

ул. Филарет, 9—3
библиотека им. Ленина

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина, ордена Красного Знамени и ордена Отечественной войны I степени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XVI
Выходит три раза в неделю

Суббота, 13 октября 1945 г.

№ 116 (3964)
Цена 15 коп.

Предоктябрьское социалистическое соревнование

РАВНЕНИЕ НА ЛИТЕЙЩИКОВ!

Автозаводцы, быстрее осваивайте новые машины!

(Из газеты танковой дивизии имени Наркомсредмаша „Боевое Знамя“)

Еще когда наша дивизия вела бой на плацдарме за Днепром, к нам приезжала делегация наших земляков: рабочих и интеллигенции города Горького.

С ответным визитом, в гости к землякам ездил группа наших офицеров и сержантов.

Они побывали на автозаводе имени Молотова и других предприятиях горьковской индустрии.

Гитлеровские захватчики полагали значение и важность этого завода — гиганта, работающего на оборону страны и, не случайно, они избрали его объектом своих ожесточенных бомбежек. Но автозавод оказался таким колоссом, который не под силу было свалить немецким бомбардировщикам с ног. Завод, как и вся страна, героически выстоял и из борьбы вышел победителем, как и весь великий русский народ.

Трудовые подвиги и трудовой героизм наших земляков — горьковчан всегда нас радовали и вдохновляли на героизм и подвиги в смертельной схватке с врагом на поле боя, в кровопролитной и тяжелой борьбе.

Мы следили за трудовыми успехами горьковчан, мы ими жили. Следим мы за ними неослабно и сейчас. И весть о награждении нашего завода, завода-героя, глубоко обрадовала нас.

Нас разделяют с вами тысячи километров, но сердца наши, души и мысли всегда с вами.

Нас радует и рождение новых автомашин, призванных изменить лицо автопарка СССР.

Посылая вам, товарищи автозаводцы, наш горячий гвардейский привет и сердечные поздравления с высокой наградой, мы выражаем уверенность в том, что гигантская задача, поставленная перед Вами нашим правительством, великим Сталиным — будет успешно решена вашими умелыми руками по-гвардейски, по-горьковски!

Традиционная эстафета

По решению бюро райкома ВЛКСМ 14 октября в нашем районе проводится традиционная эстафета имени XXVII годовщины ВЛКСМ. Начало эстафеты в 12 часов дня. Сбор участников назначен у здания Райсовета.

Встреча футболистов.

14 октября, в 16 часов, на стадионе «Торпедо» (Канавино) состоится товарищеский футбольный матч между командами мастеров «Спартак» (Москва) и «Торпедо» (Горький).

Все дни октября — по графику

Борясь за первенство в социалистическом соревновании с коллективом литейного цеха №4, 140 процентов. Лучшие формовщицы литейного цеха поршневых колец в честь XXVIII годовщины Октября стали на трудовую вахту.

9 и 10 октября бригада электроплавильщиков мастера Серова выполнила по два задания. Особо отличились плавильщики Успенский и Балабаев, вырабатывающие по две с половиной нормы в смену каждый. Так же высокопроизводительно работает печник Силин.

Стахановская бригада формовщиков мастера-коммуниста Зай-

цева 9 и 10 октября производственное задание выполнила на 140 процентов. Лучшие формовщицы Волкова и Анощенко довели свою выработку до двух норм в смену.

В эти дни впервые добились высоких показателей молодые формовщицы: Сидорова, Мешкова, Смирнова, Баканова и другие. Их выработка составляет 160—170 процентов.

В результате напряженного труда стахановцев цех все дни первой декады работал по графику.

С. СОБОЛЕВ, работник цеха.

За досрочное выполнение программы

Около ста мастеров инструментально-штампового отдела взяли конкретные социалистические обязательства и борются за досрочное выполнение программы октября.

Высокую производительность труда показывает бригада токарей тов. Дорогина из цеха приспособлений (смена мастера Чиненкова). Член бригады токарь тов. Тройнишин 10 октября выработал за смену две с половиной нормы, токарь тов. Пристапов — три нормы, сам бригадир

тов. Дорогин дал две с половиной нормы. Остальные члены бригады вырабатывают не ниже двух норм в смену.

Хорошо работают и другие бригады. 10 октября выработал две с половиной нормы стахановец тов. Айдакин. Строгальщик тов. Ионов выполнил норму на 280 процентов. Бригадир тов. Мартынов дал до трех норм в смену.

П. МИХАЙЛОВ, инструктор стахановских методов труда.

Выработка формовщицы Бурцевой

Стахановцы литейного цеха серого чугуна, соревнуясь с кузнецами, прекрасными показателями встречают XXVIII годовщину Великого Октября.

Формовщик Иван Силантьев, формуя корпус масляного фильтра, при задании 220 сделал 285 деталей за смену. Следуя его примеру, формовщик Илья Ичелин заформовал в смену 350

вставок масляного фильтра при задании 320. Формовщик Федор Жарков при задании 400 сделал 468 амортизаторов за смену.

Замечательных успехов добилась молодая формовщица стержней Лена Бурцева. При норме 280 она почти ежедневно делает по 560 стержней за смену.

М. БАРОВ, инструктор стахановских методов труда.

В парткоме завода

Дрова для нужд автозавода заготавливает мехлеспункт. При годовом плане 50 тыс. кубометров заготовлено 36 тыс. кубометров.

Наши торфопредприятия при годовом плане 22.000 тонн торфа заготовили 24.025 тонн.

Вывезено же с места заготовки на автозавод дров 19.500 кубометров, а торфа 5.200 тонн.

За доставку торфа на автозавод отвечает зам. директора тов. Безобразов, за перевозку дров — зам. директора тов. Лайко.

Партийный комитет завода в июле т. г. обсуждал положение с заготовками и завозом дров и торфа и принял к сведению заверения тт. Безобразова и Лайко о том, что дрова и торф будут завезены своевременно.

Теперь, когда сроки завоза дров и торфа срываются, тт. Безобразов и Лайко пытаются свою неоперативность и нераспорядительность прикрыть ссылками на «объективные» причины.

Так, баржа для перевозки дров, по мнению тов. Лайко, неприменима, так как к ней подвозить дрова надо на машинах, а их нет. Вертушки же, по заявлению тов. Лайко, железнодорожный цех подает с большими задержками. При этом тов. Лайко «дипломатично» умолчал о том, что применить катки для спуска леса к реке он не считал нужным; за простои баржи под погрузкой (вместо 10 часов по норме она грузилась от 80 до 140 часов) управление жилищно-коммуналь-

Сводка о работе цехов за 11 октября по сдаче автомобильной товарной продукции

На 12 октября должно быть выполнено 37 процентов к месячному плану:

Занимаемое место	Цех	Фамилия начальника цеха	% вып. к мес. плану	% вып. за 11 окт.
1	Кузничный № 3	Буслаев	42,1	0
2	Поршневые кольца	Римский	37,6	100,0
3	Литейный № 3	Кирюшкин	36,3	103,9
4	Механический № 7	Власов	36,3	100,0
5	Деревообделочный	Бурдыгин	35,6	58,1
6	Литейный № 2	Лаврентьев	31,3	51,6
7	Шасси	Сафонов	30,1	66,0
8	Механический № 2	Росляков	29,9	76,9
9	Арматурный	Парийский	29,8	67,9
10	Прессовый	Гуськов	29,7	82,9
11	Металлоокрытый	Ильин	29,4	63,6
12	Кузничный паровая	Божевинов	28,9	83,0
13	Ковочная кузничная	Глушков	28,5	98,1
14	Сборочный	Бишкин	28,0	55,4
15	Моторов № 2	Котляр	27,9	78,6
16	№ 101	Махов	27,2	77,0
17	Моторов № 1	Корнилов	27,2	16,6
18	Литейный кож. чут.	Акимов	26,3	88,5
19	Механический № 4	Зверин	26,1	363,6
20	Литейный № 4	Кузнецов	25,8	105,9
21	Термический № 1	Пасманик	25,8	93,9
22	Термический № 2	Шаганова	25,7	77,9
23	Литейный серого чут.	Лебедь	25,1	60,6
24	Кузовной	Ермишин	25,1	77,3
25	Главный конвейер	Буланов	24,6	0
26	Радиаторный	Донцов	23,9	62,1
27	Автобусный	Ефимов	23,3	140,4
28	Рессорный	Мокрушин	21,8	44,1
29	Колесный	Петров	20,9	85,7
30	Механический № 8	Бочетков	16,6	85,8

По литейным цехам: № 2, № 3 и поршневым колец, по цехам: моторному № 1 и № 101 выполнение программы показано по всей товарной продукции.

В течение первой декады цех главный конвейер (начальник тов. Буланов) ни один день не выполнял плана по сборке машин. Темп сборки машин во второй пятидневке по сравнению с первой не увеличился. Главный конвейер ухудшил работу, и в первой декаде октября уменьшил сборку машин по сравнению с сентябрем и августом на 15 процентов.

Неудовлетворительно работает цех моторов № 2 (начальник т. Котляр), являясь главным виновником срыва выполнения плана по заводу. В течение первой декады октября он ни один день не выполнял график сдачи моторов. Темп сдачи моторов в первой декаде лямного ниже темпа сдачи в третьей декаде марта, мая, июня и августа.

В цехе очень низкая производительность труда. В первой декаде план по производительности труда выполнен всего на 74 процента.

(По данным планово-экономического отдела).

ПРЕМИИ НОВЫМ РАБОЧИМ

На наш завод была переведена большая группа рабочих с соседнего завода. Многие из них с первых же дней работы на новом месте выполняют и перевыполняют нормы выработки и производственные задания. По полторы нормы в смену дает вы-

бывший литейный цеха № 2 т. Тихомиров. На 195 процентов выполняет норму токарь радиаторного цеха тов. Степанова.

Высокую выработку дают: долбежник тов. Михеев, пиленец т. Долгушин, шлифовщик тов. Гончарова и другие.

Отмечая высокопроизводительную работу и активное участие в выполнении производственной программы бывших работников соседнего завода, директор автозавода тов. Лоскутов премировал тт. Монахову, Близева, Степанову, Тихомирова, Михеева, Девяткину и других.

По сигналам „Автогиганта“

Корреспонденция: «Одними приказами, тов. Бурдыгин, трудовую дисциплину не укрепить» и «Почему молчит „Фуганок“, опубликованные в „Автогиганте“, 4 октября обсуждались партийным бюро и признаны правильными.

В целях устранения указанных недостатков намечен ряд мероприятий.

В. СИНЦОВ, секретарь партбюро деревообделочного цеха.

ПРОИЗВОДСТВУ АВТОМОБИЛЕЙ — БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМПЫ!

(С собрания хозяйственного актива завода)

Десятого октября в зале заводоуправления состоялось собрание хозяйственного актива завода с

Вывести завод из прорыва

(Из доклада тов. Лоскутова)

В своем докладе директор завода тов. Лоскутов дал подробный анализ работы завода в сентябре, и особенно остановился на хозяйственной деятельности некоторых, наиболее отстающих цехов.

— Производственную программу сентября по товарному выпуску мы не выполнили, — говорит докладчик. — Из 29 производственных цехов только пять выполнили план. Это — литейный цех серого чугуна, литейный цех поршневых колец, механический цех № 7, литейные цехи ковкого чугуна и № 4. Особенно плохо работали и сорвали план цехи: моторов № 2, механический № 2, радиаторный, колесный, ковочных машин, литейный № 2, инструментально-штамповый, фрезерный, ремонтно-механический, механический № 4.

Основной, главной причиной неудовлетворительной деятельности завода является штурмовщина. Укоренилась вредная практика выполнять программу неравномерно, рывками. В первой декаде месяца отдыхать, а в третьей — штурмовать. Рядом цифр тов. Лоскутов подтверждает это положение.

На очень низком уровне находится организация производства. Работа проходит самотеком. Нет оперативного контроля за выполнением суточного и почасового графика. Не организовано производство крупными сериями, по потоку.

Далее тов. Лоскутов информирует актив о решении коллегии Народного Комиссариата Среднего Машиностроения по докладу директора завода.

В ряде цехов очень низкая производительность труда. Наиболее неблагоприятно в кузнечном корпусе, моторном цехе № 2, в колесном, радиаторном и механическом цехе № 2.

Директор завода указывает еще ряд причин, приведших завод к срыву программы. Он говорит о тех начальниках цехов, которые оторвались от рабочих.

После доклада начались прения. Первый выступил начальник главного конвейера тов. Буланов.

Создать заделы на конвейере

(Из выступления тов. Буланова)

В чем причина плохой работы главного конвейера? Прежде всего — в несоблюдении графика многими цехами нашего завода. Все узлы из прессового, моторов № 2, шасси и других цехов подаются в меньшем количестве, чем должно сходиться с конвейера машин. И поэтому не случайно главный конвейер в первой декаде октября простоял 39 часов.

По вине моторщиков не собрано 164 автомашины. 9 часов простояли сборщики из-за неподачи деталей отделом автонормалей. Безобразно организовано

Весьма несамостоятельным было выступление начальника цеха моторов № 2 тов. Котляра. Актив хотел услышать от него,

повесткой дня: о работе завода в первой декаде сентября и задачах на октябрь.

от стахановцев, не занимающихся социалистическим соревнованием; считая это делом только профсоюзной организации. Кузнец — орденоседец тов. Повелкип из 17 рабочих дней в сентябре только 8 дней выполнял норму. А тов. Кирсанов — начальник корпуса, даже не заинтересовался, почему лучший кузнец не выполняет установленных норм. В литейном цехе № 2 резко снизилось количество стахановцев. Индивидуальных обязательств рабочие не имеют. Доска показателей не заполняется. Три месяца не обновляется доска показателей в радиаторном цехе. В термическом цехе № 2 (нач. т. Шаганова) в числе участников предоктябрьского соревнования числятся люди, которых и в цехе — то нет.

Резко понизилась на заводе трудовая дисциплина. Тов. Лоскутов приводит факты недисциплинированности и. о. начальника ТЭЦ тов. Шарова, главного энергетика тов. Сорокина и его заместителя тов. Пшеничного, по вине которых 8 октября завод простоял 1,5 часа.

— В октябре положение не изменилось, — продолжает тов. Лоскутов. — Завод работает неритмично. График срывается по всем типам машин и запасным частям к автомобилям. Только 5—6 цехов работают по графику с первого дня месяца. Попрежнему исключительно плохо работает цех моторов № 2.

В заключение директор завода останавливается на задачах, стоящих перед коллективом автозаводцев.

— Нарком предложил немедленно исправить положение, — говорит тов. Лоскутов. — Командный состав завода достаточно опытный и способен решить эти задачи и вывести наш завод в число передовых предприятий страны, надо добиться, чтобы Красные переходящие Знамена Государственного Комитета Обороны и городского комитета ВКП(б) снова были в руках автозаводцев.

После выступления начальника главного конвейера тов. Буланова.

снабжение сборки резиной. Отдел смежных производств засылает резину с водой, песком и т. д.

В цехах укоренилась порочная практика ориентироваться не на почасовой график выпуска автомобилей, а на то, сколько часов будет работать конвейер в тот или иной день. Не стоит ли он по вине других. Дефицитом же никто не интересуется.

Надо создать на конвейере необходимые заделы деталей и заставить виновников отвечать за каждую минуту простоя сборщиков.

что делает он, чтобы вывести цех из прорыва. Тов. Котляр, признавая правильную оценку деятельности цеха, ограничился

лишь перечислением недостатков работы и слегка (видимо боясь испортить отношения) критико-

Выступает начальник кузнечного корпуса тов. Кирсанов.

Кузнецы выполняют свои обязательства

(Из выступления тов. Кирсанова)

Критика директора завода в адрес кузнецов правильна. План сентября кузнечным корпусом выполнен всего лишь на 70 проц.

Сейчас мы проводим перераспределение рабочих по цехам. Повышена ответственность командиров производства за простои.

Однако надо отметить, что помощник директора завода тов. Кадемин плохо нас обеспечивает кадрами. А начальник отдела ор-

Затем слово предоставляется главному технологу завода тов. Глинеру. Он обращает особое внимание на «тыл» производства

Выступает секретарь партбюро цеха моторов № 2 тов. Голубев.

Внедрить межоперационный контроль

(Из выступления тов. Голубева)

Плохая работа цеха моторов № 2 кроется в ослаблении требовательности к сменным мастерам, которые не организуют производство должным образом. В цехе отсутствует поточная система. Нет должной работы с вновь поступившими рабочими. Заброшен хозяйственный расчет.

Долгое время мы не можем добиться внедрения межопера-

Предзавкома тов. Шахов останавливается на вопросах руководства социалистическим со-

Выступает помощник директора завода тов. Кадемин.

Работать с новыми кадрами

(Из выступления тов. Кадемина)

Отдельные начальники цехов занимают неправильную позицию по отношению к новым рабочим. Например, начальник кузнечного цеха тов. Ерминин новых рабочих учить не хочет.

Начальник цеха моторов № 2 тов. Котляр даже не заинтересуется, почему не работают у него в цехе 40 вновь направленных к нему рабочих. Не знает

После выступления работника производственного отдела тов. Пустеленина выступил главный инженер завода тов. Власов.

Укрепить трудовую дисциплину

(Из выступления тов. Власова)

Надо вывести завод из прорыва. И главное, с чего нужно начать — это с укрепления трудовой и производственной дисциплины. Слаба дисциплина не только в цехах, но и в отделах заводоуправления. С начальником транспортного отдела тов. Ратенко пришлось вести целую дискуссию о переводе работника Кондрашева, несмотря на то, что ему были даны совершенно определенные указания на этот счет.

Две недели не решает перевод 32 рабочих в инструментально-штамповый отдел, по указанию директора завода, заместитель начальника механического цеха № 10 тов. Бондаренко.

И таких примеров немало. Низкой производительной и трудовой дисциплиной объясняет-

вал руководителей цехов и отделов, тормозящих работу цеха моторов № 2.

Выступает начальник кузнечного корпуса тов. Кирсанов.

организации труда и зарплаты тов. Попков не занимается в должной мере заработной платой в кузнечных цехах.

Сейчас в корпусе расширяется фронт работ, но главный механик завода тов. Дамбург совершенно недостаточно уделяет внимания ремонту оборудования.

Несмотря на трудности, пред- октябрьские социалистические обязательства коллектив кузнецов выполнит.

— Штампово-инструментальные хозяйства в цехах, без укрепления которых нельзя оздоровить цехи.

Выступает секретарь партбюро цеха моторов № 2 тов. Голубев.

Плохая работа цеха моторов № 2 кроется в ослаблении требовательности к сменным мастерам, которые не организуют производство должным образом. В цехе отсутствует поточная система. Нет должной работы с вновь поступившими рабочими. Заброшен хозяйственный расчет.

Долгое время мы не можем добиться внедрения межопера-

Предзавкома тов. Шахов останавливается на вопросах руководства социалистическим со-

Выступает помощник директора завода тов. Кадемин.

Работать с новыми кадрами

(Из выступления тов. Кадемина)

Отдельные начальники цехов занимают неправильную позицию по отношению к новым рабочим. Например, начальник кузнечного цеха тов. Ерминин новых рабочих учить не хочет.

Начальник цеха моторов № 2 тов. Котляр даже не заинтересуется, почему не работают у него в цехе 40 вновь направленных к нему рабочих. Не знает

После выступления работника производственного отдела тов. Пустеленина выступил главный инженер завода тов. Власов.

Укрепить трудовую дисциплину

(Из выступления тов. Власова)

Надо вывести завод из прорыва. И главное, с чего нужно начать — это с укрепления трудовой и производственной дисциплины. Слаба дисциплина не только в цехах, но и в отделах заводоуправления. С начальником транспортного отдела тов. Ратенко пришлось вести целую дискуссию о переводе работника Кондрашева, несмотря на то, что ему были даны совершенно определенные указания на этот счет.

Две недели не решает перевод 32 рабочих в инструментально-штамповый отдел, по указанию директора завода, заместитель начальника механического цеха № 10 тов. Бондаренко.

И таких примеров немало. Низкой производительной и трудовой дисциплиной объясняет-

Наши задачи

(Из выступления тов. Проскурина)

С большой речью выступил на активе парторг ЦК ВКП(б) тов. Проскурин. Он указал на ряд основных задач, которые стоят перед заводом. Прежде всего необходимо укрепить трудовую дисциплину и, в первую очередь, среди командного состава — руководящих работников заводоуправления, начальников цехов, их заместителей и помощников. Надо повести решительную борьбу за улучшение рабочего дня и своевременную подготовку производства, за высокопроизводительную работу и строго наказывать виновников простоев.

Необходимо уделить внимание рабочим, систематически не выполняющим нормы, организовать над ними шефство кадровиков и их техническое обучение. Главному механику тов. Дамбургу, тт. Кирюшкину и Засыпкину надо обратить главное внимание на кузнечный корпус, привести оборудование в порядок. Тов. Проскурин критикует главного технолога тов. Глинера и начальника инструментально-штампового отдела тов. Камышева за то, что они, занявшись подготовкой новой машины, выпустили из рук текущее производство, особенно в цехе моторов № 2, а руководство главной бухгалтерии, планово-экономического отдела и отдела труда и зарплаты — за отрыв от цехов.

— Успех всякого дела решают люди, — продолжает тов. Проскурин, — и там, где хорошо поставлена воспитательная работа с людьми, где заботятся о них, руководство не оторвано от низов — результаты явны. Это в механическом цехе № 10, в литейном цехе серого чугуна, и наконец в механическом цехе № 8.

У нас есть все условия для выполнения программы и пред- октябрьских социалистических обязательств, и мы обязаны их реализовать.

Хозяйственный актив принял в основу дальнейшей работы решение коллегии Наркомсредмаша.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ.

С 15 октября Автозаводский радиоузел приступает к перерегистрации радиоточек. Все радиослушатели в срок с 15 октября по 1 декабря с. г. обязаны явиться в радиоузел, имея при себе удостоверение на право пользования радиоточкой, а также квитанцию последней уплаты за пользование услугами радио.

При непрохождении в указанный срок проводимой перерегистрации как индивидуальные, так и коллективные радиоточки радиоузелом будут выключены, а радиопроводка снята.

Перерегистрация будет проводиться только в радиоузле — проспект имени Молотова, дом № 2, ком. № 6, с 9 утра до 18 часов вечера, без выходных дней.

Радиоузел.