

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 22 (1450)

Пятница, 25 июня 1943 года

Цена 20 коп.



Товарищи рабочие, работницы, ИТР и служащие! Приложим все силы на выполнение и перевыполнение июньской и полугодовой программы!

Выполнить программу июня

На днях состоялось партийное собрание завода, где был заслушан доклад директора завода т. Никулина об итогах работы мая и работе в июне. Докладчик подчеркнул, что в мае завод сработал неудовлетворительно.

Хороших результатов в работе добились цеха № 5 и 7. Руководители этих цехов сумели направить волну патриотизма коллектива цеха в ответ на первомайский приказ т. Сталина, направили ее на высокую производительность труда. Эти цеха программу мая выполнили и перевыполнили. Коллективы этих цехов сумели преодолеть все трудности встречающиеся на пути и выполнили свои обязательства.

Однако, группа цехов основной продукции завода в мае работала плохо. Цеха этой продукции на протяжении всего месяца работали чрезвычайно неудовлетворительно. Цеха, где начальниками тт. Дмитриев и Захаров, не сумели быстро перестроить работу в связи с повышенным требованием качества продукции, не мобилизовали свои коллективы на выполнение повышенных требований качества. Вместо оперативного руководства начальники этих цехов пустили дело на самотек.

Руководители этой группы цехов не поняли свои задачи и потеряли много времени на разговоры и споры о качестве продукции. Аппарат ОТК почти самоустранился от приемки деталей и положился на военпредов.

Большими виновниками неудовлетворительной работы завода в мае являются отделы снабжения (нач. т. Иванов) и кооперирования (нач. т. Паршин), которые не обеспечили равномерную подачу заготовок механическим цехам и тем самым привели завод к неудовлетворительным результатам.

Цех, где нач. т. Владимиров, имел все условия выполнить программу мая, но руководители цеха не сумели правильно расставить рабочую силу и программа осталась невыполненной.

Вичем работы некоторых цехов яв-

ляется штурмовщина, с которой руководители цехов никак не могут расстаться. Брак в сравнении с апрелем увеличился по цехам № 8 и 9.

Из плохой работы мая многие руководители цехов не сделали выводов на дальнейшую работу, не улучшили резко работу в июне. Об этом ярко говорят итоги работы завода за 15 дней июня. Это мало беспокоит некоторых начальников цехов. Соцсоревнование не стало основным методом работы коллективов цехов. Методы работы стахановцев не стали достоянием широких масс. Количество рабочих, не выполняющих норму выработки в мае увеличилось. А это говорит о том, что в цехах совершенно заброшена индивидуальная работа с людьми. Люди, не выполняющие нормы, не стали предметом обсуждения коллективов, не получают настоящей помощи в их техническом росте.

Все условия для выполнения программы июня имеются. Коллектив завода здоровый, на протяжении 8 месяцев удерживал передовые места во Всесоюзном соревновании, имеет неплохие традиции прошлого. Дело чести руководителей цехов использовать все возможности, чтобы выполнить и перевыполнить программу. Коллектив завода должен вернуть передовое место во Всесоюзном соревновании и тем самым оказать большую помощь фронту, героической Красной Армии лучше подготовиться к решающим сражениям с врагом.

Партсобрание в своих решениях потребовало от каждого рабочего, работницы, инженера и техника напряжения своих сил, работать так, как требует т. Сталин, не уходить из цеха до тех пор, пока выполняешь свои задания.

Докажем же, товарищи, что коллектив двигателей не может стоять в шережке отстающих и за июнь месяц выйдет в ряды передовых предприятий страны.

Передовики социалистического соревнования

На призыв Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза тов. Сталина работать с удвоенной энергией, коллектив цеха, где начальником т. Симонов Ю. Г., отвечает повышением производительности труда. Благодаря широко развернутому соцсоревнованию, программа мая по выпуску продукции как по ведущему изделию, так и в целом была выполнена досрочно.

Выполнив программу мая месяца, коллектив цеха взялся за выполнение июньской программы. Каждый работник цеха проникнут одним стремлением: дать больше продукции фронту, Красной Армии, отстаивающей честь и независимость нашей родины. Коллектив из-дня в день добивается новых успехов в работе.

Особенно слаженно и ритмично работает участок мастера т. Ведерникова А. Н. За последнее время здесь немало выросло стахановцев, дающих высокую производительность труда. Слесарь т. Козина

ежедневно выполняет суточный график на 200 проц. Самоотверженно работает слесарь т. Масленникова. Масленникова — молодой слесарь в цех она пришла не так давно. Несмотря на это успешно справляется с порученной ей работой, выполняющая и перевыполняя дневные задания на 200 и больше процентов.

Нельзя без уважения говорить о бригаде т. Плохова Александра. Вся эта бригада состоит из молодежи. Это Рожкова Леся, Подякова Люся и др. Они до слесарей работали контролерами. Став слесарями, они с большим желанием взялись за овладение новой профессией. За короткий срок успешно овладели новой специальностью. Вся бригада т. Плохова является водупей на участке, систематически выполняет суточный график.

Хороших успехов добилась бригада т. Толова, люди которой честно и добросовестно относятся к порученному делу.

Ф. Назаров.

БОЛЬШЕ ОПЕРАТИВНОСТИ В РАБОТЕ

В ответ на первомайский приказ т. Сталина, коллектив 1 мех. цеха взял на себя конкретные обязательства. Многие рабочие показывают образцы высокой производительности труда. Товарищи Гусев, Преснов, Мизинев, Москвина, Чалков, Козлов, Михайлов и многие другие систематически перевыполняют сменные задания.

Однако, производственная программа мая цехом не выполнена. Невыполнение программы можно объяснить следующим: во-первых, цеху были предъявлены требования резкого повышения качества продукции. Те детали, которые раньше были годными, теперь считались браком и требовали исправлений. Мастера участков, вместо того, чтобы мобилизовать своих людей на выполнение указанных требований, занимались рассуждением о пригодности этих деталей. А руководители цеха, партийная и профорганизация цеха не сумели своевременно присечь это и мобилизовать весь коллектив на выполнение поставленных задач.

Во-вторых, аппарат ОТК завода и военпред к повышению качества продукции подошли формально, бюрократически, не подготовили даже своих людей для этого, не обратились к коллективу завода, решили справиться с этой задачей часто административным путем. Вокруг

этого вопроса не была организована массово-разъяснительная работа.

В стороне от этого особо важного мероприятия стояли в виде наблюдателей ОТГ и конструкторский отдел, они не помогли цеху в разрешении отдельных вопросов. В некоторых случаях требовалось резкое повышение качества инструмента. По ряду вопросов шли споры целыми днями, а дело не двигалось. Характерным является спор между мастерами и работниками ОТК о радиусе 0,6 мм на детали 23—32. Мастера говорят, что радиус 0,6 мм есть, а работники ОТК говорят нет. Наконец договорились изготовить шаблон. Здесь требовалось вмешательство конструкторского отдела. А таких примеров много.

Отдел кооперирования очень поздно подал заготовки цеху. Все это и привело цех к невыполнению программы мая.

Сдвиг в работе цеха за 15 дней июня пока нет. Мало в цехе бьются работники ОТГ, ОТК и работа попрежнему. Контролеры от плит не отходят, не предупреждают брак на рабочих местах. Возможности выполнить программу июня имеются. Требуется только широко развернуть соцсоревнование участков с участком, бригада с бригадой и рабочего с рабочим и оперативная помощь от отделов, заводууправления, от завкома и партбюро завода.

В. Загладимов.

За правильное нормирование труда

Производительность труда является основой успешной работы наших предприятий, снабжающих Красную Армию грозным оружием. Одним из важнейших условий для поднятия производительности труда является правильное нормирование труда.

Нормирование труда является важным для производства, т. к. оно снижает себестоимость продукции. При заниженных нормах выработки отдельные группы рабочих получают излишек платы за счет народного хозяйства. Наоборот, слишком завышенные нормы выработки не только тяжело отражаются на зарплате, но и в ряде случаев задерживают производительность труда.

Неправильные заниженные нормы выработки не создают условий для ликвидации потерь рабочего времени и для лучшего использования оборудования. Установление правильных норм выработки возможно только путем научно обоснованного технического нормирования.

На нашем заводе технического нормирования не существовало. Нормы выработки действовали так называемые „опытно-статистические“. Отсутствие необходимого внимания к вопросам нормирования привело к наличию значительного количества явно неверных норм и расценок, создающих уравниловку в зарплате, ориентирующих на низкую производительность труда и повышающих себестоимость продукции.

Благодаря неверным нормам и расценкам, квалифицированные рабочие и работницы на тяжелых работах имеют заработки ниже, чем малоквалифицированные или работающие на легких работах. Например, средний заработок станочника цеха № 9 за май составил 700 руб., а слесаря цеха № 7 1240 руб., лакировщицы того же цеха — 1640 руб., протирщицы — 1020 руб. Второй пример, средний заработок тогара 5 разряда цеха № 3 за апрель составил 775 руб., а слесаря 3 разряда

цеха № 2 составил от 1250 до 1850 руб.

Эти примеры говорят о том, что неправильные нормы выработки создают на заводе самую явную антигосударственную уравниловку. В процессе производства изделий на заводе внедрено и внедряется значительное количество приспособлений изменений техпроцесса и др. мероприятий. Только за 5 мес. этого года внедрено до 60-ти наименований разного рода операций. Все эти усовершенствования не только облегчают труд, увеличивают выработку, но и вызывают значительные затраты.

Вопреки действующим указаниям правительства нормы выработки при проведении всех оргтехмероприятий на нашем заводе не изменились. В результате чего время для выполнения одной операции превышает необходимое в 1½—2 раза, других операций в 5—10 раз и даже более.

Значительные потери рабочего времени как производственного порядка (заточка инструмента, хождение за инструментом и др.), так и лично рабочего (песовременное начало и конец работы) скрывались заниженной нормой.

Отечественная война с немецкими захватчиками требует от советского народа напряжения всех сил и мобилизации всех средств на борьбу с врагом. Существование на заводе таких норм дальше терпеть быть не может.

В целях дальнейшего подьема производительности труда, снижения себестоимости изделий и ликвидации уравниловки в оплате, мы должны ввести правильные технические нормы выработки. Введение технических норм задача большой хозяйственной важности. Поэтому администрации цехов, мастерам необходимо со всей серьезностью подойти к вопросу рассмотрения каждой нормы, в вопросу создания всех условий для их перевыполнения.

Н. Волыканов.

Методом соцсоревнования выведем наш завод в шеренгу передовых в Союзе

Выступления в прениях на партийном собрании завода

А. СТЕШОВ.

Соревнованием должны заниматься все руководители

Организация соцсоревнования на заводе поставлена неудовлетворительно. В некоторых цехах процент охвата работающих соревнованием высок, а цеха эти работают плохо. Это говорит о формальной стороне соревнования. Многие начальники цехов совершенно стоят в стороне от соревнования, сами не берут на себя обязательств и по руководят им. Недостаточно занимаются соревнованием мастера.

Нужно покончить с формальным отношением к соревнованию руководителей цехов, профторгов и партторгов и сделать соревнование основным методом нашей работы, т. е. соревнование поможет нам преодолевать любые трудности на пути, добиться резкого улучшения работы всего завода. Но этим должны заниматься не только профторги и партторги, а и начальники цехов, мастера.

ТУЖИЛКИН.

Оперативно руководить соревнованием

Тов. Стешов в своем выступлении ничего не сказал, как заводом руководит соревнованием, а всю вину плохой работы по соревнованию свалил на мастеров. Завком совершенно не руководит профторгами цехов по соревнованию, не контролирует их работу, не проводит с ними

семинаров. Я это говорю из опыта работы профторга цеха № 5. Если бы профторги цехов получали от завкома оперативное руководство соревнованием, то дело с выполнением программы обстоит бы гораздо лучше.

А. ВЛАДИМИРОВ.

Восстановить стимулирующие факторы

Председатель завкома т. Стешов в своем выступлении ничего не сказал об оперативности руководства заводом соревнованием, ничего не сказал почему заброшены стимулирующие факторы в соревновании. А они играли большую роль в деле выполнения и перевыполнения программы. Существовала заводская доска показателей, где цеха занимали места по их работе. Было объявлено приказом директора завода переходящее Красное Знамя лучшему

цеху. Это очень подтягивало в работе не только начальников цехов, но каждого рабочего, т. е. каждый начальник цеха, каждый рабочий старался, чтобы его цех занимал первое место на доске и лучше работал. За последнее время это все заброшено, что и повлияло на ослабление в соревновании. Я считаю, что доску показателей и знамя нужно восстановить, т. е. это большие стимулирующие факторы в работе.

СИНИЦИН.

Беречь инструмент

Инструмент в выполнении программы играет большую роль. От хорошего инструмента зависит хорошее качество выпускаемой продукции. Однако, у нас еще мало обращают внимания на качество инструмента, плохо с ним обращаются. В следствие чего мы имеем увеличение брака.

Инструментальный цех в своей работе должен сделать выводы, что так дальше работать нельзя. Ремонтируется инструмент некачественно и очень долго. Даже срочные заказы по ремонту инструмента задерживаются по нескольку дней, чем тормозится нормальная работа механических цехов.

М. В. КРОХИН.

(Парторг ЦК ВКП(б) на заводе)

Наши задачи

В ответ на первомайский приказ т. Сталина, коллектив нашего завода взял на себя конкретные обязательства, но эти обязательства остались невыполненными. Завод в мае работал неудовлетворительно. Эта неудовлетворительная работа завода не заставила некоторых начальников цехов серьезно задуматься над улучшением работы в июне.

Предъявленные требования по качеству продукции совершенно справедливы, т. е. этого требует фронт, этого требует Красная Армия. Но на эти требования некоторые начальники цехов вместо деловой работы по их выполнению, стали на путь рассуждений и споров. Эти руководители цехов потеряли чувство ответственности за порученное им дело.

Большие проблемы имеются в работе завкома по руководству соцсоревнованием. Но здесь повинны и партторги цехов, ко-

торые не руководят профторгами, не контролируют их работу. Слабым местом нашей работы является наглядная агитация.

Нужно осудить практику работы некоторых руководителей цехов и отделов заводоуправления, которые только говорят, а ничего не делают.

Критика и самокритика у нас еще слабая. Некоторые товарищи привыкли говорить вообще, забывая конкретные факты. Здоровая критика и самокритика поможет нам вскрывать недостатки в работе и устранять их.

Условия для выполнения программы июня имеются, нужно только одно, чтобы все люди нашего завода поняли серьезность момента переживаемого нашей родиной. Мы должны в июне добиться того, чтобы наш завод вышел в шеренгу передовых заводов союза.

Программа будет выполнена

Зверства фашистов вызывают у советских людей непримиримую месть к врагу. Эта месть воплощается в высокопроизводительном труде.

Коллектив цеха № 11 по боевому выполняет и перевыполняет свои производственные задания, преодолевает все трудности на пути для большей помощи фронту. Кузнецы тт. Сухов и Мозин ежедневно перевыполняют свои задания на 200—227 проц.

Коллектив цеха обязался программу июня выполнить и перевыполнить, дав фронту продукцию высокого качества.

М. Аверьянов.

Перевыполняют сменные задания

Для большей помощи фронту не жалеть ничего, — с такой мыслью живут и работают люди бригады слесарей т. Рудакова (цех № 8). Эта бригада, несмотря на трудности в работе, добивается хороших результатов, они не уходят из цеха до тех пор, пока не выполнят задания.

Хорошо работает сварочный отдел цеха. Этот участок работает по графику. Сварщики Разживин, Одинцов, Самойлов и др. систематически перевыполняют сменные задания.

Н. Артамонов.

„О великой отечественной войне Советского Союза“

Третье издание книги И. Сталина.

Государственное издательство политической литературы выпустило в свет третье издание книги И. Сталина „О великой отечественной войне Советского Союза“.

В книгу включены все опубликованные в печати выступления и приказы товарища Сталина за время отечественной войны Советского Союза. В третье издание включены новые документы, опубликованные после выхода в свет второго издания.

Книга выходит тиражом 5 миллионов экземпляров.

ЗА ГРАНИЦЕЙ

Японо-китайская война

По данным китайского командования, китайские войска продолжали операции по очистке района между озером Дунтинху и рекой Янцзы. В окрестностях города Сватоу (провинция Гуандун) продолжаются бои.

Штаб американских военно-воздушных сил в Китае сообщает, что американские бомбардировщики в сопровождении истребителей атаковали японские склады в районе Шиншюу (северное побережье озера Дунтинху). В результате налета возникли пожары. 14 июня американские истребители в бою с соединением японских самолетов юго-западнее Наньчанга сбили 6, а возможно и 9 японских машин.

21 июня. (ТАСС).

Покушение на Ван Цзин-вэя

ЛОНДОН, 21 июня. (ТАСС). Как передает агентство Рейтер из Чункина, по полученным там сведениям, в Нанкине казнены двое китайских юношей, совершивших покушение на Ван Цзин-вэя. Эти китайцы установили бомбы замедленного действия в помещении, где должен был выступать Ван Цзин-вэй. Покушение не удалось.

Оживить спортивную работу

В дни великой отечественной войны с немецкими захватчиками военно-физкультурная работа должна стоять на высоком уровне.

Итоги летнего профсоюзно-комсомольского кросса по нашему заводу таковы: всего участвовало в кроссе 440 чел. Из них сдали нормы на значек ГТО I ступени 371 чел., на БГТО 9 чел. Надо будет отметить, хорошее участие в кроссе коллективов цехов № 1, 5, 6, 7 и 13. Однако, не все еще поняли важность этого мероприятия и отнеслись к этому весьма несерьезно. Например, цех № 8 в кроссе не участвовал. Но это не беспокоит ни партторга цеха т. Артамонова, ни комсорга т. Бапковского. Совсем не припыли участия в кроссе цеха № 9, 12, 15.

В кроссе выявились товарищи, которые показали хорошие результаты по всем видам кросса. Сейчас мы должны начать работу по вовлечению молодежи в спортивное общество „Авангард“. Оргкомитет этой организации создан в количестве 11 человек.

Желание молодежи заниматься спортом есть. Нужно, чтобы комсомольские, профсоюзные организации цехов произвели запись в военно-физкультурные кружки.

Е. Палкина, физорг завода.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Социалистическая помощь

На полях подсобного хозяйства завода производится посадка овощей. Но из-за недостатка рабочих посадочные работы затянулись. На помощь в работе по ускорению посадки овощей пришли работники цеха, где нач. т. Бурчалов.

Десять патриотов дружно приступили к работе, добросовестно выполняя все задания бригадира овощного участка. Итоги дня работы этих товарищей получились хорошие, нормы выработки всеми товарищами выполнены и работа проведена на высоком агротехническом уровне.

Своей работой эти товарищи оказали подсобному хозяйству большую помощь, за что руководство подсобным хозяйством выносит благодарность тт. Смирновой, Таракановой, Лисафеевой, Голубевой, Козловой, Ермолаевой, Одинцовой, Звонаревой, Префовой и Савиновой, а также начальнику цеха т. Бурчалову за организацию помощи в работе. Призываем всех начальников цехов завода последовать примеру нач. цеха т. Бурчалова в деле оказания помощи в выращивании высокого урожая в подсобном хозяйстве, чем создадим материальную базу для улучшения питания коллектива завода.

Дойников, нач. подсобного хоз.

Суханова, агроном хозяйства.

Призвать к порядку

В центральной котеларке завода работает бригадиром Спиридонов, который увлекся доходчивым делом, в рабочее время занимается мыловарением для себя. Иногда Спиридонову мало бывает рабочего дня, поэтому он остается после смены, за что охранниками завода выводился из котеларки неоднократно.

Не так давно охраной завода в проходной, Спиридонов был задержан с куском мыла весом кг. 3, на что составлен акт. Администрация котеларки об этом знает, но никаких мер к Спиридонову не принимает. Он по сей день стоит у руководства бригадой.

Рабочие котеларки возмущаются поведением бригадира Спиридонова и требуют призвать к порядку дежурного прозвонщика и расхитителя общественной собственности. Зрячий.

Отв. редактор ЗУБКОВ.