

Горьковская Коммуна

ОРГАН ГОРЬКОВСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ВО ВСЕОРУЖИИ ВСТРЕТИТЬ ЗИМУ, ВЫПОЛНИТЬ И ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН

Сокращенная стенограмма выступления секретаря Горьковского обкома и горкома ВКП(б) тов. М. И. Родионова на пленуме Горьковского горкома ВКП(б) 5 октября 1940 года

IV пленум Горьковского городского комитета ВКП(б) обсудил вопрос о подготовке к зиме завода имени Ленина и комбината им. XX годовщины Октябрьской революции.

Вынося этот вопрос на обсуждение пленума, бюро горкома имело в виду поднять тем самым весь комплекс вопросов работы наших предприятий в зимних условиях.

Нельзя сводить подготовку к зиме только к отоплению, к ремонту паровозов и т. п., хотя и эти задачи нельзя игнорировать. Нельзя потому, что мы ведь не в зимней спячке готовимся, а к боевой большевистской работе в зимних условиях.

Зимние условия принято считать наиболее тяжелыми. Мы обязаны поэтому проанализировать всю сумму вопросов, связанных с работой предприятий, всю деятельность наших партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, всего хозяйственного руководства наших фабрик и заводов.

Что значит подготовиться к зиме на предприятии? Это значит, прежде всего, посмотреть, как предприятие работает сейчас и что нужно сделать хозяйственникам и партийной организации, чтобы предприятие и в зимних условиях выполняло и перевыполнило производственную программу.

Это значит, мобилизовать все наши партийные, профсоюзные, комсомольские организации, всех партийных и непартийных большевиков, мобилизовать массы на боевую большевистскую работу. И в то же время нужно подготовить каждое звено на предприятии, участок, цех, службу, склад—подготовить по-настоящему, в полном объеме.

Эти задачи, во всей их широте, особенно важно разрешить сейчас, когда наша промышленность вступила в IV квартал, который мы должны считать решающим. И эти задачи являются решающими в том смысле, что решат судьбу выполнения годовой производственной программы, что в этом квартале можно завершить выполнение, недоделанное за три четверти квартала. Наверстать же упущенное можно только организацией подлинно большевистской борьбы за выполнение производственной программы, за выполнение тех задач, которые поставлены перед каждым предприятием.

И вот, если с этой точки зрения подойти к вопросу и посмотреть, как готовятся к зиме, с чем вступили в IV квартал наши предприятия,— то мы столкнемся с очень тревожной картиной. Взять хотя бы тот же завод им. Ленина, который отчитывался на пленуме. Как он вступил в IV квартал? Очень плохо, потому что производственную программу по выпуску товарной продукции в августе он не выполнил, в сентябре тоже. Взяться как следует за выполнение производственной программы—это главная задача руководителей завода им. Ленина, но о чем они должны помнить прежде всего. Взять далее комбинат им. XX годовщины Октябрьской революции,— он имеет неплохие количественные показатели по выполнению производственной программы, но у него очень низкие качественные показатели, у него очень много недостатков по производительности труда, снижены себестоимости и т. д. И это—главное, решающее, за что ему нужно взяться, готовясь к зиме.

Точно так же нужно подойти и к работе других заводов. Известно, например, что ряд наших заводов, такие как автозавод, станкозавод, «Двигатель революции», «Красная Этна», «Красный якорь», «Гудок Октября» и некоторые другие в августе и в сентябре попорно провалили выполнение производственной программы. О чем говорит этот факт? Он говорит о провале хозяйственного и партийного руководства этих заводов и о том, что руководители этих заводов после опубликования Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля встали на неправильный, враный, антигосударственный путь, резко снизив количество выпускаемой продукции. Разве не ясно, что установленный для завода план является знаком для руководителей предприятия и что нарушать этот план ни по количе-

ственным, ни по качественным показателям никому не позволено, что руководители предприятий, нарушающие установленный для них план, допускают государственное преступление.

Совершенно неудовлетворительная работа наших предприятий за два последних месяца должна вызвать тревогу в парторганизации.

Исходя из этой оценки положения на наших предприятиях и должны строить свою работу партийная организация, хозяйственный руководитель.

Если подойти к вопросу с другой стороны, с точки зрения борьбы с прогулами, борьбы за выполнение Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня, то здесь предстоит сделать еще очень многое. Мы обязаны полностью ликвидировать прогулы и опоздания, точно и безоговорочно выполнять Указ Тот, кто этот вопрос отбрасывает от вопроса подготовки предприятий к работе в зимних условиях, тот или не хочет по-большевистски готовиться к зиме, или не понимает задач этой подготовки.

А как у нас идет борьба с прогулами, с чем мы подходим к IV-му кварталу? На заводе «Красное Сормово» в августе было 544 случая нарушений Указа, а в сентябре—312. На автозаводе в августе было 573 случая, в сентябре—388. На заводе им. Ленина в августе было 112 случаев, в сентябре—49. Снижение незначительное. А на заводе «Новое Сормово» число нарушений Указа даже выросло: в августе было 289 случаев, а в сентябре—327. Терпеть такое положение мы ни в коем случае не можем.

Задача полной ликвидации прогулов и других нарушений трудовой дисциплины является основной, важнейшей нашей задачей в подготовке к зиме. Этому вопросу должно быть уделено центральное внимание в работе заводских парторганизаций. Ни один прогульщик, ни один дезорганизатор производства или бравада, ни один повздорщик нарушителей Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля не должен остаться безнаказанным!

Одновременно со всей остротой нужно поставить вопрос и об улучшении массовой политической работы партийных организаций, так как укрепление трудовой дисциплины не может быть обеспечено без усиления политико-воспитательной работы в массах.

Вот почему, готовясь к зиме, наши партийные организации должны еще и еще раз посмотреть, что сейчас нужно сделать, чтобы лучше поставить политическую работу в массах, как лучше развернуть большевистскую агитацию на отдельных участках и в цехах, чтобы из месяца в месяц, из декады в декаду выполнялась производственная программа и в самое ближайшее время были ликвидированы прогулы.

У нас, к сожалению, есть еще такие партийные работники, которые только и знают, что следят за статистикой: сколько отложено суд, сколько дней лежало дело и т. д. Статистика, конечно, вещь нужная, но партийным работникам нужно смотреть глубже и больше внимания уделять партийно-политической работе в массах, если они по-настоящему хотят ликвидировать прогулы.

В массовой политической работе партийных организаций сейчас необходимо особенно широко поднять вопрос о коммунистическом отношении к труду, вопрос, тесно связанный с реализацией Указов от 26 июня и 10 июля.

Бюро обкома партии установило, например, что на заводе «Новое Сормово» никаких лекций для рабочих не организуется, а если и бывают лекции, то только «для всех». Это значит, что на лекцию идут и инженер, и квалифицированный рабочий, и чернорабочий, и уборщица, т. е. люди с различным запросом, с различным культурным уровнем. Почему, спрашивается, не оставить популярную лекцию о коммунистическом отношении к труду специально для рабочих? Это может принести очень боль-

шую пользу делу. Ведь задача парторганизации как раз в том и заключается, чтобы помочь каждому рабочему, каждому служащему, каждому инженерно-техническому работнику хорошо осмыслить политические задачи, стоящие перед нами, хорошо понять политические и хозяйственные мероприятия, которые проводит партия и правительство. Мы вправе поэтому потребовать от парторганизаций всемерного усиления политической, воспитательной работы.

Наконец, нужно основательно продумать и подготовить все необходимое к обслуживанию рабочих, инженерно-технических работников и служащих в зимнее время, чтобы каждый из них мог действительно отдавать предприятию все, что он только может дать для выполнения производственной программы. Это значит, нужно создать для рабочих, инженерно-технических работников и служащих все необходимые условия, чтобы они своевременно, без всяких вынуждений, могли прибыть на предприятие и возвратиться с предприятия. Это значит, что нужно организовать на предприятии хорошую столовую, хороший буфет, по-настоящему организовать торговлю на предприятии.

Нужно не на словах, а на деле подхватить инициативу глухохлепов о создании подсобных хозяйств при предприятиях и поставить работу наших торговых организаций так, чтобы на каждом предприятии рабочим были созданы все условия для высокопроизводительного труда. Возможность к этому у нас бесспорно есть. 1940-й сельскохозяйственный год является урожайным годом. Мы получаем неплохой урожай картофеля, неплохой урожай овсяной и т. д. Все это как раз и создает самую благоприятную обстановку, чтобы как следует поставить торговлю продовольственными товарами, чтобы наши буфеты и столовые работали прилично и действительно удовлетворяли рабочих.

Позволяю себе сделать несколько замечаний по вопросу об усилении и осуществлении едноточности на наших предприятиях, об использовании директоров и командиров производства их нравственно-экономическим потенциалом.

Директор является полноправным руководителем предприятия. Он—единоначальник, он несет всю полноту ответственности за состояние дел и за образцовый порядок на предприятии. Партийные организации обязаны всемерно помогать хозяйственникам, повышать их роль, воспитывать в них чувство уверенности, чувство ответственности. На днях опубликовано постановление ЦК ВКП(б), согласно которому заявления членов и кандидатов ВКП(б) о переходе в другую парторганизацию по личному желанию рассматриваются соответствующими парторганами только после получения коммунистом разрешения директора предприятия или начальника учреждения на уход с предприятия или из учреждения. Сначала, следовательно, коммунист должен получить согласие директора, а уже потом ставить вопрос о переходе из одной парторганизации в другую. Это решение—еще одно свидетельство неустанной заботы Центрального Комитета нашей партии об усилении едноточности.

Следует, однако, сказать, что директоры наших предприятий все еще в значительной мере осуществляют едноточность и далеко не полностью пользуются предоставленными им правами. Так, например, директор станкозавода тов. Титов самым серьезным образом сообщает, что для того, чтобы «как следует поговорить» с начальником цеха, он выполняющим его приказ, он условился с секретарем парткома т. Сидоровым вызвать этого начальника цеха в... партком(?). Если так директор заводов будет подходить к использованию своих прав, если так они будут руководить подчиненными, то это будет несомненно едноточностью, проявлением безупречности, увлечением от ответственности, попыткой спрятаться за спину парторганизации. На Горрасе также имели место

факты, когда на начальнике цеха накладывает взыскание не директор станции, а... партком. Это—недопустимое явление, это подмена едноточности.

Директор—полноправный хозяин на предприятии, он сам, лично обязан строго наказывать людей, которые не подчиняются его воле, не выполняют его приказы.

Директор обязан совершенно парадельно, без всякого увещивания, во-первых, проерять, как исполняются его приказы, и, во-вторых, не оставлять безнаказанным ни одного случая, когда его приказ не выполняется тем или иным работником.

Заводские же парторганизации, райкомы и горкомы должны помочь директорам по-настоящему осуществлять едноточность, поддержать директора в бесспорно расправляться с такими людьми, которые не хотят подчиняться распоряжениям директора, не хотят выполнять его приказы.

Следует, однако, сказать, что выполнение или невыполнение приказа директора зависит, прежде всего, от самого директора. И мы вправе потребовать, чтобы каждый директор был действительно полноправным хозяином на предприятии, чтобы он полностью использовал права, которые предоставлены ему советскими законами, чтобы он был всемерно требовательным и принципиальным и действительно установил у себя на предприятии идеальный порядок, железную дисциплину, чтобы он добился выполнения производственной программы и безоговорочного осуществления Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля.

Наконец, нельзя недооценивать вопросы материально-технической и хозяйственной подготовки работы предприятий в зимних условиях (заготовка топлива, материалов, ремонт оборудования, помещений, жилья и т. д.). Руководителями предприятий много дано и много с них должно быть спрошено. Чтобы все эти вопросы были полностью разрешены, чтобы зимой не было ни малейших перебоев в работе наших предприятий из-за плохой материально-технической и хозяйственной подготовки. Никакие ссылки на «объективные» причины не будут приняты во внимание. Что сейчас недоделано, нужно доделать немедленно, чтобы каждое предприятие безусловно выполняло производственную программу 1940 года и образцово, ритмично работало в течение всей зимы.

Особое следует остановиться на подготовке транспорта, потому что от работы транспорта во многом зависит работа любого предприятия, любого учреждения. Нужно обратить внимание большевиков, работающих на транспорте, на их производственные ошибки в подготовке к зиме, повлекшие за собой серьезные недостатки в обслуживании и предприятий, и городского хозяйства в зимнее время. Нужно предотвратить повторение этих ошибок. Железнодорожный, автомобильный и гужевой транспорт должен работать бесперебойно и по-настоящему способствовать успешной работе нашей промышленности в осенне-зимний период 1940—41 года.

Руководители партийных организаций, хозяйственники обязаны сейчас глубоко продумать все вопросы, связанные с подготовкой к зиме, глубоко проанализировать работу своего предприятия, обсудить эти вопросы на заводских и цеховых партийных собраниях, на пленумах фабрично-заводских комитетов, на рабочих собраниях, чтобы мобилизовать массы, шире развернуть социалистическое соревнование и станкозаводское движение и, не выходя ни на какие зимние «трудности», обеспечить выполнение и перевыполнение производственной программы каждым предприятием нашей области.

Эта основная, центральная задача должна быть и будет выполнена. Залогом этого является все растущий политический и производственный подъем трудящихся нашей области, их горячая любовь и преданность партии и правительству, боевая сплоченность нашей партийной организации вокруг Центрального Комитета и нашего вождя и учителя, родного, великого Сталина.

Профессор Сельскохозяйственной Академии имени Тимирязева тов. В. В. Тугаринов разработал новый метод извлечения воды из окружающего воздуха. Построенная по его принципу экспериментальная установка небольшого размера прошла длительные испытания в полевых условиях. Новая установка может иметь большое народнохозяйственное значение. Она оригинальна по замыслу и проста по конструкции. (ТАСС.)

Оригинальная установка проф. В. В. Тугаринова

Прибытие Народного Комиссара Обороны СССР Маршала Советского Союза тов. С. К. Тимошенко на тактически занятой Ленинградского Военного Округа

Народный Комиссар Обороны Маршал Советского Союза тов. Тимошенко. Вместе с ним: заместитель Народного Комиссара Обороны начальник Генерального штаба Красной Армии генерал армии тов. Мелетов и другие лица высшего командного состава.

Четким строевым шагом к Народному Комиссару подходит начальник почетного караула командир батальона Ленинградского полкового училища майор Рыбин и докладывает

Трудящиеся области горячо одобряют Указ о государственных трудовых резервах СССР

Дело государственной важности

ВЫКА, 7. (По телефону от наш. корр.). На заводах, в колхозах и учреждениях района активно проходят беседы и чтения Указа Президиума Верховного Совета СССР о государственных трудовых резервах СССР.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие новомартеновского цеха металлургического завода заявили в своей резолюции, что Указ о создании ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения послужит делу дальнейшего укрепления хозяйственной и оборонной мощи нашей родины.

Горячо одобрили Указ Президиума Верховного Совета СССР рабочие цеха № 2 машиностроительного завода.

Пройдет немного времени, — заявили они, — и наша социалистическая промышленность и транспорт получат большую армию новых хорошо подготовленных кадров. Организованная подготовка кадров в специальных училищах—дело большой государственной важности.

С особым интересом встретили Указ старые кадровики завода. Мастер стартового цеха металлургического завода И. В. Веселов заявил:

Указ очень хороший и своевременный. Наши предприятия те-

перь не будут испытывать нехватки в кадрах. Но самым главным является то, что в порно изменится система их подготовки. Молодежь будет иметь все условия для плодотворной и упорной учебы.

Мне было 14 лет, когда отец устроил мастера, чтобы меня приняли в железнодорожный цех Выксунского завода. Работал я по 12 часов, а платил столько, что не хватало на харчи. Долго я не мог приобрести специальности. Никто нас тогда не обучал. Полноценным работником я стал только при советской власти.

Инструктор школы ФЭУ В. В. Ухлин, проработавший на производстве 38 лет, говорит:

Советское правительство вынесло мудрое решение. Ученики школы ФЭУ, приветствуя Указ, изъявляют огромное желание пойти в ремесленные училища, где они получат большую армию новых хорошо подготовленных кадров.

В беседе с корреспондентом «Г. К.» секретарь горкома ВКП(б) т. Жуков сообщил:

В Выксе намечено создать два ремесленных училища с контингентом 700 человек. Но учинение откладывается поменяния школ ФЭУ металлургического и машиностроительного заводов.

В. Излев.

Ответ молодежи

АРЗАМАС. (По телефону от наш. корр.). Трудящиеся района с горячим одобрением встретили Указ Президиума Верховного Совета СССР о государственных трудовых резервах и постановления СНК СССР. По получении газет во многих предприятиях и в колхозах состоялась митинг и собрания.

В нашем колхозе «Шировой Октябрь», — заявил председатель Красносельского сельсовета т. Зубов, — найдется не один десяток молодых колхозников, которые с большим желанием пойдут в ремесленные и железнодорожные училища.

Городская молодежь уже горячо откликнулась на Указ Президиума Верховного Совета СССР. 10 юношей приехали в городской Совет с просьбой зачислить их в ремесленные училища и школы фабрично-заводского обучения.

5 октября к секретарю городского Совета т. Перфловой явились три 15-летних подростка Аркадий Зейферт, В. Ситин, Е. Якушин.

Мы к вам, — с уязбой обратились они к ней, — Скоро ли в нашем городе откроется ремесленное училище? Мы хотим в нем учиться.

Так советская молодежь отвечает на решение правительства о создании трудовых резервов.

Ф. Пашкин.

Предоктябрьское соревнование

СКОРОСТНЫЕ ПЛАВКИ

За последние полтора—два года стальной завод им. Катановича, Сулгуров и др. Нельзя обойти молчаливо и руководителей других смен, обеспечивших проведение скоростных плавки. В таком отношении начальники смен тт. Влоин и Головкин, которые месячные задания выполняли свыше чем на 100 процентов.

После выхода в свет Указа от 26 июня в цехе оказалась изгнана рабочая сила. Мы провели перестановку рабочих и укрепили слабые участки высококвалифицированными, дисциплинированными людьми. А с выходом в свет Указа от 10 июля укрепились и технологическая дисциплина.

С конца августа цех начал выполнять задание, а в сентябре выполнил план на 100 проц. Особое хорошо работали коллективы электродов. В сентябре электроды выполняли программу на 110 проц. Отдельные сталевары-стахановцы проявили себя инициативой в скоростных плавках. Сталевар Веретинский первую скоростную плав-

ку дал за 5 часов 50 мин. За ним последовали сталевары тт. Гариков, Сулгуров и др. Нельзя обойти молчаливо и руководителей других смен, обеспечивших проведение скоростных плавки. В таком отношении начальники смен тт. Влоин и Головкин, которые месячные задания выполняли свыше чем на 100 процентов.

Наряду с достижениями количественных показателей, цех добился успехов и качественных. Электроны № 1 за месяц не дали ни одной плавки бракованной стали, а весь выпущенный металл прошел без ограничений по классу «А».

За достигнутые качественные показатели лучшие сталевары директором завода премированы.

Мы не сомневаемся, что взятые сталеварами предоктябрьские обязательства будут выполнены отлачно.

В. Осипов, начальник стального цеха завода имени Катановича.

Досрочно выполнить годовой план

ЛЯХИ. Рабочие и служащие карьерно-терочных заводов Селинской группы взяли обязательство встретить годовщину Великой Октябрьской социалистической революции досрочным выполнением своих производственных планов, а коллектив рабочих и служащих Селинского крахмало-сушильного завода — закончить годовую производственную программу к 5 декабря, давая лучший по качеству сухой крахмал.

Новые успехи сталеваров Выксы

ВЫКА, 7. (По телефону от наш. корр.). Коллектив второго мартененовского цеха металлургического завода с огромным подъемом готовится к великому празднику. Сентябрьская программа он выполнял на 123,6 процента.

Первенство в соревновании принадлежало молодому сталевару тов. Шеглеву. Руководимая им бригада выполняла сентябрьскую норму на

121 процент. Шеглевым вручено цеховое переходящее красное знамя.

Коллектив цеха не сдает темпов. За шесть дней октября новомартеновцы дали 119,3 проп. плана.

Новомартеновцы проявляют серьезный счет чугуноплющителям и огнеупорщикам. Очень часто последние остаются им некачественные изложения, что снижает качество продукции.

БЫСТРЕЕ ЗАВЕРШИТЬ ХЛЕБОЗАГОТОВКИ

Состояние хлебозаготовок в области внушает тревогу за своевременное выполнение государственного плана. Последняя пятнадцатидневка дала всего 5 проп. прироста.

В то время, как 8 районов области полностью рассчитались с государством по хлебу, есть группа районов, которая попорно срывает хлебозаготовки, выполнив меньше 65 проп. плана. Это следующие районы: Ардатовский (пред. райисполкома т. Давыдов, секретарь РК ВКП(б) т. Лобанов), Бр.-Октябрьский (пред. райисполкома т. Суляманов, секретарь РК ВКП(б) т. Байконов), Галицкий (пред. райисполкома т. Соловьев, секретарь РК ВКП(б) т. Чугунов), Т.-Ставский (пред. райисполкома т. Давыдов, секретарь РК ВКП(б) т. Шняк), Шагский (пред. райисполкома т. Брилцова, секретарь РК ВКП(б) т. Смирновский), Пущинский (пред. райисполкома т. Крохачев, секретарь РК ВКП(б) т. Беляков), Тонкинский (пред. райисполкома т. Шибяев, секретарь РК ВКП(б) т. Сатункин), Вознесенский (пред. райисполкома т. Абелев, секретарь РК ВКП(б) т. Троица), Саганский (пред. райисполкома т. Шапов, секретарь РК ВКП(б) т. Горев), Нарукосовский

Швейные изделия сверх плана

Коллектив нашей мастерской, соревнуясь с Дзержинской швейной мастерской № 5, взял на себя обязательство закончить годовую программу к 7 ноября. Обязательство реализовано досрочно: 1 октября мастерская выполнила годовую программу.

Развивая предоктябрьское соревнование, наш коллектив обязался до конца года дать трудящимся района сверх плана 300 мужских, 375 дамских, 225 детских, 150 костюмов-троев, 150 пар 150 дамских костюмов и 350 брюк.

Н. Сачнов, директор Балахнинской швейной мастерской № 6.

Соревнование рационализаторов

Изобретатели Мордовкинского завода включились в предоктябрьское соревнование.

Сейчас идет переизложение индивидуальных договоров, в которых изобретатели берут обязательство к великому празднику увеличить количество и поднять качество вносимых рационализаторских предложений.

На премированно лучших изобретателей и лучших цеховых комитетов дирекция завода выдала 7000 рублей.

Для того, чтобы лучше показали отдельные изобретатели стали достоянием всего коллектива, при цеховых красных уголках создаются «уголки изобретателя», где будут отражаться итоги соревнования.

В каждом цехе из инженерно-технических работников выделено по 2 человека, которые будут консультировать рационализаторов и оказывать им помощь в оформлении предложений и изобретений.

И. Марин.

ЛЕНИНГРАД, 7 октября. (ТАСС). Утром 6 октября в Ленинград прибыл Народный Комиссар Обороны СССР Маршал Советского Союза тов. С. К. Тимошенко для проведения инспекторского осмотра тактических занятий Ленинградского Военного Округа.

Народный Комиссар Обороны Маршал Советского Союза тов. Тимошенко. Вместе с ним: заместитель Народного Комиссара Обороны начальник Генерального штаба Красной Армии генерал армии тов. Мелетов и другие лица высшего командного состава.

Четким строевым шагом к Народному Комиссару подходит начальник почетного караула командир батальона Ленинградского полкового училища майор Рыбин и докладывает

Партийная жизнь

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК В ПАРТИЙНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Наша партия всегда придавала большое значение вопросам партийного хозяйства: правильному ведению учета членов и кандидатов в члены ВКП(б), четкому оформлению дел по приему в партию, своевременному занесению в парткодексы прошедших у коммунистов изменений в работе и учебе, тщательному составлению протоколов общих собраний и проч. Центральный Комитет ВКП(б) неоднократно указывал, чтобы партийные руководители лично занимались этим делом, выписали во все «мелочи» партийного хозяйства.

К сожалению, не перевелись еще у нас такие партийные руководители, которые не поняли этих указаний Центрального Комитета и продолжают смотреть на партийное хозяйство, как на второстепенное, чисто техническое дело. Наглядное доказательство тому — практика Залесной райкома ВКП(б).

В П. Удской парторганизации есть протоколы, написанные простым карандашом, слова в них стерлись, так что сейчас трудно и разобрать, что было написано. Книга учета коммунистов вся перепачкана. Директивы райкома не подписаны, часть утеряна. Партархив не разобран с 1938 года.

В парторганизации Залесной МТС но много обсуждаемым вопросам часто не ведется никаких суждений. Решения принимаются общие, неконкретные. Например, в протоколе от 16 августа 1940 года есть такая запись: «Слушали: Решение польского пленума ЦК ВКП(б) и обкома партии. Постановили: В кратчайший срок выполнить решение пленума ЦК ВКП(б) и областного комитета, перестроить всю работу».

Или вот другое «решение» от 18 августа 1940 года, когда парторганизация слушала вопрос о состоянии партийной пропаганды. Вопрос — важный, тем более, что половина коммунистов организации: т. Цветкова, Ямин, Соци, Рабков и др. не учатся совсем, а другие продолжают сидеть на 1—3 главах «Краткого курса истории ВКП(б)». И все-таки в протоколе читаем:

«Постановили: Ввиду ясности постановки вопросов в докладе, решения единогласно, прений не открывали».

Оба эти решения не только не конкретны и безграмотны, но и наглядно показывают, насколько несерьезно в этой, как и во многих других партийных организациях района, относятся к оформлению партийных документов. Характерно, что оба эти решения принимались в присутствии первого секретаря райкома тов. Кириллова.

В 1939—40 гг. райком слушал отдельные парторганизации: райфо, Калышневскую и Горевскую по вопросам партийного хозяйства, но в выполнении своих решений не проверял, в результате положение этих организаций мало изменилось. Инструктор и работники райкома, посещающие парторганизации, партийным хозяйством интересуются слабо и не помогают секретарям парторганизации устранять имеющиеся у них недостатки.

С этим пренебрежительным отношением к партийному хозяйству райком должен покончить немедленно. Необходимо навести большевистский порядок в партийном хозяйстве, как в самом райкоме, так и в первичных парторганизациях.

А. СУХОВ,
инструктор обкома ВКП(б).

НЕПРОСТИТЕЛЬНО ЛЕГКОМЫСЛИЕ

Утро 20 сентября в Ветлужском лесотехникуме ничего необычного не предвещало: прозвенел звонок, и учебный день начался. Никто из коммунистов техникума не предполагал, что секретарь парторганизации т. Кутялов наметил вызвать в этот день партийное собрание. По крайней мере, т. Кутялов никому об этом не говорил.

Но в 10 час. 30 мин. утра курьер техникума стрелой промчался по коридорам и кабинетам, извещая, что ровно в 11 часов т. Кутялов вызывает всех членов и кандидатов партии на собрание.

С этого все и началось. Коммунисты начали гадать: что бы это значило, почему собрание вопреки здравому смыслу, совмещается в самый разгар рабочего дня, какая польза, что случается? По решили, что уж ежели секретарь так акцентированно вызывает, значит, дело важное, надо идти, — будет же секретарь даром отрывать людей от работы. И пришли все, кого успел известить курьер.

Окинув мудрым оком собранных и увидя, что не явилось все же более половины, т. Кутялов зарек: — Мало вас собралось... Перешли собрание на 6 часов вечера. Многие расходились.

Вечером собралось уже все коммунисты. Пришли даже те, кто не был извещен, но узнал о собрании случайно.

Не явился только т. Кутялов. Коммунисты заволаговали: уж не случилось ли что с секретарем, не заболел ли он?

На квартиру к Кутялову был откомандирован специальный коневод. Голый вернулся растерянный: — Нет Кутялова дома, — виновато произнес он. — Ушел Кутялов, а куда, про то мне узнать не удалось...

А Кутялов в это время вместе со своими чадами и домашними был в лесу, дышал свежим воздухом, собирал грибы.

Наутро среди коммунистов техникума начались жаркие споры. Они доказывали, что Кутялов поступил неправильно, другие возражали, что удивляться, мол, тут нечему, что у Кутялова натура, мол, такая по отношению к партийным собраниям, поскольку и раньше ни об одном партийном собрании он своевременно никого не извещал, а собирал когда ему вздумается.

В конце концов, порешили считать виноватым по Кутялова, а его наутру.

Что решил Ветлужский райком партии, пока неизвестно. А заинтересоваться ему «шатуры» Кутялова надо: не так уж часто встречаются сейчас люди, которые просят собрания в рабочее время и так легкомысленно к ним относятся.

В. ПОСТНОВ.

ПОКА ИДУТ СПОРЫ...

Секретарь комсомольской организации при Пыщугской районной больнице т. Полятов на отчетно-выборном собрании не сумел ответить на вопрос, какая парторганизация должна руководить ее работой.

Такой парторганизации не оказалось. До сих пор в Пыщугском райкоме партии идут споры о том, какая же парторганизация должна осуществлять партийное руководство работой комсомольской организации при больнице, хотя руководителем райкома хорошо известно, что коммунисты — работники здравоохранения — состоят на учете в парторганизации при районном совете, и, следовательно, эта парторганизация и должна нести ответственность за состояние комсомольской работы в больнице.

Пока же идет спор и подыскивается «подходящая парторганизация», комсомольцы больницы остаются без партийного руководства. Даже на отчетно-выборном собрании не было представителей партийной организации.

Всё это привело к тому, что комсомольская работа в больнице находится на низком уровне, хотя здесь имеется 14 комсомольцев. Многие из них по 4—5 месяцев не платят членских взносов, большинство не платит, историко партии не изучает, комсомолька Окулова совсем ушла с работы, и сурпризом в 4 месяцам творческим заключением.

Райкомы партии и комсомолы должны по существу заинтересоваться состоянием комсомольской организации при больнице.

И. Белорусов.

БЕСПЛОДНЫЕ РЕВИЗИИ

Бухгалтерский учет и внутриведомственный контроль в ряде учреждений и предприятий находится в запое и является одной из главных причин возникновения всякого рода нарушений, хищений и растрат.

В системе Горьковского горфинотдела учет денежных средств и всякого рода ценностей поставлен плохо. Так, при ревизии Куйбышевского райбюджета за 1939 год было выявлено, что сумма в 800 рублей, полученная Куйбышевским райфо на премирование фанатки, не была выдана и когда выдана, в денежных документах райфо обнаружена оплаченная ведомость премирования сотрудников райфо на сумму 1.500 рублей, но в сметных документах райфо эта денежная операция не значится. И ни один из бухгалтер Коленкова не мог объяснить, что это за средства и из каких источников они получены.

Итого ревизии Куйбышевского райбюджета, законченные в июле, до сих пор не обсуждены ни горфинотделом, ни райисполкомом.

Не лучше обстоит дело и в горфинотделе с учетом инвентаря и других ценностей. Например, работник контрольно-ревизионного аппарата Котлов, оставив службу в горфо в январе 1940 г., унес с собой и два проездных трамвайных билета стоимостью 150 руб.

Ряд заданий главного контрольно-ревизионного управления выполнен не в срок и неудовлетворительно по качеству. Так, материал по проверке снижения накладных расходов на мясокомбинате не пошел дальше стола старшего контролера-ревизора.

Ответственная проверка по снижению дебиторской задолженности торговых организаций проводилась бессистемно, без всякого инструктажа ревизоров. Потребовалось вдвое больше рабочего времени для ее исполнения и все же она закончилась с опозданием.

Ревизионную работу надо поднять на должную высоту.

И. Финноров.

Садоводству — большевистское внимание

Итоги весенних работ по садоводству показывают, что там, где районные, партийные и советские организации борются за развитие этой отрасли хозяйства, там имеются неплохие результаты.

По плану, утвержденному исполкомом облсовета и обкомом ВКП(б), в текущем году в колхозах должно быть заложено 1600 га новых садов, посажено на усадьбах колхозников, рабочих и служащих 100.000 плодовых деревьев. Этот план еще не выполнен.

Отдельные районы — Б. Маревский, Васильевский, Шахунский и некоторые другие сумели выполнить годовые планы закладки садов и посадки плодовых деревьев. Многие же районы игнорируют постановления исполкома облсовета и обкома партии, садоводством не занимаются. Работников и Ветлужский районы сорвали весенний план закладки садов в колхозах и посадки плодовых деревьев у колхозников.

Котовский, Семеновский, Павловский и Муромский районы план посадки выполнили на 47 проц., а по ягодникам — всего на 26 проц.

А ведь в Работкинском районе расположен государственный плодоягодный питомник, имеются большие резервы косточковых пород.

Сады возникают там, где районные руководители поддерживают и организуют инициативу колхозных масс. В Котовском же районе садоводство отложено «на откуп» одному агроному-садоводу. Сейчас перед районом стоит боевая задача — использовать оставшееся осеннее время для выполнения годового плана по садоводству.

Наша область имеет все возможности для развития этой доходливой отрасли: огромное количество посадочного материала (свыше 100 тысяч яблонь, 60 тысяч вишен, 700 тысяч крыжовника и смородины), квалифицированные кадры агрономов-садоводов, большую армию садоводов-опытников.

Важно, чтобы земельные органы работу в садах держали под повседневным контролем.

Посадить деревья на усадьбах колхозников, рабочих и служащих во время и с соблюдением агротехнических правил — это сейчас главное. В отдельных колхозах Арзамасского района сады закладывались на непригодных землях и в отдаленности от поселков (на 6—7 километров). При обследовании этих садов оказалось, что половина деревьев погибла, сады, заложенные еще в 1930 году, не дают урожая до сих пор, так как за ними нет ухода.

Закладывая новые сады, надо одновременно добиваться порядка в существующих.

В прошлом году погибло от морозов до 15 проц. плодовых деревьев и до 10 проц. кустов вишни. Их надо заменить здоровыми посадками. Необходимо провести все мероприятия, которые бы обеспечили устойчивость плодовых деревьев против низких температур.

В деле правильного закладывания садов и проведения всего комплекса осенних агромероприятий, разумеется, огромную роль сыграют агрономы-садоводы. Земельные отделы должны создать все условия для нормальной работы, обеспечить средствами переживания.

Опыт передовых артелей Спасского, Курмышского, Бутурлинского, Воротынского и В. Болдинского районов показывает, что садоводство в колхозах может пойти сильно в гору при условии, если в колхозе

достигать при теперешних условиях 20—25 тыс. кв. в месяц. Такая «экономика» электроэнергетики связана, кроме того, с перерасходом топлива вследствие ухудшения экономичности работы турбин.

Из сказанного видно, что по турбинному цеху с собственным расходом электроэнергии дело обстоит далеко не так благополучно, как кажется на первый взгляд.

Турбинный цех имел бы реальные успехи, если бы в должной мере использовал действительные пути экономии электроэнергии. Известно, что чистые поверхности конденсаторов и подогревателей конденсата позволяют уменьшить расход электроэнергии на циркуляционные, конденсатные и питательные насосы. Подогреватели и конденсаторы чистятся нерегулярно. Наличие значительного количества хулях забитых трубок в подогревателях также значительно увеличивает их сопротивление, а следовательно и расход мощности на питательные насосы.

Имеется еще весьма серьезная экономия в учете собственного расхода электроэнергии, не уделяется на станции должного внимания учетным собственному расходу.

Процент собственного расхода на Гограс не является ни пределом, ни нормой. На станции имеются колоссальные резервы для дальнейшего снижения собственного расхода и для выполнения плана. Нужна лишь казловская борьба на каждом участке за экономией электроэнергии.

Гограс — предприятие, оснащенное передовой техникой. Она, произведя электрическую энергию, должна сама стать образцом бережного отношения к расходу энергии и выйти в число передовых станций Союза.

Инженер И. С. ВАСИЛЬНОВ.

имеется специальная садоводческая бригада. В колхозе «Новый путь», Воротынского района, садоводческая бригада под руководством садовода тов. Козина выростила на площади в 17 гектаров образцовый сад, произвела омолаживание старых садов и добилась в них ежегодного урожая яблок.

Садоводческая бригада колхоза «Вперед» (садовод тов. Белова), Спасского района, добилась ежегодного плодоношения старого сада.

Бригада колхоза «12 лет Октября», Гордеевского района, получила в среднем с гектара 40 центнеров яблок, 125 центнеров яблок с гектара получила садоводческая бригада колхоза «Рассвет» Бутурлинского района.

В тех же колхозах, где садоводческие бригады не организованы, сады беспризорны и гибнут. Так, например, в Лопатинской артели Сергачского района сад на площади в 7 га плодоносит плохо, в Петровском колхозе Кулебаевского района сад на площади в полтора га одичал. Аналогичные факты имеют место в ряде колхозов Арзамасского, Работкинского и других районов.

Такое положение нельзя дальше терпеть. Во всех колхозах, где садов имеется не менее 2 га, нужно создать по примеру передовых артелей постоянные садоводческие бригады, раз и навсегда ликвидировать бесхозные плодовые деревья и ягодники, организовать в бригадах звеньевую систему труда, вооружить звенья агропланами и добиться неуклонного проведения их в жизнь. Ни один сад, ни одно дерево и ягодный куст не должны быть вне внимания садовода.

Основное звено в развитии садоводства — это создание базы и наращивание посадочного материала, организация плодоягодных и маточных плантаций.

С организацией плодоягодников в области неблагополучно. По решению обкома ВКП(б) и исполкома облсовета плодоягодники организованы только в 40 районах. В таких районах, как Павловский, Сосновский, Шахунский, Первомайский, Выхудский, Воротынский, и других создание плодоягодников еще не начато. Пора понять, что потребность в посадочном материале растет из года в год. Чтобы, например, выполнить план посадки плодовых деревьев в 1942 г., надо заранее выростить 2 миллиона посадков. Тот район, который не освободится от «импорта» посадочного материала, сорвет у себя развитие садоводства.

Отстающим районам надо немедленно взяться за организацию районных плодоягодников и маточных плантаций.

Серьезную помощь могут оказать совхозы. Они должны дать как можно больше сортового посадочного материала. В прошлом году в совхозах погибло от морозов большое количество присадков. Директора госплодоягодников и совхозов Лысковского, Работкинского («Буревестник»), Богородского и Павловского районов должны принять все меры к тому, чтобы предотвратить шитомники от действия морозов, выполнить установленный план выращивания посадочного материала.

Большое место в садоводстве — это неогороженность как вновь закладываемых, так и старых садов, в них нередко вается скот. Колхозам приходится тратить большие средства на приобретение материала для замены загубленных деревьев. В колхозах Арзамасского района скот уничтожил сады на площади в 17 га, а в колхозе Озерки — на площади в 4 гектара, на вторичную посадку деревьев колхоз вынужден был израсходовать 2000 рублей. Сейчас следует разрешить кампания по заготовке материала, необходимого для изгороди. Надо выделить достаточное количество рабочей силы и тягла для вывозки жердей и прутьев, для рытья канав вокруг садов.

Каждому руководителю района, колхоза следует постоянно помнить, что работа его будет оцениваться не только по степени развития садоводства, животноводства, но и садоводства.

А. МАЛЫГИН,
зав. сельхозотделом обкома ВКП(б).

Доходная свиноферма

Из года в год растет доходность свиноводческой фермы колхоза «Красный пахарь», Починковского района. В 1939 году доход от свинофермы составлял 30 тыс. рублей. В среднем каждая свиноматка дала 24 поросенка.

В нынешнем году средний приплод от свиноматки составил 24,13 детенышей поросят за два опороса. В первый опорос 76 свиноматок дало 866 порослят, 11 свиных дала в среднем по 25 порослят.

В нынешнем году свиноферма получила не менее 40.000 рублей. Сейчас работники фермы успешно готовятся к зиме — утепляют помещения, принаеют корм и т. д.

Участник Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1939 и 1940 годов.

Г. Гришаев.

На Гограсе не борются за экономию электроэнергии

Значительную долю вырабатываемой электрической энергии Гограс расходует на покрытие собственных нужд. Расход этот настолько велик, что его было бы достаточно для полного удовлетворения потребности в электроэнергии нескольких крупных заводов. Естественно, что чем меньше будет этот расход, тем больше может быть доля полезного отпуска электроэнергии потребителям.

По данным официальной отчетности за восемь месяцев 1940 г. по станции в целом расход электрической энергии на собственные нужды составил 6.325 проц. от выработки и оказался почти на уровне плана. Экономия по сравнению с планом составляет 123 тыс. квч.

За тот же период 1939 г. при том же плановом задании станция допустила перерасход электроэнергии в 2384 тыс. квч. Таким образом, по сравнению с прошлым годом станция имеет значительное сокращение собственных расходов.

Но это, повторяем, по данным официальной отчетности. В действительности же положение выглядит следующим образом:

1. Гограс имела экономию на собственном расходе в основном в июле и августе 1940 г. План по собственному расходу на эти месяцы предусматривал частичную работу вольткер насосной, которая в августе не работала. Если с учетом этого снизить план на август, то в целом по станции за восемь месяцев получится перерасход электроэнергии около 20 тыс. квч, т. е. в действительности Гограс плана по собственному расходу электроэнергии за восемь месяцев не выполнила.

2. Конденсационный агрегат одной из турбин стал расходовать в

два раза меньше электроэнергии за счет работы парового привода. Это происходит из-за неустраненных дефектов в регулировании парового привода. Так как планы по собственному расходу составляются с учетом нормальной работы конденсационного агрегата от электрического привода, то разбираемое обстоятельство создает видимость «экономии», которой в действительности нет. Так, например, в августе этот конденсационный привод недоработал 122,5 тыс. квч. С учетом только этого количества восьмимесячная работа станции будет иметь резко отрицательный итог: перерасход электроэнергии выразится в 140 тыс. квч.

С указанным дефектом турбина работает с июня марта. Значит, величина общего перерасхода электроэнергии по Гограс составляет не менее 500 тыс. квч. Кроме того, в данном случае работа на паровом приводе вызывает перерасход 200—215 тонн условного топлива в месяц.

Как видно из сказанного, итог работы Гограс в отношении расхода электроэнергии на собственные нужды резко отличается от цифр официальной отчетности. Правда, по сравнению с прошлым годом Гограс имеет значительное сокращение перерасхода электроэнергии на собственные нужды, но она все же не выполняет плана. Поэтому работники Гограс не имеют никакого права забывать о том, что нужна действительная, большевистская и упорная борьба за дальнейшее снижение собственного расхода электроэнергии, за выполнение плана, за экономией электроэнергии.

На Яргоре собственный расход электроэнергии за 1938 г. составил 5,26 проц., в целом по Ярперго-

котлов 1 и 2 очереди дроссельными заслонками.

Главинтерэнерго и Наркомэлектро (приказ № 34 от 14 февраля 1940 г.) было предложено Гограс сменить худшие кубы воздухоподогревателей на трех котлах. На двух котлах эта работа не выполнена. Кроме того, уплотнение газозвукового тракта котлов в дозальной мере не производится. Для уменьшения сопротивления газозвукового тракта котлов требуется полная и тщательная чистка котельного агрегата, особенно воздухоподогревателей. На торфяных котлах четвертой очереди сопротивление воздушных подогревателей с газовой и воздушной стороны более нормальных в 4—5 раз. Чистка, проведенная на один из котлов во время капитального ремонта, была настолько неуклюжей, что не дала никакого эффекта. Следует отметить, что руководители котельного цеха и станции недооценивают важности чистки и уплотнения воздухоподогревателей. Это подтвердилось на одном из котлов третьей очереди, переведенном в резерв, а затем пущенном в работу после капитального ремонта в сентябре с невыясненным воздухоподогревателем.

Для уменьшения расхода электроэнергии на котлах, имевших ранее дроссельное регулирование вентиляторов и дымососов, котельный цех на дымососах восьми котлов и вентиляторах трех котлов первой и второй очереди установил поворотные направляющие лопатки. Это мероприятие позволило сократить по сравнению с прошлым годом на 12 проц. расход электроэнергии на дымососы и вентиляторы. Нужно всемерно форсировать изготовление и установку направляющих лопаток на вентиляторах остальных котлов.

Весьма важное значение имеют также вопросы режимные — правильная загрузка и регулировка

4,98 проц., и за 1939 г. по Ярперго—4,66 проц. На Ярграе за 1938 г.—4,77 проц., на Шахунский Гограс за 1938 г.—3,71 проц. и за 1939 г.—3,53 проц.

Из приведенных цифр видно, что процент собственного расхода, достигнутый на Гограс (6,33), ни в какой мере нельзя считать пределом. Собственный расход электроэнергии Гограс складывается в основном из затрат котельного и турбинного цехов: суммарный их расход составляет 97 проц. всего расхода электроэнергии на собственные нужды. Котельный цех расходует 67—69 проц., а турбинный —28—30 проц. всего собственного расхода станции.

Бесспорно, что для дальнейшего снижения собственного расхода электроэнергии нужно в этих цехах без исключения вести борьбу за стройнейшую ее экономию. Но особенный упор необходим в наведении должного порядка в хозяйствах основных потребителей — в котельном и турбинном цехах станции.

Котельный цех за восемь месяцев этого года перерасходовал 967 тыс. квч. Основные причины перерасхода следующие:

1. Значительное количество котлов (до 70 проц.) имеет присос воздуха (через неплотности) и худшие воздушные подогреватели (значительно более нормального). Это ведет к повышенным нагрузкам дымососов и вентиляторов котлов;

2. Работа на котлах с большим избытком воздуха;

3. Большие сопротивления котельных агрегатов вследствие загрязнения поверхностей котла, газопроводов и, в основном, вследствие коррозий и забивания воздушных подогревателей;

4. Регулирование производительности дымососов и вентиляторов



В Литовской ССР началось распределение бывшей помещичьей земли между безземельными и малоземельными крестьянами. На снимке: крестьяне-бедняки деревни Блишки, Румшылской волости, Каунасского уезда, получают землю в поместье, принадлежавшем помещику Мустайнису. Фото ТАС.

На строительстве дороги Горький—Муром—Кулебаки

БОЕВАЯ ПРОВЕРКА

Начало было великодушным. Выступил инициатором строительства дороги Горький—Муром—Кулебаки, Вачский район взял на себя весьма ответственное, но вполне реальное обязательство—построить 42,4 километра каменного пути. Предстояло выполнить 268 тыс. куб. земляных работ, покосить каменную одежду 174,551 кв. метр полотна, построить несколько десятков мостов, переозвонить, заготовить и вывезти свыше 44 тыс. кубометров песка, более 40 тыс. кубометров камня, около тысячи кубометров леса.

В Степановском сельсовете нам пришлось столкнуться с людьми, которые ругают на строительство дороги, однако, их не пускают, заявляя, что дорога в рабочей силе не нуждается.

На помощь Вачскому району пришли колхозники из других районов, в частности, Нарукоевского, Гордешевского, Чкаловского, Починковского, Завельжского. Помогают и областные организации, посланные на трассу ответственных работников, автомашин.

Сейчас положение несколько выправляется. На дорогу выхаживают 1300—1500—1800 человек, до 500 лошадей, работает по 20—30 автомашин. На трассе заметно оживление. Создаются постоянные бригады колхозников для работы на дороге до конца строительства. Развивается социалистическое соревнование, множатся ряды стахановцев, дающих ежедневно по полторы—две нормы и ставших известными в проработках и на участке (т.т. Соколов, Шугин, Залозин, Беляков, Горькова и др.).

Для колхозников по трассе выстроены толпушки, палатки, шалаши на случай дождя, изготовлены шиты и зонты. Но это только начало. И было бы большим заблуждением малейшее самоуспокоение. Дел непочатый край.

Главное, на чем должно быть сосредоточено все внимание руководителей стройки—запас камня на трассе, изыскание его на месте, всемерное увеличение добычи его из местных карьеров. Рационально использовать каждого человека, каждую автомашину, каждую лошадь. Нельзя мириться с таким положением, когда автомашин по вине разбитых дорог, вроде механика Курмышева, часами простаивают на стоянках. Для бесперебойной работы автотранспорта надо создать минимум двухдневный запас топлива—чурки, старожиле экономить ее расходование, поощрять лучших шоферов, дающих экономно и увеличивающих количество поездов.

Оплату труда в постоянных бригадах надо построить таким образом, чтобы колхозники были заинтересованы в досрочном и высококачественном выполнении задания; сделать все возможное для работы в любую погоду. Следует стимулировать рационализаторские мероприятия стахановцев, направленные на повышение темпов и качества монтажа.

Широкая массовая политическая работа, социалистическое соревнование прорабов, автовожнов, бригад, мастеров, передача опыта знатных людей строительства, социалистическая помощь передовиков отстающих, постоянная работа о культурно-бытовом обслуживании строителей—должны быть в центре внимания.

Помешью благодущия, самоуспокоения, больше напряженности, упорства, гибкости в работе! Строительство дороги—боевой экзамен, боевая проверка. Руководители строительства народной магистрали должны сдать его на отлично.

Фед. ВИНУЛОВ. п. Вача.



Воспашка зяби на полях колхоза «Путь к социализму», Шатковского района. Фото А. Кашеядова.

ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ХЛЕБОПОСТАВОК

Колхозы Борятинского района полностью выполнили установленный план обязательных поставок зерна государству, натуральной оплаты за работы МТС и погашения есу.

КОВЕРНИНО. (По телеграфу). Ковернинский район 3 октября выполнил государственный план хлебопоставок.

— * —

ПАШУТ МЕДЛЕННО И ПЛОХО

ПШБПА. 7. (По телефону от паш. корр.). Тракторные отряды ПШБПовской МТС медленно поднимают зябь. План выполнен лишь на 34 проц. Вместо 300 гектаров агрегаты за день вспахивают 80—100 га. Пашут в одну смену.

За самовольный уход с работы никого не осуждают. В тракторном отряде № 7 три машины СТЗ вспахали лишь 45 га. Тракторист Сорочкин на пашню вышел с опозданием на 4 часа и ушел раньше срока. Прогуляшки не привлекают к ответственности.

Нарушения агротехники стали обычным явлением. Тот же отряд № 7 вспахал один участок на глубину в 7 сантиметров. Директор МТС, не зная, видимо, положения дел в этом отряде, считает его...

— * —

Задерживают сдачу картофеля

В нынешнем году колхозы и единоличники должны сдать государству 10,765 тонн картофеля. На один Святинский крахмало-сушильный завод должно поступить 4885 тонн и за прошлые годы около 3000 тонн картофеля. Поступило же на завод 50,8 тонны.

Совсем еще не начали сдачу картофеля Шатаевский, Ильинский, Игнатьевский, Ужковский, Сантоковский сельсоветы. Уборка картофеля в разгаре только на... присадебных участках, причем клубни поступают в подвалы и ямы, но не государственные. Колхозный же картофель не убрается.

Н. Барабанов, директор Святинского крахмало-сушильного завода.

Большой урожай картофеля

Передовые колхозы Муромского района вырастили на обширных массивах большие урожаи картофеля. Молотницкая сельхозартель, например, на площади в 200 гектаров получила по 160 центнеров картофеля.

Д. Горев.

ДВЕ БОЛЬНИЦЫ

У гражданки Шалуева появилась злокачественная опухоль плеча. Долго он не решался на операцию, но болезнь быстро развивалась и в конце концов, большого в тяжелом состоянии доставили в больницу.

Хирург Анна Кузьминична Трусова нашла необходимым до операции сделать Шалуеву переливание крови. Но в этот момент запасной крови в больнице не оказалось.

— Что делать?—волнуясь, размышляла хирург.—За донором посылать не успеем...

В этот критический момент на помощь врачу и больному пришла санитарка Даша Гусарова.

— Анна Кузьминична,—обратилась она к хирургу,—возьмите кровь у меня. По группе она подходит.

...Операция прошла удачно. Больной выздоровел. Его спасла от смерти санитарка Гусарова.

Этот случай произошел недавно в хирургическом отделении городской Балахинской больницы.

Честное, коммунистическое отношение к труду характерно для большинства медперсонала этой больницы. В больничной книге отзывов ярко и убедительно выражены характеристики всего коллектива. В хирургическом отделении, например, так называемая книга жалоб превратилась в книгу благодарностей. Из тридцати записей больницы 28 благодарных отзывов и два предложения.

«Мне 52 года,—интересно рассказывает производственный Горьек т. Богомолов,—но я за всю свою жизнь не видел такого чуткого отношения, такой материнской заботы о больном. Так могут относиться к людям только у нас, в стране Советов, где врачи выходят из среды трудового народа».

Такие отзывы вполне заслужены. В работниках больницы, от врача до санитарки, развито чувство ответственности за порученное им важное дело. В палатах чистота и порядок, уход за больными хорош, обращение вежливое, дружеское.

Восьмь агитаторов—три врача и пять сестер—регулярно проводят беседы со всеми сотрудниками, знакомят их с текущими событиями в стране, с постановлениями партии и правительства.

В близком соседстве с Балахинской находится Правдинская больница. По размерам, оборудованию и обеспеченности медперсоналом она почти такая же, но по работе не выдерживает никакого сравнения.

Эта больница обслуживает исключительно коллектив комбината, и, казалось бы, должна быть образцовой.

Но беда в том, что руководители комбината, как только дело доходит до больницы, ссылаются на районный и областной отделы здравоохранения, последние—на руководителей комбината.

А в результате больница терпит уйму хозяйственных невогод: нет дров, в палатах холодно. Капитальный ремонт внутри здания начался в августе, но и сейчас не закончен даже наполовину. Медперсонал больницы недостаточно дисциплинирован, больные жалуются на невнимательное и подчас даже грубое отношение.

Гораздран и бумкомбинат до сих пор продолжают дискутировать о том, кто больше несет ответственности за больницу, а больные продолжают справедливо жаловаться на беспорядки в ней.

Ф. Шешин.

ШВЫРЯЮТ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДЕНЬГИ НА ВЕТЕР

В нашей стране выросли замечательные кадры командиров производства, в совершенстве владеющие теорией и практикой большевистского хозяйствования. Эти люди знают, что нужно бороться не только за количественное выполнение плана, но и за качество продукции, за снижение себестоимости. Они научились «считать рубан», и доверенные им государством средства не швыряют на ветер.

Но есть еще и другие примеры. Скверный образец открытого расточительства дает Горьковский мясокомбинат. Полутоковую программу по валовой продукции комбинат выполнил на 79 процентов, неолоза продукция государству на 1300 тыс. рублей, а плановую себестоимость повысил на 1400 тыс. рублей, из которых 900 тыс. рублей составляют непроизводительные потери. Комбинат щедро наделен оборотными средствами, по аморозации их в неиспользуемых материальных ценностях, в застарелой задолженности покупателей и поставщиков и оттого испытывает финансовые затруднения.

Этот недостаток по мает директор мясокомбината т. Корбакову швырять государственные средства на разного рода извращения, грубо нарушать финансовую дисциплину. Комбинату утверждён обширный штат управленческого персонала с солидными окладами. Но Корбакову этого мало, он незаконно содержит в аппарате сверх штата несколько человек.

Для начальника планового отдела Сипинина наркомат установил персональный оклад 650 рублей. Корбакову находит, что таланты Сипинина плохо оценены, и платит ему 850 рублей. Сам же Сипинин недоволен и злит. Он подает заявление в РКК, которая под председательством Корбакова мирно разрешает конфликт—Сипинину ставку назначают 950 рублей.

Незаконно же счет управленцы получают зарплату секретарь-партиболь т. Ганин. Его именуется «заведующим технической», по такой штатной должности лет и техникум не ведется. Начальнику отдела снабжения Кириллову за счет свободной ставки в отделе капитального строительства доплачивают 150 рублей, юриконсульту Махалову—200 рублей, экономисту Ершову—275 рублей и т. д.

Сам Корбаков 1 сентября, получив 1500 руб. денег, отправился на пароходе в Астрахань. Эта прогулка по восток командировки продолжалась 18 дней. Корбаков «командирован» якобы, для заготовки сена. Но ведь в сентябре заготовки уже были закончены, а для отгрузки сена в Астрахань с июня сидят агент Солдатов.

Для отхода государственной дисциплины создана пелая система «амалоз». В конце прошлого года т. Корбаков приказом № 297 утвердил совершенно незаконные наряды «за неуточнен работое время» специалистам с пенимированными работим анем. За здорово живешь людям полярли из касьего государства кому 50, кому 100 проц. к законному окладу; сверх того, оплатли выходные дни, причем сам Корбаков и главный инженер получили по 960 рублей, остальные поменьше. Но никто не был обижен, в том числе председатель завкома и секретарь партбюро.

На сверхурочные по составлению годового отчета определена свыше 14 тыс. рублей и платили не только счетному аппарату, но и плановикам и даже начальнику спецотдела. Маминична Андреева за никому ненужную переписку годового отчета (были готовые типографские формы) получила 1.848

рублей. Для очистки совести тов. Корбаков пытался возражать, даже отозвался было оплатить часть дошедших средств. Но на заседании РКК его урезонили (дескать, «закон обратной силы не имеет»), и деньги были уплачены.

Дальше дело пошло без конфликтов. Компания работников бухгалтерии подрядилась за особую оплату выполнить свою прямую обязанность—расчитать счет дебиторов. Что делали эти «труженники»—неизвестно, так как за время их усердия дебиторская задолженность не снизилась и составляет 800 тыс. рублей. Но за труды им выплатили 4.200 рублей, а начальнику филиалета Митусов от себя добавила ласкный отзыв об их работе.

Столовая мясокомбината за полгода дала убытку 12 тыс. рублей. В отчете эта цифра аккуратно расписана по položкам: один посуток набили на 1.050 рублей; с бывшей зав. столовой списали недостачу разных продуктов на 3.369 руб.; с нового зав. столовой пока успели списать 1.569 руб.; на банкет в марте израсходовали 2.130 рублей; на бесплатное питание персонала—1.421 рубль и т. д. Персонал не только питался, но и на охлаждение напитков,—ему же отпущено 3 литра спирта. Вообще говоря, спирт назначен лишь на его техническое нужды, но его отпустили «для отрезвления» людей, занятых на выкатке из реки бревен для строительства комбината.

Широко практикуется запрещенная Экономсоветом закупка товаров в розницу без счетов. У частника покупают краденые пошпилишки по 15 рублей за штуку, дамскую шкуру—по 10 рублей за лист и т. п. Из палачий выручки столовой от Госбанка утаили 28 тыс. рублей. За подотчетными лицами месяцами числятся десятки тысяч рублей, касса выдает сотрудникам незаконные авансы «до получения».

Также же финансово-беззакония творятся на комбинате фабрика мясокомбината. За полугодие фабрика превыполнила плановую себестоимость на 30 проц. и потеряла 320 тысяч рублей. По части «амалоз» директор фабрики т. Марев может поспорить с самим Корбаковым. Для Малышева, агента по закупке дров, Марев придумал особую премию—по 3 рубля за каждый кубометр, отгруженный во внешаюных вагонах. Исправляя доверие начальства, бойкий агент в два месяца нагнал 2.589 рублей премии.

За экономно шпатага Марев выматли работникам фабрики 5.631 рубль премии и тут же списал недостачу шпатага на 1.225 рублей. Нормировщик Кабановой, перел уходом в отпуск, начислил и оплатил 270 рублей сверхурочных за январь, но по-приятельски перестарался и записал даже те дни, когда Кабанова болела. Через столовую фабрику распорядил сотрудникам 560 кгр. пшеничной муки и 69 кгр. сахара из производственных фондов. На убытки списали 1.565 рублей расходов по индивидуальным огородам фабричного персонала. И так далее, и тому подобное.

Невозможно перечислить здесь все лишние финансовые «подарки» Корбакова и Марева. Да и нужно ли это? Спешим кончить, что щедрость обоих директоров чересчур дорого обходится государству, подрывает финансовое хозяйство мясокомбината. Чем скорее прокуратура займется этим делом, тем лучше будет для государственной казны.

В. ЖДАНОВ, зам. управляющего областной конторой Госбанка.

Отлично подготовиться к Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года

Глава Советского правительства В. М. Молотов на XVIII съезде ВКП(б) отметил, что Всесоюзная сельскохозяйственная выставка дает новую программу для победы сельского хозяйства. Она послужит делу всесоюзной популяризации передовиков сельского хозяйства, популяризации и распространению лучших примеров их работы. Выставка должна вызвать соревнование между колхозами, совхозами, МТС, между районами, областями и республиками. Она может и должна сыграть крупную роль в организации дальнейшего подъема сельского хозяйства и в выполнении заданий третьей пятилетки.

В результате развернувшегося социалистического соревнования за почетное право участия на ВСХВ между колхозами, совхозами, животноводческими товариществами фермами и передовиками сельского хозяйства, наша область дала 4032 участника выставки, почти на 40 проц. больше, чем в 1939 году. Около 110 участников выставки демонстрировали свои достижения в зональных и отраслевых павильонах. Завоевали право в целом участвовать на выставке три района: Богородский, Ветлужский и Чкаловский, которые не только получили высокую урожайность, но и выполнили все обязательства перед государством.

Область значительно увеличила число участников выставки по животноводству. Если в прошлом году было утверждено 152 фермы, то в 1940 г.—203. Передовиков по животноводству утверждено 1200 человек вместо 743. Значительно

увеличилось количество участников ВСХВ и среди специалистов сельского хозяйства. В 1940 году область представила 154 человека, тогда как в прошлом году их было только 86 человек.

Посещение сельскохозяйственной выставки 1939—1940 гг. участниками ВСХВ и лучшими передовиками нашей области вызвало в колхозах огромное желание сделать пример лучших участников ВСХВ в деле подъема урожайности и повышения продуктивности животноводства. Многие передовики-стахановцы, вернувшись с ВСХВ и обогатившие широким опытом, выводят его на своих колхозных полях.

По инициативе звеньевой колхоза «Активист», Радвинского района, участника выставки т. О. Е. Кочевой в районе были организованы звенья высоких урожаев, которые впервые применили усовершенствованные приемы сева. Результат уже сказан,—его можно видеть на примере звеньев колхоза «Коммунизм», получивших урожай озимой пшеницы в 27—28 цент. с гектара.

По инициативе главного агронома Пильнинского района тов. В. А. Уланова в районе развернулось массовое движение за высокой урожай проса. В результате применения широкого посева, обработки междурядий и подкормки удобрениями посевов, урожай проса по району составляет 14,2 цент. с га. Некоторые же колхозы района, например, «Искра», «Большевик», получили по 25—26 цент. с гектара. Интересно отметить, что в рай-

онных и неточными данными. Были случаи представления колхозов и животноводческих ферм, не выполнивших государственных обязательств. Достаточно сказать, что большинство колхозов и ферм по Уренскому, Борскому, Гордешевскому, Котовскому районам было отклонено от участия на ВСХВ из-за невыполнения ими государственных обязательств. Представлялись передо кандидаты, которые полностью не отвечали установленным показателям Главвыставкома.

Передовики по высокой производительности труда (не предусмотренные показателями Главвыставкома) представлялись целыми партиями, без разбора. Особенно относился это к Богородскому району.

В результате произошел большой отсев кандидатов при утверждении. По нашей области было отклонено Главвыставкомом 29,3 проц. от общего числа представленных кандидатов. Кроме того, исполком областного совета воздержался от представления в Главвыставком около 800 кандидатов. Было отклонено 132 колхоза, 22 животноводческие фермы и 2 района за невыполнение государственных обязательств.

Большой процент отклоненных приходится на действительных передовиков полеводства,—из-за неправильного оформления на них характеристик. Указывался, например, только процент перевыполнения полевых норм выработки, но не урожайность, которую получили звенья-бригады, в которых работали эти передовики.

При оформлении и представлении колхозов и животноводческих ферм нередко забывали одновременно представить характеристику на председателей колхозов и заведующих фермами. Это наглядно показывали цифры. В нынешнем году было представлено 302 председателя кол-

