

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 11 (1439)

Четверг, 25 Марта 1943 года

Цена 20 коп.



„Красной Армии предстоит суровая борьба против коварного, жестокого и пока еще сильного врага. Эта борьба потребует времени, жертв, напряжения наших сил и мобилизации всех наших возможностей“.

(И. СТАЛИН).

РЕЖИМ ЭКОНОМИИ — ЗАКОН ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

В условиях Великой Отечественной войны задаче экономии материалов должна быть подчинена деятельность всех малых и больших руководителей завода. Партия во всех решениях съездов подчеркивала необходимость режима экономии. А XVIII партконференция потребовала покончить с бесхозяйственностью и установить режим бережливости в народном хозяйстве.

Если в мирных условиях режим экономии был методом борьбы за хозяйственное процветание нашей Родины, то сейчас, в условиях войны режим экономии является частью нашей борьбы за существование нашей страны, за победу над немецко-фашистскими оккупантами, ибо каждый кг. металла, сэкономленный в производстве, дает возможность дополнительно выпускать снаряды, пушки, танки и другое вооружение.

Состоявшееся 20 марта с. г. партийное собрание завода, где был заслушан доклад директора завода т. Никулина «О выполнении решения Обкома ВКП(б) об учете и экономии металлов», констатировало, что данное решение на нашем заводе выполняется неудовлетворительно и нет действительной борьбы за выполнение этого решения.

В чем же причина и что мешает борьбе за экономию материалов? Прежде всего, отсутствие учета, что является основным бичом нашей бесхозяйственности в расходовании металлов, ибо учетом контролируется работа всех звеньев производства, учет помогает маневрировать внутренними ресурсами. Поэтому для правильного поставленного учета разговор и режим экономии останется пустой болтовней.

У нас же на заводе во всех звеньях налаженного учета нет. Прибывающие грузы, транспортный отдел на вес не проверяет и, как правило, складу не сдает. Работники склада тоже по весу и количеству грузы не проверяют и даже не всегда присутствуют при этом. То же относится и к заготовкам, поставленным смежниками. Складское помещение у завода отсутствует и весь металл и заготовки хранятся открыто и доступно для всех. Это не только дает возможность брать металл в заготовительные цеха без требований и без учета, но создает возможность для хищения материалов. Учет на промежуточном складе плохой, да и нельзя его наладить, т. к. по сути никакого склада нет. Большинство заготовок выгружается на улице у цехов и это дает возможность брать заготовки без учета. Контроль в цехах за количеством полученных заготовок и брака не ведется и этим порождается „скрытый“ брак. Это приводит к тому, что заготовки теряются, большие сотнями, а малые тысячами. Например, в цехе, где нач. т. Владимирова по детали 3—2 за 1942 утеряно 3032 шт., по детали 51—10/1—239 шт. и т. д.

Главному бухгалтеру т. Крыжановскому нужно сделать немедленные надлежащие выводы из такого положения и в ближайшее время наладить учет на заводе.

На немного лучше обстоит с соблюдением технологической дисциплины на заводе. Припуск из металла на обработку

по сортовику материалу во многих случаях не соблюдаются, что также приводит к перерасходу металла. Например, из 20 привезенных деталей по 1, 2 и 4 цехам только на 7 деталях размер совпадает с заданным по 14 деталям вес значительно превышает предусмотренный. Вес заготовок 20 деталей составлял 145 кг., вместо предусмотренного 119 кг., на чем перерасходуем металл на 22 проц.

Отдел снабжения совершенно перестал считаться с заданными размерами заготовок и часто дает заготовки большего диаметра, а контрольный отдел бухгалтерии доплатные карты по этому виду отступлений не учитывает и это создает полную безответственность в подаче заготовок цехам.

Штамповка, дающая не только снижение расхода материала, но и снижает трудовые затраты, внедряется на заводе очень медленно. Из запроектированных 34 штампов, изготовлено всего 4. В этом вопросе ни гл. инженер т. Котов, ни нач. инструментального отдела т. Федоров не проявили большевистской напористости.

На ряду с большой проведенной работой по замене цветных металлов чугуном, безой жести на черную и замене легированной стали на малолегированную или углеродистую, значительные резервы в этой области используются слабо. На одной металлоемкой детали (цех, где нач. т. Захаров) при разрешении на замену высоколегированной, никеле-молибденовой стали на углеродистую в течение полутора месяцев не сделано ни одной опытной детали. А таких примеров можно привести десятки.

Большим бичом нашего завода является брак. За 1942 г. он достиг внушительной цифры—2,8 проц. Особенно большой брак дают цеха, где начальниками т. Захаров и Батурин. Однако, ни начальники этих цехов, ни гл. металлург завода т. Холаев действительных мер к изжитию брака не принимают. Значительную долю брака составляет категория „прочие причины, что указывает на небрежное оформление брака и на скрытие конкретных виновников брака. Удержания за брак производятся, как правило, в мизерных количествах, что также не способствует борьбе с бракоделами. В этом вопросе ни начальники цехов и мастера, ни ОТК (нач. т. Штилов) не проявили достаточной настойчивости. Использование бракованных деталей в качестве металла на заводе также не получило достаточного размера.

Партсобрание наметило ряд мероприятий по улучшению учета, по укреплению технологической дисциплины, по усилению борьбы с браком и потребовало от директора завода, от среднего и младшего состава сделать резкий перелом в этих вопросах и добиться безусловного выполнения решения Обкома ВКП(б).

Только при проведении большевистского порядка в вопросах экономии материалов можно, на ряду с выполнением и перевыполнением программы, говорить о выполнении нашего долга перед Родиной, перед нашей доблестной Красной Армией.

БОЛЬШЕ ЭКОНОМИТЬ ДЕФИЦИТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

В условиях войны экономия дефицитных материалов равносильна лишним залпам по врагу. Наш завод потребляет кальций-карбида для сварочных работ и нагрена. Не следует забывать, что карбид—это электроэнергия и кокс, потребляемые в значительных количествах при его получении. Каждый сэкономленный килограмм карбида сберегает стране электроэнергию и уголь.

Борьба за экономии расхода карбида в цехах, где начальниками тт. Калинин и Дмитриев, не ведется. Эти цеха имеют полную возможность сократить расход карбида на 15—25 проц. Для

этого необходимо только одно: изменить условия хранения барабанов с карбидом и полностью использовать карбид в ретортах. Ибо карбид, оставленный в открытом барабане, быстро разлагается за счет влаги, воздуха и теряет свою ценность. В цехе же № 8 открытые барабаны с карбидом явление обычное. Предложенный способ закрывать барабаны мешком с песком вполне доступен и, после приказа по заводу от 5 декабря 1942 г. об экономии карбида, пора его реализовать.

Фарисеев, нач. сектора сварки з-да.

ЭКОНОМИЯ—ЭТО ПОМОЩЬ ФРОНТУ

Защита родины, от напавших на нас гитлеровцев, требует от работников тыла бесперебойного и все возрастающего снабжения фронта всем необходимым и в первую очередь свариванием и боеприпасами. Тыл должен использовать все свои резервы, сокращать свои потребности, жестоко экономить во всем, чтобы дать доблестной Красной Армии все необходимое для разгрома гитлеровских захватчиков.

В нашем коллективе есть много хороших стахановцев, которые по-хозяйски относятся к самой простой гайке. Но есть ряд лиц, которые еще все измеряют временами дольностью и изобилием, не борются за экономию, не борются за то, чтобы каждый килограмм металла, каждый рубль использовать для усиления мощи Красной Армии. К таким лицам относятся нач. цеха т. Тарабанов, который „пустил“ в отходы свыше 2 тонн металла. Считает себя правым и работник отдела снабжения тов. Антонов, который потерял вагон с 20 тоннами конструкционной стали, не приняв мер к его розыску и потерял все сроки. Или нач.

отдела кооперирования т. Бирков зафиксировал актом вопиющую свою бесхозяйственность, допустив в гибель на складе деталей на 304 тыс. рублей. Начальник склада тов. Рабосин считает, что охрана склада—это дело кого-то другого и равнодушно мирится с фактами постоянного хищения со склада. Как посторонний наблюдатель он составляет акт о пропаже, 13 марта произошла „очередная“ кража, где похищена (уже в который раз!) сода.

Экономить во всем!—таков лозунг сегодняшнего дня. Однако, нач. цеха т. Васильев, допустил перерасход зарплат 20 тыс. руб., нач. цеха т. Поспелов—15 тыс. руб., нач. цеха т. Батурин—30 тыс. руб., а начальник цеха т. Ибаев наладил расходы „натянул“ свыше чем на 600 проц!

У этих и подобных им товарищей припустилось чуточку меры, они потеряли счет. Каждый из нас должен знать, что заботиться об экономии, о сбережении, мы тем самым наносим удар по зарвавшемуся врагу.

Крыжановский, гл. бухгалтер завода.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ЭКОНОМИЮ МЕТАЛЛА

Коллектив рационализаторов и изобретателей нашего завода работает над экономным расходованием металла, особенно по замене дорогостоящих металлов черными. Например, рационализатор Калинин предложил штамп для изготовления детали 2—15, что дало экономии металла почти вдвое т. е. более 20 тонн к годовой программе. Тов. Барышев предложил новую конструкцию

упаковочного ящика, что дало экономии петель, накладок, замков и гвоздей на сумму 31920 руб. Тов. Рогов предложил заменить остродефицитный цветной металл латунь—сталью, чем сэкономил 250 кг. латуни.

Всего этого далеко недостаточно. После деятельности для рационализаторов по экономии металла на нашем заводе большое.

А. С.



ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ: (Юго-Западный фронт).

На снимке. Санеры-гвардейцы части ЕРЮЧЕНКИНА—А. В. СЕРОЕДОВ, Г. С. ШАРИПОВ делают проход в проволочном заграждении противника для прохождения наших частей.

Фото Е. Коньта (Фотохроника ТАСС).

РАБОТА ЗАВОДА ЗА 20 ДНЕЙ

Работа завода за двадцать дней говорит о том, что многие цеха не выполняют свою программу, не ведут борьбы за выполнение своих социальных обязательств ко дню первого мая.

На уровне программы идут цеха № 5 и 6. Остальные цеха свое задание за 20 дней не выполнили. По-прежнему плохо работает цех, где нач. т. Яблонов. За двадцать дней марта, цех программы выполнил только на 55 проц. Этот цех лимитирует работу цеха, где нач. т. Васильев. Только последние пять дней цех стал получать заготовки. Руководители цеха № 10 не сделали выводов из плохой работы в феврале, чтобы в марте работать лучше и не перестраивать свою работу.

Отстают с выполнением программы цеха, где начальниками т.т. Бурчалов, Дмитриев, Захаров, Калинин и др. Каждый член коллектива завода должен задуматься над тем, как заводу помочь

выполнить свои обязательства и досрочно закончить программы первого квартала и апреля. Ибо положение с выполнением программы марта заводом остается напряженным. В оставшиеся дни месяца мы должны напрячь все силы, все знания на выполнение и перевыполнение программы.

Кроме программы, заводу поручено задание по изготовлению и обработке запасных деталей для тракторов и сельхозмашин. Коллектив завода не плохо справляется с этим заданием. Хорошо работают над выполнением этого задания коллективы цехов, где начальниками т.т. Батури и Владимиров. Завод должен к 1-му апреля выполнить это задание. Напряженно обстоит дело с выполнением этого важного государственного задания в цехах № 3, 4, 11 и др. Руководители этих цехов должны понять, что наряду с выполнением программы, цеха обязаны выполнить в установленный срок и это задание.

ЗАДАЧИ СТЕНГАЗЕТ В ПРЕДМАЙСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

По всей стране, широкой волной проходит предмайское соцсоревнование. В этом соревновании коллективы заводов берут обязательство досрочно окончить программу первого квартала и апреля месяца.

Коллектив нашего завода также взял ряд серьезных обязательств ко дню 1-е мая. На основе общезаводского обязательства цеха взяли свои обязательства. Но обязательства могут остаться невыполненными, если не бороться за их выполнение.

Большую роль здесь могут сыграть цеховые стенгазеты. Каждая стенгазета должна из номера в номер освещать ход соцсоревнования по цеху, участкам, бригадам. Показывать работу лучших участков, лучших стахановцев и критиковать плохие стороны соревнования, формально-бюрократический подход к нему со стороны отдельных руководителей цеха, отдела.

За последнее время многие стенгазеты цехов стали выходить редко (первый цех, 2, 9 и др.) В цехе, где нач. т. Захаров плохо обстоит дело с соревнованием, цех лимитирует работу цеха № 8. Ни партийная, ни профсоюзная организация цеха, ни начальник не занимаются вопросами агит-массовой работы среди коллектива, не используют для этого „молнии“, боевые листки и стен-

газеты. В этом цехе стенгазета не выходит более месяца, нет показа лучших людей, нет критики недостатков работы. Редактор стенгазеты т. Озол выпускает газету только к большим праздникам и то все статьи пишет сам. Парторг и профорг цеха т.т. Талаков и Батраков не руководят стенгазетой, не оказывают ей помощи. Или другой пример. Цех № 12 имеет ряд срочных и ответственных заданий государства, цех работает рывками, стенгазета последнее время перестала выходить. За март месяц не вышло ни одного номера. Да если и выходил, то плохо вскрывала причины, тормозящие работу цеха.

Не все еще парторги цехов уяснили роль стенгазеты в успешном выполнении программы, в изжитии недостатков в цехе. Парторг цеха № 6 т. Загладинов С. никак не может наладить выпуск стенгазет.

Нужно, чтобы партийные организации цехов серьезно занялись работой стенгазет, руководством редколлегий и оказанием помощи редколлегиям стенгазет. Без этого стенгазеты будут выходить редко, не будут полностью отражать жизнь цеха.

Ф. Чубченко.

ВЫПОЛНИМ В СРОК ЗАДАНИЕ

Коллективу нашего цеха поручено ответственное задание: обработать запасные детали для тракторов и с/хозмашин. Коллектив нашего цеха знает, что победа решается не только на фронте, в цеху, но в успешном проведении весеннего сева колхозами и совхозами страны. Поэтому все принялись за досрочное его окончание. Многие рабочие быстро освоили обработку по-

вых деталей и показывают образцы труда. Токарь Козлов А. А. систематически выполняет норму от 200 до 300 проц. нормы. Тов. Баскаков выполняет задание на 200 проц. и др.

Установленный срок выполнения этого заказа к 1 апреля будет коллективом 3 мех. цеха выполнен.

Н. Аникинов.

КАК СОРЕВНУЕТСЯ ГЛАВНАЯ КОНТОРА

Отделы главной конторы в предмайское соревнование включились недостаточно. Социальные обязательства некоторых отделов носят формальный характер. Например, по 4 отделу охват обязательствами сотрудников 100 проц., а нач. отдела тов. Слудкер и его заместитель тов. Левко не имеют индивидуальных обязательств. Они видимо считают, что им соревноваться не обязательно. Отсюда все договоры сотрудников носят формальный характер, как-то: многие обязуются добросовестно выполнять задания и т. п.

По отделу кооперирования имеется

общий договор, который каждого работника ни к чему не обязывает. Индивидуальных обязательств сотрудники не имеют, заявляя, что у них нет конкретных пунктов. А между прочим „молнии“, поступающие в адрес отдела являются самыми конкретными пунктами. По бухгалтерии индивидуальных обязательств нет. По ОГТ индивидуальными обязательствами охвачено 80 проц. людей. Профгруппорг тов. Барская имеет 100 проц. охват сотрудников.

Цехкому, профорган, начальникам отделов необходимо вплотную заняться этими вопросами.

Курицын.

Навести образцовый порядок

Выступления общественных контролеров о столовой

За действительный контроль

В настоящее время по заводу выбраны общественные контролеры, на обязанности которых лежит контролировать работу столовой, магазинов. Контролер должен контролировать работу не только в момент его дежурства по столовой, но и в любое время и заносить в книгу предложений свои замечания. По начальнику столовой т. Башашиной плохо выполняет предложения контролеров и даже не дает книгу предложений. Например, 20 марта я установил, что кассирша без абонементов продавала в одни руки по три порции колбасы. Я хотел это записать в книгу предложений и замечаний, но мне книгу не дали. Кассирши отчитываются не по абонементам, а по талонам. Это я считаю неправильным.

Я вношу предложение, чтобы каждый дежурный вместе с администрацией составляли акты, где отмечали сколько заказано блюд, сколько продано и сколько осталось, сколько вырезано крупы, жиров, мяса и др. На сколько блюд со склада отпущено продуктов и сколько изготовлено. Иначе получается так, что готовится блюд гораздо больше из этих продуктов. Например, 13 февраля с. г. для ИТР столовой было отпущено продуктов на 400 битков, а изготовлено 450. На мой вопрос почему 450? Мне ответили, что на всякий случай. А таких случаев действительно много. В столовой питаются без карточек и денег очень много работников. Например, художник, фотограф, агенты ОРС'а и др. В этот же день было такое же положение с катлетами для одиночек. Продуктов отпущено на 140 катлет, а изготовлено из этих продуктов около 200. Это же дежурство готовилось ряд блюд не упомянутых в меню. Например, яичница, колбаса, гуляш. Раздевалка столовой превратилась в закрытый зал для обедов ряда работников ОРС'а, как-то: Фридмана, Стрункина и др.

Часть талонов на дополнительные блюда недоходят до стахановцев. Например, 21 марта мастер 5 цеха Бадакин с'ел 2 добавочных блюда. А начальник участка гавань т. Симонов Ю. Г. ежедневно с'едает днем и вечером 4—5 добавочных блюд. Поэтому я предлагаю списки на получение добавочных талонов вывешивать в цеху, чтобы все видели, кто их получает.

На многих предприятиях страны проводятся семинары общественных контролеров. Нашему заводу тоже необходимо проводить семинары, т. к. это поможет улучшить деятельность общественных контролеров.

А. Сторожев.

Наши предложения

Мы, как общественные контролеры, предлагаем следующее: 1. в меню указывать, кроме вырезки крупы и вес выхода блюда; 2. устроить для поваров шкафы с замками, где они могли бы хранить продукты, отпускаемые со склада; 3. дежурный должен перед закладкой в котел принять продукты от повара по весу каждый вид в отдельности; 4. предложить ОРС'у в столовой вывешивать списки на количество дополнительных талонов без карточек, каждому цеху и отделу ежедневно. На количество этих талонов в цехе должен быть вывешен список кому розданы талоны; 5. Кроме дежурного по столовой, рекомендуем устраивать вносовые рейды 5—6 человек с записью всех некорректностей в акт.

Гласс, Шинуклова, общественные контролеры от 1 цеха.

Мои замечания

В дни моего дежурства по столовой мною были выявлены следующие недостатки. Повара несколько не заботятся об изготовлении вкусной пищи. Почти вошло в систему готовить пищу не досоле- ную. Раздатчицам нужно быть во-время на своих местах. Получается так: когда поднимают на верхний этаж бачки, в это время раздатчиц еще нет. Поэтому официантки пользуются этим начинают хозяйничать, нарушая всякие правила санитарии. Особенно злоупотребляет в этом официантка Анастасия Крюкова, которая самовольно наливает себе первое и второе блюдо, славивая жиры сверху бачка. Такие проделки наблюдаются за ней и за другими официантками очень часто.

Я предлагаю, чтобы раздатчицы никому не разрешали самим наливать пищу из бачков и во время были на своих местах.

А. Страхов.

Устранить недостатки

За период моего дежурства в столовой я обнаружил следующие недостатки. Во-первых, в раздатке имеется всего один коврик для супа и щей. В результате чего в суп попадает капуста и наоборот. Во-вторых, чтобы не было обвеса со вторыми блюдами, нужно отпускать их только по весу. В третьих, категорически воспретить отпуск обедов обслуживающему персоналу столовой прямо из кухни. Пусть и они получают их из раздатки.

Устранение этих недостатков поможет улучшить качество блюд как по их весу, так и вкусу.

И. Переведенцев.

О работе столовой

Мне хочется остановиться на таком вопросе: как повлияла смена руководства столовой на улучшение питания и организацию в столовой? Для наведения порядка в столовой кое-что сделано. Например, в столовой ИТР заменены официантки, которые работают гораздо лучше. Нет тех грубостей и „вольных разговоров“ про посетителей в их же присутствии, как это имело место раньше. Несколько быстрее стали обслуживать, так что опоздания изжились совершенно. В столовой имеется отварная вода и др. Все это, конечно неплохо. Но наряду с этим имеется ряд крупных недостатков. Однообразное питание, отсутствие овощей, мяса, жиров. Это уже имеет свои последствия, а особенно для доноров, т. к. снижается процент гемоглобина в крови. Обед в столовой ИТР не отличается от общего, чего нет на других предприятиях. С начала марта месяца до 20 числа вырезали так много крупы, что за неделю до конца месяца приходится не обедать. Начальнику ОРС'а уже несколько раз доноры подавали заявления, чтобы им выдавали дополнительные блюда. Но ответ не получив, это может сказаться на уменьшении количества доноров. Нужно упорядочить вопрос со столовой ИТР.

Контролер должен следить, чтобы из кухни не „уплывали“ продукты, а попадали в котел, чтобы повара не отпускали без талонов свои „друзья“ прямо с кухни.

Начальнику столовой нужно меньше сидеть в кабинете сложив руки, а побольше бывать на кухне, проверять поваров, беседовать с рабочими и реагировать на замечания посетителей.

Н. Ланская.

Отв. редактор ЗУБКОВ.