

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 4 (1432) | Пятница 29 января 1943 года | Цена 20 коп.

„Для дела победы необходимы — беззаветный героизм и железная дисциплина на фронте, самоотверженный труд, железная дисциплина и организованность — в тылу“.

(Из доклада т. А. С. Щербанова).

ПОМОЖЕМ КРАСНОЙ АРМИИ НАНЕСТИ СМЕРТЕЛЬНЫЙ УДАР ПО ВРАГУ! ВЫПОЛНИМ ПРОГРАММУ ЯНВАРЯ!

Выполним программу января

В своем докладе на торжественно-траурном заседании, посвященном XIX годовщине со дня смерти В. И. Ленина, тов. Щербанов нарисовал яркую картину военных успехов Красной Армии, достигнутых ею за время зимних наступательных операций. Действуя по сталинскому стратегическому плану, наши доблестные части опрокинули и расстроили все расчеты гитлеровских генералов. Один за другим на немцев обрушились сокрушительные удары наших бойцов.

Натиск частей Красной Армии продолжается с неослабевающей силой. Каждый день сообщает Советское Информбюро о взятии нашими войсками городов, сел, деревень, о продвижении советских войск вперед на Запад. Герои наших бойцов и командиров на фронте обязывают нас, как работников тыла, с каждым днем усиливать свою помощь фронту, доблестной Красной Армии, чтобы быстрее очистить советскую землю от гитлеровских захватчиков.

Положение с выполнением программы января заводом остается напряженным. Учитывая все трудности этого месяца и преодолевая их, коллективы цехов, где нач. т. Виноградов и Писелов, с честью выполняют свои обязательства. Цех, где нач. т. Виноградов, в прошлом году отставал с выполнением программы. С самых первых дней января 1943 г. цех работает ритмично по графику.

До конца месяца остались считанные дни, а цеха, где нач. т. Смирнов, Владимирова, Захаров, Дмитриев, очень отстают с выполнением программы. А зам. главного инженера т. Трусов мало проявляет оперативности по руководству этими цехами, мало оказывает им помощи. Руководители и коллективы этих цехов должны напрячь все силы, чтобы не остаться в долгу перед фронтом, перед Красной Армией и выполнить свои задания января.

Серьезные задачи стоят перед руководством и коллективом цеха, где нач. т. Яблонев. Этот цех задерживает работу нескольких цехов. От успешной работы этого цеха во многом зависит выполнение и перевыполнение программы заводом. Дело чести коллектива термистов — справиться с поставленными задачами и выполнить свою программу января в срок.

В новом году продолжает отставать с выполнением программы цех, где нач. т. Васильев. Такая плохая работа цеха несколько не беспокоит зам. директора завода т. Сущевского, который мало интересуется работой этого цеха и мало оказывает ему помощь. Руководители этого цеха сделали еще далеко не все, чтобы цех работал лучше, строго по графику. Пора этому цеху выполнять свои обязательства перед фронтом, перед Красной Армией.

Врагу нанесены сильнейшие удары, его силы подточены и находятся на пределе, но он еще не разбит, он еще силен. „Для дела победы необходимы — беззаветный героизм и железная дисциплина на фронте, самоотверженный труд, железная дисциплина и организованность — в тылу“ (А. С. Щербанов).

Обеспечим новые победы наступающих советских частей, выполним свой план января!

ПРИКАЗ Верховного Главнокомандующего

по войскам Юго-Западного, Южного, Донского, Северо-Кавказского, Воронежского, Калининского, Волховского и Ленинградского фронтов

В результате двухмесячных наступательных боев Красная Армия прорвала на широком фронте оборону немецко-фашистских войск, разбила сто две дивизии противника, захватила более 200 тысяч пленников, 13.000 орудий и много другой техники и продвинулась вперед до 400 километров. Наши войска одержали серьезную победу. Наступление наших войск продолжается.

Поздравляю бойцов, командиров и политработников Юго-Западного, Южного, Донского, Северо-Кавказского, Воронежского, Калининского, Волховского, Ленинградского фронтов с победой над немецко-фашистскими захватчиками и их союзниками — румынами, итальянцами и венграми под Сталинградом, на Дону, на Северном Кавказе, под Воронежем, в районе

Великих Лук, южнее Лаложского озера.

Объявляю благодарность Командованию и доблестным войскам, разгромившим гитлеровские армии на подступах Сталинграда, прорвавшим блокаду Ленинграда и освободившим от немецких оккупантов города — Кантемировка, Беловодск, Морозовский, Миллерово, Старобельск, Котельниково, Зимовники, Элиста, Сальск, Моздок, Нальчик, Минеральные Воды, Пятигорск, Ставрополь, Армавир, Валуйки, Россошь, Острогожск, Великие Луки, Шлиссельбург, Воронеж и многие другие города и тысячи населенных пунктов.

Вперед, за разгром немецких оккупантов и изгнание их из пределов нашей Родины!

Верховный Главнокомандующий И. СТАЛИН.

Москва, Кремль. 25 января 1943 года.

ЗАДАНИЕ БУДЕТ ВЫПОЛНЕНО

Коллектив 4 мех. цеха в подавляющем большинстве состоит из эвакуированных рабочих. Каждый из них отдает все свои силы и умение на увеличение выпуска продукции, на скорейший разгром немецких оккупантов и освобождение советской земли от заклятого врага.

Воодушевленные успешным наступлением нашей доблестной Красной Армии, все рабочие цеха взяли на себя обязательства к 25 годовщине РККА и с честью их выполняют.

Несмотря на ряд трудностей, в результате развернувшегося соцсоревнования, коллектив цеха добился неплохих результатов работы. Смены мастеров Сафонова, Шишкина, Терехова, Кучерова, Григорьева и Скурского по-

большевики борются за выполнение сменного задания и выполняют его.

Хорошие результаты работы показывают токаря Захаров, Колошин, Мартынов, Казаков Митичев и др., сварщики т.т. Кожеников, Сметанова, Козина и др., выполняя норму на 200 и больше процентов. Нужно отметить, что качество сварки среди отдельных сварщиков значительно улучшилось.

Программа января будет безусловно выполнена. Достигнутые темпы работы в январе, коллектив нашего цеха закрепил их на дальнейшее и будет бороться за увеличение выпуска продукции для фронта, тем самым на деле будет выполнять указание т. Сталина.

Ю. Золотухин, парторг цеха.

Обязательство инструментальщиков

Инструментальный цех по характеру своей работы имеет исключительно важное значение в выполнении производственной программы заводом. В долях принадлежит инструментальному цеху.

Перед цехом была поставлена задача, кроме нормального инструмента изготовлять новые виды инструмента, и с этой задачей наш цех справился неплохо.

В связи с увеличением программы заводом в 1943 г. инструментальщики знают, что и они должны работать еще лучше, чтобы снабдить ведущие цеха завода необходимым инструментом.

Коллектив инструментальщиков включился в соцсоревнование в честь 25 годовщины РККА и обязался закончить программу января не ниже чем на 105

проц. Каждый рабочий взял на себя конкретное обязательство и на деле показывает свою помощь фронту, Красной Армии, увеличивая свою производительность труда. Например, фрезеровщик т. Матвеев, когда ему поручается срочное задание, не уходит из цеха до тех пор, пока не выполнит своего задания. Он систематически выполняет норму на 300—350 проц. Высокую производительность труда показывают рабочие т.т. Парийский, Савинков, Наумов, Оскина, Захаров и др., которые за смену дают выше трех норм.

Успешное наступление наших войск вызывает новую волну производственного подъема среди коллектива нашего цеха и заставляет каждого из нас работать, не жалея сил, на дело разгрома врага.

С. Загладинов.

Метод работы стахановца Сафронова

Более года работает токарь 3 мех. цеха т. Сафронов А. С. на обработке одной из ответственных деталей 1—80. В декабре 1942 г. и январе 1943 года тов. Сафронов добился рекордной выработки, выполняя норму на 500—550 процентов.

„Секретами“ успехов стахановца Сафронова является: смекалка, вдумчивое отношение к работе и отличное знание токарного дела. В своей работе он добивается уплотнения рабочего дня. Далее, он пошел по пути подбора рациональных режимов резания, усовершенствования режущего инструмента и улучшения язадки станка. Благодаря лучшей заточки ножа для предварительной расточки, тов. Сафронов уменьшил припуск на калибровку и получил выигрыш во времени. Резец для проточки канавки он предложил изготовить с „победитовой“ пластинки. Это дало ему возможность изменить число оборотов шпинделя станка, а следовательно сэкономить машинное время.

Вторая особенность работы т. Сафронова. Прежде чем приступить к работе, он проверяет механизм станка, качество режущего инструмента и организует свое рабочее место. В результате чего ему не приходится отвлекаться от работы и даже не делать лишних и ненужных движений.

В ответ на успешное наступление наших войск на фронтах, тов. Сафронов обязался еще выше поднять производительность труда, выжать из своего станка все, что он может дать для приближения победы над немецко-фашистскими захватчиками.

Долг каждого рабочего следовать примеру т. Сафронова по увеличению выпуска продукции.

В Деничев.

На помощь фронту

Всеми силами старается помочь фронту и Красной Армии молодежь нашего завода. Стране нужен металл, чтобы еще больше давать фронту вооружения и боеприпасов. Поэтому комсомольцы и несоюзная молодежь завода решили собрать всю стружку, имеющуюся на заводе и отправить ее на заводы Урала.

С горячим желанием взялись за это комсомольцы и молодежь. Они пустили в ход стружко-дробилку. Такие комсомолки как т.т. Сезанова, Устрова и др. работают не чувствуя усталости. Их примеру следует и несоюзная молодежь, как т.т. Серенкова, Мажанская, Ванзина и др.

На успешное наступление Красной Армии, комсомольцы и молодежь отвечают самоотверженным трудом в тылу, чтобы наша доблестная Красная Армия получала все больше вооружения и боеприпасов.

М. Финн, секретарь к-та ВЛКСМ.



Оживить работу стенгазет

Стенгазета в жизни цеха, отдела играет большую роль, если ей уделяется достаточно внимания и помощи со стороны партийной, комсомольской, профсоюзной организаций. Роль стенгазеты очень велика. Через стенгазету можно передавать опыт работы лучших стахановцев, мастеров. Стенгазета должна помогать цеху в бичевании лодырей, прогудышников в изжитии недостатков, в мобилизации всего коллектива на выполнение и перевыполнение программы.

Однако, не все стенгазеты цехов справляются с поставленными перед ними задачами. За последнее время редколлегия некоторых цехов проделала большую работу по улучшению качества выпускаемых стенгазет. Вообще качество выпускаемых стенгазет в цехах, стало гораздо лучше как по оформлению, так и по содержанию. Некоторые редколлегия цехов встали на правильный путь, в номерах газет стали лучше освещать жизнь цеха, его задачи и т. д.

Примерной стенгазетой в заводе является — стенгазета литейного цеха „Вагранка“. За декабрь месяц вышло четыре номера этой стенгазеты. В каждом из них показаны очередные задачи стоящие перед коллективом цеха, положительные и отрицательные стороны жизни цеха. Каждый номер стенгазеты целеустремлен и мобилизует коллектив на разрешение поставленных задач. Парторганизация цеха по-настоящему руководит редколлекцией стенгазеты, помогает ей в работе. Вместе с партийной организацией обсуждается план на каждый номер стенгазеты. В результате чего стенгазета „Вагранка“ является интересной и боевой.

Существенным недостатком стенгазеты „Вагранка“ является то, что еще мал рабкорский актив. Создается впечатление, что в газету пишут одни и те же лица.

Чаше стала выходить стенгазета цеха № 4 „Смерть фашистам“. Стенгазета

художественно оформляется неплохо, выходит 2—3 номера в месяц. Но содержание номеров желает много лучшего. Нет целеустремленности номеров, под статьями часто фигурируют подписи „свой“, „шпио“, „глаз“ и т. д. и даже под безобидными статьями. А это говорит о том, что мал рабкорский актив. Большинство материала стенгазеты заполняется членами редколлегии. Таким недостатком страдает стенгазета столовой, где вся работа по выпуску стенгазеты возложена на одного человека. А парторганизация считает, что заниматься стенгазетой это не ее дело, а профсоюзной организации. Вполне понятно, что без рабкорского актива нельзя сделать стенгазету боевой, живой и интересной.

Очень редко выпускается стенгазета 1 мех. цеха „Все для фронта“. Вся беда в том, что до сегодняшнего дня нет полного состава членов редколлегии, а парторганизация цеха мало интересуется стенгазетой и никак не может подобрать полный состав членов редколлегии.

За последнее время стала редко выходить стенгазета цеха № 2, в виду того, что парторганизация цеха ослабила свой контроль и помощь редколлегии. А ведь не так давно эта стенгазета получала в конкурсе первую премию и считалась хорошей газетой.

Как ни странно то, что некоторые парторганизации цехов не дооценивают роль стенгазеты, не интересуются ими, а следовательно и не оказывают никакой помощи им. К таким парторганизациям относятся: парторганизация инструментального цеха (парторг тов. Загладимов С. Н.), 3 мех. цеха (парторг т. Кривошеев) и другие.

Партийным организациям цехов необходимо серьезно заняться руководством своими стенгазетами и оказывать практическую помощь редколлегиям стенгазет.

Ф. Чубченко.

ИТОГИ МЕСЯЧНИКА

С первого января по первое февраля с. г. по илзему заводу был объявлен месячник сбора и внедрения рационализаторских предложений. Январь месяц идет к концу и можно подвести предварительные итоги.

Говоря об итогах, нужно отметить, что в общем месячник, объявленный по инициативе партбюро завода, прошел неудовлетворительно, что эта ценная инициатива не нашла широкого распространения по заводу. В некоторых цехах до сегодняшнего дня не образованы комиссии по рационализации. К таким цехам относятся: цех № 5, транспортный и др. В некоторых цехах к образованию комиссий руководители цеха подошли формально, людей выделили в комиссию, а их не поставили в известность, не побеседовали с ними. Например, в инструментальном цехе выделили т. Арфенова, в 1 мех. цеху т. Чалкова, но они об этом ничего не знают. В литейном цехе не знают кто выделен третьим человеком в комиссию. Парторг цеха т. Кузьмин называет фамилию Говоркова, а профорг цеха тов. Лялин называет т. Зверева. Но ни тот, ни другой об этом ничего не знают. Такие примеры имеются и в других цехах. А это еще лишний раз говорит о том, что партийные, профсоюзные и хозяйственные организации цехов не серьезно отнеслись к этому мероприятию.

В решении по этому вопросу партбюро завода обязало парторганизации цехов до 5 января с. г. заслушать отчеты нач. цехов по изобретательству и рационализации. Но и до сегодняшнего дня ни в одном цехе это не проведено.

Некоторые начальники цехов заявляют, что у них ничего рационализировать. Так заявляют нач. ремонтного цеха т. Романов, нач. 4 цеха т. Виноградов, зам. гл. механика т. Трушин, а им вторят секретари парторганизаций этих цехов и отделов, в то время, как в каждом цеху имеется много мест для рационализации. Например, в ОГМ имеется много неиспользованного оборудования из-за непригодности к новой продукции и т. д.

Массовая работа с изобретателями не организована, нет контроля за поданными предложениями и т. п. Нач. 1 мех. цеха т. Смирнов заявил, что рационализаторские предложения не нужно оформлять и такие установки дает ответств. исполнителю по рационализации в цехе тов. Шипуновой. В результате такого мнения тов. Смирнова, предложения тт. Тимонина и Горюнова не могут оформиться с 1942 г. На такой путь стал и нач. 2 мех. цеха т. Владимиров.

В результате несерьезного отношения к этому мероприятию со стороны руководителей цехов, за месяц подано только 19 предложений. Из них 10 подано объединенный цех и 4 внедрило на сумму 34482 руб.

Перед заводом в 1 кв. 1943 г. поставлена задача — удвоить выпуск продукции. Рационализация и изобретательство здесь должно сыграть свою положительную роль в разрешении поставленных задач.

Давайте же, товарищи, серьезно возьмемся за дело, чтобы к 25 годовщине доблестной Красной Армии прийти с хорошими результатами.

Нач. БРПЗ а А. Сторожев.

КОМСОМОЛЕЦ Т. КОРШУНОВ

Токарь-комсомолец т. Коршунов является лучшим стахановцем 2 мех. цеха. Воодушевленный успешным наступлением Красной Армии, он систематически перевыполняет свое задание. Из своего станка он выжимает все, что он может дать для увеличения обработки деталей.

23 января т. Коршунову было дано

задание обработать 20 деталей. На 7 часов раньше срока он выполнил его. На достигнутых успехах токарь т. Коршунов никогда не успокаивается и на следующий день дал 23 этих деталей.

Так советский патриот не на словах, а на деле выполняет свои обязательства в честь 25-й годовщины Красной Армии.

М. Фит.

ГОТОВИТЬ КАДРЫ ШОФЕРОВ

В условиях военного времени перевод автомашин с жидкого топлива на твердое имеет исключительно важное значение. Но начальник гаража т. Чудов не дооценивает этого мероприятия. Когда коснулся вопрос о водителях газогенераторных машин, то из 19 человек шоферов могут работать на газогенераторных машинах только два человека.

Приказом директора завода в ноябре и декабре 1942 г. тов. Чудову было предложено провести курсы переподготовки шоферов по вождению газогенераторных машин, на что были отпущены средства.

У большинства шоферов гаража имеется большое желание окончить эти кур-

сы, но тов. Чудов к переподготовке своих кадров относится с холодком и до сего времени по этому вопросу ничего не сделал. Курсы не работают, потому что не посещают шофера, а тов. Чудов заявляет, что они посещать курсы не могут, т. к. некогда. На самом деле шофера целыми днями ничего не делают.

Пора т. Чудову понять, что это важное мероприятие и в ближайшие дни открыть курсы переподготовки шоферов с таким расчетом, чтобы закончить их работу в феврале месяце.

Березин, руководитель техучебы завода.

СОВЕТЫ АГРОНОМА

Местные удобрения — на индивидуальные огороды

В дни великой отечественной войны с германским фашизмом продовольственные ресурсы играют большую роль. В разрешение этой задачи большое значение имеет расширение посевов картофеля и овощей на индивидуальных огородах рабочих, ИТР и служащих.

В получении высоких урожаев овощей и картофеля, решающее значение приобретает удобрение почвы. В качестве удобрения хорошо использовать местные удобрения, как-то: золу, торф, птичий помет, навоз.

Различные культуры предъявляют неодинаковые требования в питательных веществах. Например, овощи требуют больше азота, в калии нуждаются больше картофель и корнеплоды. Учитывая неодинаковую потребность различных культур в питательных веществах, следует вносить удобрение в разных дозах под разные культуры или в смеси, или самостоятельно каждый вид удобрения под отдельную культуру.

Печная зола (от сжигания древесины) является ценным калийным удобрением и пригодна на всех землях и под все культуры, особенно ценной зола является для картофеля.

Вносить золу на легких, песчаных почвах следует весной под предпосевную обработку почвы, но можно вносить и непосредственно при посадке картофеля по норме 6 — 10 килограммов золы на 100 кв. метров площади, рассевать следует в борозду.

Каждому огороднику нашего коллектива следует немедленно приступить к сбору золы и сохранить ее так, чтобы ее не подмочило водой. Собранный зола должна храниться в ящиках, бочке и др. таре или должна быть сложена кучкой в сарае. При сборе и хранении золы необходимо принять противопожарные меры.

Агроном — Суханова.



Действующая Армия: (на горных перевалах Северного Кавказа). НА СНИМКЕ: проводник Овантарел Циндакин показывает дорогу красноармейцам-разведчикам. Фотохроника ТАСС

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Доводится до сведения всех рабочих, ИТР и служащих завода в том, что лица, имеющие на своем иждивении 4-х и более иждивенцев, должны представить справки в расчетный отдел на получение льготы по налогам, а так же

лица, получившие ранение или заболевание в Действующей Армии, должны представить книжки для освобождения от обложения военным налогом.

Расчетный отдел завода.

Ответ. редактор С. ЗУБКОВ.