

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

ПРИВЕТ СОВЕТСКИМ ЖЕНЩИНАМ, СЧАСТЛИВЫМ ДОЧЕРЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РОДИНЫ

ПРАЗДНИК СОВЕТСКИХ ЖЕНЩИН

День 8 марта в нашей стране стал радостным праздником восторженной женщины, праздником счастливого советского народа. Великая Октябрьская социалистическая революция, установив диктатуру пролетариата, осуществила равноправие женщин, превратила ее в свободного труженика социалистического общества. Сталинская Конституция закрепила за женщиной «равные права с мужчиной во всех областях хозяйственной, государственной, культурной и общественно-политической жизни».

У нас на заводе более тысячи женщин наравне с мужчинами работают на различных производственных участках.

В период избирательной кампании, десятки и сотни женщин приобщились к активной общественно-политической жизни.

В декабре 1939 года, в депутаты городского и районного советов были избраны работницы нашего завода П. Кузнецова, А. Дубова, Л. Чебышева и др. Широко известны у нас имена стахановок Кучумовой, Ворошиловой, Чесноковой, Сергеевой, Васьиной и других. За продолжительную плодотворную работу на заводе крановщица 1 механо-сборочного цеха Попова и рассыльная строительного отдела Рожнова награждены наркомом тяжелого машиностроения: Рожнова — значком, а Попова — аттестатом «Отличника социалистического соревнования». Конструктор А. Булыгина работает вторым секретарем комитета комсомола, хорошо справляясь с работой.

Многие девушки руководят комсомольскими группами, активно участвуют в общественной жизни завода.

На любом производственном участке у нас работают женщины всевозможных профессий и специальностей. Мастера, отделов, конструктора, экономисты, бухгалтера, фрезеровщицы, токари, строгальщицы, шильщики, сверловщицы — все они добиваются блестящих успехов, трудятся на благо социалистической родины. Упорным и настойчивым трудом они укрепляют обороноспособность нашего государства, приобретают знания, необходимые в военное время. Многие девушки-комсомолки имеют значки «Готов к санитарной обороне», учатся в школе медсестер.

Блестящие успехи наших женщин вызывают чувство радостной патристической гордости: таких женщин могла воспитать и вырастить только советская страна, единственная страна, где всем гражданам обеспечена самая широкая возможность применения и развития своих способностей.



Евдокия Трошина работает стрелочницей в транспортном отделе. Она содержит в образцовом порядке вверенное ей стрелочное хозяйство.

Евдокия Трошина одна из лучших стахановок транспортного отдела.



Тося Булыгина работает в конструкторском отделе. Хорошая производственница и активная общественница — такой ее знают на заводе.

Она выполняет большую и почетную обязанность, работает вторым секретарем комитета комсомола.



Аграфена Жукова работает крановщицей в чугуно-литейном цехе. Она имеет большой практический опыт, хорошо знает крановое дело.

На заводе работает с 1931 года.

ДОМОХОЗЯЙКИ — АКТИВИСТКИ

В период избирательных кампаний по выборам в верховные и местные органы государственной власти домохозяйки, проживающие на заводском поселке, проводили большую работу, оказывали активную помощь участковым избирательным комиссиям. Составление карточек избирателей, дежурство у списков, проверка списков, оформление избирательных участков — вот неполный перечень их практической работы.

Когда проходили выборы в Верховный Совет СССР по отдельным округам, на избирательном участке № 74 работал коллектив домохозяек, принимавший деятельное участие в работе участка еще в период предыдущих избирательных кампаний.

Домохозяйки Малис, Комарова Л., Дойникова, Светкова, Белоцветова, Кутакова, Ломп и Ба-

турина много сделали для того, чтобы выборы прошли образцово, чтобы избирательный участок был хорошо оформлен.

Тов. Малис часто дежурила у списков, несколько дней работала по оформлению избирательного участка, организовывала домохозяек, приобщала их к активной общественной жизни. Она принесла на участок ковры, салфетки и другие домашние вещи.

Аналогичную работу выполняла домохозяйка Л. Комарова. Она из комнат на участке была плохо оформлена, выглядела темной и неуютной. Л. Комарова развесила здесь, принесенные ею тюлевые занавески, ковер, расставила цветы. После этого помещение совершенно преобразилось.

Домохозяйка Дойникова работала членом участковой избиратель-

ной комиссии. Эту почетную обязанность она выполняла уже не впервые. Как в период подготовки к выборам, так и в день выборов, она с любовью выполняла порученное ей дело. Достаточно сказать, что т. Дойникова проверила правильность занесения в списки фамилий 400 избирателей, что составляет около 30 проц. всех избирателей участка, принимавших участие в выборах.

Домохозяйки Светкова, Кутакова, Батурина, Белоцветова и Ломп также активно, с большим желанием работали на избирательном участке. Они, в день выборов, находились в помещении участка с 6 часов утра до 12 часов ночи.

Эти факты говорят об активности советских женщин, о их участии в общественной жизни.

В. Ал-ов.

В честь праздника

Встречая Международный женский день — 8 марта, стахановки 1 механо-сборочного цеха с большим подъемом работают на производстве. Они ежедневно набирают темпы, поднимают производительность труда. Шлифовщица Кучумова в среднем за смену выполняет нормы на 200 проц., а в отдельные дни на 300 проц., т. Еремина — на 194 проц.

Хорошо работают револьверщицы Москвина, Докучаева, Бельтикова. Они дают свыше 150 проц. за смену.

Соревнуясь между собой, они стремятся к тому, чтобы всегда быть в числе передовых, выполнять и перевыполнять задания.

М. Фаш.



Плакат «У них и у нас» — работа художника В. Корепного, выпущенный издательством «Искусство» к Международному коммунистическому женскому дню.

РЕКОРДНЫЕ СРОКИ ПО РЕГУЛИРОВКЕ МАШИН

Успехи монтеров Фролищева и Фролищева

До конца месяца оставалось пять дней. За этот срок необходимо было отрегулировать и сдать отделу технического контроля два двигателя № 9 и 10, по 750 л. сил каждый.

Руководитель бригады регулировщиков т. Фролищев знает, что от него зависит товарный выпуск двигателя № 9, произвел его регулировку в рекордно короткий срок. Он подготовил машину к сдаче за 8 смен, вместо 18 по норме. Такого результата т. Фролищев добился благодаря четкой организованной работы. С честью выполнив поставленную перед ним задачу, т. Фролищев обеспечил отоваривание двигателя.

Монтер Фролищев решил добиться таких же результатов при регулировке двигателя № 10. Соревнуясь с т. Фролищевым, он перекрыл его рекорд, подготовив двигатель к сдаче в течение семи смен. Результаты у т. Щербачева могли быть еще лучше, если бы его бригада не прервалась целую смену из-за несвоевременной подачи топлива.

Директор завода, в приказе от 3 марта, отметил стахановскую работу тт. Фролищева и Щербачева, объявил им благодарность, с занесением в трудовые книжки и премировал 200 рублями каждого. Объявлена благодарность и монтеру т. Жагат, который также много сделал для быстрой сдачи двигателя № 10. Тов. Жагат премирован 150 рублями.

Примеры стахановской работы по регулировке машин тт. Фролищевым и Щербачевым, ярко показывают, какие прекрасные резервы мы имеем для того, чтобы выполнять программу. Об этом же говорит и работа бригады т. Брумина, которая показала замечательные образцы при сборке двигателя № 10. Отличное знание своего дела, стремление выполнять и перевыполнять задания обеспечили успех в работе.

Социалистическое соревнование отдельных работников, бригад и смен выявляет новых стахановцев, показывает новые возможности в деле выполнения производственной программы.

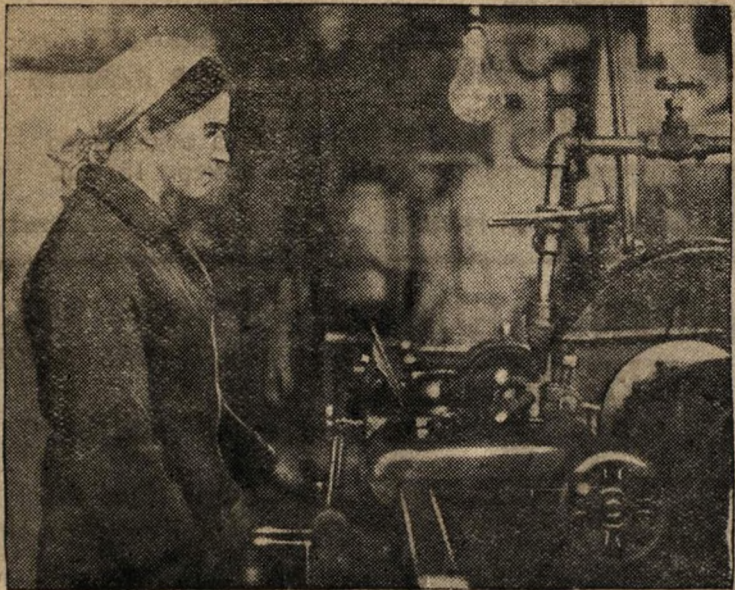
С. Б. Проскуряков — начальник 1 механо-сборочного цеха.

Вечер в клубе

Сегодня в заводском клубе организуется вечер, посвященный Международному женскому дню. Будет прочитан доклад о 8 марте, после доклада — художественная часть, танцы.

Начало в 7 часов веч.

Б. Федотов.



Она поступила в 1 механо-сборочный цех в 1937 году в качестве уборщицы.

Однажды ее спросили:

—Хочешь стать шлифовщицей?

Лиза Кучумова радостно улыбнулась и ответила:

— Хочу.

Уже через несколько месяцев она стала показывать хорошие образцы в работе, а сейчас—это лучшая стахановка 1 механо-сборочного цеха.

На снимке: Л. Кучумова за работой.

Патриотки

Укрепление оборонной мощи СССР—гловное дело советских женщин. Честно и самоотверженно работая на производстве, они вкладывают свою долю труда в общее дело строительства коммунистического общества.

Героическую самоотверженность проявили многие женщины во время боев у озера Хасан, на Халхин-Голе, в Западной Украине и Западной Белоруссии, в боях с финской белоохранительщиной.

В качестве врачей, фельдшерниц и медсестер они под неприятельским огнем оказывали в боевой обстановке помощь нашим бойцам.

Сейчас многие девушки комсомолки нашего завода овладевают знаниями, необходимыми для обороны социалистического отечества. Чтобы в случае войны суметь оказать нужную помощь родине, они сдают нормы по комплексу ГСО, занимаются спортом, без отрыва от производства учатся в школе медсестер.

Активистка оборонной работы т. Кузьмина не так давно была премирована Центральным Советом РОББ'а, сейчас она посещает занятия санитарной дружины. Комсомолка 2 механо-сборочного цеха Печникова готовится стать медицинской сестрой, учится в

районной школе. Комсомолка П. Камаева занимается спортом, в общежитии ремесленного училища руководит кружком по подготовке значкистов ГСО. Тов. Болдобаева занимается с учениками ремесленного училища по физкультуре.

Комсомолки Еремينا, Палкина, Сорокина, Топалева и другие—хорошие спортсменки, они принимали участие в лыжном комсомольском кроссе.

Все эти девушки-комсомолки овладевают необходимым минимумом военных и санитарных знаний, готовятся к обороне нашей великой родины.

В. Смирнов—секретарь комитета комсомола.

Транспортницы

В коллективе транспортного отдела насчитывается не малое количество женщин. Большинство из них честно относятся к своим обязанностям, являются стахановками и ударницами нашего отдела.

Тов. Перечихина руководит погрузочно-разгрузочной бригадой женщин. В большинстве случаев эта бригада производит погрузку и выгрузку стружки. Тов. Перечихина так организовала дело, что бригада постоянно перевыполняет задания.

За все время работы ни один член ее бригады не имеет производственной травмы, тогда как при погрузке такого материала как стружка, малейшая неосторожность может повести к несчастному случаю. Тов. Перечихина приучила людей к аккуратности, к точному выполнению существующих правил.

Тов. Трошина работает стрелочницей 9 поста. Работа ее почетна и ответственна. Она постоянно следит за тем, чтобы стрелки были смазаны, всегда находились в образцовой чистоте и порядке. Тов. Трошина одна из лучших стрелочниц транспортного отдела.

Ф. Г. Деваев—нормировщик транспортного отдела.

Внесли деньги по займу

29 домохозяйек дома № 16, по Стахановской улице, готовясь к Международному женскому дню 8 марта, полностью внесли деньги по подписке на заем 3 пятилетки (выпуск 3-го года). Все они получили облигации займа на общую сумму 911 руб.

Первыми погасили подписку домохозяйки: Королева, Корнешук, Чебышева, Абрамович, Павлова, Трушина и Ашкинази.

И. Ф. Маркина.



Евдокия Ворошилова работает на револьверном станке. —Это исполнительная и аккуратная работница,—так отзываются о ней мастера.

Тов. Ворошилова, участвуя в социалистическом соревновании, ежемесячно перевыполняет нормы, дает продукцию хорошего качества.

В отдельные дни она выполняет задание свыше 200 проц. Этому способствует хорошее знание своего станка, чистота и порядок на рабочем месте, правильная организация труда.

На снимке: Дуся Ворошилова около своего станка.

Девушки нашего цеха

Гая Белова пришла в 1 механо-сборочный цех в 1939 году. Работая таксировщицей, она аккуратно выполняла задания, с любовью относилась к своему делу. Вскоре, способную комсомолку перевели на должность распределителя в монтажный отдел цеха. С 1941 года она выполняет обязанности распределителя-экономиста и с порученной работой хорошо справляется.

Таня Шипунова работает конструктором—чертежником. Она также добросовестно относится к своему делу, служит примером для молодежи нашего цеха.

Тося Кузьмина работает делопроизводителем в монтажном отделе. Она принимает активное участие в общественной жизни цеха. Без отрыва от производст-

ва учится в районной школе медсестер

Многие женщины—станочницы, работающие в нашем цехе, являются стахановками. Постоянно перевыполняя производственные нормы, они дают продукцию хорошего качества, бережно относятся к оборудованию и инструменту.

Нюра Васина и Дуся Сюкина, работая на револьверных станках, ежедневно выполняют задания от 150 до 180 проц. Рекордной выработки добивается шлифовщица многостаночница Кучумова. Хорошо изучив свой станок, образцово организуя рабочее место, она дает свыше трех норм за смену.

Только в нашей стране, стране победившего социализма, женщины имеют все возможности для творческого роста. Под солнцем Сталинской конституции расцветают их таланты, развиваются способности.

Приходя в цех в качестве уборщиц и рассыльных, многие из них быстро вырастают до квалифицированных станочниц, становятся мастерами своего дела.

И. Артамонов—член комитета ВЛКСМ.

По заводу

Реконструкция станка

На заводе имелся станок для центробежной заливки вкладышей. Из-за конструктивных недостатков он не использовался. Работа по его реконструкции была поручена инженеру т. Трушину. Тов. Трушин выполнил работу высококачественно и в короткий срок, за что премирован директором завода 100 рублями.

Соколову и Тетерину вручены красные знамена

3 дня в обеденные перерывы, в 1 механо-сборочном цехе проходило собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих. На этом собрании были подведены итоги работы за февраль месяц.

За отличную работу в феврале, стахановцам тт. Соколову и Тетерину были вручены переходящие красные знамена.

М. Ф.

Премии стахановцам литейного цеха

В январе чугуно-литейный цех выполнил задание Народного Комиссара Тяжелого Машиностроения по выпуску литья для завода фрезерных станков. По выполнению этого почетного задания, особенно хорошо работали: бригада формовщиков т. Ренгевич, шишельников т. Бобкова, обрубщиков тт. Ярцев, Попов, Лукьянов и мастера тт. Ермоловский и Крошилов.

Директор завода т. Суслов в своем приказе № 103, отмечая успешную работу литейщиков, премировал бригаду т. Ренгевич 500 руб., бригаду т. Бобкова 300 руб., обрубщиков тт. Ярцева и Попова 75 руб. каждого, обрубщика т. Лукьянова 50 руб., мастера т. Ермоловского 200 руб. и мастера Крошилова 150 руб.

ПУТЕВКИ НА КУРОРТЫ

Завкомом получены курортные путевки от ЦК союза рабочих тяжелого машиностроения. Всего имеется 6 путевок в Феодосию, Ессентуки, Евпаторию, Кисловодск, Цхалтубо и Алушка-Сары.

А. Козлова.

Передовая бригада

6 февраля, в крупно-шишальном участке чугуно-литейного цеха, на общем собрании была произведена проверка выполнения социалистических обязательств за февраль.

Лучшие образцы работы показала бригада шишельников, которой руководит т. Сергеев. Эта бригада выполнила месячное задание на 169 проц. при полном отсутствии брака.

Бригаде Сергеева вручено переходящее красное знамя.

Н. Д.



Повар, стахановка столовой завода Нина Дмитриева.



Бригадир транспортного отдела Анна Перечихина
Фото В. Бортник.

Ответ делом

В прошлом номере газеты «Двигатель» было опубликовано письмо, призывающее всех инженерно-технических работников завода включиться в социалистическое соревнование с целью оказания конкретной помощи отстающим рабочим. Мы горячо поддерживаем эту инициативу и берем обязательство каждому из нас довести не менее двух рабочих, невыполняющих нормы, до уровня передовых.

Считая, что на советском предприятии не должно быть ни одного рабочего, не выполняющего нормы, мы обязуемся помочь отстающим рабочим в

деле выполнения норм, в чтении чертежей, в деле овладения более совершенными методами работы на станках.

Призываем последовать нашему примеру всех инженерно-технических работников завода.

Группа инженеров и технических конструкторов отдела:

Б. Костюк
С. Гринберг
Б. Кудревич
М. Корочкин
Э. Липштейн
В. Юшкевич
И. Шиян
И. Афанасьев.

ВОЗМУТИТЕЛЬНОЕ СПОКОЙСТВИЕ

На днях, в чугуно-литейном цехе, на открытом партийном собрании был заслушан доклад мастера контрольного отдела т. Маресова. Присутствующие на собрании ожидали, что тов. Маресов расскажет о том, как цех работал в области улучшения выпускаемой продукции, о том, как отдел технического контроля боролся за снижение брака, как он перестроил свою работу после Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года.

Ожидания были напрасны. В коротком сообщении т. Маресов привел только те неутешительные цифры, которые имеет литейный цех по выпуску бракованной продукции. 12 проц. за 1940 год, 17 проц.—за январь и около 18 проц.—за февраль—вот цифры, которые характеризуют не снижение, а увеличение брака по литейному цеху.

В то время, когда цех выпускал такое большое количество недоброкачественной продукции, в отделе технического контроля царил полное спокойствие. Работники ОТК до последнего времени оставались в роли пассивных наблюдателей.

Контролеры не проявляли самостоятельности в решении ряда контрольно-технических во-

просов, не занимались практикой брака, не пользовались предоставленными им правами. В результате этого ОТК оказался оторванным от производственной жизни цеха, не интересовался вопросами выполнения производственной программы.

На собрании также было отмечено, что среди контролеров слаба и трудовая дисциплина. Отдельные работники ОТК не отдают производству всех 480 минут рабочего времени.

В целях правильной и четкой работы по выявлению причин и определения конкретного виновника этого брака должна производиться правильная шихтовка отлитых деталей. Это правило контролеры литейного цеха не признавали. Шихтовка часто производилась через большой промежуток времени после отливки деталей, а были случаи, что она не производилась совсем.

После оживленных прений, на собрании было принято решение, в котором отмечена слабая работа отдела технического контроля, а также намечены практические мероприятия, обеспечивающие перестройку ОТК литейного цеха.

А. Аносов—
лаборант чугуно-литейного цеха.

ОСНАСТИТЬ ЦЕХ ИНСТРУМЕНТОМ

Для выпуска точных высококачественных деталей необходимо иметь соответствующий инструмент. Однако, инструментальщики до сего времени не обеспечивают цеха инструментом высокого качества, задерживают нормальный ход работы механических цехов. Производственные задания инструментальный цех не выполняет в сроки.

Так, например, инструментальная кладовая 1 механо-сборочного цеха спустила заказ на изготовление копра № 108. Этот заказ своевременно не был выполнен. Впоследствии оказалось, что копр 2 месяца пролежал около фрезерного станка и что размеры его не выдержаны по чертежу. Виновника брака—мастера т. Плутину, под руководством которого изготовлялся копр, не привлекли к материальной ответственности.

Инструментальный цех также не выполнил нашего заказа на изготовление плашек М5, М6, М27, М33 и др. Обработка многих деталей без этих плашек невозможна. Начальник цеха т. Загладимов оправдывается тем, что для выполнения этой работы у них нет кондуктора.

Начальник бюро инструментального хозяйства т. Маркевич не обеспечил цех резцовыми калибрами: М8, М27 и М33. В настоящее время таких калибров в нашей инструментальной кладовой совсем нет. В цехе также нет фрез 9106 М3, 5717—20, М4717—20 и др.

Начальнику инструментального цеха т. Загладимову давно следовало бы понять, что плохая работа инструментальщиков ведет к тяжелым последствиям. Из-за плохого качества инструмента получается брак, а отсутствие плашек, фрез и калибров приводит к срыву выполнения срочных заданий.

Д. Власкин—
зав. инстр. кладовой 1 механо-сборочного цеха.

Болтун из отдела снабжения

Исключительно плохо обстоит на заводе дело с обеспечением рабочих брезентовой и резиновой спецодеждой. В заводский комитет по этому вопросу часто поступают заявления и жалобы.

Так, 28 февраля, сварщики объединенного цеха в своем заявлении просят завком помочь им получить полагающуюся по норме спецодежду. В конце заявления следует 13 подписей. Вопрос этот ставился на заводском комитете. На основании его решений был издан приказ по заводу, обязывающий отдел снабжения в течение 1—2 квартала обеспечить всех рабочих спецодеждой.

Однако, товаровед отдела снабжения т. Орешкин, непосредственно занимающийся этим делом считает, что обеспечение рабочих спецодеждой проходит вполне удовлетворительно. У него всегда хорошо, плохо не бывает.

Придите к нему и спросите, когда будет брезентовая спецодежда? Вы услышите краткий ответ:—«Документы все есть, спецодежда отгружена и находится в пути. Прибытие ее на

завод ожидается дня через два—три».

А что же в действительности? Проведенная проверка документов, имеющихся в отделе снабжения показала, что в фондах, спущенных заводу, числится 20 брезентовых костюмов, но т. Орешкин абсолютно не вел никакой переписки с организациями, поставщиками спецодежды. Все дела у него перепутаны, документы, лежащие на столе в папке, не получают дальнейшего движения.

И получается, что вместо принятия оперативных мер для быстрого выполнения приказа и требований профсоюзной организации т. Орешкин занимается очковитательством. В бесцельной болтовне он до сего времени является непревзойденным.

Не пора ли этого матеревого товароведа призвать к порядку, потребовать от него действительной работы, а не болтовни.

Мы считаем, что это должен сделать начальник отдела снабжения т. Иванов.

В. И. Н. Р.

„ЗАВТРА БУДУТ“

—Завтра будут.

И вот это «завтра» растянулось на продолжительное время. А ведь флейцы—материал не фондированный, их можно приобрести во многих магазинах и в любом количестве.

Когда же т. Иванов выполнит свое обещание?

Н. Доброумова.

экономист чугуно-литейного цеха.

Премии за сбор отходов черных и цветных металлов

За сбор черных и цветных металлов, а также за хорошее их хранение, премированы бригады транспортного отдела т. Перчихина, работница от-

дела мобилизации ресурсов т. Зимина, уборщицы тт. Кочихина, Павлычева, Силантьева и др. Всего премировано 16 чел.

Закончить разработку техпроцессов в установленные сроки

Результаты работы по проверке существующей технологии и разработке новых технологических процессов свидетельствуют о том, что на этом участке дело обстоит неблагоприятно.

К концу февраля по 1 механо-сборочному цеху из 7 тысяч операционных карт было составлено только 1720; по 2 механо-сборочному цеху из 2000 карт—880. Еще хуже в этих цехах положение с техническим нормированием. Из всех разработанных карт пронормировано только 170.

Для того, чтобы выправить это положение по 1 механо-сборочному цеху надо немедленно удвоить число нормировщиков и технологов. Директору завода и начальнику цеха тов. Проскурякову нужно выделить для этой цели квалифицированных работников.

По 2 механо-сборочному цеху отставание объясняется исключительно тем, что ведущий технолог т. Везломцев не четко организовал работу, а начальник цеха т. Палкин и партий-

ная организация не уделяют должного внимания этому важнейшему делу.

Не выполняется график по разработке новых техпроцессов и в чугуно-литейном цехе. Здесь из 602 деталей техпроцесс составлен всего на 80. Вся работа задерживается потому, что начальник конструкторского отдела т. Шатилов своевременно не обеспечил технологов чертежами. При наличии чертежей, работающий сейчас коллектив; безусловно, справится с поставленной перед ним задачей, разработает технологию в установленные сроки. Тов. Хохлову, руководящему этой работой, уже сейчас надо заниматься тем, чтобы новую технологию внедрить в производство.

Недопустимо отстает т. Яблонев, составляющий технологические карточки по термической обработке. На одну из ма-

шин он имел полную возможность дать технологию к 1 марта, однако этого не сделал.

Быстрее и организованнее идет работа по объединенному цеху. Из 983 деталей составлен техпроцесс на 705. Недостаток тот, что карточки еще не оформлены на кальке. Устранив это, тт. Комаров, Ривкин и Зюзин закончат работу ранее срока.

Много сделано в монтажных отделах механо-сборочных цехов. Тт. Чебурашину и Смирнову остается только составленные техпроцессы представить на утверждение главному инженеру и директору завода.

Упорядочение технологической документации и составление более точных инструкций обработки деталей—дело большое и важное. Но вся эта хорошая документация будет бесполезна, если мы не возьмем за оснащение технологиче-

ских процессов приспособления и инструментом. Поэтому, все технологи, закончив проверку и составление технологических процессов, сейчас же должны заняться вопросами внедрения их в производство, вопросами оснащения технологии инструментом и приспособлениями.

Начальнику инструментального цеха т. Загладимову и начальнику бюро инструментального хозяйства т. Маркевич необходимо запомнить, что они решают вопрос оснащения новой технологии, а следовательно и выполнение программы. Выпуск большого количества и главное высококачественного инструмента и приспособлений—вот их первоочередная задача. При этом главное внимание необходимо уделить оснащению цехов инструментом, так как на сегодня это самый узкий участок нашего производства.

Инструментальный цех должен решительно перестроить свою работу с тем, чтобы удовлетворять требования производственных цехов.

Начальнику отдела снабжения т. Иванову необходимо обеспечить цех инструментальной сталью, так как сейчас по вине отдела снабжения здесь наблюдаются большие простои токарей.

Технологи, нормировщики, конструктора, мастера, начальники цехов, руководители партийных и профсоюзных организаций должны помнить, что состояние технологического процесса и его оснащенность решают выполнение производственной программы. Поэтому, сейчас все усилия, все внимание надо сосредоточить на быстрейшем разрешении задач, поставленных директором завода в приказе № 7.

А. Владимиров—
главный технолог завода.

10 марта исполняется 80 лет со дня смерти великого украинского поэта революционера Тараса Григорьевича Шевченко.



Т. Г. Шевченко.
Рисунок К. Теодоровича.

Поход за культуру производства

Решение завкома о проведении недели чистоты и порядка нашло живейший отклик среди коллектива нашего завода. В цехах были организованы комиссии, в которые вошли лучшие стахановцы, инженерно-технические работники и служащие.

Результаты работы этих комиссий свидетельствуют о их активной деятельности. Особенно много сделано по объединенному цеху. В сварочном, медницком и кузнечном отделах наведен порядок, отремонтированы все верстаки, промыты стекла, покрашены шкафы для одежды. В сварочном отделе произведена побелка стен.

Медники, которые раньше не имели привычки следить за порядком на рабочем месте, сейчас этим занимаются повседневно.

Цеховой комиссией по объединенному цеху руководит Т. Антонов.

Большая работа проделана по 1 и 2 механическим цехам. Из 2 цеха было вывезено 4 воза лома черных металлов, платформа отходов производства и брака. Произведена частичная разгрузка среднего пролета.

Члены цеховой комиссии проверили в каком состоянии находится инструмент у слесарей и станочников, добились того, что многие шкафы для одежды были покрашены. Аналогичная работа проделана и в 1 механо-сборочном цехе. Здесь только из монтажного отдела было вывезено много грязи и мусора, ненужных труб, бракованных деталей.

Неделя по наведению чистоты и порядка принесла неплохие результаты, но в цехах надо сделать еще очень многое. Задача организованных комиссий и каждого рабочего состоит в том, чтобы не только закрепить достигнутое, а сделать еще больше.

А. Эсаулов—

член редколлегии газеты
„Двигатель“.

Больше внимания вопросам охраны труда

Итоги января и февраля по наличию имевшихся на заводе несчастных случаев позволяют сделать вывод, что в этом вопросе положение не улучшается и по сравнению с тем же периодом прошлого года число их не уменьшилось.

Это объясняется тем, что цеха недопустимо еще загромождены, на рабочих местах нет должного порядка. Подчас рабочие пользуются абсолютно негодным и изношенным инструментом. Не менее важной причиной является и то, что начальники цехов, отделов, мастеров участков не придают должного значения вопросам охраны труда и техники безопасности. Безответственность, отсутствие дисциплины в этом деле исходят непосредственно от начальников цехов, так как они вместо принятия энергичных и оперативных мер, сами являются нарушителями существующих законов.

Замечания и требования общественных инспекторов и председателей цеховых комиссий по охране труда, администрации цехов в большинстве случаев не выполняются. Расследование причин несчастных случаев производится не своевременно, а мероприятия, направленные на устранение несчастных случаев в будущем, подчас составляются формально.

Кто, например, позволил начальникам цехов тт Батурину и Палкину нарушать положение о регистрации и учете несчастных случаев, связанных с производством? Почему акты оформляются не в 24 часа, как это сказано в положении, а в течение нескольких дней? Начальники цехов и мастера сами в данном случае являются нарушителями существующих законов и показывают пример безответственности и недисциплинированности. Вместо устранения подобных безобразий, начальник литейного цеха т. Батурин

«философствует» вокруг положения, спрашивает—почему оформление несчастного случая должно произойти в течение 24 часов? Только этими причинами можно объяснить то обстоятельство, что большинство несчастных случаев имеют нелепый характер и как это ни странно, начальники цехов, начальники отделов, мастера участков иногда остаются в роли пассивных наблюдателей.

4 февраля в литейном цехе произошел несчастный случай с обрушкой Сивенковым исключительно потому, что рабочее место было неподготовлено и чрезвычайно загромождено. Казалось бы, что данный несчастный случай должен был явиться предупреждением, но обрушкой отдел и по настоящее время захламен и наведением порядка в нем никто не занимается.

Безответственность, работы на «авось» в этом цехе привела к травмированию Кукши М. Ф. Бригадир земледельки Чуев небрежно уложил ящики для транспортировки земли и не проверил прочность зацепки. В результате верхний ящик во время транспортировки его мотовым краном упал, причинив травму Кукше.

А разве не нелепым является несчастный случай, происшедший в 1 механо-сборочном цехе со строгальщиком Ганиным. Пользуясь негодным гаечным ключом для крепления деталей на столе станка он упал, ударившись спиной о лежащие около станка вкладыши. Начальник цеха т. Проскуряков в перерыве мероприятий по указанной травме записал, что необходимо заменить ключ.

Неужели для того, чтобы заменить ключ, требуется несчастный случай?

Абсолютно нелепый, явившийся результатом безответственности и отсутствия дисциплины среди командного состава, про-

изошел несчастный случай в отделе капитального строительства завода со штукатуром Беловым. Вместо принятия административных мер к мастеру, который не следил за работой штукатуров, не давал указаний о правильной организации труда, начальник ОКС'а т. Голубчик в мероприятиях по устранению причин записал: „Требуется усиленное наблюдение со стороны мастеров“. Спрашивается, почему же в действительности не было этого усиленного наблюдения и почему мастер не привлечен к административной ответственности?

Вместо привлечения к ответственности людей, виновных в происходящих несчастных случаях, начальники цехов отделываются общими фразами.

Из выше изложенного видно, что на заводе среди руководящего состава отсутствует борьба с несчастными случаями, что сами руководители проявляют в этом деле легкомысленное и безответственное отношение. Такое положение является нетерпимым и его необходимо немедленно пресечь. Лиц, виновных в несчастных случаях, мы будем привлекать не только к административной но и к материальной ответственности. В настоящее время регрессные иски будут оформляться нами не за квартал, и не за полгода, как это было раньше, а по каждому несчастному случаю отдельно, а сумма, присужденная судом по регрессному иску, будет удерживаться с виновников несчастного случая.

Начальники цехов и мастера участков должны уделять этому делу гораздо больше внимания. Только тогда, когда они будут опираться в своей практической работе на актив общественных инспекторов, количество несчастных случаев на заводе может резко снизиться.

А. Волков—
технический инспектор ЦК Союза рабочих тяжелого машиностроения.

На заводе бесхозяйственно расходуется электроэнергия. В цехах над станками висят электролампы мощностью 200—300 ватт. Многие из них замазаны мелом и грязью.

(Из писем в редакцию).



Сверлорщик: — Товарищ снабженец, когда нам дадите лампы по 40—50 свечей? А то с этим светом работать нельзя, глаза режет.

Снабженец: — Чудак, мы для литейного цеха сегодня глины привезли, возьми да обмаж, лампочку-то.

Рисунок М. Валинина.

О лозунгах и культуре

За последнее время в цехах и отделах завода было развешено много лозунгов, призывающих рабочих, инженерно-технических работников и служащих к наведению чистоты и порядка на производстве. Дело хорошее, но отнеслись к нему очень несерьезно.

На железных устоях, на стенах конторок висят бесцветные куски картона, укрепленные кое-как. Сделано все на скорую руку. Получается так, что пропагандируем культуру и в то же время показываем бескультуру.

Наведение чистоты и культуры на производстве надо было бы начать с того, что культурно и аккуратно разместить на видных местах чистые, хорошо выполненные лозунги. А куски небрежно размазанного картона надо будет снять.

В. В.

В квартирах холодно

В январе и феврале в квартирах нового дома по Стахановской улице было очень холодно. Часто температура не поднималась выше 10 градусов.

Жильцы дома не раз обращались в жилищный отдел с требованием—улучшить отопление квартир, но начальник жилотдела т. Гаранин до сих пор не принял необходимых мер.

А требование это вполне законно. Если квартиранты ежемесячно платят за отопление 30—35 руб., то вполне понятно их желание, чтобы в квартирах поддерживалась нормальная температура.

Ю. А. Глузман.

Ответств. редактор

А. ВОЛКОВ.

У ТЕЛЕФОНА

Человек подошел к телефонному аппарату. Он повернул рукоятку индуктора, снял с рычага микрофонную трубку, плотно прижал слуховой прибор к уху, получил ответ телефонной станции и взволнованно крикнул:

—Пункт первой помощи.

В ответ прозвучал спокойный голос телефонистки:

—Скажите номер.

—Дорога каждая минута, соедините с пунктом.

Снова в трубке прозвучал тот же голос:

—Скажите номер.

—Понимаете, мне нужно быстрее...

Он не успел договорить, голос из трубки строго произнес:

—По инструкции с дежурной телефонисткой разговаривать не разрешается.

Аппарат замолчал.

Человек вешает трубку и с тяжелым вздохом берет в руки небольшую книжонку под названием «Список абонентов местной городской связи». Прочитав автора этой книжонки, он, в течение пяти минут ищет необходимый ему номер телефона.

Не велика книжонка, а муд-

реная. На 10 ее страницах с легкой руки начальника электро-механического цеха т. Броккерт, в беспорядке разбросаны номера абонентов телефонной сети. Номера телефонов 1 механо-сборочного цеха развешены по четырем страницам. Если вам удалось найти номер начальника цеха, то телефон его заместителя рядом не ищите. Так было бы слишком просто. Тов. Броккерт сделал совсем иначе. Вот вам, пожалуйста:

ОТК. 48»

«Вахтер механического 2. 49»

«Провод кирпичного завода. 50»

«Монтажная 1...51»

«Ремесленная учебная часть.»

Каким это ремеслом занимается сия учебная часть? И почему ремесленная, тогда как она—учебная?

На стр. 7 написано:

«Производственный отдел». Зачем путать наименования отделов? Да будет известно т. Броккерт, что производственного отдела нет, а есть плановый.

Составив эту галиматью, тов. Броккерт отдал распоряжение телефонисткам:

—Если абонент не назовет по-

мера—не соединяйте.

Но как же быть, когда нужно срочно сообщить о несчастном случае, о происшедшей аварии, о возникновении пожара. Тоже прикажете разбираться в этой нелепой путанице?

Обидно, что к такому важному делу, как упорядочение работы телефонной станции, отнеслись так халатно и необдуманно. Ведь ежедневно на заводе не менее тысячи человек подходят к телефонным аппаратам. Каждый, в среднем, тратит три минуты, разыскивая номер того или иного абонента. Это значит, что 3 тысячи минут—более 6 человеко-дней—бесцельно теряется из-за нелепой мадьярской книжицы.

Поэтому, странным кажется и распоряжение директора завода за № 24, подтверждающее распоряжение, установленный т. Броккерт.

А куда бы проще сделать эту книжицу по производственному принципу, начав ее с основных цехов завода и все телефоны, имеющиеся в том или ином цехе, сосредоточить на одной странице.

В. Фомк.