

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 31 (1424)

Пятница 27 ноября 1942 года

Цена 15 коп.

График — железный закон производства

На днях состоялся слет стахановцев завода, созданный партбюро, завкомом и дирекцией завода, где были обсуждены итоги работы завода за 20 дней ноября.

Говоря об итогах работы завода за октябрь, директор завода т. Никулин отметил, что октябрьскую программу завод по основному виду продукции перевыполнил и занял второе место во Всесоюзном социальном соревновании. Целая группа цехов перевыполнила свою программу. И только в результате плохой работы цеха № 3 завод не выполнил программу по валовой продукции.

Итоги 20 дней ноября говорят о том, что многие руководители цехов успокоились на достигнутых успехах и в ноябре сдали темпы работы. Эта успокоенность не простительна в такое суровое время, когда наша страна находится в смертельной схватке с коварным и подлым врагом — германским фашизмом.

Первые дни ноября весь завод работал строго по установленному суточному графику. Однако, после 7-го ноября график стал срывать. Все это говорит о том, что наши руководители, большие и малые, успокоились и видимо надеются на штурмовщину в конце месяца. Надо покончить со штурмовщиной раз и навсегда. Наступившие холода застали некоторых руководителей цехов неподготовленными, что сказалось на понижении производительности труда рабочими.

Нужно, чтобы каждый руководитель цеха, завода, каждый мастер, рабочий боролись за график, болели душой за него и обеспечивали его выполнение. Этого требует фронт, этого требует Родина.

Основными причинами плохой работы цеха № 3 является то, что руководители цеха не поняли всей важности задач, поставленных перед ними. Дисциплина среди отдельных рабочих слабая. Прогрульщики, лодыри и дезорганизаторы не обсуждались общественностью и всем коллективом цеха. Приговоры суда по прогульщикам не обсуждались среди коллектива. Все это привело к тому, что отдельные дезорганизаторы и их мнения широко распространены среди рабочих, а руководители цеха и парторганизация не присекали таких людей. В настоящее

время руководство цеха в лице начальни-ка новое. Перед стахановцами и всем коллективом цеха стоит задача выполнить свой долг перед Родиной, выполнить ноябрьскую программу. Пора руководителям и коллективу этого цеха выполнять свой план, этим самым оказывать действительную помощь фронту.

Плохая работа отдела кооперирования (нач. т. Бирков) тормозит работу по графику цехов № 5, 6 и др. Каждый работник отдела кооперирования должен сделать для себя вывод, что так работать дальше нельзя.

Мы не должны забывать, что наша страна сейчас переживает суровые дни, фронт требует все больше и больше продукции и мы обязаны ее давать.

Большой производственный и творческий подъем среди коллектива рабочих вызвало сообщение Совинформбюро об успешном наступлении наших войск в районе Сталинграда. Многие рабочие в ответ поставили и поставляют рекорды. Например, молодой рабочий 1-го мех. цеха Морозов за смену выполнил норму на 660 проц., стахановец т. Ильюшин (8 цех) — 460 проц. и др.

Каждый патриот Родины сразу почувствовал, что он в долгу перед доблестной Красной Армией и старается покрыть свой долг перевыполнением нормы.

Приказом Народного Комиссара награждены значком „Отличник социалистического соревнования“ 29 человек и аттестатом „Отличник социалистического соревнования“ 20 чел. Среди награжденных: начальники цехов № 1, 2 т. Смирнов А. К. и Владимиров. Лучшие стахановцы Пуговкин, Михайлов, Семенов, Мезин, Васина, Федюшин; мастера Филиппов, Горячев и др. Эта награда Наркома обязывает стахановцев работать еще лучше и добиваться новых успехов.

События на Сталинградском фронте радуют всех нас и говорят о том, что мощь Красной Армии растет, ее силы в борьбе с врагом крепнут и настанет время, когда ни одного гитлеровского людоубийцы не останется на нашей земле. Дело чести коллектива рабочих нашего завода своевременно давать продукцию фронту, Красной Армии на полное уничтожение врага, на освобождение советской земли от гитлеровской нечисти.

Мой метод работы

Мне, как старому производственнику, когда началась война, пришлось перекалиброваться на обработку новой продукции. Фронт и армия требуют все большего и большего количества продукции. Я задумался над тем: как увеличить выработку деталей. Для этого я применил быстрорежущие инструменты (резцы альфа). В результате я выполнял более четырех норм за смену. На этом я решил не успокаиваться, ибо со станка можно выжать больше деталей. Я принял за правило своей работы: если сегодня дал 20 деталей, то завтра стараюсь дать больше, хотя бы на одну деталь. Очень много встречается трудностей на пути. Но я смело иду навстречу им и преодолеваю. Я никогда не бросаю дело, если сначала не выходит, до тех пор, пока не достигну желаемого результата. На завтра я уже своим достижением не доволен и

начинаю обдумывать как увеличить выработку.

В ответ на исторический доклад тов. Сталина 21 ноября я поставил новый свой рекорд, выполнив норму на 880 проц. Сообщение Совинформбюро, об успешном наступлении наших войск на Сталинградском фронте, воодушевило меня на новый трудовой подвиг и 25 ноября я установил новый рекорд — 10 норм за смену. Это тоже не предел. В своей работе я буду добиваться все новых и новых успехов, ибо героизм наших воинов на фронте не знает предела. Поэтому, я, как боец трудового фронта, тоже не должен знать предела в своей работе.

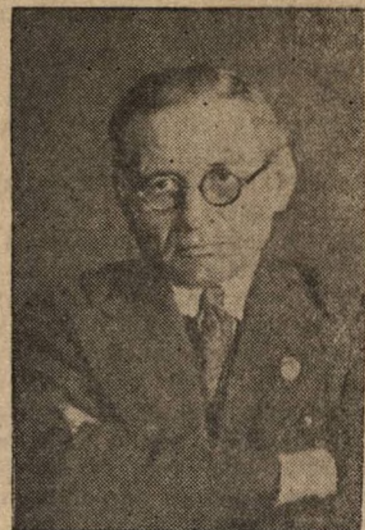
Я дал себе слово, что буду работать не жалея сил, не считаясь со временем до полного изгнания немецких оккупантов из нашей родной земли.

Пуговкин, стахановец валового цеха.

Успешное наступление наших доблестных воинов в районе Сталинграда воодушевляет советских людей на новые трудовые подвиги. Товарищи! Усилим свою помощь фронту, поможем Красной Армии очистить советскую землю от гитлеровских захватчиков!



Тов. НОВИКОВА стахановка 2 мех. цеха, выполняющая 1 1/2—2 нормы за смену.



Тов. КУЗНЕЦОВ М. С. один из лучших рационализаторов завода, за что правительство наградило орденом „Знак Почета“

Так отвечают патриоты бойцам Сталинградского фронта

Большой производственный подъем среди коллектива рабочих завода вызвало сообщение Совинформбюро об успешном наступлении наших войск в районе Сталинграда. Истинные патриоты Родины отвечают делом на боевые дела воинов Красной Армии.

Как только было передано сообщение по радио, среди рабочих начались оживленные беседы. Каждый думал, каков его долг перед Красной Армией, чем он может лучше помочь успешному наступлению. Во всех их была одна мысль, одно желание — выполнить несколько норм.

Станки завертелись веселее, работа закипела живее и за несколько часов до конца смены многие рабочие дали по 3—4 нормы. Стахановец объединенного цеха т. Ерофеев за несколько часов выполнил 2 1/2 нормы. Сварщики цеха № 8 Одинцов, Бобрин и котельщик Ильюшин выполнили норму на 420—460 проц. В литейном цехе бригады Брошилова и Курютина за 7 часов выполнили норму на 340 проц. В цехе № 2 стахановцы тт. Мезин, Нови-

ков Кирилл, Понтелеев выполнили норму на 350—400 проц.

Каждая смена, каждый день приносят новые вести о новых рекордах стахановцев. Стахановец Пуговкин (валовый цех) 21 ноября установил новый рекорд за смену дал 880 проц. нормы. Но товарищ Пуговкин никогда не успокаивается на достигнутом, а сегодня старается дать больше, чем вчера. Его настойчивость в достижении поставленных задач помогают ему преодолевать трудности, встречающиеся на пути. Он никогда не останавливается, если у него сначала дело не клеится. 25 ноября он установил новый рекорд, дав за смену десять норм. Он заявил, что и это для него не предел.

Токарь-стахановец т. Семенов (1 мех. цех) 25 ноября выполнил за смену 7 норм, токарь Дубинин (валовый цех) за смену дал 6 1/2 норм. По 3—4 нормы выполняют тт. Кочин, Шамин.

Во всех цехах чувствуется подъем в работе. Каждый патриот старается помочь фронту путем выполнения нескольких норм за смену.

НА РАЗГРОМ ВРАГА

От нас, работников тыла, требуется бесперебойное снабжение Красной Армии всем необходимым и в достаточном количестве. В своей работе я систематически выполняю норму на 500 проц. Успешное наступление наших войск в районе Сталинграда заставило меня подумать, что этого все же мало.

Я поставил перед собой задачу увеличить выработку. И 25 ноября я дал 7 норм за смену. Но и этого мало по

сравнению с тем героизмом, который проявляют наши бойцы на фронте.

Народный Комиссар награждает меня значком „Отличник социалистического соревнования“. Это высокая честь для меня. В дальнейшей работе я постараюсь достигнутые успехи закрепить и добиваться новой выработки. Этого требует фронт, этого требует наша любимая Родина.

Семенов — стахановец 1 мех. цеха.

Ответ литейщиков

Успешное наступление Красной Армии рабочие литейного цеха встретили с большой радостью. Одним из ответов они решили дать фронту больше продукции, чтобы Красная Армия еще ощутительнее наносила удары по немецким полчищам. Бригады Чесноковой, Бобковой, Пивина и др. дают по три нормы за смену.

Каждый рабочий старается дать больше продукции, тем самым выполняет долг патриота.

Н. Кузьмин.

С большим подъемом

Сообщение Совинформбюро об успешном наступлении наших войск вызвало среди коллектива 1 мех. цеха большой производственный подъем. Многие рабочие нашего цеха стали выполнять по 4—7 норм за смену. Стахановцы Леднев, Кузнецов, Комова и др. стали выполнять по 3—5 норм за смену.

Очень много стало рекордов. Каждый день, каждая смена приносит новые вести о новых рекордах.

Производственный подъем нарастает с каждым днем.

А. Смирнов.

ЦЕХОВУЮ ПЕЧАТЬ — НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВУ

Общезаводским Жюри подведены итоги конкурса на лучшую стенгазету в заводе. Присуждены премии редколлегиям стенгазет «На трудовой вахте» (2 мех. цех) и «Вагранка» (литейный цех).

В своих решениях Жюри отмечено за период конкурса значительное улучшение многих стенгазет цехов. Если до конкурса многие стенгазеты мало отображали жизнь цеха, как правило оформлялись небрежно и т. д., то в период конкурса заметно значительное улучшение в этих вопросах.

По признанию Жюри лучшими стенгазетами в заводе являются: «На трудовой вахте» и «Вагранка», т. к. эти стенгазеты выдержали условия конкурса и являются образцами для других редколлегий газет.

Каковы положительные стороны этих стенгазет? Стенгазета цеха № 2 из номера в номер показывает лучших стахановцев, передает их методы работы, показывает лучших мастеров и их методы работы, бичует нерадивых людей в производстве, бракоделов и нарушителей трудовой дисциплины. Редколлегия стенгазеты сумела организовать стенкоровский актив из стахановцев, мастеров и рабочих цеха. Каждый член редколлегии принимает активное участие в выпуске газеты.

Стенгазета «Вагранка» стала выпускаться в период конкурса и зарекомендовала себя неплохо. Оформляется газета хорошо, заметки небольшие, сопровождаются рисунками и карикатурами.

Все номера газет посвящены какому-нибудь очень важному для цеха вопросу.

Недостатки этих газет. Стенгазета цеха № 2 имеет рисунки и карикатуры только в одном отделе, что недостаточно. Мало делается подбор материала на главные вопросы производства. Стенгазета литейного цеха мало передает опыты работы стахановцев, мастеров, не все члены редколлегии принимают активное участие в работе.

За период конкурса значительно улучшили свою работу редколлегия стенгазет цехов № 4, 5 и столовой. Стенгазета цеха № 4 стала хорошо оформляться, содержание материала гораздо лучше, т. е. газета стала полнее освещать жизнь цеха. Но выходит редко. Редактор газеты т. Ныркова проделала большую работу по улучшению газеты. Надо сказать, что есть все возможности сделать газету образцовой в заводе.

Общий недостаток многих стенгазет цехов — это редко выходят, а парторганизации цехов не достаточно руководят работой редколлегий. Например, в цеху № 1 стенгазета не выходит полтора месяца и это несколько не беспокоит секретаря партбюро цеха т. Березинского.

Задача всех цеховых парторганизаций состоит в том, чтобы улучшить работу редколлегий газет, использовать стенгазету, боевые листки и молнии на службу производству, мобилизовать весь коллектив на выполнение и перевыполнение программы. Ф. Чубченко.

Решение Исполкома Горьковского городского Совета Депутатов трудящихся от 17 ноября 1942 года

Отметить, что руководители ряда предприятий и учреждений, а также отдельные граждане ослабили внимание к вопросам МПВО и не выполняли решение исполкома горсовета от 21 октября 1941 г. «Об обязанностях граждан, руководителей предприятий, учреждений, учебных заведений и управляющих домами города Горького по противовоздушной обороне».

В целях приведения города в полную готовность к противовоздушной обороне, исполком горсовета решил:

1. Обязать руководителей предприятий, учреждений и учебных заведений организовать изучение рабочими и служащими правил и обязанностей по противовоздушной обороне.

2. Обязать начальников МПВО районов, объектов, учреждений и домоуправлений: немедленно восстановить дежурства у домов и в учреждениях, полностью выполнить противопожарные мероприятия (создать запасы песка, бочек с водой, лопат, топоров, клещей, закончить обвязку деревянных конструкций чердачных помещений огнезащитным составом). Не позднее 1 декабря с. г. привести в порядок все убежища и держать их в постоянной готовности к приему в них населения.

3. Начальникам МПВО районов и объектов до 1 декабря укомплектовать группы самозащиты и унитарные команды: полностью оснастить их и немедленно приступить к их обучению.

4. Обязать руководителей предприятий и учреждений, а также и граждан города строго соблюдать режим светомаскировки. Нарушающих светомаскировку привлекать к ответственности в соответствии со ст. 38 и 39 решения исполкома горсовета от 21 октября 1941 г. (штраф на месте до 100 руб. или принудительные работы до 30 суток и привлечение к уголовной ответственности).

У нарушающих светомаскировку, помимо привлечения к ответственности, отключать электроосвещение от городской сети.

Водителей автотранспорта, нарушающих светомаскировку, задерживать на месте и привлекать к уголовной ответственности.

5. За бездействие в выполнении мероприятий МПВО (невыполнение заданий по приспособлению подвальных помещений и щелей под газобезопасность, отсутствие руководства организацией, оснащением и обучением групп самозащиты и за допущение разборки щелей) начальника жилищного управления исполкома Сталинского райсовета т. Брехова снять с работы и привлечь к уголовной ответственности.

6. За разборку укрытий полевого типа (щелей), за отсутствие дежурств у домов и бездействие групп самозащиты привлечь к уголовной ответственности домоуправляющих Сталинского района: № 26 — Суюшову М. А., № 32 — Сухарева Н. И. и № 34 — Марченкова А. С.

7. За отсутствие руководства переоборудованием подвальных помещений и щелей под газобезопасность, за плохое руководство группами самозащиты и непринятие мер к их оснащению тов. Земцова — начальника горжилуправления с работы снять.

8. За отсутствие должного контроля по мероприятиям МПВО в районе начальника штаба МПВО Сталинского района тов. Бежену об'явить выговор.

Указать председателю исполкома Сталинского райсовета — начальнику МПВО района тов. Воценову на совершенно неудовлетворительное состояние МПВО района.

9. Обязать органы МПВО, милиции и автоинспекцию усилить контроль за выполнением решения исполкома горсовета от 21 октября 1941 г., привлекая за нарушение его виновных к административной и уголовной ответственности, как за невыполнение мероприятий оборонного значения.

10. Потребовать от органов прокуратуры и нарсулов города расследование дел на нарушителей мероприятий и правил МПВО производить в срочном порядке с опубликованием решений в местной печати.

Председатель исполкома горсовета М. СУХАНОВ.

Секретарь исполкома горсовета Н. СУХОРИКОВА.



Тов. НОВИКОВ (2 мех. цех), выполняющий норму на 200—300 проц.



Тов. ЖАРОВ, стахановец валового цеха, выполняющий 1½—2 нормы за смену.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Красноармейское спасибо

Коллектив вашего завода шефствует над нашим госпиталем. Шефы окружают нас, раненых бойцов, исключительным вниманием и заботой, что дает нам легче переносить наше вынужденное бездействие в борьбе с ненавистным и проклятым фашизмом.

Мы все, раненые бойцы, ждем с нетерпением того дня, когда мы сможем вернуться на боевой или трудовой фронт борьбы против немецких оккупантов.

Своим шефством вы уделяете нам исключительное внимание путем проведения бесед, уходом за нами и т. д. К 25 годовщине Октября вы прислали нам подарки, за которые посылаем Вам красноармейское спасибо. Ваши подарки тронули нас, они влили в нас силы

для преодоления болезней.

Целый ряд товарищей, членов вашего коллектива, уделяют все свое свободное время нам, раненым бойцам. Например, Пивцова Руфа, Шнейдман Белла.

За чуткое внимание и заботу к нашим нуждам, от имени всех бойцов, выражаю искреннюю благодарность всему коллективу завода. Мы постараемся как можно скорее вернуться на боевой или трудовой фронт, чтобы беспощадно громить проклятых фрицев. Вашему коллективу желаем дальнейших успехов в производственной и шефской работе. Еще лучше крепите связь с Красной Армией!

По поручению всех раненых бойцов: ст. сержант А. Некрасов.

МОЖНО ЛИ МОЛЧАТЬ?

Подсобное хозяйство на производстве является большим подспорьем для улучшения питания рабочих, ИТР и служащих завода. Вообще, на подсобное хозяйство на предприятиях партия и правительство возложили большие задачи по дополнительному обеспечению продуктами питания коллективы своих предприятий, а так же по улучшению питания в столовых.

К сожалению наше подсобное хозяйство далеко от этих задач. Руководители подсобного хозяйства и ОРС не руководят по-настоящему хозяйством, не болеют душой за него. Приведу такой пример, весной этого года из столовой взяли 14 тонн картофеля для посадки в подсобном хозяйстве, а осенью собрали урожай 16 тонн! Как могло это получиться в таком урожайном году особенно для картофеля? Тут дело неблагоприятно. Вообще, что ни садили в хозяйстве, ничего не собрали.

По меньшей мере урожай должен быть сам 7, что составляет 98 тонн. 50 проц.

можно сделать скидку на заявления „делаги“ подсобного хозяйства, что плохой урожай картофеля и то должно быть 49 тонн. Учет в хозяйстве из рук вон плохой, что и привело к таким фактам.

Становится обидно и больно за руководителей подсобного хозяйства и их дела. Неужели они думают, что это им пройдет безнаказанно. Эти факты являются тягчайшим преступлением перед Родиной в переживаемые ею дни.

„Делаги“ подсобного хозяйства и их руководители должны понести ответственность за свои „делашки“. Заводскому комитету необходимо срочно передать дело в прокуратуру для привлечения их к ответственности.

Свой.

От редакции: Редакция газеты требует от пом. директора по рабочему снабжению т. Лазарева проработать данный материал среди работников подсобного хозяйства и виновных привлечь к ответственности.

Больше внимания общежитиям

Наша администрация завода и жилотдел очень много ведут разговоров о жизни в общежитиях, но дальше разговоров дело не идет.

Во всех общежитиях поселка нет надлежащего порядка, как это требуется от советского общежития. Проживающие в общежитиях в большинстве своем одиночки, прибывшие из рядов РККА, они не обеспечены сменной нательного белья, одеялами и т. д. Для одиночек не организована стирка белья. Живущие очень редко ходят в баню. Тормозом в этом является отсутствие мыла.

Плохо дело обстоит со стиркой постельного белья. Часто белье задерживается также из-за отсутствия мыла. А ведь мыло на заводе есть и в достаточном количестве.

Я, как санинспектор района, в актах обследования общежитий, несколько раз отмечала эти недостатки, но они до сегодняшнего дня не устранены.

В общежитиях редко проводятся беседы, нет газет, журналов. Поэтому рабочие отстают от жизни и международных событий.

Все эти недостатки имеют место потому, что нет действительной заботы и внимания со стороны дирекции завода и жилотдела. Ведь все они легко устранимы.

Чтобы устранить все отмеченные недостатки, нужно обеспечивать живущих в общежитии мылом, организовать стирку белья для одиночек, выдать одеяла. Все условия для этого есть, следует только больше обратить внимания на живущих в общежитиях.

А. Янсон.

От редакции: Редакция газеты требует от пом. директора по кадрам и быту т. Мытарева изжить указанные в заметке недостатки.

Ответ. редактор С. ЗУБКОВ.