

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

Слет стахановцев завода

20 марта состоялся слет стахановцев по обмену опытом.

Слетию приняли участие стахановцы цеха Лукьянова, стахановца ремонтного цеха Харитонова, стахановца многостаночника валового цеха Локоткова.

С точки зрения освоения производства и повышения производительности труда обмен опытом между стахановцами имеет исключительное большое значение. Среди коллектива нашего завода имеется солидная группа стахановцев, мастеров своего дела, которые не только совершенствуют, но и создают свой технологический процесс, которые в результате кропотливой изыскательной работы внедряют рационализаторские пред-

изводительность труда. Какую колоссальнейшую помощь могут оказать лучшие стахановцы завода путем обмена опытом рабочим невыполняющим нормы, которых в настоящее время на заводе около 250 чел.

Этот слет показал, что завод имеет неограниченные возможности, но беда только в том, что мы подчас не замечаем всего ценного, что дают стахановцы.

Из сделанных докладов стахановцев видно, насколько поднимается культурно-технический уровень наших рабочих. Доклады были содержательные, конкретные, докладчики объясняли на чертежах, схемах, планах и диаграммах свои методы работы и в соответствии с этим рост производительности труда.

Эту инициативу заводского комитета необходимо закрепить, обмен опытом надо производить группами рабочих одной квалификации. Это даст большую пользу для завода. Методы стахановцев и у нас надо обнародовывать, показывать их больше. Во всех документах технологических процессов должны стоять фамилии стахановцев, разработавших технологию.

Стахановец литейного цеха т. Зверев, применяя свой метод формовки перекрывает нормы от 4 до 8 раз, а брак свел до минимума.

Высокой выработки норм достиг стахановец Лукьянов, работая на расточке шатунов. Но стахановец 1 механо-сборочного цеха т. Тареев, работая на расточке шатунов других типов машин имеет другой, более производительный технологический процесс, внедрение которого даст возможность т. Лукьянову выполнять нормы до 400 проц.

Все ценное, что дает нам стахановское движение, должно быть достоянием всех. Это даст возможность заводу выполнить и перевыполнить программу.



12 лет назад Николай Филиппович Трушин пришел к нам на завод в качестве техника-конструктора. За годы, проработанные на заводе он дал очень много ценного. Под руководством Николая Филипповича в рекордно короткий срок были изготовлены две машины для приготовления чугуна порошка. При его участии происходила модернизация некоторых станков.

Находчивый и инициативный, знающий свое дело, т. Трушин разработал приспособление к строгальному станку № 13, облегчающее труд рабочего и ускоряющее перемещение суппортов.

Разработка дешевых и удобных кранов для 3 механического цеха, переработка и пуск в эксплуатацию станка для центробежной заливки вкладышей, дающих большую экономию бабита — таковы не полный перечень заслуг Николая Филипповича.

В октябре прошлого года, учитывая заслуги т. Трушина, нарком тяжелого машиностроения т. Ефремов наградил его аттестатом „Отличник социалистического соревнования НКМ“.

Сейчас т. Трушин работает заведующим бюро оборудования завода.

На снимке: Н. Ф. Трушин.

Люди нашего завода Шлифовщица Кучумова

В 1937 году в 1 механо-сборочном цехе из уборщиц на шлифовальный станок была переведена молодая работница Лиза Кучумова.

Новая, еще совсем непонятная квалификация с первых же дней заинтересовала Лизу. Хотелось скорее научиться работать самостоятельно, изучить весь сложный станок, чтобы работать так же хорошо, как работали старые производственники отдела.

Молодая старательная ученица с первых же дней горячо взялась за освоение квалификации, она интересовалась каждым винтиком станка, изучала сложный механизм, внимательно приглядывалась к работе старых производственников. Но этого было недостаточно, чтобы

стать хорошей производственницей нужно было уметь читать чертежи, знать когда нужно принимать какие подачи, обороты, быть теоретически грамотной. С этой целью Лиза стала проходить техминимум.

Теоретическая подготовка дала свои результаты. Молодая шлифовщица вскоре сдала гос-техэкзамен на отлично и перешла работать самостоятельно. Вот здесь то и сказались все старание и умение работать шлифовщицы Кучумовой.

Хорошо освоившая свой станок, зная все его „капризы“, уже изучившая основные приемы работы, Лиза Кучумова с первых же дней самостоятельной работы стала выделяться в отделе хорошей производительностью. Удотворя до мини-

ПОМОЖЕМ ОТСТАЮЩИМ ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМ

Выполняю обязательство

Токаря моего отдела Стегашов и Гаврилычев долгое время производственные нормы выполняли не более 40—50 проц. Это получалось потому, что молодые рабочие слишком слабо еще разбирались в таких вопросах, как режимы резания, чтение чертежей, правильная заточка резца, они не имели определенных навыков в работе.

Включившись в соревнование, развернувшееся между инженерно-техническими работниками за оказание практической помощи отстающим производственникам, я взял обязательство: помочь тт. Стегашову и Гаврилычеву выйти из отстающих в передовые. Это обязательство я выполняю.

Что я делаю?

Прежде всего интересуюсь, как эти товарищи приступают к работе, даю им практические советы, рассказываю, как надо разбираться в технологии, какие нужно давать подачи при обработке того или иного металла,

какую нужно давать скорость и т. д.

Такие советы дали положительные результаты. За короткий срок производительность у Стегашова и особенно у Гаврилычева заметно увеличилась. Об этом говорят такой пример. Норма на токарную обработку втулки рабочего цилиндра 5 час. 30 мин. Токарь Гаврилычев на обработке этих втулок никак не укладывался в норму. Одну штуку он делал больше смены. Теперь, применяя по моему совету новые подачи и обороты, он обрабатывает за смену по полторы втулки, выработывая таким образом до 130 проц. сменного задания.

Этот пример говорит за то, что многие производственники очень нуждаются в помощи инженерно-технических работников. И мы им должны оказать эту помощь.

В. Переслегин —

мастер среднего пролета 1 механо-сборочного цеха.

РАСТИТЬ КАДРЫ

По-деловому включились отдельные инженерно-технические работники нашего цеха в соревнование по оказанию помощи невыполняющим производственные нормы. Инструктор фрезерного отдела т. Спиридонов имеет большой производственный опыт. Эти огромные знания он передает молодым рабочим.

Не так давно фрезеровщица т. Сафронова была повышена в разряде. В этом немалая заслуга инструктора т. Спиридонова. Всего несколько месяцев назад эта молодая фрезеровщица едва давала 60 проц. выработки. Сейчас она на обработке отдельных деталей выполняет нормы до 190 проц.

Весь секрет поднятия произ-

водительности труда можно объяснить таким фактом. Фрезеровку стойки коромысла тов. Сафронова обыкновенно производила одним самоходом. Это заметил инструктор, он посоветовал фрезеровщице попробовать обработку производить одновременно двумя самоходами. Новый способ обработки увеличил производительность на этой детали почти в два раза.

Это не единственный пример, их можно привести гораздо больше. Сейчас успешно выполняет нормы фрезеровщик Быков, которому также не малую помощь оказал Спиридонов.

Сидоров —профторг

2 механо-сборочного цеха.

мула рабочий день, используя все возможности станка, правильно организуя свой труд, она стала выполнять нормы не ниже 140 проц.

В начале 1941 года по всей стране широко развернулось социалистическое соревнование имени XVIII партийной конференции. Сотни стахановцев, желая достойно встретить это историческое событие в стране новыми производственными успехами, вставали на стахановские вахты, брали конкретные обязательства. В соревнование включилась и Лиза Кучумова. В социалистическом договоре она писала: „обязуюсь ежедневно перевыполнять нормы“.

Эти слова она закрепляла замечательными делами. Ее дневная выработка в отдельные дни доходила до трех норм, а в подарок международному женскому дню шлифовщица Кучумова добилась рекордной выра-

ботки, она дала за смену 320 проц. дневного задания.

В течение февраля и марта переходящее красное знамя отдела у нее было 12 раз.

Показывая образцы высокой производительности, Кучумова ни на минуту не забывает о качестве, детали с ее станка сходят только с хорошей и отличной оценкой.

—Достигнутые успехи меня не успокаивают,—говорит тов. Кучумова.—Я могу работать гораздо лучше, но мне нужна помощь со стороны мастера и распределителя. Они мало беспокоятся о загрузке станка и своевременном обеспечении нужным инструментом.

Стахановская работа шлифовщицы Кучумовой служит ярким примером для всех станочников цехов и отделов нашего завода.

В. В.



Благодаря высококачественной работы молодежной бригады т. Крумина в феврале, испытательная группа, которой руководит стахановец шеф-монтер т. Щербаков, отрегулировала и сдала двигатель № 10 750 л. с. в рекордный срок. Вместо 18 смен по норме, двигатель был отрегулирован за 8 смен.

На снимке: отличившиеся стахановцы на монтаже и выпуске двигателя.

Слева направо: тт. Крумин, Клуцис, Симонов, Денисов и Щербаков.

С ПАРТСОБРАНИЯ

БЫСТРЕЕ РЕАЛИЗУЕМ РЕШЕНИЯ XVIII ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

17 марта состоялось общее заводское закрытое партийное собрание с повесткой дня: итоги XVIII Всесоюзной партийной конференции. Отмеченные XVIII партийной конференцией недостатки в области промышленности и транспорта имеются и на нашем заводе. У нас совсем недостаточно поставлен учет оборудования, материалов и других ценностей. Так, например, сейчас выявлены станки в 1 механо-сборочном цехе инв. № 1726, 1885, 1651, которые в течение месяца загружены не более 20—30 часов. Лежит целый ряд приспособлений, которые не используются и вовсе не нужны заводу (для двигателей БФ 72 и БФ 66.)

Совершенно отсутствует учет расхода электроэнергии, пара и сжатого воздуха по отдельным цехам, в результате чего нет борьбы за экономию топлива и электроэнергии.

С точки зрения культуры, завод стоит на низком уровне, цеха еще недопустимо загрязнены и грязны, полы сгнили, окна не протираются, поэтому в цехах мало естественного света. Особенно это относится к мелко-токальному и мелко-фрезерному отделам 1 механо-сборочного цеха.

На заводе отсутствовал график равномерного выпуска готовой продукции, что приводило к штурмовщине в конце месяца.

Завод не имел точного технологического процесса, имевшаяся маршрутная технология самовольно нарушалась со стороны мастеров, технологов и рабочих.

Развитие и освоение новой техники идет на заводе медленно. Как пример к этому можно взять освоение быстроходных машин, которое затянулось очень долго.

Оперативное руководство по изобретательству на заводе отсутствует. Главный инженер передоверил это дело главному технологу, в результате чего из года в год положение с изобретательством ухудшается

Рост зарплаты опережает рост производительности труда, что в корне неправильно. В производственных цехах заработок рабочих меньше, чем в вспомогательных.

Завод имеет достаточно возможностей повысить заработок рабочих путем своевременной подготовки работы, устранения простоев рабочих, дачи правильного инструктажа и т. д.

До сего времени не изжиты прогулы и опоздания. В 1 механо-сборочном цехе прогулов в январе было 6, в феврале 5, а опозданий в первом месяце 13 и во втором 16.

Имеет место невыполнение приказов директора завода из-за халатности отдельных руководителей. Пуск бабито-заливочной срывался несколько раз по вине главного механика т. Трусова. Наряду с этим имеются приказы директора, в которых не учитываются возможности завода. Приказ № 527 от 23 октября 1940 года об организации работ по узловой системе из-за отсутствия цемента не выполнен до сего дня.

Техническое руководство на заводе недостаточно, особенно в литейном и инструментальном цехах. На производственных участках мало инженерно-технических работников. В 1 механо-сборочном цехе, например, из 12 мастеров имелся только один мастер с высшим образованием.

После доклада секретаря партбюро т. Зуева развернулись прения. Выступавшие тт. Черепнина, Несмелов, Доброумов, Кит, Владимиров, директор завода Сулов, секретарь райкома ВКП(б) т. Якушев и другие отметили, что решения XVIII партийной конференции имеют колоссальное значение для нашего завода, а также указали на слабое проведение их в жизнь.

Партсобрание одобрило решения XVIII партийной конференции и наметило мероприятия по выполнению решений конференции на нашем заводе.

М. Шалыгин.

В РЕМЕСЛЕННОМ УЧИЛИЩЕ № 10

По территории завода красивым строем, четко отбивая шаг, проходит группа подростков. Это будущие кадры нашей промышленности, учащиеся ремесленного училища идут в мастерские, чтобы там приобрести навыки необходимые для получения квалификации.

Еще 4 месяца назад это была почти неорганизованная молодежь, имеющая смутное представление о производстве. Теперь среди этих ребят немало хороших отличников учебы, будущих стахановцев социалистического производства.

Кропотливо осваивая квалификацию днем, ребята по вечерам культурно развлекаются. Для них предоставлены все возможности, в школе имеется много струнных инструментов, а среди учащихся немало талантливых певцов, музыкантов, танцоров.

Ниже мы публикуем письма руководителей и отличников учебы ремесленного училища № 10.

Первые итоги

Подведены первые итоги учебы за первую четверть 1940—41 учебного года в ремесленном училище металлистов № 10. Эти итоги показывают, что в основном мы справились со стоящими перед нами задачами.

Средняя успеваемость учащихся составляет 91,9 проц., посещаемость теоретических занятий равна 94 проц., а практики 95 проц. Мы имеем 51 чел. отличников и ударников учебы. Выработка в среднем на одного ученика составляет 34 руб. в месяц.

Лучшими группами в училище, не имеющими ни одного неуспевающего ученика, являются группа слесарей-инструментальщиков, которой руководит мастер т. Кабанов и группа токарей-универсалов мастера Новикова. Неплохие результаты добились также группы, как токарей мастера Петрова, модельщиков мастера Кузьмина, слесарей-ремонтников мастера Чудакова, фрезеровщиков мастера Сальцева и др.

Однако, наряду с передовыми есть и отстающие группы, которые имеют очень низкую успеваемость. Группа слесарей-ремонтников мастера Савинова, имея неплохие показатели по производственному обучению,

отстает по теории. Среди отстающих находятся также группы слесарей-ремонтников мастера Онькова и Рудакова.

Одельные учащиеся, желая приобрести как можно быстрее квалификацию, упорно и кропотливо изучают теорию и осваивают практику. Такие товарищи, как Самохвалов—ученик слесаря в группе мастера Рошина, Комаров—модельщик мастера Кузьмина, Гусев—слесарь мастера Рудакова, Овчинников—формовщик группы мастера Ионовалова за первую четверть имеют по всем предметам только отличные оценки. Эти учащиеся занесены на доску отличников учебы и награждены денежными премиями. Хороших результатов в учебе добились такие ученики, как Юрий, Еремин, Вдовин, Ухов, Киреев, Серов, Жаров, Черепанов, Рыжов. Эти товарищи за хорошую успеваемость занесены на доску ударников учебы.

Но среди общего коллектива учащихся есть и отстающие, которые систематически в училище не работают, домашние задания не выполняют, плохо осваивают квалификацию, ведут себя недисциплинированно. Это учащиеся: Давыдов, Климов, Рейштейн, Вавилов, Ка-

лаев, Макаров, Салов, Машкин, Юдов и Вдовин.

Итоги первой четверти говорят о том, что училище добилося некоторых успехов как в производственном, так и в теоретическом обучении. Заметно окреп преподавательский состав. Мы почти не имеем сейчас дублеров в производственном обучении, исключение составляют только ученики фрезеровщиков.

Заметно улучшается порядок в классах, налаживается дисциплина, создана деловая обстановка в учебных мастерских.

Однако нельзя сказать, что все у нас хорошо. Для того, чтобы создать образцовую дисциплину среди учеников, снизить до минимума количество неуспевающих, всему коллективу училища надо еще много работать.

Наше училище соревнуется с училищем № 6 на лучшую успеваемость, на больший охват общественно-массовой работой, на повышение дисциплины и т. д. По всем показателям мы стараемся занять первое место в соревновании, для этого у нас есть все возможности.

В. М. Кошелев — зав. учебной частью ремесленного училища № 10.

Культурно-массовая работа в ремесленном училище

Большая работа проводится в ремесленном училище по воспитанию ребят в коммунистическом духе. Учащиеся часто слушают лекции, доклады об Указах Президиума Верховного Совета СССР, о социалистической собственности, о героях гражданской войны, о жизни и деятельности замечательных людей сталинской эпохи.

Политико-воспитательная работа в училище поставлена с таким расчетом, чтобы каждый учащийся был в курсе тех событий, которые проходят в стране, чтобы каждый учащийся был всесторонне грамотным и культурным человеком. В течение 4 месяцев, с помощью общественных организаций завода и руководителей школы, мы сумели ознакомить ребят с книгами, пользующимися большой популярностью среди советского читателя. Нередко в общежитии и в самом училище проводятся громкие чтения художественной литературы. За короткое время большинство учащихся ознакомились с такими произведениями как „Чапаев“, „Как закалялась сталь“ и др.

Сейчас в училище широко развернута кружковая работа, выявлено очень много талантливых певцов, музыкантов, плясунцов. Это дало нам воз-

можность организовать и провести два вечера художественной самодеятельности. Сейчас в 15 кружках занимаются 505 учащихся. Здесь ребята изучают оборонное дело, противогаз, санитарную оборону и т. д. Организован даже кружок духового оркестра, но из-за того, что весь инструмент еще не отремонтирован, ребята занимаются одной лишь теорией. Широко в училище развернута военно-физкультурная работа. Мы имеем 6 кружков ПВХО, 4 кружка ГСО, 3 кружка воршиловских стрелков, которыми руководят комсомольцы завода и мастера ремесленного училища.

В настоящее время 10 чел. сдали нормы на значок ПВХО 1 ступени, 392 чел. сдали нормы по зимним видам спорта. Ребята принимали активное участие в комсомольском лыжном кроссе, участвовали в соревновании на первенство по лыжам, конькам и хоккею между ремесленными училищами города. Сейчас проводится подготовка к комсомольским гимнастическим соревнованиям; в ближайшее же время в училище будет создан физкультурный комитет и Осоавиахимовская организация.

П. И. Кузьмин — зам. директора училища.

Буду хорошим слесарем

В нашей стране каждая специальность является почетной. Но больше всего мне нравится квалификация слесаря. Вот почему, когда меня принимали в ремесленное училище, я просил дирекцию, чтобы мое желание удовлетворили.

Сейчас я учусь в группе слесарей. Для нормальной учебы имею все возможности и поэтому стараюсь учиться только хорошо и отлично.

В. Самохвалов — отличник ремесленного училища № 10.

МЕЧТА СБЫВАЕТСЯ

Еще задолго до поступления в ремесленное училище, я мечтал стать хорошим модельщиком. Теперь моя мечта сбывается, я обучаюсь в группе модельщиков. Все, что мне непонятно, спрашиваю у своего мастера Михаила Григорьевича Кузьмина и всегда получаю от него толковый и ясный ответ. За первую четверть имею отличные отметки как по теории, так и по практике, за это был занесен на доску отличников учебы и премирован.

Сейчас я подал заявление в комсомол. Это высокое звание я оправдаю отличной учебой.

А. Комаров — ученик группы модельщиков ремесленного училища № 10.

Некоторые вопросы технического нормирования

В настоящее время на нашем заводе проводится работа по пересмотру технологии и расчету технических норм времени. Если проектирование технологических процессов разрешает вопросы: что, на чем и чем делать, то техническое нормирование разрешает вопросы: как, и в какое время делать. И проектирование технологических процессов, и техническое нормирование имеют своим объектом технологический процесс, а поэтому они должны быть неразрывно связаны между собой.

Нельзя, например, остановиться окончательно на строении или фрезеровании при проектировании метода обработки плоскости, не зная экономичности того и другого. В таких случаях необходимо выверить подсчетом время обработки и остановиться на более экономичном из них.

Порядок пересмотра технологии у нас не предусматривает этого. Технология и нормировка составляются разными работниками, что, безусловно, вызывает впоследствии неувязки и промахи в технологии. В этом вопросе надо стремиться в ближайшее время соединить функции технолога и нормировщика в одном лице.

Вторым грубейшим извращением, которое нам надо изжить, есть тенденция ведения всего содержания технического нормирования к одному только расчету норм времени, в отрыве этого расчета от практического опробования его на станке. Проведение в жизнь по определенному рабочему месту ряда мероприятий, приводящих это рабочее место в надлежащий порядок, дадут возможность рабочему значительно перевыполнять нормы. Отсюда вывод, что нельзя рассчитывать нормы, не имея в виду современных методов организации труда. Короче говоря, организация и нормирование труда неотделимы друг от друга.

Техническое нормирование у нас должно стать одним из важнейших факторов правильной организации социалистического труда. И действительно, как можно механически внедрить норму на шлифовку отверстия роликов распределительных штанг на станке № 1414 1 механо-сборочного цеха, если работница вынуждена десятками минут простаивать в ожидании полного охлаждения роликов для их промера и это ожидание (смешно сказать!) основано на несправности охлаждающей системы станка. Такими неполадками с инструментом и оборудованием, можно с уверенностью сказать, болыны многие рабочие места наших цехов. Поэтому первой и самой неотложной задачей нормировщиков является то, чтобы параллельно с расчетом нормы внедрять ее и создавать такую организацию рабочего места, которая положена в основу расчетной нормы.

А. Жеребдов — руководитель бюро технического нормирования.

ГОТОВИМСЯ К ГИМНАСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЯМ НЕ ТЕРЯТЬ НИ ОДНОГО ДНЯ

Комсомольские соревнования по гимнастике являются одним из важнейших мероприятий, проводимых ЦК ВЛКСМ по укреплению и развитию физкультуры среди молодежи. Гимнастика является основой физической культуры. Гимнастика необходима каждому физкультурнику, каждому гражданину, она развивает человека всесторонне, дает возможность приобрести ловкость, настойчивость, силу.

Предстоящие соревнования по гимнастике отличаются от лыжного кросса тем, что здесь требуется более тщательная подготовка, так как оценка результатов производится по качеству

выполнению каждого упражнения. Тот, кто лучше и больше будет тренироваться, может выйти победителем в соревнованиях. Поэтому необходимо, чтобы руководители тренировочных групп регулярно проводили утреннюю зарядку с участниками соревнований.

До начала соревнований осталось мало времени, следовательно, сейчас нельзя терять ни одного дня. Каждое утро нужно использовать для утренней зарядки и вечер для упражнений на снарядах.

Г. Чудов — председатель спортивного общества „Авангард“.

Притти к соревнованиям подготовленным

Решение ЦК ВЛКСМ о проведении гимнастических соревнований комсомольцев имеет огромное оборонное значение. Молодежь, принимая участие в этих соревнованиях, привьет себе вкус к ежедневной утренней гимнастике, которая хорошо укрепляет мышцы, придает бодрость, укрепляет здоровье человека.

В течение зимы я занималась лыжным спортом, принимала участие в комсомольском лыжном кроссе имени XXIII годовщины РККА. Теперь спорт стал моей необходимостью. Сейчас я назначена командиром гимнастической команды. В выходной день мы проходили первые тренировочные занятия, разучивали восемь вольных упражнений из комплекса ГТО. Теперь мы думаем зарядку всей команды производить перед началом работы, это даст нам возможность к соревнованиям притти подготовленными.

А. Кузьмина.

Быть сильным, крепким

Быть сильным, крепким, богатым телом и духом — об этом мечтает каждый молодой человек. Но этими качествами можно обладать только тогда, когда будешь систематически заниматься спортом.

Сейчас молодежь готовится к гимнастическим соревнованиям. Это мероприятие я встретил с большим одобрением и решил принять участие в них. В настоящее время уже приступил к тренировке, каждое утро делаю гимнастику. Должен сказать, что после каждой утренней зарядки чувствую себя как-то легче, а на производстве работа лучше спорится.

Я призываю всех комсомольцев нашего завода принять активное участие в гимнастических соревнованиях.

Г. Максинов — член бюро комсомольской организации механо-сборочного цеха.



Бригада монтажников, которой руководит коммунист т. Кит, по праву считается в 1 механо-сборочном цехе одной из передовых. Она систематически перевыполняет производственный план. За февраль бригада выполнила месячное задание на 155 проц.

На снимке: лучшие стахановцы этой бригады. Слева направо: тт. Остроумов, Кит, Афанасьев, Афонин. Фото В. Бортник.

Комсомолец-агитатор

В обеденный перерыв секретарь цехового партийного бюро вызвал к себе в кабинет Александра Трубякова. Беседа была короткой.

— Рабочие нашего цеха очень интересуются международным положением, вот мы и решили поручить тебе провести беседу на эту тему, — говорит секретарь.

Поручение было интересным и в то же время очень серьезным.

— Хорошо, я обязательно проведу, — ответил Александр.

К беседе Саша готовился тщательно. Он со вниманием читал центральные газеты и журналы, а когда узнал, что во Дворце культуры имени Ленина будет прочитана лекция „О международном положении“, поехал туда. На лекции он почерпнул много материала, необходимого для беседы.

Хорошая подготовка дала свои результаты. В назначенный день рабочие цеха с увлечением прослушали беседу агитатора Трубякова „О международном положении“.

Это не первое поручение, ко-

торое выполняет Трубяков. Его часто можно видеть в обеденные перерывы занятого беседой с рабочими на разнообразные темы.

По заданию цехового партбюро комсомолец Трубяков проводил беседы о работе XVIII партконференции, ознакомил рабочих с докладом Маленкова, с решениями конференции.

Александр Трубяков несколько месяцев назад был выдвинут на должность старшего мастера механического отделения 2 механо-сборочного цеха. Этот ответственный участок работы поглощает много времени, однако молодой агитатор не бросает агитационной работы, он также аккуратно проводит беседы, тщательно к ним готовится.

— Агитационная работа помогает мне в производственной деятельности. На беседах я ближе знакоюсь со своими рабочими, узнаю их запросы, интересуюсь неполадками в работе, — рассказывает т. Трубяков.

Сейчас молодой агитатор деятельно готовится к выступлению в партию. **В. Смирнов.**

Повышать технические знания рабочих

М. А. БОЧКАРЕВ, нач. отдела кадров

повышения квалификации 150 чел., на курсах повышения квалификации мастеров 30 чел., на краткосрочных курсах повышения квалификации 54 чел., на курсах мастеров социалистического труда 81 чел., на курсах шоферов 40 чел.

Всего за год, таким образом, 477 чел.

Сейчас мы имеем некоторые успехи в этой области, так как по всей сети технического обучения занимается 325 чел. или 68 проц. к плану. Охвачено учебой 34 чел. мастеров практиков, в том числе 18 литейщиков и 16 чел. контролеров. Курсами технического охвачено 41 чел. контролеров и рабочих литейного цеха (плавильщики и земледельцы). Хорошо поставлена учеба контролеров по минимуму и на курсах повышения квалификации мастеров контрольного отдела. Это происходит потому, что на-

чальник отдела технического контроля т. Шалыгин достаточно серьезно занимается повышением квалификации своих кадров. Закончили учебу и сдают испытание группа техминимума токарей преподавателя Крылова и группа плавильщиков преподавателя Мосунова.

Необходимо отметить, что хороших результатов в учебе добились тт. Таланов (токарь 1 механо-сборочного цеха), Савельев (токарь 3 механического цеха), Кузьмичев (токарь 1 механо-сборочного цеха), Стешов (начальник валового цеха) и целый ряд других товарищей.

Несмотря на это, узким местом в технической учебе являются курсы мастеров социалистического труда. Двух и трехдневная работа является тормозом в создании стабильных групп. Достаточно указать на то, что из 2 механо-сборочно-

го цеха учатся всего 9 чел. Этот факт говорит о плохом состоянии технической учебы в цехе.

Впереди еще много работы и она должна заключаться в том, чтобы свести к минимуму рабочих невыполняющих нормы, которых сейчас на заводе более 250 чел. Это говорит о том, что качество технической учебы еще не на высоком уровне. Нам необходимо сейчас передавать опыт лучших преподавателей Жеребцова, Фильченкова и др., всему остальному преподавательскому составу.

Задача отдела кадров и начальников цехов заключается в том, чтобы еще больше вовлечь рабочих в сеть технического обучения и значительно улучшить качество самой учебы. Необходимо начальникам цехов прекратить считать дело технического обучения рабочих второстепенным.

Техническую учебу надо поставить в ряд основных задач производства, так как она призвана поднимать производительность труда и растить стахановцев.



Санаторий «Абхазия» (Псирцха, Абхазская АССР)
Фото М. Квирикашвили

Фото ТАСС.

В этом ли дело?

В 1 механо-сборочном цехе в феврале насчитывалось более 120 производственников, невыполняющих технические нормы. В основном это еще молодые рабочие, недостаточно овладевшие своей квалификацией, не успевшие еще перевести опыт передовых стахановцев производства. Такой высокий процент рабочих—невыполняющих нормы приводит к созданию узких мест в цехе, к большому количеству брака и низкому качеству работы.

Вопрос стоит так, что этих людей надо учить, передавать им опыт лучших стахановцев. С этой целью в цехе организовано 26 стахановских школ, но они организованы только на бумаге, ибо за их судьбу никто не отвечает. Два месяца прошло со времени организации этих школ, два месяца они существуют формально и бездействуют. И это в то время, когда 1 механо-сборочный цех систематически не выполняет производственную программу. Одной из причин плохой работы цеха является то, что здесь низка квалификация рабочих.

Что же делают начальник цеха, партийная и профсоюзная организация по насаждению стахановских школ?

Все они вот уже месяц подбирают техпропа, в обязанности которого входит руководство технической учебной, стахановскими школами, ведение технической пропаганды.

Существо дела, конечно, не в этом. При желании можно найти и человека, куда раньше, чем за месяц. Все дело заключается в том, что начальник цеха т. Проскуряков, секретарь партийной организации т. Никитин и председатель цехового комитета т. Евсеев очень мало уделяют внимания этому вопросу. Стахановские школы нужно не только организовывать, но и руководить ими повседневно. При отсутствии заботы и руководства со стороны руководителей цеха они не будут действительны. Один техпроп этого вопроса не решит.

Пересмотр устаревших норм

В целях обеспечения планового задания по росту производительности труда и по заработной плате, в марте на заводе проводится пересмотр устаревших и заниженных норм выработки, которые явно задерживают дальнейший рост производительности труда. Пересмотру подлежат также и те нормы, которые не были пересмотрены в прошлом году в связи с внедрением организационно-технических мероприятий.

Неправильные нормы, тормозящие производительность и создающие уравниловку в за-

работной плате, должны быть пересмотрены к 1 апреля.

Основное внимание стахановцев, мастеров и всех инженерно-технических работников должно быть направлено на разработку календарного плана организационно-технических улучшений по повышению производительности труда.

В этом году каждый участок завода должен иметь такой план с указанием сроков и перечня мероприятий, направленных на перевыполнение норм выработки.

И. Великанов.

В семье лодыря



Мать (сынишке): Спи, говорят тебе. Папка вот другой день без просыпа спит, а ты заснуть не можешь.

Сынишка: А разве можно спокойно спать, мама, имея такого отца?

Рисунок К. Теодоровича.

В диспетчерском отделе

В настоящее время значение диспетчеризации поднимается еще выше, так как завод начал работать по графику и в связи с этим в работе цехов и отделов требуется большая четкость и оперативность.

Диспетчерская служба, как наиболее оперативное средство в регулировании хода производства, призвана направлять работу цехов, отделов и участков в соответствии с графиком, не допуская его срыва и отклонения от него.

На самом деле производственный график по сути дела еще не контролируют.

Отдельные узкие места в цехах, которые влекут за собой срыв графика, своевременно не вскрываются. Вместо того, чтобы на ходу выправлять отдельные случаи срывов графика и тем самым не нарушать ритма производства, у нас на заводе иногда разводит «дискуссию» о невозможности выполнения той или иной работы в срок, причем отдельные работники стараются всячески доказать свою правоту, приводя самые различные аргументы в свое оправдание. Вот здесь то и требуется быстрое и четкое решение всех вопросов.

Диспетчерский аппарат как цехов, так и центрального дис-

петчерского пульта, еще не отвечает этим требованиям. У нас еще очень часто бывают в работе «производственные компромиссы», которые приводят только к безответственности и расхолаживанию людей.

Распоряжения диспетчера должны быть обязательными к выполнению всеми, к кому они относятся, а у нас нередки случаи, что наши распоряжения не выполняются.

Нельзя мириться с таким положением, как пребывание посторонних людей в центральном диспетчерском пульте и разговоры по диспетчерскому телефону в случаях занятости абонента на телефонной станции. Диспетчер должен свой рабочий день посвящать производству, а не служить телефонистом и каким-то справочником, в котором приходится масса людей с одним и тем же вопросом: «А где главный диспетчер?» «Не знаете ли куда ушел главный инженер?» «У себя или нет директор завода?» и т. д.

Роль диспетчеризации необходимо поднять и усилить, так как работа по графику требует гибкости, четкости и оперативности во всех звеньях работы завода.

П. Глазко.

Конференция МОПРа

18 марта в заводской столовой состоялась общезаводская конференция членов МОПРа. Делегаты заслушали отчетный доклад председателя заводского комитета МОПРа т. Петрова.

По окончании доклада, выступившие тт. Бальшем, Борисов и другие подвергли критике слабую работу старого состава комитета. Комитет работал абсолютно без актива, во многих цехах, преимущественно в мелких, до сих пор еще не организованы цеховые ячейки МОПРа.

В мопровской организации имеется большая задолженность по членским взносам. Руководитель мопровской организации т. Петров не смог да-

же своевременно провести обмен членских билетов. Комитет МОПРа очень мало уделял внимания наглядной агитации.

—Редко можно встретить в цехе витрину, выставку или лозунги, отражающие работу МОПРа,—говорит в своем выступлении т. Борисов.

Работа старого комитета МОПРа признана неудовлетворительной. Конференция избрала новый комитет, в состав которого вошли тт. Петров, Реневич, Кичашина, Ильичева, Никольская, Борисов и Терехов. Избрана также ревизионная комиссия в составе тт. Симоновой, Быстрицкой и Попова.

Я. Пермиков.

Ценное предложение

После выхода Указа о качестве выпускаемой продукции, многим мерительным инструментом, имеющимся на заводе, пользоваться было воспрещено, как несоответствующим требованиям того класса точности, который употребляется в дизелестроении.

В числе запрещенных оказались и скобы системы „Дин“, которых в заводе насчитывалось 2421 шт.

Учитывая большую потребность в мерительном инструменте рационализаторы нашего завода работник инструментального бюро т. Анисимов и

начальник мерительной лаборатории т. Покровский подали ценное предложение о переделке этих скоб по О.С.Т.у.

Согласно предложения размеры скоб нужно было перешлифовать и сменить маркировку по утвержденному для дизелестроения классу точности.

Сейчас это предложение внедрено в производство, оно дало экономии заводу 17181 руб. Рационализаторы тт. Анисимов и Покровский за предложение получили денежное вознаграждение.

В. С.

27 марта в помещении заводской столовой (низ) назначается общезаводское закрытое комсомольское собрание

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О решениях XVIII конференции ВКП(б).
Начало в 5 часов.

Комитет ВЛКСМ.

Первичная организация ВНИТОМАШ

При нашем заводе создается первичная организация всесоюзного научно-инженерно-технического общества машиностроителей (ВНИТОМАШ).

Первичная организация проводит всю свою работу на предприятии на основе материалов XVIII партконференции. Общество займется такими вопросами, как повышение идейно-политического уровня и технической квалификации членов общества, разработкой научно-технических вопросов, будет вести техническую пропаганду среди рабочих, общество поведет работу за внедрение передовой техники и стахановских методов работы в машиностроении, по ликвидации узких мест и устранению потерь, по усовершенствованию технологических процессов, конструкций машин и проч.

В задачи общества также входит организация семинаров для рабочих по изучению передовых опытов стахановцев, проведение лекций по новейшей технологии, консультация по вопросам технологии и организации производства.

Общество ВНИТОМАШ будет проводить общественные смотры технических журналов и книг, выставки, технические конференции и т. д.

Первое организационное собрание по выборам бюро и ревизионной комиссии состоится 26 марта в 5 часов вечера в кабинете директора завода.

Для создания первичной организации ВНИТОМАШ на заводе организовано оргбюро в составе директора завода т. Суслова, секретаря партбюро т. Зуева, главного инженера т. Бородин, председателя завкома т. Снежников, главного технолога т. Владимирова.

Оргбюро.

По С.И.С.И.И.И.
ГАЗЕТЫ

„У телефона“

В ответ на заметку, помещенную в газете «Двигатель» под таким заголовком, заместитель директора завода т. Барский сообщает:

«Заметка правильная. Справочник абонентов будет составлен новый».

„Об условиях работы в гараже“

На заметку, помещенную в газете «Двигатель» под таким заголовком, сообщаю, что со стороны заводоуправления и партбюро приняты меры по поднятию трудовой дисциплины в гараже. Отделу капитального строительства завода дано распоряжение к 1 июля сего года закончить строительство гаража. За неправильную выписку зарплаты на виновников, приказом по заводу наложено взыскание.

В целях усиления руководства, заведующим гаражом назначен т. Кувшинов.

А. Барский —
зам. директора завода».

Ответств. редактор
А. ВОЛКОВ.