

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 24 (1452)

Понедельник, 19 июля 1943 года

Цена 20 коп.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ И ЗАДАЧИ НА 3-й КВАРТАЛ

Наша доблестная Красная Армия, измотавшая врага, на Орловском участке фронта перешла в наступление и продвигается вперед, нанося врагу сокрушительные удары. Чтобы эти удары по врагу росли с каждым днем, от работников тыла требуется напряжение всех сил на большую помощь фронту.

Коллектив нашего завода неплохо выполнял свои обязательства, выполняя и перевыполняя производственные программы из месяца в месяц. Однако, за последние два месяца коллектив завода не выполнил своих обязательств, что и сказалось на выполнении полугодовой программы.

Особенно плохо работали цеха, где начальниками т.т. Бурчалов, Смирнов, Захаров, Владимиров и цех № 2. Руководители этих цехов не сумели быстро перестроить свою работу в соответствии с требованием высокого качества продукции. Вместо мобилизации коллективов на преодоление всех трудностей в работе, начальники этих цехов, мастера стали на путь дискуссий и рассуждений и лишние разговоры. А парторганизации этих цехов заняли позицию невмешательства в эти дела, вместо правильного большевистского контроля работы хозяйственников.

Руководители цехов № 1, 2, 8, 9 потеряли чувство ответственности за порученное им дело и пустили выполнение программы на самотек. Соцсоревнование в этих цехах проводилось формально, без проверки сообразительности, без показа лучших людей и критики лодырей и дезорганизаторов производства.

Вопросами укрепления трудовой дисциплины в этих цехах серьезно никто не занимался. На примерах работы лучших стахановцев не мобилизовывались коллективы, не велась борьба с лоды-

рями, прогульщиками, симулянтами и вообще с дезорганизаторами производства. Люди, нарушающие трудовую дисциплину, не были предметом обсуждения коллективов. В цехах не создавалась обстановка нетерпимая для лодырей, симулянтов и прогульщиков.

Партийно-массовая работа в этих цехах стоит на низком уровне. Беседы, читки газет проводятся от случая к случаю, без увязки материала бесед с жизнью цеха. Брак в этих цехах увеличился. Действенной борьбы с браком в этих цехах не проводилось. Вся работа по борьбе с браком возложена на ОТК. А общественность цехов стояла в стороне.

Все это и привело к тому, что эти цеха не выполнили своих обязательств перед фронтом, перед Красной Армией и остались в долгу перед Родиной.

Технологическая дисциплина не стала законом производства. Бывший начальник цеха т. Дмитриев совершенно пренебрегал технологией и всю работу строил на кустарщины, на старых методах. ОТГ завода до сих пор не спустил в цеха новой технологии, что отражалось на качестве продукции. Каждый работник ОТГ должен понять, что так работать дальше нельзя. Фронт требует продукции высокого качества и мы должны давать ее не считаясь ни с какими трудностями, встречающимися на пути.

Июль месяц должен быть поворотным месяцем в работе. Программу июля месяца мы должны выполнить и перевыполнить, ибо условия для этого имеются. Нужно учесть и исправить все недостатки в работе мая и июня и заложить прочную базу для того, чтобы в третьем квартале и во втором полугодии завод сумел перекрыть свой долг.

ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ

Верховный Главнокомандующий Маршал Советского Союза тов. Сталин в первом приказе призвал советский народ грудиться для фронта с удвоенной энергией, чтобы Красная Армия из-дня в день получала больше вооружения, боеприпасов и всего необходимого для скорейшего разгрома врага.

Выполняя это требование, коллектив цеха, которым руководит т. Букушкин, борясь за досрочное выполнение полугодовой программы, выполнил июньскую программу по всем изделиям досрочно.

Успешному выполнению июньской программы помогло широко развернутое соцсоревнование между бригадами и индивидуальные сообразительности. Такие рабочие, как слесарь т. Гусев (бригада т. Никольского), бригадир т. Комаров, слесари т.т. Серяков, Новорасов и многие другие показывают образцы самоотверженного труда, выполняя суточный график на 200—250 проц.

Хороших успехов в работе добились мойщики, где мастером участка орденосеи т. Чистов, т.т. Ускова, Кочетова. Они систематически дневной график-задание выполняют на 150—200 проц.

Таких успехов в работе они добиваются потому, что используют с максимальной загрузкой каждую минуту рабочего времени. Еще до начала работы т.т. Ускова и Кочетова приготавливают необходимый инструмент, заготовки и необходимый материал.

Неплохих успехов в работе добился коллектив, где мастером т. Бадакин Матвей Спиридонович. Такие товарищи, как бригада мойщицы т. Капустинской Маруси систематически выполняет и перевыполняет дневное задание. Несмотря на то, что тов. Капустинская не так давно выдвинута на работу бригадира, она сумела добиться хороших успехов в работе своей бригады. Рабочие места у всех мойщиц содержатся в образцовой чистоте. Мойщицы т.т. Маврина, Еригова и др. ежедневно выполняют и перевыполняют сменное задание.

Достигнутые успехи в июне, коллектив цеха закрепил их на работу в июле и добьется еще лучших результатов, и даст фронту еще больше продукции для разгрома ненавистного врага.

Ф. Назаров.

В ответ на героическое наступление нашей Красной Армии шире развернем соцсоревнование за большую помощь фронту! Увеличим выпуск продукции и тем самым поможем Красной Армии сильнее бить врага!

Шире развернуть соцсоревнование

Цех № 2 в июне месяце работал неудовлетворительно, потому что соцсоревнование было развернуто слабо. Мы это учли и в июле соцсоревнованием охвачены почти все работники цеха. Участок № 1, участки мастеров т.т. Власкина и Титова имеют стопроцентный охват сообразительностями работающих.

Многие рабочие взяли сообразительности досрочно закончить программу июля. Токари Стройков, Коршунов, Мезин, Шрамко, фрезеровщики Савельев, Мельников и др. обязались закончить месячную программу к 27 июля.

Кроме внутрицехового соцсоревнования, наш цех соревнуется с цехом № 1. Задача партийной, профсоюзной и хозяйственной организаций цеха ежедневно показывать лучших людей цеха, бичевать лодырей, прогульщиков и добиться того, чтобы за июль месяц цех вышел в шеренгу передовых цехов завода. Все условия для выполнения программы имеются налицо. Нужно только повседневно заниматься соцсоревнованием и оперативно им руководить.

М. Вочкарев, парторг цеха № 2.

До полной победы над врагом

Наша доблестная Красная Армия ведет наступление против жестокого и коварного врага. Учитывая важность данного момента по увеличению выпуска продукции для фронта, я все продумал и перестроил свою работу с целью увеличения производительности труда.

Каждый день я выполняю и перевыполняю сменные производственные задания, выполняю норму на 200—300 проц. Добиваюсь я таких результатов, благодаря правильному распределению рабочего времени к знанию своего дела. Прежде чем приступить к работе я всегда осматриваю свой станок, режущий и мерительный инструмент. До начала работы я приготавливаю заготовки на всю смену согласно моего задания и точно по звонку начинаю работу.

У меня каждая минута рабочего времени на учете. Со своим сменщиком т. Воробьевым работаем дружно,

помогаем друг другу в трудных вопросах, с ним же мы и соревнуемся. Все оборудование и станок у нас всегда в порядке.

Большое значение в успешной работе имеет режущий инструмент. При обнаружении дефектов в режущем инструменте я немедленно его или заточиваю или меняю на новый.

Работаю я всегда без брака. Добиваясь я этого так: когда обнаруживаю какие-нибудь дефекты в работе, я к станку приглашаю контролера и тут же на месте устраняю и предотвращаю брак.

На высокую производительность труда меня толкает ненависть к немецким захватчикам, посягнувшим на нашу свободу, честь и независимость родины и не ослаблю темпов в своей работе до тех пор, пока на нашей земле не останется ни одного немца.

А. Стройков, токарь 2 мех. цеха.

Подготовка жилфонда к зиме

Подготовка к зиме жилфонда имеет большое значение. План подготовки жилищного фонда составлен, утверждена смета расхода, составлен график работ. Объем работ согласно плана большой. Мы должны капитально отремонтировать два дома (дом № 1 по ул. Робеспьера и дом № 18 по ул. Композиторской), барак № 2 по ул. Шоссейная, сменить магистраль центрального отопления, отремонтировать центральное отопление в 6-ти домах.

Согласно графика эти работы должны были начаты еще 5 мая с. г., но фактически к частичному ремонту приступили только с 1 июня с. г.

Основными причинами такой задержки с капитальным ремонтом являются во-первых, отсутствие материалов (азебастра, красного кирпича, мела, лесоматериала и др.) во-вторых, недостаточное количество рабочей силы. Согласно плана требуется 45 чел. рабочих, а фактически имеется 10 чел. всех квалификаций. Совершенно нет штукатуров, маляров и частично слесарей.

Кроме капитального ремонта планом предусмотрено сделать большой объем работ по текущему ремонту жилфонда. На 1 июля с. г. план по текущему ремонту выполнен на 31,8 проц. Текущий ремонт охватывает работы главным образом: ремонт и перекладка печей, ремонт крыш, рам, дверей, стен и др.

Текущий ремонт имеет такое же значение, как и капитальный. Надо будет

отметить, что текущий ремонт по жилфонду в этом году значительно увеличился, а следовательно требует большего количества рабочей силы.

ЖКО ощущает трудности в рабочей силе. Здесь нужно, по примеру ЖКО других заводов города, привлечь самих жильцов поселка к ремонту своих квартир. Материалом необходимым для ремонта обеспечивает ЖКО. Это даст нам возможность использовать, имеющуюся рабочую силу для производства капитальных работ.

Выполнение всех работ будет зависеть от четкой работы отдела снабжения (нач. т. Иванов), который должен своевременно снабжать нас материалами по всем видам работ. Необходимо также выделить транспорта для подвозки материала.

Важным вопросом является заготовка топлива в индивидуальном порядке. В отличие от прошлого года, в этом году эта работа будет проходить совершенно иначе. Каждый жилец поселка, желающий резать торф, заявляет об этом домоуправляющему. После чего отводится место вырезки торфа и весь вырезанный торф остается в личное пользование.

Жильцы поселка, желающие резать торф, должны приступать сейчас же, т. к. времени торфяного сезона остается мало.

И. Дунцев, техник ЖКО завода.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА ПАРТСОБРАНИИ ЗАВОДА 16 ИЮЛЯ

Завод должен быть в шеренге передовых

(Из выступления секретаря Рк ВКП(б))

РК ВКП(б) не понятно, почему ваш завод за последнее время ухудшил работу. В январе и феврале у завода трудностей было гораздо больше. Однако, на преодоление этих трудностей своевременно мобилизовывался коллектив и завод был в шеренге передовых предприятий страны.

За последнее время ослабла партийно-массовая работа, ослабла борьба за укрепление трудовой дисциплины, ослабла технологическая дисциплина. Некоторые руководители-коммунисты потеряли чувство ответственности за порученное им дело, оторвались от масс.

Большая задача стоит перед парторганизацией завода—это своевременно и хорошо подготовить завод к зиме. От хорошей подготовки завода к зиме будет зависеть слаженная и четкая работа завода зимой. Однако, главный механик т. Смирнов не думает серьезно готовить завод к зиме. Нужно ввести паспорта готовности цеха к зиме и чтобы их вручал сам директор.

Если все недочеты в работе будут учтены и устранены, то завод будет работать гораздо лучше и вернет передовые места в соревновании.

Наши задачи

(Из выступления парторга ЦК ВКП(б) на заводе)

Последние два месяца работы завода заслуживает резкого осуждения. Коллектив завода здоровый, неплохой коллектив стахановцев, который не жалеет сил для увеличения выпуска продукции, систематически выполняет по 2—5 норм за смену.

До последнего времени мы работали старым методом, не применяя новой технологии. Правда, мы имели некоторый успех в работе. Но когда нам предъявляли серьезные требования по качеству, мы старыми методами не могли их выполнить.

Решение 18 партконференции дает широкую программу деятельности каждому предприятию. Но ни один пункт этого решения на нашем заводе не нашел претворения в жизнь. Без правильной технологии мы дальше работать не можем. Слабым местом в работе нашего завода является инструментальная база. Мы должны любыми средствами создать хорошую инструментальную базу, для чего использовать все внутренние ресурсы завода.

Вопросы технической мысли на заводе развернуты слабо как среди ИТР, так и

среди рабочих. Рационализация и изобретательство за последнее время затихли. Рабочие своей мудрой смекалкой могут нам подсказать во многом. Нужно только нам работать с массами.

Цеховые парторганизации еще слабо контролируют работу хозяйственников, плохо борются за выполнение своих решений. Наконец, вопрос подготовки завода к зиме. По этому вопросу мы кое-что делаем. Но этого далеко недостаточно. Нам предстоит большая работа, чтобы полностью подготовить завод к зиме: утеплить цеха, завести топливо, отремонтировать жилищный фонд и т. д. Все это актуальные вопросы и они должны быть решены еще до начала зимы. Надо, чтобы не зима на нас наступила, а мы на нее.

От того, как мы быстро устраним имеющиеся недостатки будет зависеть успех нашей работы. А устранить мы их должны во что бы то ни стало. Парторганизация завода должна приложить все усилия к тому, чтобы за работу в июле мы вышли в шеренгу передовых предприятий страны. А это значит, что нужно не только выполнить программу, но и перевыполнить ее.

Бороться за выполнение графика

(Из выступления нач. 2 цеха тов. Лысенко)

План июня месяца наш цех не выполнил. Каковы причины нашей плохой работы? Прежде всего, за последние два месяца отсутствовала борьба за выполнение графика, начиная от заводоуправления и кончая мастерами цеха.

В самом цехе сменных и суточных графиков не было. Вся работу строили на дефицитах для сборочного цеха. О чем ярко говорят диспетчерские совещания, где спрашивается не выполнение графика, а дефицитные детали. Мастера цеха не знали своих месячных заданий и сле-

довательно не давали их каждому рабочему. Все это и привело к таким результатам июня.

Партийная, профсоюзная организации цеха за последнее время ослабили партийно-массовую работу. Работа с руководителями участков-мастерами не проводилась. Показ лучших людей в цехе отсутствовал, не велась борьба с лодырями и прогульщиками.

Полмесяца работы цеха говорят о том, что программа июня цехом будет выполнена.

За слаженную работу всех звеньев производства

Отечественная война советского народа с немецкими захватчиками требует все большего выпуска продукции для фронта, требует самоотверженного труда от каждого работника тыла.

Однако, среди коллектива цеха № 11 есть еще единицы людей, которые не понимают этого и относятся к порученной им работе безответственно. Наш цех не так давно из месяца в месяц выполнял и перевыполнял производственную программу. Но за последнее время цех отстает в работе и не дает фронта продукции.

Тормозит работу всего цеха участок сварщиков, где мастером т. Скурковский. За последнее время этот участок стал работать плохо. Брак является основным бичом работы участка. В отдельные дни участок всю продукцию выпускал бракованную. Рабочие участка безответственно относились к порученной им работе.

Мастер участка т. Скурковский свое-

временно надлежащих мер не принял к устранению брака, зачастую сам не проверял качество электродов, плохо контролировал работу. В результате чего участок стал работать плохо, чем тянет выполнение программы всем цехом.

Администрация цеха осудила работу этого участка и дала взыскание мастеру т. Скурковскому за халатное отношение к работе, а также строго предупредены все работники участка.

Весь коллектив участка сварщиков должен понять, что так работать дальше нельзя. Высокого качества продукции требует фронт, наша доблестная Красная Армия и весь советский народ.

Коллектив участка должен в ближайшее время выправить положение и улучшить работу. Этим самым дать возможность всему коллективу цеха не только выполнить программу июля, но и перевыполнить ее.

М. Аверьянов.

О ДИЭТПИТАНИИ

Наша страна, находясь в смертельной схватке с гитлеровской Германией, проявляет заботу о нуждах трудящихся. Партия и правительство уделяют исключительное внимание бытовым вопросам работникам тыла. Правительство отпускает специальные средства для улучшения благосостояния советского народа. Забота о человеке является основной советского государства.

Несмотря на все трудности, вызванные войной, советское правительство отпускает средства для лечения различных заболеваний. Создает возможность каждому человеку не отрываясь от производства, лечиться и выполнять свой долг перед Родиной.

При нашей заводской столовой организовано диетпитание. Кажется мероприятие очень хорошее. Но надо сказать, что это питание не соответствует требованиям медицины, организовано оно плохо. ОРС завода ограничился тем, что выделил кое-какие фонды продуктов, в общей столовой выделил несколько столов и все.

До сих пор, несмотря на требование врачей, не могут выделить отдельного помещения для диетников. Вся трудность этого вопроса упирается в изыскании нескольких досок и в устройстве перегородки, хотя бы в общей столовой. А сделать такое помещение крайне необходимо, т. к. в общей столовой нельзя поставить диетпитание на уровень лечебного питания (отдельные столы по болезням, контроль и эффективность питания).

Другая сторона вопроса важности выделения помещения для диетников

это то, что в общей столовой питаются люди с открытой формой туберкулеза, а посуда от их обеда особо не обрабатывается. А это грозит опасностью заражения и распространения данного заболевания. Поэтому этих людей необходимо взять под свое наблюдение диетстоловой.

Важным вопросом является выделение отдельного повара для диетстоловой, который бы отвечал за качество и количество изготовленной пищи. Имеются частые случаи, когда пища не качественно обработана, блюда получаются неполноценные, а особенно это имеет место утром. Раз нет специального повара для диетпитания, то проконтролировать и спросить не с кого. Проба диетблюд до сих пор не налажена.

Диетпитание в таком состоянии, как у нас на заводе, не соответствует настоящему лечебному питанию. Возможности по улучшению диетпитания у нас имеются.

ОРС завода и зав. столовой т. Башину необходимо серьезно заняться этим вопросом, а не ссылаться на трудности военного времени, ибо организацией правильного лечебного питания мы создаем возможность большему количеству людей продуктивно работать и снизить заболеваемость по заводу. Чем больше людей будет работать на производстве для фронта, для героической Красной Армии, тем приблизится час победы над фашистскими захватчиками, веролюбно и подло напавшими на нашу любимую Родину.

Зав. здравпунктом завода, врач

Е. И. Мизюковская.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Материнское спасибо

11 июля с. г. мы, матери, ездили на дачу повидаться со своими детьми. Впечатление о даче у нас осталось самое хорошее. Дети наши устроены очень хорошо. Питание у них замечательное. Созданы хорошие гигиенические условия: два раза в неделю детей осматривает врач.

Таким образом, созданы все условия к тому, чтобы наши дети за лето хорошо отдохнули и поправились.

Покладя дачу, мы, матери, остались спокойны за своих детей. А это дает

нам возможность отдать себя целиком работе на производстве, на переднем фронте, на разгром врага советских детей—немецких захватчиков.

Мы, матери, через газету выносим большую благодарность зав. детсадом т. Новиковой, всему обслуживающему персоналу и заводоуправлению за создание таких хороших условий нашим детям.

По поручению родителей подписали: Черницкая, Крылова, Таланова, Горжанова, Дементьева, Риванская.

СПОКОЙНЫ ЗА СВОИХ ДЕТЕЙ

Партия и правительство все время уделяли и уделяют в настоящее время исключительное внимание и заботу по воспитанию детей. Несмотря на все трудности военного времени, детям создаются все условия для хорошего летнего отдыха и питания.

Партийная, профсоюзная организации завода и заводоуправление изыскали средства для организации пионерских лагерей, на организацию дач для детей рабочих, ИТР и служащих нашего завода. Чтобы дети летом хорошо отдохнули и поправились, а родители отдавали бы все производству.

11 июля с. г. мне вместе со многими родителями пришлось побывать на даче детского сада, где заведующая т. Васина. Надо будет отметить, что место для дачи выбрано замечательное, хорошая природа и т. д. Дети на даче чувствуют себя прекрасно. Многие дети за короткий промежуток времени уже поправились, и вообще все дети выглядят очень хорошо.

Руководители детского сада немало приложили усилий для организации такой дачи. Все дети получают хорошее пи-

тание по установленному строгому режиму. Санитарно-гигиенические условия хорошие: светлое и чистое помещение, чистая постельная принадлежность и здоровый детский режим.

Все родители, гостившие у своих детей на даче, остались очень довольны такими условиями. Все родители выносят искреннюю благодарность зав. детсадом т. Васинной П. П., руководителям групп Матроне Ивановне и Надежде Николаевне и всему обслуживающему персоналу детского сада. А также партийной, профсоюзной организации завода за организацию летнего отдыха детей.

Уезжая от своих детей, все родители остались довольны и спокойны за то, что их дети имеют хороший уход, отдых и питание. Родители дали обещания работать лучше, отдавать все производству, чтобы скорее приблизить час победы над врагом.

И. Егоров.

Отв. редактор ЗУБКОВ.