

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского дизелестр. завода „Двигатель Революции“

Выполнять план в номенклатуре

101,5 процента—таково выполнение заводом программы мая по товарной продукции. Завод, долго не выполнявший государственных планов, программу 5-ти месяцев текущего года выполнил и перевыполнил.

Несмотря на трудности в обеспечении поковкой, цех коленчатых валов (начальник тов. Стешов) выполнил программу мая на 123,6 процента. Вполне удовлетворительные результаты работы прошедшего месяца имеет 3 механический цех (нач. тов. Смирнов). Литейный цех (нач. тов. Хохлов) по товарной продукции имеет выполнение 105,6 процентов, но в номенклатуре литейщики программу не выполнили. Достаточно указать на то, что по дизельному производству цех дал литья всего 69,5 процентов к плану.

Совсем неудовлетворительно справился завод с программой по основному виду производства—дизелестроению. 1 механо-сборочный цех (нач. тов. Просуряков) не додал стране в мае 8 машин и на 210000 рублей запасных частей.

2 механо-сборочный цех (нач. тов. Палкин) не додал 2-х быстходных машин мощностью по 130 лш. сил и 1 газовую машину мощностью 150 лш. сил. Что касается запасных частей, то программа цехом выполнена всего на 10 процентов.

Итоги работы в мае показывают, что механо-сборочные цеха с программой явно не справились и завод остался должником перед государством по выпуску машин.

В чем причины отставания этих цехов?

Одной из основных причин является плохое планирование в цехах, плохая работа диспетчерских отделов. Суточный график еще не стал постоянным всех рабочих, ибо средне-суточное задание до рабочих мест не доводится. А это приводит к тому, что в механических отделах обработка деталей проходит под слабым контролем. Мастера и планировщики не могут наладить пооперационный учет, вследствие чего детали между операциями лежат значительное время. Отсюда на отдельных станках создаются узкие места, которые приводят в итоге к срыву графиков в монтажном отделе и, как следствие отсюда, к штурмовщине.

Не менее важной причиной является недостаточная требовательность, слабое оперативное руководство, проявляющиеся со стороны командного состава. Только этим можно объяснить несвоевременную подачу на стендовую сборку регуляторов, нефтяных и масляных фильтров на машины ДР, в результате чего график по сборке указанных машин был нарушен. Начальник 2 отделения тов. Смирнов А. К. и мастер

узловой сборки тов. Юшкевич В. А. проявили недостаточную требовательность к себе и к подчиненным работникам, а также недостаточно оперативно руководили этим отделом, в итоге не сумели своевременно обеспечить монтажный отдел указанными деталями и узлами.

Оттянул выполнение графика в механо-сборочных цехах литейный цех, который по отдельным лимитирующим деталям делает много брака. Из 16 пушковых клапанов модель 8235 после механической обработки оказались годными всего 4 штуки. По вине литейного цеха забракованы коллектора для машины ДР 500 л. с. (модель 6064), и ряд других.

По-прежнему низка отдача револьверных станков и это исключительно потому, что инструктаж со стороны мастеров явно недостаточный. Эти станки не всегда своевременно обеспечиваются инструментом и приспособлениями, а отсюда работают как токарные. Только этим можно объяснить, что револьверный отдел 2-го механо-сборочного цеха выполняет программу всего на 60—65 проц.

Безответственность, благодущие еще имеют место в некоторых цехах и отделах завода. Мастер тов. Авдеев и контрольный мастер т. Гущин (1-й механо-сборочный цех) по этим причинам затянули сдачу фундаментной рамы машины ДР 750 л. с. Несмотря на то, что последняя должна была выйти в конце апреля, сдачу ее произвели с месячным опозданием. Дело дошло до того, что во время опрессовки указанной станины, мастер Авдеев, не осмотревшись, пригласил контрольного мастера для приемки и стоило последнему нагнуться и заглянуть вниз как сразу увидели, что станина неисправна, дает течь. В течение целого месяца, в результате благодущия и безответственности этих мастеров, у станины устранялись дефекты, причем стоило устранить один дефект, как появлялся другой.

Кое где на заводе чувствуется самоуспокоенность, лишняя уверенность. Только этим, например, можно объяснить несвоевременную подачу на сборку маховиков машин ДР, которые еще до начала месяца были предварительно обработаны, а на доводку поданы были в цех только в конце месяца.

Таким образом недостатков в работе завода, цехов и отделов еще много и те люди, которые кичатся и кричат только об успехах, имеющих на заводе, являются не чем иным, как невеждами, замазывающими недостатки в работе.

Выполнять программу не только по товарной продукции, но и в номенклатуре—такова задача, которую должен решить немедленно коллектив завода.

Передовики соревнования

От чернорабочего до мастера



В. ПЕРЕСЛЕГИН.

Десять лет тому назад на завод Валентин Переслегин поступил чернорабочим. Аккуратно и своевременно выполняя все поручения, Валентину одновременно хотелось приобрести квалификацию. Поворот его перевели в ученики токаря. Энергичный и работоспособный, он вскоре зарекомендовал себя хорошим производственным, стал не только выполнять задания, но и перевыполнять, давая при этом хорошее качество обрабатываемых деталей.

А три года назад его, как лучшего стахановца, назначили мастером. Сейчас Переслегин работает мастером среднего пролета 1 механо-сборочного цеха. Валентин Сергеевич прикладывает все силы на то, чтобы каждый производственный успешно выполнял нормы. С этой целью он помогает отстающим, передает им свой опыт, советует как лучше обработать ту или иную деталь. В результате такой помощи некоторые рабочие как Стегачев, Корнилов, Тихонов и др. из отстающих вышли в число передовых, успешно справляются с заданиями. А такие товарищи как Горбунов, Борисов, Глобус, Морозов, Воронцов и др. ежемесячно дают прекрасные результаты производительности труда, нормы выполняют от 150 до 200 процентов.

Участок мастера Переслегина не так давно за успехи имел переходящее красное знамя. Сейчас он является активным участником социалистического соревнования на лучший завод, цех, мастера машиностроительных предприятий области.

Повседневно выполняя сменное задание участком в среднем на 115 процентов, мастер Переслегин борется за ритмичную работу по графику, за культуру и безопасный труд на производстве.

Н. Озеров.

Лучшие подписчики

Слесарь Ершов одним из первых в ремонтном цехе подписался на новый заем свыше чем на месячный заработок. Подписавшись сам, он тут же развернул подписку среди членов бригады т. Самсонова. В результате бригада в целом подписалась на 100 процентов к месячному фонду зарплаты.

Хорошо организовал подписку и слесарь-бригадир т. Ногтев. Он также охватил подпиской всех членов бригады. Не

плохо провел подписку и тов. Мясников.

Многие рабочие охотно давали займы государству свой месячный заработок. А подсобные рабочие как т. Зайцев, Горячев, фрезеровщик Шустов подписались свыше чем на месячный заработок.

В этом чувствуется большое желание рабочих сделать свою родину еще сильнее, могущественнее, крепить военную мощь Красной Армии и Военно-Морского Флота.

Достойный пример

Несомненный участок является передовым в литейном цехе. Здесь среди рабочих чувствуется высокая организованность, спаянность и настоящая производственная дружба.

Когда стало известно о выпуске нового Займа 3-й Пятилетки, все рабочие участка встретили это известие с одобрением, тут же началась проводиться подписка. Первым подписался мастер участка Михаил Васильевич Лясин, за ним бригадир Ершов. Каждый товарищ проявлял высокую сознательность и призывал

других быть активными подписчиками

—Ну как, на сколько думаешь подписаться?—

—На месячный оклад,—отвечает тов. Пучкин.

—Хорошо, я тоже думаю дать месячный. И тов. Тарасов подписывается на 500 рублей. Выше трехнедельного заработка дали займы государству и тт. Черпаков, Акимов, Иринов, Шуткин, Блинова и др.

Участок в среднем дает займы государству 3-х недельный заработок.

С. Батынов.

Бригада Каяндера первой подписалась на заем

Успешно была развернута подписка на новый заем среди рабочих и служащих электро-механического цеха. Отдельные рабочие, сознавая всю важность и необходимость советских займов, охотно дают займы государству месячный заработок.

Работница М. Гусева подписалась на сверхмесячный заработок. Электрики Казарин, Власов и др. подписались на месячный оклад каждый. Особо следует отметить бригаду монтера Леонида Каяндера. Как сам бригадир, так и члены его бригады ученики-электрики Сарайкин и Комин подписались на сверхмесячные заработки.

Лучшие подписчики, первыми давая свои сбережения займы государству, проводили большую работу по быстрой реализации нового займа.

А. Броккерт.

Ход подписки на заем по заводу

В отдельных отделах и цехах охват работающих подпиской на новый Заем 3-й Пятилетки составляет 100 проц. Например, в отделе главного механика подпиской охвачены все 100 проц., сумма подписки составляет 90 проц. к месячному фонду зарплаты. В термическом подпиской охвачено 93 проц. всех работающих, сумма подписки составляет 81 проц. к месячному фонду зарплаты. За ними следует главная контора, цех коленчатых валов, 1-й механо-сборочный цех, 3-й механический цех и др.

Сегодня в 12 часов дня подпиской было охвачено 87 проц. в общем числу работающих на заводе, сумма подписки составляет 63 проц. к месячному фонду зарплаты.

На заем подписались все

Придавая исключительное значение выпуску нового Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года), работники материального склада с большим желанием в первый же день после опубликования постановления правительства раз- вернули подписку. Сейчас все работающие подпиской охвачены полностью, многие товарищи дают взаймы государству

свой месячный заработок. Так, на месячный вклад подписались экспедитор т. Станюков, кладовщики Щукарев, Плаксин, Со- рокин и др.

В среднем работники материального склада подписались на много больше 3-х недельного заработка к общему фонду зарплат.

П. Корнешук — начальник материального склада.

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ

Еще без четверти семь, а у репродуктора уже собрались рабочие, мастера, работники конторы, комсомольцы, члены партии 1 механо-сборочного цеха. Когда раздался голос диктора, все притихли. Каждый внимательно слушал постановление правительства о выпуске нового Займа Третьей Пятилетки. Отдельные товарищи вслух выражали свое одобрение по поводу выпуска займа, каждому хотелось первым начать подписку. Вот за столом где сидели руководители цеха появилась записка.

— «Прошу первым меня подписать на новый заем. При заработке 750 рублей даю взаймы государству 800 рублей. Клозе».

Вот появилась другая записка, третья... Лучшая стахановка цеха т. Кучумова так же извела желание подписаться на сверх месячный заработок.

ЗАДАЧИ КОМИССИЙ ГОСКРЕДИТА

Вслед за проведением подписки перед комиссиями содействия стоит не менее ответственная задача — сохранить достигнутую сумму подписки и обеспечить своевременное и полное поступление средств по займу в государственный бюджет.

На протяжении десяти месяцев, предоставленных для оплаты подписки, в личном составе учреждений и предприятий обычно происходят изменения: одни рабочие и служащие переводятся на другие предприятия или увольняются с данного предприятия, другие вновь поступают. Комиссии содействия должны заботиться о том, чтобы каждый рабочий и служащий при перемене места работы своевременно возобновил свою подписку на заем.

Активная работа комиссий содействия по сохранению подписки рабочих и служащих, переведенных из других предприятий или учреждений, является надежной гарантией того, что первоначальная сумма подписки будет закреплена.

Комиссия содействия должна систематически проверять правильность получения бухгалтерией предприятия или учреждения взносов по займу с подписчиков, а также полноту и своевременность перечисления этих сумм в сберегательную кассу.

Особенно внимательно надо проверять правильность расчетов с увольняемыми рабочими и служащими. При увольнении каждый подписчик может досрочно оплатить всю сумму

Когда закончилась передача постановления правительства, тут же развернулась оживленная подписка, многие товарищи как мастер Марков, диспетчер Симонов, диспетчер Чалков подписывались на месячный вклад каждый.

Начался митинг. Стахановка Кучумова призывала всех принять активное участие в реализации займа и быть активными подписчиками. Лучшие люди делом ответили на слова стахановки. Такие товарищи, как Королев, Понькина, Маринин, Костин, Носков, Таболло, Халаимов, Уваров, Шебапов, Тюляева и др. подписались на сверх месячный заработок.

Все это показывает желание рабочих и служащих всемерно помогать социалистическому отечеству улучшать благосостояние трудящихся, крепить военную мощь Красной Армии и Военно-Морского Флота.

М. Фин.

своей подписки и получить на эту сумму облигации. В случае неполной оплаты подписки выходящему подписчику выдаются облигации на сумму уплаченных им взносов. Для расчетов с выходящими подписчиками бухгалтерия учреждения или предприятия должна иметь необходимый запас облигаций займа.

Размещение займа считается законченным лишь после того, как всем подписчикам будут выданы оплаченные ими облигации. Если подписчик почему-либо отсутствует во время выдачи облигаций, комиссия содействия вместе с бухгалтерией предприятия должна принять все меры, чтобы эти подписчики получили облигации до первого тиража выигрышей.

Обязанность комиссий содействия — постоянно заботиться об интересах держателей облигаций, информировать их о сроках проведения тиражей, помогать им в получении доходов по займу. На предприятиях и в учреждениях надо регулярно проводить организованную проверку облигаций по таблицам выигрышей, помещать таблицы в многотиражах и стенных газетах.

Внимательное отношение комиссий содействия к держателям облигаций будет способствовать повышению интереса к государственным займам со стороны широких масс трудящихся и, следовательно, будет способствовать дальнейшему развитию государственных займов в нашей стране.



В РЕМЕСЛЕННОМ УЧИЛИЩЕ № 10. Мастер К. Колповский проверяет работу учеников Трошина и Калмыкова
* Фото В. Бортник.

Шесть месяцев плодотворной учебы

Основная задача, которую ставит перед собой наша партия и правительство в создании школ и ремесленных училищ заключается в том, чтобы непрерывно готовить социалистической промышленности технически грамотные высококвалифицированные кадры.

Как же с этой задачей справляется ремесленное училище № 10, организованное при заводе «Двигатель Революции»?

Наше училище готовит такие специальности как слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, токарь-универсал, формовщик, модельщик, фрезеровщик и электро-слесарь. За шесть месяцев учебы достигнуты значительные успехи, как по специальностям, так и по общеобразовательной подготовке. Особенно хорошие результаты получены во вторую четверть. Если за первую четверть абсолютная успеваемость учащихся составляла 65 проц., из которых только четверо были отличниками, то за вторую четверть абсолютная успеваемость составляет 78,5 процентов, а средняя успеваемость 97,3 процентов.

Шесть групп имеют 100 процентную успеваемость, это группы слесарей, где мастерами тт. Чудаков, Перцев, Кабанов, группа токарей мастера т. Новикова, и группы модельщиков, где мастерами тт. Кузьмин и Соколов.

Количество отличников выросло больше чем в четыре раза. К таким относятся ученики Жаров, Кабалин, Тиманов, Комаров, Веселов, Нестеров и др.

Учащиеся в настоящее время уже самостоятельно выполняют ответственные задания. Например, в мае нами был отремонтирован и сдан в эксплуатацию 15 сильный двигатель. Отремонтировано четыре токарных станка и два находятся в ремонте. Учащимися освоены и пущены в массовое производство параллельно-поворотные тиски. На текущий год нами принято государственных заказов на 900 тысяч рублей. Борьба за выполнение всех зада-

ний, многие учащиеся показывают высокую производительность труда, теоретические знания умело применяют на практике.

Но у нас есть еще большие недочеты, в частности недостаточно организован досуг учащихся, не совсем удовлетворительно поставлена политико-воспитательная работа, со стороны отдельных учащихся наблюдаются случаи нарушения трудовой дисциплины. Так ученик 6 группы Иванычев и ученик 11 группы Ястребов часто пропускали занятия. Много желает лучшего и военно-физкультурная работа.

Выправляя недостатки, мы будем прилагать все силы к тому, чтобы готовить стране необходимые высококвалифицированные кадры.

Ф. Сумин — директор ремесленного училища № 10.

Буду отличным формовщиком

Когда я поступал в ремесленное училище, то ни о какой профессии даже не имел представления.

— Хотите быть формовщиком? — спросили меня. Изъявил желание и со всей ответственностью принялся за учебу. Быть формовщиком — увлекательное дело. Из простой земли, глины и песка делаешь сложные формы, в которых после отливают различные детали, идущие на дизеля.

Все внимание я отдавал учебе, внимательно выслушивал все наставления и рассказы мастера Ивана Петровича Конова, который повседневно передавал нам свой богатый опыт и знания.

Сейчас я уже самостоятельно выполняю отдельные задания, справляюсь с ними успешно.

Вторую четверть учебного года я имел только хорошие и отличные оценки. В дальнейшем буду учиться только на отлично. Моя цель — быть хорошим формовщиком.

М. Овчинников — ученик ремесленного училища № 10.

Добиться еще лучших результатов

Я руководжу группой модельщиков при ремесленном училище № 10. С первых дней учебы я довел до сознания каждого учащегося всю важность и необходимость подготовки вполне грамотных кадров, необходимых нашей промышленности. Путем бесед и личных разговоров с учениками добился того, что каждый с первых же дней к делу стал относиться со всей серьезностью.

Первые месяцы упорной работы показали, что в группе имеется большое количество хороших и исполнительных учеников. А многие зарекомендовали себя отличниками. К таким следует отнести тт. Егорова, Косарева, Кулакова. Не останавливаясь на первых успехах, впоследствии мы закрепляли достигнутое и добивались еще лучших показателей. Группа добивалась первенства в соревновании на лучшую учебу. И вот сейчас результаты на лицо. В числе шести лучших групп числится и наша, 21-я.

Количество учащихся, показывающих только отличные знания на много возросло. Это тт. Кузаков, Смирнов, Архипов, Косарев, Симонов, Матвеев, Егоров, Бобылев, Нестеров, Веселов и др. Отличники учебы являются и хорошими общественниками. Например, Борис Веселов следит повседневно за порядком в мастерской, а в строю является старшиной группы, помогает мне, как мастеру, поддерживать трудовую дисциплину.

В свободное от работы время я занимаюсь с группой дополнительно в общежитии, организовываем читку художественной литературы. Сейчас группа взяла обязательство: каждый ученик должен сдать пробу на 3 разряд, а отличники на 4.

Я уверен, что группа свое слово подтвердит дальнейшими успехами.

Мастер С. Соколов.

ПЛАНЫ и РЕАЛЬНОСТЬ

В этом году

В конторе отдела капитального строительства всегда тихо и спокойно. Здесь нет обычной живости и суеты. Большинство столов пустует, в конторе ходят рассылная, делопроизводитель и начальник, он же заместитель, он же и прораб — Степан Иванович Чекушкин. Создается впечатление, что объем работ по капитальному строительству на заводе весьма ограниченный и пошел на закат.

Люди смиренно сидят, скрипят перьями, посылают сметы, договора, всякого рода документацию во множество городов Союзного Союза, во множество контор, проектных и монтажных организаций. Здесь имеются чертежи и сметы нового 20-квартирного жилого дома, приточно-вытяжной вентиляции столовой, гаража, склада для хранения земель и др.

— План первого квартала мы выполнили, выполним план и 2 квартала, — говорит т. Чекушкин. Но если даже бегло посмотреть титульный список, то становится ясно, что план выполняется главным образом за счет приобретения оборудования. Приобрел завод три грузовых автомашины, а ОКС освоил тем самым 30 тысяч рублей.

На капитальных работах в настоящее время занято 46 человек рабочих. По плану же во 2 квартале их должно быть 160. В чем дело? Нет строительных материалов. Иногда и этой группе людей работы недостаточно, они заняты на мелочах, разбросаны по всей территории завода и поселка.

Отдел капитального строительства в текущем году должен освоить 2,5 миллиона рублей. Должен быть закончен постройкой ряд объектов, лимитирующих работу завода в настоящее время.

Когда будет начато строительство жилого дома

Смотрим утвержденные чертежи 20-квартирного 2-этажного дома. По плану он должен быть построен между домом № 1 по улице Паскаля и Стахановским домом. На строительство его в этом году отпущено 255 тысяч рублей, но в настоящее время даже не ведутся подготовительные работы.

— Мы можем только огородить площадку, — говорит начальник ОКС'а. Но для чего огораживать площадку, если в наличии никаких стройматериалов нет. Есть небольшие надежды на получение буттового камня, которого требуется 500 куб. метров. А кроме этого необходимо иметь 350 тысяч штук силикатного кирпича, красного кирпича 20 тысяч штук, известня 50 тонн, лесоматериалов 100 куб. метров и целый ряд других материалов.

Вывод такой, что средства

есть, но освоить их по назначению очень трудно. И если вопрос будет решаться таким же образом, как и в настоящее время, то вряд ли строительство дома начнется в этом году, и средства не будут использованы.

Об установке парового котла

В прошлом году заводом был приобретен паровой котел с площадью нагрева 247 квадратных метров. Установка его в центральной котельной на много увеличит производительность котельной, ибо его производительность превосходит производительность двух малых котлов вместе взятых.

В текущем году этот котел предполагалось смонтировать, но что отпущено 99 тысяч рублей. Спецстрой согласен на установку котла и производство огнеупорных работ дал и в настоящее время уточняется объем работ, после чего предполагается заключение договора. Может быть договор с спецстроем и будет заключен, но для установки котла требуется 15 тонн металла, 150 тонн огнеупорного кирпича, 60 тысяч штук красного кирпича. Этих материалов пока что на заводе нет.

Что сделано ОКС'ом по охране труда

На охрану труда в этом году ассигновано 50 тысяч рублей. Должна быть установлена и сдана в эксплуатацию приточно-вытяжная вентиляция в столовой стоимостью 18 тысяч руб. Самостоятельно ОКС, ввиду отсутствия рабочих, эту работу выполнить не может, поэтому ведутся переговоры с монтажной конторой „Промбезопасность“. Последняя корректирует сметную стоимость, после чего будет заключен договор. Но эта контора срок окончания всех работ ставит не ранее как в 3-м квартале.

Строительство и установка под'емника стоимостью в 20 тыс. руб. в плавильном отделе литейного цеха необходимо для подачи шихты на коловниковую площадку еще не начинались. До сих пор отсутствуют чертежи на указанный под'емник, не говоря уже о материалах и начале самих работ.

Главный механик завода тов. Трусов не выполнил приказа директора завода, согласно которого должен был сдать чертежи к 15 мая. Такой либерализм и поверхностный подход к разрешению данного вопро-

са главным механиком приводит к задержке выполнения указанной работы. А ведь ему хорошо известно, что существующая электроталь изношена, работает без ограничителя и вообще эксплуатация ее идет в разрез с законоположением.

Гараж строят пятый год

На достройку гаража в этом году ассигновано 212 тысяч рублей. Часть работ уже выполнена, но чтобы сдать его в эксплуатацию требуется еще многое. На крышу не наклеен в два слоя рубероидный ковер. С внутренней стороны крыши не сделана деревянная подшивка по войлоку, не начато изготовление бетонного пола. Большие работы предстоит выполнить по отоплению, вентиляции и водопроводу.

За пять лет строительства гаража люди не смогли приобрести 6 калориферов и сейчас говорят, что на них Наркоматом фондов не выделено. Отсутствие калориферов не дает возможности начать работу по вентиляции. Для окончания строительства нужно 50 кубометров шпунтовых досок, которые на стройке отсутствуют. Как видно строительство гаража идет очень медленно и если только положение в ближайшее время не изменится, то сдача гаража в эксплуатацию будет мало вероятной. Чем скорее строительство гаража будет обеспечено материалами и рабочей силой, тем самым быстрее можно закончить его достройку. Пока же этого нет.

Молот странствует по заводу третий год

За пневматический молот мощностью 2 тонны было уплачено 75 тысяч рублей. Установка его на много бы облегчила работу объединенного цеха и, кроме того, избавит от части заказов на поковку, которую сейчас завод производит на стороне.

Но несмотря на большую необходимость молот странствует по территории завода и цехам уже третий год. Последний «рейс» им был совершен из 2 механо-сборочного цеха на новый двор. Здесь он лежит под открытым небом и поскольку направляющие части стоек и других деталей не смазаны и не изолированы, то они ржавеют и портятся.

Для установки и пуска этого молота необходимо приготовить котлован прямоугольного сечения размерами 5,5 на 6 метров и глубиной в 5,5 метров. В фундамент потребуется уложить 165 кубических метров железобетона, 50 тонн цемента, до 200 куб. метров гравия.

Только после того, как этот материал будет заготовлен, станет возможным приступить к установке молота, в противном случае эта работа может затянуться, что сильно скажется на работе объединенного цеха.

Перевод печей в термическом и объединенном цехах с жидкого на твердое топливо затягивается

По приказу Наркома к 1-му июня нужно было перевести все печи этих цехов с жидкого на твердое топливо. Этот приказ Наркома не выполнен, несмотря на то, что на перевод печей на твердое топливо ассигновано 370 тысяч рублей. Вопрос упирается в проектную документацию. До сего времени еще нет проектов на некоторые печи.

Таким образом еще не пивется в наличии всех проектов, которые не могли сделать в течение полугодия. А когда же будет происходить практическая работа по переводу печей на твердое топливо? Темпы, взятые ОКС'ом чрезвычайно мизерные и заставляют делать такой вывод, что эта работа в текущем году может быть сорвана. Между тем завод в 3 квартале с фондов на получение нефти для печей будет снят и это может привести к тяжелым последствиям.

Делают, но не кончают

Есть объекты, которые уже эксплуатируются несмотря на то, что все работы еще не окончены. В баббито-заливочной, например, еще нет приточной вентиляции.

Несмотря на то, что гидроочистка литейного цеха работает уже третий год, ОКС'ом еще не выполнено работ на 9 тысяч рублей. На изготовление и установку поворотного крана израсходовано 8 тысяч рублей, но последний стоит на месте более 2-х лет и буквально из-за мелочей не может быть пущен. Между тем указанный кран весьма нужен, он избавит транспортировку земли во время чистки гидроочистки по всему цеху. Однако о его доделке все забыли.

Нами взяты основные объекты, которые должны вестись строительством, а часть из них закончена в этом году. Как видно положение в отделе капитального строительства весьма не завидное. Работы много, а делать нечего.

И как это ни странно на заводе этому отделу помогают мало, а помощь со стороны заводоуправления ему нужна повседневная. Необходимо укрепить этот отдел организационно и в первую очередь укрепить руководство.

СЕЗОННОЕ ОЖИВЛЕНИЕ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ТОВАРИЩ:

— Ура! Наконец-то и на лесах нашей стройки началось оживление.

Рис Н. Головина.



Не забывать о проведении смотра охраны труда и техники безопасности

Прошло больше полмесяца как на заводе был начат смотр охраны труда и техники безопасности. Инициатива смотра, выдвинутая коллективом цеха коленчатых валов, была встречена во всех цехах с большим одобрением. Для лучшего проведения этого смотра были созданы комиссии и бригады по отдельным отраслям производства.

Впервые дни начало смотра было заметно каждому, в цехах и отделах развешивались плакаты, лозунги, цветные плакаты, призывающие работать культурно, безопасными методами труда. В отдельных цехах бригады практически провели ряд мероприятий.

В цехе коленчатых валов были проверены все станки. Бригады по осмотру рабочих мест тов. Иевлев тщательно проверил исправность каждого станка. Но дальше этого дело не двинулось, нашлись другие дела, проведение смотра было отложено в сторону.

Хуже обстоит дело в 1 механо-сборочном цехе. Правда, и здесь красуются лозунги и плакаты, а бригада Колчина по подъемно-транспортным сооружениям проверила некоторые

краны и стропы, но это и все, о чем можно говорить как о положительном. Другой же никакой работы не видно. Остальные смотровые бригады бездействуют, практически почти ничего не сделали. Это произошло в результате того, что члены смотровой комиссии тов. Друщиц, Катаев, Бальшем, Евсеев и другие по деловому смотром не занимаются, ждут указаний свыше — от начальника цеха. Начальнику же цехов тов. Проскурякову не до смотра, он занят выполнением программы.

Не лучше положение и во 2 механо-сборочном цехе, здесь также практически по смотру сделано мало.

Все это показывает, что после шумных одобрений инициативы коллектива цеха коленчатых валов, о смотре в цехах стали забывать, начатое дело до конца не доводят.

Надо полагать, что руководители цехов, смотровые бригады и комиссии учтут все опущения и исправят их в самые ближайшие дни. Вместе с выполнением других задач не следует забывать и о проведении смотра.

М. Николаев.

Новое пополнение рабочих

В школах фабрично-заводского обучения в 1-х числах июня был произведен выпуск учащихся. Сейчас эта новая армия молодых рабочих различных квалификаций прибывает на заводы и фабрики, начинает новый этап в своей жизни — работать на предприятиях.

На наш завод ожидается большая группа токарей, слесарей, формовщиков. Отсюда долг начальников цехов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций достойно встретить и правильно использовать молодое пополнение, прибывающее на завод. Все должно быть продумано заранее, чтобы каждый выпускник мог с первого же дня начать производительно работать, чтобы не было многодневной «раскачки», следовательно каждый прибывший, должен своевременно получить рабочее место, инструмент, приспособление.

Надо не забывать и о другом, о постоянной помощи молодым рабочим со стороны старых производственников, помогать им совершенствоваться, добиваться высокой производительности труда.

Необходимо отметить, что на нашем заводе к встрече молод-

дых рабочих подготовились не совсем удовлетворительно. На днях прибыло 12 формовщиков, которые были направлены в распоряжение начальника литейного цеха т. Хохлова.

Здесь почти никакой подготовки не было, поэтому т. Хохлов, по прибытии молодых формовщиков, просто разводил руками, «куда девать рабочих». С большим трудом удалось все же уладить это нездоровое положение, рабочие места были подысканы, формовщики сейчас уже работают.

В ближайшие дни ожидается прибытие слесарей, токарей и кузнецов. Значит, надо сейчас же учесть все недостатки по подготовке к встрече молодого пополнения и добиться немедленного их устранения.

Большим недостатком сейчас является то, что общежитие полностью до сих пор не готово, комсомольская организация завода практически по встрече учащихся сделала мало.

Создать молодому пополнению все необходимые условия — наша общая и неотложная задача.

М. Бочкарев — начальник отдела кадров.

Спектакли театра имени Ленинского Комсомола

7 июня во Дворце культуры имени Ленина начинается свои гастрольные спектакли Московский театр им. Ленинского Комсомола. Театр показывает следующие спектакли:

7—8 июня — «Живой труп», — Л. Толстой.

10 июня — «Парень из нашего города» — К. Симонов.

12 июня — «Таланты и поклон-

ники» — А. Островский.

15 июня — «История одной любви» — К. Симонов.

20 июня — «Валенсиянская вдова» — Лопе-де-Вега.

Билеты продаются на все спектакли в кассе Дворца, а также при заводах. При коллективном посещении производится скидка 10 проц. Стоимость билета от 2 до 10 рублей.

Из иностранных журналов

Газовая резка стального проката и поковок

В настоящее время широко применяется резка металла пламенем ацетилено-кислородной горелки, особенно при обрезке и разрезании крупных сечений проката и поковок. Во многих случаях газовая резка металла начинает вытеснять резку круглой пилой. 5 дюймовый квадратный прокат стали с 0,4 проц. углерода разрезается газовым пламенем в течение 2 мин., а пилой — за 4 мин.

В отношении правильности и чистоты среза газовая резка при надлежащем выборе горелки и ведении резки почти не уступает резке пилой. При газовой резке обезуглероженный слой получается несколько глубже, чем при резке пилой; исследованиями установлено, что глубина слоя обезуглероживания в первом случае доходит до 0,5 мм, а во втором — до 0,25 мм.

Однако сталь с содержанием 0,35 проц. углерода, а также некоторые сорта никелевой и хромо-никелевой стали при газовой резке закаляются на поверхности среза.

Изменение структуры металла на срезе вследствие закалки наблюдается на глубине 1—2 мм. в зависимости от склонности стали закаливаться. Поэтому закаливаемую сталь не рекомендуется резать газовым пламенем.

Из журнала „Машинери“ (Лондон) 1940 г. № 1462

Острые желудочно-кишечные заболевания и как от них уберечься

Летом, особенно с появлением на рынках ягод, фруктов и зелени, часто наблюдается развитие острых желудочно-кишечных заболеваний, наиболее опасными из них являются брюшной тиф и дизентерия. Будучи по природе своей заразными, эти заболевания могут легко передаваться от одного человека к другому. Заражение брюшным тифом и дизентерией происходит в результате попадания в организм тифозных или дизентерийных палочек — микробов.

Эти микробы, попадая в кишечник, быстро размножаются, выделяют яды и отравляют ими организм человека.

Для того, чтоб уберечься от заболеваний брюшным тифом и дизентерией нужно стремиться не допустить попадания заразы в рот, а для этого нужно знать и соблюдать целый ряд санитарно-гигиенических правил.

Чистота

Содержание самого себя и окружающей обстановки в чистоте — важнейшее мероприятие в деле борьбы с заразными болезнями. Там, где чисто, заразные микробы жить не могут. Особо важно содержать в чистоте руки. Нужно тщательно мыть их с мылом перед каждой едой. Обычно большое количество грязи накапливается под ногтями, следовательно ногти должны быть коротко остриженными.

Укрепить курсы мастеров социалистического труда

В текущем году при заводе окончили различные курсы технической учебы и сдали зачеты 283 человека. Из них окончили техникум 103 чел., курсы повышения квалификации мастеров — 23 чел. Хороших и отличных результатов в учебе добились — Таранов, Костин (токари 1 механо-сборочного цеха), Самсонов (слесарь 1 цеха), Мочалов (залившие литейного цеха), мастера — Матвеев, Ериловский, Лисин (литейный цех), Буткус, Калачев, Дудкин (отдел технического контроля), кочегары Погодин, Горохов, Спиридов и Елисеев.

Как известно и на производстве эти товарищи в своей работе имеют хорошие показатели. Т.т. Моисееву, Горбунову, Швецову после испытания присвоены звания машинистов 1 класса. К 1 июля закончат учебу 18 слушателей курсов мастеров социалистического труда. Они в данное время выполняют выпускные задания и готовятся к экзаменам. Сдавшие экзамен получают звание мастера социалистического труда.

Выпускники Полозов и Кузмищев (токаря 1 механо-сборочного цеха) имеют отличные и хорошие отметки. Вот уже 2 года учатся на курсах мастеров социалистического труда т.т. Пряхин (слесарь ремонтного цеха), Преснов (токарь инструментального цеха), Скрипкин (токарь валового цеха), Мазуров (техничко-эксплуатационный отдел). Все они хорошо осваивают весь проходимый материал.

Всего обучающихся в сети технической учебы в данное время 90 чел. Слабым звеном являются курсы мастеров социалистического труда. Начальники цехов т.т. Смирнов, Проскуряков, Сафонов несмотря на запрещение, отмеченное в приказах директора, оставляют в дни занятий слушателей на работе. Это приводит к отставанию и фактически к отсеву некоторых слушателей. Укрепление КМСТ необходимо начать с недопущения такого явления в дальнейшем.

Положительным фактом учебы этого года является значительный охват работников литейного цеха (53 чел. окончили, 16 чел. обучается), а также развертывание учебы среди мастеров. Положительным является и то, что руководящие работники изучают вопросы экономики (всего прослушано 9 лекций). Несколько выше, чем в прошлом году и посещаемость, которая составляет 81 процент, — это свидетельствует о том, что техническая учеба проходит в этом году лучше чем в прошлом. Это не значит, что у нас все хорошо. Например, передача опыта не во всех стахановских школах проходит хорошо. Таких руководителей стахановских школ, как т. Королев (стахановец 1 цеха), Преснов (стахановец 1 цеха), хорошо передающих свой опыт, пока недостаточно. Необходимо их умножить, необходимо также укрепить курсы мастеров социалистического труда и шире развернуть учебу среди мастеров.

М. В. Костин — руководитель группы технического обучения.

Вода

Вода часто содержит в себе вредные для здоровья микробы, поэтому надо употреблять только воду свежепрокипяченную. Не пить воды сырой, строго следить, чтобы вода подавалась в хорошо вымытом стакане, особенно это относится к фруктовым водам и напиткам, продаваемых в киосках.

Совершенно опасно пить воду из реки, черпая ее пригоршнями или кувшином.

Соблюдение этих элементарных требований даст нам полную возможность предохранить себя и других от тяжелых заразных заболеваний.

А. Янсон — санитарный инспектор.

Отв. редактор
А. ВОЛКОВ.

В клубе им. Лядова

7 и 8 июня кино-фильм

„БОЛЬШОЙ ВАЛЬС“