

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 21 (1414)

Четверг, 27 августа 1942 года

Цена 15 коп.

МАСТЕР — ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА, ВОЖАК СОРЕВНОВАНИЯ

Коварный гитлеровский план захвата советской промышленности потерпел крах, как потерпели крах все политические и военные расчеты гитлеровской клики.

Советская промышленность твердо стоит на своих ногах. Война обнаружила на нашем заводе гигантские неиспользованные резервы. Теперь только от умения наших кадров и прежде всего от умения командиров производства зависит использование всех резервов для увеличения боевого снабжения Красной Армии.

По всей стране все шире разворачивается Всесоюзное соцсоревнование. Оно является выражением высокого патристического духа советских людей, оно уже дало хорошие результаты по нашему заводу. Многие рабочие нашего завода стремятся дать больше продукции фронту, выполняют по 2—3 и больше норм за смену. Например, Савельев (2 мех. цех), токарь Михеев (1 мех. цех), Парийский (инстр. цех), Самойлов (8 цех), Пуговкин (валов. цех) и многие другие.

Особенно велика роль низовых командиров производства — мастеров. Партия и правительство всегда придавали исключительное значение их работе. В постановлении Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) сказано: „мастер является **полноправным руководителем на порученном ему участке производства и несет ответственность за выполнение задания по всем показателям**“.

Мастер должен правильно расставлять рабочих, инструктировать и оказывать помощь рабочему в выполнении задания, следить за обеспечением высокого качества продукции, предупреждать брак и недоделки, отвечать за состояние трудовой дисциплины и производительное использование рабочего дня.

В настоящее время ответственность мастеров за судьбы производства воз-

росла. На наш завод пришло и приходит новое пополнение рабочих. Первейший долг мастера — обучить их, помочь всем им приобрести квалификацию, освоить норму выработки и перевыполнять ее.

У нас на заводе многие мастера обучили большое количество рабочих и добились, что на их участках нет рабочих, не выполняющих норм. Например, Горячев, Спиридонов, Бочкарев (2 мех. цех), Переслегин В., Горюнов, Кит, Титов (1 мех. цех) и др. Мастер т. Исаков (1 мех. цех) за год войны обучил 35 чел. молодых рабочих. Многие из них стали стахановцами и выполняют по 3—4 нормы за смену. Токарь Михеев, обученный мастером тов. Писаковым, меньше 3-х норм за смену не дает. Таких примеров по заводу имеется много. Не все еще мастера болеют душой за вновь пришедших рабочих, чтобы помочь им быстрее овладеть профессией и выполнять и перевыполнять норму.

Мастер не только учитель рабочих, но и организатор всего производственного процесса. Мастер должен быть душой соревнования, настоящим вождем своего участка, своего отделения в борьбе за первенство. Неплохо руководят соревнованием мастера т.т. Власкин (2 мех. цех), Яковлев, Архиреев (1 мех. цех) и многие другие. Мастер должен каждую смену проверять социальность и результаты оглашать всем рабочим, использовать общественное мнение для подтягивания отстающих.

Условия соревнования на лучшего мастера нашего завода дают возможность каждому мастеру бороться за почетное звание лучшего мастера завода. Условия предусматривают и поощрения лучшего мастера и лучших рабочих его участка. Пусть эти условия послужат толчком к еще большему разрыванию соцсоревнования на нашем заводе!

МОЙ МЕТОД

Я стал мастером в тот момент, когда на нашу священную родину напал коварный враг — германский фашизм. Понимая свою ответственную и почетную роль, я серьезно задумался над тем, чтобы в такой ответственный момент хорошо руководить участком и выполнять все задания.

В это время ко мне на участок пришли ученики ремесленного училища и молодежь вообще, которые до этого никогда не работали на заводах. Передо мной встала задача — как можно быстрее обучить нужной квалификацией этих товарищей. Мой метод обучения простой.

Каждого вновь пришедшего ко мне на участок я ознакомию со станками участка. Коротко рассказываю про станки, а потом спрашиваю его желания на каком станке он желал бы работать. Если выбор товарища подходящий, то я закрепляю за ним станок.

Первые пару дней я даю каждому вновь пришедшему присмотреться к работе самого станка и обрабатываемой детали на нем. Потом знакомлю его с чертежом обрабатываемой детали и тут же показываю на практике.

Всех вновь пришедших рабочих я беру под особый контроль и наблюдение. Всегда я около них, спрашиваю трудности и тут же помогаю устранять.

Пока овладеет хорошо станком и сво-

ей специальностью, у каждого молодого рабочего бывают моменты разочарования и т. п. Например, после ознакомления т. Михеевым со станком и работой, я ему поручил самостоятельно работу. Первое время у него ничего не получалось, в результате чего у него появилось настроение бросить работу. Я серьезно занялся с ним, и через месяц он стал выполнять норму. В настоящее время т. Михеев является лучшим токарем моего участка, выполняет норму не ниже 300 проц.

Надо будет сказать, что за это время многие из вновь пришедших стали стахановцами, выполняют и перевыполняют норму. Например, Туркина, Маричева, Козлова, Холизова долгое время не выполняли норму выработки, в результате моей помощи в настоящее время они не только выполняют норму, но и перевыполняют ее.

Большой трудностью в обучении молодых рабочих является то, что наши стахановские школы не работают. А стахановские школы должны помочь быстро овладеть молодому рабочему теоретическими знаниями, а мастер поможет ему применить их на практике. Только так можно быстро обучать вновь пришедших рабочих нужной квалификации.

Исаков, мастер участка 1 мех. цеха.

„Мастер является **полноправным руководителем на порученном ему участке производства и несет ответственность за выполнение задания по всем показателям**“.

(Из постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР).

У С Л О В И Я

Социалистического соревнования на лучшего мастера ЗАВОДА „ДВИГАТЕЛЬ РЕВОЛЮЦИИ“

- 100 проц. выполнение суточного графика участка по сдаче Военпреду.
- 100 проц. охват социалистическим соревнованием работающих.
- Организация учета, показа итогов соревнования и лучших людей участка.
- Ни одного рабочего участка не выполняющего норм выработки.
- Ни одного нарушителя трудовой дисциплины.
- Отсутствие брака, лучшая организация рабочего места и чистота на участке.
- Развернуть работу с рационализаторами производства и дать не менее трех рационализаторских предложений.
- Повышение квалификации рабочих и обучение новых рабочих.

Поощрения для лучшего мастера участка

Для лучших мастеров завода устанавливаются:

- 1-я премия: В сумме 200 руб. (отоваренная продуктами питания), выдается лучшему сменному мастеру участка.
- 2-я премия: В сумме 100 руб. (отоваренная продуктами питания).
- 3-я премия: В сумме 200 рублей — денежная.

Одновременно с получением личной премии мастером в распоряжение его выделяется для премирования лучших стахановцев сумма от 500 до 1500 рублей в зависимости от количества работающих на участке.

Кроме поощрения организуется заводская доска почета лучшего мастера, на которой помещается портрет мастера и показатели его работы.

Для присуждения звания лучшего мастера участка и определения размера премии создается жюри в составе 5 человек из представителей:

Состав жюри: от заводоуправления, от партбюро, от завкома, начальник цеха, секретарь партбюро цеха.

Решение ЖЮРИ оформляется приказом директора завода.

Директор завода Никулин.

Парторг ЦК ВКП(б) Крохин.

Председатель завкома Сальцев.

РЕЗУЛЬТАТ НАШЕЙ РАБОТЫ

На нашем участке № 1 (2 мех. цех) в июне имелось большое количество рабочих, не выполняющих норму. За июль месяц мы добились того, что все рабочие участка стали выполнять и перевыполнять норму.

Как мы этого добились? Со своим сменщиком т. Кундиным С. задумались над причинами, порождающими не выполнение норм отдельными рабочими. Мы пришли к выводу, что такое положение можно исправить.

Прежде всего, мы обсудили каждого не выполняющего норму и решили подойти индивидуально к каждому из них. За каждым из них закрепили определенный станок и обрабатываемую на нем деталь. Результат оказался разительный. Например, токарь Карпов не выполнял норму, был не заметным на участке. Очень часто его перебрывали со станка на станок и не доверяли серьезной работы. Когда ему был прикреплен определенный станок и стали

поручать серьезную работу, тов. Карпов стал выполнять норму на 200 проц.

Большую помощь не выполняющим норму рабочим оказывали опытные токари тт. Серов, Филькин и Баранов. Огромную роль в этом деле сыграло социалистическое соревнование и ежедневный показ выполнения норм каждым рабочим участка.

Кроме этого, мы часто проводили небольшие собрания участка, на которых мы, мастера, рассказывали достижения и недостатки отдельных рабочих. На этих же собраниях давались задания каждому рабочему, прикрепляли старых опытных рабочих к молодым и отстающим. Лучших рабочих, их достижения мы показывали через стенгазету, „молнию“, боевые листки. Мы не забывали показывать отстающих и бракоделов.

Все эти мероприятия помогли нам добиться таких результатов.

М. Бочкарев, мастер участка
2 механического цеха.

Все внимание вновь пришедшим рабочим

За время войны из нашего цеха много квалифицированных рабочих ушло на фронт. Из места их в цех пришли домохозяйки и вообще люди, которые до этого не знали производства. Мой долг, как мастера состоял в том, чтобы за короткий срок обучить этих рабочих квалификации.

Работая мастером 3 мех. цеха я за период войны не один десяток вновь пришедших рабочих обучил работе на многих станках. Например, т. Юхлова работала в цеху уборщицей, ее перевели ко мне на сверловочный станок. Я не пожалел труда, чтобы ее обучить этому делу и результат хороший. Тов. Юхлова теперь выполняет норму на 300 проц.

Тов. Козлов Н. В. работал чернорабочим, его перевели на фрезерный станок. Он быстро овладел им и в настоящее время выполняет норму на 170-300 проц.

Мой метод обучения простой. Все внимание я обращаю на вновь пришедших рабочих, не отхожу от них. Первое время я сам устанавливаю деталь в станок, показываю приемы работы, а потом поручаю ученику самостоятельную работу. Так продолжается до тех пор, пока ученик не овладеет станком и обрабатываемой деталью. Помогаешь подбирать нужный инструмент, затачивать его и т. д. В свободное время от работы я провожу беседы о станке, о чистоте рабочего места, о бережном отношении к инструменту и станку.

Если мне раньше трудно было работать и обучать вновь пришедших рабочих, то теперь мне работать легко, ибо я знаю, что порученное мною задание будет выполнено в срок и высокого качества.

Филиппов,
мастер участка 3 мех. цеха.

С партийного собрания

На днях состоялось партийное собрание завода, где обсуждался вопрос о подготовке завода к зиме. С докладом по этому вопросу выступил директор завода тов. Никулин.

Обстановка, сложившаяся на фронтах отечественной войны, требует от всего нашего коллектива изыскать местные ресурсы по самозаготовке топлива и по ремонту цехов завода к зиме.

В настоящее время завод своими силами начал самозаготовку торфа. Работа ведется на двух участках, но темпы добычи торфа крайне медленны. Заводу нужно заготовить 18 тысяч тонн торфа, а на сегодняшний день заготовлено только 3 тыс. тонн.

Участок № 2 (начальник т. Стешов) работает лучше, чем участок № 1 (нач. тов. Тюрин) как по организации труда, так и по выработке дневных заданий каждым рабочим. Остается мало времени заготовительного сезона. Темпы добычи торфа должны быть ускорены. Вся парторганизация завода должна помочь дирекции завода по изысканию лишней рабочей силы в цехах и послать на заготовку торфа с таким расчетом, чтобы намеченная цифра заготовки торфа была выполнена в срок.

Второй задачей подготовки к зиме завода является — своевременно отремонтировать, отапливать цеха к зиме. Цеха № 2, 3, 5, термический, инструментальный еще не думали заниматься этими вопросами, видимо начальники этих цехов надеются, что всю работу им сделает кто-то. Нужно уяснить начальникам цехов, что они должны изыскивать свои силы и готовить цеха к зиме. Неоднократные указания дирекции завода начальникам цехов по этому вопросу не приняты к действию.

Цех № 1, 8, валовый приступили к ремонту помещений, хотя работа идет медленно. Мы не должны забывать то-

го, что своевременная подготовка помещений к зиме дает возможность экономить электроэнергию и топливо. А экономия — закон военного времени.

Хуже всех обстоит дело с подготовкой к зиме в литейном цехе. Руководителям цеха и всему коллективу нужно немедленно приступить к этой работе.

Перед заводом стоит задача — 50 проц. автопарка перевести на газогенераторное горючее. Задача серьезная и почетная, и мы должны с ней справиться.

Неудовлетворительно работает на сегодняшний день транспортный отдел, который тормозит перевозку грузов на завод и с завода. Очень медленно идет замена старых шпал новыми.

Крайне неудовлетворительно работает ОКС (нач. тов. Ежевский), от успешной работы которого будет зависеть подготовка завода к зиме.

По жилищному отделу текущий ремонт зданий идет крайне медленно, по таким работам, как остекление окон, ремонт дверей, крыш, потолков и т. д.

Серьезная задача стоит перед ОРС'ом по заготовке необходимого количества продуктов питания для столовой, своевременно отремонтировать старые и построить новые помещения для хранения картофеля, капусты и др. продуктов.

В прениях была подвергнута резкой критике работа коммерческого директора тов. Зубрилова, который мало принял мер по ускорению добычи топлива для завода. Бывая на участках торфоразработок, т. Зубрилов не беседует с рабочими, не помогает руководителям участка устранять недостатки, имеющиеся на сегодняшний день. Кроме этого были подвергнуты критике работники ОКС, а начальники цехов и др.

После прений были приняты практические мероприятия, ускоряющие подготовку завода к зиме.

Сбор теплых вещей продолжается

Тыл и фронт в нашей стране представляют единый, боевой и нераздельный лагерь, готовый преодолеть любые трудности, встречающиеся на пути. Каждый трудящийся нашей страны сдает теплые вещи бойцам Красной Армии.

От рабочих, ИТР и служащих нашего завода ежедневно поступают теплые вещи доблестным воинам, защищающим нашу священную родину. Больше всех теплых вещей сдали главная контора, электро-механический цех, 3 мех. цех и др. Руководители этих цехов и отделов в первую очередь сами сдали теплые вещи, а их примеру следуют все работающие.

Такие цеха и отделы, как 2 механический, ремонтный, охрана, ОРС, жилот-

дел, инструментальный цех до сегодняшнего дня еще не сдали ни одной вещи. Такое же положение в 1 мех. и 6 цехах. Массово разъяснительная работа в этих цехах и отделах отсутствует. Руководители этих цехов и отделов сами ничего не сдали и как следствие никто ничего не сдает.

Чтобы не быть последними в районе по сбору теплых вещей, парторганизациям нужно безотлагательно начать массово-разъяснительную работу среди работающих. Начальники цехов и отделов, коммунистам и комсомольцам надо в первую очередь самим сдать теплые вещи, тем самым повести за собой свои коллективы. Сбор теплых вещей продолжается.

В. Заглядамов.

Одна из главнейших задач

Одной из главнейших задач, стоящих перед ОКС'ом на сегодняшний день, является подготовка зданий цехов к зиме так, чтобы в зимний период времени экономно расходовать топливо и создать нормальные условия для стахановской работы.

Как обстоит у нас дело на сегодняшний день? Остекление, покрытие и маскировка фонарей по корпусу 1 мех. цеха закончена 15/VIII-42 г. Работа по маскировке фонарей в валовом цеху будет закончена к 1/IX-42 г. Уже приступили к покрытию и остеклению 2 и 3 мех. цеха. Вся эта работа будет закончена к 25/IX-42 г.

Развернута работа по отоплению оконных проемов в цехах № 1, 2, 3, валовом и будет закончена к 15/IX-42 г. Цеха № 4 и 6 закончат эту работу к 15/IX-42 г.

Плохо дело обстоит с подготовкой к зиме в цехах № 8, термическом, ремонтно-механическом, главной конторе. Ру-

ководители этих цехов до сегодняшнего дня еще не сумели выделить рабочих для проведения работ по подготовке к зиме зданий. Во всех цехах плохо дело обстоит и с изготовлением печей-временок и других приспособлений.

Кроме основных цехов завода требуется капитально отремонтировать ряд подсобных сооружений и зданий. Например, центральный материальный склад завода, который находится в аварийном состоянии. Необходимо закончить перекрытие нефтебаков и ряд др. работ. Все эти работы должны быть выполнены силами ОКС'а с помощью цехов в установленные сроки.

В оставшееся время мы имеем все возможности подготовить цеха завода и др. здания к зиме. Надо только всем серьезно взяться, проверить все мелочи, предусмотреть необходимые приспособления, обеспечивающие нормальные условия работы зимой.

Ежевский, начальник ОКС'а.

СТАХАНОВЦЫ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

Второй механический цех

Токарь 2-го участка т. Симбуков упорным трудом помогает Красной Армии еще сильнее бить немцев. Он добился новых успехов, за смену сделал 149 деталей, выполнив норму на 454 проц.

Для фрезеровщика т. Савельева является законом давать по 2—3 нормы в смену. Он уходит из цеха только тогда, когда выполнит задание мастера. Если требуется его помощь в цехе, то он приходит в цех ночью и днем и без предословия выполняет любое задание.

Револьверщица т. Васина является одной из лучших работниц участка. Свое месячное задание июля она выполнила на 200 проц. Когда мастеру поручается ответственное задание, то он всегда поручает его т. Васинной.

Токарь т. Шрамко в своей работе пользуется правилом: „Работать так, как на фронте дерутся боевые друзья против немецких полчищ“. С этой мыслью он становится за станок и кончает работу. Товарищ Шрамко за смену дает такое количество деталей, какого еще никто не может дать из всех работающих по этой

операции. Его работа является образцом для всех рабочих цеха.

Лучшим стахановцем среди слесарей является т. Баранов. В прошлом Баранов ученик ремесленного училища, в настоящее время в совершенстве овладел специальностью слесаря и выполняет по 2—3 нормы за смену.

Первый механический цех

Тов. Козлов работает так, как требует тов. Сталин, не жалея сил, не считаясь со временем. Если нужно его труд цеху, то он целыми сутками не уходит из цеха, пока не выполнит срочного задания.

Токарь т. Михеев является молодым рабочим. Не так давно он работал учеником токаря. Теперь является лучшим стахановцем цеха, увеличивает выработку из дня в день. За 20 августа выполнив норму на 550 проц. Так молодой патриот выполняет свой долг перед родиной.

Токарь т. Аракчеев добился новых производственных успехов, стал выполнять 18 деталей за смену. На достигнутых успехах т. Аракчеев не останавливается.

В Брянске

Почти ежедневно из оккупированных районов Орловской области, из Брянска и Орловкидзеграда приходят к нам люди, рассказывающие о зверствах и гнусностях, чинимых фашистами.

Брянск стал городом-тюрьмой. Его обуглившиеся дома, его руины — немые свидетели чудовищных убийств и насилий.

Предатели и уголовники, пошедшие на службу в немецкую полицию, рыскают по улицам города, выискивая все новые и новые жертвы. На Гражданской улице полицейские заперли в квартире жену и двоих детей рабочего Падкина и подожгли дом. Не так давно гитлеровские бандиты на брянском аэродроме замучили голодом 50 человек, согнанных для ремонта водопровода, канализации и других строительных работ.

Редко, редко встречаются в городе мужчины. Большинство их отправлено в лагерь для военнопленных, находящийся на ремонтной базе Брянск-1. Свыше 70 трудоспособных мужчин из

этого лагеря послано на работы в Восточную Германию.

Систематически патрули охранных отрядов СС и полицейских обходят квартиры местных жителей, отбирают последние продукты питания и вещи. Забирают даже детские пеленки. На улице III Интернационала четыре фашиста ворвались в квартиру жены командира Красной Армии Пелогов Нестеренко и потребовали продуктов. Нестеренко заявила, что у нее уже ничего нет. Бандиты, перевернув всю квартиру, взяли и собирались унести последнюю одежду женщины и ее двухлетней дочери. Нестеренко подбежала к немецкому офицеру.

— Что вы делаете, звери?! — закричала она. — Ведь это последнее, что у меня осталось!

Гитлеровский разбойник выстрелил и убил женщину. Второй солдат вошел в глубь комнаты, открыл окно и штыком выбросил на улицу ребенка.

В квартире машиниста паровозного депо Николая Смолякова фашистские мерзавцы забрали все до последней

нитки. Возмущенный старик пожаловался в комендатуру.

— Хорошо, — сказал офицер, — я приму меры.

Офицер позвонил, и через несколько минут два солдата увели Смолякова в подвал одного дома, где его долго били и пытали. Живым оттуда Смоляков не вернулся: через несколько дней семья нашла труп своего кормильца вместе с трупами других мужчин в овраге, неподалеку от аэродрома.

На одной из улиц Брянска гестаповцы выстроили кабины, в которых вешают всех, не исключая женщин, детей и стариков. В такую кабину может попасть любой житель города, на которого кто-либо из шпионов донесет, что он «не оказывает полного содействия германской армии».

Гостиница, кинотеатр и многие другие здания превращены в публичные дома, куда согнано свыше 250 женщин.

Немецкие офицеры привязали двух изнасилованных женщин к автомашинам. Автомшины двинулись в противо-

положные стороны, и у несчастных были вырваны руки и ноги. На одной из улиц полицейские поймали 12-летнюю Катю Т. Ее обвинили в том, что она давала сигналы советским самолетам. Девочку сначала изнасиловали, а затем расстреляли. У аэродрома группа фашистских летчиков изнасиловала пятнадцать советских девушек. Затем всех их гитлеровские негодяи согнали в сарай и подожгли его.

Фашистское командование всячески запугивает мирное население. За последние по городу после 8 часов вечера — расстрел, за связь «с подозрительными лицами» — расстрел, за сопротивление германским властям — расстрел. Но растет народный гнев. С каждым днем в Брянске и окрестных поселках разгорается пламя партизанской войны. Люди уходят в леса, уходят мстить.

Г. Манернов,

спец. корреспондент „Известий“.
БРЯНСКИЕ ЛЕСА, август.

Отв. редактор С. ЗУБКОВ.