

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизаций, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

*Включайтесь в общественный смотр охраны труда
и техники безопасности*

Образцово проведем

Решением заводского комитета с 20 мая объявлен общественный смотр охраны труда и техники безопасности на заводе. Значение общественных смотров исключительно велико, ибо в них включается весь передовой коллектив завода и общественность. Необходимо в проведении общественного смотра добиться, так как и текущую работу по снижению травматизма на заводе улучшить.

До сих пор еще нет должного порядка и культуры на рабочих местах, а отсюда низка производительность труда и происходят травмы. Будет ли ручаться инструмент, что так же влечет к травмированию.

Все недостатки в этих вопросах должны быть вскрыты и устранены в процессе общественного смотра. Общественный смотр должен способствовать наведению порядка и ликвидации опасных мест у станков и машин, вскрытию и устранению неполадок у подъемно-транспортных средств, наведению порядка в пищевом хозяйстве, в бытовых помещениях, раздельных шкафиках, душевых, а также необходимо проверить, как рабочие пользуются индивидуальными защитными приспособлениями. Вот комплекс вопросов, на что должна быть нацелена общественность. Работа немалая и образцовое проведение ее возможно только в том случае, если цеховые комиссии по смотру, а также смотровые бригады будут укомплектованы из актива общественных инспекторов, соцстраха, лучших стахановцев и инженерно-технических работников, а последние со всей страстью возьмутся за это дело.

Цеховые комитеты уже сейчас должны начать подбор людей в комиссии и бригады по общественному смотру. Только дружной и спаянной работой всего коллектива мы сумеем устранить все неполадки, имеющиеся у нас в цехах и на заводе в целом. Это даст возможность резко снизить производственный травматизм. Причины травматизма исходят исключительно из организационно-технических неполадков. На устранение этих причин и напавлен общественный смотр охраны труда и техники безопасности.

В подсобном хозяйстве

На участке, отведенном под подсобное хозяйство, 14-го мая закончена вспашка 33 га земли под зерновые культуры. Сегодня заканчивается вспашка земли под картофель.

14-го мая 16 га засеяли овсом. Тракторист тов. Куликов

добросовестно выполняет свою работу, ежедневно обрабатывает 5—6 га.

Весь сев закончим сегодня.

Тепелеев—

зав. подсобным хозяйством.

Обращение рабочих и служащих цеха поленчатых валов ко всему коллективу завода

Охрана здоровья и жизни трудящихся — один из важнейших участков работы. Ежегодно на нашем заводе вкладываются огромные средства на мероприятия по охране труда.

Между тем на заводе до сих пор еще нет решительной борьбы за изжитие травматизма. Поэтому неслучайно, что за 1 квартал текущего года, завод потерял по бюллетеням 600 рабочих человека дней. Большинство несчастных случаев произошло исключительно по организационно-техническим неполадкам, существующим на производстве: загроможденность рабочего места, неисправность инструмента, неправильная организация рабочего места, отсутствие инструктажа, неиспользование или неимение защитных приспособлений. Часто нарушается трудовая дисциплина вследствие несоблюдения работающими правил техники безопасности.

Создать условия, обеспечивающие безопасный труд на предприятии, это значит отлично организовать производственный процесс, высоко поднять социалистическую культуру труда, неуклонно выполнять законодательства по охране труда.

Мы обращаем ко всему коллективу завода с призывом, организовать общественный смотр охраны труда. Смотр — дело крупнейшего политического и хозяйственного значения. Поэтому в смотре необходимо участие всего коллектива завода. В процессе его хода мы должны обратить внимание на состояние рабочих мест в отношении техники безопасности и промсанитарии (чистота, порядок укладки материалов и готовых изделий, безопасность проходов и проездов). Надо проверить вентиляционное хозяйство, санитарный режим рабочих помещений, искус-

ственное освещение цехов, рабочих мест и т. п.

В ноябре и декабре прошлого года, а также и в первом квартале 1941 года наш цех не имел случаев травматизма, однако это не должно успокаивать, ибо недостатки по охране труда у нас есть. Отсюда, активно участвуя в смотре, мы со своей стороны обязуемся:

1. Рабочее оборудование и рабочие места по чистоте довести до отличного состояния.

2. Шкафы для инструмента и спецодежды держать в соответствии с требованиями санитарии.

3. Не допускать и впредь случаев травматизма в цехе путем поднятия массово-воспитательной работы и проведения организационно-технических мероприятий.

4. Проводить тщательный инструктаж по технике безопасности всех вновь поступающих на работу в цех и переводимых из других цехов путем инструктажа на рабочем месте и проверки знаний после проведенного инструктажа в период испытательного срока.

Смотр должен способствовать значительному снижению случаев травматизма на заводе, отличному состоянию охраны труда и техники безопасности в целом.

От имени рабочих и служащих цеха коленчатых валов:

Начальник цеха А. Стешов.
Секретарь партийной организации Талаков.
Стахановцы: Скрипкин, Локотков, Черепков.

Комиссия по смотру

Заводской комитет утвердил следующий состав обще заводской комиссии по проведению общественного смотра охраны труда и техники безопасности:

- 1) От инспекции ЦБ Союза — т. Волков.
- 2) От дирекции завода — т. Бородин.
- 3) От бюро парторганизации — т. Несмелов.
- 4) От завкома — т. Снежников.
- 5) От комитета ВЛКСМ — т. Смирнов.
- 6) От отдела техники безопасности — т. Кратовский.
- 7) От комиссии охраны труда — т. Хазов.
- 8) От страхового совета — т. Ветрова.
- 9) От редакции газеты — т. Мазурин.
- 10) От здравпункта — т. Баллонова.
- 11) От отдела гл. механика — т. Кошлев.

Обращение коллектива орденоносного завода „Красное Сормово“

Коллектив орденоносного завода „Красное Сормово“ обратился ко всем рабочим, работницам, инженерам, техникам и служащим заводов машиностроительной промышленности города Горького и Горьковской области об организации социалистического соревнования на лучшее машиностроительное предприятие области и широкое развертывание стахановского движения, за досрочное окончание плана первого полугодия.

Обязательства сормовичей следующие:

Организовать выполнение плана всеми цехами и заводом в целом по разработанному графику. Перевыполнить план мал, июня месяцев по валовому и товарному выпуску, досрочно выполнить полугодовой производственный план.

Повысить производительность труда во втором квартале не менее чем на 10 процентов и снизить брак до минимума.

Связать себестоимость сравнимой продукции на 4 процента к плану второго квартала и т. п.

В „Горьковской Коммуне“ от 15 мая опубликованы условия Областного соревнования машиностроительных заводов области на

лучший завод, цех, на лучшего мастера. Победителем в соревновании будет считаться то предприятие, которое выполнит план строго по графику и по номенклатуре, а также по качественным показателям.

Цехом — победителем будет считаться тот, который станет работать строго по графику, выполнит план по заказам и в сроки добьется наибольшего сокращения цеховых расходов, а также стоимости продукции и выполнения всеми рабочими норм выработки.

Цеху будет присвоено звание лучшего цеха машиностроительных заводов области. Мастерам победителям, добившимся отличной работы на своих участках, будут выданы почетные грамоты лучших мастеров области.

Сейчас как и на всех предприятиях области на нашем заводе также эта инициатива встречена с большим одобрением. Вчера вопрос о включении в социалистическое соревнование на лучшее предприятие, цех и мастера обсуждался на партийном собрании, которое приняло решение с конкретными мероприятиями по развертыванию соревнования на заводе.



Стахановец литейного цеха
формовщик т. Перов за работой.

Фото В. Бортник.

Ремонт крыши литейного цеха

Много лет шел разговор о необходимости ремонта крыши литейного цеха. И только в этом году отдел главного механика приступил к делу, разработал графики ремонта, которые утвердила дирекция завода.

В настоящее время часть крыши разобрана, но ход работ идет крайне неудовлетворительно, имеется большой недостаток лесоматериала. Отдел снабжения (начальник тов. Иванов) слишком медленно обеспечивает доставку материала, вследствие чего имеются частые простои, график ремонта срывается.

Недостатком ремонта является и то, что до сего времени еще не механизированы трудоемкие процессы работ, в частности подача материалов происходит в ручную.

Необходимо отметить и то, что начальник строительного отдела тов. Тюрин и секретарь партийной организации тов. Якимов не мобилизовали рабочих на быстрейшее и своевременное окончание работ. Чрезвычайно низка трудовая дисциплина среди рабочих, это приводит к большим потерям рабочего времени.

Бюро партийной организации завода, слушая техника по зданиям и сооружениям т. Комлева о ходе ремонта крыши литейного цеха, указало на все эти недочеты и потребовало решительного их изжития, мобилизуя строительных рабочих на быстрейшее и качественное окончание ремонта.

КРОСС ПРОФСОЮЗОВ

18 мая первый день кросса профсоюзов.

В программе кросса бег на 500 м. для девушек и женщин.

Бег на 1000 м. для юношей и мужчин.

Кросс проводится в лесу у автозаводского шоссе.

Начало в 11 ч. дня.

Спуск и внедрение новой технологической документации— важнейшая задача технологов

Составление технологического процесса механических цехов в виде операционных карт с подробным указанием установок и переходов в основном закончено. Составлено по 1, 2 механо-сборочным и валовому цехам 8000 операционных карт и проверена вся маршрутная технология по серийным двигателям: быстроходным, ДР, ДР газ, БО газ и 240 л. сил.

Приказ директора в срок выполнен т. Везломцевым, руководившим составлением техпроцесса по 2 механо-сборочному цеху, т. Гласе—по 1 механо-сборочному цеху на 15 дней с выполнением опоздал.

Сейчас все дело заключается в том, чтобы быстрее спустить техпроцесс в цеха. С конца марта в заводоуправлении начато печатание техпроцессов, но пока что оно движется очень медленно, в 1 механо-сборочный цех спущено лишь 4 группы по двигателю 240 л. с. Здесь управделами тов. Никитина должна оказывать большую помощь в деле организации работы машинописного бюро, чтобы в кратчайший срок отпечатать все операционные карты.

В связи с введением в цехах маршрутизации, новая технологическая документация особенно необходима, т. е. в редакции маршрута: токарная, сверловка и т. п. необходимо обязательно добавлять документ, указывающий подробно, что и как сделать на данной операции. На этот вопрос и отвечает операционная карта.

Значительно отстает составление технологии сборочных работ; сейчас отпечатан и частично уже спущен в цех новый технологический процесс лишь на узловую сборку двигателя 240 л. с., на стандовую же 240 л. с. еще не закончено составление.

По ДР и БО составлена технология только узловой сборки и материал надо печатать, стандовой еще не составлено. В этом деле руководителю работы тов. Чебурашину необходимо усилить темпы.

По быстроходным машинам технолог т. Смирнов технологию узловой сборки составил только вчерне, в стандовой же не приступал.

Нужно отметить, что составление техпроцесса по сборке значительно тормозит плохое качество сборочных чертежей, имеющих много неувязок, а также пропуски и неточности в спецификациях конструкторского отдела.

Наша задача—в кратчайший срок закончить спуск новой технологии в цеха, так как она значительно облегчит работу, и, кроме того, ее составление и оформление отнимает много времени у технологов, которое должно быть направлено на непосредственное разрешение технологических вопросов на производственных участках, улучшение наших процессов, на помощь в выполнении цехами графика, особенно во 2 механо-сборочном цехе.

Начальники цехов должны проявить также больше интереса к окончанию этой работы.

Гл. технолог—А. Владимиров.

ВЫПОЛНЯЕМ РЕШЕНИЕ ГОРЬКОВСКОГО ГОРКОМА ВКП(б)

Когда нет учета материальных ценностей

В специальном решении бюро Горьковского Горкома ВКП(б) отметило, что на нашем заводе безобразно поставлен учет и хранение материальных ценностей.

Это явление можно ярко проследить на примере 1 механо-сборочного цеха. Здесь обращаются с оборудованием самым безжалостным образом. В 3 отделении из-за небрежного отношения со стороны рабочих, а также со стороны слесарей-ремонтников станки ежедневно выходят из строя, часто работают не точно. Отдельные рабочие безответственно обращаются с инструментом, ломают его в результате своего разгильдяйства, но все это оправдывают непрочностью инструмента. Так обстоит дело с плашками, метчиками, сверлами.

Учет в инструментальной кладовой поставлен скверно. Такой инструмент, как скобы, калибры на карточках числятся, но в натуре его нет. Бывает и наоборот, что инструмент имеется, но он нигде не записан. Учет настолько запущен, что тов. Власкин сомневается сказать какой инструмент имеется, какого нет. В наличии кладовой имеется немало марок на выданный инструмент, однако этого инструмента у рабочего нет. Короче говоря инструмент сломан и сдавать нечего. На-

чалник же кладовой т. Власкин мер не принимает.

Много инструмента без действия лежит в ящиках отдельных рабочих, особенно это наблюдается у монтажников. Они, обычно уезжая в командировки, инструмент не сдают и он продолжает лежать месяцами.

Обо всем этом говорилось 10 мая на партийно-комсомольском собрании цеха. Нач. цеха тов. Проскуряков рассказал в своем докладе о бесхозяйственном расходе ценного материала.

—Для отправки двигателей вырубали прокладки из красной меди,—говорит т. Проскуряков,—но эта «вырубка» настолько безобразно была произведена, что большое количество дефицитной меди пришлось бросить в отходы. Однако это ничуть не возмозвало таких ответственных товарищей, как мастера т. Авдеева и бригадира Ключарева.

Иногда ценное оборудование стоит без действия годами, ржавеет и портится. Так в крупнофрезерном отделе станки №№ 356 и 248 в течении 3 лет стоят забытыми.

—А их бы с успехом можно использовать в других цехах,—отметил в своем выступлении т. Смелов.

Особенно плохо поставлено дело с ликвидацией брака, в результате чего бесполезно тра-

тится большое количество средств и ценного сырья. Например, первые детали из больших партий проверяются редко, из-за чего во многих случаях брак не предупреждается. По этой причине т. Пугачева 112 фланцев изготовила недоброкачественно, которые пошли в брак.

Портятся готовые детали в складе готовых изделий и экспедиции, ибо здесь крыши худые и дождевая вода проникает внутрь здания, от чего детали ржавеют.

Администрация цеха на это внимания обращает мало.

—Не следят в цехе и за своевременным ремонтом станков,—говорит т. Харитонов.—Станок обычно начинают ремонтировать только тогда, когда он совсем выйдет из строя.

В прениях выступали тов. Колчин, Власкин, Евсеев, Никитин и др., которые также приводили характерные примеры безобразного отношения к хранению и учету материальных ценностей, что приводит к безусловному удорожанию выпускаемой заводом продукции.

Общее собрание приняло ряд конкретных мероприятий, направленных на улучшение учета оборудования и материальных ценностей в цехе.

М. Фиш.

Решительно ликвидировать недостатки

Нечеткая работа, неравномерность и штурмовщина резко осуждены XVIII партийной конференцией. В решениях конференции ясно сказано, что каждое предприятие должно работать ритмично, слаженно, по графику.

Как же работает 1 механо-сборочный цех, в частности чем характерна работа в апреле?

В апреле отдельные участки показали, что работают вполне можно так, как это требует партия и правительство. Монтеры тов. Фролицев, Градобов, Карташов, Жагат, Щепкин и Ашкевич, хорошо организовав труд, показали, что регулировка двигателей 240 л. с. вовсе не требует 2-х недельного срока: при качественном изготовлении деталей и сборки узлов их можно отрегулировать за 3—4 смены.

Валовый выпуск продукции цеха, несмотря на то что во 2 половину месяца партийность деталей была уменьшена, выше марта. Следовательно, малая партийность не снизила производительности труда. Это явилось результатом лучшей работы мастеров станочного парка. Например, мастера мелко-токарного участка тт. Горюнов и Стешов, усилив внимание к работе токарей, добились не плохих результатов. Так Горюнов в течении 2-х месяцев перевыполняет план, Стешов увеличил выполнение производственных заданий на 43 процента. Но это еще не должно успокаивать его, ибо общий результат далеко

неудовлетворительный —месячное задание в целом было выполнено только на 83 процента.

Неоперативность в работе отдельных ответственных лиц привела в целом к срыву выполнения плана по запасным частям и к напряженной работе в конце месяца. Отсюда как следствие, в последних числах апреля цех прибегнул к штурмовщине. Вина этого в том, что в начале месяца действительной борьбы за график не было. Диспетчер т. Евсеев и планировщик т. Артамонов еще как следует не освоили своих обязанностей, не сумели помочь мастерам в оперативном руководстве участком. Тормозила общий ход выполнения задания и некомплектная, несвоевременная подача деталей.

Эти недостатки в начале мая учтены не были, отдельные руководящие работники цеха выводов для себя не сделали. Только этим можно объяснить то, что выполнение программы за 1 декаду мая прошло совершенно неудовлетворительно. График был сорван. Так планировщик т. Померанцев разрядкой по запасным частям занялся только 10 мая. В результате готовые узлы не были во время отоварены. Проявили в этом отношении неповоротливость и плановый отдел завода, который дал разрядку только 12 мая.

Цехом до сих пор не пущен в дальнейшую обработку блок для двигателя № 13-750 л. с. Причина этого—нет гаск мет-

рическая 36х3. В этом прямая вина планировщиков Евсеева, Исакова, Артамонова.

Множество примеров безобразной работы говорит о том, что график для мастеров, диспетчеров и планировщиков еще не стал законом. До сих пор диспетчерский аппарат мастера не научились планировать свою работу, надеясь на авось, дескать какнибудь сделаем.

С целью улучшения дела с выполнением программы, на 2 декаду в каждом отделении созданы специальные графики, рассчитанные на выправление отставания. Особенно с этой работой успешно справились старший мастер т. Смирнов и планировщица т. Фиш. Хуже обстоит дело в 1 и 3 отделениях, здесь тт. Соловьев, Евсеев и Яковлев с составлением графика отстают.

Выводы, которые необходимо сделать следующие: выполнение майской производственной программы должно быть обеспечено не сверхурочными часами, не штурмовщиной, а рационализацией производства—повышением производительности труда. Для этой цели каждый мастер, технолог, диспетчер должен ежедневно, настойчиво изучать свою работу, вводя простейшие приспособления, способствующие повышению производительности труда.

С. Б. Проскуряков—начальник 1 механо-сборочного цеха.

О чем рассказывали кладовщики

Много недостатков, касающихся хранения и использования сырья, было и есть до сих пор на нашем заводе. Проводя в жизнь решения XVIII партконференции, на днях бюро партийной организации завода провело совещание работников складского хозяйства. На совещании был вскрыт ряд фактов безответственного отношения к хранению материалов.

Например, в конце прошлого года по инвентаризации была выявлена недостача инструмента в инструментальном складе на 4.200 рублей, в том числе у кладовщицы материального склада Тупициной инструмента не хватило на 800 рублей. Не выправилось положение и в этом году. На 1-е марта инвентаризация показала, что по складам не хватает инструмента и другого материала на 54 тысячи рублей и в то же время незанесенного в учетные книги излишнего инструмента выявилось на 62 тысячи рублей.

Это ярко доказывает, что учет и хранение материальных ценностей влечет самое жалкое существование. На совещании зам. директора завода т. Барский на конкретных фактах рассказал о бесхозяйственном отношении к имуществу в отдельных цехах. Например, за первый квартал 1941 г. в стеловой завода разбились посуды на 6500 рублей. В литейном цехе скверно хранятся антрацит, кокс и другие материалы. —Электромеханический цех,—говорит кладовщица т. Гусева,—выписывая материал из центрального склада, через свой склад не проводит его. Отсюда получается большой перерасход, а порой даже неизвестно куда уходит этот материал.

Тов. Брейер рассказал о том, что жеребейки в литейный цех поступают без всякого прихода, никто их не учитывает. С этим согласен и кладовщик цеха т. Овчинников. Он заявил, что с учетом материалов в литейном цехе вообще дело обстоит неблагоприятно.

Нач. склада готовых деталей 1 механо-сборочного цеха тов. Наумов рассказал о таком небрежном хранении готовой продукции, когда в складе цеха под худой крышей подолгу лежат детали, их мочит дождем, они ржавеют.

Особенно неприглядное положение создалось при складе черных металлов. Здесь полнейший беспорядок, проволока валется в грязи и где попало, материал подолгу не приходится. Но вместо наведения порядка кладовщик т. Щербаков беспомощно разводит руками. Хуже того, на совещании он всячески старался оправдать свою бездеятельность, ссылаясь на свою якобы большую загруженность, что вопросами чистоты и порядка ему заниматься некогда. Это необоснованное и вредное поведение! Не ссылками на всевозможные объективные причины, а конкретными делами надо бороться за чистоту и порядок в складах, за материальных ценностей.

П. Корнещук.

СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ ЛИТЯ

Так происходит удорожание литья

Выполнять программу любыми методами теперь уже непоказательно. XVIII партийная конференция решительно осудила такую практику и указала, что программа должна выполняться строго по графику и в соответствии со всеми планируемыми лимитами. Особенно принципиально поставлен вопрос о снижении себестоимости выпускаемой продукции.

Как же обстоит дело со снижением себестоимости у нас на заводе и в частности в литейном цехе, какова стоимость литья? Здесь основным показателем работы является стоимость одной тонны годного литья. Надо прямо сказать, что с этим вопросом дело обстоит не благополучно, стоимость литья во многом превышает план.

Плановым отделом на 1 квартал т.г. была установлена стоимость литья одной тонны в 929 рублей 71 коп. Фактически же стоимость литья составляла:

Январь—1429 рублей

Февраль—1263 руб. 48 коп.

Март—1262 руб. 80 коп.

Из этого видно, что руководством литейного цеха по снижению себестоимости литья почти ничего не предпринимает. Правда, в апреле достигнут некоторый сдвиг, но все это еще далеко до планируемой стоимости. Задача заключается в том, чтобы не в отдельных случаях, а постоянно укладываться в строгий норматив и неуклонно вести борьбу за дальнейшее снижение себестоимости.

В чем же причины такого позорного топтания на месте? Не говоря уже о браке, есть много недостатков, которые значительно влияют на повышение стоимости литья. Это можно проследить хотя бы на материале, который доставляется в цех.

Плановая стоимость Люберецкого песка 18 руб. тонна, а Луковецкого—18 руб. 80 коп. Однако этот песок фактически на завод доставляется по 37 руб. 81 коп. за тонну.

Непонятно положение и с ло-

мом, как стальным, так и чугунным, идущим для шихты. Со стороны мы получаем лом стали по 130—160 руб. за тонну, а свой же лом стали сдаем по 78 руб. за тонну 1 сорт и второй сорт—60 руб. Лом чугуна со стороны получаем 1 сорт—по 160 руб. за тонну, 2 сорт—138 руб., а свой лом сдаем по 110 и по 90 руб.

Из приведенного видно, что по пескам цех не только не укладывается в лимиты, а перерасходует средств в 2 раза больше. В полтора раза переплачиваем мы за лом чугуна и стали, получаемый со стороны, который надо сказать по качеству гораздо ниже сдаваемого нами.

Необходимо отметить и то обстоятельство, что варварское хранение песка приводит к большим затратам средств. Песок сначала выгружается у литейного цеха, потом его снова подвозят к бункерам и т. п. Таким образом при транспортировке теряется около одной четверти всего наличия. Много бесцельно теряется также кокса и лома на складе у награнки литейного цеха. Кокс и лом втаптываются в землю, разбрасываются по сторонам.

Все это приводит к большому количеству затрат средств, а следовательно к увеличению себестоимости литья.

В цехе до сих пор имеется 18 вспомогательных рабочих лишних по плану, содержание которых также идет за счет удорожания выпускаемой продукции—литья.

Надо полагать, что эти факты будут учтены и дальнейшей практической работой исправлены. Особо следует подумать об использовании своих отходов чугуна и стали, а не сдавать их за бесценок на другие заводы. Пора по-большевистски развернуть борьбу за снижение себестоимости литья.

А. Скворцов—ответственный исполнитель планового отдела.

Простой формовщиков обходятся дорого

Как известно, в плановую стоимость литья наш цех не укладывается, обычно оно встает на каждую тонну дороже рублей на 300—400.

Причины удорожания литья в основном кроются внутри цеха. Очень много было разговоров о необходимости ремонта крыши цеха, но до последнего времени практических мер не принималось. В дождливую погоду на участках размывались дорожные стоящие формы, их приходилось переделывать, затрачивались лишние средства, время, материал, а когда шел дождь, буквально все рабочие участки вынуждены были простаивать.

Отсутствие бункеров для хранения формовочных материалов

приводит к тому, что привозимый песок по несколько раз переваливают с места на место, на это затрачиваются немалые средства. Кроме всего песок и глина мокут под дождем, лежат в грязи, в результате материал, приготовляемый для формовщиков получается не качественный, нередко влекущий за собой брак.

Зимой этот материал попадает формовщикам вместе со снегом. В результате формы сохнут плохо, вместо 10—12 часов их приходится сушить по 24. Это тормозит выполнение программы, а главное во многом влияет на удорожание литья.

К. Матвеев—мастер мелко формовочного участка литейного цеха.

О сверхурочных часах и простоях

Литейный цех систематически не выполняет плана по основному показателю—производительности труда. Выполнение едва достигает 93—95 процентов.

Большим тормозом в повышении производительности труда, а следовательно, и снижения себестоимости продукции является большой простой на участках. За первый квартал текущего года было 4621 час простоя. Если перевести эти часы на выпуск литья, то цех мог бы дать дополнительно 100 тонн литья, или снизить себестоимость одной тонны литья на 6 процентов.

Плохо обстоит дело и с уплотнением рабочего дня, до сих пор наблюдаются случаи несвоевременного начала рабочего дня и преждевременного окончания работы, а также хождения по цеху без дела.

В цехе в большом количестве применяются и сверхурочные часы, так за первый квартал было учтено за 3343 сверхурочных часа. Таким образом, только на сверхурочных часах и простоях было перерасходовано 10000 рублей.

Экономист **Н. Доброумова**

У шишельников

Шишельный отдел является узким местом в литейном цехе. Совершенно справедливы упреки на то, что отдел недостаточно справляется со своими задачами, иногда дает шишки низкого качества.

Все это в определенной форме отражается и на производительности труда других отделов, а также на себестоимости выпускаемой продукции—литья. Эти результаты исходят из того, что в отделе низкая квалификация шишельников, преобладают ученики.

Например, в бригаде Гавшина имеется 3 ученика. Пока бригадир делает исправление шишек, они, работая без присмотра, производят шишки низкого качества. Приходится производить массу исправлений, а иногда получается прямой брак. Такое же положение и в бригадах Попкова, Козина и других. Нет сомнения, что подобное явление способствует не удешевлению выпускаемой продукции, а наоборот, удорожанию.

Для выправления этого положения необходимо провести ряд мероприятий. В частности и считаю необходимым перенесение мелко-шишельного отдела на средний пролет, склад временного хранения крупных ящиков надо создать на шишельном пролете. Бригады должны быть обеспечены шкафами для хранения инструмента, рабочими столами, необходимым количеством набоков, гладилок, железных ливеев и других приспособлений. Также необходимо сделать цементные площадки.

Это даст возможность шишельникам повысить производительность труда, улучшить качество выпускаемой продукции, а главное будет содействовать снижению себестоимости литья.

Ф. Ренгевич—мастер шишельного отдела.

Многие рабочие крупно-токарного отдела 1 механо-сборочного цеха заточку инструмента производят без предохранительных очков. Мастер т. Новиков, вместо борьбы с этим недопустимым явлением, сам очками не пользуется.



РАБОЧИЙ:

—Мастер делает заточку без очков!

Нет, это наблюдаю не во сне я.

По нарушению правил сто очков,

Вперед любому даст он не краснея.

Рис. Н. Головина, текст Ник. М.

БЕРЕГИ ГЛАЗА!

За 4 месяца этого года, по засорам глаз на заводе имелось 12 несчастных случаев с потерей трудоспособности свыше 3-х дней. Всего за этот период зарегистрировано в здравпункте 570 случаев заболеваний и засора глаз. Почему так часты случаи по засорам глаз? Основная причина кроется в том, что рабочие не пользуются индивидуальными защитными приспособлениями, т. е. очками, щитками, сетками и т. д.

Слесарь 1 механо-сборочного цеха тов. Шебашев во время работы засорил глаз. Токарь этого же цеха тов. Новиков также засорил глаз. Эти случаи характерны не только тем, что Шебашов и Новиков пренебрегали защитными очками, но и тем, что оба они обратились в здравпункт по истечении нескольких дней, т. е. тогда, когда получили раздражение глаз. Непользование защитными очками привело к двукратному травмированию обрубника литейного цеха тов. Клячина. Этот разгильдяй несмотря на то, что в марте месяце получил засор глаз вследствие того, что производил зачистку деталей на наждачном точиле без очков, в апреле вторично производил работу без очков и опять травмировался.

Необходимо отметить, что мастера участков недостаточно смотрят за рабочими и требуют с них того, чтобы они пользовались индивидуальными защитными приспособлениями. Больше того, в 1-м механо-сборочном цехе мастер Новиков сам производит заточку инструмента на наждачных точилах без очков.

Можно ли достичь безопасности для глаз в производственных условиях? Безусловно можно. Для этого требуется лишь незначительная рационализация в производственных процессах с таким расчетом, чтобы они перестали быть опасными. Но, главное, устранить опасность можно только путем применения индивидуаль-

ных защитных приспособлений.

Почему же рабочие не редко отказываются от ношения защитных очков? Дело тут в том: некоторые рабочие, неправильно думают, что при работе в очках может понизиться производительность труда. Это в корне неправильно, ибо в общем итоге производительность труда при незащищенных глазах несравненно ниже, да при том не исключена опасность для глаз. А когда глаза не защищены и подвергаются опасности, работа идет менее уверенно, при засорении же и ранении их неизбежны и перебои в работе. Наконец, в результате повторных, хотя и излечимых заболеваний, возможно понижение зрения, а в связи с этим и ухудшение качества работы. При многих работах опасность для зрения настолько велика, что должны быть приняты все меры предосторожности, как бы неприятны они ни казались в первое время. Привыкнуть же можно ко всяким рациональным очкам, работа наверняка пойдет безопасно, более продуктивно. Если каждый рабочий, имеющий дело с опасностью для глаз будет работать в защитных очках, то глазной травматизм у нас быстро исчезнет.

Для каждого рабочего необходимо запомнить следующие правила:

Держи глаза в чистоте, не трогай их грязными руками, или грязным платком.

В случае засорения, повреждения или заболевания глаз сейчас же обращай в пункт первой помощи.

Работай в защитных очках, если при работе возможно повреждение глаз осколками, стружкой, пылью, искрами, брызгами или вредными лучами. Если очки тебе не выданы во время, сам требуй их у мастера.

Очки носи правильно—так, чтобы их перемычка опиралась на переносицу, а стекла приходились прямо против глаз.

В заводском комитете

Штурмовщина приводит к огромному перерасходу средств

Суточный график — важнейшее средство для установления культурного стиля работы нашего завода. Он приучает весь коллектив к четкости в работе и является верным средством против штурмовщины, косности и работы в развалку.

Каждый работник на своем месте должен весь день трудиться ровно, с одинаковой интенсивностью полностью выполняя норму и план. Опоздания на одном участке неизбежно вызовут задержку работы на другом.

Как показывает действительность, суточный график на заводе срывается уже в 1 декаду и это срывает на сколько с точки зрения производственной культуры мы стоим низко. Как это не странно, но допущенные ошибки в апреле повторяются и в мае. В монтажной 1 механо-сборочного цеха есть блоки и рамы, а гаек, необходимых для сборки нет. Это лишний раз показывает, что четкой и спаренной работы на заводе до сих пор нет, а отсюда выполнение программы достигается штурмовщиной.

1 механо-сборочный цех (нач. цеха Проскуряков) израсходовал за четыре месяца этого года 15 тысяч сверхурочных часов, намного не выполнив программы. Надо отметить, что работа штурмом происходит в цехе из месяца в месяц. Об этом говорят хотя бы такие данные, что в январе цехом израсходовано более 3600 сверхурочных часов, в феврале — 3200, в марте — 4500 и в апреле 3600 часов. Не лучше дела обстоят и во 2 механо-сборочном цехе (нач. цеха т. Палкин), который израсходовал за этот период времени около 3 тысяч сверхурочных часов.

Начальники цехов часто говорят, что сверхурочные работы неизбежны ввиду того, что ощущается недостаток в квалифицированной рабочей силе, данные же показывают, что 1 механо-сборочный цех был обеспечен рабочей силой на 97,5 процентов, а 2 механо-сборочный — на 97,6 процентов. Как видно существо вопроса не в этом, а в другом: мы еще не научились работать по графику и использовать полностью имеющиеся резервы.

В апреле, например, количество невыполнивших нормы в 1 механо-сборочном цехе составляет 98 человек. Это 40 процентов от всего количества производственных рабочих. 57 человек выполнили нормы только до 79 процентов, 19 человек — до 89 процентов, 22 человека — до 99 процентов. Во 2 механо-сборочном цехе не выполнили нормы 15 человек, или 17 процентов от общего количества производственных рабочих. Отсюда видно, насколько плохо на заводе поставлено планирование, организация рабочих мест, инструментальное хозяйство и т. д.

Весьма велики потери от брака, которые составляют за четыре месяца по 1 и 2 механо-сборочным цехам солидную цифру — 131 тыс. 776 руб., а виновники подчас не несут материальной ответственности. Нач. тов. Палкин просто проявил небыва-

лую щедрость, удержав за брак с виновников в апреле только 600 рублей, тогда как брака было на 9 тыс. 800 рублей.

Велики и простои по этим цехам, за четыре месяца они составили более 4-х с половиной тысяч часов. Как видно дело не в объективных причинах, а в том, что мы не умеем организовывать производство. Большая доля причин неравномерной и скачкообразной работы кроется в самих механических цехах. Тов. Проскуряков, конечно, не голословно заявлял в начале апреля, что цех выполнит программу, минуя штурмовщину. Тем не менее эти слова не подтвердились делом.

Необходимо отметить и то, что приказ директора завода, касающийся сверхурочных работ, не выполняется начальниками механических цехов тт. Палкиным и Проскуряковым. Вместо разработанных обоснованных заявок на сверхурочные часы т. Палкин «философствует» вокруг этого вопроса, заявляя, что составление таких заявок вообще невозможно. Насколько иногда отдельные руководители легкомысленно подходят к сверхурочным работам показывает хотя бы такой факт. Руководитель 1 механо-сборочного цеха т. Никитин мало того, что не составил своевременно заявки на сверхурочные часы, сообщил в отдел труда и зарплаты (да и то по телефону) что цеху требуется на март не то 2, не то 4 тысячи сверхурочных часов.

Но одним только доплатами за сверхурочные работы за четыре месяца заводом выплачено 116 тысяч 100 рублей.

Расходование сверхурочных часов в цехах происходит вразрез трудовому законодательству. Иные руководители умудряются

за вечерние работы не оплачивать сверхурочно, а давать отгул. Монтажники и монтеры 1 механо-сборочного цеха работают в цехе по 2—3 смены, выработывая за месяц до 100 сверхурочных часов, т. е. работают не месяц, а полтора. Исключительно плохо поставлен учет сверхурочных в цехах. Сверхурочные часы расходуются без разрешения заводского комитета и ЦК Союза, тот же 1 механо-сборочный цех за четыре месяца имел 2350 разрешенных часов, а израсходовал 15 тысяч.

Массовый характер принял перенос выходных дней. В этом же цехе большая часть монтажников не имела выходных дней в течение 2 последних декад, а мастер 3 отделения т. Яковлев не пользовался выходными днями в течение 2 с половиной месяцев. По 14 число в этом цехе имелось 230 случаев отгула, что составляет 1840 человеко-часов. Если эту цифру перевести по отношению к монтажному отделу, то выходит, что он в мае не работал 3 дня. В цехе еще должно быть отгулов примерно на 1200 человеко-часов. Программа апреля 1 механо-сборочным цехом выполнена с большими усилиями и при помощи 3600 сверхурочных часов и 3040 часов, взятых авансом в счет мая.

Заводский комитет, слушая начальников 1 и 2 механо-сборочных цехов т. Проскурякова и Палкина по состоянию со сверхурочными работами указал на все эти недостатки, а также принял решение, в котором намечены мероприятия по изъятию и устранению недостатков, имеющих в этих цехах.

В. Александров.

ВМЕСТО
ФЕЛЬЕТОНА

Реки бывают разные. Например, есть бурные и вечно не утихающие. Это горные реки, они шумно несутся между скал и с яростным ревом ниспадают с уступов. О таких реках один из поэтов даже в «Демоне» упомянул:

... И Терек, прыгая, как
львица
С косматой гривой на
хребте,
Ревел...

Но есть реки иного характера, ведущие, если можно так сказать, тихий образ жизни. Взять небезызвестную реку Ржавку, что протекает около заводского поселка. Где уж ей до львицы, она даже перед кроликом бледнеет. Течет себе многие годы тихо, спокойно, даже в ненастную погоду, кроме легкой ряби, на ее лице, вернее на поверхности ничего особенного не заметишь. Да собственное и волноваться то особенно было несчастье. Погода обычно была умеренной.

Но вот однажды над Ржавкой нависла необычайная буря. Произошло это 11 мая и вот по какому поводу.

В течение ряда лет близ

О ПОЛЬЗЕ МИРОЛЮБИЯ

Этой самой Ржавки жители дома № 19 заводского поселка на специально отведенном в их пользование участке садили картофель, можно сказать совершали благородный поступок на фронте рабочего огородничества. Готовятся они садить картофель и в этом году. С этой целью некоторые из этих жителей 11 мая пошли посмотреть на участок. И, о, ужас! Их взору представилась следующая картина: на участке орудовали жильцы дома № 3, расположенного по улице Паскаля. Они, под бравым водительством работника охраны Жидова и рабочего литейного цеха Шевелева рыли ямы, тащали доски, колья. Короче говоря венчали чужой участок изгородью.

— Смелей, братки, смелей, — подбодряли вожаки.

Пришедшие недоумевали: Неужели в порядке уважения наши соседи решили нам оказать содействие?

— Как бы не так! — Произнес кто-то из работающих, — себе делаем.

— Но ведь участок то наш. — Был ваш, станет нашим, — опустил кол на землю и высту-

СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕЕ
СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛФОНДА

Придавая исключительное значение делу сохранения жилищного фонда и благоустройства города, Исполком Городского совета депутатов трудящихся вынес решение об организации социалистического соревнования среди трудящихся и работников жилищно-коммунального хозяйства на лучшее благоустройство и сохранение жилфонда.

Дирекцией завода предложено работникам жилищно-коммунального отдела поддержать это мероприятие и организовать социалистическое соревнование среди жителей заводского поселка, привлекая к организации сорев-

нования уличные комитеты, комиссии содействия домоуправлений и санкомиссии. Соревнование необходимо развернуть в двух основных направлениях: За благоустройство, порядок и чистоту на улицах, дворах, садах, а также за правильную эксплуатацию и сохранение жилищного фонда.

Для лучшего домоуправления, показавшего отличные результаты по чистоте и порядку в домах, выделяется ежемесячная премия.

Арбитром соревнования назначен совет жен общественниц.

Добиваться первенства

В связи с наведением чистоты на территории города Горького, на поселках нашего завода сейчас работает комиссия по чистоте и сохранению фонда. В проведении этого мероприятия принимают участие лучшие активисты-общественники из среды домохозяек, которые помогают домоуправляющим изживать недостатки, встречающиеся в бытовых условиях жильцов.

При проверке жилфонда на поселках нашего завода выявлено, что преобладающая часть квартир находится в удовлетворительном состоянии. Это итог того, что сами жильцы активно взялись за дело. Например, в доме № 3 по улице Паскаля приведены в порядок не только комнаты и кухни, но даже ре-

гулярно стали мыться и коридоры. Сейчас в этом доме развернулось социалистическое соревнование, жильцы охвачены одним желанием: занять первое место в соревновании.

Однако, отдельные жильцы не осознали важности этого дела и свои квартиры содержат в грязном состоянии, так в квартире т. Калыева В. как в кухне, так и в комнате на стенах грязь, потолок покрыт копотью. На предложение комиссии привести в порядок комнату, жена т. Калыева ответила: „Убирать не буду“.

Во всех поселках нашего завода комиссией намечены ряд мероприятий на улучшение культурно-бытовых условий.

Я. Гаранин.

В ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ

Для детей рабочих и служащих нашего завода, организуется пионерский лагерь близ Васильурска. Выезд предполагается во 2-й половине июня.

Родители, желающие отправить своих детей в пионерский лагерь, должны подать заявле-

ние в завком до 15 июня. К заявлению необходимо приложить справку из школы, справку от врача и справку о количестве семьи и о заработной плате родителей.

М. Ветрова — председатель лагерной комиссии.

Большинство жителей было намерено идти в завком и все решить как следует. Но тут как раз на арену и выступили вышедшие герои Жидов, Шевелев, да еще Гуськов.

— Зачем еще куда-то ходить, выберем сами подходящий участок и амба, — сказали они и настояли на своем.

На лицо грубый, самовольный поступок, прямое нарушение закона. А ведь можно было, не нарушая добрососедских отношений, договориться на миролюбивых началах и получить землю так же там, где более подходяще. Было бы и себе и другим приятно. Но как видимо Жидов и Шевелев не любят миролюбия, не уважают соседей. Они проявили не допустимую в советских условиях грубость.

Ах, рыцари, рыцари, неужели вы до сих пор не знаете, что пиратство не в моде, оно вызывает только презрение. Да к тому же, зачем было нарушать многолетний покой реки Ржавки?

НИКЭМ.

Ответств. редактор
А. ВОЛКОВ.