

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 32 (1425)

Вторник 8 декабря 1942 года

Цена 15 коп.

ЗАДАЧИ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Весь советский народ по призыву своего любимого вождя и полководца — великого Сталина с первых дней войны стал на боевую вахту, чтобы самоотверженным трудом изо дня в день крепить военную мощь нашей родины. Лозунг «Все для фронта!» стал целью жизни всего советского народа. Борьба за непрерывное увеличение выпуска вооружения и боеприпасов захватила каждого советского человека. Никакие трудности, никакие временные неудачи на фронте — ничего не могло остановить трудовой порыв советских людей.

Теперь, когда наши войска наступают в районе Сталинграда и на Центральном фронте, советские люди стали трудиться еще самоотверженнее, стали увеличивать свою помощь фронту. Волна патриотического подъема широко охватила коллектив рабочих нашего завода. Стахановцы завода дали рекорды, закрепив их, добиваются новых успехов в работе, еще более высоких показателей.

Программу ноября коллектив нашего завода, воодушевленный историческим докладом т. Сталина и успешным наступлением наших войск на фронтах, перевыполнил, несмотря на ряд трудностей. Успехи ноября мы должны закрепить на декабрь. Однако, работа по графику для некоторых цехов не стала законом производства, наблюдается штурмащина в конце месяца.

Несмотря на то, что завод программу перевыполнил, имеется целый ряд цехов не выполнивших своих планов. Например, литейный, 3 мех. цех и др. Первые дни работы декабря литейный цех работает плохо. Большая доля вины плохой работы цеха ложится на отдел снабжения (нач. т. Иванов), который не снабжает цех нужными материалами.

Не выполнили своей программы цеха, где нач. тт. Калинин, Владимир, Яблонев и др. Объясняется это тем, что партийные и хозяйственные руководители этих цехов не сумели мобилизовать массы в нужный момент на выполнение и перевыполнение программы.

Борьба за график

В ответ на героическое наступление Красной Армии, наш слесарный участок цеха № 1 включился в социалистическое соревнование на большую помощь фронту.

Все рабочие нашего участка включились в комсомольско-молодежный декадник помощи фронту. Весь коллектив участка показывает хорошие образцы труда, все, как один, борются за график. В этот декадник включились и старые производственники участка. Они помогают молодым рабочим быстрее и лучше овладеть своей специальностью, делятся с ними своим опытом работы.

На мой участок пришло много молодежи. На сегодняшний день многие из них уже вполне овладели специальностью слесаря и показывают хорошие образцы работы. Например, т.т. Грубов и Шастов поступили на участок

Трудности будут иметь место и впредь с перебоями в электроэнергии, материалах, топливе. Поэтому как никогда нужно быть на-чеку и преодолевать эти трудности.

Большую работу должны проделать партийные и общественные организации цехов по укреплению производственной и трудовой дисциплины. Плохая трудовая дисциплина в цехах модельном, электромеханическом и № 2. Процент нарушителей трудовой дисциплины за ноябрь в этих цехах большой. Как правило: во многих цехах отсутствуют товарищеские суды, нарушителей дисциплины не обсуждают на собраниях рабочих и т. д.

Топливо и транспорт — решающие участки на нашем заводе. Однако, эти вопросы хозяйственными организациями завода решаются очень медленно. Подвозка торфа с болота не организуется. Все это угрожает успешному выполнению производственной программы декабря.

Задача нашего коллектива, партийных и хозяйственных организаций цехов — досрочно закончить программу декабря и подготовиться к лучшей работе в новом 1943 году.

Воодушевленные победами на фронте, рабочие нашего завода трудятся сейчас особенно мужественно. Стахановец 1 мех. цеха т. Широков добился выполнения нормы на 730 проц. Подобных рекордов много поставила молодежь этого цеха. Таких примеров по заводу очень много.

Красная Армия, преодолевая упорное сопротивление противника, продолжает продвигаться вперед, освобождая нашу советскую землю от гитлеровской нечисти. Наша помощь доблестным воинам должна заключаться в еще большей помощи фронту, в увеличении выпуска продукции. Таков долг и обязанность работников тыла, такова задача коллектива нашего завода на сегодняшний день.

Еще шире развернем социалистическое соревнование за всемерную помощь фронту, досрочно выполним декабрьскую программу!

учениками. Я их прикрепил к старому слесарю т. Назарову. Сегодня они уже работают самостоятельно и неплохо.

Очень многие, из недавно поступивших на участок молодых рабочих, выполняют по 2 — 3 нормы за смену. Например, бывший уч. Ремесленного училища Трофимов Г. недавно поступил работать слесарем. В настоящее время он систематически выполняет норму на 250 проц. Или другой молодой рабочий — слесарь т. Кузьмин В. суточное задание выполняет на 360 и более проц.

Добившись хороших результатов в ноябре, наш участок в декабре будет работать еще лучше. Мы не допустим срыва графика как суточного, так и месячного. Об этом говорят первые дни работы декабря.

Кит, мастер слесарного участка цеха № 1.

ВЫСОКАЯ ЧЕСТНОСТЬ

Рабочий подсобного хозяйства нашего завода т. Белов И. Я. утерел хлебную карточку на декабрь месяц. Эту карточку нашла кассирша столовой Чер-

няева Таисия и возвратила владельцу — Белову. Тов. Белов выражает благодарность т. Черняевой.

Рабочие и работницы, инженеры и техники! Родина и фронт требуют еще больше вооружения и боеприпасов для Красной Армии.

Поможем успешному наступлению наших войск досрочным окончанием декабрьской программы!



Тов. ЗАХАРОВ А. Ф. (нач. вального цеха) является одним из лучших рационализаторов завода. Правительством награжден медалью «За трудовую доблесть».

Фото Сосновского.



Тов. ПУГОВКИН (вальный цех) один из лучших стахановцев-новаторов в заводе. На трудоемкой детали довел выработку до 1000 проц. нормы за смену.

На большую помощь фронту

Комсомольцы и несоюзная молодежь цеха № 1, в ответ на успешное наступление наших войск в районе Сталинграда и на Центральном фронте, обязались увеличить свою помощь фронту и включились в комсомольско-молодежный декадник помощи фронту.

Комсомольцы и молодежь цеха на деле доказывают свою преданность родине путем увеличения производительности труда. Впервые дни этого декадника многие показали образцы самоотверженного труда. Например, молодой комсомолец Кокмов недавно поступил в наш цех и на завод, добился хороших образцов работы. Он выполняет сменное задание на 300 проц. Недавно приня-

тый в комсомол т. Тюрия добился выполнения нормы на 530 проц.

От комсомольцев не отстает и вся молодежь цеха. Например, молодой рабочий т. Широков добился выполнения нормы на 730 проц., т. Милюнов — на 500 проц., т. Дернов — на 300 проц. и многие другие.

Комсомольцы и несоюзная молодежь нашего цеха, работают не жалея сил, на разгром врага, и призывают всех комсомольцев и всю молодежь завода следовать их примеру.

Н. Борисова, секретарь комитета ВЛКСМ цеха № 1.

Подготовка и воспитание новых кадров

За период отечественной войны на наш завод пришло большое количество молодых кадров. Все они до этого никогда не работали на заводе. Перед мастерами и начальниками цехов была поставлена задача — в короткий срок обучить квалификацию их.

Задача почетная и очень важная. Многие руководители цехов и их коллективы справились с ней неплохо.

Самое большое количество новых рабочих прошло через цеха, где начальниками тт. Смирнов А. и Владимиров А. По цеху № 1 за период войны прошли производственное обучение 204 чел. молодых рабочих. Из них получили квалификацию: токарей — 149 чел., слесарей — 32 чел., фрезеровщиков — 15 чел., шлифовщиков и др. специальностей — 8 чел. По цеху № 2 прошли производственное обучение 110 чел. Из них получили квалификацию: токарей — 87 чел., слесарей — 10 чел., фрезеровщиков — 8 чел., сверловщиков — 5 чел. Все эти товарищи получили квалификацию и в настоящее время отдадут все свои силы и знания на общее дело разгрома врага.

Из числа молодых рабочих в настоящее время многие стали стахановцами, а многие из них сами обучают новичков. Однако, о всех молодых рабочих, этого сказать нельзя. Многие еще из них нуждаются в оказании повседневной помощи в повышении своей квалификации, в освоении нормы выработки со стороны инструкторов, мастеров, нач.

цехов и старых производственников.

Среди этих молодых рабочих еще мало проводится воспитательной работы. Следствием чего является нарушение трудовой дисциплины некоторыми молодыми рабочими, а некоторые из них не выполняют норму выработки.

Стахановские школы в некоторых цехах существуют формально и работают плохо. Если в некоторых цехах и работают стахановские школы, то редко показывают опыт работы лучших стахановцев. Например, в цехе № 1 стахановские школы работают плохо потому, что администрация цеха мало уделяет внимания им.

Руководители цехов и мастера обязаны больше проводить воспитательной работы среди молодых кадров, больше оказывать им внимания и заботы. Для всех рабочих, не выполняющих нормы выработки, в обязательном порядке организовать стахановские школы с передачей в них опыта работы лучших стахановцев цеха. Всех молодых рабочих, закончивших производственное обучение, пропустить через курсы повышения квалификации. Для чего выделить преподавателей из числа лучших производственников.

Прделав данную работу, мы сделаем большую пользу для нашего завода и для самих рабочих.

Березин, руководитель техучебы.

Комсомольская жизнь

ОЖИВИТЬ РАБОТУ КОМСОМОЛА

Ленинско-Сталинский комсомол является первым помощником большевистской партии, ее резервом. На фронтах отечественной войны комсомольцы вместе с коммунистами идут в первых рядах бойцов.

Коммунистическая партия поручила комсомолу воспитывать молодежь в коммунистическом духе. В условиях отечественной войны задачи комсомольских организаций увеличились.

На нашем заводе $\frac{2}{3}$ всех рабочих составляет молодежь. Многие из них недавно пришли на завод и впервые переступили порог завода. Эта молодежь нуждается в повседневной помощи в производственных вопросах. Комсомольская организация завода должна бы проделывать большую работу по воспитанию и оказанию помощи молодым рабочим. Однако, комсомольская организация завода мало работает с несоюзной молодежью, мало интересуется ее работой и бытом.

Следствием плохой работы комсомольской организации среди молодежи являются рабочие не выполняющие норму выработки и нарушители трудовой дисциплины. А комсомольские организации цехов да и комитет комсомола завода не занимаются с этой молодежью. Вообще комсомольская организация завода проводит работу компанейски, а не систематически с каждым в отдельности комсомольцем, молодым рабочим.

Много молодежи завода живет в общежитиях, где имеется много недостатков. Комсомольская организация вместо помощи, живущей там молодежи, занимается фиксированием фактов, а своей инициативы не проявляет.

Вообще в цехах не чувствуется комсомольских организаций, нет их инициативы. Комсомольцы растаяли в общей массе рабочих, а некоторые из них даже забыли, что они комсомольцы.

Помощи комсомольские организации цехов от комитета комсомола получают мало. Совещание секретарей цеховых организаций систематически не прово-

дятся, работы с активом нет. Секретарь комитета комсомола т. Фиш, если и бывает в цехах, то практической помощи комсомольским организациям не оказывает.

Вследствие такой плохой работы комсомольской организации совершенно отсутствует рост ее рядов. За три последние месяца принято в комсомол 7 чел. Комсомольцев на заводе меньше, чем членов партии. А какая база для роста имеется. Если коснуться этого роста и посмотреть кого приняли, то оказывается большинство из них канцелярские работники, а станочников и стахановцев нет.

Очень плохо дело обстоит с уплатой членских взносов. Некоторые комсомольцы занимают в заводе командные посты, а членские взносы не платили по году. Например, тов. Олтаржевский работает главным диспетчером завода, а за год не платил членских взносов. Он является переростком, но комитет комсомола с переростками не работает, не готовит их для вступления в ряды ВКП(б).

Партийное бюро завода, заслушав отчетный доклад секретаря комитета ВЛКСМ т. Фиш, указало на все эти недостатки и приняло практические мероприятия, помогающие улучшить работу всей комсомольской организации завода. Одновременно партбюро завода обязало секретарей парторганизаций цехов больше интересоваться комсомольскими организациями своих цехов и оказывать им практическую помощь.

Дело чести комитета комсомола и комсомольского актива завода серьезно взяться за дело и оживить работу комсомольской организации завода.

Ф. Чубченко.



ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Благодарим за прием

Коллектив рабочих, эвакуированных на ваш завод, выражает благодарность дирекции завода, ЖКО и всему обслуживающему персоналу за проявленную заботу и внимание к нам и нашим нуждам.

В ответ на это весь наш коллектив

обязуется работать, не жалея сил, на разгром ненавистного врага — германского фашизма.

По поручению коллектива подписали:
Мясников И. С., Белов И. П.,
Чернавин.

ПИСЬМО ИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ АРМИИ

На имя коллектива нашего завода получено письмо от бойцов и командиров 3-ей части, получивших наши подарки к 25 годовщине Октября. Вот что они пишут:

„Дорогие товарищи! Мы, бойцы и командиры 3-ей части, сердечно благодарим вас за ваши столь дорогие для нас подарки, присланные к 25 годовщине Октября.

Ваша забота о нас, фронтовиках, еще лишний раз подчеркивает дружбу и тесную спаянность фронта и тыла в нашей стране. Фронт и тыл у нас представляют неразрывное целое, борющийся для достижения одной общей цели — освобождения советской земли и советских людей от тех мучений и позора, которые принес с собой германский фашизм.

Нам, фронтовикам, приятно и радостно знать, что люди, работающие в тылу, являются нашими близкими друзьями и товарищами, которые заботятся о нас, снабжают нас всем необходимым для быстрого разгрома немецких захватчиков.

В нашей части имеется целый ряд бойцов и командиров, отличившихся в борьбе с врагом, которым в первую очередь вручены ваши подарки.

Дорогие товарищи! Мы с удовольствием прочитали ваше письмо, в котором вы сообщаете о своей работе, о своих успехах. Для того, чтобы окончательно разгромить врага, нужно еще больше увеличивать выпуск продукции, улучшать качество ее, в совершенстве овладеть своей профессией. В эти грозные дни каждый из нас отдает себя целиком родине, не считаясь ни с чем,

чтобы до конца выполнить свой долг перед родиной, перед своим народом. Поэтому и вы так должны работать в тылу.

Наша Красная Армия ведет героическую борьбу с озверелыми бандами фашизма, отстаивая и отвоевывая каждую пядь советской земли, политую потом и кровью нашего народа.

За период отечественной войны в нашей части увеличилось количество героев Советского Союза, орденосцев. Есть целые подразделения, которые героически отличились в боях, за что удостоены высшей правительственной награды. Никогда этого не будет, чтобы завоевания Октября затоптали, уничтожил грязный немецкий сапог.

Воины Красной Армии в ходе борьбы совершенствуют свою технику, боевую выучку, изучают свое оружие в совершенстве и в совершенстве громят ненавистного врага. Работники тыла, не считаясь со временем, куют оружие для Красной Армии, чтобы едиными усилиями уничтожить зарвавшихся бандитов.

Дорогие товарищи! От нас с вами зависит исход борьбы. Выпускайте больше продукции, совершенствуйте технологию производства, боритесь за качество выпускаемой продукции. А мы не подкачаем здесь, на фронте, и еще сильнее будем разить врага.

Ждем от вас писем. Наш адрес: Полевая почта № 2208, часть № 261.

По поручению бойцов и командиров части настоящее письмо подписали:
ст. лейтенант — Зарубин, политрук — И. Демкин, лейтенант — Сеничкин.

В ПОМОЩЬ БОЙЦУ ВСЕОБУЧА

ЛЕГКИЙ МИНОМЕТ

В современной войне немецко-фашистская армия в качестве батальонной артиллерии применяет минометы. Наиболее широкое распространение имеет легкий 50-миллиметровый миномет образца 1936 г.

Легкий миномет является оружием навесного огня пехоты. Дальность его стрельбы от 60 до 520 метров. Вес миномета 12—14 кг., скорострельность — 20 выстрелов в минуту. Вес мины — 900 граммов.

Миномет состоит из двух основных частей: ствола с подъемным механизмом, стреляющим приспособлением и прицельным сектором и опорной плиты с поворотным и горизонтирующим (выравнивающим) механизмом, уровнем и рамой для соединения ствола с опорной плитой.

Ствол представляет собой стальную гладкостенную трубу, охваченную двумя кольцами, к которым снизу присоединяется трубка подъемного механизма, а сверху (к нижнему кольцу) — ручка для переноски. Из нижней части ствола, с левой стороны, прикреплен прицельный сектор с соответствующими делениями для угла возвышения ствола, а с правой стороны — рукоятка для стреляющего приспособления. Внизу у ствола имеется вырез, в котором помещается замок стреляющего приспособления и два отверстия для оси, соединяющей ствол с опорной плитой.

Внутри ствола помещается втулка с бойком и пружиной.

Подъемный механизм служит для грубой и точной вертикальной наводки ствола миномета. Грубая наводка производится передвижением втулки по трубке подъемного механизма. Эта втулка в соответствующем отверстии закрепляется защелкой и дальше наводка уточняется путем вращения стяжной муфты. Стяжная муфта скреплена сверху с подвижной втулкой, а внизу — с пружинящими стаканчиками, которые входят (при сборке миномета) в вырезы на передней части рамы опорной плиты.

Поворотный механизм служит для наводки миномета в горизонтальной плоскости. При вращении рукоятки рама движется по планке в ту или другую сторону. На планке (слева) нанесена шкала с делениями, соответствующими 20 делениями угломера (0—20).

Уровень центрируется горизонтирующим механизмом при помощи вращения двух ручек следующим способом:
а) пузырек отклоняется назад — обе ручки вращаются влево;
б) пузырек отклоняется вперед — обе ручки вращаются вправо;
в) пузырек отклоняется вправо — обе ручки вращать наружу;
г) пузырек отклоняется влево — обе ручки вращать внутрь.

Мина по своему устройству сходна с миной нашего ротного миномета. Осколочная, корпус чугунный, взрыватель мгновенного действия. Боевой заряд — вышибной патрон (закладывается в хвост мины). Разрывной заряд — тротил (заливается в корпус мины).

На огневой позиции миномет устанавливается с небольшим уклоном опорной плиты вперед. В цель грубо наводится по белой черте на стволе, уточняется наводка поворотным механизмом. Установка угла возвышения ствола производится по секторному прицелу. Указатель (смонтированный на левой стороне рамы) устанавливается на соответствующее деление секторного прицела. Цифры на шкале прицела соответствуют дальности до цели в метрах. Уровень отцентрируется ручками горизонтирующего механизма. В таком положении миномет готов для выстрела.

Чтобы произвести выстрел, надо мину опустить в ствол (хвостом вниз) и отвести назад доотказа рукоятку стреляющего механизма, при этом нагнуть голову как можно ниже к земле. Если выстрела не последует (осечка), нужно еще 3—4 раза оттянуть на себя рукоятку стреляющего приспособления. Если в этом случае не последует выстрела, выждать одну минуту и разрядить миномет. Для разрядки ствол наклонить вперед (отсоединив предварительно стаканчик подъемного механизма от рамы) и подхватить выпадающую мину, стараясь не задевать взрывателя. По невидимым целям стреляют с помощью вех.

БОЛЬШЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ

В редакцию газеты поступало много жалоб на работу столовой и на ее обслуживающий персонал. Среди этих жалоб есть индивидуальные и коллективные. Вот одна из них от рабочих инструментального цеха.

Кассирши нашей столовой взяли за правило: сдачу 20—30 копеек не возвращать покупателю. Мало этого, они даже не говорят, что за отсутствием мелких денег остальные будут за мной. Например, обед стоит 1 р. 70 коп., а вы даете 2 руб. Сдачу 30 коп. вы не получаете. В результате такой работы кассирш, рабочие каждый день переплачивают лишние деньги.

Допустим, что можно было бы завтра напомнить ей, что вчера за вами оставалось столько-то копеек. Но завтра в цех приходит продавать талоны другая кассирша, которая ничего не знает. Видно, они меняются, чтобы избежать возвращения сдачи.

Еще хуже дело обстоит в хлебозерке. Сколько бы вы мелких денег ни давали, они не считают и сдачу не возвращают. А когда вы станете требовать, то вы будете обруганы и можете не получить хлеба. Особой грубостью отличается хлебозерка Воробьева и др.

Мы считаем, что такое положение нужно устранить, а директору столовой т. Папилову больше интересоваться работой своих кадров и чаще контролировать их работу.

Следуют 12 подписей.

Ответ. редактор С. ЗУБКОВ.