

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходит три раза в неделю

Вторник, 19 сентября 1944 г.

№ 112 (3806)
Цена 15 коп.

В работе свой напор умножим — в берлоге зверя уничтожим!
— Таким желанием горя, сдержи свое ты слово
И к годовщине Октября приди с победой новой!

★

★

★

Предоктябрьское социалистическое соревнование

КАК РАБОТАЮТ ЦЕХИ

По выполнению производственной программы сентября идут впереди цехи, где начальниками тт. ИЛЬИН, ЛЕБЕДЬ, РИМСКИЙ, СИМОНОВ, ПАРИЙСКИЙ.

Имеют отставание цехи, где начальниками тт. ГЛУШНОВ, БУСЛАЕВ, ТРОИЦКИЙ и ЧУМАКОВ.

Исключительно низок процент выполнения плана в цехах, где начальниками тт. ГУСЬКОВ, ПЕТРОВ и ШУБИН.

Срывает план, давая высокий брак деталей, цех, где начальником тов. ЛАВРЕНТЬЕВ.

(ПО ДАННЫМ ПЭО ЗАВОДА на 18 СЕНТЯБРЯ с. г.)

НАШ ВЫЗОВ

На долю коллектива модельного участка штампового цеха № 2 выпала почетная и ответственная задача — изготовить модели крупных кузовных штампов для кабины новой грузовой машины.

Поддерживая инициативу коллектива Московского автозавода имени Сталина, модельщики, включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, дали обязательства: — начать подачу деталей литейному цеху № 3 с 20 сентября; досрочно, к 7 ноября закончить изготовление моделей для 90 крупнейших штампов; обучить квалификацию

модельщика пять новых рабочих; иметь ежедневную выработку не менее, чем 250 процентов.

Модельщики обращаются к коллективам конструкторов — штамповщиков центрального конструкторского бюро и литейного цеха № 3 с призывом развернуть широкое социалистическое соревнование за досрочное выполнение работ, связанных с подготовкой производства новой машины.

М. РОДИОНОВ, старший

мастер модельного участка
штампового цеха № 2.

В БОРЬБЕ ЗА ЗНАМЯ

Наша комсомольско-молодежная фронтовая бригада имени Суворова во втором квартале этого года завоевала переходящее Красное Знамя ЦК ВЛКСМ и Наркомсредмаша, выполнив норму на 411 процентов. С еще большей настойчивостью мы боремся за удержание этой высокой награды в третьем квартале.

В июле мы выполнили норму на 444 процента, подали два рационализаторских предложения, обучили трех учеников, отработали один день на строительстве тира. В августе наша выработка составила 510 процентов, бригада подала одно рационализаторское предложение и 4 внедрила в производство, отработала на

строительстве стадиона два дня и обучала трех учеников. Моя выработка составляет — во втором квартале 539 процентов, в июле — 722, в августе — 921 процент.

Мы прилагаем все силы к тому, чтобы показатели августа перекрыть в сентябре.

В. ШУБИН, бригадир комсомольско-молодежной
фронтовой бригады ИШО.

Заточное отделение — узкое место

Заточное отделение службы ПИХ'а цеха моторов № 1 работает из рук вон плохо.

А такие, например, броши как 32—У—1271, 32—У—1364-67, резцы 9—У—10202, 10329, червячные фрезы затачиваются исключительно по заявкам «аварийно».

Чтобы изжить «аварийные» заявки, надо аварийно сделать соответствующие отрывы в руководящим работникам службы ПИХ'а.

П. МАСЛОВ, мастер.

Лучшие экономисты, нормировщики, бухгалтера

Наш завод в июле снизил себестоимость выпускаемой продукции на 3,4 процента, значительно сократив брак против первого полугодия текущего года. Только по одной зарплате относительная экономия превысила миллион рублей. В улучшении экономических показателей немалую роль сыграл самоотверженный труд экономистов, нормировщиков и бухгалтеров цехов и отделов.

Подводя итоги социалистического соревнования на лучшего экономиста, нормировщика и бухгалтера, заводоуправление и завком РАП решили присвоить звания лучших и выдать премии по одной тысяче рублей каждому — экономисту цеха моторов № 2 тов. Рассудину, заведующему ТНБ арматурного цеха тов. Николаеву, старшим бухгалтерам инструментально-штампового отдела и литейного корпуса тт. Сахаровскому и Молдавскому, старшему инженеру — экономисту планово-экономического отдела тов. Гордцову и руководителю группы нормирования отдела организации труда и зарплат тов. Колычеву.

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, стахановцы механосборочного цеха показывают хорошие образцы труда.

Слесари — сборщики Ашкович, Серебряков, разметчик Хитов, комсомолец — сварщик Елов и сварщик Безденежных ежедневно выполняют до двух норм в смену.

М. ГОРЕВ.

График стал законом

К. ЮРЬЕВ, старший мастер штампового цеха № 1

В июле месячный график выпуска продукции. Кроме того, я, как старший мастер, даю им ежедневно оперативные задания, за которые они — ежемесячно отчитываются.

В целях наилучшей загрузки оборудования мы нередко заменяем строжку сложных конфигураций частей штампов долбежкой.

На участке широко развито многостаночное обслуживание и совмещение профессий. Все строгальщики работают на двух — трех станках, а стахановец Тулумбасов обслуживает одновременно четыре станка, систематически выполняя до пяти норм в смену. Слесарь Чурфид в

После второй общезаводской партийно-технической конференции

В августе в механическом цехе № 3 поступило...0 (ноль!) рацпредложений

Третий механический цех в августе досрочно выполнил программу по всем видам изделий. Однако, к сожалению, черным пятном в цехе является высокий брак, составляющий около шести процентов. Одной из причин этого — нарушение технологии.

На участке старшего мастера Александрова идет брак потому, что здесь производят несвоевременную смену инструмента, который затупляется и дает отклонения деталей по механической обработке. И хуже того, Александров от эльзные бракованные партии изделий старается сдать без ведома ОТК. Так, например, 10 и 11 августа из 7000 обработанных деталей брака оказалось 4400 штук. Правда, этот брак исправимый, но выявился он на последующих операциях. За август брак по этой детали составил больше 25 процентов.

Иная картина с качеством продукции на участке старшего мастера Ильина. У него весь коллектив мобилизован на изжитие брака. И вполне понятно поэтому, брак в августе здесь снижен более, чем на 50 процентов.

В цехе совершенно неудовлетворительно поставлена работа по внедрению мероприятий и рационализаторских предложений, собранных в период подготовки ко второй общезаводской партийно-технической конференции. Из 44 поданных предложений в июле внедрено только 16, а в августе всего лишь 5.

Много предложений, направ-

ленных на повышение качества продукции, не реализуются службой штампово-инструментального хозяйства. Начальник службы Проничев вот уже в течение двух месяцев не изготовляет приспособления с утопающими етулками на одно изделие.

Около двух месяцев задерживается по его же вине и установка на станок приспособления № 56—У—2475 и другие.

Но и внедренные предложения не доводятся до конца. Особенно плохо здесь с выдачей вознаграждений авторам. Экономист цеха Гордзейчик явно запустила эту работу. Предложение технолога Карамышева находилось у нее на подсчете экономического эффекта два месяца, и Карамышев до сего времени не получил вознаграждение. Предложение технолога Цветова также находится на подсчете экономии два месяца, предложение мастера Пантелеева — полтора месяца и т. д. Это тем непростительнее для т. Гордзейчик, что она еще недавно сама была технологом по изобретательству.

И неудивительно поэтому, рационализаторская мысль в цехе заглохла. В августе не поступило ни одного предложения. Технологом по изобретательству Иванов больше месяца находился в отпуске, и этот участок работы никто не возглавлял.

Нормально ли такое положение?

Я. НЕЧАЕВ, работник механического цеха № 3.

Табельный учет запущен

Чем же занимается табельщица Горева?

В термическом цехе № 3 табельный учет находится в запущенном состоянии. Табельная доска рассчитана всего лишь на 60 процентов работающих, вследствие чего почти половина термистов контрольные карточки носит при себе. Своих часов цех не имеет и рабочие отбивают карточки, где придется.

Старшая табельщица Горева проверкой прихода и ухода рабочих не занимается. Выйдет иногда к табельной доске утром и только. За своевременным уходом термистов с работы она не следит. Да и как же она бу-

дет следить, если сама старается «улизнуть» с работы пораньше.

— Мне нужно сходить в отдел кадров и бюро пропусков, — частенько заявляет Горева и уходит, поручая отбить свою карточку другим.

О всех этих недостатках хорошо известно помощнику начальника цеха по кадрам Малевской, но последняя мер к устранению их не принимает.

Почему же с этим мирится начальник цеха Павелев?

А. ЛЕОНОВ, работник термического цеха № 3.

жущую кромку, или же переделываем ее с круглой на четырехгранную и опять используем в производстве. Это увеличило службу ножей в два — три раза.

Социалистическому соревнованию на нашем участке придает особое значение. Обязательства берут на себя и мастера и рабочие. Каждую декаду подведем итоги работы, что позволяет организованно бороться с неполадками. Социалистическое соревнование воспитало среди коллектива замечательных стахановцев. Слесарь Антонов, токари Волков, Рубцов — это подлинные фронтовики тыла. Они в два — три раза перекрывают сменные нормы.

К годовщине Великого Октября мы будем добиваться новых успехов.

Заметки слушателя кандидатского кружка

При партийной организации арматурного цеха организован кандидатский кружок. Я являюсь слушателем этого кружка и одновременно старостой его.

Мне хочется рассказать, как мы работаем, как обеспечиваем аккуратное посещение, как участвуем в том, что рассказывает нам на кружке руководитель Геннадий Федорович Чигирев.

В кружке нас восемь человек, занимаемся мы три раза в месяц. Накануне занятий я лично обхожу всех слушателей кружка и оповещаю, в какие часы будет проходить занятие. К назначенному сроку все являются аккуратно с книгами, с тетрадями, карандашами. В комнате партийного бюро усаживаемся за стол, снимаем головные уборы и по-деловому, как подобает на кружке, изучаем очередную тему по установленной программе.

Руководитель делает вводную беседу. Потом начинаем обмениваться мнениями. Выступает один, другой, третий, затем руководитель делает общий вывод.

Занятия проходят живо и по-деловому. Из выступлений видно, что каждый слушатель готовится к занятиям. Это заметно и по записям в тетрадях. Каждый слушатель дома составляет небольшой конспект. Руководитель учил нас, как это делать.

— Записывайте главную мысль своими словами, — говорил он, — а не выписывайте только цитаты из книги.

Говоря это, он сам на личном примере показывает, как надо делать. Тов. Чигирев никогда не придет на занятия неподготовленным, без конспекта.

Кружок дал нам очень многое. Если раньше мы слабо знали историю нашей партии, то сейчас знаем ряд моментов из пройденного ею пути, узнали, почему она называется большевистской. Мы хорошо усвоили права и обязанности членов и кандидатов ВКП(б). Через кружок узнаем и о происходящих событиях в нашей стране и за границей.

У многих из нас — слушателей кружка истек кандидатский стаж. Сейчас мы подаем заявления о приеме в члены ВКП(б). Надо сказать, что кружок помог нам разобраться во многих непонятных вопросах, за время пребывания в кандидатах мы до известной степени повысили свою политическую грамотность.

Л. И. ТРАВНИН, слесарь арматурного цеха.

По сигналам „Автогиганта“

Напечатанная в „Автогиганте“ от 29 августа заметка под заголовком „Рекорд“ Зыбина» обсуждалась на заседании цехового комитета и признана правильной.

За систематическое опоздание на работу и ослабление трудовой дисциплины среди коллектива начальнику мастерской Зыбину, как члену профсоюза, объявлен выговор. На остальных нарушителей трудовой дисциплины предложено руководству цеха наложить административное взыскание.

Л. ВАСЯЕВ, предцехкома механосборочного цеха.

По-отечески заботиться о молодых рабочих!

„Борьба за улучшение быта рабочей молодежи — это борьба за повышение производительности труда. Забота о быте молодежи — первейший долг комсомольских организаций.“
(„Комсомольская правда“.)

За время Великой Отечественной войны на наш завод пришло много молодых рабочих.

Это новое пополнение нуждается в повседневном внимании и заботе. Никто не имеет права оставаться безучастным, когда речь идет об условиях жизни молодежи. Однако письма молодых производственников, публикуемые ниже, говорят о том, что некоторые хозяйственники и комсомольские организации — инструментально-штампового отдела, механического цеха № 7, модельного цеха и других равнодушно относятся к быту молодых рабочих. Молодежное общежитие механического цеха № 7, находящееся в бараке № 23 по Детской улице поселка Строителей, является «образцом» запущенности и бес-

культурья. И это совершенно не смущает начальника механического цеха № 7 Буланова, который не бывает в прикрепленном к его цеху общежитии и к вопросам организации быта молодежи относится с барским пренебрежением.

Серьезным обвинением комсомольской организации инструментально-штампового отдела служит неблагоустроенная жизнь Николая Зайцева.

Важнейшая задача комсомольских организаций совместно с хозяйственными и профсоюзными работниками сделать все необходимое, чтобы молодым рабочим были созданы условия, способствующие их высокопроизводительной работе.

Его досуг не организован

Белоголовый, вихрастый паренек, такой маленький, что его чуть заметно из-за станка, пустил свой «Цинцинати». Пока шла строжка детали на этом станке, он не стоял без дела, а обрабатывал изделия на другом, рядом стоящем строгальном станке.

Весь день проходит у Николая Зайцева в напряженном труде. Восемнадцатилетний строгальщик один выполняет норму за троих.

Мастер Шмелев, у которого работает юный стахановец, не нахвалится своим строгальщиком, членом фронтовой бригады.

У меня немаленький производственный стаж, но я редко встречал таких исполнительных и дисциплинированных рабочих, как Зайцев, — говорит он. «Мал золотник, да дорог».

Наш «зайчик» — так ласково называют его товарищи по работе. С уважением произносят его имя опытные производственники и мастера.

Рабочий день кончен. За Николаем захлопнулась дверь отдела, засунув руки в карманы брюк, он направился в общежитие на поселок Строителей (Детская улица, барак № 29). Если в цехе за ним наблюдают, проявляют заботу мастер, бригадир, то после работы он предоставлен самому себе. Вне цеха никто не интересуется жизнью молодого рабочего, его бытом, настроениями.

В этом большую, если не главную, роль должна играть комсомольская организация. Святая обязанность комсомольской организации заняться воспитанием подростков, впервые пришедших в цех и начавших самостоятельную трудовую жизнь, взять над ними шефство, организовать их быт и культурный отдых. К сожалению, комитет комсомола инструментально-штампового отдела стоит в стороне от этого.

Работая честно и самоотверженно, Николай Зайцев зарабатывает в месяц до полторы тысячи рублей, больше чем иные взрослые рабочие. Подросток никогда не имел столько денег и тратит он их подчас нецелесообразно. Кто, как не комсомольская организация должна была научить его правильно расходовать заработок, планировать свой бюджет.

Из комсомола со мной никто никогда ни о чем не разговаривал, — говорит Николай Зайцев.

Такое равнодушие к молодым рабочим со стороны комсомольской организации объясняется тем, что комитет ВЛКСМ ИШО (секретарь т. Шкаев) недооценивает важнейший участок комсомольской работы — воспитание молодежи.

М. ВАСИЛЕНКО.

Почему у нас нет кружков самодеятельности?

Я живу в молодежном общежитии на Колхозном поселке (барак № 9). Бытовые условия у нас неплохие. В помещении чисто, уютно. А вот с организацией культурного отдыха дело хуже. Правда, есть у нас красный уголок, но там каждый вечер только одни танцы под гармошку. Иногда проводится читка газет.

Лидия Марцева, Надя Гладкова и другие девушки интересуются физкультурой. Все бы с большой охотой занимались в физкультурном кружке, который не «догадывается» организовать наша комсомольская организация.

Многие из нас любят петь — у Тани Бычковой, Нали Гладковой хорошие голоса. Почему бы не создать хоровой кружок?

В секции живет 30 девушек, и каждая с особым удовольствием стала бы заниматься в кружке рукоделия. Об организации этих кружков разговоров было много, но дело с места не двигается.

Комсомольской организации цеха надо обратить серьезное внимание на организацию культурного отдыха молодежи.

Валентина ПЛЕСКУНОВА, шлифовщица ремонтно-механического цеха.

Скучно и неуютно в молодежном общежитии

Рабочий день близится к концу, и я с тоской думаю о том, что опять надо идти в общежитие, где так грязно, неуютно и скучно. Пять месяцев живу я здесь (секция № 2 барака № 23 по Детской улице поселка Строителей) и за это время ни разу не стирали наволочки матрацев. Одежда тоже грязная. Спим большей частью без простынь. А когда принесут из прачечной простыни, то они даже хуже, чем были до стирки. Наволочек на подушках нет.

Уборщица тетя Василиса от-

носит к делу халатно, за чистотой не следит. В середине, где повиднее, уберет, а за тумбочки, под кровати, в углы и не заглядывает. Воды в умывальнике почти не бывает. Дров нет.

На всю секцию, где живет около двадцати человек, имеется всего один стол и один стул.

Камеры хранения у нас нет и почти каждый день из тумбочек, даже из запертых, пропадают вещи. У меня украли белое летнее платье, у одной девушки пропали кожаные туфли.

К зиме тоже никакой подготовки не ведется. Крыша у барака худая, как решето.

О культурно-массовых мероприятиях и говорить не приходится. Их совсем нет. Как приходим с работы — так и в постель. А ведь живет в общежитии исключительно молодежь, девушки комсомольского возраста — литейщицы, моторщицы и молодые работницы других цехов завода.

Екатерина СЫРОВА, токарь модельного цеха.

Советы огороднику

Как убирать картофель

Картофель занимает на огородах участки рабочих и служащих преобладающее место. О том, чтобы заложить на зимнее хранение действительно здоровый картофель, надо позаботиться обязательно до уборки. Дело в том, что некоторые болезни трудно распознать только по состоянию клубней. Болезнь может не обнаружиться на клубнях, но отчетливо проявится на ботве.

Перед массовой уборкой, до тех пор пока ботва еще не убита морозами, необходимо произвести выборочную копку картофеля с ботвой, пораженной болезнями. Ботву такого картофеля надо сжечь, а клубни сложить отдельно и пустить на потребление в первую очередь. Отнюдь не следует закладывать такие клубни на длительное хранение, тем более не следует оставлять их на семена.

К массовой уборке картофеля обычно приступают после того,

как ботва отомрет. У скороспелых сортов (эпикур, ранняя роза, эпрон), подвергшихся яровизации, ботва отмирает нередко до наступления заморозков. У сортов среднеспелых (лорх) и позднеспелых (вольман) она держится до первых заморозков.

В средней полосе СССР первые заморозки бывают обычно в половине сентября. После вновь наступает ясная, теплая погода. В это время и следует приступить к массовой уборке.

На больших площадях уборка картофеля производится с помощью плуга. Однако при этом способе клубни часто подвергаются порезам, а главное, много клубней остается в земле. Поэтому уборка ручными орудиями — лопатами, вилами, применяемая на индивидуальных огородах, имеет существенное преимущество — снижает потери. Подкапывая картофель лопатой или вилами, надо затем выбирать клубни руками.

Во время уборки, особенно на больших коллективных огородах, картофель часто подвергается ушибам, так как его бросают неосторожно, часто с большой высоты. Надо твердо запомнить, что не только порезы, но и ушибы и ссадины, приводящие к невидимым простым глазом разрушениям клеток, являются своего рода воротами, через которые в клубень проникают зародыши болезней, имеющихся в воздухе.

Ни в коем случае нельзя, например, бросать на землю или на пол мешок с картофелем или сыпать его железными лопатами. При пересыпке следует пользоваться деревянными лопатами, оббитыми мягкой тканью. А лучше всего пересыпать картофель вручную, укладывая (а не бросая) в корзины и затем аккуратно сыпать на предназначенные места.

(Из статьи профессора В. ЭДЕЛЬШТЕЙНА).

О борьбе с хищениями электроэнергии

Из решения Исполкома Автозаводского районного Совета депутатов трудящихся от 17 августа 1944 года.

Исполком отмечает, что борьба с хищениями электроэнергии ведется очень плохо, руководители предприятий и организаций не занимаются вопросами экономии электроэнергии, домоуправляющие, коменданты зданий, домкомы совершенно не ведут борьбы с злостными расхитителями энергии, а «Электроток» не проводит регулярной проверки их работы и в результате этого за первое полугодие 1944 года хищение электроэнергии достигло 30 процентов от общего потребления.

В целях усиления борьбы с хищениями электроэнергии, исполком решил:

1. Обязать начальника «Электроток» тов. Добролюбова:

а) провести проверку расхода электроэнергии в объектах общестроительного сектора и ни в коем случае не допускать перерасхода установленного лимита;

б) отключать на дневное время трансформаторные киоски бытового назначения по особому графику;

в) установить ограничители в домах, бараках, установив строгий контроль. При обнаружении обхода ограничителя, дома и бараки отключать, а на виновных налагать штраф;

г) отключать от сети абонентов, имеющих перерасход сверх установленных норм до компенсации перерасхода;

д) не реже одного раза в месяц информировать через радио о правилах расходования электроэнергии и о мерах, принимаемых к злостным расхитителям энергии.

2. Обязать руководителей предприятий и организаций, управляющих домами, комендантов зданий и общежитий, домкомов вести постоянную борьбу за экономию электроэнергии.

Председатель Исполкома И. ПРИШВИН.
Секретарь И. БАТОВ.

Благодарность матери

31 августа происходил торжественный выпуск детей полевой группы детского сада № 22. Я, мать Маргариты Гайворонской, приношу искреннюю благодарность всему коллективу детского сада за все заботы, энергию и внимание, которое коллектив вложил в дело воспитания моей дочери.

Зав. детсадом Мире Савельевне и руководителю полевой группы Риме Моисеевне я считаю себя многим обязанной за все то, что они сделали для моей дочери.

Большая любовь к детям, чуткость и понимание характера каждого ребенка — воспитанники детского сада дали им возможность привить детям любовь к труду и аккуратности.

Большое им материнское спасибо за все это. Желаю им и в дальнейшем успешного труда в деле воспитания нашей смены.

Вера ГАЙВОРОНСКАЯ.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.

Автозаводский вечерний индустриальный институт

(Филиал ГИИ им. Жданова) продолжает прием студентов на факультеты: автомобили и автомобильное хозяйство; технология машиностроения; кузнечно-прессовое машиностроение. Институт готовит высококвалифицированных инженеров-механиков.

Срок обучения 5 лет 10 месяцев. Число учебных дней в неделю — четыре. Начало занятий с 1 октября (с 18 час 30 мин).

Зачисленные в институт имеют право на 4-х и 6-часовой рабочий день на предприятиях. Условия приема общие. Документы принимаются до 20 сентября в Горьком — ГИИ им. Жданова и на автозаводе — Школьная улица, институт.

ДИРЕКЦИЯ.