

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 33 (1461)

Четверг, 7 октября 1943 года

Цена 20 коп.

В ОКТЯБРЕ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ЧЕМ В СЕНТЯБРЕ

Наш завод программу сентября выполнил и перевыполнил. Успехи Красной Армии воодушевляют коллектив нашего завода на новые трудовые подвиги.

Коллектив цеха, где начальником тов. Васильев, в ответ на освобождение Красной Армией городов Брянск и Бежица 20 сентября закончил месячную программу. Цех, где начальником т. Кубушкин, месячный план выполнил 25 сентября. Каждый член коллектива этих цехов считал для себя правилом: сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня.

Однако не все цеха в сентябре работали ритмично. Совершенно неудовлетворительно работал цех, где начальником т. Смирнов. Этот цех несколько месяцев подряд не выполняет своего плана. Работа цеха обращает на себя внимание всей общественности завода. Главнейшими причинами плохой работы цеха являются: во-первых, плохая трудовая дисциплина. Борьбы за повышение трудовой дисциплины в цехе никто не ведет, начиная от мастеров и кончая печальником цеха.

Да и трудно вести борьбу, так как табельный учет посещения на работу очень запутан. Мастера часто затрудняются сказать сколько рабочих его участка отсутствует на работе. Число рабочих участка мастер называет одно, а по табелю получается другое. Так как рабочие в табельном списке записаны не по участковому принципу, то чтобы сделать выборку отсутствующих рабочих на работе потребуются несколько часов.

Во-вторых, сменные производственные задания мастерам на каждый день не давались. Мастера работали без плана и контроля. В результате серьезного вмешательства в работу цеха со стороны заместителя главного инженера завода тов. Осипкина введен табельный учет, введены задания для мастеров.

Но задания мастерам и сейчас не выполняются. Вся причина в том, что рабочие за смену отдают производству не более 30 проц рабочего времени. А в ночных сменах в цехе простаивают целые участки. Резервы цеха по использованию рабочей силы очень большие, а в цехе т. Смирнов обивает пороги директора завода с просьбой дать дополнительно рабочих.

Цех, как правило, с первых дней месяца работает вразвалку, а в конце

занимается штурмовщиной, что сказывается на выполнении программы и качестве продукции.

В цехе большое количество излишнего оборудования, которое совершенно не используется. Заводоуправлению необходимо принять срочные меры по улучшению работы цеха. Цех может быть передовым и будет, если устранить серьезные недостатки.

План сентября не выполнил цех № 11. Это не первый месяц, когда цех не выполняет плана. Обращает на себя внимание стиль работы начальника цеха т. Калинин. Тов. Калинин работает в отрыве от партийной и профсоюзной организаций. Не считается с общественностью. Например, цех получил задание изготовлять хода новой конструкции. Казалось бы нужно собрать актив цеха, мастеров, посоветоваться как быстрее начать работу. Но т. Калинин никому ничего об этом не сказал и взял все на себя.

Дело с освоением продукции идет медленно. На вмешательство парторганизации в это дело Калинин отвечает:

— За программу отвечаю я и прошу не вмешиваться.

Такой стиль работы т. Калинин порочный и заслуживает резкого осуждения всей общественности завода. Тов. Калинин молодой начальник, но зазнался и перестал считаться с парторганизацией цеха. А парторганизация цеха плохо осуществляет свою праву контроля над деятельностью хозяйственников. Нач цеха Калинин не опираясь на парторганизацию, не понял своей роли и превратился из единоначальника в единоличника. Парткому необходимо призвать к порядку зазнавшегося начальника.

В октябре месяце перед заводом стоят серьезные задачи — выполнить план октября и закончить подготовку завода к зиме. Только при четкой, слаженной работе всех партийных, профсоюзных организаций цехов и отделов завода и всего коллектива эти задачи можно выполнить с честью. А выполнить их мы должны. Этого требует фронт, этого требует героическая Красная Армия, освобождающая нашу родную землю от гитлеровских захватчиков.



ХОД МЕСЯЧНИКА

В основных цехах месячник по сбору рацпредложений проходит удовлетворительно. В цехах вывешены лозунги и плакаты, выпущены стенгазеты посвященные этому вопросу, проведены собрания. Коллективы цехов откликнулись дружной подачей рацпредложений.

Подача предложений проходит хорошо. Это видно из того, что за весь 1939 год было подано 402 рацпредложения, а в данный месячник 671 предложение. За все время существования завода самая большая цифра поступивших предложений была в 1937 году — 836 рацпредложений, а в текущем году мы имеем 821 предложение. Например 1 цех дал 97 предложений, 2 цех — 68, 10 цех — 61, 8 цех — 58 и т. д.

Совсем иначе дело обстоит в вспомогательных цехах: в силовой, строительном цехе, гараже, ОБС'е, транспортном и т. д.

Там никакая массовая работа не проводилась. Поэтому в этих цехах предложения не поступают, а если поступают, то не вполне ценные.

Плохо обстоит дело с внедрением по данным предложений. На сегодня только 3 предложения поступило в плановый отдел на проверку подсчета экономии. Предложения начинают затираться. Возмем начальника конструкторского отдела т. Слуцкер, который боится дать самостоятельно решение о принятии, не желает копировать чертежи, а тем более не дает заказ на изготовление образцов. Например, по предложению тов. Роголева.

Подать предложение это половина дела. Нужно внедрить эти ценные мысли, тогда от этого будет большая польза заводу и фронту.

А. Сторожев, руководителя БРПЗ'а.



За отличные показатели в работе в честь 25-ой годовщины ВЛКСМ решением комитета комсомола зачисляются на заводскую Доску Почета:

8. Комсомолец КЛЕОРИН Мордех Соломонович, слесарь цеха № 1, выполняющий любую работу мастера от 150 до 200 проц. нормы.

9. ШРАМКО Петр Михайлович, токарь цеха № 2, подавший рационализаторское предложение на обрабатываемую деталь 1-27, годовая экономия от которой составила 12 тыс. рублей.

10. Комсомолец ЗОЛИН Александр Михайлович, отличник всеобщего подразделения минометчиков (цех № 6).

11. Комсомолец ГЛУХОВ Александр Иванович, токарь цеха № 3. Он на своем фронтовом станке выполняет сменное задание от 110 до 150 проц.

12. АВЕРЬЯНОВ Александр Михайлович, токарь цеха № 3, на своем фронтовом станке выполняет сменное задание от 110 до 150 проц.

13. Комсомолец КУДРЯВЦЕВ Александр Алексеевич, сварщик цеха № 7, награжденный медалью „За трудовую доблесть“, ежедневно выполняет нормы не ниже 250 проц.

14. Комсомолка ЧЕРНОВА Матрена Семеновна, работница ОТК цеха № 7, выполняющая любое задание мастера на любом участке.

15. ГРИБОВА Анна Ивановна, работница ОТК цеха № 7, выполняющая любое задание мастера на любом участке работы.

16. АРХИПОВ Анатолий Николаевич, комсорг цеха № 8. Его организация активно борется за выполнение взятых обязательств в честь 25-й годовщины ВЛКСМ.



Перевыполнили план

Коллектив утильбазы, горя желанием оказать большую помощь фронту в деле разгрома ненавистного врага, методом социальщины за полное и бесперебойное обеспечение сырьем нашей металлургической промышленности, план 3-го квартала выполнил по переработке и сдаче Главторгшмету металлолома на 254,5 проц., а государственному плану сентября на 263 проц. План установленный Обкомом ВКП(б) за сентябрь выполнил на 105 проц.

За успешную работу по сбору, переработке и отгрузке металлолома коллектив утильбазы представлен в августе и сентябре месяце на получение премии Обкома ВКП(б).

Не останавливаясь на достигнутых успехах коллектив утильбазы, развивая в дальнейшем социальщину на помощь фронту, берет на себя обязательство выполнить 60 проц. государственного плана 4 квартала ко дню Великого пролетарского праздника — XXVI годовщине Октябрьской социалистической революции.

Нач. отдела мобрежуров Архипов.

Работать еще лучше

Каждое рационализаторское предложение является ударом по врагу, помощью героической Красной Армии, успешно громящей гитлеровские полчища.

Проводимый месячник по сбору рацпредложений явился череприятием, способствующим выполнению производственной программы заводом. Это мероприятие в цехе № 3 в совокупности с широко развернутым социальщином дало неплохие результаты. Коллектив цеха № 3 с честью выполнил и перевыполнил программу сентября, дав 102,5 проц. задания.

Такие стахановцы, как тт. Сорокин и Мочалов, молодые патриоты тт. Дыров, Козлов А. А., Аверьянов, жена фронтовика т. Дакукина дают высокие показатели производительности труда, по 2—2,5 нормы в смену.

Они призывают коллектив цеха в октябре не снижать темпов, работать еще лучше, дать фронту и доблестной Красной Армии еще больше продукции для полного разгрома ненавистного врага всего человечества — фашизма.

Н. Анкианов.

Стенгазета—большой помощник

Как ни странно, но некоторые парт-орги цехов недооценивают громадной роли стенгазеты в успешном выполнении программы и руководят ею от случая к случаю.

В цехе № 6 долгое время стенгазета не выпускалась. Бывший парторг тов. Загладимов С. Н. совершенно не уделял ей внимания. Он говорил, что в цехе нет людей, кто мог бы работать в редколлегии стенгазеты.

Но вот руководство парторганизации сменилось. Новый парторг т. Коченин проделал большую работу в цехе по налаживанию агитмассовой работы. Тов. Коченин серьезно взялся за налаживание выпуска стенгазеты.

На общем собрании цеха была избрана редколлегия, которая за небольшой промежуток времени сумела выпустить два номера стенгазеты. Надо отметить, что оба номера стенгазеты целеустремленные и хорошо оформлены.

Редколлегия стенгазеты цеха № 6 „За победу“ (ответ. редактор т. Назарова, члены тт. Орлова, Воробьев) проделала большую работу по сколачиванию актива. Об этом красноречиво говорят вышедшие два номера. В стенгазету пишут люди разнообразных профессий.

Стенгазета „За победу“ правильно освещает злободневные вопросы производства. Наряду с показом хороших сторон работы цеха имеется и критика

недостатков, лодырей довольно меткая и острая, сопровождаемая карикатурами и рисунками. Имеются заметки агитационного порядка. Например, в статье об учете твердо звучат слова:

„Помни, товарищ, что
В данный момент
Надо беречь инструмент.
Мелочи каждой
Открой счет,
Социализм—это,
Прежде всего, учет“.

Но вот возьмем стенгазету цеха № 11 „Молот“. За сентябрь не вышло ни одного номера стенгазеты. Ответ. редактор т. Коптилов, кандидат в члены ВКП(б), буквально ничего не делает, наплевавши относится к такому важному общественному поручению. Второй член редколлегии этой стенгазеты комсомолка т. Спиридонова, которая следует примеру т. Коптилова, тоже ничего не делает.

Таким образом, вся работа по выпуску стенгазеты возложена на т. Видяеву. Парторганизация цеха об этом знает, но все собирается переизбрать редколлегию.

Эти два примера говорят о том, что там, где парторганизация серьезно занимается руководством и помощью стенгазете, там стенгазета является большим помощником, агитатором за досрочное выполнение своих обязательств цехом, за первенство в социальном соревновании.

Когда будут установлены станки

Работы по установке станков в цехе № 3 начаты были еще в начале сентября сего года. Все работы должны были закончиться в сентябре. Согласно этого цеху на сентябрь была дана программа.

Но прошла неделя октября, а мы не можем приступить к выполнению этого важного государственного задания, так как станки еще не установлены.

Все работы по установке станков поручены отделу главного механика (нач. т. Смирнов) и строительному цеху (нач. т. Колпаков). Работы по установке станков затонули.

Партбюро завода в своем решении записало закончить все работы 25 сентября. Все сроки прошли, а дело стоит.

В чем дело? Каковы причины срыва

этой работы? Основная причина состоит в том, что нет цемента, поэтому дело приостановилось. Связать цементом обязан зам. директора т. Колотилин, который пустил это дело на самотек. Его, видимо, мало беспокоит, что цех не дает продукции фронту.

Товарищи Колотилин, Смирнов и Колпаков! Почему вы не выполняете приказ директора завода и срываете такое важное государственное задание? Коллектив нашего цеха горит желанием скорее приступить к выполнению задания. Дело за вами.

Я думаю, что партбюро завода проверит выполнение своего решения и примет меры к людям, невыполняющим его.

Я. Кривошеев, цех № 3.

ВМЕСТО ФЕЛЬЕТОНА

О САПОЖНОЙ МАСТЕРСКОЙ

Недалеко от транспортного отдела, между парикмахерской и водокачкой, стоит вросший в землю домик.

По наружному виду трудно определить, что здесь находится. И только, когда стоя у него, внимательно прислушаешься к стуку молотков, доносящемуся из глубины этого домика, или когда заглянешь вглубь в приоткрытую дверь, узнаешь, что здесь расположена сапожная мастерская, принадлежащая ОРС'у завода „Двигатель Революции“.

Утро. В мастерской начался рабочий день. Мастера ловко вырезают всевозможные заготовки, ученики усердно бьют молотками.

Сюда, в разгар работы входит высокого роста человек. Осмотревшись, он вежливо обращается к мастеру с вопросом:

—Товарищ Степанов, мои ботинки починили?

Степанов некоторое время молчит, затем подняв голову, долго смотрит на вошедшего и, зевнув во весь рот, деловито отвечает:

—Ботинки ваши не готовы, зайдите на той неделе.

Проходит неделя. Перед Степановым стоит снова тот же человек, который задает ему тот же вопрос.

Степанов на этот раз совсем безразлично отвечает:

—Не было материала, зайдите на этой неделе.

Человек этот, столь часто посещающий мастерскую, рабочий цеха № 7 Карпов А. В. Услышав тот же монотонный ответ, он несолоно хлебавши выходит из мастерской, говоря им вслед:

—Волокитчики.

И впрямь тянут волокиту работники мастерской. Товарищ Карпов сдал по ордеру в починку ботинки еще в марте месяце. Восьмой месяц находятся в починке ботинки. В течение этого времени он неоднократно ходил в мастерскую и все время получал любезные ответы:

—Зайдите на той неделе. Придите завтра и т. д. и т. п.

Это не единственный случай. Такими „любезными“ ответами мастер Степанов потчевал Шейнина—зав. инструментальной мастерской цеха № 7, обувь которого три месяца лежит и не чинится, такими ответами Степанов угощает десятки других людей, посещающих мастерскую.

Интересный случай произошел недавно. Тов. Назаров, ботинки которого находятся в мастерской семь месяцев, зашел осведомиться, готовы ли они.

Не выполняют приказ директора

Согласно приказа директора завода цех № 7 обязан своими силами произвести ряд работ по подготовке цеха к зиме.

На сегодняшний день силами работников цеха произведены следующие работы: отремонтировали крышу, утеплили все окна, отремонтировали ворота, другие ворота сделали новые, отремонтировали один тамбур и др. Однако, мы еще не можем сказать, что цех к зиме готов.

По приказу директора завода ОКС должен сделать 2 новых тамбура, строительный отдел (начальник т. Колпаков) должен сделать оконные переплеты и остеклить окна. Отделу главного механика поручено отремонтировать паропровод, отопительную сеть, водопровод и восстановить уборную. Эту работу ОГМ поручил произвести т. Меньшикову.

Работа трудоемкая и требует поря-

дочно времени и затрат. Но тт. Чернышков, Колпаков, Меньшиков сначала обещали, а теперь все сроки сорвали и заявляют, что они эти работы произвести не будут, так как у них не хватает рабочей силы.

Из всех намеченных работ ОГМ отремонтирована только отопительная сеть, да и то не проверена в действии.

Сроки ремонта, установленные приказом директора завода, прошли. Остается мало времени до наступления холодов и нужно в ближайшие дни подготовить цех к зиме и создать нормальные условия для высокопроизводительной работы всего коллектива цеха.

Я думаю, что директор завода должен вмешаться в это дело, заставить тт. Чернышкова, Колпакова и Меньшикова закончить все работы, возложенные на них, не позднее 15 октября.

Галкин, цех № 7.

ПОЧЕМУ ЦЕХ НЕ ВЫПОЛНИЛ ПЛАН?

Цех № 11 заданный план на сентябрь не выполнил. Вообще в сентябре цех работал неудовлетворительно. Например, по одному виду продукции мы имели все возможности закончить ее за 12—15 дней. На самом деле мы сделали ее еле-еле за месяц и то с большим напряжением.

Что же мешало ритмичной работе цеха в сентябре? Вот на этих причинах я и хочу остановиться. Во-первых, наши снабженцы работают безобразно плохо. Не давали нам целый месяц заготовок (труб). Во-вторых, плохая работа цеха № 1 была основной причиной тормоза работы нашего цеха.

Цех № 1 целый месяц не регулярно подавал нам заготовки. Особенно большие задержки были по дет. 2681 и др. Но и те детали, которые поступали из 1 механического цеха к нам более регулярно, были забракованы. Приходилось целыми партиями отправлять обратно в 1 цех на переделку. Много бракованных партий было по деталям 4-33 и 4-39.

Я беседовал с контрольным мастером 1 механического цеха т. Буткус, почему получается такой большой брак. Тов. Буткус объяснил причину тем, что штат

контролеров низкий. Спрашивается: для чего же имеются производственные мастера. Почему они не следят за качеством выпускаемой продукции?

Надо сказать, что начальник цеха не вел никакой борьбы с браком. Доложит диспетчеру завода, что детали сделаны. Бывали и такие случаи: контролер деталь забракует, а начальник цеха без переделки присылает их нам.

Приведу пример. Контролер забраковал дет. 4-33, а помощник начальника цеха т. Переслегин приказал детали свезти на склад готовой продукции, чтобы отправить нам. Но наш цех направляет бракованные детали обратно. Так получался круговорот деталей весь сентябрь.

Несмотря на требование общественности нашего цеха об устранении этих безобразий, руководители 1 цеха не приняли никаких мер. Ни парторг тов. Загладимов, ни профорг цеха т. Ретин совершенно не занимались этим вопросом.

Я думаю, что партком и заводуправление займутся серьезно работой 1 механического цеха, чтобы в октябре месяце мы могли работать ритмично и не только выполнить, но и перевыполнить план.

М. Аверьянов.

Зайдя, он обратился к тому же мастеру Степанову:

—Ну как ботинки—готовы?

—Какие ботинки?—удивился мастер

—А те, что лежат у вас с мая месяца.

—А а-а...—протяжно говорит Степанов и, решив не давать больше обещаний ответов, добавляет: —Я про это не знаю. Этими делами заворачивает у нас заведующий Евплов Василий Иванович.

И действительно Евплов „заворачивает“. Вся работа сапожной мастерской сводится в первую очередь к обеспечению нужд работников ОРС'а, столовой и своих близких знакомых. Для них пожалуйста есть и материал и починка производится в два-три дня.

Заведующий Евплов, как правило, в мастерской редкий гость. В деле обеспечения мастерской необходимым материалом он не проявляет заботливости, да и вообще всю работу мастерской пустил на самотек.

Сапожники Новак, Фуков, Верещак и другие, пользуясь бесконтрольностью в свою очередь творят безобразия—тащат товар, которым вне очереди чинят обувь своим близким знакомым или перепродают его на рынке.

Знают ли об этих безобразиях работники ОРС'а и завкома, в чьем непосредственном подчинении находится сапожная мастерская?

Безусловно, знают. По этому поводу, примерно, в начале июля месяца была

создана комиссия по расследованию и устранению безобразий, творящихся в мастерской. Комиссия в составе председателя заводского комитета Коваленко П. П., Матвеева К., работающих в литейном цехе и других членов, приняла решение по устранению фактов бюрократического отношения работников мастерской к рабочим, предложила снять с работы Евплова и внесла конкретные мероприятия по улучшению работы сапожной мастерской.

Сегодня октябрь. Два с лишним месяца прошло с момента вынесения решения. Однако, практически это не было осуществлено.

Евплов попрежнему остается в чине заведующего и продолжает „заворачивать“, как ему заблагорассудится. Мастера попрежнему стараются услужить работникам столовой, ОРС'а. А обувь рабочего, сданная по ордеру, попрежнему лежит месяцами.

Позволительно спросить работников ОРС'а, в частности т. Лазарева и ззм. председателя завкома т. Папилова, когда же они по настоящему возьмутся за наведение порядка в сапожной мастерской?

Если они забыли, где находится мастерская, мы напомним им. Между парикмахерской и водокачкой, во вросшем в землю домике, от куда идет дорожка до прокура Ленинского района гор. Горького.

Назарыч.

Отв. редактор ЗУБКОВ.