

И Ю Н Я
1 9 3 7 Г О Д А
№ 1 3 7 (5 6 9 7)

ВЫПУСТИТЬ НОВЫЙ ЗАЕМ
НА УКРЕПЛЕНИЕ
ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ
НАШЕЙ РОДИНЫ

Наша бригада с большим удовольствием встретила справедливого и доброго председателя социалистической родины — фанатовского пионера из башки Тухачевского. Являясь, Коржа и других. Завлеченные врачи партии Леонид — Сталина, всего советского народа пытаются продать нашу пречистую траву. Но они жестоко просчитались, как просчитается всякий, кто посмеет похитить свою грязную лапу на великую траву Советов.

Мы, железнодорожники, проклинаем
подлых шпионов, этих агентов кровавой
по фашизма. Еще теснее сплотимся во-
круг партии Ленина—Сталина, положим
все силы на укрепление нашей соци-
алистической родины, окружим свою
родную Красную армию еще большей
заботой и любовью.

Узнав по радио о предложении переловных железнодорожников из делегации Волноваха Донецкой железной дороги, мы вместе с ними просим наше правительство выпустить новый заем на укрепление оборонноспособности Советского Союза. Мы уверены, что это предложение найдет самую горячую поддержку.

Члены ударной бригады заготови-
тельного паха д. Горький—Пас-
ажирская: ЛЕТОВ, КОНОВАЛОВ
СОКОЛОВ, КУЛИКОВ, МАКАРОВ
ГАРАНИН, ВЛАДИМИРОВ, БУСО-
ЛАЕВ.

ВСЕОБЩЕЕ МНЕНИЕ

Вчера в обеденный перерыв я показывал автозаводу им. Молотова сестры-сталинцы многолюдные митинги. Выступавшие рабочие выражают удивительное, что в годы «революции» почти никто не

банда Тухачевского уничтожена. На
хозяева расстрелянных врагов народа
продолжают готовиться к нападениям
на нашу прекрасную Родину. На ми-
тинг за рабочие автозавода обратились
к правительству с просьбой о выпуске

— Подлая шайка изменников! хотел отнять у нас вашу счастливую жизнь! — говорил я митинге в колесном пехот. Литвак. — Это им не удалось. Мы не позволим врагу перепахнуть ваши трапезы. Возвращаем новую технику для

блестящую Красную армию. Далим государству на оборону новые средства все свои сбережения.

СДЕЛАТЬ НЕПРИСТУПНЫМИ

Вся наша необъятная страна застыла
милла позором и презрением, гнусную
банду фашистских шпионов, измене-
ков родины, которые хотели отнять
счастливую и радостную жизнь, заво-

Но гнусные предатели просчитались. Меч революционного пролетарского правосудия упал на их головы, усилил этим мощь Красной армии, мощь нашей страны.

гражданина — зорко охранять нашу прекрасную родину, крепить оборонную способность СССР. Мы просим ваше правительство выпустить зам. оборон. законы, чтобы еще больше укрепить мощь Красной армии, чтобы сделать еще бо-

Все трудящиеся нашей родины с радостью отдадут свои сбережения на это великое дело.

Проф. мед. ин-та С. СКУНДИНА.
Ассистент инж.-строительного ин-та
А. ОСКОДКОВ

СТАЛИНСКАЯ ЗАБОТА О КОЛХОЗНИКАХ

читать автомашину, купленную наши
колхозом. Вчера прочитал в газете п
ставление Совнаркома Союза ССР
Центрального Комитета ВКП(б) «о ль
тах колхозам Горьбовской области
Постановление это—проявление вел

Урожай в этом году обещает быть богатым. Надеемся снять 12 пентер зерновых с гектара, а яровой пшеницы и ячменя по менее 14 пентеров. Э

почти вдвое больше прошлогодней. Стало быть, по сравнению с прошлым годом вес трудодня только от повышения урожайности увеличился в 2 раза. Да еще снижение хлебопоставок, с учетом постановления Совнархоза

Расчет получается такой: в прошлом году машинно-тракторной станцией на колхоз не обслуживался. Сдавали мы государству зерна по 0,9 центнера гектара, а всего сдали 287 центнеров. Теперь же будем сдавать по 0,4 центна

ра с гектара, т. е. на 0,5 центнера меньше прошлого года. И выходит, что спадит государство в этом году всего примерно 130 центнеров. Вот и считайте—на сколько увеличится вес тродня!

Освоении всех комбинированных и колпос-
тин напашер колхоза большое спасибо
товарищу Сталину. В ответ на это п
становление партии и правительст
общаем, быстро и без потерь убла
богатый урожай, во-вторых рассчитывать
с государством и еще лучше работа

над укреплением базиса колхоза
А. Ф. БАТМАНОВ—председатель
колхоза «Свобода», Мантуровского
района.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. ПРАМНЭКА Э. К.

тае пажажа лошадой выскочит, на место, принимать соответствующие меры. Правда, это имело некоторый положительный результат. Но если сейчас эту нашу директиву продумать в свете решений Пленума ЦК, речи товарища Сталина, то ясно видно, что наша директива была неправильна. Председатели райисполкомов, может, и можно было послать, но секретари райкомов не нужно было. Этим мы как бы освободили от ответственности животноводческие, земельные органы, которые прямым образом отвечают за дело животноводства. Помимо этого, наше решение не являлось для райкомов хорошим примером, оно толкало их на подмену земельных органов. И этот факт привожу для того, чтобы еще раз подчеркнуть, что нужно четко руководить, а не как

вмешаться, руководить так, чтобы не поменялись советские и хозяйственные органы. Но неверно было бы из этого делать тот вывод, что нужно отстранять от руководства хозяйственными делами. Нельзя сказать, что после решений Пленума ЦК с некоторыми райисполкомами эта болезнь случилась, они парализовались в другую сторону, заткнули себ; правда, это положение было исправлено. Сейчас руководить хозяйством — сложное дело. Нужно уметь руководить через производные, всемерно укрепляя их.

Если бы мы сумели лучше обогатить устав партии, принципы демократического централизма, не допустили бы самоуменьшения и заискивания, то мы больше сделали бы в области хозяйственного и культурного строительства.

III
ВЫБОРЫ—ШКОЛА

БОЛЬШЕВИСТСКОГО ВОСПИТАНИЯ

ПРОВЕРКА КАДРОВ СНИЗУ

Невозможно дать оценку внутрипартийного положения в организации, если не рассказать об отчетно-выборных собраниях. Выборы—это важный момент в жизни парторганизации. Они способны показать все хорошее и все плохое, что делается в парторганизации. Отчетно-выборные собрания были для нас замечательной школой. Кто хотел, тот мог в этой школе многому научиться. Многие товарищи выросли на полную голову. Отчетно-выборные собрания от всех других школ отличались тем, что средства воздействия были очень сильные, настолько сильные, что, например, т. Мирошников говорил, что он после отчетно-выборного собрания не мог три дня спать. В этом положении, как т. Мирошников, были многие товарищи. Вот т. Сафарьян хотел сказать, что он тоже был в таком же положении. (Смех). Для т. Мирошников, для т. Сафарьяна и некоторых других директоров это была большая школа.

Вся наша парторганизация прошла большевистскую проверку, получила суровую оценку. 35 проц. всех первичных организаций признали работу своих парторганизаций неудовлетворительной. Некоторые районные комитеты получили неудовлетворительную оценку своей работы.

Я считаю, что конференция интереснее, как же райкомы получили неудовлетворительную оценку своей работы. (Голоса: «Правильно»). Б. как там обстоят дела: Выхов, Кузнецов, Бор, Вата, Воскресенск, Залесное, Липа, Межа, Работки, Дзержинск, Тонково, Чернуха, Свердловский район и Шахуля. Ничего другого не остается для этих райкомов, как с следующим выбором получить оценку, если не хорошую, то, во всяком случае, удовлетворительную. Два раза подряд получать неудовлетворительную оценку нельзя, — никто не будет допускать таких руководителей.

Главная задача выборов—проверка кадров, отбор, выбор в партийные органы лучших коммунистов. Что показала эта проверка кадров? Она показала следующее. Основной костяк партийных работников эту суровую проверку выдержал хорошо. То, что все первые секретари райкомов партии оказались избранными, делает нам честь. Это—результат воспитательной работы, которую обком партии проводил с этими кадрами.

Но есть группа вторых секретарей райкомов, которые этой суровой проверке не выдержали и оказались за бортом. Это показывает, что со вторыми секретарями райкомов мы работаем хуже, менее внимательно их проверяем и вырабатываем. Конечно, с большим треском провалились такие, как Мелев (Шильов), Голобунов (Тягун), Пущков (Работки), Масляев (Чернуха). Особенно здорово провалился Масляев. За день до выборов он был уверен, что его единогласно выберут, а получилось наоборот.

За что были провалены эти самые вторые секретари? За грубость, неумение работать, за нечестность, неумение воспринимать критику и самокритику.

Советские кадры проверку выдержали одним баллом ниже. Некоторые председатели райисполкомов проходили с большим скрипом, и, должен сказать, что если бы их не спасли некоторые секретари, то председатели райисполкомов провалились бы много больше. Что значит спасти? Я это употребляю в переносном смысле. Если хороший человек, хороший работник, способный исправиться,—надо его записать и поддерживать. Я считаю, что из председателей спасен, тот спасен правильно. Но два председателя признавали «долго жить»: это Шаронов—Пилия и Голобунов—Бор. Если принять во внимание, что до этого обкомом немало распустил председательские кадры, то пропуск председателей является значительным. Некоторых председателей, в результате разложения и нечестных поступков, пришлось снять.

Голос из аудитории: Три председателя!

Два да три, будет пять; это уже многовато, тем более, что мы ставили и ставим цель, чтобы не было ни одного плохо работающего. Отсюда надо сделать вывод: трое для проведения выборов в советы. Будет очень плохо, если при выборах в советы многие председатели провалятся.

Хозяйственные кадры прошли проверку еще на один балл ниже, чем советские кадры. Список провалившихся хозяйственников и директоров у меня довольно большой. Более или менее солидных директоров записано 15, в их числе такие товарищи, с большим треском провалившиеся в себя в первичных организациях или на районных партконференциях, как т. Корнеев—директор завода имени 26 бакинских комиссаров, как тов. Моисеев—чл.бюро фабзавкома, Тетельков—зав. ц.п. Воробьева, Авдонкин—директор спиртоводочного завода, Колочков—директор Выховского завода дробильно-размолочных машин.

Заупотребления единоначалием, неуважение, нехорошее проведение

началием, отрыв от жизни рабочих, нечестность, апатичность, потеря бдительности—это основные причины провала директоров.

Больше всех пострадали профсоюзные работники. Основная причина их провала—плохая работа.

Редукторские кадры были подвержены сильным потрясениям. Десять редукторских организаций оказались провальными. Тов. Лебедев, это оценка и нашего руководства, и особенно Вашего руководства. Редуктор должен быть членом райкома, а то и членом бюро, а они даже и в кандидаты в члены райкома не попали.

Директоры МТС провалились 10 человек, комсомольские секретари—4, заводских райкоз—9 человек. Я имею в виду не только то, что человека не выбрали. Если бы не выбрали—это еще не провал. Вот вы можете всех 300 человек выводить в члены обкома, а избирать 60—70, и неужели всех невзлюбивших мы будем считать провалившимися? Конечно, нет. Я не это имею в виду, а то, когда при обсуждении кандидатур и при отнесении к нему делегатов дело складывалось так, что его нужно было считать провалившимся. Вот что я имею в виду.

Обсуждение кандидатур, отводы, провалы и выборы—все это проходило на глазах всей парторганизации и представляло хорошую школу. Перед каждым коммунистом раскрывался идеал, каким должен быть член партии, какой он есть на деле с его отрицательными и положительными качествами. Каждый коммунист отсюда делал для себя большие воспитательные уроки.

Наша парторганизация в этой проверке показала свою зрелость, показала себя выросшей. Мне пришлось побывать на ряде собраний и убедиться в том, как чуждо коммунисты размышляют тот или другой вопрос, как метко подмечают недостатки и качества отдельных работников. Большинство партийных собраний вело себя как хорошая школа, но не как безответственные, а как ответственные хозяева, которые знают, что сегодня собрание, а завтра нужно работать, что этого человека нужно употребить потому, что он неопытный, а этого нужно сохранить и поучить. Я был на Ленинском партконференции, видел, как там чл.бюро председатели райисполкомов тов. Плавский. Мне показалось, что от него ничего не останется, а когда дело дошло до выставления его кандидатуры в райком и кто-то замкнулся об отводе, то на него все обвалилось гарью: «Не для того мы его три дня чл.бюро, чтобы из района отпустить, а для того, чтобы его переделать». После этого выступил тов. Плавский и говорит: товарищи, я был в разных переделках, в разной критике и самокритике, но в такой не был и у меня сейчас, говорит, большой подъем в работе будет. Я не знаю, как это на самом деле получится, но, очевидно, тов. Плавский оправдал свои слова.

На Буйвишевской конференции попал на переделку известный нам тов. Геняевский. На тов. Геняевского набросались, взяли в оборот, очень дружно сняли его кандидатуру в члены райкома, говорили, что он и бюрократ, и тайный, и ский. В общем все ему приспичило и неспростные недостатки были названы. Конференция продолжалась несколько дней. Тов. Геняевский поставил себя на роли обожженного человека, а по-партийному воспринял тот урок и все время принимал участие в работе конференции. Конференция видит, что Геняевский не такой ужасный бюрократ, как вначале казалось. Дело дело до выборов кандидатов в райком и делегатов на городскую партийную конференцию, и Геняевский настолько поправился, что делегаты очень дружно избрали его в кандидаты райкома, избрали и на городскую конференцию. Что я хочу сказать этим фактом? Я хочу сказать, что конференция подхватила, как хозяин, который знает, что нужно человека прочувствовать, если человек отдал для себя урок из критики—нужно его поддержать, заставить работать.

Можно привести много таких примеров. Возьмем т. Севастьянова—председателя Кагановичского райисполкома. Провалялся его, думали, что выскочит ему не воскреснуть, а потом он оказался избранным кандидатом в члены райкома партии. Он может работать. Если до следующей конференции испарится, может попасть в члены райкома и даже может попасть в члены бюро райкома. Это зависит от самих этих товарищей. Многие товарищи были поставлены в положение исправляющихся. У них было вроде зачетной сессии, хвосты остались, с переизменением на осень. (Смех).

КАКИЕ НЕДОСТАТКИ ВСКРЫЛИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ

Отчетно-выборные собрания показали и серьезные недостатки. Их нужно знать, чтобы исправить. Нам придется в будущем еще проводить отчетно-выборные собрания и конференции, и мы должны проводить их лучше, с меньшими накладными расходами.

В ряде организаций на собраниях и

конференциях не было организованности. Некоторые собрания были невозможны походы на базар. Некоторые собрания и конференции рисковали завохват рыбинский рекорд, где собрание продолжалось месяц. Такая опасность была в Дзержинске в тов. Шабалына.

Голос с места: Закономерно совсем. Закономерно они сидели 13 дней. Если бы не вмешательство и предупреждение, мы бы до половины рыбинского рекорда могли добиться. Должен сказать, что на заводе им. Свердлова парторганизация проходила неплохо, но организованности в следующий раз нужно желать больше.

Свердловская конференция тоже довольно верно вошла на путь рыбинской организации. Они просидели третья часть рыбинской конференции, и только вмешательство не позволило ускорить ход конференции.

Все это первая группа недостатков. Вторая группа недостатков состоит в том, что был проявлен хвостизм со стороны некоторых руководителей, боясь остро выступить, выступили правильно. Очевидно товарищи руководствовались соображением: ведь нас же могут побить и мы можем получить много голосов против.

В некоторых местах товарищи прямо торжались. В этом смысле довольно характерной является Кагановичская конференция. Там было антипартийное выступление Колесникова. Колесников произнес свою антипартийную речь и после этого конференция начала реагировать на антипартийное выступление Колесникова, а руководители района не сразу же сообразили.

На Свердловской конференции был ряд демокатических непартийных выступлений. Некоторые товарищи, неправильно обвиненные, под защиту достаточно встали не были. Самое странное это то, что некоторые руководители работников, в их числе есть даже члены обкома, сидели на конференции, но не выступили, отказались. Это просто не красиво.

Ленин и Сталин учили нас и учат нас на поводу, а если нужно, выступить резко и крепко, выступить даже, если тебя провалят. Ничего не будет плохого, если выступить правильно, партийно, по-большевистски. А что же получится, если мы будем выступать, подхвываясь под настроение? Ничего хорошего тогда не получится. Самокритику нужно руководить. Собранием нужно руководить. Мы—организаторы, руководители, а не хвосты.

Если кто понимает самокритику таким образом, что можно отойти от руля и предоставить все естественному ходу, стихии, то это не самокритика, а позор.

На совершенно неверный путь вошла Шахульская партийная конференция. Там, под влиянием некоторых товарищей, начали называть политических ярлыки отдельным товарищам по самым пустяковым поводам. И тов. Шильов, был, секретарю райкома, наклеили такой ярлык. У него были ошибки. Эти ошибки выте-

IV
НАШИ ЗАДАЧИ

ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

Перед нашей партийной организацией стоят следующие задачи. Изменить характер руководства обкома и районных комитетов партии в сторону большего внимания к партийно-политическим вопросам, нажить в корне подмену хозяйственных органов, укрепить производные, заставить отделы обкома понять, наконец, что они являются органами партийными, а не хозяйственными. Придется многое ломать и крепко ломать. Старых вредных традиций в толках партийных работников засело много.

После доклада товарища Сталина и решений февральского Пленума ЦК не все поняли, в чем заключается перестройка и как надо понимать указания товарища Сталина о том, что партийные организации должны заниматься больше партийными и политическими делами. Даже некоторые секретари райкомов, которых мы считали хорошими руководителями, до сих пор понимают это плохо. Вот например, тов. Густов—секретарь Д. Константиновского райкома на районной партконференции сделал совершенно неудовлетворительный доклад. Она подробно рассказала о всем хозяйстве района, о том, сколько в районе вежских стельцов, крашенин и т. п., но не рассказала о партийно-политической работе, о том, какие уроки и как извлекает Д. Константиновская организация из решений Пленума ЦК.

Можно найти «союзников» тов. Густов и среди других секретарей райкомов. Обком должен до конца сам в этом отношении перестроиться и помочь перестроиться райкомам.

Вторая задача—обучение и воспитание партийных кадров. Это одна из центральных задач. Мы должны систематически обучать около 5,5 тыс. человек партийного актива, партийного офицера и ветеранов. Сюда входят первые и вторые секретари райкомов, инструкторы, зав. культурными, секретари парткомов, партгоры первичных организаций, пропагандисты, зав. парткабинетами райкомов, — всего 5,5 тыс. человек. Среди этих товарищей есть значительное количество политически крепких людей, выросших за это время, но им нужно помочь расти дальше.

Для обучения и воспитания партийных кадров сейчас в нас устанавливается следующая твердая форма: 1) ленинские 8-месячные курсы; все секретари райкомов будут проходить через эти курсы; 2) 4-месячные (как это предполагается) курсы секретарей первичных парторганизаций и партгоров; через них мы должны пропустить несколько тысяч человек. Работа этих курсов имеет самообразование, должна обеспечить более усиленный рост партийных кадров.

Курсы не истощают всего дела подготовки кадров. Важнейшей формой роста кадров остается партийная работа, сама жизнь. Для того, чтобы учиться из жизни, расти на работе, нужно понимать одно коренное преобразование, которое прекрасно выражено,—лучше его никак не выра-

зить, преувеличить и начать человека пробыть. Там был представитель обкома партии т. Воронин. Он проводил правильную линию, но не сумел убедить конференцию в правильности проводимой им линии. Получилось так, что и представитель обкома не сумел. Мы вызвали руководителей организации на бюро обкома, их неправильное решение не санкционировали, поправили организацию, взяли под защиту т. Шильова.

Делать сейчас доклад на отчетных собраниях, районных и всяких других конференциях—это очень сложное и ответственное дело. Раньше некоторые товарищи считали, что работать трудно, отчитываться легко. А сейчас и работать сложно и трудно, но и отчитываться тоже довольно трудно. (Смех). Секретари райкомов довольно серьезно готовились к отчетным докладом. У некоторых получились доклады интересные, при чем в том случае, когда работа была плохой, и доклад, как правило, также был плохой, потому что о плохой работе хороший доклад сделать довольно трудно. (Смех).

Но были товарищи, которые при довольно неплохой работе сделали не очень удачные доклады. Эти товарищи, готовясь к докладу, ставили себе такой вопрос: а что больше понравится конференции, и, исходя из этого, строили свои доклады.

Тов. Самойлов—секретарь Ленинского РК явно не попал в тон. Его на собрании акцента за месяц до конференции критиковали за то, что у него мало критики и самокритики. Тогда он решил угодить, и в его докладе было так много критики и самокритики, что все было окрашено в черный цвет. Делегаты, выступая, поправляли его и, как ни странно, принимали работу райкома от тов. Самойлова. (Смех).

Я останавливаюсь так подробно на этих вопросах потому, что нам надо извлечь уроки, тем более, что нам придется повторить выборы и отчеты. Каждый руководитель крепко должен научиться на этом.

Общий вывод из отчетно-выборных собраний такой: наша парторганизация в своей основе здорова. Она оживляется от бойцов, которые указаны в решениях Пленума ЦК и докладе товарища Сталина, но еще не освоилась.

Во время районных конференций у нас проводился весенний сев. Он был в известном смысле проверкой нашей боевостности. Весенний сев в Горьковской области проведен неплохо. В свое же по весеннему севу Горьковская область занимает, как одна из немногих, которые на 100 проц. уже выполнили план. После подпольного 1936 года провести весенний сев в нашей области было довольно сложным и трудным делом. Если мы с этим делом справились, значит речь товарища Сталина, решения Пленума ЦК пошли нам на пользу, значит в нашей организации есть боевой дух, боевые качества, и эти качества позволяют нам успешно решать стоящие перед нами задачи.

IV
НАШИ ЗАДАЧИ

ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

Перед нашей партийной организацией стоят следующие задачи. Изменить характер руководства обкома и районных комитетов партии в сторону большего внимания к партийно-политическим вопросам, нажить в корне подмену хозяйственных органов, укрепить производные, заставить отделы обкома понять, наконец, что они являются органами партийными, а не хозяйственными. Придется многое ломать и крепко ломать. Старых вредных традиций в толках партийных работников засело много.

После доклада товарища Сталина и решений февральского Пленума ЦК не все поняли, в чем заключается перестройка и как надо понимать указания товарища Сталина о том, что партийные организации должны заниматься больше партийными и политическими делами. Даже некоторые секретари райкомов, которых мы считали хорошими руководителями, до сих пор понимают это плохо. Вот например, тов. Густов—секретарь Д. Константиновского райкома на районной партконференции сделал совершенно неудовлетворительный доклад. Она подробно рассказала о всем хозяйстве района, о том, сколько в районе вежских стельцов, крашенин и т. п., но не рассказала о партийно-политической работе, о том, какие уроки и как извлекает Д. Константиновская организация из решений Пленума ЦК.

Можно найти «союзников» тов. Густов и среди других секретарей райкомов. Обком должен до конца сам в этом отношении перестроиться и помочь перестроиться райкомам.

Вторая задача—обучение и воспитание партийных кадров. Это одна из центральных задач. Мы должны систематически обучать около 5,5 тыс. человек партийного актива, партийного офицера и ветеранов. Сюда входят первые и вторые секретари райкомов, инструкторы, зав. культурными, секретари парткомов, партгоры первичных организаций, пропагандисты, зав. парткабинетами райкомов, — всего 5,5 тыс. человек. Среди этих товарищей есть значительное количество политически крепких людей, выросших за это время, но им нужно помочь расти дальше.

Для обучения и воспитания партийных кадров сейчас в нас устанавливается следующая твердая форма: 1) ленинские 8-месячные курсы; все секретари райкомов будут проходить через эти курсы; 2) 4-месячные (как это предполагается) курсы секретарей первичных парторганизаций и партгоров; через них мы должны пропустить несколько тысяч человек. Работа этих курсов имеет самообразование, должна обеспечить более усиленный рост партийных кадров.

Курсы не истощают всего дела подготовки кадров. Важнейшей формой роста кадров остается партийная работа, сама жизнь. Для того, чтобы учиться из жизни, расти на работе, нужно понимать одно коренное преобразование, которое прекрасно выражено,—лучше его никак не выра-

зить, преувеличить и начать человека пробыть. Там был представитель обкома партии т. Воронин. Он проводил правильную линию, но не сумел убедить конференцию в правильности проводимой им линии. Получилось так, что и представитель обкома не сумел. Мы вызвали руководителей организации на бюро обкома, их неправильное решение не санкционировали, поправили организацию, взяли под защиту т. Шильова.

Делать сейчас доклад на отчетных собраниях, районных и всяких других конференциях—это очень сложное и ответственное дело. Раньше некоторые товарищи считали, что работать трудно, отчитываться легко. А сейчас и работать сложно и трудно, но и отчитываться тоже довольно трудно. (Смех). Секретари райкомов довольно серьезно готовились к отчетным докладом. У некоторых получились доклады интересные, при чем в том случае, когда работа была плохой, и доклад, как правило, также был плохой, потому что о плохой работе хороший доклад сделать довольно трудно. (Смех).

Но были товарищи, которые при довольно неплохой работе сделали не очень удачные доклады. Эти товарищи, готовясь к докладу, ставили себе такой вопрос: а что больше понравится конференции, и, исходя из этого, строили свои доклады.

Тов. Самойлов—секретарь Ленинского РК явно не попал в тон. Его на собрании акцента за месяц до конференции критиковали за то, что у него мало критики и самокритики. Тогда он решил угодить, и в его докладе было так много критики и самокритики, что все было окрашено в черный цвет. Делегаты, выступая, поправляли его и, как ни странно, принимали работу райкома от тов. Самойлова. (Смех).

Я останавливаюсь так подробно на этих вопросах потому, что нам надо извлечь уроки, тем более, что нам придется повторить выборы и отчеты. Каждый руководитель крепко должен научиться на этом.

Общий вывод из отчетно-выборных собраний такой: наша парторганизация в своей основе здорова. Она оживляется от бойцов, которые указаны в решениях Пленума ЦК и докладе товарища Сталина, но еще не освоилась.

Во время районных конференций у нас проводился весенний сев. Он был в известном смысле проверкой нашей боевостности. Весенний сев в Горьковской области проведен неплохо. В свое же по весеннему севу Горьковская область занимает, как одна из немногих, которые на 100 проц. уже выполнили план. После подпольного 1936 года провести весенний сев в нашей области было довольно сложным и трудным делом. Если мы с этим делом справились, значит речь товарища Сталина, решения Пленума ЦК пошли нам на пользу, значит в нашей организации есть боевой дух, боевые качества, и эти качества позволяют нам успешно решать стоящие перед нами задачи.

Воспитание кадров требует большой внимательности, кропотливости, большой любви. Без этого невозможно воспитывать кадры. У нас часто не хватает этого качества, и тогда получается чередка с кадрами, текучесть. Приведу в качестве примера секретаря Лысковского райкома ВКП(б) тов. Кузнецова, догуссающего чередку с кадрами. Обычный «метод воспитания» кадров в Лысковской парторганизации—частые переборы работников с места на место. Вот путь одного из работников: сначала тов. Карпов—председатель сельсовета в Прохорове, потом он в Малиновском сельсовете, потом в «Красном» рай. затем возвращается опять в Прохорове, потом посылается в город, где поднимает работу, работает неплохо, но по неизвестным причинам его перебарывают в сельто, потом в колхоз. Говорят, что работал он и там неплохо, но его опять перебарывают в сельсовете. И сейчас, в результате перебора, он снят и намерено направляется обратно в Прохорове. Такую карусель, к сожалению, устраивают еще многие райкомы партии.

В воспитании кадров нужна терпеливость, любовь, политическая острота. Воспитание кадров—центральная задача. Есть две основных формы разрешения этой задачи: теоретическое обучение и обучение на работе, как на хорошем опыте, так и на ошибках, методом критики и самокритики.

В деле воспитания кадров надо выше поднять роль города. Город—основная кузница кадров. Нужно добиться того, чтобы не приходилось вперёд автозавод и «Борское Сормово» черпать кадры за счет деревенских организаций. Дело должно обстоять как раз наоборот.

ПОДНЯТЬ КАЧЕСТВО ПАРТИЙНОЙ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ

Партийная пропаганда—это самое сильное, самое могучее оружие марксистско-ленинского воспитания. За эти годы кое-что, и немало, сделано по развитию партийной пропаганды. Но все пропагандное недостаточно. Как практические организаторы у нас партийная пропаганда? Все коммунисты обязаны различными формами партийного просвещения. По учетным данным, учтены 95 проц. всех коммунистов, но на деле, пожалуй, будет меньше. Кузнецов и школ в нас в организации создано 2669. Большая сеть. Пропагандистов, руководителей этих школ—2,800 чел. Большим достижением является то, что в 34 районах первые секретари райкомов сами руководят и пропагандистами, и кружками по истории партии. Этого не было несколько лет тому назад. Это большой поворот к пропаганде.

Главный недостаток в партийной пропаганде заключается в том, что низко качество учебы. Хорошо работающий школьник не большинство, а меньшинство. Основными недостатками школы является то, что долго и вяло тянется учеба, в ряде случаев школы никак не могут закончить курс по истории партии, плохо усваивается пройденный материал, слабо закрепляется и потому быстро забывается пройденное. Пропагандисты не обладают способностью увязывать теоретическую учебу с событиями сегодняшнего дня.

Главная причина всех этих недостатков заключается в том, что у нас не хватает кадров опытных пропагандистов. А пропагандист охватывает все. У нас есть уже сотни хороших пропагандистов, прекрасных, квалифицированных товарищей, которые ведут школу таким образом, что создают интерес в слушателей, воспитывают любовь к пропаганде, но их пока меньшинство. Для того, чтобы лучше поставить пропаганду, надо, во-первых, понять, что пропагандист—это решающая фигура в борьбе за высокое качество учебы. Надо больше работать с пропагандистом, лучше организовать его учебу, поставить его в лучшие условия, поднять его авторитет. Во-вторых, сами руководители должны больше, чем до сих пор, руководить про-

пагандой, вникать в нее, брать пропаганду в свои руки.

У нас еще есть коммунисты малознакомые и малоквалифицированные.

Некоторые организации из-за того, что там есть неграмотные коммунисты, попали в довольно тяжелое положение во время выборов парторганов. В недавнем положении оказалась Лысковская парторганизация. Там на конференции присутствовал один коммунист, не умеющий ни читать, ни писать. Нужно неуставно поднимать культурный уровень этих товарищей.

Пропаганда—это только одна из форм марксистско-ленинского воспитания. Коммунистов надо воспитывать на работе, на партийных собраниях, привлекая их к выработке и подготовке решений. Сама жизнь, особенно если она насыщена острой критикой и самокритикой, является лучшей формой воспитания. В результате обсуждения доклада товарища Сталина и решений Пленума ЦК, в результате отчетно-выборной кампании, многие коммунисты выросли на полную голову.

О политической агитации в массах. Ленин и Сталин всегда призывали большое значение политической агитации, массовой политической работе. Агитация—одна из главных отраслей партийной работы. Ее задача заключается в том, чтобы раздвигать широким массам очередные задачи партии, давать ориентиры, объяснять эти задачи и на их основе создавать боевой дух в работе. Без хорошо поставленной агитации не будет успешного организационного разрешения той или другой задачи.

Товарищи, все это кажется так просто, что можно было бы об этом не говорить. Однако, этот элементарный вещи не понимают руководители целого ряда партийных организаций. Например, нам пришлось крепко поправить руководство Лысковской партийной организации во главе с тов. Сидоровым. Они встали на совершенно неправильную точку зрения и записали даже в один документ, что в условиях Заповедного района агитация не является основным средством руководства, воспитания, а что нужны судебные репрессии. Нам пришлось очень крепко этих товарищей поправить.

Большой недостаток в том, что агитация ведется недостаточно регулярно, непостоянно, бывают откаты и провалы в агитационной работе. Агитацией не охватывают всех трудящихся, всех рабочих, особенно вторых и третьих смен, плохо охватывают женщин, домашних хозяек в хозяйствах.

Качество агитации низкое. А ведь жизнь наша настолько интересна, богата, что даже мало-мальски развитый человек, методически обученный, сумеет интересно преподнести отдельные моменты из нашей жизни. Что дают один испанские события! Агитация на эту тему может прямо увлечь, пленять.

Обком должен лучше руководить агитацией, чаще ставить эти вопросы на бюро обкома, нужно шире практиковать доклады ответственных работников на заводах и предприятиях, лучше поставить небольшую о внутреннем и международном жизни на собраниях кадров. На заводах, главное—создание кадров. У нас партия много отобрала более пяти тысяч агитаторов, 7 тыс. беседчиков. Это же большая армия! Допустим, что часть отсоединя, но с остальными нужно работать, учить их, некоторых с отрывом от производства, других без отрыва, учить систематически, кропотливо, и из этих товарищей выплываю хорошие агитаторы. Самым важным испытанием нашей агитационной работы будут предстоящие выборы в советы.

ПЕРВИЧНЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ—ОСНОВА ПАРТИИ

Следующая задача парторганизации—укрепить первичные организации и улучшить их работу. Первичная организация это основа нашей партии. За прошедшее время, конечно, у нас есть некоторые успехи в укреплении первичных парторганизаций и в городе, и на автозаводах, и в некоторых других местах. Есть первичные, хорошие первичные организации. Но в большинстве положение неудовлетворительно. Если взять Выхов, Кузнецов, Муром и другие районы и отдельные предприятия гор. Горького, то в первичных организациях там еще нет настоящего большевистского поляка, дисциплины, хромают, коммунисты не играют ведущей роли, есть случаи, когда партийные собрания свываются.

Что значит хорошо поставить работу в первичной партийной организации? Что для этого нужно?

1. Нужно уметь хорошо проводить партийные собрания. Партийное собрание это один из центральных моментов в жизни первичной парторганизации. Хорошее партийное собрание—большая школа воспитания.

2. Уметь поддерживать дисциплину в своих рядах, без крика и шума, на основе воспитательных мероприятий навести дисциплину, навести порядок.

3. Работать надо так, чтобы поднимать роль каждого отдельного коммуниста, чтобы коммунисты все более и более становились столпами и ударниками. У нас в этом отношении есть некоторые успехи, но до сих пор не все коммунисты и не все организации хорошо выполняют авангардную роль.

4. Уметь и хорошо поставить политическую агитацию в массах. Без этого коммунисты не могут играть своей ведущей роли.

5. Хорошо поставить вопрос в партийно. Здесь у нас не все благополучно. Каждый, кто охватывает многие наши партийные организации, боязнь репрессий продвигать вопросы приезда в партию. Правильно, тов. Хайме?

Тов. Хайме: Правильно.

Надо внедрять в сознание всех партийных работников, что первичная организация—это основа. Руководителям нужно больше быть в первичных парторганизациях, лучше партийные руководители должны хотеть туда не как директоры трестов и главков, а как партийные руководители и от партийных вопросов переходить.

Сокращение доклада на 4 странице.

Окончание доклада тов. ПРАМНЭКА Э. К.

хте в производственных. А то у нас, как правило, наоборот получается.

Необходимо улучшить работу инструкторов и работу с активом. Без хорошей работы актива не будет хорошей работы первичной партийной организации. Лучшее, на много лучше, чем до сих пор, надо организовать работу актива партийных организаций. Много у нас есть хороших секретарей, хороших партийных организаций. Однако плохо этот опыт передается. И в этой части работу отдела руководящих партийных органов областного партийного комитета нужно признать неудовлетворительной.

Вот отдельные задачи, которые стоят в области внутрипартийной работы. Осуществив их, мы сможем значительно укрепить нашу Горьковскую парторганизацию.

Партия руководит всеми участками социалистического строительства. Нет такого участка, куда бы не заглядывал глаз нашей партии, но непосредственно она занимается только партийной работой. Это священные обязанности, и этот участок партии никому не поручает, она сама занимается им, а все остальные участки социалистического строительства партия руководит через производные ремни, через ответственные организации и органы.

ПРАВИЛЬНО РУКОВОДИТЬ ПРИВОДНЫМИ РЕМНЯМИ

Я хочу остановиться на работе наших производных ремней—советов, хозяйственных организаций, профсоюзов, комсомолов и печати. Начнем с советов. Совет—самая широкая политическая массовая организация. Поле их деятельности обширно. Они охватывают всех трудящихся города и деревни.

Представьте себе, если бы на всех участках советы работали хорошо, как бы это облегчило работу партийной организации. Освободившись от многих вопросов, парторганизация имела бы возможность больше заниматься партийно-политической работой. Это не означало бы, что партийная организация освободилась от руководства советами. Нет, она должна руководить советами, и лучше руководить, но не полагаясь на них, не работая за них.

Прав замечаний об обслупковке. Я должен прямо сказать, что обслупковкой работала и работает много. Честно, добросовестно и крепко помогала нам—обслупковке комитет партии. Хорошая работа в работе обслупковки, и эту работу особенно обеспечивает тов. Каганович, это видение партийности, партийных методов в советской работе. В этом отношении наш обслупковщик и советский работник немыслимо важную работу. Но в работе и обслупковки и советов в целом, еще много недостатков. И самый крупный из них тот, что редко они доходят до конца начатого дела. Я имею в виду важнейшие хозяйственно-политические кампании. Начиная тащить, а потом нехватает или сил или характера вытащить дело, вернее характера нехватает, и приходится вымещивать партийной организации.

Чем вызваны слабости в работе советов, какие этому причины?

Советские кадры недостаточно воспитаны в умении вести самостоятельную работу. Тут вина не только самих советов, но и партийных организаций. Многие советские работники привыкли ходить на костылях, много еще бюрократически-канцелярских методов в работе советов.

Второе, мало еще критики и самокритики, она еще не стала методом работы. Советская демократия была сильно нарушена, критика протекла черепашкой. Много еще бюрократизма, канцеляризма, бездушия в работе советов.

Что надо сделать, чтобы поднять работу советов, улучшить ее? Прежде всего советам надо взять в свои руки подготовку кадров, не ждать, когда партийные организации пришлют работников. Люди есть, надо воспитывать их.

Планом Горьковского горсовета показан очень ярко, как горсовет не умеет использовать одну из своих основных форм воспитания кадров—секции горсовета. Казалось бы, секции должны быть опорой горсовета, а когда собрался пленум горсовета, эти секции чуть-чуть не угробили президиум горсовета, так они начали выпячиваться, и правильно критиковать.

А в этих секциях есть замечательные люди, нужно их приблизить, надо с ними работать, направлять, помогать, выводить из них вырастать прекрасные товарищи.

Критика и самокритика не стали методом работы советов. Наша задача—доставить методы критики и самокритики до самых отсталых уголков советской работы. Предстоящие выборы—это проверка работы советов и проверка работы нашей партийной организации. Тут мы не должны так ставить вопрос: или—советы, а мы—партийная организация. Мы за советы отвечаем и должны помочь им. Если советы плохо работают, значит плохо работают партийные организации.

О хозяйственных органах. Я имею в виду директоров, начальников строительных, хозяйственных, руководителей торговых организаций и т. д. Это рычаг особенно важный и неустанно нужно этим рычагом руководить. За минувший период нам удалось в хозяйственных органах подобрать довольно много неплохих работников и удалось немножко уменьшить текучесть, создать постоянные кадры, которые подолгу работают. У нас есть ряд неплохих директоров. Есть директора, которые работают по три-четыре года. Значит, они осваивают дело, делятся его опытом. Но самое главное—это обучение хозяйственников, директоров, начальников, чем и должны заниматься парторганизации. Обучать, больше учиться, учиться, прежде всего, обучать критику и самокритике; а критику многие хозяйственники не воспринимают.

Тов. Прамнэка приводит в виде примера собрание актива сормовского завода, прошедшее на низком уровне критики.

Большевистское воспитание хозяйственников слабо поставлено. Ряд директоров нужно крепко воспитывать в большевистском духе. Вот, например, тов. Пучков—директор завода «Красная Этна». Мы

начали его воспитание, должны его закончить, мы чем с победой для тов. Пучкова. Это будет и победой Пучкова, и победой организации.

Областной комитет партии должен еще ближе подойти к хозяйственникам, к директорам. Парторганизациям конечно нужно освободиться от чисто хозяйственных дел. Но вообще освободиться от чисто хозяйственных дел не удастся. Парторганизация будет вымещиваться в хозяйственные дела, руководить ими, руководить так, как говорил товарищ Сталин.

О профсоюзах. Профсоюзы в области обслупки больше поименованы человек. Это большая армия. В профсоюзах имеется платный аппарат—1059 человек.

О профсоюзах можно сказать, что это один из тех ремней, который больше всего болтается на трансмиссии хозяйства.

Некоторые наши профсоюзы можно охарактеризовать одним фактом. Этот факт не случайный, он отражает положение в некоторых случаях с точки зрения знания людей, жизни и связи с массами. Смерть паровозного депо Шахунья т. Сизов в начале сентября 1936 г. показал знание о приеме его в члены профсоюза. В октябре он умер, а в ноябре Шахунский местком разбирает его завещание и принимает его в члены профсоюза. (Смех). А через три месяца, в феврале текущего года, за неимением членских взносов Сизову объявляется строгий выговор (долго несмолкающий смех) и его фамилия вывешивается на публичном месте как злостного неплательщика. (Смех). Товарищи, этот факт похож на анекдот. К сожалению, этот анекдот отражает положение в ряде наших союзов.

В чем причина такого состояния наших профсоюзов? Они оторвались от масс, вышли из-под контроля масс, а каждая организация, которая из-под контроля масс уходит, постепенно разлагается, начинает бездействовать, превращается в ничтожную организацию. Многие профсоюзные работники превращаются в начальников профсоюзных канцелярий.

Что нужно сделать, чтобы оживить профсоюзы? Нужно не только руководить профсоюзами, но и лучше им помогать. Среди профсоюзных кадров немало хороших работников-большевиков, нужно помочь им. Нужно помочь профсоюзам провести выборы на основе тайного голосования, которые являются решающим условием оздоровления работы профсоюзов.

У нас 76.500 членов комсомола. Комсомольская организация имеет громадное значение. И если бы она лучше работала, ее значение возросло бы еще больше.

За отчетный период комсомольская организация безусловно помогла нам в мобилизации рабоче-крестьянской молодежи на выполнение задач социалистического строительства. Но если объективно и правильно оценить состояние комсомольской организации, то в ее работе и руководстве мы обнаруживаем крупные недостатки и ошибки.

Первое упреждают комсомольцы свой устав, дисциплина хромает на обе ноги, слаба организационная работа. Бывает, что могут вечно не десятки первичных комсомольских организаций, а руководители не могут в изломе.

Такая организационная распушенность самая благодатная почва для произвола и воровства. И в нашу комсомольскую организацию проникло их немало.

Пока устав не будет сделан основой жизни комсомольской организации, пока дисциплина не будет подтянута, распушенность не ликвидирована, пока не будет поднята организационная работа—говорить о дисциплине это значит пускаться на ветер. Невозможна дисциплина в организации, где нет порядка.

С чего мы начали вводить порядок в партийной организации? С того, что мы провели проверку и обмен партийными документами, выполнили устав, надели порядком, подтянули дисциплину. Вот что еще не сделано в комсомольских организациях.

Главная задача комсомольских организаций—политическое, коммунистическое воспитание комсомольцев и молодежи. На это отпущаются деньги, создаются кружки, школы, пропагандисты выделяются. Но нельзя сказать, что дело это идет хорошо. Коммунистическое просвещение, пропагандистская работа в комсомоле поставлены неудовлетворительно.

Партийные организации слабо помогают комсомолу. Отдел агитации и пропаганды областного не сделал еще всего необходимого для помощи комсомолу.

Очень большая вина ложится и на сам комсомол, на руководящие органы комсомола. Комсомольцы, в том числе обком комсомола, привыкли работать старыми методами. А эти старые методы исходят из принципа: пришел, увидел, победил. Нехватает у комсомольцев упорства, настойчивости для длительной, большой работы. А пропаганда, коммунистическое воспитание—это дело, которое требует твердого характера, длительности, упорства, настойчивости.

Далее тов. Прамнэка критикует любовь руководителей комсомольской организации к текучести кадров, говорит об отсутствии устремленности в работе, недостатке страсти и огня в работе. Это относится и к некоторым партийным работникам и к работникам советов и профсоюзов.

Товарищи, сейчас основная задача—хорошо провести выборы комсомольских органов на основе тайного голосования. Нужно подобрать лучших людей, нужно укрепить комсомол. Нужно подтянуть и над тем, чтобы каким-то образом укрепить и областной комитет комсомола.

Печать—это особая роль рычаг, имеющий громадное агитационное значение. Газета—это лучшее оружие партии и советов. Только плохой организатор, плохой руководитель может недооценивать значение газеты, значение печати.

У нас 130 печатных газет—областных, районных и крупных заводских. 130 газет—это большая сила!

За прошедшие 3 1/2 года у нас, конечно, стало больше хороших газет. Можно было бы показать их. Но у нас еще

очень много таких газет, про которые говорят, что они состоят из трех отделов: отдела опечаток, отдела исправлений и отдела опровержений.

Такие газеты, к сожалению, еще имеются и мы недостаточно работаем, чтобы они исчезли.

Главные недостатки газет сводятся к следующему:

1. Не умеют люди сделать газеты интересными, чтобы читатели прямо глотали бы такую газету. Происходит это потому, что плохо связана газета с жизнью, плохо отражает жизнь, плохо знает, что интересует читателя.

2. Газеты заполняются штатными сотрудниками, а партийные, советские и другие активисты мало участвуют в газете. Это копейный недостаток. Эта копейная ошибка была допущена и «Горьковской коммуной», за это она получила очень суровую оценку в решении ЦК. Центральные Комитеты партии указали областному комитету на то, что мы «Горьковской коммуной» недостаточно руководим.

Главная наша задача сейчас—реализовать эти указания Центрального Комитета партии и в отношении «Горьковской коммуны», и в отношении всех других газет.

МЕТОДЫ РАБОТЫ

Метод—это способ решения той или другой задачи. Метод для партийного и другого работника это то же, что для рабочего инструмент. Хороший инструмент в руках умелого рабочего дает плодотворное хорошее качество. Ленинско-Сталинский метод обеспечивает хорошее руководство, хорошую работу.

Ленин и Сталин всегда призывали громадное значение методов нашей работы. Доклад товарища Сталина на Пленуме ЦК—сокращенная наших методов работы. Эти сталинские замечания вооружают нас и поднимают на целую голову в знаниях методов работы.

Понятно тов. руководитель, который не только знает, что надо делать, но и знает, как делать, какими методами, который воспитывает кадры, обучает правильным большевистским методам работы.

Обком партии в своей работе уделял довольно большое внимание методам работы, тому, как работать, какими способами. И не хочу хвастаться, но должен сказать, что если говорить о некоторых более сильных сторонах работы обкома, называя с нашими ошибками и недостатками, то эта сторона—обучение кадров правильным методам работы—пожалуй, была одной из наиболее сильных.

Но всего того, что сделано, еще мало, недостаточно. В свете новых задач, в свете решений Пленума ЦК нам надо вооружить себя большевистскими методами работы и руководства, поднять себя и организацию на голову выше. Поэтому каждый из нас—работников партийных и других организаций—обязан проучиться, как методы могут обеспечить успех в работе, какие методы надо особенно крепко держать в руках.

Решающими методами нашей работы являются следующие:

1. Критика и самокритика. «Лозунг самокритики является основой нашего партийного действия, средством укрепления пролетарской диктатуры, лучшей большевистского метода воспитания кадров», говорил товарищ Сталин.

2. Совершенствование и стахановское движение. Только неумные руководители думают, что без этого метода, без стахановского движения можно осуществить хоть какое-нибудь серьезное дело.

3. Подбор кадров и марксистско-ленинское воспитание их. Этот метод можно назвать и как самостоятельную крупную задачу и в то же время как метод. Метод и задача часто бывают одним и тем же. В зависимости от конкретной обстановки метод становится задачей и задача становится методом. В данном случае воспитание кадров является как бы методом для решения всех задач, хотя в то же самое время воспитание кадров является задачей.

Товарищи, мы знаем, какие стоят перед горьковскими большевиками задачи. Мы знаем, какими методами эти задачи разрешить. Мы вооружены и вооружаемся замечательным инструментом—решениями Пленума ЦК партии и докладом товарища Сталина.

За отчетный период наша Горьковская организация вместе со всей страной, вместе со всей партией прошла очень ответственный путь. За прошедшие три с половиной года мы с вами, товарищи, прошли суровую школу борьбы с классовыми врагами. Стали более зрелыми, более злыми. Враг не улетает теперь нас так легко обмануть. Врага мы еще бдительны, этой идиотской бдительности не ликвидировали. В этом отношении нужно продолжать работу. Враг еще остался, и он может оказаться в таких местах, где меньше всего мы врагов ожидаем.

Все это говорит о том, что нужна бдительность и еще раз бдительность. При каждом новом действии должны мы помнить слова товарища Сталина о том, что оставаясь озером классового врага становится действующим хитро, изобретательным методом.

Мы боремся и работаем в сложной и трудной международной обстановке. Она не может не накладывать отпечатка на всю нашу работу. Международный фашизм бряцает оружием, он готовит войну. Он давно бы начал эту войну, если бы он не знал и не чувствовал нашей силы. Эта сила—наша оборона, наша Красная армия. Вот, что пугает врагов, что мешает им в данный момент начать войну. Но они будут дожить каждую минуту, чтобы эту войну спровоцировать, а раз так, раз решающим факто-

3. Редакторы многих газет оказались профанами в понимании партийной жизни. Жизнь партийной организации хорошо может освещать только тот руководитель газет, который сам понимает партийную жизнь. Мало в газетах критики и самокритики.

Чтобы улучшить газеты, нужно практически сделать следующее:

1. Обком и горком партии должны ближе встать к газетам. Секретари районных комитетов партии, первые секретари должны руководить газетами по существу.

2. Надо больше писать в газете, обеспечивать участие в печати актива, партийного и беспартийного, чтобы не только штатные сотрудники заполняли газету. Если актив будет участвовать в создании газеты, газета станет более интересной.

3. Улучшить подготовку кадров. Это важнейшая задача отдела печати обкома.

4. Больше критики газет. «Горьковская коммуна» должна лучше поставить обзоры местных газет, больше критиковать, чаще давать оценки, меньше хвалить, серьезнее учить.

Вот задачи обеспечения четкой и плодотворной работы основных производных ремней, связывающих партию с массами.

В МАСТЕРСКОЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ РОСПИСИ ПРОМХОЗА «СТАХАНОВСКОЕ» ГОРЬКОГО РАЙОНА, УЧАТЯ ЭТОМУ СТАРИННОМУ ИСКУССТВУ ДЕТИ КОЛХОЗНИКОВ. НА СНИМКАХ: ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ—ЯКОС ИВАНОВ (СЛЕВА) И ЕГОР ЖЕЛЕЗНОВ.

Фото А. Калелюша.

КОРОТКО

▲ Домохозяйки станции Ветлужская проводят большую работу по обслуживанию пассажиров. Север при станции, где обычно дожидаются поезда пассажиры, домохозяйки превратили в цветущий сад.

▲ Вечер, посвященный памяти А. М. Горького, проводит 18 июня горьковское отделение союза писателей. Московский критик т. Ермаков сделает доклад на тему «Горький—художник». Доклад начнется в 7 час. веч.

▲ Мастер Кан, посетивший лагерь Горьковской дивизии, сделал доклад о всеобщем шахматном чемпионате и провел сеанс одновременной игры на 24 досках. Из 24 партий Кан выиграл 23 и одну свел вничью. В ближайшее время Горьковский дом Красной армии организует шахматный турнир на первенство в дивизии.

▲ Третий областной колхозный театр будет работать с 10 июля по 1 августа в Горьком. За это время театр покажет свои постановки в заводских клубках, садах и парках города.

НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ

МЕТАЛЛ. 14 июня. Выкса: сталь 740 тонн—92,5 проц., с.ом стали 5,1 тонны, прокат 320 тонн—103 проц.; Кузбасс: сталь 622 тонны—96 проц., прокат 460 тонн—60 проц.; завод «Кр. Сормово»: сталь 306 тонн—93 проц., прокат 269 тонн—84 проц.; завод им. Кагановича: сталь 133 тонны—95 проц., с.ом стали 5,05 тонны, прокат 602 тонны—95,6 проц.

АВТОМОБИЛИ. 14 июня сошло с конвейера 408 грузовых машин (план 433), 28 легковых (план 74) и 100 моторов к автомобилям. Стало отлуду сбыта 384 грузовых машины, 51 легковая и 40 моторов.

БУМАГА. 14 июня Бумкомбинат дал 400 тонн бумаги (общая выработка) 100 проц., газетной 704,7 га (в метрах)—100 проц., плотность бумаги 51,3 грамма (стандартная 52).

ТОРФ. 14 июня. Чорновоморское торфоразработчик—сводный нет; торфосовхоз торфорест: добыто 6010 тонн—82 проц.

ГОРЬКОВСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА. 14 июня погружено 3365 вагонов—96 проц. (не выполнено погрузка по 1-й категории грузов на 473 вагонов). Выгружено 2736 вагонов—104 проц., осталось под выгрузкой 710 вагонов. Работа вагонов (в сутках) 291, план 240. Работа основного отделения (горьковского): погружено 1311 вагонов—103,5 проц., выгружено 1745 вагонов—108 проц.

ВЕРХНЕ-ВОЛЖСКОЕ ПАРОХОДСТВО. 14 июня отправлено грузов 35066 тонн—45,5 проц.

ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

ИМ. А. С. ПУШКИНА (площадь Свободы, трамвай № 2). ГАСТРОЛИ СТАЛИНГРАДСКОГО ТЕАТРА МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ.

16 июня ПОСЛЕДНИЙ ЧАРАШ тал. № 2
17 « ХОЛОДКА тал. № 3
18 « КАПИТАН ФРАКАС тал. № 4
19 « ПОСЛЕДНИЙ ЧАРАШ тал. № 5
20 « ХОЛОДКА тал. № 6
21 « КАПИТАН ФРАКАС тал. № 7
22 « ЛЮБОВЬ МОЯКА тал. № 8

Начал спектакль в 8 час. 15 м. веч. Билеты на все обозначены для подростков. Дети и подростки до 16 лет не допускаются.

Постоянные места закреплены за организациями на 50 спектаклей с 20-го июня по 4 августа. Все справки по тел. № 3745.

ОБЛДРАМТЕАТР

СПЕНТАНИ ГОРЬКОГО ДРАМТЕАТРА. 16 июня ФАМА ГОРДЕЕВ тал. № 1
17 « СПЕНТАНИ тал. № 2
18 « ФАМА ГОРДЕЕВ тал. № 3
Начал спектакль в 8 ч. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ Я. М. СВЕРДЛОВА.

ДУБРОВСКИЙ. 16, 17, 18 июня 1937 г. Начало спектакля в 8 ч. 15 м. веч. Касса открыта с 4 час. дня ежедневно в день сеанса, а в выходные дни с 10 ч. дня.

РЕКОРД НА АВТОМОБИЛЕ ГАЗ-А

ЛЕНИНГРАД. (По телефону от наш. корр.). Два новых всеосознанных рекорда скорости показали ленинградские шоферы в автомобильных гонках, проведенных на Лужском шоссе под Ленинградом. Шофер Герель на горьковской машине ГАЗ-А, специально оборудованной для гонок, прошел 1 километр с хода в 30,06 секунды, что составляет почти 120 километров в час, а Пурел в 30,56 секунды, что составляет 1 километр в 41,54 секунды.

РАСТЕТ РОЖДАЕМОСТЬ

ИВАНОВСКОЕ. (Наш спец. корр.). В районе неизменно растет рождаемость и снижается смертность детей. В 1936 году в среднем ежемесячно в районе рождалось 93 чел., в 1937 г. рождалось уже 120 чел.

Еще более разительны цифры сокращения смертности детей в возрасте до 1 года. Так, в 1936 г. ежемесячно умерло 36 детей, а в этом году 9. Сокращение смертности объясняется улучшением материального положения и широким медицинским помощью. Во многих колхозах открыты родильные дома.

ИНСТРУКТОРА УЧЕБНЫХ ПУНКТОВ

В основном бору на берегу Волги раскинулся лагерь областного совета Осоавиахима. Рано начинается здесь учебная жизнь. Солнце не успевает согреть влажную от росы землю, а курсанты, будущие младшие инструктора учебных пунктов Осоавиахима, уже за ночных.

15 добровольцев-работных автозавода им. Молотова прибыли в лагерь, чтобы за 100 часов учебы закончить программу и получить звание командиров учебных пунктов. Все курсанты готовятся к сдаче норм на вооруженного стрелка и снайперов второго класса.

Б. СВЕТЛОВ.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Школьники-гребель. Жительница дер. Кольдино Муромского района, Силанкина возвращалась домой из Мурома. На дороге ей встретился 16-летний подросток, порывавшийся с ней, он заманил ее железной палкой и приказал: «Руки вверх!» На помощь Силанкиной поспешил сторож железнодорожной будки. Гребель бросился бежать, однако был скоро задержан. Оказался он учеником Стрижневской школы, Сергеем Афанасьевым.

ПОГОДА

Сегодня по городу ожидается ясная, теплая до полудня облачность, временами, особенно в первой половине суток, дождь. Температура от 11 до 14 градуса тепла, ветер северо-восточный четвертый. По области—преимущественно облачно, временами дождь, температура от 11 до 16 градусов.

Как сообщила нам областная гидрометеорологическая служба, обильные осадки, выпавшие 14 и 15 июня на территории области, объясняются циклонической деятельностью, захватившей восток и юго-восток европейской территории Союза. Центр циклона вдалеке утром располагался немного южнее восточнее Кургана. 14 июня выпало осадков: в Клязьминском—37 миллиметров, в Лукояновском—24, Сергаче—23. Сегодня вечером должен наступить переход в сторону улучшения.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР
А. С. БЕЛЕР.

ГОРПРОЕКТ ГОРСОВЕТА

г. Горького ПРИНИМАЕТ

выполнения работ по проектированию гражданского (не промышленного) строительства, как: жилых домов, административно-общественных и коммунальных зданий и сооружений, киосков, клубов, театров и проч. культурного строительства.

Кроме того, выполняет проекты: отопления, вентиляции, горячего водоснабжения, внутреннего и наружного водопровода и канализации, электрооборудования, оборудования котельных и проч., а равно внешнего и внутреннего архитектурного оформления всевозможных зданий.

Адрес: г. Горький, Свердловский район, ул. Пискаревская, дома Коммуны, корп. № 3.

УШЕЛ ИЗ БОЛЬНИЦЫ «ЛЯХОВ» 5/1-37 г. Барин Юков Стас, 35 лет, ленинградский, высокого роста, черноволосый, одет в большую одежду. Злоумышленник, местопребывание просит сообщить—дзержинский район, дер. Юрьев, Ивану Степану Барынову.