

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

Агитацию сочетать с задачами производства

Десятки агитаторов в цехах и на участках проводят доклады и беседы среди рабочих по вопросам внутренней и международной политики советского правительства. Особенно большую работу провели агитколлективы цехов по разъяснению решений XVIII партконференции ВКП(б).

Но, к сожалению, не все еще агитаторы правильно понимают свои задачи. Бывают случаи когда тот или иной докладчик очень красиво говорит вообще, а когда вопрос касается существа дела или конкретного человека, то здесь обычно тон его речи смягчается. Например, агитаторы 1 механо-сборочного цеха Власкин и Козлов беседы проводили неподготовленно, фактами из жизни цеха не пользовались. В общем масштабе проводил беседы и т. Стреляев. Такая агитация, построенная без живых примеров, без конкретных фактов из заводской жизни ничего общего с подлинно большевистской агитацией не имеет. Надо не угоразивать, как иногда делают некоторые агитаторы, а решительно выступать на нарушителей трудовой дисциплины, на бракоделов, разгильдяев, неврах, предавать имена их широкой гласности.

В настоящее время перед агитаторами стоит особая почетная задача — агитировать за реализацию решений XVIII партийной конференции. Мало довести их до сознания каждого рабочего, надо быть борцом за их выполнение.

Неустанно вести борьбу за ритмичную работу по графику, за элементарную культуру на производстве, за правильное использование оборудования и материалов, за экономию на производстве и снижение себестоимости выпускаемой продукции, за технический прогресс, технологическую и трудовую дисциплину, за стахановское движение — вот неполный комплекс вопросов на что должно быть направлено острое агитационно-массовое движение. При чем каждую беседу или доклад необходимо увязывать с конкретными делами производства. Вся агитационно-массовая работа в цехах должна быть направлена на выполнение ежесуточного графика цехом, участком, бригадой и каждым рабочим.

Все лучшее, что сделано передовыми людьми завода должно быть достоянием всех, а худшее, мешающее выполнению программы и движению вперед, должно осуждаться всеми.

Вот почему не терпим тот факт, когда не малая часть агитаторов еще проводит беседы без цифр и сравнений, выраженных в материальных ценностях. Это нужно исправить

как можно быстрее. Как далеки иногда наши агитколлективы цехов от производственных задач показывают такие факты. Литейный цех сорвал график апреля 2-го механо-сборочного цеха по выпуску быстроходных машин. Из всех поставленных литейным цехом цилиндровых крышек обнаружен почти 100 проц. брак. 20 штук указанных крышек забракованы по причине того, что последние дают течь при предварительной прессовке. 1120 рублей убытка понес завод только в результате плохого качества литья этих крышек. Почти в течение всего месяца литейщики не могут выправить данного положения, машины находятся под угрозой срыва.

График 1 механо-сборочного цеха по выпуску машин ДД—240 л. с. также под угрозой срыва. Вина в этом литейного цеха, который сорвал подачу блоков и фундаментных рам. Выполнение графика по этим деталям в литейном цехе никем не контролировалось и не проверялось.

Партийное бюро цеха не нацелило агитколлектив на разъяснение важности этих вопросов, вследствие чего рабочие формовочных участков не были мобилизованы на ликвидацию брака по крышкам. В цехе есть стахановцы, работающие без брака, как Говорков, Зверев и другие. Передача их опыта в данном случае могла бы сыграть значительную роль.

В том же литейном цехе рабочий С. Дементьев по своей халатности и небрежности залил водой готовую форму станины, стоящую 1687 руб. Несмотря на такой ущерб, нанесенный заводу, разгильдяй остался не осужденным.

Ничего не сделала парторганизация и агитколлектив 1-го механо-сборочного цеха по обнародованию достижения лучших стахановцев. Разве не заслуживает внимания стахановская работа монтеров Фролищева и Щербакова, отрегулировавших в рекордно короткие сроки 2 двигателя по 750 л. с.? К сожалению эти достижения стахановцев не нашли отражения в работе агитаторов 1-го механо-сборочного цеха.

Нужно отметить и такой недостаток: работа агитаторами на заводе стоит не на высоком уровне. Иногда тот или иной агитатор бывает не в курсе внутренних событий, которые происходят в стране, не знает истинного положения дел на заводе, в цехе. Необходимо окружить поддержкой и заботой агитаторов, повседневно оказывать им помощь, добиваться более действенной и конкретной агитации — такова задача.

Всю агитацию подчинить задачам производства!

ПЕРЕДОВИКИ ПРЕДМАЙСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



ВАСИЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ВОРОНЦОВ.

В. А. Воронцов работает мастером в объединенном цехе, в течение ряда лет он является одним из лучших производственников, показывающим образцы социалистического труда. Этот стахановец не только сам отлично работает, но и передает свой опыт молодым рабочим, добиваясь, чтобы и они выполняли нормы.

В марте текущего года за систематическое повышение производительности труда и улучшение качества продукции Народный комиссар тяжелого машиностроения наградил т. Воронцова аттестатом „Отличник социалистического соревнования НКТМ“.

Фото В. Бортник.

СЛАВНЫЕ ДЕЛА СТАХАНОБЦЕВ

Представители цехов участвуют в соревнованиях

шестого завода. Многие, включаясь в это соревнование, брали обязательства не только выполнять, но и перевыполнять сменное задание, давая при этом высокое качество обрабатываемой продукции.

Например, лучший стахановец ремонтного цеха т. Долгов, награжденный Наркомом значком отличника социалистического соревнования, брал обязательство месячное задание выполнить на 150%. Сейчас он с честью свои слова подтверждает конкретными делами, ежедневно сменное задание выполняет на 170—200%.

...ищущему коммунистическому подходу мастер.

—Требуется выполнить срочное задание, — сказал он. — Для машины № 7 надо обработать шатуны.

Такую же работу получил и другой молодой токарь 2-го механо-сборочного цеха т. Лыткин, И. Клинов и Лыткин так организовали работу, что задание было выполнено на много раньше срока и высококачественно. Хорошо работает и токарь Басов, награжденный наркомом аттестатом отличника социалистического соревнования. Выполнение сменных заданий у него обычно бывает не ниже 170%.

КТО ВЫЙДЕТ ПОБЕДИТЕЛЕМ В ПРЕДМАЙСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

Через несколько дней трудящиеся нашего завода будут в стройных колоннах демонстрантов радостно встречать великий праздник трудящихся — 1-ое мая.

Коллективы цехов прилагают все силы к тому, чтобы выйти победителем в предмайском социалистическом соревновании и таким образом быть в первых рядах демонстрантов. Завод имеет все условия и возможности выполнять производственную программу апреля. Отсюда задача каждого рабочего, инженерно-технического работника, служащего полностью используя эти возможности приложить все свои силы для успешного выполнения плана.

Кто будет впереди на первомайской демонстрации? Тот цех, который наиболее успешно перевыполнит свою производственную программу. 1-й механо-сборочный цех должен сдать в оставшиеся дни 5 машин ДД 240 л. сил, 2 машины ДД 180 л. сил, 1 машину ДР-4 500 л. с. 4 комплекта спецификации № 3 по типу ДД и запасных частей на сумму не менее 200 тыс. р. Цех должен сдать продукции за эти дни на 1 млн. 100 тыс. руб. и обеспечить

этим выполнение и перевыполнение своей месячной программы. Задача тяжелая, но выполнимая!

Успех ее выполнения зависит от четкой работы сборщиков и трубопроводчиков. Работа их должна быть слаженной и четкой.

Большую работу должны сделать регулировщики, которые своей стахановской работой должны обеспечить быстрое и качественное испытание и сдачу машин. Нет сомнений, что регулировщики, показавшие образцы производительности труда на машинах марта месяца, покажут еще более высокие рекорды в апреле.

Коллектив 1-го механо-сборочного цеха, выполнив этот план, по праву может занять первое место в первомайской колонне. 2-й механо-сборочный цех должен сдать 3 машины по 130 л. сил и 1 макет (учебную машину 100 л. сил). Кроме того, цех должен обеспечить сдачу запасных частей за месяц на сумму не менее 80 тыс. руб. Всего за эти дни цех должен дать товарной продукции на 600 тыс. руб. Успех выполнения программы зависит от монтажного отдела, так

как 2 машины уже собраны и их осталось только отрегулировать и сдать.

Механический отдел сегодня должен закончить изготовление всех деталей на машину № 7, только при этом условии машина может быть отоварена в апреле.

Литейный цех должен дать станкозаводу литья за месяц не менее 700 тыс. руб. Литейщики весь месяц работали равномернее механических цехов и их задача такова, чтобы в оставшиеся дни максимально усилить темпы сдачи литья и тем самым выполнить задание.

Объединенный цех еще не сдал газогенератор Г—2 № 72. Надо полагать, что коллектив объединенного цеха, не раз державший красное знамя, полностью укомплектует все машины механических цехов, а котельщики и медники и на сей раз покажут образцы подлинно стахановской работы.

Задача всего коллектива завода заключается в том, чтобы исключительно четкой и слаженной работой в оставшиеся дни наверстать упущенное — выполнить и перевыполнить производственную программу апреля.

Добиваться правильного учета оборудования, всякого рода имущества и материалов

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ

21 апреля состоялся хозяйственный актив завода совместно с партийным и профсоюзным активом. Доклад о борьбе с потерями и снижении себестоимости выпускаемой продукции сделал директор завода т. Суслов. На ярких примерах и фактах он рассказал как в цехах и отделах зачастую из-за безответственности, расхлябанности и бесхозяйственности отдельных руководителей, а также самих рабочих впустую затрачиваются огромные средства, большое количество металла и других ресурсов, увеличивается брак, программа не выполняется.

Завод несет большие потери, вместо снижения себестоимости продукции наблюдается повышение.

—До сих пор,—заявил в прениях т. Шалыгин, у нас нет решительной борьбы за изжитие брака. Брак увеличивает

ся. За это говорит тот факт, что цифры за первый квартал текущего года в среднем больше чем они были в любом из кварталов прошлого года. Особенно велик брак в литейном цехе по таким деталям, как втулки рабочего цилиндра.

Начальник 1-го механо-сборочного цеха т. Проскуряков в своем выступлении рассказал о том, как из квартала в квартал себестоимость выпускаемых двигателей не снижается, а повышается.

Товарищи Паршин, Батурин, Безводинский, Барский и другие также говорили о недопустимых явлениях на производстве, вызывающих огромные потери и перерасход средств. В своих выступлениях они заостряли внимание всей общественности и особенно руководителей-хозяйственников на усиление борьбы с потерями и снижении себестоимости продукции.

Пора покончить с нерасторопностью

Из выступления т. Калинин

Зачастую перерасход средств и металла у нас получается исключительно по вине нерасторопности отдельных руководителей. Докажу это на таком примере. Для центробежного литья чугуна и цветного металла в прошлом году была сконструирована специальная машина. Центробежное литье дало бы большую экономию бронзы и других металлов и обеспечило бы также качественные и количественные показатели.

Но машина до сих пор стоит без действия исключительно из-за неимения кокилей, которые задерживает инструментальный цех (начальник т. Сафонов).

При определенной заинтересованности со стороны т. Сафонова и т. Хохлова детали давно можно было бы изготовить, тем не менее больше полугода об этом идет только один разговор.

Или еще факт. Инженер тов. Жеребцов подал рационализаторское предложение о наладке режущих пластинок. Оно также обеспечивает экономию во всех отношениях. Для внедрения требуется сделать две небольшие модели. Дело казалось бы не трудное, но модельный отдел литейного цеха (начальник т. Батурин) в течение долгого времени заказа не выполняет.

Не допускать потерь Металла

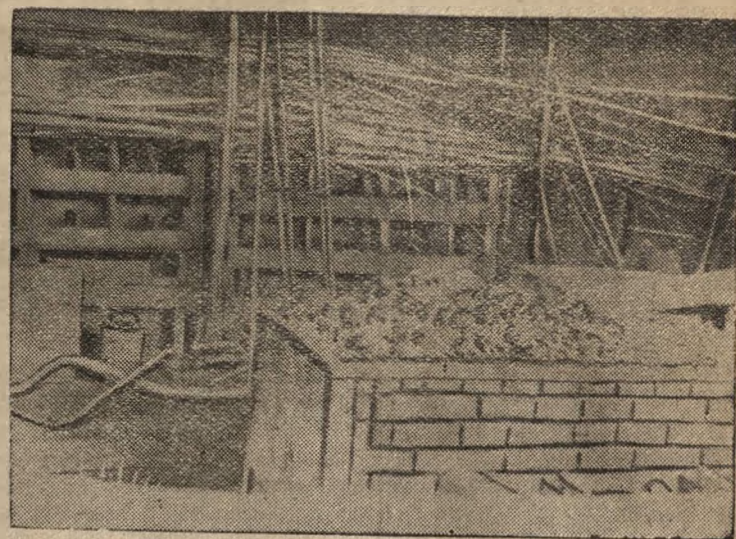
Из выступления т. Тарабанина

Борьба с потерями и снижением себестоимости выпускаемой продукции вопрос важный и разрешать его надо сообща, всем коллективом завода.

Этот вопрос не случайно был поставлен на XVIII партийной конференции, которая на этот счет дала весьма четкое разъяснение и поставила перед промышленностью неотложную задачу: снижать себестоимость выпускаемой продукции. Однако, на нашем заводе до настоящего времени еще нет действительной борьбы с потерями, за снижение себестоимости продукции. Вот я работаю на утильбазе и вижу как отдельные начальники цехов бесхозяйственно смотрят на отбросы, что это хлам и не больше. А между тем этот «хлам» составляет сотни тысяч рублей.

По плану в текущем году мы должны собрать металлоотходов 4.450 тонн. За первый квартал мы собрали 934 тонны. Это показывает, что мы можем справиться с заданием при условии если начальники цехов будут оказывать необходимую помощь. Если осмотреть территорию вокруг цехов, то всюду валяются отбросы металла. Например, у 1-го механо-сборочного цеха образовалась целая свалка, которую сейчас постепенно расчищаем. (Около объединенного цеха также не мало лежит всяких деталей, от руководства цеха очень трудно добиться ясности, нужны эти детали цеху или нет.)

А сколько таких деталей валяется на территории завода! Много металла разбросано у вагранки литейного цеха. Начальник цеха т. Батурин прекрасно видит это, но относится безразлично.



Правильно поставленный учет оборудования, всякого рода имущества и материалов обеспечивает нормальное и полное использование всех ресурсов.

Но в объединенном цехе, видимо, этих задач не допонимают. Снимок неопровержимо показывает как здесь зам. начальника цеха т. Зюзин „организовал“ хранение материала на стеллажах.

Фото А. Ренгевич.

Меньше говорить, больше делать

Из выступления т. Тихонова

Как известно, в прошедшем квартале программу по дизелям мы не выполнили, показатель был слишком низким. Несмотря на это, фонды по материалам и зарплате затрачены огромные. Без сомнения, что такое явление сильно отразилось на себестоимости продукции в смысле ее повышения.

Наш завод неплохой, работать мы можем, но для этого нужно четкое руководство. Зачастую мы еще не смотрим правде в глаза, а стараемся

ссылаться на других. Так в нашем цехе наблюдался большой брак, но начальник цеха т. Ривкин старался найти объективные причины, слабо боролся с браком. Плохо мы заинтересовываем и людей поднимать производительности труда. В нашем цехе машинисты паровых молотов работают попеременно. Не раз ставился вопрос о переводе их на сдельщину, что обеспечило бы рост производительности труда, но даже и сейчас ничего в этом отношении практически не сделано.

Начались дожди

Как только наступает весна начинается разговор о ремонте крыши литейного цеха. Так было, например, в прошлом году. Во время дождей рабочие отдельных участков буквально терпели бедствия, вода потоками проникала в цех и заливала заформованные дорогостоящие детали. Приходилось все переделывать заново. А когда дождь продолжался в течение суток, то работать было невозможно, рабочие простаивали.

Разговор о неотложном ремонте крыши продолжался все лето. Незаметно подошли холода, выпал снег, руководители цеха облегченно вздохнули и... о всем забыли.

Прошла зима, опять наступили теплые дни и вот 22-го апреля над цехом вновь ударил гром, через зияющие отверстия крыши хлынули обильные струи дождевой воды. Дождь шел почти весь день, результаты которого были самые печальные.

Накануне бригада Денисова отформовала 21 шт для станков, на это было затрачено 18 нормированных часов, бригада Медведева сформовала 10 плит, бригада Зверева—4 шт, на которые было потраче-

но 14 часов. Когда производственники 22-го апреля утром явились в цех, то были поражены—все формы оказались размытыми. А дождь все продолжался, работать было нельзя. Таким образом бригада Медведева не работала в течение всего дня, у бригады Федотова получился простой 5 часов, к тому же было залито водой 6 форм. Такая же участь постигла продукцию формовщиков Зыкова, Горшенина, Конюхова, Яценкова и других, десятки деталей пошли в брак, что принесло ни одну сотню рублей убытка.

Снова, как и в прошлом году моментально вспомнили о забытом разговоре—о необходимости ремонта крыши. Руководители цеха, используя богатый опыт прошлых лет, тут же принялись сообщать в заводоуправление о больших потерях, нанесенных дождем. Однако конкретных, более практических мер не последовало.

Видимо разговор снова будет идти до следующих холодов. Но впереди еще не мало предстоит печальных уроков, ибо сезон дождей только начинается.

НИКМ.

Аварии оборудования влекут лишний перерасход средств

По инструкции Народного Комиссариата тяжелого машиностроения аварийное оборудование принято считать поломкой или порчу деталей станка, которая влечет за собой вынужденный простой не менее 30 минут. За истекший 1940 год таких аварий на нашем заводе зарегистрировано 59. По отдельным цехам это число распределяется следующим образом: в 1 механо-сборочном цехе—24 случая, во 2 механо-сборочном—17, в 3 механическом—7 и в прочих цехах 11. Общая сумма, которая была затрачена на восстановление станков, составляет 3318 руб.

По каким же причинам и обстоятельствам происходили поломки? В отдельных случаях виновниками были сами рабочие, которые в процессе работы на станке допускали халатность. В 22-х случаях поломка станков происходила из-за перегрузки, из-за изношенности деталей или же не

доброкачественного ремонта, и в двух случаях—из-за конструктивных недостатков.

По всем этим случаям с виновников аварий было взыскано только 27 проц. всей стоимости восстановления оборудования, остальное все шло за счет завода.

Поломки оборудования не прекращаются и в текущем году. За 1 квартал было зарегистрировано 7 случаев, большее количество из них опять падает на 1 механо-сборочный цех. Как и в прошлом году, аварии происходят нередко по халатности самих рабочих.

Приведенные факты дают основание говорить, что случаи аварий оборудования в цехах полностью не учтены, решительных мер к их изжитию не принято. Механики цехов не всегда составляют необходимые акты.

Непонятно и то, что до сих пор во всех случаях только учитывается стоимость восстановления станка. Такое явление неправильно. Надо строго учитывать все убытки, начиная от простоя и кончая недоочадей продукции, а, следовательно, необходимо тщательно выяснять конкретные виновников аварий и удерживать стоимость не только восстановления станка, но и стоимость всех понесенных убытков.

Это несомненно вызовет большую ответственность за сохранение оборудования, за экономию государственных средств.

В. Артемьев — экономист отдела главного механика.



БЕЗ ЧИСТОТЫ И ПОРЯДКА НЕМЫСЛИМА НОРМАЛЬНАЯ РАБОТА

Беспорядок и грязь

Проходя по электромеханическому цеху замечаешь, что здесь с чистотой рабочих мест дело обстоит не совсем благополучно. Около отдельных станков виден беспорядок.

Вот рабочее место ученика электрика Дурасова. Всюду мусор, окурки, обрезки провода, проволока. Ученик, видимо, привык к этому, беспорядок не беспокоит его. Он сам откровенно признается, что уборка рабочего места производится не регулярно.

Грязно и около шкафов для одежды, а сам цех изобилует в беспорядке лежащими деталями.

Не уступит первенства по грязи и рабочее место токаря ремонтного цеха А. Пожарова. Особенно у него много мусора и грязи под инструментальным ящиком.

А. Арефьева — пом. санитарн. инспектора Ленинского района.

Неряхи

В 1-м отделении 1-го механо-сборочного цеха работают токаря Баташов и Баянов.

Оба они относятся небрежно к своему оборудованию и инструментальным шкафчикам. В ящике с инструментом у токаря Баташова больше инструмента ненужного и негодного, весь он разбросан в беспорядке, резцы в большинстве сломаны, развертки без оправок, мерительный инструмент лежит с ненужными болтами и грязными тряпками. У станка, видимо, протираются только направляющие станины, так как все остальные части покрыты грязью.

Не в лучшем виде и рабочее место у токаря Баянова. Оба они работают по 2-му разряду уже 2-й год, а норму выполняют всего на 15—20%. Это и не удивительно, потому что разгильдяи и неряхи не борются за чистоту и культуру своих рабочих мест, работают по старинке на «авось». Безусловно, такое низкое выполнение норм будет иметь место до тех пор, пока грязнули Баташов и Баянов не избавятся от захламленности и беспорядка на своих рабочих местах.

А. Никитин.

На нашем заводе многие рабочие и служащие со всей энергией взялись за наведение чистоты и порядка, как в цехах так и в отделах. Стахановцы А. Полканов, Л. Певлев, Лукьянов, Тареев, Зверев и другие навели подлинный порядок на своих рабочих местах.

Молодой формовщик литейного цеха т. Зверев организовал свое рабочее место с таким расчетом, что количество лишних движений свел к минимуму. Это и понятно, ибо каждое нерациональное движение в процессе работы приводит к лишней затрате времени.

Выполняя ту или иную работу нужно правильно разложить инструмент, чтобы быстро находить его. Все должно быть под руками. Разве можно терпеть такое положение, когда рабочие 1-го механо-сборочного цеха Маркелов и Баташов затрачивают на поиски инструмента у себя же в ящике по 10—15 минут. У таких нерях и разгильдяев рабочие места не организованы, в инструментальных ящиках мусор и беспорядок, инструмент не чистится и хранится небрежно. Работа таким инструментом неизбежно приведет к браку.

Решительно и смело выкорчевывая безкультуру мы должны ежедневно добиваться подлинной чистоты и порядка в каждом цехе, отделе, бригаде.

Неряшливость приводит к беспорядку

В ремонтном цехе перед рабочими неоднократно ставился вопрос о чистоте и культуре на производстве. Но не все товарищи понимают значение этого важнейшего мероприятия.

Токарь Дудин производит впечатление культурного человека. А как он держит себя на производстве? Если подойти к его станку, то всюду грязь и беспорядок. По окончании смены Дудин привык убирать станок поверхностно. А во время работы он вокруг небрежно бросает не только детали или тряпки, но даже инструмент.

Не лучше обстоит дело и у т. Козырева, а также и Быстрицкого. Если открыть инструментальный ящик, принадлежащий Быстрицкому, то в нем красуются и инструмент, и куски железа, и рабочие карты, тряпки и другие нужные и ненужные предметы. В таком же «порядке» содержит инструментальный ящик и т. Пошивалов. Эти люди сжились с безкультурьем и таким образом являются неряхами.

Действительность показывает, кто неряшливо и безответственно относится к содержанию оборудования и рабочего места, тот и с производственными заданиями справляется слабо. Например, те же Быстрицкий и Пошивалов нормы не выполняют и это потому, что они не наводят порядка на своих рабочих местах.

А. З.

Нужны дела, а не слова



Начальник цеха Пустозвонин Сидел, раздумывал в тиши. — К чистоте я благосклонен, Люблю культуру от души! О ней мечтаю дни и ночи, Клянусь о том везде. И чтож, Культурой цех не блещет очень, Скорей на свалку он похож.

Мораль отсюда такова: Нужны дела, а не слова Ник. М.

Брак из-за неряшливости

Во 2 механо-сборочном цехе на станке № 55 работают токаря В. и К. Козловы. Работают они не первый день, прекрасно знают станок и казалось бы, что лучше других могли содержать в чистоте свое рабочее место. Но в действительности последнего не наблюдается.

Около станка в беспорядке лежат планшайбы и патроны, ни один из токарей не следит за аккуратным расположением обрабатываемых деталей, тряпки бросают в корыто, предназначенное для стока эмульсии. В этом же корыте валяются ключи и центра.

В результате неряшливости К. Козлов при посадке на оправку задрал отверстие шестерни, вследствие чего получился брак.

Несмотря на замечания, порядка у станка № 55 до сих пор не видно. Так 21 апреля К. Козлов разложил по полу корпуса водяных насосов, даже некоторые детали лежали за чертой прохода.

Мы за культуру рабочих мест должны бороться более решительно, надо не стесняясь разоблачать всех нерях помня, что грязь и беспорядок снижают производственные показатели.

Т. Александров.

Мастера стоят в стороне

Чистота рабочего места во многом способствует увеличению производительности труда. И наоборот, грязь и беспорядок создают порой неразбериху.

В монтажном отделе 1 механо-сборочного цеха отдельные слесари бригад Крумина, Курина и Мурыгина беспорядочно разбрасывают детали и инструмент. Здесь порой можно видеть как отдельные слесари откладывают в сторону работу и минут пять ищут необходимый инструмент.

Нет порядка и в инструментальных ящиках. Если открыть ящики, принадлежащие Паэглису и Кулагину, то их трудно друг от друга отличить. В обоих беспорядочно валяется инструмент, пропитанные маслом тряпки, ненужные детали, обрезки жести и проч. В этой гуще сразу даже не разберешь какой есть инструмент.

Мастера Сметлов и Фикс на подобные явления мало обращают внимания.

В. В.

Недисциплинированность и ее последствия

В 1-м механо-сборочном цехе есть обрубщик Аракчеев. Всю свою деятельность он строит по принципу «поменьше сделать, побольше поговорить». В результате своей разболтанности он доходит до того, что больше 2-х часов тратит якобы на заточку зубила.

Есть в цехе и другой рабочий Маркелов. Правда, его поведение не похоже на Аракчеева, но в основном оно также вредно и не нужно. Маркелов имеет плохую привычку — не следит за чистотой своего рабочего места, бросает где попало детали и инструмент. А если открыть его инструментальный ящик, то право же трудно разобрать что тут творится, чего чего только тут не лежит. Больше, конечно, мусора, грязи и негодного инструмента. Бывают случаи, когда Маркелову что-либо потребуется из инструмента и он минут 10—15 копаются в ящике, а в это время основная работа стоит.

М. Иванов.



Молодые специалисты идут в цеха

Нашему заводу нужны специалисты на производстве, на непосредственной практической работе.

В решениях XVIII партийной конференции в отношении молодых специалистов сказано, что они в обязательном порядке должны получить стаж практической работы, работая на производстве помощником мастера, мастером, инженером в цехе и т. д.

10 молодых специалистов, прибывших за последнее время на наш завод, направлены в цеха. Вместе с этим из отделов заводоуправления переведены на практическую работу тт. Палкин, Г. Смирнов, Нещеретов, Друшиц, Сафонов, Маркевич и другие.

Работа в цехе закрепляет и совершенствует полученные теоретические знания в учебном заведении.

Наше пополнение охотно принимают указанную работу. Тов. Медведков, Князев на ответственной должности мастера показали себя за сравнительно короткий срок неплохими организаторами производства. Они сумели навести порядок на своих участках, научились руководить людьми, вести их за собой.

Но находятся такие инженеры, которые не считают нужным идти в цех, на производство. Поставленные Наркоматом на наш завод тт. Лепихов, Поль, Запорожцев всячески добавляют перевода их куда нибудь подальше от производства.

Нет надобности нянчиться с дезорганизаторами такого рода. Советские законы направлены против подобных людей, ставящих личные интересы выше государственных.

Однако, нетерпимо и такое положение, когда молодого специалиста, прибывшего в цех, используют не по назначению. В доказательство можно привести такой факт. В 1-й механо-сборочный цех был направлен молодой инженер т. Рубцов на должность технолога. И вот, вместо правильного его использования, старший технолог т. Гласс заставил выполнять очень низкую по квалификации работу с которой с успехом бы справился любой копировщик. Такое «использование» т. Рубцова продолжалось больше месяца.

Главному технологу т. Владмирову нужно изменять отношение к молодым специалистам. Надо обеспечить чуткое и деловое, подлинно большевистское отношение к ним. Молодым специалистам нужно создать все условия для того, чтобы они могли работать со всей энергией, со всей научной и производственной страстью.

М. Бочкарев — начальник отдела кадров.

„Из стали или вара“

Заметка в основном правильная. Станок № 800 действительно запущен. Получилось это частично из-за неимения обтирочного материала.

Сейчас станок будет систематически чиститься и находиться в надлежащем порядке.

Н. Титов,
мастер I механо-сборочного цеха.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

У ТЕЛЕФОНА

Трудно по телефону дозвониться в отдел главного технолога сразу, вам придется минут 5 ждать пока кто либо ответит вам. В чем же дело?

В этом отделе работает делопроизводителем т. Бородулина, у которой рабочее место находится у телефона. Но она почти все время отвлекается, уходит поговорить с конструкторами и, конечно, за чертежными щитками никаких телефонных звонков не слышит.

Вот почему приходится по долгу звонить в отдел главного технолога, чтобы абонент наконец ответил. В таких случаях сотрудники отдела вынуждены отрываться от основной работы и подходить к телефону. На замечания сотрудников Бородулина обычно отвечает:

— Я не обязана сидеть у телефона, а если раздастся звонок, то может подойти любой.

Такое поведение Бородулиной можно лишь расценивать как нарушение трудовой дисциплины.

Группа сотрудников.

Опять старая история

Ежегодно, как только наступает лето, идет разговор о дороге, идущей от шоссе нашего завода к кирпичному заводу. Разговор этот поднимается неспроста, в дождливую погоду курсирующие машины на Кирпичный завод растаскивают с этой дороги по всему асфальтированному шоссе невероятную грязь, а в жаркие дни они поднимают клубы пыли.

Жителям домов по Стахановской улице эта дорога причиняет массу неудобств. Протяжением она всего не больше 150 метров, у кирпичного завода есть все возможности благоустроить ее, но этого не делается.

Надо полагать, что дирекция нашего завода, наконец, договорится с администрацией кирпичного завода о приведении дороги в надлежащий вид.

Н. Озеров.

Безразличие мастера Уголькова

В начале 1-го квартала в земельном отделе литейного цеха 15 человек рабочих должны были пройти техминимум. Однако, мастер т. Угольков отнесся к этому делу безразлично и вследствие того, что условий для занятий своим рабочим не создал, после 3—4 занятий учеба прекратилась.

В данном случае срыв занятий можно объяснить только недооценкой этого вопроса мастером Угольковым. Неужели ему непонятно, что прохождение техминимума повышает технический кругозор рабочих, совершенствует их и дает возможность работать производительнее и без брака?

А. Аносов.



Группа девушек — работниц главной конторы на занятиях по гимнастике.

Фото Г. Иванова.

Соревнования по гимнастике

С 6 по 20 апреля по всей стране проходили соревнования по гимнастике. В этих соревнованиях приняла участие и молодежь нашего завода.

В ряде комсомольских организаций цехов соревнования прошли удовлетворительно, например, в главной конторе из 45 чел. 30 сдали нормы, в литейном цехе — 20 чел. Особенно активно в проведении этого мероприятия участвовали тт. Палкина, Колобаева, Егоров, они ежедневно проводили занятия как в цехах, так и в клубе.

Но у нас были и огромные недостатки. Например, в 1 механо-сборочном цехе из 85 чел. приняло участие только 23, во 2 механо-сборочном цехе из 22 товарищей нормы сдали толь-

ко 5. А в таких организациях, как ремонтного цеха, где комсорг Самсонов и объединенного (комсорг Круглов) тренировок совсем не было.

Это получилось в результате безответственности отдельных комсомольцев. Взять 1 механо-сборочный цех, здесь работают четыре члена комитета комсомола Марьян, Еремия, Скворцова и Артамонов, но никто из них по деловому к соревнованиям по гимнастике не отнесся.

В результате этого итоги сдачи норм по гимнастике получились не весьма блестящие, всего сдали нормы только 103 чел.

А. Булыгина.

К ЧЕМУ ПРИВОДИТ БЕСПЕЧНОСТЬ

Обрубной отдел литейного цеха по состоянию травматизма имеет явно неудовлетворительные показатели. За истекший год в отделе произошло 11 несчастных случаев с потерей более ста трудодней. Эта цифра настолько велика, что равна по количеству производственных травм 1-го механо-сборочного цеха, или 2-го и 3-го механических цехов вместе взятых.

Такое исключительно серьезное положение, создавшееся в обрубном отделе, можно объяснить только тем, что мастер отдела т. Мазанов не вел достаточной борьбы за изжитие травматизма. Это подтверждается тем, что условий для культурной и безопасной работы в отделе до сих пор не создано и ответственность за это несет мастер отдела. Чрезвычайно слаба и трудовая дисциплина в отделе, а это приводит к тому, что целый ряд рабочих не выполняет правил по технике безопасности. Разве терпимо такое положение когда обрубщик Клячин 29 марта засорил глаз исключительно потому, что работу производил без очков. Мастер Мазанов, вместо принятия своевременных мер, задержал акт о несчастном случае на 13 дней, не поставив в известность начальника цеха.

Данный поступок тов. Клячина есть не что иное как разгильдяйство и распушенность

на производстве. Мастер же, в месте того, чтобы научить на этом печальном примере других рабочих, вместо принятия административных мер к разгильдяю Клячину оставил все это без последствий. Отсюда не случайно, что трудовая дисциплина в отделе слаба, на что уповает даже сам тов. Мазанов. Дисциплину нужно укреплять и укреплять не такими методами, а более требовательно и жестко, тем более, что в отделе засоры глаз имелись и с другими обрубщиками.

Еще возмутительнее случай произошел с обрубщиком Головановым В. М., который 31 марта явился в амбулаторию и заявил, что получил на производстве ушиб грудной клетки. Получив бюллетень, Голованов не работал до 6 апреля. При проверке данного несчастного случая выяснилось, что Голованов якобы получил ушиб еще 25 марта при выбивке рамки из станины. Дальнейшая же проверка показала большее, Голованов получил травму даже не на производстве. Мастер Мазанов оказался не в курсе дела, ибо «пострадавший» ему не сообщил о происшедшем.

Надо отметить, что в прошлом году, в августе Голованов получил больничный листок по засору глаз, об этом случае он также не доложил ни мастеру, ни бригадире и несчастный

В ремесленном училище

В ремесленном училище № 10 среди учеников широко развернуто социалистическое соревнование в честь пролетарского праздника 1-го мая. Ученики всех групп еще в начале апреля взяли конкретные обязательства не только в срок изготовлять продукцию, но и давать ее высокого качества.

Отличники учебы группы № 16 Кривенков апрельское задание обязался выполнить на 120%, а тов. Жаров на 130%. Сейчас они оба добросовестно выполняют свои обязательства.

В настоящее время многие ученики впервые выполняют ответственные работы. Например, т. Бахарев раньше срока сделал плоскоостругубцы, Миرون делал ручные тиски и обещает сдать их на 2 дня раньше срока, Данилов делает слесарные и ручные тиски.

За хорошую и отличную работу многие из учеников уже получают зарплату, так в первых числах апреля им была выдана первая получка.

Есть среди учащихся и отдельные недисциплинированные ребята, которые сдают недоброкачественную продукцию. К таким относятся Ремнев, Макаров, Петров. Но таких в училище буквально единицы. Коллектив преподавателей должен основательно поработать над тем, чтобы и этих товарищей вытянуть из числа отстающих в передовые.

Нет сомнения, что широко развивая социалистическое соревнование мы подготовим стране высококвалифицированные трудовые резервы.

П. И. Кузьмин.

случай был зафиксирован как связанный с производством. Все это доказывает, что т. Голованов, пользуясь безответственностью и близорукостью мастера Мазанова и начальника цеха поправляет свои дела за счет завода, короче говоря симулирует.

Правильно сделал начальник цеха, обьявивший т. Голованову строгий выговор с предупреждением и поставивший вопрос перед завкомом о не выплате Голованову больничных.

Амбулатория в настоящее время не выдает бюллетеней на руки пострадавшему до тех пор, пока он не получит посыльного листа от мастера отдела. И это правильно, так как даст возможность своевременно составлять акты на несчастные случаи и намечать мероприятия для их устранения.

Как видно, положение в обрубном отделе исключительно тяжелое и начальнику цеха, а также мастеру т. Мазанову необходимо в самое короткое время принять решительные меры к тому, чтобы навести в отделе требуемый порядок, а также укрепить дисциплину среди рабочих.

Э. Кратовский —

Пом. главного инженера по технике безопасности.

Ответств. редактор
А. ВОЛКОВ.