

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 30 (1458)

Четверг, 16 сентября 1943 года

Цена 20 коп.

Чтоб не пустить зимой в дыры и щели
Любые морозы и злые метели,—
Лучшее средство:—на этой неделе
Закрывать, починить и замазать все щели.

Приближается зима. Ни часу промедления с подготовкой к ней!

ПОДГОТОВИМ ЗАВОД К ЗИМЕ

Фронт и тыл требуют бесперебойной работы всех необходимых предприятий. Успешная продукция должна поступать в месяцы.

Наш завод в августе добился значительных успехов во Всесоюзном социальном соревновании, — получил вторую премию. Достигнутые успехи в августе должны быть увеличены в последующих месяцах.

Успех работы завода зимой зависит от того, как мы хорошо подготовимся в ней. Третья военная зима должна быть встречена более организованно. От того, как мы хорошо подготовимся к зиме, будет зависеть наша помощь фронту.

Месяцы сентябрь и октябрь должны быть решающими в завершении всех работ, связанных с подготовкой к зиме. Подготовка к зиме по заводу проходит крайне медленно. Капитальные работы затягиваются. Кровля и тамбур цеха № 2 должны быть закончены 15 сентября. Но срок прошел, а работы еще много. Работников ОКС'а (нач. т. Чернышков) не беспокоит тот факт, что в цехе уже холодно работать и на станки льет дождь. Среди работников ОКС'а нет соревнования на досрочное окончание всех работ.

Тов. Чернышков часто ссылается на недостаточное количество рабочей силы, в то время как рабочие не используются полностью, работают крайне неудовлетворительно.

Качество работ ОКС совершенно завышает.

— Наше дело, — заявили работники

ОКС'а — заделать большие дыры, а маленькие нас не касаются. В результате такого отношения оконные рамы во 2 цехе насквозь просвечиваются. На крышах 2 и 3 цехов не сделано ни одного фанера, что приведет к лишней трате электроэнергии. Почему ОКС работает бесконтрольно и до каких пор это будет продолжаться?

Согласно приказу директора завода, большую часть подготовительных работ к зиме должны выполнять сами цехи. Но эта работа проходит крайне неудовлетворительно и медленно. Неправильным методом действуют парторг цеха № 9 т. Чичерев и начальник цеха. Они вместо изыскания рабочих на подготовку цеха к зиме лично сами производят все работы.

До наступления холодов осталось мало времени. Необходимо каждый день использовать максимально с таким расчетом, чтобы в первой декаде октября закончить все работы, связанные с подготовкой к зиме. Парторги цехов должны эту работу взять под особый контроль.

Бытовая производственная конференция должна наметить конкретные мероприятия по подготовке завода к зиме, по устранению имеющихся недостатков. Решение бытовой производственной конференции должно быть доведено до каждого члена коллектива нашего завода, чтобы мобилизовать все силы на его безусловное выполнение.

Подготовка к зиме — сейчас первоочередная задача партийных, профсоюзных организаций цехов и всей общественности завода.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЗАГОТОВКЕ И ЗАВОЗКЕ ТОПЛИВА НА ЗАВОД

Важным вопросом подготовки завода к зиме является заготовка и завоз топлива на завод своевременно. Отопительная система цехов № 2, 3, 4 и др. не готова. ОГМ по этому вопросу нужно ускорить темпы работы, увеличить количество слесарей, водопроводчиков на 6 чел. с таким расчетом, чтобы закончить эту работу к 15 октября сего года.

Состояние центрального отопления домов поселка таково: дом № 2 по ул. Стахановской и дома № 1, 3 по улице Паскаля полностью готовы к отоплению. Система центрального отопления отремонтирована. Ремонт плит, галанок идет по графику.

Однако есть ряд домов поселка, где система центрального отопления еще не отремонтирована, например дом № 16 по Стахановской улице. Паровой котел ремонтируется с августа месяца и до сих пор не готов. Вообще отопительная система по этому дому находится под угрозой срыва. Нужно потребовать от начальников цехов № 11 и 15 (т.т. Калинин и Романова) закончить ремонт к 20 сентября сего года. К вопросу заготовки и завозу топлива на завод руководители заводоуправления отнеслись сугубо формально.

Например, на Орловском торфоучастке подвозка торфа к месту погрузки не организована, а расстояние до места погрузки 1,5—2 километра, транспорта никакого нет.

Из имеющегося торфа прошлогодней резки 3694 тонны на поселок завезено на 10 сентября 1943 г. 426 тонн. Вообще перевозка сухого торфа идет медленно. Нужно пока стоит погода, весь сухой торф завезти на поселок. Завезенный торф на поселке не штабелируется, а сбрасывается где попало.

По Михайловскому и Арьевскому лесоучастку из всего количества заготовленных дров подвезено к месту погрузки 15 проц. Согласно имеющегося плана к началу отопительного сезона с одного Арьевского участка должно поступить 6 тыс. кубометров дров. С Михайловского в сентябре и октябре завод должен получить 8 тыс. кубометров дров.

Директору завода, партийной и профсоюзной организации завода нужно завозку дров на завод взять под свой контроль, чтобы завод своевременно завез нужное количество топлива на весь зимний сезон.

И. Назаров.

ОРС МЕДЛЕННО ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

ОРС нашего завода очень медленно готовится к зиме по заготовке и закладке овощей и картофеля. Согласно плана нужно заготовить картофеля 1200 тонн, а на сегодняшний день заготовлено 40 тонн. Капусты нужно заготовить 330 тонн, а заготовлено 256 тонн и заложено всего 10 тонн. Огурцов нужно заготовить 120 тонн, заготовлено 67 тонн и заложено 35 тонн.

Сонсем плохо дело обстоит с засолкой помидор. Ввиду отсутствия тары помидоры валяются, пропадают. Таким образом план, установленный Гортаргбюро по нашему ОРС'у не выполняется.

Отсутствие тары, овощехранилища является бичом для ОРС'а. Тары не хватает на 262 тонны, не хватает двух овощехранилищ. Строительные работы на овощехранилище произведены только на 50 проц.

Заготовительные районы еще не выделены, нет ясности у работников ОРС'а, какими средствами транспорта будут доставлять эти овощи. ОРС не знает

потребного количества рабочей силы на весь план заготовок овощей и картофеля. Работники ОРС'а надеются на авралы, на самотек.

До каких пор так будет работать ОРС и его начальник т. Лазарев. Есть полная угроза срыва плана заготовок овощей и оставление коллектива без нужного питания.

А куда ОРС смотрел, когда подсобные хозяйства (при заводе и Дальнеоктябрьский участок) второй год ничего заводу не дают и не могут дать. Спрашивается, зачем тратить средства, отвлекать людей и не получать ничего.

Почему заводоуправление, завком смотрят на такую работу подсобного хозяйства равнодушно. Коллектив завода и вся общественность требуют от работников ОРС'а резкой перестройки всей работы, проявлять больше своей инициативы, изворотливости, смекалки. План, установленный Гортаргбюро, должен быть полностью выполнен. Этому требует весь коллектив завода.

Повседневно крепить трудовую дисциплину

Несколько дней тому назад состоялось общее собрание коллектива 1 механического цеха, где обсуждался вопрос об итогах работы августа.

Коллектив цеха программу августа выполнил на 52,8 проц. Что мешает нашему цеху не только выполнять, но и перевыполнять государственный план? Самой главной причиной, тормозящей работу, является низкая трудовая дисциплина.

Несвоевременное начало работы, окончание, безделье в рабочее время и даже спячка имеет место со стороны некоторой части рабочих. Например, в ночь с 3 на 4 сентября на участке мастера т. Переслегина В. токари Мизинов, Чебурашкин вместо напряженной работы спали. А мастер этого не заметил и видимо плохо спрашивает у своих рабочих выполнение задания. В эту же ночь были обнаружены спящими на участке мастера Яковлева слесари Антонов и Шкулев.

В крупном токарном отделе мастера т. Черепкова часть рабочих спали, а токарь Теплов собрал к своему станку группу рабочих и занимался посторонними разговорами.

Спрашивается, что же делают мастера, как они руководят своими коллективами и как они борются за выполнение графика, если не знают, что делают их люди.

Эти примеры говорят о том, что некоторые мастера потеряли чувство ответственности за порученное им дело и не руководят своими людьми, не требуют выполнения заданий от рабочих. Факты нарушения дисциплины оставляют без внимания.

Коллектив цеха не может мириться с фактами нарушения трудовой дисциплины и клеймит позором лодырей, симулянтов, которые не желают помогать Красной Армии быстрее очищать нашу землю от гитлеровского зверья.

Трудовая дисциплина должна быть железной, как этого требует обстановка. Мы не должны допускать ни малейшего попустительства в ослаблении трудовой дисциплины. А у нас еще наблюдаются факты попустительства. Некоторые рабочие табельные номера не вешают на доску и это остается без внимания, безнаказанно.

Ретин, профорг цеха № 1.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ КАЧЕСТВУ

Задача улучшения качества продукции является первоочередной. Однако, по этому вопросу мы еще далеко не все сделали. В цехах отсутствуют лозунги, плакаты, призывающие и мобилирующие коллектив на выполнение задачи.

По приказу директора завода начальники цехов обязаны очистить участки от бракованных деталей. Окончательно забракованные детали нужно вывезти в дом, немедленно исправить детали по актам ОТК на исправный брак и предъявить ОТК для окончательной приемки. Но в таком случае нет гарантии, что бракованные детали попадут вместе с годными. Такой факт уже был в цехе № 3.

До сих пор в цехах № 1, 2, 3 не

закончены изоляторы брака. В цехе № 1 отсутствует доска брака, а надобность в ней большая, так как цех № 1 из-за брака тормозит выполнение основной программы завода.

Особенно черепащими темпами выполняются мероприятия по качеству продукции на 3-й квартал. Необходимо в оставшиеся дни сентября отнестись к этому со всей серьезностью. Современная обстановка обязывает нас работников тыла по боевому реагировать на качество продукции.

Быстрее и четче нужно решать все вопросы, связанные с качеством продукции и тем самым обеспечить выполнение программы завода.

М. Шалыгин, начальник ОТК.

Тогда зима весела, когда хата тепла...
А стужа хоть зла, да боится тепла!

В об'явленный месячник вскроем все наши резервы производства!

НАЛАДИТЬ ТЕХНОЛОГИЮ

В период отечественной войны должно быть как никогда уделено внимание вопросу усовершенствования технологических процессов. Технология должна быть законом производства, но кроме того она должна систематически пересматриваться, вводиться более рациональные методы, повышающие производительность труда, качество выпускаемой продукции, увеличивающие количество обрабатываемых деталей.

Этому вопросу совершенно не уделяется внимания, даже на узких местах, которые на сегодня тормозят выполнение программ и являются вполне устаревшими. Например, глубокое сверление деталей 2—1 и 23—35. Операция № 11—6 при обработке дет. 23-12 в течение двух лет не освоена. Операция № 17 на деталь 2—1 также не освоена. Для этой операции неправильно подобран станок, рабочие предлагают перенести эту операцию на горизонтально-фрезерный станок и обработку производить тремя фрезами. Это устранит дефекты и увеличит производительность. Проточка верха детали 2—27 тоже не ладится. Технолог т. Чадов

предлагал эту операцию перенести на Шлифовку, что может резко повысить качество и увеличить отдачу и сам же по этому вопросу, как технолог, ничего не сделал.

Инструментальный цех по своей мощности не может быстро выполнить все требования цехов, но все же он может в течение месяца давать не один десяток приспособлений и инструментов. Но отдел главного технолога и технологические отделы в цехах не мобилизовали себя на усовершенствование производственных процессов, не обеспечивающих на сегодня производственную программу.

Наша задача поднять рационализаторские мысли не только в среде инженерно-технических работников, но и в среде рабочего коллектива.

Самое главное — полезные мысли рабочего коллектива немедленно претворять в жизнь. Для этого заводскому руководству строго требовать от исполнителей немедленного выполнения рабочих предложений.

В. Загладимов, цех № 1.

Правильно использовать оборудование

Оборудование 1 механического цеха используется далеко не на полную мощность. Имеются станки, которые совсем не используются, имеются случаи, когда станок используется не по назначению, что имеет место на участке „Рекордов“. Обдирку валиков, янгов можно производить на других станках, а станки „Рекордов“ использовать на более ответственной обработке.

Станок № 734—24 в крупно-токарном отделе долгое время без дела стоит. Станок № 376 стоит тоже без дела, на него затрачено много средств, модернизирован и приспособлен для полировки.

Цеховой технологической группе нужно будет просмотреть все оборудование и то, что стоит без дела, использовать по назначению и на полную мощность.

А. Колчин, механик цеха № 1.

Мы можем больше давать инструмента

От нас, инструментальщиков, производственные цехи завода требуют больше инструмента и приспособлений. Все ли мы использовали резервы по увеличению выпуска инструмента? Нет, далеко не все.

Не говоря о резервах нашего оборудования, мы имеем большие резервы по использованию рабочей силы. Рабочий день не все рабочие уполнотили. Имеются факты несвоевременного начала и конца рабочего дня, „раскачка“ и др. Таким образом, резервы по использованию рабочей силы кроются в низкой трудовой дисциплине коллектива цеха.

Наш цех снабжается заготовками от обрезного отдела цеха № 11. Обычно заготовки подаются штангами длиной до 300 мм. Нужные размеры приходится резать в своем цехе и затрачивать много лишнего рабочего времени, т. е. это время станки могли бы работать на изготовлении инструмента.

Другим важным таким фактором является то, что мы получаем на инстру-

мент легированные стали, которые не проверяются на твердость в складе черных металлов. Получается так: поступает в цех штанга, ее ставят на станок. Данная сталь не обрабатывается, так как имеет большую твердость. Вот здесь начинается целое мытарство. Сначала несут в кузницу раздробить, потом в термическую. Но в термическом к этому относятся безразлично. Бросят в печь, немного отпустят и возвращают обратно.

Все эти мытарства мешают нормально работать, расходуют большое количество ценного времени на ненужную беготню.

Термический цех играет большую роль в выпуске высококачественного инструмента (закалка, обжиг, сварка). Например, фрезы для цеха № 9 ф 50 на 130 дают низкую твердость. От плохой сварки качество инструмента плохое.

С устранением отмеченных недостатков мы будем давать больше инструмента и приспособлений.

А. Валиев.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕЗЕРВЫ

Чтобы наша помощь фронту росла изо дня в день, нужно использовать все наши резервы.

Есть ли резервы в нашем цехе? Да, есть. Мы еще далеко не все сделали по использованию наших резервов. Например, обрезной отдел цеха имеет полную возможность перейти на многостаночное обслуживание и, таким образом, высвободившуюся рабочую силу использовать на других работах.

Или взять другой отдел, отдел сбор-

ки хода. Этот отдел имеет две бригады, которые часто простоявают из-за отсутствия деталей. А если бы детали подавались регулярно, то одна бригада выполняла бы задание двух бригад.

Таким образом имеющиеся резервы по использованию рабочей силы по нашему цеху должны быть использованы на большую помощь героической Красной Армии, освобождающей нашу священную землю.

М. Аверьянов, парторг цеха № 11.

ВСТУПАЙТЕ В РЯДЫ ДОНОРОВ!

В первый год войны, когда необходима была первая помощь раненым бойцам, я по первому призыву из'явила желание стать донором и когда узнала, что имею первую группу крови получила звание донора. Я регулярно отдаю свою кровь с 25 июня 1941 года и, несмотря на свои 53 года, чувствую себя молодо, бодро. Особенно это чувствуется когда встаешь перед сознанием, что — ты, выполняя священный долг перед Родиной, вливаешь новые силы на восстановление здоровья бойца.

И сейчас, на третьем году навязанной нам войны ненавистным врагом, которого успешно гонит наша доблестная непобедимая Красная Армия с лица земли, как никогда нужна помощь тыла.

Дорогие товарищи! Пополняйте ряды доноров, смело вступайте в их ряды, сознавая, что отдавая свою кровь вы поможете ускорить победу над врагом.

Донор А. Янсон.

Так ли надо руководить?

— Почему рабочие электро-отдела цеха № 10 получают малую зарплату? — с таким вопросом обратилась к начальнику цеха т. Яблоневу стахановка, бригадир электро-отдела т. Федорина.

Тов. Яблонев, делая кислую гримасу и пожимая плечами говорит:

— Ну что я могу поделать, Тося, разве я виноват?

Рабочие мало зарабатывают третий месяц, а по цеху тысячи перерасхода ежемесячно. Я приведу два характерных примера.

Слесарь Оболенский часто дедает частные заказы для самих командиров цеха, как ключи, замки, зажигалки и др. На вопрос, как ему оплачивают за это, он отвечает:

— А меня это не касается. Я выполняю что дают и получаю, что зарабатываю.

П получает в месяц не менее 1200—1300 руб., при 8-часовом рабочем дне. Тов. Захаров за 14 дней заработал 1300 руб. И все благодаря тому, что карты этим людям расценивает сам начальник.

А вот женщинам он ничего не может сделать, а они не требуют невозможного. Нужно только полностью загрузить их рабочий день, чтобы они могли добиваться высокой производительности труда.

Вся беда в том, что т. Яблонев все взял на себя, никому не доверяет, а дело от этого страдает.

Тов. Яблонев и его заместитель тов. Иванов не занимаются организацией труда и зарплаты рабочих, цех работает самотеком и производственная программа цеха не выполняется, несмотря на добросовестное отношение к труду самих рабочих.

Тов. Яблонев и Иванов недооценивают роль соцсоревнования, роль партийной и профсоюзной организации, отмежевываются от них, ссылаясь один на другого.

В газете „Двигатель“ писалось также и о неправильном распределении заказов у нас в цехе. Однако, до сих пор мер никаких не принято. Я считаю, что для устранения всех этих некорректностей давно пора вмешаться заводскому управлению и навести порядок в руководстве, а следовательно и работе нашего цеха.

Смирнов, профорг цеха № 10.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

„Глас вопиющего в пустыне“

Много говорилось об улучшении питания диетиков.

Прошло уже немало времени, а улучшения не наблюдается. До сих пор ни за вком, ни заводоуправление в лице т. Лазарева не приняли никаких мер. Диетики по-прежнему обедают в общем зале. Никто не хочет заняться тем, чтобы создать уют, чистоту, завести отдельную посуду, сделать разделение меню между диетиков.

Возмутителен тот факт, что диетиков не обеспечивают белым хлебом в то время, как он бывает в магазине при заводе. Полагающийся дополнительный хлеб 100 грамм в нашей столовой не выдают. А ведь это установлено выше стоящими организациями.

Сейчас, в период массового сбора овощей, нужно было ожидать, что меню будет построено с наибольшим использованием богатого урожая капусты, моркови, картофеля и т. п., но нас кормят соленой рыбой, гуляшом из непригодной солонины, соевыми огурцами. В то время как подобные блюда врачам категорически желудочно-больным запрещены.

Во время завтрака и обеда нет контроля за отпуском порций и однажды при проверке оказалось, что вместо полагающихся 20 грамм сливочного масла в порциях было лишь по 13 грамм. Обеды к 1 часу дня бывают совершенно холодные, а во вторую смену совсем не организовано питание для диетиков.

Из всего сказанного ясно, что вопросу улучшения питания диетиков заводские организации уделяют очень мало внимания.

Врач т. Мизиковская приложила много усилий и стараний к созданию лучшего диетпитания в нашей столовой, но на сегодняшний день все безрезультатно.

Мы, диетики, требуем внимания и заботы со стороны парткома, завкома и заводоуправления. Мы надеемся, что заводские организации займутся этим вопросом, оборудуют помещение диетстоловой и обратят внимание на то, чтобы выделенные фонды правительством использовались полностью по назначению.

Начальнику ОРС'а тов. Лазареву пора серьезно заняться налаживанием диетпитания, пора от разговоров перейти к делу. Все условия для улучшения питания имеются.

Страхов, Большаков, Ермоловский, Вирский, Еркулов и др., всего 16 подписей.

По следам газеты

На помещенную статью „Улучшить работу инструментального цеха“ главный инженер завода сообщает, что в целях укрепления инструментального цеха переданы два фрезерных станка, переданы три токаря, один фрезеровщик. Укрепляется руководство цеха. С октября месяца цеху будет задаваться программа.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сегодня, 16 сентября, в помещении столовой состоится производственно-бытовая конференция.

Начало в 8 час. 45 мин. вечера.

Отв. редактор ЗУБКОВ