

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завода и заводууправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 18 (1415)

Четверг, 13 мая 1943 года

Цена 20 коп.



жно, чтобы все наши и все учреждения в тылу работали слаженно и четко, как хороший часовой механизм“.

Из приказа Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза тов. Сталина.

Ответим на первомайский приказ тов. Сталина работой с удвоенной энергией, еще большей помощью фронту!

РАБОТАТЬ ДЛЯ ФРОНТА С УДВОЕННОЙ ЭНЕРГИЕЙ

Первомайский приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза тов. Сталина требует от работников тыла работать с удвоенной энергией. Тысячи предприятий страны перевыполнили государственные задания апреля, тысячи коллективов перекрыли свои предмайские обязательства.

Наш завод программу апреля по основному виду продукции выполнил, а по другому виду продукции цеха № 3, 7 не выполнили. Эти цеха в мае месяце продолжают работать плохо. Зам. директора т. Сушецкий не добился перелома в работе этих цехов и не выполнил решений РК ВКЦ(б) и парткома завода. За 10 дней работы мая эти цеха выполнили программу только на 10 процентов.

Одной из причин не выполнения плана является нечеткая, неслаженная работа отделов заводууправления. Отдел, где нач. т. Бирков, не обеспечивает бесперебойную работу этих цехов. Благодаря нечеткости в работе отдела снабжения, цех № 7 фактически встал из-за одной детали ТЗ—223. Зам. нач. отдела снабжения Каледин не обеспечил доставку металла на эту деталь, а тов. Бирков не потребовал этого металла.

В такое время не может быть терпимо положение, когда 10 дней стоит вагон, груженный металлом, в 3-х км. от завода, а в цехе № 7 остановился поток производства. ОГГ (нач. т. Гончаренко) не доработал вопросов обработки детали ТЗ—223, в результате чего получился отход дефицитного материала на 20 проц.

Нач. конструкторского бюро т. Слущер своей безответственной „консультацией“ допустил в работу материал на эту деталь 25 ИЗ, в результате цех № 7 из

трудного положения не вышел, а штамп и 2,5 тонны металла пошли в брак. Сейчас к цехам № 3, 5, 7 должно быть резко изменено отношение всех руководителей от малого до большого.

Тов. Сталин в своем первомайском приказе говорит: „Вспомним завет великого Ленина“: «Раз война оказалась неизбежной—все для войны, и малейшая распушенность и недостаток энергии должны быть караемы по закону военного времени».

Отклики на приказ тов. Сталина демонстрируют готовность миллионов советских патриотов работать для фронта с удвоенной энергией, работать производительно и экономно, не жалея сил. Приказ т. Сталина нашел широкий отклик среди коллектива нашего завода. Рабочие, стахановцы берут обязательства давать в двое—трое больше продукции. Стахановцы 1 мех. цеха т.т. Гусев, Махалов, Котова дают по 250—300 проц. нормы.

Стахановка Москвина обязалась закончить месячную программу к 25 мая и многие другие. От руководителей завода цехов и отделов зависит теперь, чтобы эта готовность людей нашего завода работать с удвоенной энергией дала наибольший результат. В своем приказе т. Сталин говорит: „Нужно, чтобы все наши люди и все учреждения в тылу работали слаженно и четко, как хороший часовой механизм“.

На новый призыв своего вождя мы должны ответить работой с удвоенной энергией, большей помощью фронту, героической Красной Армии, чтобы скорее приблизить окончательный разгром немецких захватчиков и изгнать их из пределов нашей любимой Родины.

Выполнить программу 30 мая

В ответ на первомайский приказ тов. Сталина, коллектив 4 мех. цеха берет на себя обязательство выполнить майскую программу не позднее 30 мая.

В цехе широко разворачивается социалистическое соревнование. Сменные мастера между собой заключили соцдоговора. Договора соцсоревнования заключили отдел с отделом, участок с участком. На основе общих соцобязательств все рабочие взяли на себя индивидуальные обязательства.

Бригада ремонтников т. Никольского взяла следующие обязательства: 1. Обес-

печить цех своевременным и качественным ремонтом станков; 2. Выполнить план ремонта оборудования и уплотнить рабочий день и др.

Токарь Каблуков обязался выполнить сменное задание на 300 проц. и работать без брака. Токарь Окунина взяла обязательство выполнять сменные задания на 250 проц.

Все рабочие цеха берут обязательства выполнять и перевыполнять сменные задания, этим самым обеспечить выполнение майской программы, оказать большую помощь фронту. Сипицын.

В ОТВЕТ НА ПРИКАЗ ВОЖДА

Коллектив цеха № 11 программу апреля перевыполнил. Достиженные успехи апреля коллектив цеха решил закрепить в мае.

Воодушевленные первомайским приказом т. Сталина, коллектив нашего цеха взял на себя обязательство выполнить производственную программу месяца к 28 мая и дать сверхплана комплектов деталей на 4 проц., сэкономить металл против запроектиро-

ванных норм на 6 тонн, сэкономить жидкого топлива 2 тонны.

Рабочие цеха взяли на себя конкретные обязательства выполнять и перевыполнять сменные задания. Свои обязательства многие рабочие перевыполняют. Например, стахановцы цеха т.т. Сухов, Мозин, Артемьев, Ерофеев, Кукушкин и др. выполняют свои сменные задания от 250 до 300 проц.

М. Аверьянов.

Наши обязательства

В ответ на приказ Верховного Главнокомандующего тов. Сталина, чтобы усилить помощь нашей доблестной Красной Армии и приблизить час разгрома немецких оккупантов, коллектив 1-го мех. цеха берет на себя следующие обязательства:

1. Выполнять производственную программу мая на 105 проц;
2. Ввести строгий учет заготовок и полуфабрикатов, не допускать случаев брака неоформленных актов;
3. Содержать в чистоте оборудование и рабочие места, для чего создать комиссию по проверке чистоты рабочих мест и оборудования. Результаты проверки освещать в стенгазете или специальных листках;
4. Подготовить цех к противовоздушной и противохимической обороне;

5. Организовать регулярное обучение бойцов и командиров спецформирования МПВО;

6. Подать и внедрить не менее 4-х рацпредложений;

7. Охватить на 100 проц. всех работающих индивидуальными, межбригадными и участковыми соцобязательствами;

8. Не иметь ни одного рабочего невыполняющего нормы;

9. Крепить трудовую дисциплину, не допускать ни одного случая нарушения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI-40 г.

По поручению коллектива цеха подписали:

Нач. цеха—Смирнов,
парторг цеха—Заглядимов,
профорг цеха—Ретин.

ЦЕХОВУЮ ПЕЧАТЬ—НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИКАЗА т. СТАЛИНА

Первомайский приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза т. Сталина воспринят советским народом, как приказ Родины. Советские люди в тылу понимают, что для выполнения приказа нужно работать с удвоенной энергией, отдавать все свои знания, умение на большую помощь фронту и нашей родной Красной Армии.

Большую работу должны проделать цеховые стенгазеты по мобилизации коллектива на выполнение этого исторического приказа. Уже многие цеха и рабочие в ответ на приказ т. Сталина взяли и берут на себя конкретные обязательства. Нужно, чтобы стенгазеты из номера в номер освещали ход соцсоревнования по цеху, показывали передовиков соревнования, передавали опыт работы лучших стахановцев, мастеров.

Но стенгазеты должны не только показывать хорошие стороны работы цеха, но и заниматься критикой мастеров, бригадиров, рабочих, которые не соревнуются или взяли на себя обязательства и не выполняют их. Необходимо на примерах передовых людей цеха мобилизовать свои коллективы на досрочное выполнение заданий каждым рабочим, мастером, цехом.

5 мая советский народ отмечал день большевистской печати. В этот день каждая газета, каждый печатный орган подводил итоги работы за год и намечал мероприятия, вытекающие из задач сегодняшнего дня.

На нашем заводе имеются неплохие стенгазеты, которые хорошо оформляются, содержателенны и полностью отражают жизнь цеха. Такими стенгазетами являются: «На трудовой вахте» (2 мех. цех), «Вагранка» (цех № 12), цеха № 3 и др. Каждый номер стенгазеты 2 мех. цеха целеустремлен, т. е. хорошо освещает отдельные вопросы из жизни цеха. Например, о состоянии чистоты

цеха и рабочих мест, редколлегия стенгазеты выпустила специальный номер „Крокодил в гостях“, в котором вскрыты недостатки по этому вопросу и сказано что нужно сделать по изжитию их. Весь материал, написанный в газете, сопровождается карикатурами, рисунками, что привлекает людей цеха. Начинание редколлегия 2 мех. цеха хорошее. Его нужно подхватить всем редколлегиям стенгазет завода.

Нужно отметить, что за последнее время значительно лучше стала стенгазета цеха № 9. Она стала лучше оформляться и по содержанию неплохой. Нужно полагать, что редколлегия стенгазеты этого цеха закрепит достигнутые успехи на дальнейшее и сделает свою газету образцовой в заводе.

Общим недостатком всех стенгазет завода является то, что все они выходят редко, не регулярно, что является отрицательным фактом, т. к. люди забывают, что у них имеется стенгазета, которая поможет им устранить неполадки и недостатки. Парторги некоторых цехов еще не уяснили себе вопроса о важности стенгазеты в выполнении программы и не руководят ими повседневно. Как ни странно, что некоторые парторги цехов считают стенгазету обузой и когда ведут разговор о ней, то они просто считают для себя неприятным. К таким парторгам относится т. Заглядимов С. Н. (цех № 6), который вот уже год, как не может выпустить ни одного номера стенгазеты, а партбюро завода мало спрашивает у парторгов этой работы, как одного из видов агитмассовой работы.

Парторги цехов должны изменить отношение по руководству стенгазетами и сделать газеты помощниками по выполнению и перевыполнению своих программ.

Ф. Чубченко.

С ПЛЕНУМА ЗАВОДСКОГО КОМИТЕТА

На днях состоялся очередной пленум завкома, на котором был заслушан доклад нач. столовой т. Башашина о работе столовой. В отчетном докладе Башашина старался свалить всю вину плохой работы столовой на партийную и профсоюзную организации, старался доказать, что им были приняты все меры по улучшению работы столовой.

Пленум в своих решениях отметил, что в столовой, наряду с улучшением санитарного состояния и обслуживания посетителей, имеется ряд существенных недостатков и нарушений. Имеются случаи хищения продуктов и обвешивания рабочих, ИТР и служащих и меры к расхитителям со стороны нач. столовой Башашина не принимаются.

Трудовая дисциплина как среди руководящего персонала, так и рядовых работников столовой резко ухудшилась. Имеет место семейственность и использование своего служебного положения в личных целях со стороны некоторых работников столовой.

Несмотря на ряд предупреждений со стороны завкома и рабочего контроля, все же имеются случаи отпуска с обедов некоторым лицам без продкарточек.

Производственные совещания работников столовой, как правило, не проводятся. Штат столовой за последнее

время разбух за счет приема лишних работников в бухгалтерию и хлеборезку и др. участки.

В работе нач. столовой Башашина нет контакта с профсоюзной и общественными организациями завода, совершенно не реагирует на замечания общественности.

В своих решениях пленум обязал администрацию столовой и руководителей ОРС'а изжить хищение продуктов и обвешивание и прекратить практику выдачи обедов без продкарточек, а виновных в этом привлекать к уголовной ответственности.

Пленум обязал нач. ОРС'а т. Лазарева укрепить трудовую дисциплину в столовой, ликвидировать семейственность. Начальнику отдела труда и зарплаты пересмотреть штат столовой и привести его в соответствие с нормами.

За нарушение трудовой дисциплины, за семейственность в столовой нач. столовой Башашина пленум вынес строгий выговор, одновременно пленум просит директора завода за все отмеченные факты наложить административные взыскания.

Администрации, профорганизации столовой пленум предложил проводить производственные совещания не реже одного раза в месяц, приглашая на них представителей цехов, рабочего контроля и руководителей ОРС'а

Выступления на пленуме завкома о работе столовой

Тов. Мытырева (зам. секретаря партбюро завода)

Было решение завкома о том, чтобы навести в столовой порядок. Однако порядка нет и по сей день. Панибратство, семейственность в столовой держатся крепко. Руководители столовой не сделали вывода из прежних решений завкома по этому вопросу. Башашин с гонором пришел в столовую с ним не растает и сейчас. Имеются еще случаи задержки рабочих в столовой, а особенно это имело место в конце апреля с цехами № 2 и 3.

Трудовая дисциплина среди работников столовой слабая. Вместо того, чтобы начальнику столовой Башашину вести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, он сам покрывает нарушителей. Факт с Саратиной. Если бы не вскрыла этого дела общественность завода, этот случай остался бы безнаказанным. Нужно будет, чтобы вместе с нарушителем трудовой дисциплины Саратиной был отдан под суд и Башашин. Или случай с остановкой картофелекостки. Башашин вместо принятия срочных мер по ее пуску ушел в кино.

Случай воровства со стороны работников столовой стали частыми. Люди воруют все и остаются безнаказанными. В проходной часто задерживают работников столовой с хлебом. Но они додумались выносить из з-да вместо хлеба талоны на хлеб, как это имело место с хлеборезницей Ивановой. Председателем тов. Павликова мало требует от Башашина. Нужно быть ей более требовательной и настойчивой. Положение в столовой не совсем хорошее. Башашину нужно дать взыскание и строго предупредить, что если это в ближайшее время не будет исправлено, то нужно будет завкому поставить вопрос резко и его с работы снять. Дальше терпеть такого положения мы не можем.

Тов. Павликовой (преддехкома столовой)

Свою работу т. Башашин строит на личных счетах. Со мной, как председателем комитета не согласовывает никаких во-

просов и не считается с профорганизацией. Опоздание некоторых работников столовой, Башашин скрывает. Например, работница Саратина опоздала на работу на 2 часа и до сих пор под суд не отдана. Перемещение и увольнение работников ни с кем не согласовывает, а все делает сам. Ведь Башашину хорошо известно, что в бухгалтерии и на кухне имеются лишние работники, но их не сокращают. Много раз я просила Башашина созвать производственное совещание, но кроме обещания ничего не сделано.

т. Пермякова (члена завкома)

Правда, столовая приняла культурный вид. Но спрашивается за счет каких фондов это сделано? Все это сделано за счет продуктов рабочего класса, т. к. художник, маляры работают за продукты. Наблюдаются случаи неправомерного использования спецфондов. Например, 1,6 кг. сметаны было „сэкономлено“ от детского питания, дети не получили эту сметану, а столовая выдала ее работникам цехов.

Неважно дело обстоит в хлеборезке столовой. Хлебный склад работает безобразно плохо. Заведующая хлебным складом Морозова тесно связана с хлеборезницей Ивановой, которая получила для столовой 5 кг. сухарей и унесла их домой. А обе они в хороших отношениях с Башашиным. Они знают, что им ничего не будет, если они сделают злоупотребление. Целый бой пришлось выдерживать завкому, чтобы получить меню. Начальник столовой т. Башашин сам производственные вопросы не занимается, а всю вину сваливает на т. Дмитриеву и Михайлову.

Мы сегодня имеем факты, когда рабочие перестают ходить в столовую лишь потому, что им в столовой не выдают полностью норму. Есть факты, когда Башашин не пользуется авторитетом среди работников столовой. Рабочий контроль работает еще недостаточно.

ОТК в борьбе за качество

Заказы фронта по освоению новых изделий требуют высокой напряженности всех звеньев цеха. Цеху № 3 было задано в кратчайший срок освоить и наладить выпуск нового вида изделия необходимого фронта. Весь коллектив цеха с помощью парторганизации цеха с первых дней включился на выполнение боевого задания.

Через 10 дней, после получения заготовок, производственный мастер тов. Филиппов представил первые 10 шт. на приемку ОТК. Эти дни были для коллектива цеха проверкой запроектированного техпроцесса, наладкой оборудования, режущего и мерительного инструмента.

Через 24 дня, после тщательных испытаний по техническим требованиям, завод получил удовлетворительную оценку изготовленной продукции. За 8 месяцев работы цеха, выпущенные изделия при проверке контрольных партий, сохранили положительную оценку.

Были ли трудности в борьбе за качество? Конечно были и есть. Во-первых, группа ведущих работников ОТК цеха были призваны в армию, часть людей приказом директора завода переведена на стапки. ОТК цеха пополнялся женщинами, не имеющими ни производственных навыков, ни квалификации. В результате повседневной работы с новыми кадрами сменные мастера цеха добились того, что такие работницы, как т.т. Сидорова, Мульгина, Синева, начав приемку с первых обличных операций, в настоящее время вполне справляются на ответственных операциях по контролю изделий.

Нарушение технологии неизбежно понижает качество продукции. Например, изделия, дошедшие до финального осмотра, имели большой проц. возврата. Просматривая операционную обработку, было замечено, что на операции № 8 товарищи систематически нарушали техпроцесс. Вместо запроектированного числа проходов, они экономили время, путем сокращения числа проходов при подрезке и расточке, чем нарушали точность базовой плоскости.

В целях предупреждения данного брака работники ОТК взяли под особый контроль эту операцию, потребовали установить индикаторное контрольное приспособление на промежуточных операциях. В результате этих мероприятий вид этого брака резко снизился. Завод, поставляемый нам заготовки, допускал нарушение требуемых размеров, благодаря чему был завышен процент брака по чертовке. Специальным письмом, с указанием дефектов и фотографией отдельных разрезов изделия, поставщик был предупрежден и в настоящее время по этому виду брак почти изжит.

В повседневной работе работниками ОТК цеха систематически проводятся профилактические мероприятия против брака, а именно: контроль вращающихся центров, цапг, приспособлений, состояние режущего инструмента и т. д.

Работниками ОТК был обнаружен преступный случай товарища Шматковой, которая сделав брак ответственной нарезки, путем наклепа, старалась скрыть этот дефект. Этот поступок осужден общественностью цеха. Совершенно недостаточно занимаются качеством производственные мастера т.т. Козлов и Макрушин. Сдавая смены они не могут определить кто и в какой смене сделал брак. Они видимо забыли, что главной обязанностью их является правильный учет и качество изделий. На борьбу за качество должна быть мобилирована вся общественность цеха, весь коллектив, начиная от подсобного рабочего до начальника цеха, ибо фронт и Красная Армия должны получать от нас продукцию высокого качества, чтобы скорее уничтожить гитлеровских бандитов.

Крылов, ст. контр. мастер цеха № 3.

Партийная жизнь

О росте партийных рядов

Партийная организация цеха № 5 плохо борется за выполнение производственной программы. Этот цех из месяца в месяц выпадает и перевыполняет производственную программу. Парторганизация проделала большую работу по сплочению и воспитанию коллектива цеха.

Как обстоит вопрос с ростом партийных рядов? За период 1943 г. парторганизация приняла кандидатами в члены ВКП(б) 5 человек. Кто же эти люди? Тов. Галашина Л. А. комсомолка, хорошая общественница и работница. Тов. Шматкова А. Д. комсомолка, член бюро комсомольской организации цеха, хорошая работница. Большую работу проводит по росту комсомольской организации тов. Поспелов И. И. нач. цеха и др. Таким образом, парторганизация растет за счет передовой, растущей молодежи, комсомольцев. Но из всех принятых за этот год очень мало производственных рабочих.

Надо будет отметить, что все эти 5 чол. приняты за январь—февраль месяцы. За март—апрель месяцы не принято ни одного товарища. Вста вопрос о росте партийных рядов имеет большая. Во-первых, комсомольская организация насчитывает 37 чел., плюс молодежь неохваченная комсомолом. Во-вторых, большое количество стахановцев и вообще хороших производственников.

Видно парторг цеха т. Тушкин успокоился на пяти человеках и вопрос о росте партийных рядов снял с повестки дня.

Мало проводится работы о высокой чести быть членом Ленинско-Сталинской партии, о том как бойцы на фронте, идя на смертный бой с немецкими захватчиками, желают быть членом партии.

В ответ на первомайский приказ тов. Сталина рабочие нашего завода, стахановцы показывают образцы самоотверженного труда. Нет сомнения, что если парторганизация цехов будет с людьми работать повседневно, систематически, то это не замедлит сказаться на росте партийных рядов. С людьми надо работать, готовить их для вступления в ряды партии, а не пускать эту работу на самотек.

Н. Назаров.

Письмо в редакцию

Когда будет питьевая вода?

Наступает лето. Питьевое хозяйство в заводе должно быть подготовлено к этому времени, чтобы в цехах была бычка с кипяченой водой. На нашем заводе вопрос о питьевой водой обстоит из рук вон плохо. В цехах № 1, 2 и др. в отдельные дни, если и бывает кипяченая вода в первую смену, то во второй смене мы ее не найдем. По этому рабочие выпущены пить сырую воду прямо из гидранта. А это приводит к желудочно-заболеваниям, что уже имеет место среди рабочих цеха № 1.

Хозяйственное руководство завода видимо не считает нужным всерьез заняться этим вопросом. Директор завода отдался приказом по заводу, который до сегодняшнего дня находится в столах начальников цехов и не выполняется. Сами начальники цехов в своих кабинетах имеют воду в графинах, а о рабочих совершенно не беспокоятся.

В стороне от этого дела стоит завком и инспектор ЦК союза т. Назаров Н. С., который абсолютно не требует от руководителей цехов налаживания питьевого хозяйства. Пора т. Назарову перейти от слов к делу. Такое положение дальше не может быть терпимо и в ближайшее время питьевая вода должна быть в цехах. В. С.

Отв. редактор ЗУБКОВ.