

СРЕДА
29
ЯНВАРЯ
1941 г.
№ 14
(1356)

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

ГОД ИЗДАНИЯ XII

ВЫХОДИТ
4 РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена отдельного
номера 5 коп.

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Партийно-хозяйственный актив завода

Партийно-хозяйственный актив, состоявшийся 27 января, дал полный анализ в каком положении находится завод. В своем докладе директор завода т. Суслев вскрыл причины прорыва и невыполнения программы 1940 года и рассказал о задачах, стоящих перед заводом в 1941 году.

Основные причины плохой работы завода — большой брак, отсутствие правильной технологии, слабое состояние планирования и недостаточное внимание со стороны некоторых начальников цехов и отделов к вопросу подготовки кадров. Доклад был насыщен цифрами и примерами работы каждого цеха и отдела. Руководители цехов и отделов были подвигнуты резкой критике как со стороны докладчика, так и со стороны выступивших в прениях.

Однако, отдельные руководители вместо того, чтобы выступить и рассказать о своих недостатках и о том, как они думают перестроить свою работу, решили отмолчаться.

Возмущает отношение начальника отдела кадров т. Бочкарева, который должен был рассказать партийно-хозяйственному активу как он выполняет решение бюро партийной организации по подготовке кадров, по организации технического обучения рабочих завода. Но он даже не явился на актив. Не выступил и начальник конструкторского отдела т. Шатилов, у которого в работе имеется множество недостатков по конструкции машин. Непонятно и молчание начальника литейного цеха т. Батурина, выступавшего на всех собраниях и совещаниях, а на партийно-хозяйственном активе он почему-то не решился вскрыть причины большого брака по деталям для дизелей, из-за которых систематически задерживается и срывается выполнение программы.

Но вместе с этим надо отметить, что выступившие в прениях начальник отдела главного технолога т. Владимиров и начальник планового отдела т. Анфисов критиковали начальников цехов за плохую работу, но почти ничего не сказали о своих недостатках. Ни Владимиров, ни Анфисов ни словом не обмолвились о том, когда цеха начнут работать по точным планам и правильной технологии.

Всего в прениях выступило 13 человек.

Большим недостатком партийно-хозяйственного актива является то, что партийные и профсоюзные руководители цехов не приняли должного участия в его работе.

Из выступления
М. Шалыгина — начальника
отдела технического
контроля

Ликвидировать брак

Во второй половине 1940 года брак по заводу вырос до огромных размеров.

Работники отдела технического контроля до Указа от 10 июля не имели точных технических условий приемки изделий не предъявляли достаточных требований к людям, дававшим продукцию низкого качества.

Сейчас у нас намечено много хороших мероприятий, но этого безусловно недостаточно. Надо повседневно бороться с браком, выявлять его причины, привлекать браковладельцев к материальной и судебной ответственности.

Сейчас в ОТК анализируется каждый отдельный случай брака, это дает некоторые результаты. Так мы добились что при термобработке, звездочки и шайбы в двигателях стали получаться без дефектов. Но с другой стороны эти же детали попадая на шлифовку в средний пролет 1 механо-сборочного цеха бракуются. Здесь руководители участка слабо занимаются вопросами ликвидации брака, не знают какими камнями нужно пользоваться при шлифовке закаленных изделий.

Здесь уже говорили, что очень велик брак в литейном цехе. Старший контрольный мастер этого цеха т. Маресов халатно относится к своим прямым обязанностям. Так, за последнее время блоки ДР идут недоброкачественные. Тов. Маресов ничего не сделал, чтобы выявить причины брака, найти виновников этого брака и привлечь их к ответственности.

Из выступления
А. Анфисова — начальника
планового отдела завода

О требованиях цехов, о планировании

1 и 2 механо-сборочные цеха непрерывно просят обеспечить их токарными работами. Мы много спускаем материала для того, чтобы удовлетворить требования этих цехов. Однако действительность показывает, что эти требования несправедливы, ибо получается следующая картина.

Спускаем в цех материал, его центруют, он проходит обдирку и дальше уже не двигается. В результате во 2 цехе скопилось задела только лишь по запасным частям примерно на 100 тыс. руб. Это возникает вследствие того, что руководители держат ориентировку на один и те же обдирочные и центровочные станки в то время, как программа иногда требует соответствующей перестановки. Иногда токарка с обдирки следовало бы поставить на более сложную работу, а руководители цехов это не практикуют.

После выпуска Указа от 10 июля мы большой промежуток времени дизеля не выпускали, ибо завод не был подготовлен к работе по-новому. Были случаи, когда нам приходилось менять с машины, почти готовой к выпуску, такие ответственные детали, как распределительные валы, шатуны и т. д. В результате у нас сильно увеличилось количество незавершенного производства.

О планировании в этом году. Мы думаем планировать не по деталям, как на это рассчитывают отдельные начальники цехов, а по узлам.

Из выступления
С. Проскурякова — начальника
1 механо-сборочного
цеха

Создать задел в цеху

Сейчас перед нашим цехом стоит большая задача — выполнить программу января и хорошо подготовиться к выполнению февральской программы.

Чтобы работать равномерно, без рывков необходимо иметь комплектный задел, необходимо выполнять и перевыполнять программу по валовой продукции. В настоящее время мы этого не имеем.

В первой половине января мы обеспечили револьверный участок партийной работой.

Станочники изо дня в день повышали производительность, набирали темпы, работали по-стахановски. Но уже с 15 января пришлось работу перестраивать. Чтобы не сорвать выполнение программы приходится изготавливать детали по одной — по две штуки, это получилось потому, что цех имеет очень большую номенклатуру.

Надо сказать, что в работе цеха руководители некоторых отделов заводууправления не оказывают достаточной помощи. Так, при сборке судовой машины выяснилось, что шайба изготовленная из стали, при посадке задирает вал. Вместо того, чтобы разобраться в этом вопросе, главный технолог завода т. Владимиров стал возмущаться тем, что в цехе чугунную шайбу заменили стальной. А сделано это было по его личной просьбе, по его указанию.

В этом году цеху должна быть оказана помощь в оснащении приспособлениями и инструментом.

Из выступления
А. Владимиров — главного
технолога завода

Строго соблюдать технологическую дисциплину

Одной из причин плохой работы завода в 1940 году было то, что в цехах не имелось надлежащей технологии, отвечающей современным требованиям.

Вот уже продолжительное время на заводе ведется большая работа по разработке новой технологии. В этом деле вместе с технологами участвуют мастера и стахановцы цехов. Проверяются приспособления, инструмент, составляются новые техпроцессы на обработку различных деталей.

Технологам и мастерам предстоит большая работа по внедрению этой технологии в производство.

Постановление Совнаркома, а также и Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля требует от нас строжайшего соблюдения технологической дисциплины. Работать на глазок, работать по старинке, нарушать техпроцессы никто нам не позволит. Нарушение технологии сейчас квалифицируется, как уголовное преступление. На социалистическом предприятии должна быть введена железная технологическая дисциплина.

Однако у нас и сейчас еще есть случаи, когда люди безответственно относятся к этому вопросу. Так, например, фреза для 1 механо-сборочного цеха были изготовлены не той твердостью, которая требовалась по чертежу.

Наше производство недостаточно оснащено приспособлениями и инструментом, но проверка показала, что и имеющиеся приспособления используются не полностью. Так, например, обстало дело со скобами распределительного вала ДР.

Наш инструментальный цех не выполняет тех заданий, которые на него возлагаются. Он из месяца в месяц срывает выполнение программы по наименованиям, задерживает работу производственных цехов.

В этом году мы не должны повторять прошлых ошибок. Работать производительно, работать без брака, беспрекословно выполнять программу — вот задача всего коллектива.

Цеховое собрание

28 января в обеденный перерыв в 1 механо-сборочном цехе состоялось общецеховое собрание. На собрании с информацией о ходе выполнения взятых обязательств в честь открытия XVIII Всесоюзной партийной конференции выступили старшие мастера отделений.

Из выступления Н. Зуева — секретаря бюро парторганизации завода

Работать по графику — воспитывать кадры

График планомерного выпуска продукции — это закон для руководителя предприятия, цеха, агрегата. Однако, многие руководители не могут никак понять этого важнейшего условия. Они сами составляют графики и сами же их нарушают.

К примеру взять хотя бы 1 механо-сборочный цех. Здесь у начальника цеха т. Проскурякова имеется график на сборку каждого двигателя, есть графики продвижения деталей, сдачи узлов и т. д. Но очень мало найдешь случаев, когда эти графики с точно установленными сроками выполняются.

От нас требуется не всякая продукция, а определенная, связанная с запросами страны. Но отдельные цеха стараются сдать

любую продукцию, лишь бы выполнить план в рублях, не считаясь с запросами страны. Это результаты безответственного отношения к графику, к требованиям государства.

Сейчас поднимается вопрос о новой форме социалистического соревнования среди инженерно-технических работников. Этот ценный почин передовых предприятий страны необходимо перенести и на наш завод. Если бы каждый технолог, конструктор, мастер взял обязательство помочь тому или иному производственному освоить технологический процесс обрабатываемой детали, правильнее разбираться в чертеже, помочь в освоении обработки деталей, и это обязательство выполнил, то несомненно

у нас меньше было бы невыполняющих нормы, поднялась бы производительность, выросла квалификация наших рабочих.

М. И. Калинин в своем докладе «О коммунистическом воспитании» указывал, что культурность — это чистоплотность на производстве и в быту. Однако наш завод далеко стоит от этого. О чистоте цехов, заводского двора у нас заботятся очень мало.

Комсомольская организация завода обязана в первую очередь заняться вопросами наведения образцовой чистоты на производстве, она должна сделать почин движения всего коллектива за чистоту завода, за культурное содержание рабочего места.

Около 20 лет существует библиотека при заводе „Динамо“ имени Кирова (Москва).



В заводской библиотеке. Слева направо: плановик цеха завода О. А. Романовская, диспетчер Шебулатов и библиотекарь А. Г. Назарова.

Фото В. Зунни

Фото ТАСС

Партийная жизнь

Механик 3-го цеха

Тов. Несмелов работает механиком 3 механического цеха. В то же время он является секретарем цеховой партийной организации.

Для того, чтобы цех успешно выполнял производственную программу т. Несмелов поставил перед собой задачу — всегда держать в хорошем состоянии вверенное ему оборудование. Особое внимание он уделит вопросу планово-предупредительного ремонта и так поставил работу, что простой оборудования почти прекратился.

Иногда плановый ремонт станка требует 3—4 дня. Чтобы не останавливать станок на такое длительное время т. Несмелов производит ремонт по частям в выходные дни.

В соответствии с программой цеха станки №№ 44 и 45 должны работать по три смены. Но мотор, приводящий их в движение, имеет большую мощность и дает энергию еще для 13 станков. Таким образом для двух станков затрачивалось много электроэнергии. Тов. Несмелов крепко задумался на этом вопросом и в конце концов добился, что станки №№ 44 и 45 стали работать не расходуя лишней электроэнергии.

В цехе, для очистки деталей, не хватало оборудования. Тогда т. Несмелов из утильбазы взял старый негодный станок быстро его отремонтировал и приспособил для очистки изделий. Таких

примеров можно привести много. Тов. Несмелов, как механик и руководитель партийной организации, проявляя своей инициативы дает много ценного в работе цеха.

Он много сделал и по организации в цехе многостаночного обслуживания. Для того, чтобы один токарь сумел обслужить два станка на точной работе, были проведены мероприятия, которые дали возможность токарям и особенно токаря т. Сечину, стать многостаночниками.

Производственную работу тов. Несмелов повседневно связывает с политической работой в цехе. Партийная организация, которой он руководит, отличается в заводе тем, что все производственные члены и кандидаты партии, являются ударниками и станковцами, на деле показывают как коммунисты должны осуществлять ведущую роль на производстве.

Д. Исаков.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выгодно и удобно

В сберегательную кассу при нашем заводе пришла со слезами гражданка П. Мы разговаривали. Оказывается гражданка П., живя на частной квартире, долгое время копила деньги. Куда она только их не прятала, и под половицу в подполье, и в стену. У нее даже сон был непорочным. И вот сейчас эти деньги украли.

— Почему же вы не положили деньги на хранение в сберкассу? — спросила я.

Из ее ответов я поняла, что эта женщина малограмотная и ничего не знала о сберкассах. Этот случай был почти год назад. Теперь гражданка П. активная вкладчица сберкассы и в течение года она сумела скопить значительную сумму. На днях гражданка П. снова была в сберкассе.

— Хочу покупать себе пальто и валенки, разрешите получить мои сбережения, — сказала она.

Этот характерный пример достаточно ярко говорит о том, что хранить деньги в сберкассе выгодно, безопасно и удобно.

В. Коноплева — работница сберкассы.

Когда отсутствуют руководители

21 января многие ученики ремесленного училища пришли в заводский клуб. С ними не было ни одного руководителя.

Несколько учеников появилось в читальном зале библиотеки. Они подняли здесь шум, крик, ругань. А учащиеся Бадаев и Севидов устроили драку. Такие случаи наблюдаются уже не впервые. В общественных местах, а также и на улице некоторые учащиеся ведут себя очень плохо. Это говорит о том, что с ними не ведется достаточной воспитательной работы, что часто они бывают предоставлены сами себе.

Я Карасев — контролер 2 механо-сборочного цеха.

На некоторых предприятиях следователи бывают чуть ли не каждый день. Обширные материалы обследований часто остаются неиспользованными. Так иногда бывает и на нашем заводе.



„Обследовательский конвейер“.

Рисунок М. Отарова и Ю. Дмитриева.

Оживить работу комиссий содействия госкредиту

Ценная инициатива

В январе исполком Ленинского райсовета на очередном заседании районной комиссии содействия госкредиту обсудил задачи стоящие перед комсодами в 1 квартале текущего года. На этом заседании председатель комсода завода «Двигатель революции» т. Угланов от имени финансового актива и общественности заявил, что финактив завода желает достойно встретить XVIII партийную конференцию. Он взял обязательство в 15 февраля выполнить квартальный финплан на 55 проц.

Комсод завода «Двигатель революции» вызвал на социалистическое соревнование комсод завода фрезерных станков. Станкозаводцы этот вызов приняли.

Эта прекрасная инициатива должна найти среди трудящихся обоих заводов горячий отклик. Задача партийных и профсоюзных организаций заводов поддержать эту инициативу и путем практической помощи оживить работу цеховых комитетов содействия госкредиту.

Б. Парфенов — член райкомсода.

Закрепить итоги смотра

Комитет содействия госкредиту при нашем заводе в честь XVIII партконференции обязуется выполнить к 15 февраля квартальный финплан на 55 проц. За лучшее выполнение финплана мы соревнуемся со станкозаводцами.

В развернувшейся соревновании необходимо участие каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего. Выполнение взятого обязательства будет зависеть от

того, как мы поставим агитационно-массовую работу по вовлечению вкладчиков в сберегательные кассы, по увеличению количества трудящихся охваченных коллективным страхованием.

В соответствии с решением обкома ВКП(б) с 1 декабря 1940 года по 1 января 1941 года проходил общественный смотр работы сберегательных касс. Этот смотр дал неплохие результаты. Благодаря этому мероприятию увеличился приток вкладов в сберегательной кассе. Во время смотра сберегательные кассы работали живее и качественнее. В период смотра агитаторы смогли довести до сознания многих трудящихся важность хранения денег в сберкассах.

Все это говорит за то, что сейчас в развернувшейся соревновании необходимо итоги смотра закреплять, ни на минуту не надо ослаблять агитационную работу в цехах, еще шире надо развертывать массово-разъяснительную работу среди населения. Только это нам даст возможность выйти в соревновании победителями.

А. В. Угланов — председатель комсода.

Ответств. редактор
И. ДАГОВИЧ.

Это заводу

Консультация по истории ВКП(б)

24 января при главной конторе состоялась первая консультация по Краткому курсу истории ВКП(б).

По желанию консультирующихся т.т. Рабоспина, Трубина, Соколовой и Грияберга был разработан философский материал 4 главы учебника. Разбирались такие вопросы, как диалектический и метафизический методы мышления, материалистическая и идеалистическая точка зрения и др.

Недостатком консультации было то, что товарищи, изучающие историю ВКП(б), пришли неподготовленными.

Консультант **М. Шалыгин.**



Александр Михайлович Румянцев работает экономистом 3 механического цеха.

Во время избирательной кампании по выборам кандидата в Совет Союза Верховного Совета СССР Александр Михайлович был доверенным на 97 избирательном участке. На снимке: тов. Румянцев готовится к беседе. Фото В. Бортия к.

Путевки на курорты и в дома отдыха

В прошлом году заводский комитет на приобретение путевок в дома отдыха, курорты, санатории израсходовал 100 тыс. рублей. 33 чел. ездили на курорты Южного Крыма и Кавказа, 86 чел. побывали в местных санаториях, 62 чел. отдыхали в молодежных санаториях, 362 человека пользовались путевками в дома отдыха.

Не меньше средств будет затрачено и в 1941 году. Только в первом квартале заводским комитетом закуплено 45 путевок в дома отдыха, 5 путевок на курорты и две путевки в местные санатории сроком на два месяца.

Безхозяйственность

Душ объединенного цеха находится в безобразном состоянии. Часто, перед выходным днем, когда многие рабочие хотят вымыться, здесь не бывает горячей воды. Так, например, произошло 11 января.

Кроме того на весь душ имеется один таз для воды, из-за чего создаются очереди. В помещении душа очень грязно.

Начальник цеха т. Ривкин ничего не делает для устранения этих безобразий.

А. Т.