

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного
ордена Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода им. Молотова

Год издания XVI

Выходит три раза в неделю

Четверг, 5 июля 1945 г.

№ 73 (8921)

Цена 15 коп.

Запасные части выпускать по плану

Обильный урожай зреет на полях колхозов и совхозов нашей области. Своевременная и доброкачественная уборка его во многом зависит от подготовки комбайнов и других сельскохозяйственных машин, автомобилей, которыми оснащено наше сельское хозяйство. К началу уборки все они должны быть в строю. Однако, многие машины из-за отсутствия запасных частей до сих пор не приведены еще в порядок.

В этом большая вина и цехов нашего завода, которые плохо реализуют план по производству запасных частей для сельского хозяйства, халатно относятся к такому важному заданию.

С первых же дней июля ряд цехов завода не выполняет установленный им план.

Цех моторов № 2 (начальник тов. Котляра) выполняет план на 50 процентов. Он должен за сутки сдавать по 6000 штук поршневых пальцев, а сдает не более 3000—4000 штук. Клапанов вместо 5000 штук сдает 1800. Чем, как не снижением чувства ответственности у тов. Котляра можно объяснить такое отставание.

Резко отстает по изготовлению и сдаче масляных колец механический цех № 2. Вместо 20.000 колец начальник цеха тов. Печкин сдает не более 10.000 — 12.000 колец. Когда думает он войти в график?

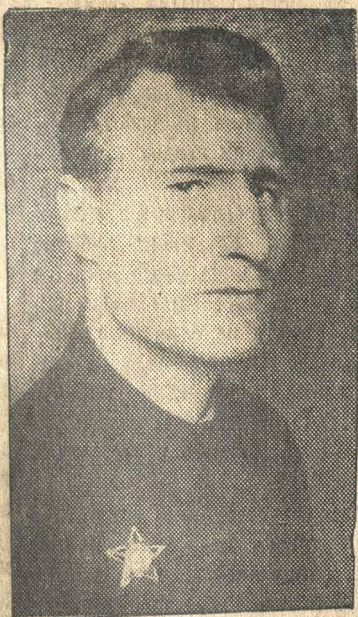
Не развернули как следует производство запасных частей в прессовом цехе. Исполняющий обязанности начальника цеха тов. Логинычев не занимается этим делом, пустил его на самотек. И, как следствие этого, цех не выполнил план июня, срывает и план июля. 2 июля прессовый цех сдал запасных частей всего... на 900 рублей, при плане 7 тысяч рублей.

Уборка урожая — дело первоочередной государственной важности. «Убрал вовремя — выиграл, опоздал в уборке — проиграл», — говорит товарищ Сталин. Время не ждет. Мы должны помочь колхозам и совхозам вовремя и без потерь убрать богатый урожай первого года мирного труда, в срок выполнив все заказы на запасные части и комбайнам и автомашинам.

На конвейерах завода

С первых же дней месяца конвейера завода снова начинают простаивать. За 1, 2, и 3 июля грузовой конвейер простоял 12 час. 30 мин. Главные виновники простоя — цех шасси, радиаторный и прессовый цехи.

(По данным автомобильного отдела завода).



В колесном цехе одним из первых июньскую программу выполнил участок, где старшим мастером тов. Попукалов.

На участке хорошо организовано социалистическое соревнование, проводится большая массовая работа.

НА СНИМКЕ: Николай Федорович ПОПУКАЛОВ, награжденный орденом Красной Звезды.

Строители, равняйтесь по бригаде Карелина!

На втором строительном участке цеха городского строительства под руководством десятника Дуренкова очень хорошо работает бригада плотников тов. Карелина.

По обязательству к 26 июня бригада должна была срубить 269 кв. метров срубов, а к 28-му июня — устроить 154 кв. метров чердачных перекрытий. Несмотря на трудности, карелинцы в срок закончили всю работу, выполнив нормы на 130 процентов.

По графику выполняет бригада и другие работы.

Н. ПАНТЕЛЕЕВ, уполномоченный парткома завода.

О восстановлении отпусков рабочим и служащим

В связи с окончанием Великой Отечественной войны Президиум Верховного Совета СССР по представлению Совета Народных Комиссаров СССР постановил восстановить с 1 июля 1945 года очередные и дополнительные отпуска рабочим и служащим; отмененные на период военного времени.

Совету Народных Комиссаров СССР предоставлено право отсрочить предоставление отпусков рабочим и служащим в отдельных отраслях промышленности до конца 1945 года, с тем, чтобы за неиспользованный в связи с этим отпуск в текущем году выплачивалась рабочим и служащим соответствующая денежная компенсация. (ТАСС).

Победители соревнования

В мае шестьсот шестьдесят пять стахановских бригад участвовали в социалистическом соревновании на звание лучшей бригады завода.

За высокие образцы стахановской работы, систематическое перевыполнение производственных заданий и высокое качество продукции заводоуправление и завком профсоюза присвоили звание «лучшая стахановская бригада завода» 15 коллективам. В числе их: бригада сборщиц литейного цеха серого чугуна т. Ефремовой, бригада наждачников цеха поршневых колец т. Юрченко, бригада калильщиков термического цеха № 1 т. Долманова, бригада слесарей-дефектников сборочного цеха т. Харитоновой, бригада наладчика механического цеха № 2 т. Баранова, бригада шлифовщиков инструментально-штампового отдела т. Лазутина и другие.

В соревновании молодежных бригад первенство завоевали бригады тт. Медведевой (литейный цех № 3), Тарасова (ремонтно-механический цех) и Ромашина (кузнечный цех № 3).

ПО НАШЕМУ ЗАВОДУ

На районной спартакиаде

В забеге на 500 метров победителями оказались: Стаканова — время 1 мин. 29 сек., Сябневская и Веселова — 1 мин. 29,9 сек.

В забеге на 1000 метров лучшие результаты дали: тт. Распути — 2 мин. 56 сек., Басманов — 2 мин. 57 сек., Гольцев — 3 минуты.

В играх в волейбол и городки выиграли команды автозавода.

Интересная лекция

3 июля интересно провели свой обеденный перерыв члены коллектива цеха моторов № 2.

С большим вниманием прослушали они лекцию пропагандиста парткомитета т. Румянцев «Об организации польского правительства». Лекция была многосторонней и вызвала горячие обсуждения.

В пионерлагери

Из пионерских лагерей вернулась первая группа детей, загоровших и хорошо отдохнувших. 1 и 3 июля заводский комитет организованно вывез на отдых в пионерские лагеря: Катунки и Валки вторую группу — 820 детей.

На пионерплощадках района будут отдыхать в июле 400 ребят. Детям фронтовиков выдано 735 бесплатных путевок.

Шахматы

После шестого тура в первой группе впереди попрежнему — тт. Мальцев и Прок, набравшие по 5 очков из 6-ти партий, затем тов. Родин — 3 из 5-ти и тов. Жуков — 3 из 6-ти партий.

Во второй группе лидирует тов. Ковалев — 5 из 6-ти партий, тов. Казаков — 3 1/2 из 5-ти и тов. Дмитриев — 2 1/2 из 4-х партий.

— Есть у нас один очень важный, но отстающий производственный участок. Это — группа резцов Глиссона и круглофасонных резцов. Как вы, посмотрите, если мы назначим вас туда мастером? — спросил меня начальник цеха режущих инструментов тов. Черепенников после моего возвращения из действующей Красной Армии.

Не мне, участнику Великой Отечественной войны, было избегать трудностей. Я согласился руководить группой.

Состояние участка было тяжелое. Производственную программу он не выполнял, а если и выполнял, то рывками и штурмовщиной. Нередки были случаи, когда считали сданной продукцию еще не сделанную. В учете был полнейший хаос. Пропадало много заготовок, их никто не считал и за их продвижением не следил. Брак не учитывался, и каждый квартал на тысячи рублей списывали потери от брака. Штурмовщина нервировала рабочих, они трудились по 2—3 смены не выходя из цеха.

Вот какое хозяйство я получил в «наследство».

Пришлось, прежде всего, налаживать плановую, по заранее разработанному графику, работу. Начал с того, что рассказал коллективу о преимуществе работы по графику.

Овладели несколькими профессиями

Резцы Глиссона и круглофасонные резцы требуют очень сложной и длительной обработки. Каждый резец проходит от 15 до 25 операций на шлифовальных, токарных, фрезерных и строгальных станках. В день мне нужно изготовить около сотни разных резцов.

Борьбу за график следующего дня я начинаю накануне. Подготавливаю заготовки, чертежи, мерительный инструмент. Если для некоторых инструментов подходящих заготовок нет, беру на складе старые, негодные и переделываю, «модернизирую» их.

Коллектив моей группы небольшой. Рабочих нехватает. Не надеюсь на получение кадров со стороны, я поставил перед ними задачу — овладеть несколькими профессиями. На всех станках работает Иван Иванович Лазутин. Он взялся обучать фрезерному и шлифовальному делу то-

каря Москвичева. Шлифовщику резцов Глиссона тов. Боряеву поручили обучить шлифовщика по круглым резцам тов. Мартынова. Также обучались и другие.

Теперь каждый рабочий моей группы владеет несколькими профессиями.

Заделы—основа ритмичной работы

Работать по графику нельзя без заделов. Заделы дают возможность маневрировать, выходить из напряженных положений. Но для того, чтобы создать заделы, надо было резко поднять производительность труда, namely, увеличить выпуск инструментов. Вместе с коллективом группы мы настойчиво взялись за решение этой задачи.

После окончания работы на стыке двух смен ежедневно проводим короткие производственные совещания. Я информирую как выполнен график первой смены, сколько резцов надо было сделать, сколько сделано, кто как работал. Совещания проходят активно, по-деловому. Затем даю задание на завтрашний день.

Зная заранее задание, каждый рабочий имеет возможность обдумать его, рассчитать как лучше и быстрее выполнить. Проявилась творческая инициатива. Фрезеровка резцов Глиссона производилась в тисках, по одной штуке. По предложению тов. Лазутина к фрезерному станку сделали приспособление. Благодаря этому стало возможным обрабатывать вместо одного сразу десять резцов. Резко снизилась себестоимость этой операции.

Ручная заправка радиусов резцов Глиссона была также усовершенствована. Технолог Вереницкий предложил сделать на шлифовальном станке специальное приспособление, которое в несколько раз увеличило производительность труда.

Рабочие, поняв значение точного графика, стремятся всеми силами перевыполнить задание. Был такой факт. Начальник цеха дал заказ на инструмент токарю Голотвину. Прежде, чем приступить к его выполнению, он пришел ко мне и спросил: «Александр Яковлевич, как быть? График не сорвется, если я займусь этим заказом?»

Так постепенно, преодолевая трудности, участок становился на ноги. Уже десять месяцев мы работаем по графику и ни разу его не сорвали. Месячная программа выполняется нами комплектно, равномерно, в течение всего месяца; причем на несколько дней раньше срока, что также способствует созданию заделов. Программу июня участок закончил 25 числа на 102 процента. Выполнение норм рабочими составляет за январь—май 1945 года 296—352 процента.

Наградой за нашу работу является переходящее Красное Знамя отдела, которое мы, как правило, держим в течение нескольких пятнеделек в каждом месяце.

А. ТОРОПОВ, мастер группы.

Кандидатов партии воспитывать повседневно

Партийный комитет завода в начале июня обсуждал вопрос о работе с кандидатами партии в парторганизации радиаторного цеха и отметил серьезные недостатки. Партком потребовал от секретаря партбюро тов. Мишина систематического проведения с кандидатами индивидуальных и групповых собеседований, разъяснения им Устава и программы партии и авангардной роли коммунистов на производстве, вовлечения всех кандидатов в активную партийную работу, помощи им и контроля над повышением их идейно-политического уровня.

Что же изменилось после решения партийного комитета?

На вопрос, «сколько в текущем году принято кандидатов в члены ВКП(б)», тов. Мишин ответил:

— Похвалиться не могу, с ростом парторганизации дело обстоит неблагоприятно. Пока что ни одного еще не приняли.

— Как же готовятся кандидаты для вступления в члены ВКП(б)?

— У нас организован кандидатский кружок, — говорит тов. Мишин, — где занимается большинство кандидатов.

Когда дошло дело до проверки дневника и учета посещаемости, то выяснилось, что с 16 марта текущего года в журнале никаких отметок о проведении занятий нет. Кружок около трех месяцев не занимается. Руководит кружком сам секретарь партбюро тов.

Мишин, он пытался доказать, что в июне провел три занятия, но ничем это не подтверждается.

Кандидаты ВКП(б) гг. Аловский, Баландин, Соколовский, Оловянов и другие изъявили желание политическим образованием заниматься самостоятельно, но это желание осталось на словах. Вот, к примеру, конструктор кандидат ВКП(б) с 1943 года тов. Оловянов. Он сейчас не изучает истории ВКП(б), не читает художественной литературы. Партийных поручений секретарь партбюро тов. Мишин ему не дает. Даже газеты Оловянов читает нерегулярно. Кандидат партии тов. Соколовский также недостаточно работает над повышением своего идейно-политического уровня. На протяжении года он прочитал книгу тов. Сталина «О Великой Отечественной войне». Поручений от партбюро он никаких не имеет.

Выполнение партийных поручений кандидатами ВКП(б) партбюро попрежнему не контролирует. Гг. Попов, Сидоров проводят на участках только читки газет. И в этом заключается вся их агитмассовая работа. Партбюро о качестве ее не спрашивает. С апреля агитколлектив ни разу не собирался. Из 13 кандидатов 9 имеют просроченный стаж.

Когда же партбюро и его секретарь тов. Мишин будут претворять в жизнь решения партийного комитета завода?

С. ПАВЛОВА.

В парткабинете

2 июля в парткабинете для цеховых беседчиков проведена консультация на тему: «Историческое выступление тов. Сталина по радио 3 июля 1941 года».

Вечером 3 июля в литейном цехе № 3 пропагандист парткабинета тов. Румянцев провел групповую консультацию в помощь изучающим «Краткий курс истории ВКП(б)» по вопросу: «Тактика большевиков и меньшевиков в первой русской революции». На консультации присутствовало 27 человек.

4 июля в инструментально-штамповом отделе в помощь изучающим историю партии прочтена лекция по 12 главе «Краткого курса истории ВКП(б)» на тему: «Партия большевиков в борьбе за завершение строительства социалистического общества».

6 июля с 17 час. 30 мин. до 20 час. в парткабинете для агитаторов-беседчиков проводится консультация на тему: «О воссоединении Закарпатской Украины с Родиной».

Лодыри благоденствуют... при невмешательстве нач. цеха тов. Кирюшкина

Достаточно только ознакомиться с состоянием табельного учета в литейном цехе № 3, чтобы безошибочно сказать, что начальник цеха тов. Кирюшкин очень мало занимается укреплением трудовой дисциплины. Журналы по учету явки на работу командного состава и прочих нарушений, книги приема, переводов и увольнения рабочих, регистрации больничных листов — ведутся крайне небрежно и неаккуратно. По контрольным рабочим карточкам нельзя узнать, почему тот или иной человек отсутствует: по болезни, в отпуске или по другим причинам.

Сводки о прогулах, опозданиях и прочих нарушениях трудовой дисциплины составляются не ежедневно, а «оптом» за несколько дней, причем учет подчас не соответствует действительности. Так, например, в сводке на 23 июня с. г. было указано 20 нарушений трудовой дисциплины, тогда как по контрольным карточкам выявлено 46 нарушений.

Разница «небольшая», товарищи Кирюшкин и Дюков. Как повашему?

Ежедневные рапорта о движении рабочей силы табельное бюро не составляет. До сведения начальника цеха данные о явках и невыходах на работу не доводятся, а он их и не спрашивает.

Запущенность табельного учета способствует расхлябанности трудовой дисциплины и только на руку лодырям и дезорганизаторам

производства. В июне количество опозданий до 20 минут увеличилось по сравнению с мартом и апрелем почти в два раза.

Большинство мастеров не считает обязательным выполнять приказ директора завода и приходит на работу за несколько минут до начала смены. Наиболее недисциплинированными являются мастера Анучин, Гаранин, Кротович, Гаврилов. С 19 по 22 июня они, например, ни разу вовремя не пришли на работу.

Много времени крадет у производства столовая, что никак не способствует укреплению трудовой дисциплины. 23 июня рабочие участка серого чугуна пришли с обеда с получасовым опозданием. Такие случаи не единичны. Помощник начальника цеха по кадрам и быту тов. Дюков, видимо, ждет, что кто-нибудь придет и наведет вместо него порядок в столовой.

Низкое состояние трудовой дисциплины в цехе совсем не волнует общественные организации. Цеховой комитет, партийное бюро и комитет комсомола стоят в стороне от этого дела. Товарищеский суд организован, но он бездействует. Не используется такое сильное средство воспитания, как наглядная агитация, обсуждение нарушителей на рабочих собраниях.

Долго ли будут потворствовать разложению трудовой дисциплины гг. Кирюшкин, Голомидов и предцехкома Денисов?

А. БОРИСОВА, инспектор отдела кадров.

Новости техники

Краска из отходов производства

В связи с развитием строительных и ремонтных работ все более возрастает потребность в красках.

Мы разработали упрощенный способ приготовления желтой краски из отходов производства: карбидного ила и железного купороса (отходы ацетиленового цеха и травилки).

Качество краски проверялось

лабораторией в атмосферных условиях. Главный архитектор завода т. Безребрый широко применяет эту краску для наружной окраски заводских зданий.

Сейчас лаборатория проверяет возможность применения упрощенного способа для внутренней окраски зданий.

Инженеры — Н. КОТОВА, Н. ЗИМАН.

Больше действенности

Коллектив моторного цеха № 1, как и весь советский народ, приветствует награждение товарища Сталина вторым орденом «Победа» и присвоение ему звания Героя Советского Союза и Генералиссимуса.

Об этом ярко свидетельствуют заметки, помещенные в очередном номере стенной газеты «За шестидесятилетний мотор», которую редактирует старший мастер Баранов. Стахановцы бригады в честь всенародного торжества становятся на стахановские вахты и самоотверженным трудом приветствуют любимого вождя.

Газета грамотная, красочно оформлена. И рабочие с удовольствием ее читают.

Помещаемый материал идет под яркими мобилизующими шапками. Так, номер от 15 июня — «Выше знамя социалистического соревнования!», от 27 числа — «Стахановец, в мирном труде примером будь всегда и везде!» и другие.

Большинство помещенных заметок критические, с яркими карикатурами.

Например, в номере от 15 июня была помещена заметка о дезорганизаторах производства слесарях Ермакове и Кулыгине. Она была обсуждена на производственном собрании участка. Это повлияло на них.

Плохо обстояло дело на линии коллектора. И было так только потому, что руководили этим участком мастера — бюрократы Красноцветов и Макаров. Газета взяла под «обстрел» их и потребовала от администрации цеха принятия мер. Сейчас оба мастера от руководства освобождены, Красноцветов, например, переведен в наладчики. Положение на линии исправляется.

Но наряду с положительными сторонами есть у стенгазеты и недостатки.

В газете не публикуется, что сделано по заметкам, а по некоторым — действенность отсутствует. Газета выходит редко.

Партбюро необходимо помочь редколлегии устранить эти недостатки и выйти в число передовых.

Большевистская партия и советское правительство уделяют огромное внимание бытовому и культурному обслуживанию трудящихся. Теперь, в период мирного социалистического строительства эти вопросы ставятся на первое место. На днях заводской комитет профсоюза автопромышленности обсудил вопрос, как выполняются решения XIII пленума ВЦСПС о дальнейших мероприятиях по улучшению жилищно-бытовых условий рабочих-одиночек, проживающих в общежитиях. После тщательной подготовки завком был принят развернутый план практических мероприятий.

Теперь перед профсоюзными, хозяйственными организациями завода и цехов стоит неотложная задача вести повседневную борьбу за выполнение и перевыполнение этого плана. В третьем квартале должны быть удалены из общежитий все двухрусые койки, а рабочие будут расселены во вновь отстроенных домах. Кроме этого

За уютные благоустроенные общежития

барак общежития: барак № 1 по улице Кирова в Соцгороде, барак № 2 по Комсомольской улице, барак № 2 Западного поселка, барак № 23 по Детской улице на поселке Строителей в этот же срок будут закрыты, как общежития, и жильцы из них будут расселены во вновь отстроенные дома.

Директор завода тов. Лоскутов в развитие этих мероприятий издал приказ, в котором потребовал от своего заместителя тов. Максимова закончить строительство к 1 октября 1945 г. 4000 кв. метров новой площади комнатной и квартирной системы и сдать эти дома управлению жилищно-коммунального хозяйства; к 1 августа 1945 г. — 1500 кв. метров, до 1 сентября 1945 г. — 1500 кв. метров и до 1 октября с.г. 1000 кв. метров.

Тов. Маеву — начальнику ЖКО принять новую жилплощадь — 4000 кв. метров, оборудовать всем не-

И. КОЧЕТОВ,
зам. председателя завкома профсоюза

обходимым жестким и мягким инвентарем и заселить рабочими...».

Начальник деревообделочного цеха тов. Бурдыгин должен изготовить для общежитий одиночек тумбочек 500 штук, табуреток 1000 штук к 15 августа с. г. Начальнику цеха тов. Гусыгину предложено изготовить для общежитий к 1 сентября с. г. коек с сетками 1000 штук. Начальник Газсенаба тов. Саратин обязан выдать для замены изношенного и пополнения обменного фонда постельных принадлежностей и белья к 10 июля с. г. 10 тыс. метров мануфактуры, к 1 сентября с. г. 15 тыс. метров, а заместитель директора завода тов. Айзенштадт в своих мастерских сшить в эти же сроки 6500 простыней, 6500 наволочек. Начальник монтажного цеха тов.

Резайкин должен изготовить 200 ведер оцингованных, 200 ведер из черного железа, 50 ушваляников, 20 кубов для кипячения, 100 бачков для питьевой воды. 50 процентов должно быть изготовлено до 20 августа с. г. и 50 процентов — к 1 октября.

Начальники цехов, имеющие прикрепленные к цехам общежития, должны хорошо отремонтировать и оборудовать их недостающим инвентарем, тумбочками, табуретками и столами. Привести в порядок камеры хранения, красные уголки, кухни и подготовить сараи для хранения топлива. Силами жильцов построить тротуары, подходы к общежитиям.

Боевая задача работников коммунального хозяйства организовать полную сохранность всего этого имущества. Ни одна тумбочка, ни одна табуретка, ни одна простыня не должна быть похищена или попорчена. Ко всему этому социа-

листическому хозяйству должны быть проявлено жильцами, уборщицами, домоуправляющими самое бережное, самое внимательное отношение. В прачечных и дезокамерах должны к белью относиться так, чтобы после стирки оно было чистым, починенным.

Не должны стоять в стороне от этого профсоюзные и партийные цеховые организации. Они должны все общежития обеспечить газетами, журналами, настольными играми и спортивным инвентарем.

Не должны забывать дорогу в барак — общежития агитаторы. Они должны быть там повседневно и организовать культурный досуг наших рабочих. Культкомиссия завкома (председатель тов. Образцов) обязана всемерно помогать цехкомам развернуть плановую культурно-массовую работу в общежитиях.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.