

Горьковская Коммуна

ОРГАН ГОРЬКОВСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА ВКП(б), ОБЛИСПОЛКОМА И ГОРСОВЕТА

XXII год издания.
Адрес редакции и издательства:
г. Горький, 4, ул. Свердлова, 21.
Условия подписки:
1 мес. — 2 р. 50 к., 3 мес. —
7 р. 50 к., 6 мес. — 15 руб., на
1 год — 30 руб. Полная цена
за подписку на 12 месяцев —
360 руб. (включая доставку).
Объявления принимаются с 10 час.
утра до 15 ч.

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) Изменения в уставе ВКП(б)

ДОКЛАДЧИК Т. ЖДАНОВ

Введение

Товарищи!

В своем докладе на XVIII съезде товарищ Сталин подвел итог грандиозных побед социализма, которых добилась наша партия во второй пятилетке. Товарищ Сталин дал исчерпывающий по глубине и мудрости анализ условий наших побед и начертал грандиозную программу работ, связанных с задачами постепенного перехода Союза ССР от социализма к коммунизму.

Победа социализма — триумф нашей партии, триумф ее ленинско-сталинского руководства.

Победа ленинства партии, победы ее теории, ее идеологии, победы ее организационных принципов.

Вокруг нашей партии сплотились миллионы масс трудящихся нашей страны. Ее идеи, идеи коммунизма стали знаменем советского народа.

Решение всемирно-исторических задач строительства социализма и охраны завоеваний победившего социализма от капиталистического окружения и его агентуры внутри СССР потребовало от партии коренной перестройки партийно-политической и организационной работы.

Осуществившись от вражеской атаки, укрепив тем самым большевистское единство и крепость своих рядов, перестроив партийно-политическую и организационную работу, партия неизменно укрепила свою силу и мощь, свое идейное и организационное вооружение.

Партия стала сильнее, как никогда!

Этим мы обязаны руководству товарища Сталина! (Бурные аплодисменты, все встает, возгласы «ура»).

История нашей партии, история ее всемирно-исторических побед заключается в том, что она является партией нового, ленинско-сталинского типа, непримиримой в отношении оппортунизмов, всех врагов рабочего класса. Наша партия — это партия социальной революции, выросшая на прочной базе теории Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина. Ее программа и тактика, организационные принципы базирующиеся на гранитной основе марксизма-ленинизма. В ее рядах лучшие представители рабочего класса, самые преданные его сыны, наиболее сознательные, революционные, смелые, дисциплинированные. Благодаря этому большевистская партия стала боевым штабом рабочего класса, его революционным авангардом, партией

«...достаточно смелой для того, чтобы повести пролетариат на борьбу за власть, достаточно опытной для того, чтобы разбираться в сложных условиях революционной обстановки, и достаточно гибкой для того, чтобы обойти все и всякие попятные камни на пути к цели». (Сталин, «Об основах ленинизма»).

Роль авангарда рабочего класса партия большевиков выполняет не только своей последовательно революционной, научной программой и тактикой, но и организацией. Отличительная особенность нашей партии заключается в том, что она на всех этапах своей революционной деятельности придавала исключительное значение организации. Она громила оппортунизм в организационных вопросах, выдвигая каждый раз такие организационные формы, тактика и законы своей внутренней жизни, которые отвечали историческим условиям деятельности партии и обеспечивали выполнение ее политических задач.

Организационные принципы большевизма являются орудием осуществления последовательной революционной программы и тактики, ибо революционная программа не может быть осуществлена без железной, централизованной организации. Ленинско-сталинские организационные принципы строительства партии нашли свое воплощение в уставе партии, который определяет способы практической деятельности партийных организаций, формы построения партии и правила ее внутренней жизни. Всемирно-историческая миссия нашей партии, как организатора и руководителя социалистической революции и осуществления диктатуры рабочего класса, определяла собой и основные организационные принципы строительства нашей партии: строжайший централизм в деятельности партийных организаций, внутреннюю сознательную дисциплину, единство воли и единство действий, недопустимость фракций и группировок, тщательный отбор вступающих в партию, ограждение партии от оппортунистических ме-

ло-буржуазных элементов, постоянная работа о поднятии активности членов партии и развитии внутрипартийной демократии. Эти принципы, воплощенные в уставе партии, составляют незыблемую основу партии.

Партия всегда считала устав незыблемой основой партийной жизни и партийного строительства. Она всегда боролась за точное выполнение всех положений устава. Зная великую мощь, заложенную в большевистских организационных принципах и в концентрированном выражении их — в уставе ВКП(б) — всякие прихвостни буржуазии и дворянщины, прикрывавшиеся именем члена партии, не раз пытались подорвать устав партии, нарушить единство партии, ослабить партию в целях подготовки реставрации капитализма в СССР. Факты последних лет показали, как широко пользовались подлые враги народа — троцкисты — бухаринские, буржуазно-националистические агенты фашизма, шпионы, диверсанты, нарушения устава партии в своих подлых целях. Эти нарушения, отступления от принципов демократического централизма, оглушительный прием в учинение хаоса в партийном хозяйстве и т. д., являлись следствием притупления большевистской бдительности и забвения организационных основ нашей партии. Вот почему отступление от устава партии, нарушения уставных правил и законов являются нарушением учения Ленина — Сталина о партии, наносит партии вред.

Партия революционной марксизма определяет организационные формы и методы своей работы в зависимости от конкретной обстановки. Исходя из этого партия большевиков никогда не превращала раз установленные формы партийного строительства в догму, в мертвую схему. В организационных формах устава, как и в развитии марксистской теории, наша партия стоит на почве творческого марксизма, обогащая формы организационного устава новым опытом, в зависимости от развивающихся условий классовой борьбы и новых политических задач.

Позволяет напомнить вам следующие указания, которые на этот счет дал X партийный съезд в своей резолюции «О партийном строительстве»:

«1. Партия революционной марксизма в корне отрицает поиски абсолютной правильной, годной для всех ступеней революционного процесса, формы партийной организации, а равно и методов ее работы. Наоборот, форма организации и методы работы всегда определяются особенностями данной конкретной исторической обстановки и теми задачами, которые из этой обстановки непосредственно вытекают.

2. С этой точки зрения понятно, что всякая организационная форма и соответствующие ей методы работы могут с изменением объективных условий развития революции превратиться из форм развития партийной организации в оковы этого развития; и, наоборот, сделавшаяся мертвой организационная форма может снова стать необходимой и единственно целесообразной при возникновении соответствующих объективных условий.

3. Противоречия между потребностями нового складывающегося положения, с одной стороны, и установившейся формой организации и методами ее работы — с другой, намечаются в общем раньше, чем окончательно скажется необходимость изменения курса. Этот последний должен меняться лишь тогда, когда в общем, в главном и основном выполнена задача, выдвигавшая предыдущий тип организации и соответствующий ему метод работы».

История нашей партии знает многочисленные примеры изменения форм и методов организационной деятельности. Оставляя неизменными основные, коренные организационные принципы, партия всегда устанавливала такие организационные формы, которые содействуют развитию содержания ее работы, обеспечивают выполнение политических задач, обеспечивают единство слова и дела. Исходя из этого партия неоднократно меняла свой устав, учитывая изменения в обстановке, новые задачи и опыт своей работы. Не случайно, что большим изменением и порывом в политической жизни страны и новым политическим задачам нашей партии содействовали изменения в уставе партии. И наконец, что основные изменения устава партии относятся к 1922 г., — периоду развития новой



экономической политики, к 1925 г., когда на XIV съезде партии перед партией встали задачи социалистической индустриализации, в 1934 г. — периоду XVII съезда партии, когда партия приступила к разрешению исторических задач второй пятилетки.

Вопросы партийной работы и партийного строительства приобрели особое значение за последние годы. Грандиозный размах социалистических преобразований, высокие темпы партийного и государственного строительства, вовлечение в социалистическое строительство миллионов масс советского народа повышают требования к партии и ее руководству.

Повышение значения организационного вопроса означает повышение роли авангарда рабочего класса, каковым является наша партия.

На XVII съезде партии организационные вопросы, вопросы о поднятии остроты работы к требованиям политической линии были поставлены в докладе товарища Сталина и в докладе товарища Кагановича и в резолюциях XVII съезда во всю ширь.

Еще более повышается роль авангарда рабочего класса, роль передового отряда трудящихся, ка-

ким является наша партия, в условиях борьбы социализма, в условиях, когда СССР вступил в новую полосу развития — в полосу завершения строительства бесклассового социалистического общества и постепенного перехода от социализма к коммунизму.

Исторические годы были годами непрерывного вооружения партии, обогащения ее организационного оружия. Именно на этой основе выросла морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры партийных работников из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активные и сознательные борцы за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин предложил партии блестящие образцы творческого строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения.

Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полнотой были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики, изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы — капиталисты, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР — рабочие, крестьяне, интеллигенция — глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые грани между трудящимися СССР стираются, падают, стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры партийных работников из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активные и сознательные борцы за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин предложил партии блестящие образцы творческого строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения.

Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полнотой были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики, изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы — капиталисты, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР — рабочие, крестьяне, интеллигенция — глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые грани между трудящимися СССР стираются, падают, стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры партийных работников из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активные и сознательные борцы за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин предложил партии блестящие образцы творческого строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения.

Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полнотой были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики, изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы — капиталисты, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР — рабочие, крестьяне, интеллигенция — глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые грани между трудящимися СССР стираются, падают, стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры партийных работников из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активные и сознательные борцы за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин предложил партии блестящие образцы творческого строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

Почему необходимы изменения в уставе ВКП(б)?

XVIII партийный съезд собрался в условиях, когда в экономике и классовой структуре СССР произошли коренные изменения.

Мне нет необходимости подробно останавливаться на этих вопросах, поскольку они с исчерпывающей ясностью и полнотой были освещены в докладах товарища Сталина и товарища Молотова.

Победа социализма в СССР обеспечила господство социалистической экономики. Сообразно с коренными изменениями в области экономики, изменился классовый состав Союза ССР. За годы социалистического строительства были ликвидированы все эксплуататорские элементы — капиталисты, кулаки, спекулянты. Трудящиеся СССР — рабочие, крестьяне, интеллигенция — глубоко изменились за годы социалистического строительства.

Классовые грани между трудящимися СССР стираются, падают, стираются экономические и политические противоречия между рабочими, крестьянами и интеллигенцией. Именно на этой основе выросло морально-политическое единство советского общества. Это морально-политическое единство советского общества получило свое блестящее подтверждение в создании и полной победе блока коммунистов и беспартийных на выборах в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных республик.

Вокруг партии выросли многочисленные кадры партийных работников из передовых рабочих, крестьян и интеллигенции, активные и сознательные борцы за дело партии, проводников ее линии в массах.

В связи с этими коренными изменениями в экономике и классовой структуре СССР назрела необходимость изменений предусмотренных уставом ВКП(б) условий приема в партию новых членов.

Здесь я хочу лишь подчеркнуть, какое громадное значение имел период от XVII до XVIII съезда партии с точки зрения обогащения ее организационного опыта.

Товарищ Сталин предложил партии блестящие образцы творческого строительства партии. Я имею в виду учение о соотношении между политической линией и организационной работой, о научной организации подбора, воспитания, выдвижения и распределения кадров; о большевистской организации проверки исполнения; о способах борьбы партии с врагами, проникающими в ее ряды, борьбы партии за очищение ее рядов от перерожденцев и дворянщины; о бдительности, об овладении большевизмом.

По всем этим вопросам товарищ Сталин вооружил партию мудрыми и прозорливыми указаниями, представляющими собой богатейший вклад в сокровищницу большевистской теории организации и руководства к действию.

торых заключается в том, что они пошли вверх. Все это свидетельствует о том, что существующие нормы по приему устарели и стали играть роль тормоза при переходе в партию действительно передовых рабочих, крестьян, интеллигенции.

Вы знаете к чему привела практика приема по разным категориям, когда ломали голову над тем, чтобы определить к какой категории отнести мастера, мастера и т. д. Создавали целые «тарифные справочники» по вопросу об отнесении разных профессий к той или иной категории.

Но как тут не мудри, какой «справочник» не выдумывай, одно ясно, что нормы устарели, что они перестали служить тому делу, во имя которого были учреждены. Эти устаревшие нормы стали изжитой формой, выражающейся на языке металургов — выбитой оковы. (Смех).

За устаревшие нормы пеняются старые элементы, которые не хотят, чтобы выдвигались новые, молодые силы.

Устаревшие нормы дают повод для культивирования остатков, по сути дела антимарксистских, антиленинских тенденций по отношению к новой советской интеллигенции, по отношению к передовым людям рабочего класса и крестьянства, для культивирования пренебрежения в отношении передовых людей, которые в силу своего образования и воспитания выдвинулись на передовые посты.

Все это говорит о том, что когда-то необходимая форма изжила себя, стала формой без содержания и достоинства, превратилась в свою собственную противоположность, в недостаток. Организационная форма должна соответствовать содержанию, а содержание будет идти у нас на ладню обилие классов и ликвидация классовых различий.

Потому тезисами, внесенными на обсуждение съезда, предлагается изменить существующий порядок приема в партию по разным категориям и установить единые условия приема и одинаковый кандидатский стаж, независимо от принадлежности к рабочему классу, крестьянству или интеллигенции.

Предлагаемые тезисами изменения условий приема в партию — прямой результат победы социализма.

Тезисами предусматривается установление для вступающих в партию годичного кандидатского стажа. Такой стаж вполне достаточен для того, чтобы за этот срок кандидат мог получить основательные ознакомление с уставом, программой и тактикой партии и чтобы партийная организация могла проверить личные качества кандидата.

Нельзя забывать, что сейчас в нашу партию идут люди передовые, проверенные на различных участках борьбы за социализм.

Как вы знаете, прием в партию был в свое время прекращен. Возобновлен он был лишь 1 ноября 1936 года. Актив, который вырос вокруг партии за время, когда не было приема в партию, как раз и представлял из себя основной источник, из которого идет сейчас приток новых членов партии.

Существующая ныне практика прохождения кандидатского стажа страдает очень крупными недостатками. Наиболее крупным недостатком является совершенно неудовлетворительная во многих парторганизациях работа с кандидатами, которая приводит к созданию так называемых «вечных» кандидатов, обратившихся в кандидаты по 6—7—8 и более лет. (Оживление в зале, смех).

Вместо того, чтобы задр кандидатов был живым зерном, из которого партия ежедневно черпает свежие пополнения, он превращается в ряд организаций в своего рода «неприкосновенный фонд».

За последнее время, перед съездом, партийные организации не-

сколько улучшили работу по первому из кандидатов в члены партии. Но все же еще и сейчас небольшое количество кандидатов насчитываются годами. А если принять во внимание, что и в группах сочувствующих людей сидят без движения годами, ожидая приема в кандидаты, то, спрашивается, когда же они будут приняты в партию? Года четыре в сочувствующих, лет 7—8 в кандидатах, — когда же они могут стать членами партии? (Общее оживление в зале). Нет нужды доказывать, что такая вредная практика исходит из осужденного партийно-формально — бюрократического отношения к работникам, к членам партии.

Установление кандидатского стажа сроком в один год имеет целью ликвидировать эту вредную практику и заставить партийные организации подтянуться, поднять политическую и организационную работу среди кандидатов, сделать прохождение кандидатского стажа не формальным делом.

Согласно тезисам, все вступающие в партию обязаны представлять рекомендации трех членов партии с трехлетним партийным стажем, знакомых их по совместной работе не менее одного года.

Это предложение находит из указания товарища Ленина, данного им в записке товарищу Молотову от 15 сентября 1921 года, когда товарищ Ленин предложил:

«рекомендации разрешается давать лишь тем, кто не меньше года лично наблюдал работу рекомендуемого, работая с ним вместе в той или иной парторганизации».

Такое предложение усиливает ответственность рекомендующих за рекомендуемого.

Что касается количества рекомендуемых и их партийного стажа, то предложенная в тезисах формулировка исходит из того, чтобы предоставить возможность дать рекомендации членам партии, вступающим в партию за последние годы. Это предложение является, несомненно, своевременным и целесообразным.

Партия пополнилась активными передовыми людьми, прошедшими большую школу политического воспитания. Липить этих новых членов партии права дать рекомендации было бы неправильным.

Товарищ, существующая система для рекомендаций по различным категориям создавала, как известно, излишнюю трудность и чрезмерные рогаки.

Вам известно, что тайно рекомендации — дело не легкое, особенно для товарищей, вступающих в партию по четвертой категории. Иной раз человек вынужден из сил выбиться, чтобы найти достаточное количество рекомендаций. (Оживление в зале).

Предлагаемый тезисами новый порядок для рекомендаций дает возможность снять эти стеснительные и попутные рогаки.

Новые условия приема в партию предусматривают, что райкомы и горкомы в городах, где нет районного деления, являются последней инстанцией, утверждающей решение первичной парторганизации о приеме в партию. Это накладывает на наши райкомы и горкомы особую ответственность за прием, за отбор в партию действительно лучших людей из рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции.

Новый порядок облегчает отбор лучших людей в партию, облегчает создание полнокровных партийных организаций, в частности в деревне, где сеть партийных организаций особенно недостаточна. В значительной части колхозов мы не имеем первичных партийных организаций. Создание крепких партийных организаций в деревне будет иметь большое значение для укрепления партийной работы в колхозах и совхозах.

Следующее предложение в отношении изменений устава заключается в дополнении уставного положения о членах партии и их обязанностях положением о правах членов партии, считающих само собой разумеющимся, но не отмеченных в уставе.

Тезисы предусматривают, что в уставе должны быть оговорены следующие права членов партии:

а) право членов партии критиковать на партийных собраниях любого работника партии;

б) право членов партии избирать и быть избранными в партийные органы;

в) право членов партии требовать личного участия во всех слу-

чаях, когда выносятся решения о их деятельности или поведении;

г) право членов партии обращаться с любым вопросом и заявлением в любую партийную инстанцию вплоть до ЦК ВКП(б).

Внесение в устав этих дополнений о правах членов партии будет иметь огромное значение для дальнейшего подъема активности членов партии, для повышения ответственности членов партии за дело партии, для отягчения членов партии от провалений бюрократизма.

Опыт показывает, что в практике членов партии часто нарушались. Передки случаи пре-

Продолжение на 2-й странице.

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)

Продолжение доклада т. Жданова

следования и гонения за критику и самокритику со стороны бюрократических и враждебных элементов. Нередки случаи, когда решение, касающееся деятельности или поведения того или иного члена партии, выносится в его отсутствие.

Известно немало фактов, когда враждебные и бюрократические элементы запрещали членам партии обращаться с тем или иным заявлением в партийные инстанции. Враждебные элементы широко кулачивали практику противодействия служебной дисциплины, как высшей, дисциплине партийной, разлагая тем самым честных работников.

Тезисы исходят из того, что нет более высокой дисциплины, чем дисциплина партийная.

Имели место также факты ущемления прав членов партии в отношении возможности избирать и быть избранными.

Всем нам памятно разъяснение ЦК перед выборами партийных органов в прошлом году, исправившее неправильную практику, когда переводились уже в члены партии из кандидатов, но не получившие еще партийных билетов, товарищи не допускались к участию в выборах парторганов.

Для того, чтобы проиллюстрировать фактами нарушения прав членов партии, имеющие место в практике, остановлюсь на нескольких примерах.

Тов. Седенков—член ВКП(б) с 1924 года, рабочий завода «Баррикады» в Сталинграде, с 28-летним производственным стажем. Он неоднократно указывал на недостатки работы в цехе, но руководители не прислушивались к его голосу. Тогда тов. Седенков решил написать заявление в ЦК, в котором описал некоторые недостатки в работе цеха. Это заявление он передал секретарию цеховой партгруппы для направления в ЦК ВКП(б). Вместо того, чтобы исполнить требование члена партии и направить письмо по назначению, бюро цеховой ячейки стало обсуждать «проступок» тов. Седенкова и заставило его признать ошибку, написав заявление в ЦК и дать обещание, что он подобных «ошибок» впредь не допустит. Письмо так и не было направлено в ЦК. При проверке парткомом тов. Седенкова в этом письме тов. Седенкова вспоминали, и заводская партгруппа исключила тов. Седенкова из партии за «неустойчивость». (Оживление в зале).

9 января 1936 года Сталинградский обком подтвердил исключение тов. Седенкова из партии. Местные партийные организации настолько запугали т. Седенкова, что он, апеллируя в 1937 году в ЦК, в своей апелляции снова рассказывал в допущенных им «ошибках»—вот до чего «убеждали» человека. Партгруппа ЦК восстановила тов. Седенкова в партии.

Подобный же факт имел место и с тов. Толстиковым—директором иркутской МТС, Якинского района, Воронежской области. Тов. Толстиков на товарищеской Сталина и Молотова прислал письмо о том,

что его несправедливо травят секретари райкома, которые сами допускают извращения в хлебоставках.

При вынесении на месте работником ЦК, заявление тов. Толстикова полностью подтвердилось, секретари райкома были разоблачены как враги народа. Однако, после их ареста в районе продолжали травить тов. Толстикова, добились исключения его из партии и даже ареста.

Многочисленные его жалобы в Воронежский обком партии оставались нерассмотренными обкомом на протяжении трех месяцев, несмотря на неоднократные напоминания из секретариата ЦК ВКП(б). Только вторичным вмешательством ЦК в августе 1938 г. тов. Толстиков был полностью реабилитирован, а виновные в травле и произволе наложены взыскания.

Очень часто нарушается право членов партии требовать личного участия во всех случаях, когда разбирается вопрос о их деятельности или поведении. Заочное исключение, к сожалению, не редкость во многих партийных организациях.

Упоминание в уставе о правах члена партии имеет также исключительное значение с точки зрения осуществления одного из важнейших положений ленинизма: не только учить массы, но и учиться у масс.

Товарищ Сталин на февральском-мартовском пленуме ЦК в 1937 году указывал, что «одного лишь нашего опыта, опыта руководителей, далеко еще недостаточно. Для того, чтобы правильно руководить, необходимо иметь опыт руководителей, дополненный опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом трудящихся, опытом так называемых «маленьких людей».

Это значит—ни на минуту не ослаблять, а тем более не разрывая наших связей с массами.

Отсюда вытекает необходимость специального пункта устава, который предусматривал бы право членов партии обращаться с любым вопросом и заявлением в любую партийную инстанцию, вплоть до ЦК ВКП(б). Большой важности государственные и партийные вопросы, факты, имеющие исключительное значение для вскрытия неполадок в той или иной партийной или советской организации, часто всплывают на свет именно в связи с заявлениями «маленьких» людей.

Ленин и Сталин неоднократно указывают на то, что бюрократ с партийным билетом—это самый опасный и худший вид бюрократ, потому что, обладая партийным билетом, он воображает, что может не считаться с партийными и советскими законами, с нуждами и интересами трудящихся. Уставное закрепление прав членов партии дает в руки партии сильнейшее оружие для борьбы с бюрократизмом, с бюрократическим самонадеянием и чванством, для улучшения связей руководителей с руководимыми, а следовательно, для улучшения всей партийной и государственной работы.

Именно партийными организациями именно в отношении так называемых пассивных. В пассивные зачастую оказывались зачисленными честные, преданные работники, передовые производственники. В ряды пассивных зачисляли товарищей, не имевших той или иной, часто пустопорожней, патлушки, связанных большой семьей, не посещавших несколько раз кружок, не отбывших на какой-либо гололозовый или заводской вопрос при политзанятиях.

Нет нужды приводить примеры необоснованных исключений за пассивность. В любой организации их найдется немало.

Таким образом, в связи с укреплением партии потребностью в массовых чистках отпадает.

Партия на февральско-мартовском пленуме ЦК ВКП(б) в 1937 г. и январском пленуме ЦК ВКП(б) в 1938 г. осудила практику формального и бездушно-бюрократического отношения к вопросу о судьбе членов партии, об исключении из партии и о восстановлении исключенных из партии. Эта практика, как известно, была широко использована проникшими в партию карьеристскими элементами, стремившимися отделиться и выделиться на исключенных из партии, а равно замаскированными врагами внутри партии, стремившимися путем широкого применения мер репрессий перебить честных членов партии и посеять излияние позорительности в партийных рядах. Враг, изменив тактику, уцепился за бдительность и спекулировал на этом, стремясь под прикрытием фальшивых речей о бдительности перебить как можно больше честных коммунистов, имея в виду посеять взаимное недоверие и дезорганизовать наши ряды.

Клевета на честных работников под флагом «бдительности» является в настоящее время наиболее распространенным способом прикрытия, маскировки враждебной деятельности. Периодические ослепленные гонимые враги прежде всего гонят клеветников.

Январский пленум ЦК ВКП(б) 1938 года принял ряд мер, обеспечивающих ликвидацию практики отгульных исключений из партии и установление на деле дифференцированного подхода при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных.

ЦК исходил из известного указания товарища Сталина на февральско-мартовском пленуме ЦК 1937 года:

«...некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Мало того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. И именно поэтому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников, они обычно действуют наобум: либо халат их огнем, без меры, либо избивают их также огнем и без меры, исключают из партии тысячами и десятками тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных людях, партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас двухмиллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездумного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недоверие и озлобление в одной части партии, а тропицкие дружины лжево подпольщиков таких озлобленных товарищей и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства».

Товарищи, вы очевидно обратили внимание на то, что во время дискуссии по тезисам об изменениях в уставе ВКП(б) вопрос о мерах борьбы против оппортунизма честных членов партии занимал не последнее место. В ЦК и в редакции «Правды» поступило также большое количество писем на эту тему.

Приведу несколько примеров враждебной деятельности под флагом «бдительности».

Секретарем Ижевского райкома ВКП(б) Тамбовской области был некий Калыкайкин. В течение короткого срока из общего числа парторганизаций в 175 человек он исключил из партии 58 человек. Калыкайкин делал таким образом: как только он исключал кого-нибудь из партии, то сейчас же ставил вопрос о привлечении к партийной ответственности всех коммунистов, имевших какое-либо отношение к исключенному. Он действовал по своеобразному «конвейеру» по своеобразному «конвейеру». Например, по настоянию Калыкайкина был исключен из партии Назаров, который затем по тре-

бованию райкома был арестован. Пробыл он под арестом около 7 месяцев и за невозможностью предъявления ему обвинений был освобожден следственными органами. Но за время нахождения Назарова под арестом, за связь с ним были исключены из партии его жена и 7 коммунистов, а также были исключены из комсомола 28 комсомольцев, а 10 беспартийных учителей были сняты с работы. Калыкайкин был, в конце концов, как полагают, разоблачен, как враг народа, исключен из партии и арестован.

В Архангельской партийной организации был, например, разоблачен такой злостный клеветник, как Прилуцкий, который написал 142 заявления на коммунистов и ни одно из них не подтвердилось.

В Ленинграде в течение долгого времени орудовала антипартийная группа Навольской, которая усердно «организовывала» компрометирующие материалы на честных коммунистов, писала на них заявления в ИКВЛ и добивалась избиения честных людей. Этой группой были оклеветаны несколько десятков честных людей.

Глазков, бывший секретарь Ровенского РК ВКП(б) Архангельской области, давал задания каждому коммунисту найти врага народа и преподносил заранее, что «перехват от этого никак не будет».

В Ключевом районе Актюбинской области врагом народа Песковской было организовано исключение из партии 156 коммунистов, что составляло 64 проц. всей организации. В колхозе «Прогресс» этого района были исключены из партии все партийная организация в составе 13 человек.

Главным своим усилием враги направляли на то, чтобы перебить честные большевистские кадры. Враг народа Курдюмов, до своего разоблачения находившийся на руководящей работе в одной из украинских партийных организаций, в своих показаниях говорил следующее:

«Мы стремились исключить возможно большее количество людей из партии. Исключали и тех, кого не за что было исключить. Расчет был один—увеличить количество озлобленных людей и тем самым увеличить число наших союзников».

Разгром партийного аппарата также входил в план подрывной деятельности врагов народа. Вот что показал другой враг народа, провалявшийся обманчивым путем в один из обкомов партии на Украине:

«В течение 5—6 дней я разогнал аппарат обкома, снял почти всех заведующих отделами обкома, разогнал 12—15 инструкторов и заменил даже технического аппарат обкома».

Все это делал под флагом борьбы с врагами и расчистки обкома ЦК(б) от потерпевших бдительности аппарату. После «опрощения» аппарата обкома под тем же флагом я приступил к разному горюху и райкомов. За короткое время снял с работы 15 секретарей и целый ряд работников, на которых никаких компрометирующих материалов я не имел. Я создавал видимость борьбы с врагами, озлобляя против партии ряд коммунистов, совершенно незаслуженно снятых мною с работы. Кроме того, я снял с работы и ряд участников нашей контрреволюционной организации, переведя их на меньшую работу и спасая их от провала».

В некоторых организациях клеветники настолько распоясались, что клалут ноги на стол.

Вот, например, в одном из районов Киевской области был разоблачен клеветник Ханевский. Ни одно из многочисленных заявлений, поданных Ханевским на коммунистов, не подтвердилось. Однако, этот клеветник не потерял присутствия духа и в одном из своих разоблачительных заявлений в обком ЦК(б) обратился с такой просьбой: «Я выбыл из сил в борьбе с врагами, а поэтому прошу путевку на курорт».

Характерным является выступление на собрании иркутского актива секретаря парткома обло Назарова. Члены партии он разбил на три группы: «Первая фигура»,—заявляет он,—если серьезно активизировать, значит его проверять надо, называясь дорожка ведет в рагу. Вторая фигура, если есть у него «багаж», тяжелая гиря, то ясно, он будет отставать, гиря ему мешает, учесть тоже надо, проверить и дорожка, видимо, тоже повелет к врагу. И третья фигура, когда найдем человека, который работает не за совесть, а за страх, то наперекор не прогадываем—враг». (Громкий смех).

Как видите, полая «теория» «Действительность» некоторых клеветников приняла настолько широкый размах, что они начали вводить в нее некую «рационализацию».

Вот, например, Алексеев—член партии с 1925 года, заведующий иркутским районным партийным кабинетом (Красноярский край). Работал он плохо, все свое время отдавая писанию клеветнических заявлений на честных коммунистов и

беспартийных учителей. Здесь «дел» было у него много и он завел себе список со специальными графами: «большой враг», «маленький враг», «вражеская», «вражеская». (Общий смех). Нечего и говорить, что он создавал в районе совершенно невозможную обстановку. В конце концов, он был исключен из партии как клеветник.

В связи с Алексеевым я думаю, того напоминаю такой тип и мне вспоминался Собакевич из повести Гоголя «Мертвые души». Собакевич, как известно, всех считал мочеными и разбойниками. Когда Чичиков признался Собакевичу, что ему более всех в губернской горде правится полчище естество за правоту и простосердечие, Собакевич хладнокровно ответил:

«Мошенник! Простак, обманет, еще и пообедает с вами! И я знаю всех: это все мошенники, весь город там такой: мошенники на мошенники сидят и мошенничком погоняет. Все христоматейно. Один там только и есть порядочный человек: прокурор; да и тот, если сказать правду, свинья». (Хохот в зале).

Очевидно, правящую Собакевича дожили и до наших времен, кое-где даже пробралась в партию. Надо взять метлу покрепче и вымести из нашего партийного дома подобный мусор! (Дружные аплодисменты).

Стремление отмахнуться от живого человека, нежелание разоблачать в предвзятых к нему обвинений по существу, продолжает еще оставаться болезнью очень многих партийных руководителей. Страхозников и перестраховщиков у нас в партийных организациях еще немало.

Особенно большие размеры приняло в свое время, да и сейчас еще имеет место, исключение из партии по мотивам «связи с врагами».

На этом основании было отгулено исключено из партии немало честных работников, вся вина которых заключалась в том, что им пришлось по условиям работы встречаться и видаться с врагами народа,—«проходить по одной улице».

Эта хитрая формула—«связь с врагами народа»—широко использовалась антипартийными элементами для избивания честных коммунистов. Она, эта формула, употреблялась в таком широком и расплывчатом толковании, когда под нее подгонялись самые разнообразные вещи—и обычное знакомство, и совместная по обязанности работа с врагами, и действительная связь с врагами, и участие в контрреволюционной работе—без каких бы то ни было градаций, все толкнуто за общей формулой.

На этом основании было допущено, да и сейчас еще допускается, большое количество ошибок.

При таком отгульном осуждении людей по формальным поводам, настоящие материальные враги народа, переставшие жулики ускользали от кары правосудия.

Клеветники орудовали там, где им помогали самоотравки.

Вот один из примеров такой самоотравки. На одной из шахт треста «Свердловуголь» зав. шахтой и главный инженер написали такого сорта характеристику на членку участка:

«Работать умеет. Пьянствует систематически. Способен выполнять о поручениях. Последнее время программу выполняет. Организационные способности имеет. Работы участка обеспечивает. Не любит размаха работ. Большой консерватор и оппортунист в вопросе добычи. Стремится получить поменьше задания, полегче работать и побольше заработать». (Смех).

Некоторые члены партии, для того, чтобы перестраховаться, прибегали к помощи лечебных учреждений. Вот справка, выданная одному гражданину:

«Тов. (имя рек) по состоянию своего здоровья и сознания не может быть использован никаким классовым врагом для своих целей».

Райисх. Окт. р-на г. Киева (подпись). (Громкий смех).

Довольно широко у нас укоренилась теория своеобразного «бюлетического» подхода к людям, к членам партии, когда о коммунисте судят не по его делам, а по делам его родственников, близких и дальних, когда недостаточная идеологическая выдержанность и социальная направленность какой-нибудь прабатьишки может испортить карьеру потомков на целый ряд поколений. (Смех).

Подобный подход ничего общего с марксизмом не имеет. Мы должны исходить из того положения, которое неоднократно развлеклось и подчеркивалось товарищем Сталиным, что сын за отца не отвечает, что нужно судить о члене партии по его делам. У нас же на практике, к сожалению, распространенным явлением является определение делового и политического лица работника не по его собственной работе, а по физиономии его родителей и предков—близких и дальних.

Нельзя сказать, чтобы представители этой «теории» выступали

открыто. А в то же время они потихонечку свою работу ведут да ведут и судят о человеке не по его работе, а по его родословной.

С этим «бюлетическим» подходом надо бороться. (Дружные аплодисменты).

Не мало развелось у нас людей, я бы их назвал псевдоморалистами, выходящих у членов партии, только отрицательные стороны, не желая видеть и оценить весь жизненный путь работника, зная его достоинства и недостатки. Эти люди расценивают человека как одиозный сложившийся, неподвижный мертвый схем.

Эти люди являются изобретателями «стаханов» и схем, которые затем прикладывают к отдельным работникам, чтобы судить—хорошо или плохо, укладывается в схему или нет. (Смех).

Эти люди забывают, что вся наша работа по строительству социализма, вся наша воспитательная работа направлена в перевосложении людей. На то и существует наша партия, на то мы и добились побед социализма, на то мы и ставим задачи коммунистического строительства, чтобы перевославлять людей, их сознание. Если некоторые думают, что перевосложение людей не касается членов партии, что коммунисты от рождения свободны от всяких предрассудков и абсолютно не нуждаются ни в каком перевоспитании, то это не что иное, как идеалистический, схематический взгляд на людей. Такой подход к человеку, когда о нем судят абстрактно, по заранее заготовленной мерке, и не изучают его во всех связях и опосредованиях,—обрекает на пассивность, на пессимистическую оценку людей. Такой пессимистический подход обращен к прошлому. Такой подход к оценке людей ничего общего с большевизмом не имеет. По своей методологии он глубоко враждебен большевизму.

Мне кажется, что все это есть рендевы меньшевизма, своеобразная форма оппортунизма в отношении к живым людям, когда исходят не из того, чтобы вести человека вперед, исправлять его недостатки и перевоспитывать, а гипертеоретизируют, раздувают недостатки людей и не распознают в людях то ценное, что необходимо развивать, всецело поддерживать. А если покрести этих псевдоморалистов, то ханж и лицемеры среди них не обернутся. С такого рода пробокотами, конечно, никакой шаг не сваришь. (Бурные аплодисменты).

Вместе с этим, необходимо покончить с практикой половинчатой реабилитации восстановившихся членов партии. На практике у нас довольно широко распространен тип партийного работника, который ради перестраховки, «на всякий случай», оставляет хвост или хвостик у реабилитируемого члена или кандидата партии; если человек был исключен, а теперь его приходится реабилитировать, то записывают ему выговор, хотя и неизвестно за что; если у него был выговор, а сейчас он в силе, так, да, острокрит. (Смех).

С такой практикой половинчатой реабилитации необходимо решительно покончить, и если человек заслуживает полной реабилитации—снимать с него взыскание полностью.

Из этих фактов ясно, что решение январского пленума ЦК, указавшего на необходимость разоблачить и до конца истребить замаскированных врагов, пробравшихся в наши ряды и старающихся фальшивыми криками о бдительности скрыть свою враждебность от партии, проводится в ряде организаций еще недостаточно решительно.

Метод индивидуального подхода к членам партии еще не восстановлен полностью. Отгульные, безосновательные исключения из партии все еще имеют место.

Об усвоении и признании программы партии

В тезисах выдвинуто требование полностью усвоить уставные требования к кандидатам, вступающим в партию, согласно которому условиям их приема ставится, помимо признания программы и устава партии и прохождения уставного кандидатского стажа, также усвоение программы.

Товарищ Сталин в докладе на февральско-мартовском пленуме ЦК ВКП(б) в 1937 г. указывал:

«Чтобы усвоить программу партии, надо быть настоящим марксистом, проверенным и теоретически подготовленным марксистом. Я не знаю, много ли найдется у нас членов партии, которые уже усвоили нашу программу, стали настоящими марксистами, теоретически подготовленными и проверенными. Если нет, то нам пришлось бы оставить в партии только интеллигентов и вообще людей ученых. Бому нужна такая партия? У нас имеется проверенная и выдержавшая все испытания ленинская формула о членстве в партии. По этой формуле членом партии считается тот, кто признает программу партии, платит членские взносы и работает в одной

Решение январского пленума ЦК ВКП(б) имело в виду создать максимум гарантий для борьбы против необоснованных исключений, восстановить полностью индивидуальный подход, проявлять исключительную внимательность к вопросу о судьбе членов партии.

Ввиду исключительного значения этих вопросов необходимо дополнить устав рядом положений, которые должны обеспечить внимательный подход и тщательный разбор обоснованности обвинений, предъявленных члену партии; отградить права членов партии от всякого произвола и изъять из практики применение исключения из партии, являющегося высшей мерой партийного наказания, по отношению к членам партии, совершившим маловажные проступки.

Необходимо помнить указания товарища Сталина:

«Партия стала для члена партии очень большим и серьезным делом и членство в партии или исключение из партии—это большой перелом в жизни человека». «Для рядовых членов партии пребывание в партии или исключение из партии,—это вопрос жизни и смерти».

Товарищ Сталин в другом месте указывал, что высшая мера партийного наказания—это исключение из партии, равно как высшей мерой наказания в армии является расстрел. (См. Сталин, сборник «Об оппозиции», стр. 34).

Решения февральско-мартовского пленума ЦК ВКП(б) 1937 года и январского пленума ЦК ВКП(б) 1938 года по вопросу об исключении из партии сводятся именно к тому, что исключение из партии надо свести к минимуму. Если исключение из партии расценивалось высшей мерой наказания в армии, т. е. расстрелу, то его нельзя применять направо и налево.

Необходимо восстановить роль мер партийного взыскания, предусмотренных уставом партии по отношению к различного рода проступкам. Нельзя судить о всех проступках одинаково, не разбирая: важный или маловажный этот проступок. Исключения из партии стали одно время в практике многих партийных организаций мелкой разменной монетой, а такие меры партийного взыскания, как постановка на вид, объявление порицания, указание на проступок, выговор, строгий выговор, строгий выговор с предупреждением, т. е. все достаточно гибкая шкала мер партийного воздействия, которая предусмотрена нашим уставом и соответствует различному роду и различным степеням партийных проступков,—оказалась забытой.

Необходимо восстановить роль мер партийного взыскания и воззвещения, предусмотренных уставом.

Надо сказать и о старых, снятых взысканиях. Об этом тоже немало говорили на партийных собраниях перед съездами. Если человек исправился и взыскание с него снято,—незачем о нем постоянно напоминать, незачем мстить за старые, исправленные ошибки и упреждать морально члена партии.

Не мало у нас фактов, когда человек лет 10 тому назад совершил проступок и получил за это взыскание. Потом человек исправился, взыскание с него было снято. Однако, об этом взыскании обязательно напоминали, когда заходит речь об этом человеке. Это приносит много вреда с точки зрения, например, осуществления права быть избранным в парторганы. Известно, что при обсуждении кандидатур при выборах в партийные органы такого товарища зачастую отводят. А это неправильно: если человек исправился свой проступок, зачем он должен нести всю жизнь моральное пятно? За старые мстить не нужно. (Голоса: правильно).

Из этих фактов ясно, что решение январского пленума ЦК, указавшего на необходимость разоблачить и до конца истребить замаскированных врагов, пробравшихся в наши ряды и старающихся фальшивыми криками о бдительности скрыть свою враждебность от партии, проводится в ряде организаций еще недостаточно решительно.

Метод индивидуального подхода к членам партии еще не восстановлен полностью. Отгульные, безосновательные исключения из партии все еще имеют место.

Усвоить программу—это значит уметь ее обосновать. Признать

Продолжение на 3-й странице.

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)

Продолжение доклада т. Жданова

О подборе кадров, проверке исполнения, выдвижении новых кадров партийных работников

Программу — это значит разделять ее положения, быть согласным с ней и быть готовым ее защищать. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, т. е. обоснования — это значит отпугивать людей от партии. Эти требования, теоретически несправедливые и на практике вели к неправильному подходу к кандидатам. Многие кандидаты опасались подавать заявления о приеме в члены партии из-за боязни подвергнуться политическому экзамену, проводимому к тому же, нередко, людьми невежественными. На практике эти необоснованные требования вели к нарушению основных принципов партии и создавали неопределенность и неустойчивость в положении у многих членов партии.

О внутрипартийной демократии

Товарищи! в связи с поворотом в политической жизни страны, обусловленным принятием новой Конституции СССР, перед партией встали новые задачи. Поворот в политической жизни страны заключался в проведении полной демократизации избирательной системы, в переходе от ограниченных выборов к всеобщим, от не вполне равных выборов — к равным, от многостепенных выборов — к прямым, от открытых выборов — к закрытым.

Новая избирательная система должна была привести к действительному приращению политической активности масс, к усилению контроля масс в отношении органов советской власти, к усилению ответственности органов советской власти перед народом.

Чтобы встретить поворот в политической жизни страны во всеоружии, партия должна была стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоявших выборах Верховного Совета СССР и Верховных Советов союзных республик. Но для этого требовалось, чтобы партийные организации сами стали в своей практической работе до конца демократическими, чтобы они проводили полностью в своей внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав партии, чтобы все органы партии являлись выборными, чтобы критика и самокритика развивались в партии в полной мере, чтобы ответственность партийных организаций перед партийной массой была полной и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

На февральско-мартовском пленуме ЦК было выяснено, что целый ряд партийных организаций в своей практической работе сходятся с рядом нарушений устав партии и основы демократического централизма, подменяя выборность — кооптацией, голосование по отдельным кандидатурам — голосованием по списку и т. д. Необходимо было, поэтому, прежде всего ликвидировать антидемократическую практику партийных организаций и перестроить партийную работу на основе развернутой внутрипартийной демократии.

В чем существо большевистской внутрипартийной демократии? Существо большевистской внутрипартийной демократии, как неоднократно об этом учил товарищ Сталин, сводится к вопросу о самостоятельности, об активном участии членов партии в партийном руководстве. «Внутрипартийная демократия есть понятие активности партийных масс и укрепление единства партии, укрепление сознательной пролетарской дисциплины в партии», — так учит товарищ Сталин.

Именно в этих целях партия ликвидировала имевшие место в практике партийной работы нарушения основ демократического централизма и восстановила, в соответствии с уставом партии, выборность руководящих органов партийных организаций.

Партия провела также ряд дополнительных мер, обеспечивавших проведение последовательной демократической практики, а именно: отмена практики кооптации, восстановление при выборах партийных органов голосования по списку, переход к голосованию по отдельным кандидатурам, обеспечение за всеми членами партии неограниченного права отвода кандидатов и критики последних, установление при выборах партийных органов закрытого (тайного) голосования кандидатов, установление обязательности периодического созыва городских партийных активистов, а в больших городах — также и районных активистов.

Устав должен отразить эти новые мероприятия партии, проведение практики, обеспечивавшей дальнейшее развитие критики и самокритики, подем ответственности партийных органов перед партийной массой, рост активности партийной массы и тем самым способствовавшие вооружению партии для успешного разрешения новых задач политического руководства.

Известно, что выборы в Верховные Советы Союза ССР и союзных республик показали, что партия добилась полной победы блока коммунистов и беспартийных именно в результате перестройки практики партийной работы на основе прове-

дения партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем съезде дал исчерпывающие определения значения кадров и правильного их подбора.

«Правильно подобрать кадры это значит: во-первых, пенить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут лучше всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть время для того, чтобы терпеливо «пропитывать» с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им заскучать.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка».

Далее товарищ Сталин указывал в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

«Задача состоит в том, чтобы взять полностью в свои руки дело подбора кадров снизу доверху и поднести его на должную, научную, большевистскую высоту.

Для этого необходимо покончить с распылением дела изучения, выдвижения и подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной партийной организации».

С этой точки зрения существующая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и поста-

новлений и проверки их исполнения и нижестоящими партийными организациями, в обкомах, крайкомах, ЦК ВКП(б) и ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли, т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными органами и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров, который требует направления из одного центра, — дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знание кадров, — в этом и состоит искусство большевистского руководства, — дело подбора кадров оказалось распыленным между многочисленными производственно-отраслевыми отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а следовательно, к прорывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми отделами привело также к искусственному раздроблению кадров по отдельным полочкам и ведомствам, в то время, как правильный подбор кадров требует искусного и глубокого маневрирования.

Многие из вас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и расчленено у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомах существуют промышленные отделы, советско-торговые отделы, культурно-просветительные и др. Между этими отделами идет борьба и тяжба за того или иного работника. Это вредно отражается на деле изучения, подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и с способностями людей невозможно в рамках функционального раздробления дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата не удовлетворяет его. Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

предления кадров, выделив вопросы партийно-организационного руководства в специальный Организационно-инструкторский отдел.

Центральным Комитетом за последние два года были уже предприняты в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии партorgанов, но и по линии советско-хозяйственного аппарата, по всем направлениям, все более и более централизовалось в современном ОРПО ЦК.

Эту перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII съезде партии.

Далее, я хотел бы остановиться еще на одном изменении в уставе, которое вносит Центральный Комитет на обсуждение XVIII партийного съезда. Я имею ввиду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу — секретарями обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партийную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем съезде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезных достижений — выдвинула на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качества состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появились теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства».

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

ственной и партийной работы, это первая марксистская книга, по- тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измалывание и вырождение самих работников в делян- крохоборов, тем вероятнее их перерождение».

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленин- ской теорией и овладения больше- визмом требует поднятия на надлежащий уровень дела партийной пропаганды и агитации, в соответ- ствии с решением ЦК «О постанов- ке партийной пропаганды в связи с выпуском «Краткого курса истории ВКП(б)», а также с тем указани- ем, которые дал на нашем съезде по этому вопросу в своем докладе товарищ Сталин.

Задача овладения большевизмом прямо вытекает из задач современ- ного этапа социалистического строи- тельства.

Для того, чтобы успешно осу- ществить основную задачу третьей пяти- летки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализ- ма в сознании людей, для того, что- бы успешно разрешить практиче- ские вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть готовыми в борьбе против капиталистического окружения и его агенты, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК. В этом решении ука- заны и способы перестройки пар- тийной пропаганды в связи с вы- пуском «Краткого курса истории ВКП(б)».

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход «Краткого курса истории ВКП(б)» и решение ЦК дали могу- чий толчок для поднятия всей идей- но-политической работы на новую ступень. За изучение марксистско- ленинизма, за изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» взялись миллионы людей. Это есть крупная победа нашей партии. «Крат- кий курс истории ВКП(б)» на рус- ском языке разошелся тиражом око- ло 12 миллионов экземпляров (шум- ные аплодисменты), а на других языках народов СССР около 2 милли- онов экземпляров. «Краткий курс истории ВКП(б)» переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 673 тыс. экземпля- ров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма,

это первая марксистская книга, по- лучившая столь широкое распро- странение. (Аплодисменты).

Партийные кадры являются за са- мостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма-ленинизма привлекло сей- час внимание всех партийных ор- ганизаций.

Накопился уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК с устной и печатной пропаганде марксизма- ленинизма привлечены лучшие теоретические и пропагандистские си- лы партии. Создается кадры опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной про- паганды у нас в партии насчиты- валось свыше 112 тысяч пропаган- дистов. Само собой разумеется, что среди них было немало слабо по- готовленных людей. Сейчас это ко- личество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, дей- ствительно подготовленных для про- паганды.

Сократилось и количество круж- ков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве немногим более 500 круж- ков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаган- да, имеющая решающее значение в постановке пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подеме решающую роль будет играть наша больше- вистская печать. Спрос на печатное слово колоссально возрос и будет расти.

Мы стоим накануне огромного подъема всей пропагандистской ра- боты партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руко- водить делом марксистско-ленин- ской пропаганды в партии и государ- стве, для того, чтобы успешно решать за- дачу ликвидации теоретического и политического отставания пар- тийных кадров, ЦК должен иметь мо- щный аппарат пропаганды и агита- ции, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредоточивающего всю работу по печатной и устной про- паганде и агитации.

Идейная закалка воспитает в со- ветских людях сознание достоин- ства советского гражданина и уве- ренность в своих силах. Как ни- когда с исключительной силой зву- чат сейчас слова товарища Сталина о том, что теория дает практичес- ким силам ориентиры, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идейно-вооружен- ной. (Бурные аплодисменты).

О перестройке партаппарата и о всесоюзных конференциях

Товарищи! Тезисы об изменениях в уставе ВКП(б) выдвигают задачу перестройки аппарата отделов как в ЦК, так и на местах.

Производственно-отраслевые отде- лы ныне не знают, чем им, соот- ветственно, надо заниматься, допускают похищение хозорганами, конкурируют с ними, а это порождает безделье и безответственность в работе.

Производственно-отраслевые отде- лы ЦК ВКП(б) должны быть лик- видированы, за исключением сель- скохозяйственного отдела, ввиду особой важности задачи контроля и наблюдения за деятельностью со- ветских и партийных организаций в области сельского хозяйства.

Сейчас во весь рост перед нашей партией встали задачи организа- ционного укрепления колхозов, во- просы руководства колхозной эконо- микой, организации труда в колхо- зах, совхозах и МТС. Об этих за- дачах ярко и убедительно говорил на съезде товарищ Андреев.

При наличии некоторой слабости работы Наркомзема и Наркомсовхо- за и при условии, когда работа в области сельского хозяйства требует исключительного внимания и забо- ты со стороны местных партийных организаций, сохранение сельхоз- отдела в составе аппарата Централь- ного Комитета, крайкомов и обкомов является необходимым.

Необходимо также сохранить от- дел школ ЦК в связи с тем, что у нас нет союзного Наркомпроса и в связи с необходимостью контролиро- вать постановку работы по народ- ному образованию во всех респу- бликах, краях и областях.

В обкомах, крайкомах и ЦК на- компартий должны быть созданы отделы: кадров, пропаганды и агита- ции, организационно-инструктор- ский и сельскохозяйственный. Все остальные производственно-отрасле- вые отделы должны быть упразд- нены.

В райкомах и горкомах необхо- димо иметь отделы: кадров, пропаган- ды и агитации и организационно- инструкторский.

Руководство отделами пропаганды и агитации и отделами кадров в обкомах, крайкомах и ЦК наком- партий должно быть возложено на особых секретарей.

Я думаю, товарищи, что нет не- обходимости, после того, что уже мною сказано относительно задач в деле подбора кадров и проверки исполнения, а также относительно задач пропагандистской работы, мо- тивировать необходимость такой ре- организации аппарата ЦК и мест- ных партийных органов. Структура аппарата ЦК и местных партийных органов, предлагаемая на рассмотре- ние XVIII съезда партии, позволяет обеспечить укрепление партийного руководства различными отраслями нашей работы.

В условиях быстрого подъема со- циалистического хозяйства, быстро- го политического и культурного ро- ста рабочих, крестьян и интелли- генции, резко возвысившей темп партийной и государственной жизни. Для того, чтобы осуществлять па- ртийными делами, быстро реагиро- вать на запросы, выдвигаемые жизнью и своевременно разрешать назревшие вопросы, необходимо до- полнить существующую схему пар- тийных организаций партии — съезд партии, ЦК ВКП(б) — новым органом, — Всесоюзной партийной конференцией. Это тем более необ- ходимо, что большой промежуток времени между съездами партии ограничивает возможность выдвиже- ния на руководящую работу и в особенности в ЦК ВКП(б) вырос- ших кадров работников партии, а конференции могла бы дать партия такую возможность. В связи с этим назрела необходимость дополнить схему центральных организаций партии — съезд партии, ЦК ВКП(б) — Всесоюзной конференцией партии, создаваемой не реже одного раза в

Некоторые данные о руководящих партийных кадрах

	Всего	Имеют высшее, незакончен- ное высшее и среднее образование	Рабочих по сополю- жению до выдвижения	Люди в возрасте до 40 лет	Люди в возрасте от 31 до 35 лет	По парт- ста- жу с 1924 г. и позже
Состав секретарей обкомов, край- комов и ЦК накомпартий	333	196	175	303	177	268
		58,9	52,6	91	53,2	80,5
Состав секретарей райкомов, гор- комов и окружкомов партии	10.902	3.115	5.248	10.020	5.649	10.193
		28,6	48,1	92	52,7	93,5
Состав заведующих отделами обко- мов, крайкомов и ЦК наком- партий	510	327	231	469	263	431
		64,1	45,3	92	51,6	84,5

Примечание: 1. Знаменатель показывает проценты.
2. Главная масса полученных высшее образование вузвы в 1934—36 гг. и в 1937—38 гг.

Если несколько лет тому назад чужакам выдвигать на руководя- щую партийную работу людей об- разованных и молодежи, а пред- ставить прямо душой молодые кадры, не давая им подниматься вверх, то самой крупной победой партии яв- ляется то, что партии удалось, из- бавившись от вредителей, расчи- стить дорогу для выдвижения вы- росших за последний период кадров и поставить их на руководящую ра- боту. В этом залог силы и непо- бедимости нашей партии. (Бур- ные аплодисменты).

Недостаточной оказалась также практика проверки исполнения пар- тийных директив, которая распы- лена между различными производ- ственно-отраслевыми отделами. Эту работу необходимо также централи- зовать в одном месте, изменив в соответствии с этим характер дея- тельности ЦКП. Партийный кон- троль должен быть действенным,

должен во-время предупреждать ошибки.

Правильный контроль предпола- гает не только проверку исполне- ния директив, но и проверку пра- вильности тех или иных директив, необходимость замены их другими.

Товарищ Сталин многократно, настойчиво нам разъяснял и раз- ясняет, что

«Руководить — это еще не зна- чит писать резолюции и рассу- лять директивы. Руководить — это значит проверять исполне- ние директив, и не только испол- нение директив, но и самые директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши дирек- тивы правильны на все 100 процентов. Этого не бывает и не может быть, товарищи. Проверка исполнения в том и состоит, чтобы наши работники проверяли в огне практического опыта не только исполнение на- ших директив, но и правиль-

ность самих директив. (Под- чинено. А. Ж.). Поэтому, товари- щ, в этой области означают про- рехи во всем нашем руковод- стве».

(Сталин. «О работах апрель- ского областного пленума ЦК и ЦКР». 1928 г.).

Проверка исполнения — важная средство против застоя в ра- боте, против пассивности. Это важ- ное средство для предупреждения вредительства. Там, где правильно налажена проверка исполнения — вредитель парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив ста- новится центральной задачей Ко- миссии Партийного Контроля.

Исходя из этого, необходимо ус- тановить, что ЦК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим, отпа- дает необходимость выборов ЦКП непосредственно на съезде партии. ЦКП должна избираться плену- мом Центрального Комитета и рабо- тать по руководству и по директивам ЦК ВКП(б).

