

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

С первых дней месяца работать четко

В апреле завод начал программу на 107,2 проц.

но-технические работники, весь коллектив завода с энергией и страстью боролись за выполнение апрельского плана. Замечательных успехов добился коллектив 1 механо-сборочного цеха (начальник т. Проскуряков), который в рекордно короткий срок собрал двигатель мощностью 500 л.с. Первый месяц в текущем году этот коллектив выполнил программу по дизелям.

Тем не менее по номенклатуре программа выполнена с отклонением, недопаяны 2 машины ДД 240 л.с. и 3 машины ДД мощностью 180 л.с. По-прежнему неудовлетворительно обстоят дела с выполнением программы по тракторам.

Необходимо отметить, что в цехах сданные графики систематически срывались, только вследствие этого к концу месяца они совершенно утратили свою действенность, ибо в третьей декаде начался штурм. Это видно хотя бы из таких показателей.

1 механо-сборочный цех за первую декаду дал продукции на 5,1 процента к декадному плану, за вторую декаду программа была выполнена на 91,9 процента, а в третьей декаде было дано 158,2 процента. За первую декаду выпуска машин не было, а в третьей декаде их выпущено общей мощностью в 1980 л.с. Выходит, что 2/3 месячной программы выполнено в третьей декаде. Отсюда ясно каждому, что программа выполнена в результате штурмовщины, на что израсходовано свыше 3 тысяч сверхурочных часов.

Особенно неравномерно и скачкообразно работал 2 механо-сборочный цех (начальник т. Палкин), который выполнил месячную программу на 123,1 процента. График по выпуску быстрходных машин за первую и вторую декады был сорван, а в третьей декаде было дано 3 машины. Если посмотреть выполнение заданий этим цехом по декадам, то картина получается такая: 1-я декада 25,5 проц, 2-я декада 13,2 проц. и 3-я декада 243,3 проц. Для того, чтобы выполнить программу 2 механо-сборочный цех также был вынужден прибегнуть к штурмовщине, затратив более тысячи сверхурочных часов.

Несколько лучше обстояло дело в литейном цехе, который выполнил задание первой декады на 77,9—2-й декады—87,3 процента—3-й декады на 141 процент, выполнив таким образом ме-

сячную программу на 107,2 проц. Такой неравномерной и скачкообразной работы? В основном причины заключаются в том, что работа по графику еще не стала постоянным для всех рабочих. Между отделами и участками цехов нет взаимности и спаренности в работе. Отдельные руководители в результате своего неумения, а подчас и безответственности нарушают нормальный ритм работы цеха. Планировщик 1 отделения 1 механо-сборочного цеха тов. Артамонов допустил ряд ошибок, которые привели к задержке сборки машин. Странно получается когда фундаментные рамы на сборку поступают своевременно, а необходимые тут же отсутствующие. Это можно объяснить исключительно тем, что планировщик тов. Артамонов и диспетчер этого отделения тов. Евсеев решают вопросы не оперативно.

Мастер 3 отделения т. Яковлев сорвал выполнение спецификации № 3, а также из-за своей самоуспокоенности отодвинул выполнение графика по машинам ДД на последние числа. До 29 апреля он заверял руководителей цеха, что программа его отделения будет выполнена. Но слова так и остались словами. В результате вредной самоуспокоенности Яковлев не дал своевременно форсунки для машин. Это привело к тому, что в последние дни апреля пришлось штурмовать.

Вместе с этим, литейный цех не дал маховик и корпус клапана на машину ДД № 2, вследствие чего выпуск последней в апреле был сорван.

Распределитель механического отдела 2 механо-сборочного цеха т. Свистов строит свою работу с таким расчетом, чтобы только загрузить все станки, а в выполнении графика относится равнодушно, за продвижением деталей на операциях и сроками окончательного их изготовления не следит. По этой причине был задержан механическим отделом корпус индикаторного крана. В этом цехе плохо работали мастера механического отдела Кукушкин Я. Ф. и Климов, по их вине очень часто происходили задержки в изготовлении мелких деталей. Цилиндрические шестерни не были своевременно сделаны, они сданы были с опозданием на 5 дней, вина в том мастера Климова, который во 2-й смене не изготовил оправки для их дальнейшей обработки.

Таким образом ясно, что работа по графику, а отсюда работа нормальным ритмом зависит от четкости, слаженности и оперативности командного состава всех участков и отделений. Только спаренная и четкая работа всех отделов даст возможность выполнять и перевыполнять ежесуточный график.

Стахановка Междрей



дительность труда тов. Междрей борется за чистоту и порядок рабочего места. Свой производственный опыт она охотно передает молодым работникам

На снимке: Татьяна Ивановна Междрей.

Фото Г. Иванова.

В 1-й механо-сборочный цех Татьяна Ивановна Междрей в 1932 году поступила работать рассыльной. Но у нее было большое желание перейти работать на станок. Это желание вскоре осуществилось, Татьяну Ивановну перевели учиться на болторезщицу. С огромным желанием она стремилась овладеть профессией и через некоторое время уже самостоятельно работала болторезщицей.

Сейчас т. Междрей является примерной производственницей, выполняющей сменные задания на 180—200 проц.

Татьяна Ивановна, участвуя в предмайском соревновании, также показывала высокую производительность труда.

ИНТЕРЕСНАЯ ВЫСТАВКА

В Горьковском Дворце культуры им. Ленина открылась выставка изделий, изготовленных учащимися ремесленных училищ.

Творцами изделий являются 14—16 летние подростки. Всего лишь пять месяцев тому назад они начали учебу, но за этот небольшой срок получили много практических навыков, почувствовали вкус к настоящему мастерству.

На выставке большим вниманием пользуются изделия, сделанные учениками ремесленного училища № 10. Как известно училище при нашем заводе освоило производство параллельно-поворотных тисков. Они используются другими ремесленными училищами области.

Многие изделия учащихся применяются на горьковских предприятиях. Например, на выставке представлен тормоз редуктора, сделанный учеником Павлом Кузнецовым.

Интересная выставка привлекает много посетителей, на нее приходят многие рабочие заводов и мастера ремесленных училищ. Они оставляют хорошие отзывы об этой выставке.

В Горьковском горкоме ВКП(б)

Бюро Горьковского горкома ВКП(б) обсудило вопрос о состоянии учета и хранения материальных ценностей на заводе «Двигатель революции». Учет и хранение материальных ценностей на этом заводе находится на низком уровне. Наличие материалов в складах не соответствует бухгалтерским данным, имеются большие излишки одних и недостача других материалов. Учет инвентарного хозяйства завода и оборудования находится также в запущенном состоянии.

Целый ряд материалов (полуфабрикаты, формовочный материал, опилки, топливо, металлоотходы) разбросан по всей территории завода, которая сильно загрязнена и захвачена.

На заводе имеется большое количество сверхнормативных запасов основных и вспомогательных материалов (на 2.473 тыс. руб.) и разного рода совершенно ненужных заводу материальных ценностей, что привело завод к серьезным финансовым затруднениям.

В своем решении бюро горкома отметило, что все это явилось результатом того, что директор завода тов. Сулов делался подопытным кроликом XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), не понимая того, что навести порядок и чистоту на заводе—это значит поднять на новую ступень всю работу предприятия, упорядочить учет, укрепить технологическую дисциплину, навести порядок в складском хозяйстве и балансе. Директору завода предложено немедленно приступить к наведению должного порядка в учете и хранении материальных ценно-

стей на заводе, реализовать ненужные заводу материалы, упорядочить состояние незавершенного производства и привести нормируемые средства в соответствие с нормативом баланса.

Бюро потребовало от хозяйственного, партийного и профсоюзного руководства завода обеспечить большевистский порядок и чистоту на заводе, мобилизуя на это весь коллектив рабочих и служащих.

Мероприятия по учету и хранению материальных ценностей

На днях решение бюро Горькома ВКП(б) обсуждалось на бюро партийной организации нашего завода. Для быстрейшего изжития всех недостатков указанных в решении Горкома, бюро партийной организации совместно с заводоуправлением наметило целый ряд конкретных мероприятий по учету и хранению материальных ценностей на заводе.

В частности в цехах уже проводятся партийно-комсомольские собрания с обсуждением состояния учета и хранения материальных ценностей. По этому же вопросу состоится совещание бухгалтерско-счетного аппарата с докладом главного бухгалтера. Будет совещание и работников складского хозяйства. Агитаторы по вопросам учета и хранения материальных ценностей, а также о чистоте и порядке в цехах проведут беседы. Создана специальная бригада в составе 20 чело-

секретаря партбюро тов. Зуева бюро горкома обязало глубже вникать в экономику завода, использовать всю полноту прав контроля парторганизацией деятельности администрации, мобилизовать коллектив завода на выполнение указаний XVIII Всесоюзной партконференции о наведении порядка в учете, хранении и использовании материальных ценностей.

Бригада проверит как главная бухгалтерия осуществляет учет ценностей на заводе, проверит работу цеховых механиков, планово-распределительных бюро, работу мастеров. Будет проверен учет и хранение спецодежды. По линии профсоюза проводятся участковые производственные совещания с докладами мастеров. На днях организуется собрание уборщиц. В цехах усиливается наглядная агитация.

В эту работу активно включилась и комсомольская организация. Силами комсомольцев в самые ближайшие дни будет проведен рейд проверки хранения инструмента в кладовых и его учета. Также будет проведен субботник по озеленению территории завода и сбору металлолома.

ДЕНЬ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ ПЕЧАТИ

Делать стенгазету живой, интересной

Во 2 механо-сборочном цехе висит очередной номер стенгазеты «Резец». В номере всего 4 статьи. Казалось бы, что в них рассказывается исключительно о жизни цеха. Но в действительности это далеко не так. 2 статьи носят в себе общий характер: 1 — передовица о 1 мае в международном масштабе, другая — в общих словах рассказывает «о новых победах коммунизма». Она также целиком построена на материалах из центральных газет и только в конце, буквально в двух словах, сказано о том, что «цех должен освоить новые машины».

3 заметка дана под многообещающим заголовком «о лучших стахановцах», но кроме процентов да фамилий ничего в статье нет. О лучшем токаре т. Басове сухо замечено, что он «нормы выполняет». А разве нельзя об этом товарище написать более ярче, интереснее, на живых примерах его высокой производительности труда? Басов молодой, способный производитель, за отличные успехи он награжден Наркомом тяжелого машиностроения. Но редколлегия стенной газеты об этом даже не сообщила.

Номер сделан наспех, а поэтому он получился скучным, неинтересным. В цехе много стахановцев и инженерно-технических работников, которые своим честным трудом стараются не только выполнять, но и перевыполнять производственные задания. Но в газете их дела отображения не находят.

Совсем по-иному выглядит стенная газета цеха коленчатых валов «Валовик» (редактор Н. Макрушин). Даже в майском номере вместо общей передовой редколлегия дает статью «О ближайших задачах цеха». В ней рассказывается о лучших производственниках, одновременно она мобилизует на еще лучшую работу. Каждая заметка построена на конкретных фактах. Например, в этом же номере вместе с умело подобранными рисунками дается заметка «за чистоту производства». Она бичует токаря Кочина, который после работы беззаботно ушел домой, оставив свое рабочее место и станок в самом грязном виде. Заметки в газете по размеру маленькие, но критические, в которых по-деловому ставятся важнейшие вопросы производственной жизни цеха.

Однако в работе редколлегии и этой стенгазеты обстоит не все благополучно. В частности в газете проскальзывают непонятные, порой безграмотные заголовки. Например, что говорит такой заголовок «Может ли быть членом комитета»?

Над заголовками надо работать также как и над всем материалом, ибо они содержат в себе суть статьи или заметки. Нет сомнения, что редколлегия стенгазеты «Валовик» эти недостатки учтет и исправит.

Историческая дата 5 мая связана с выходом в свет первого номера «Правды». В волнах революционного подъема родилась славная ленинско-сталинская «Правда». 22 апреля (5 мая по новому стилю) 1912 года вышел ее первый номер.

В ознаменование дня печати сегодня в цехах нашего завода на партийно-комсомольских собраниях состоятся отчеты редколлегий стенных газет о проделанной ими работы. На днях на собрания партийного и профсоюзного актива состоится отчет рабочей редколлегии многотиражки «Двигатель».

Решительней выявлять все недостатки

После постановления ЦК ВКП(б) о перестройке фабрично-заводских газет, многотиражка «Двигатель» заметно улучшила свою работу. На своих страницах она показывает дезорганизаторов производства, ведет беспощадную борьбу с нарушителями чистоты и порядка, разоблачая нерях и злодеев, мобилизует массы на отличное содержание рабочих мест.

Но вместе с этим мне хочется пожелать газете, чтобы

она регулярно освещала хорошие результаты работы отдельных участков цехов, показывала конкретные примеры отличной производительности труда стахановцев. Необходимо решительней и беспощадней вести борьбу за выявление и изжитие всех причин, тормозящих успешное выполнение производственной программы. Эта сторона на страницах газеты отражается еще недостаточно.

Мастер — А. Трубяков.

БОЛЬШЕ ДЕЛОВОЙ КРИТИКИ

Еще не так давно в заводской газете «Двигатель» помещались всевозможные материалы из областных и центральных газет, отдельные номера даже целиком состояли из статей, заимствованных из журналов, или из тех же центральных газет.

Нет сомнения, что такую газету редко кто читал, ибо она скупо отражала повседневную жизнь завода. Иное дело сейчас, после перестройки фабрично-заводских газет. Страницы «Двигателя» в настоящее время целиком заполнены материалами, отражающими работу цехов и отделов. Многие проделано газетой по разоблачению нарушителей трудовой дисциплины, нерях,

дезорганизаторов производства. Всю свою работу редколлегия многотиражки строит вокруг реализации решений XVIII партийной конференции.

Газета действительно стала рабочей, но тем не менее редколлегия надо еще многое сделать для того чтобы газета была еще интереснее, чтобы как можно шире и многообразней отображать жизнь производства, по большевистски мобилизуя массы на выполнение всех поставленных перед заводом задач.

Больше критики, смелее вскрывать все недостатки и добиваться их изжития — вот мое пожелание.

Формовщик В. Преснов.

О РАБОТЕ ЦЕХОВЫХ РКК

Расценочно-конфликтные комиссии в цехах обязаны путем внимательного и чуткого отношения к заявлениям рабочих, путем тщательного и быстрого рассмотрения возникающих конфликтов добиваться исправления вскрытых по жалобам неполадок в производстве, своими решениями должны защищать справедливые требования рабочих и в случае их неправильных претензий разъяснять подающим жалобу о ее необоснованности.

Вся работа цеховых РКК должна быть подчинена соблюдению закона о труде и интересам производства. Одной из важнейших функций РКК должна стать разработка конкретных мероприятий по улучшению организации и повышению производительности труда, проверка состояния нормирования труда и внедрения сдельщины. Работа РКК должна быть направлена на укрепление трудовой дисциплины и единоначалия.

Работа цеховых РКК в настоящее время имеет ряд существенных недостатков. Интересы производства требуют срочной ликвидации конфликтов, поэтому за-

явления должны рассматриваться немедленно, не дольше трех дней со дня их поступления, но это положение часто нарушается. Например, заявление токаря 3-го механического цеха т. Попова о неправильном удержании за брак было подано 9 января, а разобрано только 14 февраля. Члены РКК т. Спири и т. Мбриков подошли к этому не чутко и поверхностно.

Решения РКК должны быть изложены кратко, ясно, конкретно, чтобы каждому рабочему было понятно содержание их. В частности в обязательном порядке должна быть указана точная сумма во всех решениях искового характера, указан срок, с которого применится решение РКК.

В случае разногласий рабочей части и администрации, должно быть в решении записано мнение как рабочей части, так и администрации. В практике же работы некоторые цеховые РКК выносят непонятные и неточные решения, заставляющие работников обращаться в общезаводскую РКК. Приведу несколько примеров:

Нерушимая трудовая дисциплина является залогом успешного выполнения всех производственных заданий. Большинство рабочих и служащих литейного цеха это ясно понимают и всеми силами стараются бороться за четкую работу.

Но находятся еще отдельные дезорганизаторы производства, которые ради своих интересов доходят до прямого обмана администрации цеха.

28 апреля на работу не явился формовщик мелко-сухого участка Б. М. Вдовин. 29 числа он был в цехе, но также не работал, а сидел в красном уголке. На вопрос, почему Вы не работаете, Вдовин ответил, что он имеет на руках больничный лист, но забыл его дома. Не принес он его и 30 апреля.

И только 5 мая больничный лист был предъявлен. Однако вскоре оказалось, что бюллетень подделан. Фактически он был выдан не с 28 по 30 апреля, а только с 29. Причина болезни Вдовина, как он признался сам та, что будучи в нетрезвом виде подрался и получил ранение ладони. Подделкой бюллетеня прогульщик хотел оправдать свою неявку на работу 28 апреля. Но это не помогло. Дело Вдовина было передано в суд.

Не менее возмутительный факт нарушения трудовой дисциплины совершил модельщик А. П. Гуляев. Администрации цеха он заявил, что в деревне у него умерла сестра. В декретном отпуске Гуляеву было отказано, так как права пользоваться им он не имел вследствие ранее совершенного им прогула.

Гуляев пошел в завком, там ему пошли навстречу и через директора завода добились разрешения на 5-ти дневный отпуск.

...Никуда Гуляев не ездил, а

просто гулял на свое усмотрение.

Все это доказывает, что с укреплением трудовой дисциплины у нас еще не все обстоит благополучно, что в этом отношении необходима большая массово-разъяснительная работа. Надо решительнее выявлять всех нарушителей трудовой дисциплины и привлекать их к суровой ответственности.

Страховой делегат.

ТАКИМ НЕТ МЕСТА НА ЗАВОДЕ

29 и 30 апреля рабочий литейного цеха Мешков прогулял вследствие пьянства. Народный суд приговорил злостного нарушителя трудовой дисциплины к 6 месяцам тюремного заключения.



За „Листком“ сидит он, как
в засаде,
Лучше друга рад его обнять,
Он готов слепых веселить
ради

На вино
любое променять
Он с сорокоградусною
в родстве
Что ему работа и завод.

Скажем наперед:
на производстве
Тип такой приюта не найдет.
Н. М.

кой должности нет, которую она занимает».

Это решение помимо своей безграмотности противоречит закону о труде, которым установлено, что вопросы изменения оклада не подлежат разбору РКК, как это на странно данное решение подписали т. Загладимов и Сарыгин.

Решение РКК 2-го механо-сборочного цеха по заявлению токарей тт. Зарина, Сосфенова также противоречит трудовому законодательству, ибо РКК установила им среднее-сдельный заработок на обработке кулачковых валков быстроточных машин.

Все приведенные факты говорят о том, что необходимо немедленное улучшение работы цеховых РКК. Членам их, как от рабочей части так и администрации необходимо ознакомиться подробно с положением о работе РКК, которое имеется во всех справочниках по трудовому законодательству. А заводскому комитету надо провести с ними инструктивное совещание, или семинар, который бы дал возможность членам цеховых РКК решать вопросы правильно.

И. Великанов.

Работать по графику, ликвидировать штурмовщину

В практику работы литейного цеха вошла такая система, когда первые дни месяца идут спокойно, особого волнения за выполнение производственной программы не наблюдается. Но вот наступает 20 число, происходит резкое изменение. Одним словом начинается штурм, прикладываются все силы и возможности для того, чтобы любыми путями выполнить месячное задание. Цех в последние дни месяца впадает в лихорадочное состояние.

Так было в марте и в апреле. Не изменилось положение и в мае. Правда, в счет мая нами отработано еще несколько дней, но и здесь есть о чем сказать. За первый день работы мая цех дал только 2 тонны литья, в то время как должен давать ежедневно 35 тонн. Не лучшее дело обстоит и по формовочным участкам, здесь на сегодня причинами неудовлетворительной работы являются 2 момента: не подача стержней и отсутствие жеребеков. При устранении этих причин

и мобилизации коллектива цеха программа мая может быть выполнена. Поэтому необходимо сейчас же учесть серьезность положения и принять все меры к ликвидации создавшегося прорыва.

Что нужно сделать? По образцу тов. Мазанову организовать работу так, чтобы все 8 часов без потерь были использованы на программу, давать каждой бригаде дневное задание с проверкой исполнения. Все надо принять для того, чтобы давать ежедневно по 35 тонн литья.

Шпильный отдел (мастер т. Ренгевич) путем усиленной работы должен обеспечить формовщиков качественными стержнями, а отдел снабжения (нач. т. Иванов) должен немедленно доставить жеребейки и восковой шнур. Надо не забывать, что формовщики из-за жеребеков стоят, а воскового шнура имеется всего лишь на 2 дня.

В. Муханов.

За чистоту рабочих поселков

Для повседневного наблюдения и поддержания чистоты на территории поселка дирекцией завода приняты конкретные меры. В частности она обязала жилищный отдел в том, что все домоуправляющие должны нести персональную ответственность за чистоту на территории поселка, в квартирах и местах общего пользования. Им же вменено в обязанность организация вывозки мусора, для чего начальник гаража тов. Кувшинов по средам и четвергам должен выделять одну грузовую машину.

При обнаружении мусора, навоза или отходов около саараев квартиросъемщиков предложено составлять акты и на виновных налагать денежные взыскания.

Жилищный отдел обязан ежедневно следить за чистотой тротуаров, следить за сохранностью древонасаждения. В случае обнаружения вне разрешенных мест скота, налицо виновных в отсутствии присмотра за скотом, будет налагаться штраф.



Л. Н. ИЕВЛЕВ
— один из лучших бригадиров по ремонту оборудования
Тов. Иевлев за образцы работы удостоен аттестата „Отличник социалистического соревнования НКМ“.

Фото В. Бортник.

Отвечая на награду

В числе лучших передовиков нашего завода за хорошие образцы работы Народный Комиссар тяжелого машиностроения наградил и меня аттестатом „Отличник социалистического соревнования НКМ“.

Такая оказанная честь вдохновляет работать еще лучше. Я работаю по ремонту оборудования в валовом цехе. Со своей бригадой буду повседневно повышать производительность труда и отдавать все силы на то, чтобы не допускать в цехе простоя и задержек по вине неисправности оборудования.

Буду прикладывать все силы и знания на то, чтобы помогать коллективу цеха в срок выполнять производственную программу.

Л. Н. Иевлев —
бригадир по ремонту оборудования.

РОВЕСТНИКИ

Иван Ваганов в литейном цехе работает 3-й год. До этого он учился в школе ФЗУ, где и приобрел специальность формовщика.

За все время работы в мелкосухом участке Ваганов проявляет исключительную работоспособность и настоящий производственный энтузиазм.

— Какую бы ему работу не поручали всегда он ее выполняет успешно. — Отзывается о нем мастер участка т. Матвеев.

Много деталей прошло через руки Ваганова, он с одинаковым старанием формует и самые маленькие детали, и самые сложные, весящие до полтонны. Качеством его работы мастер всегда остается довольный.

Как то в цех пришел другой юноша — Василий Дряхлов. Он специальности не имел, но знал, что скоро приобретет ее, ибо его взяли учиться формовочному делу. Мастер участка прикрепил новичка к Ваганову, зная что последний способен научить товарища своему ремеслу, поможет быстрее ему освоить все тонкости формовки.

— Как, товарищ Ваганов, сможешь научить? — спросил мастер, как бы для некоторой проверки своих убеждений.

— Смогу, о всем, что знаю, расскажу и покажу, — сказал Ваганов.

С этого дня можно было видеть как двое самых молодых рабочих мелкосухого участка кропотливо возились над формовкой. Сначала работал один, рассказывая что к чему. Он бойко владел кистью, ланцеткой, гладилкой. Потом брал пневматическую набойку и говорил:

— Это приспособление предназначено для лучшей набивки земли в формы.

Другой больше слушал, смотрел, запоминал рассказываемое и показываемое. Постепенно и

он начал выполнять сначала простую, а затем и более сложную работу.

— Теперь Дряхлов работает не отставая от меня, — говорит Ваганов и как бы в доказательство этого приводит много фактов высокой производительности труда своего товарища.

Формуют ли Ваганов с Дряхловым крышки компрессора, или салазки для мощных станков РТБ, они всегда задания не только выполняют, но и перевыполняют. Например, на формовку корпуса для станка РТБ норма дается 10 часов, а они за смену свободно обрабатывают по 3 корпуса.

— Бывает так, что нам даже не хватает работы, — говорят они. И Дряхлов и Ваганов ровестники, оба они 1923 года рождения.

Свою производственную работу Ваганов сочетает с плодотворной учебой в аэроклубе им. Водопьянова. Сейчас он уже закончил всю теоретическую учебу, приступил к полетам по 1-й задаче — полет с инструктором по кругу. Потом предстоит детальное изучение расчета на взлет и посадку и только после этого состоятся самостоятельные полеты. Вместе с Вагановым в аэроклубе учится и другой формовщик Николай Курочкин. Он также хорошо овладевает занятиями авиатора.

— Моя мечта после аэроклуба попасть в летную школу, — делится своими мечтами Иван Ваганов. — Хочу быть военным летчиком.

Замечательная мечта, а пока Ваганов является, как и многие его ровестники, одним из лучших стахановцев литейного цеха. Свое месячное задание он выполняет в среднем на 150—155 процентов.

Н. Озеров.

Усилить борьбу с браком

Потери от брака за первый квартал текущего года составляют около 560 тысяч рублей. Увеличение брака видно из того, что за два квартала прошлого года потерь было всего на 484 тысячи рублей.

Это объясняется отсутствием надлежащей борьбы с браком. О больших потерях от брака докладывал директор завода на хозяйственном активе, а секретарь бюро парторганизации на отчетно-перевыборном собрании.

По административной линии выпущены хорошие приказы, где предлагалось производить анализ каждого случая брака, было отмечено об обязательной приемке первой детали от партии, об оформлении актов брака не более трехсуточного срока и т. д. Однако на деле эти распоряжения не выполняются. Главный технолог Владимир Недостаточен работает над уменьшением брака, иногда на вызов по этим вопросам в цеха контрольными мастерами отвечает: «Мне сейчас некогда».

По литейному цеху продолжается большой брак по втулкам и крышкам рабочего цилиндра, маховикам тихоходных машин, крышкам рабочего цилиндра быстроходных машин и

по цилиндру компрессора ОК—1. В цехе нет конкретных мероприятий со сроками и определенными ответственными лицами по улучшению качества отливок этих деталей. Администрация цеха на актах брака пишет: «Причина не установлена», следовательно, конкретных виновников нет и никто материальной ответственности за такой большой брак не несет, отсюда как следствие — брак не прекращается.

О такой безответственности я три раза заявлял главному инженеру, но реальных мер до сих пор не принято. На плохую борьбу с браком сказывается безответственное отношение к оформлению актов брака. Вместо трех суток главный технолог Владимиров задержал акт на корыто распределительного вала больше месяца, на дисковый маховик акт задержан на 13 дней, на дисковую муфту — 14 дней и т. д. Бывш. нач. литейного цеха Батури и контрольный мастер Степанов регулярно задерживают акты. Например, на брак воздуховсасывающего патрубка — задержан

ли акт на 14 дней, на корпус привода и цилиндра компрессора — на 13 дней. Вместо четко анализа по приложенным актам брака, начальники цехов и отделов пишут в ОТК докладные записки с объяснениями, отчего может получиться брак.

Главный технолог Владимиров ссылается на конструкторский отдел, главный конструктор Музич в браке обвиняет отдел главного технолога. Неоднократные напоминания контролеров о своевременном возвращении актов не действуют на таких начальников. Несвоевременно сдают акты брака и мастера цехов. Такое отношение к актам брака дезорганизует самих контролеров. Так сданный акт исправимого брака на коленчатый вал из 11-й монтажной контрольный мастер валового цеха Козлов потерял.

По 3-му цеху отношение к качеству продукции необходимо выделить отдельно. Здесь мы имеем не только бракоделов, но и преступников по скрытию брака от контролеров. 26 апреля ОТК подсчитало сколько получено заготовок и сколько

оформлено документами изделий 3-го цеха. Выявились разительные результаты: 5 проц изделий пропало, т. е. фактически они получены, но ни в годных деталях, ни в браке не числятся. Куда же делись изделия? На этот вопрос ответят факты сегодняшнего дня. На одиннадцатой операции контролер не принимает большое количество изделий из-за дефектов, а цех их не исправляет. Мастера цеха вместо сдачи ОТК годной продукции, вместо борьбы за качество продукции «боятся» с контролерами, чтобы они пропустили негодную продукцию, а начальнику цеха докладывают «ОТК задерживает».

Контролеры не записывают в суточный рапорт непринятые изделия, а рабочие при халатности мастера и контролера продвигают эти дефектные, а может быть и бракованные изделия на следующие операции, рассуждая так, что выгоднее не получить зарплату за бракованное изделие, чем платить за брак полную стоимость. После неоднократных требований по одному изделию начальник цеха

списал брак такого непредъявленного изделия за счет мастеров Филипова и Горожанова. При повторении таких случаев за непредъявленные изделия повесит 50 проц. материальной ответственности контролер того участка, где не предъявлена продукция.

Вывод по затронутому вопросу один. Нужно прекратить такое безобразное и безответственное отношение к вопросам брака со стороны самих руководящих работников и им же потребовать точного выполнения обязанностей со своих подчиненных. Необходимо развернуть партийно-массовую разъяснительную работу среди основной массы работников завода. Разъяснить им причины большого количества брака, мобилизовать всех на реальную борьбу с браком.

Директору завода необходимо потребовать с руководящих работников выполнения изданных приказов и распоряжений. Должно быть понятным всем, что потери от брака сами не уменьшатся, с браком надо бороться самым решительным образом.

М. Шалыгин — нач. отдела технического контроля.

Крепить оборону страны

Никогда нельзя забывать об окружающей нашу родину международной обстановке, о бушующем пламени 2-й империалистической войны. Эта обстановка чревата всякими неожиданностями, она обязывает наш народ быть особенно подтянутым, бдительным, готовым в любой момент встать на защиту границ.

Огромное значение в повышении мобилизационной готовности советского народа имеет осязательный. Это доказывает хотя бы то, что ежегодно с большим успехом проводятся осязательные лотереи.

В 1941 году правительство разрешило провести 15-ю всеобщую лотерею. В лотерею выпущено 75000000 билетов на 250000000 рублей. Всего в этой лотереи будет разыграно 310250 выигрышей на 31250160 руб. Сейчас на предприятных уже полным ходом идет реализация билетов новой лотереи.

Организация осязательных при нашем заводе также с большим энтузиазмом взялась за реализацию этого важнейшего мероприятия, имеющего большое оборонное значение. Всего мы должны реализовать билетов на 20000 рублей.

Во многих цехах и отделах распространение билетов идет успешно. Например, в литейном, валовом, электромеханическом, в 3 механическом цехах, в охране завода и среди работников столовой реализация близится к завершению. На отдельных участках литейного цеха, где мастерами работают тт. Матвеев и Сергеев реализация уже закончена полностью. Это говорит о высокой сознательности рабочих и служащих этих цехов и отделов. Только там, где люди по деловому подходу к проведению этого важнейшего мероприятия — успехи хороши, там же, где не чувствуется ответственности — до сих пор решительных сдвигов нет. Я говорю о 2-м механо-сборочном цехе, уполномоченная по распространению билетов т. Локоткова до 5 мая не смогла даже получить билеты, несмотря на то, что это следовало сделать еще 30 апреля. Локоткова свою ответственность пытается оправдать ссылками на всевозможные объективные причины. До настоящего времени ничего не сделано по 15 лотерее осязательных и в транспортном отделе. Руководители этого отдела уповают на то, что профорг в отпуске и поэтому заняться этой работой не кому. Ничего не делается в этом отношении и в 1 механо-сборочном цехе. Здесь также ссылаются на занятость вопросами выполнения программы.

Для более успешного проведения 15 лотереи, осязательная организация завода нуждается в оказании конкретной помощи со стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организации.

Надо не забывать, что реализация билетов 15 лотереи — дело большой политической важности.

И. Попов — член совета осязательных.

Подготовка подсобного хозяйства к посевной кампании

Подсобное хозяйство нашего завода в настоящее время усиленно готовится к весенне-посевной кампании. Согласно решений Облисполкома и Горисполкома нам выделено 116 га земли: 96 га в Дальнеконстантиновском районе и 20 га в Автозаводском районе.

На участке близ автозавода мы будем производить посадку овощей, а в Дальнеконстантиновском районе — посеять зерновые культуры. Семени хозяйства обеспечено полностью. С целью удешевления себестоимости продукции построены парники на 60 рам, в которых уже выращивается рассада помидор и ранней капусты.

Хозяйство в своем наличии имеет 11 лошадей, 3 трактора и необходимый инвентарь в том числе 3 тракторных плуга.

Вместе с этим в подсобном хозяйстве есть отдельные недостатки. До сих пор хозяйство не имеет в своем распоряжении тары, как кули, мешки, корзины. Не хватает и мелкого инвентаря. Здесь требуется большая помощь со стороны заводского комитета и заводоуправления.

Тептелев — заведующий подсобным хозяйством.



Премии за сбор металла

В 1 квартале текущего года план сбора отходов черных и цветных металлов по нашему заводу и сдачи их Главвторчермету и Главвторцветмету перевыполнен. При норме 10 тонн, цветного металла сдано 11 тонн 455 кг. и черного металла сдано 933 тонны при плане 900 тонн.

На днях за перевыполнение сбора отходов металла директор завода особым приказом премировал 35 работников 1 механо-сборочного, 2 механо-сборочного, 3 механического, ремонтного и валового цехов, а также транспортного отдела и утильбазы.

Среди премированных тт. Закурдаев, Черенкова, Денисова, Тептелев, Тарабакин, Мирончев и др.

За досрочный ремонт тракторов

За досрочный и качественный ремонт тракторов для подсобного хозяйства нашего завода, механик гаража т. Таганов и слесаря Язиков, Малышев, Герасченко получили денежные премии.

В РЕМЕСЛЕННОМ УЧИЛИЩЕ № 10



При поступлении в ремесленное училище Володю Самохвалова спросили:

— На кого желаешь учиться?

— Слесарем хочу быть.

Желание было учтено, Володю зачислили в группу слесарей-инструментальщиков. Охотно он взялся за учебу. Сейчас Самохвалов является отличником учебы.

На снимке: В. Самохвалов.

Фото В. Бортник.

НА ЗАВТРАК БЫВАЕТ... КВАС

О недостатках работы столовой уже писалось, но они еще не все изжиты. Обслуживание рабочих и служащих до сих пор желает много лучшего.

В буфетах иногда ассортимент продуктов бывает очень ограниченный. А 7 мая, например на завтрак имелся хлеб и квас, да и то он был горький.

26 апреля в буфете продавался кисель, который также был горьким, по требованию рабочих продажу последнего прекратили.

— А что же смотрит санитарный инспектор, спросят иные. Ничего, ибо по утрам в столовой его не бывает.

Я. Карасев.

ПО ЗАВОДУ

Открылась техническая библиотека

После некоторого перерыва в настоящее время вновь начала свою работу техническая библиотека.

Библиотека имеет литературу по всем вопросам производства, а также по математике, физике, химии, социально-экономическую литературу, произведе-

ния Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, справочники и библиографические материалы.

Библиотека находится в помещении бывшей расчетной конторы и открыта с 8-ми часов утра до 5-ти часов вечера.

Н. Ланская.

Ревизия деятельности комсода

На основании постановления ВЦСПС и указания ЦК нашего Союза заводским комитетом совместно с профсоюзным активом в период с 10 по 20 мая будет проведена финансовая ревизия деятельности комсода.

Задачей проводимой ревизии является не только проверить правильность сбора страховых взносов и своевременность передачи их госстраху, но и содействовать улучшению работы по коллективному страхованию жизни трудящихся.

Б активному участию в ревизии комсода привлекаются также рабочие и служащие завода. Их предложения и замечания о работе комсода и отдельных сборщиков будут учтены с таким расчетом, чтобы значительно улучшить состояние коллективного страхования на заводе.

Н. Попов

Лекции по экономике промышленности

В течение мая и июня 1941 г. Горьковский Дворец культуры им. Ленина организует цикл популярных лекций по экономике промышленности для профсоюзного и хозяйственного актива города. Лекции проводятся по четвергам, в комнате № 15. Начало в 8 часов вечера.

Абонементы можно получить во Дворце культуры в комнате № 24, которые выдаются бесплатно.

За всеми справками обращаться по телефону 4-04-82.

Дирекция Дворца культуры.

Конференция членов спортобщества

На днях состоялась конференция членов добровольного спортивного общества „Авангард“. Доклад о проделанной работе за отчетный период сделал председатель общества тов. Чудов.

Выступавшие в прениях товарищи критиковали совет спортобщества за плохую работу. В частности все указывали, что он плохо реализовал решение X-го пленума ВЦСПС.

— Освободившись от платных работников общества, спортивный совет не привлек к своей работе активистов — физкультурников, — говорит тов. Азьян. Товарищи Хохлов и Чередов указывали, что спортивная работа на заводе почти совершенно замерла.

Большинством голосов работа старого состава совета добровольного спортивного общества „Авангард“ признана неудовлетворительной. В новый состав избраны тт. Яблонский, Чередов, Федоров, Палкина, Колобаева, Чичеров, Антонов, Кулагин и Чудов.

На заседании нового состава совета председателем общества был избран т. Чудов, а его заместителями тт. Яблонский, Чередов и Колобаева.

В. Смирнов.

Выступление государственного оркестра

15 мая в клубе им. Лядова состоится выступление государственного оркестра народных инструментов и песен Союза ССР.

Художественный руководитель и дирижер оркестра — лауреат всесоюзного конкурса музыкантов исполнителей на народных инструментах Н. П. Осипов.

С оркестром народных инструментов выступает солистка Московской филармонии А. П. Выспрева и солист Государственного Академического большого театра И. З. Долгий. Начало концерта в 8 часов вечера. Билеты продаются в кассе клуба.

По Сигналам ГАЗЕТЫ

„Создать условия для нормальной работы“

В ответ на заметку, помещенную в газете „Двигатель“ под таким заголовком сообщая, что в настоящее время приняты меры по ускорению оформления заказов на запасные части. Группе по зап. частям дано указание — в течение мая выпустить все наряды, необходимые для выполнения программы по запасным частям.

В. Мухин — главный конструктор.

Ответств. редактор А. ВОЛКОВ.