

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

Отчетно-выборные собрания партийных организаций должны пройти под знаком проверки выполнения решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Очередные

собрания

По решению Центрального Комитета ВКП(б) в период апреля и мая 1941 года будут проводиться отчеты и выборы партийных органов в первичных парторганизациях.

Периодическая отчетность партийных органов перед своими организациями, выборность всех руководящих органов партии снизу доверху — нерушимые принципы демократического централизма, на которых зиждется организационное строение партии Ленина — Сталина.

Отчеты и выборы отчетных партийных организаций, повышают качество всей внутрипартийной работы.

Очередные выборы партийных органов в первичных организациях проходят в обстановке огромного подъема политической и хозяйственной активности масс, вызванного решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции. Решения конференции со всей остротой и проницательностью вскрыли причины неудовлетворительной работы партийных организаций в области промышленности и транспорта и указали пути устранения имеющихся недостатков, вооружили наши партийные организации и весь советский народ для новых побед в борьбе за дальнейшее укрепление хозяйственного и оборонного могущества нашей родины.

В связи с подготовкой к отчетно-выборным собраниям, заводское партийное бюро провело два совещания с секретарями цеховых организаций и партгруппами о порядке проведения собраний и составлений отчета. Для оказания помощи в подготовке собраний и их проведения партбюро распространило по цеховым организациям партактив.

В нашей партийной организации отчетно-выборные собрания партгрупп, цеховых парторганизаций и общезаводское партийное собрание проходят с 10 по 27 апреля.

На проходивших партийных собраниях партгрупп, цеховых организаций и общезаводском партийном собрании следует полным голосом говорить о людях неспособных или нежелающих по-настоящему, по-большевистски, упорно и настойчиво бороться за выполнение заданий партии и правительства.

Внимание партийных организаций должно быть приковано к вопросам партийно-политической работы. Чем выше

уровень партийно-политической работы, тем успешнее решаются и хозяйственные задачи.

Партийно-политическая работа должна быть направлена на выполнение ежесуточного графика, выполнение и перевыполнение апрельского плана, как в номенклатуре, так и в силе и деньгах.

Отчетно-выборные собрания должны пройти на высоком идейно-политическом уровне и точно в соответствии с инструкцией ЦК ВКП(б).

ведение выборных собраний

10 апреля отчетно-выборные собрания состоялись в парторганизациях электро-механического цеха, строительного, объединенного цехов, столовой и охраны завода.

Вчера — 11 апреля собрание состоялось в транспортном отделе. 15 апреля собрания состоялись в литейном, в 1 механо-сборочном цехах (в помещениях красных уголков), во 2 механо-сборочном (в помещении ПРБ) и в 3 механическом цехе.

17 апреля собрания проводятся в цеховом, инструментальном и ремонтном цехах (в помещениях контор цехов), в отделе технического контроля, материальном складе и в главной конторе (в помещении планово-производственного отдела).

27 апреля в клубе имени Лаврова состоится общезаводское партийное собрание.

Подвергать недостатки резкой критике

10 апреля собрания состоялись в партгруппах тов. Масленникова — мелко-токарный отдел, т. Кит — монтажный отдел, т. Козлова — отдел технического контроля, т. Егорова — отдел главного технолога, т. Юшкевича — конструкторский отдел, в партийных организациях, где секретарями были тт. Якимов — строительный цех, Аверьянов — объединенный цех и Фролов — электро-механический цех.

В своих отчетах секретари парторганизаций и партгрупп по-деловому вскрывали все недостатки и говорили о положительных в работе партийных организаций и групп. Развертывая критику и самокритику, выступающие в прениях товарищи со всей резкостью вскрывали недостатки, мешающие в целом нормальной работе завода. Так в партгруппе монтажного отдела 1 механо-сборочного цеха тт. Авдеев, Березинский, Бурдин, Халамов и др. отмечали, что в монтажном отделе до сих пор не изжиты штурмовщина, что график не всегда выдерживается, что повседневная политмассовая работа отсутствует.

Со всей резкостью были вскрыты недостатки работы партийной организации электро-механического цеха.

В новый состав коммунисты избирают лучших своих представителей, проверенных на практической работе и способных направить деятельность партийных организаций так, как требует этого ЦК ВКП(б).

Собрания проходят дисциплинированно и деловито.

В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ И ПАРТГРУППАХ

В объединенном цехе

На отчетно-выборное партийное собрание коммунисты объединенного цеха пришли подготовленными. После отчета секретаря парторганизации т. Аверьянова развернулись горячие прения. Тов. Кузнецов отметил, что коммунисты, работающие в медницком отделе, занимают авангардную роль. Одновременно он указал, что руководство цеха из-за плохого планирования работы прибегает в конце месяца к осужденным методам работы — штурмовщине.

Тов. Ануфриев критиковал работу парторганизации за недо-

статочное внимание производственным вопросам, что коммунисты не всегда вникали в экономические показатели работы цеха.

Тов. Тихонов рассказал, чем занимается профсоюзная организация цеха, что с партийно-политической работой среди коллектива и повседневными беседами дело обстоит плохо.

Работа парторганизации в целом признана удовлетворительной.

Тайным голосованием секретарем парторганизации избран тов. Аверьянов, заместителем секретаря т. Одинцов.

В столовой завода

Весьма активно прошло собрание в парторганизации столовой.

— Недостатков в нашей работе еще много, — говорит начальник столовой т. Пермяков, — мы еще не используем все возможное для быстрого и культурного обслуживания рабочих. Парторганизация плохо работала с массами — обслуживающим персоналом столовой.

— Поэтому неудивительно, — как бы продолжая мысль

т. Пермякова, сказал в своем выступлении т. Тептелев, — что в столовой плохо развернуто соревнование, отдельные работники не соревнуются.

Нет сомнения, что эти недостатки в дальнейшем будут учтены и исправлены. Об этом в первую очередь должна помнить т. Тургиновская, которая единогласно избрана секретарем парторганизации.

М. Кузнецов.

В электромеханическом цехе

Отчетно-выборное собрание в парторганизации электромеханического цеха началось во время и организованно. Секретарь тов. Фролов в своем отчете, говоря о положительных моментах, особо остановился на недостатках, которые имели место в партийной организации.

— За выполнение решений

XVIII партконференции мы еще со всей энергией не взялись, — говорит т. Фролов. — Взять такой пример, как борьба за порядок и культуру на производстве. О чистоте в цехе только еще говорят, а делается слишком мало. Отсюда неслучайно то, что даже кабинет начальника т. Брокерт до сих пор грязный.

В цехе агитационно-массовая работа за последнее время ослабла, не на должной высоте и партийная дисциплина, по членским партийным взносам имеется большая задолженность. Плохо обстоит дело с социалистическим соревнованием, индивидуальные договоры не заключаются, стенгазета не выходит.

В цехе есть отличные работники — коммунисты, показывающие пример на производстве, но такие товарищи не поощряются.

Тт. Каяндер, Брокерт, Цапаев и др. так же отмечали недостатки, что бюро работало не слаженно, зачастую упускал из поля зрения важнейшие производственные вопросы, касающиеся выполнения программы. Одновременно они указывали, что новый состав должен будет решительно взяться за изжитие всех недостатков в работе партийной организации и дальнейшую ее деятельность направлять на повседневное выполнение решений XVIII партийной конференции.

В новый состав бюро избраны тт. Поляков, Мазуров, Цапаев.

Перед отчетом

Начались отчетно-выборные собрания в цеховых парторганизациях.

Мне хочется рассказать, как партийная организация охраны завода боролась за выполнение решений XVIII съезда ВКП(б) и решений XVIII Всесоюзной партконференции, за улучшение работы по охране государственного имущества, за укрепление трудовой дисциплины.

За отчетный период, т. е. с марта прошлого года по апрель текущего, нами проделано немало. За этот период было проведено 38 бесед на разные темы, состоялось 125 коллективных чтений газет и политинформаций, выпущен 21 номер стенной газеты „На страже“.

25 товарищей изучают в кружке истории большевистской партии. Отдельные коммунисты и беспартийные товарищи как Белкин, Ерохин, Киселев, Щенников, Трофимов, Сатунин и Севастьянова

изучают успешно „Братский курс истории ВКП(б)“.

Как видно, политмассовой работе в команде уделялось значительное внимание. Однако, несмотря на это у нас имели место крупные недостатки. Как известно, директор завода 15 февраля снял с работы начальника охраны Шишганова за плохое состояние весеннего караульной службы, выразившейся со стороны отдельных вахтеров. Подобная недисциплинированность со стороны некоторых работников охраны получила в результате недостаточного инструктажа, не было постоянного контроля за работой вахтеров.

Решения партийных собраний не всегда выполнялись своевременно. Это привело к тому, что среди нарушителей трудовой дисциплины оказались даже коммунисты. Например, Елисеев и Манаенко.

Вопрос о трудовой дисциплине

нами был поставлен специально на партийном собрании, на котором намечали конкретные мероприятия, направленные на улучшение всей нашей работы.

Руководствуясь решениями XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) мы боремся за изжитие всех недостатков. С этой целью работники закреплены за постоянными постами, введен график проверок несения службы. Особо уделяется большое внимание на проверке пропусков.

Выполнение всех этих мероприятий уже дает свои результаты. Резко снизилось количество нарушений Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г.

Нет сомнения, что на отчетно-выборном собрании будут вскрыты все недостатки с таким расчетом, чтобы впредь их решительно изживать и не допускать.

И. Денисов — секретарь парторганизации.



Награжденные наркомом. Слева направо: П. И. СЕЧИН—токарь 3 механического цеха—аттестатом «Отличник социалистического соревнования», А. К. МОЧАЛОВ—бригадир заливщиков литейного цеха—значком «Отличник социалистического соревнования», П. И. ПОЛЗУНОВ—затравщик литейного цеха—значком «Отличник социалистического соревнования», А. А. БАСОВ—токарь 2 механо-сборочного цеха—аттестатом «Отличник социалистического соревнования», Н. Е. ПАРИЙСКИЙ—фрезеровщик инструментального цеха—аттестатом «Отличник социалистического соревнования», А. Н. КОНДРАТЬЕВ—бригадир слесарей—аттестатом «Отличник социалистического соревнования».

Фото В. Бортник.

ПРЕДМАЙСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

За высокую производительность и чистоту рабочего места

Рабочие и служащие 1 механо-сборочного цеха обратились ко всему коллективу завода с призывом, включиться в предмайское социалистическое соревнование.

В ответ на призыв дизельщиков рабочие, служащие и инженерно-технические работники 2 механо-сборочного цеха включились в соревнование и взяли на себя такие обязательства:

Ко дню великого пролетарского праздника сдать в намеченные сроки три 4-цилиндровые быстроходные машины.

Сократить брак по цеху до 0,8 проц.

Поднять производительность труда против плана на 5 проц.

Снизить количество невыполняющих нормы по сравнению с мартом на 40 проц. и добиться содержания цеха в образцовом порядке.

Беря за основу общецеховой договор, в отделах также широко разворачивается соревнование. Рабочие строгально-фрезерного отдела на групповом собрании заключили коллективный договор и вызвали на соревнование токарный отдел. Вызов был единодушно принят.

Администрация и профсоюзная организация цеха будут регулярно проверять выполнение взятых обязательств и освещать результаты в стенной газете.

Сидоров—профорг 2 механо-сборочного цеха.

Повысим производительность труда на 5 процентов

Рабочие и служащие цеха коленчатых валов на общем собрании первой и второй смен обсудили обращение коллектива 1 механо-сборочного цеха о предмайском соревновании.

Единодушно одобряя инициативу дизельщиков мы делом отвечаем на их предложение—включаемся в социалистическое соревнование. Наше обязательство следующее: ежедневно добиваться культурного содержания оборудования и рабочих мест, работать без брака и строго по точному графику, выполнить

производственную программу апреля на 110 проц.

Кроме этого, коллектив обязуется повысить производительность труда против февраля и марта текущего года на 5 проц.

Сейчас в цехе развернулась работа по заключению индивидуальных содвзательств. Рабочие и служащие берут конкретные обязательства, направленные на выполнение заданий.

А. Стешов—начальник цеха коленчатых валов.

В ответ на обращение

На собрании стоял один вопрос, обсуждение обращения коллектива 1 механо-сборочного цеха о предмайском социалистическом соревновании. Выступая в прениях, рабочие и служащие одобрили обращение и одними из первых включились в соревнование.

В целом коллектив 3 механического цеха, включившись в соревнование, обязался: снизить брак против марта месяца на 50 проц.

Усилить работу по технике безопасности и охране труда так, чтобы не допустить ни одного случая травматизма.

Точно по графику выполнить апрельскую программу.

Все рабочие цеха берут индивидуальные обязательства содержать рабочие места и оборудование в надлежащем порядке, с оценкой на хорошо и отлично.

Предцехкома Потемкин.

Отдельные назревшие вопросы

(Из доклада директора завода В. П. Суслова на партийно-хозяйственном и профсоюзном активе)

По производительности труда

За первый квартал план по производительности труда завод не выполнил. В сравнении с 1940 годом имеется также недоисполнение на 4,8 проц. По плану мы должны иметь рабочей силы 1715 чел., в действительности имеем 1810 чел., что составляет 105,5 проц. На заводе излишек вспомогательной рабочей силы в количестве 100 чел. Проведенное сокращение 70 вспомогательных рабочих недостаточное. Необходимо в течение апреля сократить не менее 30 чел.

Если посмотреть выработку на одного рабочего в рублях, то она составляет 3886 руб. вместо 4082 руб. по плану, т. е. всего 95,2 проц. Как видно из цифр мы еще не достигли плановой выработки в рублях. На заводе имеется значительное количество рабочих, невыполняющих нормы. В январе их было 27,9 проц., а в феврале—24,7 проц.

Что нужно сделать для поднятия производительности труда? Прежде всего добиться того, чтобы все производственные рабочие выполняли и первыполняли нормы и, как следствие из этого, хорошо зарабатывали. По заводу издано несколько приказов по упорядочению вопросов зарплаты, особенно на револьверных станках. Но находится люди, которые еще не понимают политической важности всего этого. Я имею ввиду начальника 2 механо-сборочного цеха т. Палкина и старшего мастера т. Трубникова, которые не провели технических и организационных мероприятий в цехе по повышению производительности труда на револьверных станках. Хуже того, изданный приказ даже не прорабатывался среди рабочих.

Премияльно-прогрессивная система, спущенная на револьверные участки, безусловно, даст возможность рабочим этих отделов подняться до уровня лучших, даст возможность отстающим отделам выйти в число передовых. Цифры показывают, что у нас гораздо выше оплачиваются рабочие, занятые на вспомогательном производстве. Это неправильная система заработной платы и мы обязаны ее выправить как можно быстрее, тем самым создать нормальные взаимоотно-

шения и нормальную тягу рабочих в наши основные производственные цеха, от которых всецело зависит выполнение производственной программы.

Необходимо подчеркнуть, что при невыполнении плана по производительности труда выполнение норм в I квартале все же составляло 130 проц. Это указывает на наличие заниженных норм и на неправильность в нормировании труда. В марте проведен пересмотр до 500 заниженных и устаревших норм, с ужесточением в среднем на 18 проц. Однако и здесь к этому важнейшему мероприятию начальник объединенного цеха т. Ривкин и его заместитель т. Зюзин подошли неправильно. Они вопросы поднятия производительности труда у себя в цехе старались замаскировать. На самом же деле цех в среднем выполняет нормы на 200 проц. Естественно, что у людей, выполняющих нормы в два раза, нет стимула для движения вперед, они топчутся на месте, не работают над дальнейшим усовершенствованием технологического процесса. Такая постановка вопроса со стороны руководителей цеха неправильная и требует решительного осуждения.

Во 2 квартале необходимо перейти на расчетные нормы по механическим участкам цехов, а в течение года внедрить расчетных норм не менее 45 проц. от общего нормированного времени.

Улучшение нормирования труда должно явиться одним из основных факторов поднятия производительности труда. Сейчас уже составлены режимы резания и вспомогательного времени по механической обработке в количестве 250 таблиц и составлено 787 расчетных норм. Эту работу мы будем продолжать и параллельно с ней переводить на отдельные категории рабочих, таким образом во 2 квартале мы должны перевести не менее 70 проц.

По составлению новой технологической документации

В настоящее время составлено 5600 операционных карт по серийным двигателям, полностью закончено по быстроходным двигателям и машине 240 л. сил,

составлены операционные карты на 50 проц. по машинам ДР и БО.

Составлена технология по литью и моделям на 155 деталей серийных двигателей, разработанная технология на 50 моделей для станкозавода.

Составлены, утверждены и спущены в цех 116 технологических карт на поковки по быстроходке. Кроме того, составлено 450 карт на машину 240 л. сил и др. Прделана работа и по термическому цеху. Несмотря на это разработка операционных технологических процессов проводится еще недостаточно оперативно как со стороны главного технолога завода Владимирова, так и со стороны его основных помощников тт. Гласс и Иеребцова. Имеются большие отставания от графика, а поэтому необходимо в срок к 1 мая завершить упущенное и закончить разработку операционной технологии.

О новой технике

За 1 квартал окончательно доведен и сдан государственной комиссии двигатель 34—29/41,5 мощностью 180 л. сил.

Доведен газовый двигатель мощностью 350 л. сил. Надо было закончить 400 сильную машину и освоить 6-цилиндровую быстроходную машину, но это не было сделано и по этим вопросам пока только ведется работа. Надо отметить, что в вопросе освоения новых производств мы не блещем успехами и главным образом ввиду малой оперативности конструкторского отдела. В работе этого отдела наблюдается чрезвычайная осторожность и излишний академизм. Каждую машину люди рассматривают с точки зрения того, что они вводят новое в производство, а с точки зрения накопления собственных знаний. А это пагубно влияет на быстроту решения вопроса.

Главный конструктор т. Мушин должен выполнять график, подписанный главным инженером и проявить большую оперативность в своей работе. И тех конструкторов, у которых имеется академический зуд, надо меньше пускать к машинам, а направлять тех людей, у которых большая производственная смекалка и быстрота в решении вопросов.

ЗА КУЛЬТУРНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Погрузку и выгрузку вагонов производим в темноте

(Из выступления работника транспортного
отдела тов. Миронычева).

Нам, транспортникам, основную погрузку и выгрузку вагонов на заводе приходится производить ночью. Однако, условий для быстрой и безопасной работы нам не создано, освещения ни на одном из участков, где происходит погрузка и выгрузка нет, все приходится

ходить делать в темноте. Вполне понятно, что такие условия не гарантируют безопасности. Вопрос об освещении выгружаемых вагонов и о площадках, где происходит погрузка и выгрузка, поднимался неоднократно, но окончательно еще не решен.

Одни разговоры, а дела нет

(Из выступления рабочего объединенного цеха
тов. Тихонова).

У нас в цехе с охраной труда обстоит не все благополучно. Взять медницкий отдел, здесь всю зиму был холод. В результате некоторые получили заболевания. Так, рабочий Ярцев вследствие простуды долгое время болел.

В цехе требуется установить вентиляцию у нагревательных печей, так как в настоящее время в отделе скопился газ. Но кроме разговоров практического ничего не предпринимается.

Недостаточно в цехе и света, окна покрыты пылью и грязью.

На голову падает штукатурка

(Из выступления рабочего литейного цеха
тов. Новикова).

Чистота рабочего места — залог безопасного труда. В действительности в мелко-обрубном отделе литейного цеха этого еще не допонимают. Проходите по отделу и вы увидите груды всевозможных деталей в земле. Рабочим этого отдела приходится буквально лезть через эти труднопроходимые „горы“.

Не лучше условия и в земледелке, где очень значительна запыленность воздуха. Когда-то здесь в месяц раз пыль обметали, было сравнительно сносно,

сейчас же этого ничего нет.

— А зачем обметать, когда есть вентиляция. — слышишь иногда от руководителей.

Действительно, вентиляция в отделе поставлена, но только она не работает.

Не так давно производился ремонт в слесарной мастерской. Но право же этот ремонт можно назвать преступным, ибо сейчас в этой мастерской работать нет возможности — штукатурка с потолка обваливается при малейшем даже шорохе.

ДЕЛО ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

За первый квартал завод не выполнил обязательства в социалистическом договоре со станкозаводом по охране труда и технике безопасности. В своем обязательстве мы должны были добиться снижения по коэффициенту частоты и тяжести количества несчастных случаев на 25 проц., однако этого нет. В 1 квартале текущего года у нас потеряно по причинам травматизма 600 человекодней.

В чем же причины травматизма на заводе? Одной из причин является недостаточная дисциплина, недостаточная ответственность со стороны начальников цехов и главным образом мастеров в вопросах охраны труда и техники безопасности.

В постановлении партии и правительства „О повышении роли мастера на производстве“ сказано, что мастер несет ответственность не только за выполнение производственной программы, выполнение экономических показателей, но и несет ответственность за охрану труда и технику безопасности у себя на участке. Отсюда вывод, что мастер является ведущей фигурой в цехе по снижению травматизма и должен вести

ответственность за несчастные случаи в первую очередь. К сожалению не все мастера занимаются профилактикой несчастных случаев, предупреждают их, недостаточно ведут борьбу с грязью и захламленностью у себя на участках.

Профсоюзные организации цехов слабо контролировали администрацию в этих вопросах. В цехах нет достаточного и жесткого контроля за деятельностью администрации. Цеховые комиссии по охране труда и общественные инспекторы иногда проявляют в своей работе робкость и нерешительность. Это нужно в ближайшее же время выправить. Необходимо заинтересовать общественных инспекторов, чтобы их предложения не оставались пустыми словами, а претворялись бы в жизнь.

Мероприятия, разработанные начальниками цехов согласно приказа по заводу за № 122, предложения, поступившие на производственных совещаниях, материалы, собранные цеховыми комиссиями, обследовавшими состояние охраны труда и техники безопасности, необходимо окончательно разработать и приступить к их реализации. Все мероприятия надо вывесить на видном месте, выделить ответственных лиц и указать сроки их выполнения. Профсоюзные организации цехов должны систематически контролировать и добиваться выполнения этих мероприятий.

Не может быть благодушия и забвения, что мы имеем сейчас, а наоборот, отношение к

виновникам несчастных случаев должно быть непримиримым. Не только разяснять существо этих вопросов, что мы делаем и, конечно, будем делать, но и решительно требовать от мастеров и от начальников цехов. Люди, которые не ведут борьбы с травматизмом, которые не выполняют инструкции по технике безопасности, а иногда и игнорируют их, должны быть наказаны. Не можем же мы терпеть такого положения, когда штропщик 3 механического цеха т. Шнейдман нарушает инструкцию на глазах у начальника цеха. А когда последний сделал ему замечание, Шнейдман ответил, что он работает 14 лет и дело не в 10—12 деталях, которые он транспортирует вместо установленных пяти, а в том, чтобы был только надежный штроп (?). А кто же позволил т. Шнейдману нарушать инструкцию, не выполнять ее?

Такая работа по-старинке, наощупь может привести к тяжелым последствиям и правильно сделал начальник цеха тов. Смирнов, наложивший административное взыскание на штропщика. Только в том случае, когда вопросами охраны труда и техники безопасности мы будем заниматься повседневно, всем коллективом, осуждая виновников несчастных случаев, когда профсоюзные организации будут систематически вести контроль, а общественные инспекторы будут вести работу более страстно и энергично, только при этом травматизм будет значительно снижен.



Так выглядит душ
в литейном цехе
Рис. В Крумина.

Тут просто безобразие творится. В крупных цехах киоски с газированной водой часто не работают, ответственные за это товарищи ссылаются, что не хватает газа и считают вопрос решенным. А почему получается так, когда в механическом цехе есть газированная вода, а в литейном нет, как это наблюдалось 4 апреля. Почему бы не снабдить газированной водой в первую очередь литейный цех?

Нередко в литейном цехе киоск закрыт, тогда на все участки остается один бачок самого неприглядного вида, он покрыт грязной тряпкой, весь ржавый, замка нет, кружки нет, для слива воды ничего нет. О какой же культуре производства можно говорить, когда мы самих элементарных вещей не выполняем!

Большой недостаток наблюдается у нас и по расследованию несчастных случаев. Каж-

дый случай должен расследовать сам начальник цеха в 24 часа. Это требуется не для формальности, а для того, чтобы знать причины и наметить мероприятия, недопускающие повторения подобных случаев. Но этого нет.

Все мероприятия по ликвидации травматизма должны быть за подписью главного инженера или его заместителя и председателя завкома. Но из 55 просмотренных актов подпись заместителя главного инженера имеется на 28 актах, а подписи председателя завкома ни на одном, он даже не удосужился за весь первый квартал текущего года проверить, как выполняются мероприятия, намеченные по изжитию травматизма.

Говоря о культуре и чистоте рабочего места мне хочется сказать о литейном цехе. Здесь навалены груды всяких деталей, на отдельных участках даже трудно пройти. А их можно было бы сложить в порядке и обеспечить проход. Цеху не хватает платформ для вывозки материала, опки т. п., в таком случае нужно литейному цеху помочь и обеспечить разгрузку.

Неблагополучно обстоит дело и с электроосвещением. Вместо 60—100 свечей, лампы в цехах горят 300 свечей. Не говоря уже у разбазаривании электроэнергии, этот свет влияет на рабочего, рабочий вынужден такие лампы замазы-

вать грязью, лишь бы свет не вызывал боль глаз. Отдел снабжения уверяет, что достал до 2000 100-свечевых лампочек. Куда они девались, никому неизвестно. Отдел главного механика заявляет, что за весь сезон таких лампочек получено не больше 200 штук.

На заводе наблюдается большой расход воды. Это не спроста, когда в том же литейном цехе все краны текут. А взять душ, туда нельзя войти: кругом лется вода, грязь, сплошной пар.

Все это можно назвать „мелочами“, однако эти мелочи определяют причины травматизма и потери рабочего времени.

Я думаю, если завком будет осуществлять свой контроль по настоящему, если дирекция завода предъявит жесткие требования и в первую очередь к руководителям участков по выполнению мероприятий по охране труда, если мы все вместе займемся укреплением трудовой дисциплины и добьемся, чтобы по вине рабочих не было несчастных случаев, чтобы рабочие беспрекословно выполняли все правила техники безопасности и распоряжения мастеров, то случаи травматизма будут снижены до минимума. Для этого мы имеем все условия. Сейчас уже проводится ряд мероприятий. Надо полагать, что профсоюзная организация с помощью партийной организации обеспечит полное выполнение всех приказов директора.

ПОВСЕДНЕВНО БОРОТЬСЯ ЗА ИЗЖИТИЕ ТРАВМАТИЗМА

Н. И. КЛЕМИНА —

зав. отделом охраны труда ЦК Союза

Ежегодно на заводе „Двигатель Революции“ вкладываются огромные средства на мероприятия по охране труда. Казалось бы, что мы должны иметь с каждым месяцем и годом значительное снижение травматизма и заболеваемости на заводе. Между тем этого не видно. На заводе еще нет решительной борьбы за изжитие травматизма. Поэтому не случайно, что за 1 квартал завод потерял по бюллетеням 600 человекодней.

В чем же дело, почему так получается? Ответ можно дать, если посмотреть по каким причинам происходят несчастные случаи. Большинство несчастных случаев произошло по организационно-техническим неполадкам, существующим на производстве: загроможденность рабочего места, неисправность инструмента, неправильная организация рабочего места, отсутствие инструктажа или неиспользование и немение защитных приспособлений.

Нельзя обойти и такой момент, когда 36 несчастных случаев произошли по вине самих рабочих, когда они были проинструктированы, з н а л и

правила по технике безопасности и приемы работы, но все это нарушили. Таким образом, все причины травматизма кроются либо в организации рабочего места и неисправном состоянии инструмента и т. д., либо в несоблюдении правил по технике безопасности.

По заводу нужно провести ряд мероприятий крупного значения, надо привести в порядок крановое хозяйство, электрохозяйство и проч. Каждая даже незначительная травма должна была бы являться уроком для командиров производства, но этого еще не наблюдается.

Приказ директора завода за № 122, который накладывает на начальников цехов обязанность проверить состояние своих цехов, выполняется медленно. А что сделали начальники? Вот т. Проскуряков, начальник 1 механо-сборочного цеха, что он скажет в свое оправдание по поводу неограждения стоек? А ведь разговор об ограждении опасных мест идет давно. Такое же неблагоприятное положение в литейном и во 2 механическом цехах.

Возьмем питьевое хозяйство.

В литейном цехе

Первые дни апреля показывают, что выполнение графика по многим деталям в литейном цехе идет с запозданием. На 8 число цех должен был сдать 213 тонн литья, а сдано только 112, отставание, как видно, более чем 100 тонн.

В обрубном отделе (мастер тов. Мазанов) скопилось не менее 275 тонн литья и этот отдел является основным виновником невыполнения графика. Многие детали задерживаются в обрубном отделе потому, что отлиты с дефектами. По этим причинам не была своевременно сдана станина 36А611, стойка и целый ряд других деталей.

Сильно тормозит выполнение графика шишечный отдел (мастер т. Брошилов), в связи с чем получается большой разрыв с формовочными участками.

Отстает и не справляется со своими задачами отдел подготовки производства (мастер т. Сергеев). Простой по вине указанного отдела на формовочных участках весьма частые.

Много в цехе было принято решений, направленных на улучшение работы отдела подготовки производства, много об этом говорилось везде и всюду, а толку нет. Отдел не успевает произвести ремонт и изготовление новых опок и лишь только потому, что мастер т. Сергеев работает неоперативно, а иногда нерешительно. Из-за несвоевременной

подачи опок срывается график по некоторым деталям на пескометном участке. Когда в цехе был вывешен плакат, указывающий, что виновником срыва графика по некоторым деталям является мастер Сергеев, то опoki вскоре были доставлены на участок. Этот факт показывает насколько безответственно и не четко решаются производственные вопросы мастером Сергеевым.

Особую тревогу вызывает отсутствие моделей. Составленный цехом график подачи моделей со станкозавода, последним не принят. По этим причинам график сорван по 20 наименованиям, а станкозаводу недодано около 30 тонн литья. Цех вынужден часть станкозаводского литья снимать с графика, а это, безусловно, нарушает нормальный ритм работы цеха и умаляет достоинство графика. Если только станкозавод сейчас же не выправит это положение и, более того, в апреле не подготовит модели на майскую программу, положение может быть аналогичное и в мае. Руководители литейного цеха уже сейчас опасаются за выполнение майского графика по этим причинам.

Как видно у литейщиков много трудностей, но эти трудности необходимо преодолеть и в первую очередь внутрицеховые, которые устраняются пока что очень медленно.

Не забывать о чистоте и порядке на производстве

В 1 механо-сборочном цехе нет достаточной решительности в борьбе со старой привычкой работать в грязи и захламленности рабочих мест. Об этом ярко говорят факты того, как еще мало со стороны руководства уделяется внимания этому важному, влияющему на выполнение производственных заданий делу.

Основным очагом загрязнения цеха является испытание дизелей. Вот сюда то и надо направить всю остроту внимания как общественности, так и командования цеха. Но как получается на деле?

Сборка и испытание дизелей проходит в крайне неблагоприятной, не соответствующей требованиям обстановке. Оборудование испытательных стендов недостаточное. Сама же мы мучаемся от привычки делать все временно, на скорую руку. Вместо того, чтобы укрепить в фундаменте постоянные болты крепления тормозов, слесари вынуждены со всего цеха стаскивать всевозможный хлам, чтобы какой нибудь затейливой „баррикадой“ сцепления скоб и болтов прикрепить тормоз.

Около такого „сооружения“ не зацепившись не пройдешь. Непродуманно также сделаны подвал и отвод воды. Маслосборники устроены с таким расчетом, что сети труб во всех направлениях тянутся по полу. Люди спотыкаются, иногда даже падают, но никто не обращает на беспорядок внимания. Ямы для маховиков грязные и закрыты гнилыми досками, проходить по ним значит рисковать собой. Во время

разборки между деталями могут пробраться только те, кто в этому привык. Везде лужи масла, воды, валяются грязные тряпки. Расставленные ящики с надписями: „Для грязных тряпок“ печально выделяются на фоне хаоса и грязи. Редко кто потрудится открыть крышку и бросить тряпку в ящик. Слесари бросают тряпки где попало, а мастера за этим не следят.

У многих нет еще привычки снимать с машины деталь и аккуратно класть ее на доски, не загромождая площадь для других деталей. Детали валяются как попало и где попало.

Нет достаточного количества и качества обтирочного материала. Не лучше обстоит дело и в механических отделах. Около контрольных постов ОТК „красуются“ кучи мусора и досок, детали лежат в беспорядке.

Никому нет дела до того, что все краны в умывальниках фонтанируют как гейзеры во все стороны, образуя на полу лужи и обливая проходящих. Как вредно сказало то, что все успокоилось на проведенном по цеху субботнике. Но что дал этот субботник, если ту чистоту, которую навели, не сумели закрепить? Буквально через три дня после его проведения цех принял первоначальный вид. Ежедневная борьба за чистоту и порядок — дело каждого рабочего нашего цеха.

Очистив и наведя порядок в очагах и источниках грязи, легче будет поковывать с мелкими проваляниями бескультурья.

В. Владимиров.

ЕЩЕ РАЗ О ЗАПАСНЫХ ЧАСТЯХ

Сумму 1600 тыс. руб. завод остался должен стране за 1940 год по запасным частям, кроме этого на 1 млн. руб. завод должен был дать запасных частей в 1 квартале текущего года. Но и это задание было выполнено только на 48 проц., а в номенклатуре еще хуже.

Ни печальные итоги прошлого года, ни результат 1 квартала не внесли начальникам цехов тревоги за плохое выполнение программы по запасным частям.

За прошлый год по типу БО, как видно из приказа директора завода за № 125, не додана 1321 игла с гильзами, 4004 сопла распылителей, 1318 перепускных клапанов, 1449 пружин клапанов, 281 шатунных болтов. По типу ДР не додано 930 перепускных клапанов, 1566 накопников форсунок, 427 шатунных болтов. 1 механо-сборочный цех за январь и февраль месяцы по этой номенклатуре задание выполнил только на 21 проц., 2 механо-сборочный — на 31 проц., а объединенный цех из 50 наименований выполнил только одно.

За один 1940 год завод уплатил заказчикам штраф за невыполнение договоров по запасным частям 100 тыс. руб. Кроме материального ущерба, нанесенного заводу по нашей вине, еще больший ущерб наносится стране со стороны тех предприятий, которые стоят по вине нашего завода.

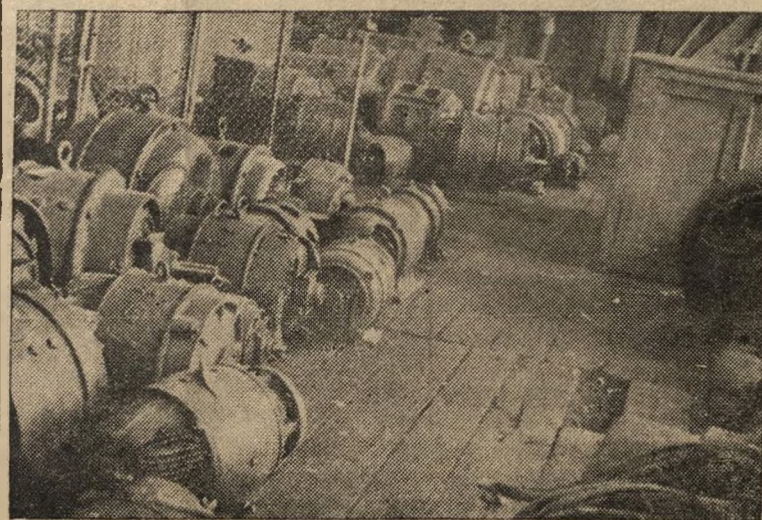
Вот уже в продолжение 4—5 лет завод не выполняет программу по запасным частям, из года в год растет задолженность по этим изделиям. Не удивительно поэтому, что мы имеем такие договоры, которые не выполняются в течение 2—3 лет.

Решение XVIII партийной конференции обязывает парторганизацию завода взять этот участок под свой контроль и помочь руководству завода ликвидировать это позорное отставание.

Э. Брейер —

начальник финансово-сбытового отдела.

*



Посмотрев на снимок, читатель подумает, что фотограф запечатлел на пленке один из уголков крупного склада.

Но это не склад, а электро-механический цех. Снимок наглядно показывает как здесь т. Броккерт борется за культуру и порядок на производстве.

Фото А. Ренгевич.



Отличник учебы ремесленного училища № 10 тов. Гусев. Фото В. Бортник.

Где же лозунги и плакаты

Во всех цехах развернулось предмайское социалистическое соревнование. Лучшие стахановцы, инженерно-технические работники завода взяли обязательства выполнить и перевыполнить апрельскую программу и прийти к 1 мая с производственными победами.

На фоне этого странным кажется, что в цехах, кроме литейного, отсутствуют лозунги и плакаты о разворачивании предмайского социалистического соревнования и выполнении производственной программы апреля.

Вывешивать лозунги и плакаты нужно сейчас, а не в конце месяца. А так ли думает председатель заводского комитета тов. Снежницкий?

По Сигналам ГАЗЕТЫ

„Факты расточительства“

Случаи задержки подачи вагонов имелись, на что указано заместителю начальника транспортного отдела т. Шарымову.

Одновременно сообщая, что за март сдано отходов черных металлов Главвторчермету вместо запланированных 300 тонн — 385 тонн, т. е. 128 проц.

А. Барский —

зам. директора завода.

*

Обслуживание займодержателей

Работник сберкассы явился на квартиру рабочего. Завязалась беседа о проверке облигаций по проходным тиражам госзаймов.

— Откровенно говоря, я редко проверял свои облигации, — признается займодержатель.

— А может на ваши облигации пал выигрыш?

— Едва ли...

Когда пришедший сверил номера облигаций с таблицами тиражей, то на одну из облигаций оказывается еще в конце прошлого года пал значительный выигрыш.

Надо сказать, что некоторые трудящиеся плохо проверяют свои облигации. Учитывая это сберкасса Ленинского района организовала среди жителей поселка „Двигатель Революции“ проверку облигаций по квартирам. Так 30 марта было обслужено 40 займодержателей, выявлено, что 14 товарищей совершенно не знали о выигрышах, павших на их облигации.

Подобные мероприятия приносят большую пользу трудящимся. Так, за первый квартал текущего года нами было обслужено 832 чел., проживающих в поселках завода. У 232 займодержателей выявлены выигрыши на общую сумму 23034 руб.

К. Коноплева —
контролер сберкассы.

◆◆◆

Вниманию читателей технической библиотеки

Ленинградский Научно-Исследовательский Дизельный Институт (НИДИ) имеет свою техническую библиотеку. Сейчас она приказом НКМТ преобразована в отраслевую научно-техническую библиотеку для обслуживания всех предприятий дизельной промышленности.

Просьба ко всем инженерно-техническим работникам и производственным заводам, желающим получить справочно-библиографический материал по интересующим их вопросам техники, или прочесть статью из иностранного технического журнала в русском переводе, обращаться в заводскую техническую библиотеку, которая и будет выписывать соответствующий материал из ОНТБ НИДИ.

Н. Ланская —
зав. технической библиотекой.

Ответств. редактор
А. ВОЛКОВ.