

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода им. Молотова

Год издания XVII
Выходит три раза в неделю

Четверг, 12 июля 1945 г.

№ 76 (3924)
Цена 15 коп.

Вчера и позавчера во всех цехах и отделах состоялись рабочие собрания с обсуждением обязательства коллектива автозавода на третий квартал 1945 года.

Автозаводцы горячо поддерживают обращение коллектива Московского автозавода имени Сталина и в ответ на него берут свои социалистические обязательства.

Наши обязательства

На состоявшемся 10 июля цеховом собрании коллектив механического цеха № 10 одобрил инициативу автозавода имени Сталина и обсудил социалистическое обязательство рабочих и служащих нашего завода.

Тут же было взято цеховое обязательство, в котором коллектив обязуется досрочно, к 29 числу, выполнить производственный план июля и к 26 — кварталный, на 50 процентов снизить брак.

Отремонтировать к 15 августа обжегитие № 16 и к 15 сентября — № 17 (Северный поселок).

Оказать помощь в ремонте подшефных детских яслей № 4 и 25 квартир семьям военнослужащих.

Участки и бригады взяли еще дополнительные обязательства.

Так, бригада Ульянова (старший мастер тов. Федосцев) обязуется программу июля выполнить за 28 числа.

Стахановцы цеха тт. Семаев, Хахулин и другие на следующий же день ответили делом, намного перевыполняя дневную норму.

А. Горева, инструктор стахановских методов труда.

К новым успехам

Коллектив механического цеха № 5 с огромным воодушевлением встретил предложение коллектива автозавода имени Сталина об организации социалистического соревнования в честь Победы.

На собрании были обсуждены и приняты обязательства рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего завода.

Цех взял дополнительные обязательства: выполнить июльскую программу к 30 числу, сэкономить

50 тысяч рублей, начать подготовку к зиме и закончить ремонт столовой и общежития № 1 по Кировской улице, а также начать ремонт овощехранилища.

Стахановцы слесарь Харитонов, сварщик Янгулов, сборщик Власов, электрики-комсомольцы Масалов и Елин уже практически выполняют свои обязательства. Вчера все они выработали более двух норм.

М. Горев, секретарь партбюро.

Программу июля — досрочно

Обсудив социалистические обязательства рабочих, инженерно-технических работников завода и приветствуя инициативу автозавода имени Сталина, коллектив модельного цеха берет на себя ряд конкретных обязательств.

Выполнить программу июля досрочно, к 29 числу.

Обеспечить качественное и бесперебойное обслуживание модель-

ным инструментарием конвейера литейных цехов завода.

Изготовить модели по ряду заказов, идущих на автомашину ГАЗ-51, в сроки, установленные графиком.

Закончить полностью изготовление металлического инструментария и штампов литья под давлением по машине ГАЗ-51.

С. Листвин, секретарь партбюро модельного цеха.

Ответ колесников

В колесном цехе 10 июля состоялось общее цеховое собрание, на котором рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха обсудили и приняли социалистическое обязательство автозавода на III квартал. Коллектив цеха принял также свои цеховые социалистические обязательства, в основу которых положены следующие пункты:

Месячную программу закончить к 28 июля.

Снизить себестоимость выпускаемой продукции против июня на 5 процентов.

Снизить брак по сравнению с июнем на 15 процентов.

Навести полную чистоту и порядок в цехе, ликвидировать все завалы отходов, незавершенного производства.

Обязательства на цеховом собрании приняты единогласно.

П. Юрлов, председатель цехового комитета.

На конвейерах завода

За 9 и 10 июля грузовой конвейер простоял 13 час. 20 минут, из них 11 час. 15 минут по вине начальника цеха моторов № 2 тов. Котляра и начальника отдела автономной тов. Апанасенко, не обеспечивших подачу моторов и болтов № 21153.

Еще больше простоев было ка-

легковом конвейере. Моторчики не подавали моторы, начальник механического цеха № 8 тов. Шубин — ветровые рамы, а цех шасси — передние мосты и задние барабаны.

(По данным Автомобильного отдела завода).



15 лет проработал на автозаводе **Бронников Леонид Захарович**.

В ответ на обращение автозавода имени Сталина тов. Бронников взял обязательство обеспечить высококачественной заливкой шест и четырехцилиндровые блоки.

На снимке: **Леонид Захарович Бронников**, сталевар литейного цеха № 2, награжденный орденом „Знак Почета“.

Фото **В. Храмцова**.

Лучшие технологи

Инженерно-технические работники завода, соревнуясь за звание лучшего технолога, конструктора и исследователя, в апреле и мае проделали значительную работу по выполнению социалистических обязательств, принятых интеллигенцией завода.

За высокие производственные показатели работы и внедрение новой техники заводоуправление и завком профсоюза присвоили звание лучшего технолога завода тт. Наумову И. Ф., Битаевой В. М., старшему технологу техсектора механического цеха № 10, Штеренбергу Д. У. — старшему технологу техсектора механического цеха № 8, Никольскому С. Н. — старшему технологу литейного цеха ковкого чугуна, Чичагову К. К. — начальнику техсектора литейного цеха серого чугуна, Ильичеву А. Я. — технологу отдела главного механика и др.

В соответствии с предложением технологов и конструкторов и решением завкома профсоюза от 11 июня с. г. социалистическое соревнование на лучшего технолога и лучшего конструктора завода продлено на июль и июль с подведением итогов соревнования 5 августа 1945 года.

Без аккомпанемента...

художественная самодеятельность заглохла

Как хорошо в солнечное воскресенье всем коллективом выехать за город. И там, в сосновом бору или в дубовой роще, на свежем воздухе прослушать концерт художественной самодеятельности.

Так было у нас в прошлом. Правда, концерты самодеятельного искусства показывались и в зимнее время, но сейчас и это отошло в мир преданий.

Не подумайте, что старость пришла, интересы у молодежи другие. Нет, Молодежь, а особенно наши комсомольцы, горит желанием участвовать в самодеятельности, ставить своими силами концерты для товарищей по работе.

У нас есть неплохие исполнители русских народных песен, танцев, как, например, контролер Люба Юдина, станочница Валя Пенурко, технолог Лида Леймберг, экономист Нина Менькова и другие.

Были у нас и хорошие кружки: драматический, струнный, хоровой. А сейчас от всего остались „рожки да ножки“.

Из музыкальных инструментов, к примеру, в наличии есть две гармоники, мандолина и балалайка, но они уже пришли в ветхость.

Пытались произвести ремонт, но цеховой комитет во главе с председателем т. Жаворонковым отказался помочь материально.

Комсомольская организация не раз на партбюро ставила вопрос о развертывании самодеятельности, но так ничего и не добились, не встречая реальной помощи со сто-

роны цехкома и партбюро.

Секретарь т. Голубев хотел воспитывать нас только лекциями и никак не помогает наладить культмассовую работу.

А предцехкома Жаворонков в летний сезон повесил на двери красного уголка большой замок и решил, что вся работа сама перейдет на вольный воздух. Обратились мы в культкомиссию завкома РАП к тов. Образцову. Последний обещал помочь. Ждем, ждем... Работа наша уж совсем заглохла, и вдруг на одном из профсоюзных собраний выступает тов. Образцов и во всеуслышание заявляет, что в нашем цехе художественная самодеятельность стоит на высоком уровне. Мы только ахнули...

После долгих мытарств удалось нам получить распоряжение директора завода о выдаче денег на приобретение музыкального инструмента. Обрадовались мы, а наши девушки Попечительева и Кириллова даже зафыркали.

— Теперь, — говорили они, — споем „Золотые песочки“ по-настоящему, под аккомпанемент.

Но напрасно мы радовались. На этом пути у нас встал главный бухгалтер т. Конев.

— Нет, — говорит он, — возможности ни выдать, ни перечислить денег.

Вот так наша самодеятельность и глохнет по печеням тт. Голубева, Жаворонкова, Образцова и Конева.

А. Смирнов, секретарь бюро ВЛКСМ моторного цеха № 2.

На жилищном строительстве

Простои по вине Романова

На прорабстве тов. Шашунькина (Западный поселок) к 1 августа должно быть построено два барака. Строители трудятся напряженно, стараясь в срок выстроить жилье рабочим завода. 9 июля бригада штукатуров тов. Лучинкина повысила темпы и выполнила свое задание на 130 процентов. На этом бригада не успокаивается и взяла обязательство еще больше повысить выработку.

Подтягивается и бригада тов. Самсонова, выполнив задание в тот же день на 110 процентов.

Хорошо работает бригада печников тов. Рябкова.

Строители могли бы давать еще большую производительность труда, но стройдвор (тов. Романов) плохо снабжает материалами. 10 июля по вине тов. Романова, не доставившего во-время имеющийся на стройдворе алебастр и кирпич, бригады Лучинкина и Самсонова простояли каждая по 3 часа.

А. Пигин, уполномоченный парткома завода.

Строго соблюдать правила санитарии

В связи с наступлением жаркой погоды и необходимостью усиления санитарного режима в пищевых блоках, директор завода тов. Лоскутов, парторг ЦК ВКП(б) тов. Проскурия, председатель завкома профсоюза тов. Шахов обязали начальников цехов и отделов завода, секретарей парторганизаций, председателей цехкомов, директоров столовых усилить контроль над деятельностью пищевых блоков, над их санитарным состоянием, над качеством и технологией хранения и реализации продуктов.

Усилить контроль над личной гигиеной работников пищевых блоков, качеством мытья посуды, оборудования и инвентаря.

Проверять ежедневно обеспеченность льдом столовых и своевременность подачи газа, пара и горячей воды.

Организовать круглосуточное дежурство на пищевых блоках. Ежедневно проверять обеспеченность питьевой водой и бесперебойность работы сатураторных установок.

Нарушители санитарного порядка и конкретные виновники антисанитарии будут немедленно привлекаться к суровой ответственности.

Главный энергетик завода тов. Сорокин предостережен об ответственности за своевременную подачу горячей воды с температурой не менее 90 градусов пара и газа.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В пятницу с 18 до 20 час. в зале заводоуправления проводится консультация по вопросу об Указе Президиума Верховного Совета СССР об амнистии в связи с

победой над гитлеровской Германией и о встрече воинов, демобилизованных из Красной Армии согласно закону Верховного Совета СССР. **Парткабинет.**

Осваивают марксизм-ленинизм

В июле прошлого года была помещена в „Автогиганте“ статья с заголовком „Политическое нежелание“, где был подвергнут резкой критике начальник цеха режущего инструмента тов. Черепенников за политическую отсталость.

Партийная организация цеха после обсуждения этой статьи обратила серьезное внимание на повышение идейно-политического роста членов и кандидатов партии.

Тов. Черепенникову, конечно, была неприятна критика в его адрес, но он воспринял ее по-ленински. Понял, что освоение марксистско-ленинской теории является одной из важнейших и первоочередных задач каждого коммуниста, и дал слово по-настоящему заняться за свое политическое образование.

Еще будучи кандидатом, он начал изучение „Краткого курса истории ВКП(б)“. А осенью прошлого года он пошел учиться в Воскресный университет. На протяжении всего учебного года он аккуратно посещал занятия и тщательно к ним готовился. Принимал активное участие в теоретических беседах. Посещал консультации, лекции.

Желание повышать свою политическую грамотность помогло ему так организовать свой рабочий день, что у него оставалось свободное время для учебы и отнюдь не в ущерб производству. Наоборот, ранее отстававший его участок стал успешно выполнять программу.

В результате упорной работы над изучением „Краткого курса истории ВКП(б)“ тов. Черепенников В. И. успешно закончил учебу в Воскресном университете. Экзамены сдал с оценкой на хорошо.

Неплохо стал разбираться он и в вопросах текущей политики. Регулярно читает газеты. Тов. Черепенников избран в состав партийного бюро. Ему поручается проведение политических бесед и докладов на рабочих собраниях. За последнее время он провел беседы на темы: „Источник силы и могущества Красной Армии“ и вторая беседа — „Задачи молодежи в мирное время“.

Таких, как тов. Черепенников, в нашей парторганизации немало. Возьмем к примеру тов. Шубина. Он лучший стахановец на производстве и, несмотря на занятость, находит время для политического самообразования. Учился в Воскресном университете. По окончании его экзамены сдал на хорошо. Сейчас работает над первоисточниками марксизма-ленинизма. Тт. Соков, Грошкхин, Зайцев закончили учебу в кандидатском кружке. Сейчас самостоятельно изучают „Краткий курс истории ВКП(б)“.

Партийное бюро осуществляет контроль над политическим самообразованием главным образом путем товарищеских беседований.

Г. Демченко, секретарь парторганизации цеха режущего инструмента.

Лекция в ТЭЦ

10 июля в теплоэлектроцентраль в помощь самостоятельно изучающим историю ВКП(б) была проведена лекция на тему: „Партия большевиков в период проведения Великой Октябрьской социалистической революции“. Лекцию читал пропагандист партячейки тов. Гумянец.

На заводе обучается всего 9(!) мастеров

В каком плане записана вам такая цифра, тов. Фомин?

За годы Великой Отечественной войны к руководству низовыми участками производства пришли новые кадры мастеров из передовых рабочих и инженерно-технических работников. Большинство из них полностью оправдало то доверие, которое им было оказано дирекцией и партийной организацией завода в деле руководства основными участками производства.

С первых же дней войны на заводе развернулось широкое социалистическое соревнование коллектива мастеров за звание „лучшего мастера завода“, в результате которого 160 мастеров носят почетное звание „Лучший мастер завода“.

Но если в условиях военного времени успех выполнения производственного задания в большей степени зависел от оперативности мастера по обеспечению участка материалами и инструментом, от его организационных способностей, то в условиях мирного развития этих качеств для мастера будет недостаточно.

Сейчас, когда завод готовится к массовому выпуску новых моделей автомобилей, от мастера требуется не только умелое руководство участком действующего производства, но и умение быстро и точно налаживать производство новых деталей на полную программу, строго придерживаясь запроектированного технологического процесса.

Наладка производства новых деталей потребует от мастера глубоких технических знаний, ибо только мастер, обладающий достаточным теоретическим багажом и большим практическим опытом, может во-время заметить и устранить все недочеты, допущенные при проектировании технологии.

Кроме этого, расширение производства автомобилей вызовет новый приток производственных рабочих, которые также потребуют от мастера конкретного технического руководства, всесторонне-грамотной консультации.

Однако, существующий состав мастеров автозавода недостаточно отвечает этим требованиям. В общем количестве мастеров, работающих в цехах завода, инженеры и техники составляют незначительное меньшинство, основная же масса мастеров имеет начальное и неполное среднее образование. 56 процентов состава мастеров имеют стаж работы в должности мастера до 5 лет, т.е. больше половины

работающих мастеров не имеет большого практического опыта в руководстве участками.

В цехе моторов № 2, например, 43,7 процента мастеров имеют стаж работы до 5 лет, в цехе шасси — 50,7 процента, в литейном цехе серого чугуна — 30 процентов, в кузнечном корпусе — 39 процентов.

Работают мастерами: в цехе моторов № 2 — два инженера и 3 техника, в цехе шасси инженеров-мастеров нет, техников — 1 чел., в литейном серого чугуна — 2 инженера, техников-мастеров нет, в кузнечном корпусе — 2 инженера и 2 техника.

Ясно, что мы не можем сейчас заменить всех мастеров инженерами и техниками, но вопросом повышения квалификации мастеров, вопросами технического обучения их мы обязаны заняться немедленно. Между тем, технической учебой мастеров никто по-настоящему не занимается.

Если же посмотреть на отчетные данные отдела технического обучения, например, за июнь текущего года, то с формальной стороны дело обстоит как будто бы благополучно. На заводе существуют и стахановские школы, и курсы повышения квалификации инженерно-технических работников и индивидуальное обучение, и даже курсы мастеров, но охват техниче-ской учебой мастеров составляет всего... 9 (девять!) человек. Эта цифра, как говорят, „не требует комментариев“.

Всевозможными ссылками на „объективные“ причины т. Фомин — начальник отдела технического обучения, старается отмахнуться от дела, которое ему поручено.

В практике подбора кадров мастеров на автозаводе грубо нарушаются постановления правительства и приказ директора и „положение о мастере“. Из приведенных цифр видно, что процент инженеров и техников, выполняющих

работу мастера, исключительно низок, а аттестация рабочих, выдвигаемых на должность мастера, передоверена второстепенным лицам.

Начальники цехов при выдвижении рабочего на должность мастера не только не руководствуются указанными документами, но и не знакомят с ними выдвигаемых. Поэтому зачастую к руководству производственными участками допускаются непроверенные и неподготовленные люди, не умеющие организовать рабочих и правильно руководить производством.

Только формальным подходом к вопросу выдвижения на должность мастера можно объяснить тот факт, что, например, начальник радиаторного цеха тов. Донцов в декабре 1944 года давал прекрасную характеристику наладчику паяльного участка тов. Гуляеву и рекомендовал его на должность мастера. Теперь же, по истечении 7-ми месяцев, тов. Донцов вдруг обнаружил, что тов. Гуляев не может работать мастером и 30 июня прогнал его с участка и поставил работать в поток. И по сей день тов. Донцов думает издавать ли ему распоряжение о снятии с работы мастера тов. Гуляева или нет.

Такие факты в цехах завода не единичны.

Ясно, что такое отношение к мастеру со стороны начальника цеха не может укрепить авторитет последнего.

Сейчас, когда наш завод переходит к выпуску новых образцов автомобилей, от коллектива рабочих и инженерно-технических работников требуется поднять культуру производства на еще более высокую ступень.

Пора покончить с недооценкой роли мастера, помочь ему поднять свой технический уровень и стать подлинным организатором производства.

К. Солнцев, зам. начальника отдела кадров

15 лет на автозаводе

В июне текущего года исполнилось 15 лет работы на нашем заводе электроплавильщика литейного цеха ковкого чугуна тов. Харламова Алексея Васильевича и бывшего плавильщика мастера первого класса тов. Вахнина Александра Петровича.

За самоотверженный труд, образцовое выполнение правительственных заданий во время Великой Отечественной войны тов. Харла-

мов А. В. награжден орденом „Знак Почета“, тов. Вахнин А. П. неоднократно завоевывал первенство по заводу в соревновании мастеров.

Приказом по заводу за долготелю и самоотверженную работу директор автозавода тов. Лоскутов объявил тов. Вахнину А. П. и тов. Харламову А. В. благодарность и премировал их.

Забота профсоюза о рационализаторах

В марте нынешнего года в соответствии с решением ВЦСПС при завкоме профсоюза организована общезаводская комиссия по массовому изобретательству. В ее задачи входит развертывание социалистического соревнования среди рационализаторов, вовлечение в рационализаторскую работу новых слоев рабочих, развитие творческой инициативы масс, помощь изобретателям в деле внедрения предложений, получения вознаграждения, разбор конфликтов по авторству и т. д.

Комиссия оказала существенную помощь рационализаторскому движению на заводе. Члены комиссии приняли деятельное участие в разработке общезаводского организационно-технического плана и его

популяризации среди рабочих завода. Они руководят работой цеховых комиссий по изобретательству.

За апрель-май комиссией рассмотрено свыше 20 заявлений от рационализаторов завода. Кузнечу-наладчику кузнечного корпуса тов. Толстых не выдавалась премия за предложение о сварке концов от-ходов для детали 15—142253. После вмешательства комиссии автору, совместно с работниками, принявшими участие во внедрении предложения, выплачена премия в сумме 1500 рублей.

Рационализатор кузнечного корпуса тов. Родионов долгое время не мог добиться признания за ним авторства по предложению „ковка детали 1055132 на одном молоте“. После вмешательства общезаводской

комиссии авторское право тов. Родионова было установлено и премия ему выплачена.

Таких примеров много. Беспощадную борьбу комиссия ведет с бюрократами и срывщиками, задерживающими внедрение ценных предложений. Помещенный в „Автогиганте“ фельетон „Карусель“ расшевелил руководство кузнечного корпуса. Печь была смонтирована в декадный срок и пущена в эксплуатацию.

Организовано выступление рационализаторов по радио, был произведен обмен опытом передовых цехов по рационализации (литейный цех ковкого чугуна) и др. **А. МАЛОВА**, зам. начальника научно-исследовательского сектора.

Прием в школу рабочей молодежи

Каждый рабочий, каждая работница нашего завода без отрыва от производства может получить среднее и неполное среднее образование в школе рабочей молодежи автозавода.

Эта школа имеет те же права, программу, что и нормальная школа. Она обеспечена квалифицированными преподавательскими кадрами. В 1945—46 учебном году завод намечает создать все условия для учебы молодых рабочих: освобождение от ночных смен, дополнительное питание в цехах и буфет при школе, фонд промтоварных заказов для лучших учащихся-производственников и т. д.

Работает школа 5 дней в неделю по 4 часа, вечером с 6 час. 40 мин. до 10 час. — время, свободное от работы в цехе. Канцелярскими принадлежностями учащиеся, особенно дети, погибших на фронте, инвалиды Отечественной войны, пенсионеры, будут обеспечены полностью. Плата за обучение в сумме 75 рублей взимается по полугодию равными частями.

Товарищи рабочие! Идите в школу рабочей молодежи. С 1 по 20 августа принимаются заявления на имя директора школы, к заявлению приложите справку с места работы и справку об образовании.

Прием производится только с 1-го по 20 августа, а не во все время учебного года, как это было раньше.

Дирекция.

По сигналам „Автогиганта“

Партийное бюро литейного цеха ковкого чугуна, обсудив статью „Во взаимном удовольствии...“ лодырей и начальника цеха тов. Акимова („Автогигант“ от 28 июня 1945 г.) считает факты установленными.

Партбюро предупредило начальника цеха тов. Акимова за допущение халатного отношения к укреплению трудовой дисциплины и потребовало от него срочного выполнения решения бюро по этому вопросу.

Партгруппоргом предложено провести партийно-групповые собрания с вопросом укрепления трудовой дисциплины и уплотнения рабочего дня.

Бюро обязало предцехкома тов. Сошникову провести семинар профгруппоргов с этим же вопросом, а также обеспечить наглядную агитацию, мобилизующую на укрепление трудовой дисциплины.

В. Пещерков, секретарь партбюро.

Ответственный редактор В. В. ЕФИМОВА.

Автозаводский вечерний индустриальный институт (филиал Горьковского индустриального института имени А. А. Жданова)

объявляет **ПРИЕМ СТУДЕНТОВ** на специальности:

автомобили и автохозяйство; технология машиностроения; кузнечно-прессовые машины и обработка металлов давлением

Институт готовит без отрыва от производства высококвалифицированных инженеров-механиков. Прием документов — до 15 августа. Приемные экзамены с 1 по 25 августа. Начало учебных занятий 1 сентября.

Телефон 6-02-10, звонить с 18 до 23 часов.

Дирекция.