

ЧЕТВЕРГ
30
ЯНВАРЯ
1941 г.
№ 15
(1357)

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизаций, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

ГОД ИЗДАНИЯ XII

ВЫХОДИТ
4 РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена отдельного
номера 5 коп.

СООБЩЕНИЕ о результатах выборов в Совет Союза

по Горьковскому-Ленинскому избирательному округу № 116, Арзамасскому избирательному округу № 123, Муромскому избирательному округу № 124, и Семеновскому избирательному округу № 128

По сообщению окружных избирательных комиссий 26 января 1941 года прошли выборы в Совет Союза по Горьковскому-Ленинскому избирательному округу № 116, Арзамасскому избирательному округу № 123, Муромскому избирательному округу № 124 и Семеновскому избирательному округу № 128.

Всего приняло участие в голосовании 99,78 процента от общего числа избирателей, зарегистрированных по данным избирательным округам.

За кандидатов блока коммунистов и беспартийных голосовало 99,09 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании.

Окружными избирательными комиссиями зарегистрировано избрание депутатов в Совет Союза: по Горьковскому-Ленинскому избирательному округу № 116 тов. Родионов Михаил Иванович; Арзамасскому избирательному округу № 123 тов. Третьяков Модест Тихонович; Муромскому избирательному округу № 124 тов. Еремин Степан Илларионович; по Семеновскому избирательному округу № 128 тов. Губин Владимир Владимирович.

Образование Народного Комиссариата Государственного Контроля РСФСР

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 25 января 1941 года в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 сентября 1940 года «Об образовании Народного Комиссариата Государственного Контроля СССР», в целях установления строжайшего контроля над учетом и расходованием государственных денежных средств и материальных ценностей и осуществления проверки исполнения решений Правительства образован Народный Комиссариат Государственного Контроля РСФСР.

Народным Комиссаром Государственного Контроля РСФСР Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 25 января 1941 года назначен Заместитель Председателя Совета Народных Комиссаров РСФСР тов. **Пекшев Александр Алексеевич**.

Социалистические обязательства нашего завода на 1941 год

Разрешение исторических задач, поставленных XVIII партийным съездом в области дизелестроения, требует от нас безусловного выполнения производственной программы, быстрого освоения новых типов машин, улучшения качества выпускаемой продукции и установления железной технологической дисциплины на производстве. Для этого мы должны работать гораздо лучше и производительнее, работать так, как учит нас великая партия Ленина—Сталина.

Сообщение ЦК ВКП(б) о созыве XVIII Всесоюзной партийной конференции вызвало новый подъем политической и производственной активности трудящихся нашей Великой родины. Стремясь ознаменовать открытие партконференции, а также день выборов депутата в Совет Союза Верховного Совета СССР славными трудовыми подвигами коллектив завода берет на себя следующие обязательства:

1. Годовую производственную программу по товарной и валовой продукции выполнить к 12 декабря—годовщине выборов в Верховный Совет СССР.

2. Январскую программу выполнить к 26 января—ко дню выборов депутата в Совет Союза, а февральскую программу к 25 февраля.

3. К 15 февраля—ко дню открытия партконференции:

а) выпустить первый опытный двигатель типа ЗЧ 29/41,5 180 л. сил.

б) Силами комсомольской организации завода собрать и выпустить двигатель 750 л. сил № 10.

в) Выпустить два восьмиколесчатых вала для двигателя «ФИАТ».

г) Предъявить государственной комиссии первую опытную быстроходную машину типа 6Ч 16,5/21 200 л. сил.

4. Повысить производительность труда против задания на 2 проц.

5. Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 1 проц. по отношению к заданию.

6. Сократить потери от брака на 30 проц.

7. В целях повышения квалификации рабочих в первом квартале текущего года организовать 30 стахановских школ с охватом не менее 150 человек.

8. На 25 проц. снизить производственный травматизм как по количеству несчастных случаев, так и дней затраченных на лечение.

9. Выполнить плановое задание Наркомата Тяжелого Машиностроения по поставке чугуна литью заводу фрезерных станков в количестве 5 тыс. тонн в сроки, обеспечивающие нормальный выпуск продукции.

10. Внедрить рационализаторские предложения с годовой экономией в 25 000 рублей.

Коллектив завода «Двигатель революции» вызывает на социалистическое соревнование коллектив завода фрезерных станков имени Л. М. Кагановича.

* * *

Наш вызов стапкозаводцами принят на объединенной конференции двух заводов.

Обеспечить подекадное выполнение программы

По данным планового отдела в феврале завод должен выпустить продукции на 3026 тыс. руб. Сумма довольно солидная, программа февраля состоит из дизелей разных типов, запасных частей, генераторов литья для других заводов и т. д.

Для того, чтобы с первых же дней февраля цеха завода могли работать нормально, плановый отдел обязан был спустить программу 25 января. Однако этот срок не выдержан и на 28 января план на февраль в основном цеха завода не был спущен. Начальник планового отдела тов. Апписов, видимо, забыл, что руководители цехов на основе спущенного плана планируют работу по участкам и бригадам.

Из-за такой задержки работа в первые дни, в особенности в

механических цехах пойдет само-теком, как это было в начале года.

Надо отметить, что февральская программа, в особенности для 1 механо-сборочного цеха является нелегкой. Много надо будет поработать, чтобы выполнить свои обязательства, взятые в честь предстоящей XVIII Всесоюзной партийной конференции.

В феврале 1 цеху предстоит изготовить 14 дизелей разных марок: 750 сильные, 500 сильные, газовые машины и т. д. Кроме того 1 цеху необходимо будет сдать спецификации № 3 четыре комплекта и запасных частей на 150 тыс. руб.

2 механо-сборочному цеху также предстоит большая работа по выпуску быстроходных дизелей, компрессоров и газогенераторов.

Сейчас как никогда руководи-

телям цехов и отделов завода, а в особенности отделу снабжения, надо подумать насчет обеспечения цехов всеми необходимыми материалами, ибо практика работы в январе показала, что материалы для первоочередных дел поступили только во второй и третьей декадах.

Особое внимание отдел снабжения должен обратить на обеспечение литейного цеха проволокой разных размеров и формочными материалами, из-за которых в январе литейный цех простоял сотни часов.

Надо с первых же дней месяца работать по намеченному плану, особое внимание обратить на подекадный выпуск. Это даст возможность заводу покончить с той штурмовщиной, которая у нас существует.

Из выступления А. Трубякова мастера строгально-фрезерного отдела 2 механо-сборочного цеха на партийно-хозяйственном активе

Серьезные ошибки

Мой отдел является финальным в цехе. Сюда детали поступают такие, которые уже прошли первоначальную обработку. Следовательно мы во многом зависим от планомерной работы других отделов. Однако при составлении планов не всегда учитывается это обстоятельство.

Ежемесячно я получаю программу на отдел от экономиста в нормированных часах, но ПРБ цеха спускает такой номенклатурный список, который

не обеспечивает данное задание. Хуже того, ПРБ зачастую даже не может обеспечить отдел теми деталями, которые оно спускает в номенклатурном списке.

В этом месяце согласно спущенного плана я должен выполнить работ на 4250 часов, а распределители не обеспечили работой в таком количестве, чтобы выполнить этот план. В результате отдельные станки простаивают или же в лучшем случае мы немного делаем

продукции на товарный выпуск.

Хочется сказать и о качестве ремонта инструмента. Инструментальщики иногда производят ремонт безответственно. Так, например, из инструментального цеха нам недавно прислали торцево-спиральные фрезы. До заточки мы этими фрезами еще могли кое-как работать, но теперь они совсем стали непригодными.

Надо надеяться, что в ближайшее время эти серьезные ошибки будут устранены.

Еще раз о рационализации и изобретательстве

Наши изобретатели и рационализаторы стремясь как можно выше поднять производительность труда, улучшить качество выпускаемой продукции, в прошлом году подали 577 предложений, из которых уже внедрено 193 с экономией 180949 руб.

Однако план по экономии не выполнен, только по сравнению с 1939 годом он составляет 95 проц. Это произошло из-за того, что в большинстве случаев внедряются лишь мелкие предложения.

На 1941 год осталось не внедренными 308 предложений, кроме того 11 предложений внедряются с 1937 года. Начальник конструкторского отдела т. Шатилов вот уже четвертый год разрабатывает форсунку на двигатель ДР по предложению т. Мухомова. Столько же времени заместитель главного технолога т. Хохлов внедряет центробежную заливку вкладышей баббитом.

Таких примеров можно привести не мало и все они говорят за то, что отдельные руководители вопросами рационализации и изобретательства не занимаются.

Некоторые инженерно-технические работники еще не как не могут отстать от кустарщины, они боятся новизны. Об этом говорит хотя бы то, что многие начальники цехов получая карточки для просмотра с целью внедрения лучшего опыта ничего не могут переварить для своего производства.

Наша техническая библиотека имеет огромное количество технической литературы, сюда все время поступают последние новинки. Казалось бы, что наши руководители должны здесь черпать новизну для своего производства. Но начальники литейного цеха т. Батурин, его заместитель т. Овчинников, начальник 1 механо-сборочного цеха т. Проскуряков, Гласс, Загладимов, Налки, Хохлов, Чубуков и др. в техническую библиотеку ни разу не заглядывают, книги и журналы не читают.

А Сторожев—

руководитель группы изобретательства.

Шахматный турнир

На днях закончился шахматный турнир между работниками 3 механического цеха, организованный по инициативе профсоюзной организации. Первое место по количеству набранных очков занял контролер цеха комсомолец Виктор Чередов. В турнире принимали участие стахановцы и инженерно-технические работники.

Быстрее закончить пересмотр технологии

В целях выполнения постановления СНК СССР от 8 декабря 1940 года и приказа Народного Комиссара Тяжелого Машиностроения т. Ефремова о соблюдении технологической дисциплины на машиностроительных заводах директором завода издан приказ за № 7, который ставит перед коллективом завода большие задачи в области перестройки технологии и наведения порядка в технологической дисциплине. Приказ обязывает к 1 мая текущего года закончить разработку технологического процесса по всем двигателям. Он устанавливает сроки по каждому двигателю в отдельности, в нем же намечены ответственные лица за проведение мероприятий в связи с пересмотром технологии.

Выполняя приказ директора, укрепляя технологическую дисциплину, в некоторых цехах по деловому изыскан за пересмотр технологии. Объединенный цех на 29 января сумел пересмотреть маршрутную технологию и составить операционные карты по всем деталям примерно на 60 проц. В этой работе активное участие принимали тт. Зюзин, Мозин, Ривкин, Комаров.

За последнее время взялись за эту работу в литейном цехе. Однако, и некоторых цехах руководители не сумели правильно организовать работу по пересмотру технологии и срывают установленные сроки.

К 25 января должны были в 1 механо-сборочном цехе закончить проверку маршрутов и составления операционных карт по двигателям типа ДД. К 1 апре-

ля закончить полную разработку технологического процесса. Но 29 января в цехе было проверено 511 маршрутов из 620, а из 1800 операционных карт составлено лишь всего 270. Еще хуже обстоит дело с нормированием. В отделе главного технолога нормировочной группы не имеется, поэтому всецело приходится использовать цеховых нормировщиков.

В 1 механо-сборочном цехе по пересмотру технологии выделено всего три человека, в то время как во 2 цехе объем работы гораздо меньше, но там работает такое же количество людей.

Из разговора с главным технологом завода т. Владимировым выяснилось, что есть большие опасения за 1 механо-сборочный цех, который едва ли уложится в сроки, установленные директором, только лишь из-за того, что здесь не хватает работников.

Следует отметить, что по заданию вышестоящих органов тормозит и отдел снабжения. Выпуск готовых операционных карт должен производиться на кальке. Несмотря на неоднократные требования главного технолога отдел снабжения до настоящего времени калькой обеспечить завод не может.

Вновь установленная технология на заводе несомненно даст возможность работать качественно, в соответствии с теми требованиями, которые предъявлены нашему заводу. Вот почему сейчас надо приложить все силы к тому, чтобы работу по пересмотру технологии закончить как можно быстрее.

С производственного совещания в литейном цехе

Как не надо проводить совещаний

Красный уголок 28 января был заполнен рабочими, стахановцами, и инженерно-техническими работниками литейного цеха. Собравшиеся на производственное совещание с вниманием прослушали доклад начальника т. Батурина о подготовке производства.

В своем докладе т. Батурин рассказал, что требуется сделать для того, чтобы цех мог выполнить программу по обеспечению литейных цехов нашего завода, а также завод фрезерных станков.

В докладе было упомянуто самое главное — вопрос о перестройке технологии, о мероприятиях по ликвидации брака, о работе модельного отдела и т. д. Такой доклад не способствовал развешиванию критики и самокритики на совещании.

В прениях в большинстве выступали мастера отделов: Овчинников, Ермоловский, Карлов, Сергеев, Лукин. Из их выступлений можно было слышать одно: нет проволоки, в цех подается мерзлый песок, не хватает навоза. Ни словом мастера участков не обмолвились о браке, из-за которого механические цеха теряют сотни часов на обработку негодных деталей.

Тов. Овчинников и т. Лукин ответственные в литейном цехе за перестройку технологии, вместо того, чтобы рассказать, когда технология будет перестроена, рассказывали, что надо делать, как перестроить технологию и какие трудности они встречают в работе. И лишь только в конце выступили стахановцы Зверев и Гавшин, которые рассказали о внутрицеховых неполадках, тормозящих нормальную работу цеха.

Ссылка руководителей литейного цеха на объективные причины привела к тому, что больше половины стахановцев ушли с производственного совещания.

Небезинтересно отметить, что на протяжении долгого времени руководители цеха, а также и отделов на производственных собраниях и совещаниях меньше всего вскрывают свои недостатки, не рассказывают рабочим о цеховых неполадках, а только все время сваливают на плохое снабжение. Такое отношение к проведению массовых мероприятий не мобилизует коллектив литейного цеха на борьбу с причинами, тормозящими нормальную работу цеха. Так проводить производственные совещания нельзя.

Транспортный отдел должен улучшить работу

Об условиях работы в гараже

Своевременное выполнение программы во многом зависит от работы автотранспорта, который ежедневно призван доставлять материал из снабжающих баз города. Однако заводской автотранспорт находится в таком хаотическом состоянии, что работники отдела снабжения зачастую не могут вывезти необходимый заводу материал. Ежедневно в отделе снабжения происходят споры, ругань между ответственными исполнителями. Все требуют машины, каждый хочет пораньше привезти материал, но это редко удается.

Автотранспорт нашего завода состоит из 14 машин, из которых шесть находятся в ремонте. Оставшиеся 8 машин используются не все. Кроме того, они ежедневно задерживаются в гараже для заправки, так как гараж не покрыт и шоферам подолгу приходится разогревать моторы машин.

Надо отметить, что автотранспорт пришел в такое состояние лишь потому, что ему уделено недостаточное внимание. Гаража для машин нет, ремонтная мастерская несколько месяцев тому назад переведенная в новый гараж, не приспособлена. Токарный станок не работает из-за отсутствия электроэнергии. Отдел главного механика (начальник т. Трусов) до сих пор не может найти 150 метров провода, чтобы привести станок в движение. В результате, токарь долгое время ходит без дела. В плохих условиях работают и ремонтные слесари. У них нет тисков, зубил и др. инструментов.

Трудовая дисциплина в гараже слабая, склоки между рабочими происходят очень часто.

Некоторые слесари работают сдельно, а сдельные карты выписываются в конце месяца, от чего получается много недоразумений. Но все это не беспокоит начальника транспортного отдела тов. Котова.

Нельзя обойти молчанием и партийную организацию транспортного отдела, (секретарь т. Долгов), которая вопросами массово-политической работы в гараже не занимается. Партийная группа, организованная там, бездействует.

Пора руководству завода обра-

Вагоны на под'ездных путях задерживаются сверх всякой меры. Из-за этого народное хозяйство терпит огромный ущерб. У нас на заводе рассуждают так: „Подумаешь, задержал вагоны на лишние два часа. Что здесь такого? В конце концов уплатим штраф“.



Щедрость за счет государства.

Рисунок М. Огарова.

К чему приводит безответственность

От правильной работы внутризаводских под'ездных путей зависит своевременное обеспечение цехов материалами, сырьем. Наша железнодорожная ветка играет роль и в работе соседних заводов, так как мы по договору доставляем им вагоны Наркомата Путей Сообщения.

За 1940 год по простоям вагонов НКПС транспортный отдел имеет 4 ч. 33 мин. вместо 4 часов по норме. За 11 месяцев перерасходовано лимитов на общую сумму 243351 руб.

Трудовая дисциплина среди работников отдела стоит на очень низком уровне. С момента издания Указа от 26 июня 20 чел. осуждены и 20 — имеют административные взыскания. Это произошло потому, что среди рабочих, служащих и ИТР не ведется массовой работы. Цеховой комитет, а также и бюро парторганизации слабо борются за укрепление трудовой дисциплины, не создают атмосферы непримиримости к прогульщикам и дезорганизаторам производства.

Паровозный парк транспортного отдела находится в плохом состоянии, несмотря на то, что все три паровоза прошли капитальный ремонт. Почти ежедневно паровозы заходят в депо для производства мелкого ремонта. К такому положению привело отсут-

ствие технического надзора, нежелание машинистов и бригад к своему хозяйству. Всем запомнился случай, когда из-за халатности машиниста Обрядчикова едва не вышел из строя только что отремонтированный паровоз.

В неудовлетворительной работе транспортного отдела виноваты также цеха завода и отделы заводоуправления. Отдел снабжения до сих пор не организовал информации о прибывающих на завод грузах. Это приводит к тому, что 11 января две цистерны простояли 48 часов. 14 января 48 часов простояли также вагоны с песком для литейного цеха.

Особенно безответственно относятся к своим обязанностям некоторые работники от-

местных вагонов. Так, например, т. Малахов держит наши вагоны по 5 — 10 дней на автозаводе, не загружая их.

2 механо-сборочный и наливный цеха часто спорят между собой кому разгружать поданные платформы. Эти споры также приводят к длительным простоям.

Отдел сбыта заключая договор с Горьковской ж. д. запланировал для нашего завода в 1941 году 30 платформ, а о крытых вагонах не подумал. В результате этого задерживается доставка материалов для 3 механического цеха и отгрузка изделий.

В цехе иногда бывает трудно подать платформу, так как под'ездные пути заваливаются деталями и отходами производства. Такое положение никого не тревожит.

Неудовлетворительно обстоит дело и с подачей топлива на паровозы. До сих пор эта работа производится допотопным способом. Грузчики доставляют топливо на паровоз корзинами, в результате чего ежемесячно расходуются огромные средства и создаются простои паровозов.

В этом году транспортный отдел должен резко улучшить свою работу, но на сегодняшний день положение не исправляется. Все паровозы требуют ремонта, необходим ремонт также всей железнодорожной ветки. Платформы в цехах проставляют целыми сутками.

Чтобы устранить все эти недостатки требуется вмешательство заводских организаций и в частности дирекции завода.

М. Кузов

диспетчер транспортного отдела.

Ответств. редактор
И. ДАГОВИЧ.

В. И. Курочкин.

По Сигналу
ГАЗЕТЫ

Отдел снабжения
срывает ремонт
пути

В ответ на заметку, помещенную под таким заголовком в нашей газете, руководитель лесной группы отдела снабжения т. Колосов сообщает: «В настоящее время приняты меры для того,