

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправ. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 39 (1468)

Суббота, 20 ноября 1943 года

Цена 20 коп.

„Победа не дается без борьбы и напряжения. Она берется с боя. Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте“.
(И. СТАЛИН).

ВСЕ НАШИ СИЛЫ—НА РАЗГРОМ ВРАГА!

С непередаваемым волнением слушал весь советский народ исторический доклад товарища Сталина на торжественном заседании Московского Совета 6 ноября 1943 г.

Каждое слово великого вождя вызвало у советских людей чувство величайшей гордости за свою Родину, за свою героическую Красную Армию, за своего любимого вождя и полководца.

Советскому народу было чему радоваться и гордиться в незабываемые дни 26-й годовщины Великой Октябрьской Социалистической Революции. В своем историческом докладе тов. Сталин дал гениальный анализ пройденного пути за истекший год.

Период от 25-й до 26-й годовщины Октября является переломным годом в Отечественной войне. За это время Красная Армия проводила мощные наступательные действия против немецко-фашистских войск. Она наглядно показала всему миру превосходство сталинской военной стратегии над хваленной немецкой стратегией. За год Красная Армия освободила почти $\frac{2}{3}$ советской земли, временно захваченной немцами.

Товарищ Сталин указывает, что успехи Красной Армии были бы невозможны без самоотверженной работы советских людей в тылу. Он говорит: „Можно с полным основанием сказать, что самоотверженный труд советских людей войдет в историю, парадом с героической борьбой Красной Армии, как беспримерный подвиг народа в защите Родины“.

Наш завод на протяжении многих месяцев выполняет и перевыполняет производственную программу. Успешно выполнена и перевыполнена программа октября. Труд коллектива нашего завода является частицей в деле разгрома врага.

Война приближается к окончательной развязке. Но товарищ Сталин предупреждает, что советским людям не свойственно упиваться своими успехами. „Победу можно упустить, если в

наших рядах появится самоуспокоение. Победа не дается без борьбы и напряжения. Она берется с боя. Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте“.

Эти слова товарища Сталина должны быть законом жизни и деятельности каждого советского человека. Трудящиеся нашего завода, как и весь советский народ, отвечают на указание своего вождя новыми трудовыми подвигами. По 2—3 нормы за смену дают стахановцы завода тт. Кукушкин, Иванов, Окучева, Михалева и др.

16 ноября по цехам и отделам завода проходили общие собрания, где обсуждался вопрос о реализации доклада товарища Сталина. На собраниях в цехе № 11 рабочий т. Симоньян в своем выступлении сказал:

—Красная Армия одерживает успехи потому, что у нас фронт и тыл едины. Отвечая на доклад товарища Сталина мы должны с каждым днем увеличивать помощь фронту своим самоотверженным трудом. Я обязуюсь работать не покладая рук и буду выполнять и перевыполнять даваемое мне задание.

По всем цехам собрания прошли на высоком идейно-политическом уровне. Каждый цех, бригада, участок, рабочий, ИТР взяли конкретные обязательства. Реализовать указания товарища Сталина — это значит, что нужно вскрывать имеющиеся резервы. С этой целью сегодня на нашем заводе открывается партийно-техническая конференция, которая должна помочь вскрыть наши резервы производства и пустить их на усиление помощи фронту.

Коллектив нашего завода поклялся трудиться не жалея сил и завоевать достойное место в деле окончательной победы над немецко-фашистскими захватчиками.

САМООТВЕРЖЕННЫМ ТРУДОМ ПОМОЖЕМ ФРОНТУ

О реализации доклада товарища Сталина от 6 ноября в цехе № 1 на стыке смен состоялось общее собрание всего коллектива. После доклада начались выступления рабочих и инженерно-технических работников цеха. Мастера, стахановцы в своих выступлениях брали конкретные обязательства. Мастер участка т. Переслегин В. С. обязался закончить программу ноября

27 числа. Мастер участка т. Дудкин взял на себя обязательство и призвал весь коллектив к самоотверженной работе.

Коллектив цеха обязался шире развернуть социальное соревнование и выполнить план ноября 27 числа. Добиться передового места в мецеховом соревновании. Вызвать на соревнование коллектив цеха № 12.

Обязательство литейщиков

16 ноября состоялось общее собрание коллектива литейного цеха, о реализации доклада товарища Сталина от 6 ноября сего года.

В ответ на доклад тов. Сталина коллектив цеха обязался работать еще лучше и взял на себя конкретные обязательства: увеличить выпуск нового изделия в ноябре в 5 раз, в декабре в 11 раз по сравнению с октябрем;

выполнить заказ для завода им. Сталина; в кратчайший срок обучить всех вновь пришедших рабочих; добиться снижения брака по новому изделию на половину и другие.

Коллектив цеха приложит все усилия, чтобы не только выполнять свои обязательства, но и далеко их перевыполнить.

В. Демидов, цех № 12.

Направим внутренние резервы на увеличение помощи фронту!

АГИТМАССОВАЯ РАБОТА В ПЕРИОД МЕСЯЧНИКА

В период с 8 сентября по 8 октября по заводу проходил месячник по сбору рабочих предложений и вскрытию внутренних резервов.

Парторганизация нашего цеха сразу включилась в проводимое мероприятие. Был создан партийно-хозяйственный актив цеха, где разработали темник узких мест, выбрали комиссию. Мастерам была дана установка провести на участках беседы о значении месячника.

Большинство мастеров неплохо справились с поставленной задачей и сейчас же после проведения бесед от рабочих стали поступать предложения.

Надо сказать, что рабочие цеха № 10 отнеслись к проводимому мероприятию со всей сознательностью.

Рабочие и инженерно-технические работники цеха, горя желанием помочь наступающей Красной Армии, активно включились в рабочее изобретательство и результаты месячника получились неплохие.

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗАВОДА

Кузнецов Максим Семенович, начальник центральной лаборатории завода. Один из старейших работников и рационализаторов производства. За время его работы на заводе внедрены десятки предложений, давшие заводу сотни тысяч рублей экономии. Он боится душой за рационализацию производства. Ежегодно больше его никто не подает рацпредложений. В месячник вскрытия внутренних резервов он подал 11 рацпредложений.

Жеребцов Александр Петрович, старший технолог ОГТ. Ежегодно он подает большое количество предложений, которые заводу дают десятки тысяч рублей экономии. Один из лучших технологов, повседневно проявляет заботу о рационализации производства.

В период месячника подал 5 рацпредложений, дающих большую эконо-

мию заводу и направленных на усовершенствование одного из видов изделия.

Поспелов Иван Иванович, зам. начальника цеха № 7. На заводе работает с 1932 года. Путь его работы таков: слесарь, мастер и зам. начальника. На работе показывает скромность, аккуратность, добросовестность. Очень много сделал усовершенствований без подачи рацпредложений.

В месячник вскрытия внутренних резервов подал 7 рацпредложений с экономической эффективностью на сумму 16171 рубль.

А. И. Мастеров, парторг цеха № 10.

Шевелев Вячеслав Николаевич, мастер газогенераторной станции. Хороший производственник и рационализатор. Активный общественник, агитатор цеха. Поданные им 4 предложения дают заводу экономию на сумму 300 тыс. рублей.

Шевелев Вячеслав Николаевич, мастер газогенераторной станции. Хороший производственник и рационализатор. Активный общественник, агитатор цеха. Поданные им 4 предложения дают заводу экономию на сумму 300 тыс. рублей.

О ВНЕДРЕНИИ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ

Проводимый месячник по вскрытию внутренних резервов показал, что наш завод располагает еще большими внутренними резервами производства. За месяц подано 783 рацпредложения с экономической эффективностью около 2 млн. рублей.

Агитмассовая работа была проведена большая. Но как только месячник окончился, работа свернулась. Очень многие ценные предложения администрации некоторых цехов заперты и перспектива на их внедрение очень печальна.

Например, в литейном цехе ответственный исполнитель по изобретательству т. Демидов ссылаясь на загруженность, до сих пор не реализовал ни одного предложения. А начальник этого цеха тов. Батурин даже разговаривать не желает по этому вопросу.

Не лучше дело с внедрением обстоит в цехе № 1. Все сроки внедрения предложений, установленные начальником цеха, истекли, а предложения до сих пор не внедрены. В цехах № 8 и 9 все рацпредложения спокойно лежат в папках технологов до сего дня.

Лучше дело с внедрением предложений обстоит в цехах № 6, 7, 10. В цехе № 10 этим вопросом занимается сам начальник цеха т. Яблонев. В цехах № 6 и 7 ответ. исполнители тт. Чубуков и Макаров. По этим цехам выплачена премия авторам предложений. По цеху № 6 выплачено 7 премий.

Подать предложение—это начало вскрытия резервов. Самое главное—это внедрить предложения, чтобы они не лежали в папках по месяцам.

А. Сторожев, руководитель БРПЗ'а.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Больше внимания тематическим кружкам

Вопрос большевистского воспитания кадров—самый важный вопрос для партийной организации нашего завода. Одной из форм разрешения этой задачи является плодотворная работа тематических кружков, созданных по инициативе партбюро завода.

В основе прорабатываемых тем положены труды товарища Сталина в дни Великой Отечественной войны.

В качестве руководителей созданных кружков привлечены товарищи, чья производственная работа ежедневно, ежедневно находится в связи с производственной работой слушателей. Начальники цехов и отделов, секретари парторганизаций—вот основной состав руководителей.

В цехе № 1 секретарь парторганизации т. Загладимов охватывает группу слушателей в 23 человека, занятия свои т. Загладимов строит на основе живой беседы и товарищеской дискуссии. Участник этого кружка т. Борисов своей стахановской работой выполняет задание до 300 проц. и является одним из активных слушателей данного кружка. Тов. Михайлов—кандидат партии с большим жизненным и производственным опытом, как староста данного кружка, много работает над тем, чтобы повысить посещаемость и сам активно включается в обсуждаемые вопросы.

Руководитель другого кружка тов. Васильев с большим удовлетворением отзывается о слушателе беспартийном товарище Чадове, он остро ставит вопрос и политически грамотно разбирает-

ся в поставленных вопросах.

Кандидат партии т. Латыев вносит много интересного при обсуждении и втягивает в активную беседу остальных слушателей. Это серьезное отношение к занятиям дает уверенность полагать, что их кружок будет в числе лучших по результатам работы.

Секретарь парторганизации цеха № 7 т. Деничев молодой руководитель, наряду с достижениями в производственной работе цеха, держит на должном уровне и работу своего кружка. С помощью зав. парткабинетом т. Тихомировой он весь актив цеха и кандидатов партии охватил этой формой учебы.

Тематические кружки, как форма учебы, должны быть под повседневным контролем партбюро завода и парторганизации цехов, без этого они могут захиреть и распадаться. Факты уже есть. Кружок т. Шалыгина распался, кружок начальника цеха № 12 т. Батурина требует немедленной помощи и в первую очередь со стороны т. Тихомировой.

Несмотря на напряженную работу завода, несмотря на все трудности военного времени, намеченная программа кружков должна быть доведена до конца. Нужно привить вкус к политической литературе, помочь товарищам расширить свой политический кругозор, научить правильно ориентироваться в вопросах внутренней и международной политики. Решить это—значит решить самый насущный вопрос нашего времени.

И. Симонов.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОДЪЕМ

В цехе № 4 16 ноября было особенно многолюдно. Весь коллектив собрался на собрание по обсуждению доклада тов. Сталина от 6 ноября 1943 года.

Собрание прошло на высоком идейно-политическом уровне. Все выступления стахановцев, мастеров были построены на конкретных обязательствах в ответ на исторический доклад вождя.

Выступающие товарищи призвали коллектив не успокаиваться на достигнутом, а с каждым днем увеличивать помощь фронту, героической Красной

Армии, освобождающей нашу родную землю от гитлеровских мерзавцев.

Коллектив цеха обязался закончить годовую программу 26 ноября. В настоящее время в цехе большой производственный подъем. Стахановцы цеха тт. Морозов, Окунев, Захаров и другие ежедневно выполняют по 2—3 нормы за смену. Количество стахановцев растет с каждым днем.

Синицын.

СЕРЬЕЗНЫЙ ЭКЗАМЕН

Прошедший месяц был для коллектива цеха серьезным экзаменом. На нашу долю выпала честь в очень короткие сроки освоить и выполнить октябрьский план по новому виду продукции. Сам по себе большой объем работы и вместе с этим технические и организационные трудности, которые естественно возникли,—все это требовало от каждого члена коллектива серьезного, обдуманного подхода к решению задачи и действительно самоотверженного труда.

Первой задачей руководство цеха вместе с партийной и профсоюзной организациями поставило—довести до сознания каждого рабочего, инженерно-технического работника цеха о значении заказа и об ответственности коллектива цеха в целом за его выполнение, преследуя цель вызвать трудовой подъем в коллективе.

Рабочие цеха сразу откликнулись на это и подавляющее большинство их изъявили желание не уходить из цеха не выполнив задания.

Лучшие стахановцы цеха тт. Каленев, Артемьев, Ерофеев, Патыкин, Зайцев, Симоньян, Тимофеев, Кукушкин Г. и много других в течение восьми дней не покидали рабочие места, отдыхая по 3—4 часа в сутки. За все это время в

цехе не было ни одного рабочего, плохо работающего.

Вторая задача стояла перед нами в условиях цеха, своими силами оснастить производство приспособлениями и инструментом на всех основных технологических операциях. С этой задачей мы также успешно справились. Особенно отличились здесь инженерно-технические работники цеха, мастера тт. Самсонов, Воронцов, Бахтин, Евсеев, технолог цеха т. Зюзин и другие.

Не смотря на все трудности, которые возникали в процессе работы, мы избегали создавать у себя изживенческие настроения и почти не предъявляли никаких требований к заводу-управлению.

В результате всего коллектив цеха к дню 26-й годовщины Октября вышел с неплохими показателями. План октября месяца нами перевыполнен.

Однако, нас это не должно успокаивать. Мы знаем, что впереди у нас много трудностей, но наша задача преодолеть их и выполнить программу ноября месяца, которая на много больше октябрьской программы и добиться высокого качества выпускаемой продукции. Я уверен, что с этими задачами коллектив цеха справится с честью.

Начальник цеха № 11

Калинкин А. Ф.

С заводского комитета

18 ноября состоялось заседание заводского комитета, где обсуждался вопрос о выполнении решения бытовой конференции и решений заводского комитета о бытовом обслуживании работающих на заводе руководителями ОРС'а.

Завком отметил, что решения бытовой конференции и заводского комитета ОРС'ом завода не выполнены. А со стороны зам. нач. ОРС'а т. Стрункина и нач. столовой т. Башашина просто игнорируются. В решении бытовой конференции и завкома от 20/VIII и 7/IX—1943 года было предложено зам. торговым отделом т. Стрункину и нач. столовой т. Башашину бесперебойно снабжать белым хлебом в первую очередь диетстоловую и детские учреждения. Но эти указания грубо нарушаются, белый хлеб расходуется не по назначению. В октябре месяце было получено от Райторготдела белого хлеба 1281 кг., которого не получили ни одного билго-

рамма ни диетстоловая, ни детские учреждения. Весь фонд хлеба поступил в столовую комсостава.

За игнорирование решений бытовой конференции и решений завкома по удовлетворению бытовых нужд трудящихся нашего завода, заводский комитет зав. торговым отделом ОРС'а т. Стрункину вынес строгий выговор с предупреждением и просит директора завода снять его с работы. А так же просит директора завода снять с работы нач. столовой т. Башашина за проявленную бездеятельность в столовой и как не обеспечивающего столовую руководством. Кроме того завком указал нач. ОРС'а т. Лазареву на неприятие мер к устранению отмеченных недостатков. Зав. магазином № 2 т. Козловой завком объявил выговор за незаконное расходование строго фондированного белого хлеба и за проявленную грубость к покупателям.

Вместо фельетона

ПОКОНЧИТЬ С ВОЛОКИТОЙ

Бюрократизм и волокита—это пережитки старого буржуазного общества. Они не присущи новому социалистическому государству. На протяжении 26 лет существования советской власти партия и правительство ведут борьбу с этими пережитками.

Однако, на сегодняшний день кое-кто из руководителей заводу-управления страдает бюрократизмом и волокитой.

Чтобы не быть голословными, скажем прямо, что этим страдает зам. директора завода по коммерческой части тов. Колотилин Евгений Федорович. Предварительно скажем, что Евгений Федорович очень гостеприимный и культурный человек. Он никогда не называет посетителя на „ты“, как это делают некоторые начальники. Всегда приглашает посетителя сесть и обязательно внимательно его выслушает.

После такой короткой характеристики у меня и у читателей создается впечатление, что Евгений Федорович самый милый человек на заводе. Но, увы, дорогие мои читатели. Это только внешне. На самом деле он бездушный бюрократ и волокитчик. Обратимся за примерами. Заглянем в его кабинет,

откуда и начинается нить волокиты.

Раздается стук в дверь.

— Войдите!—слышится мягкий голос Евгения Федоровича.

После этого раскрывается дверь и входит гражданка, по виду которой можно определить, что у нее какое-то горе.

— Вы ко мне?—вежливо спрашивает Евгений Федорович.

— Да, я к вам, Евгений Федорович,—говорит вошедшая гражданка. — Мой муж погиб на фронте, сама инвалид. В квартире холодно. Прошу оказать мне помощь в дровишках.

— Вот что, уважаемая гражданочка, вы оставьте свое заявление у меня, а сами зайдите за результатом денюха через 2—3. А то, знаете, дела и все срочные. А насчет дровишек я вам устрою обязательно.

Покидая кабинет тов. Колотилина, красноармейка ушла с мыслью, что через три дня у нее будут дрова и тепло в комнате.

Но скажем вперед, что сроки, установленные тов. Колотилиным, всегда не выдерживаются. Добавим, что с этого и начинается волокита или, если мож-

но так выразиться, „хождение по мукам“.

Проходит назначенный срок, а заявление еще не разбиралось. Гражданке назначается второй срок, третий, эниый... У красноармейки теряется надежда, подергивают нервы. Наконец, заявление разобрано и на нем наложена резолюция: „Утильбаза. Отпустите 1 кубометр дровяных отходов“.

Как будто все скитания окончены и дрова почти дома. Гражданка, радостная, не идет, а бежит в утильбазу, где ей говорят, что дровяных отходов у них нет и что не она первая и, наверное, не последняя приносит им такие резолюции.

У гражданки от этих слов пересохло в горле и, глотнув слюны, она спрашивает:

— Что же мне делать?

— Идите снова к т. Колотилину.

Слова „снова к т. Колотилину“ много испугали ее. Но, воспрянув духом, она идет.

Евгений Федорович выслушав жалобу гражданки, на заявлении пишет вторую резолюцию: „Отпустите вместо дровяных отходов битых ящиков“.

Кажется все, думает гражданка. Но и второй раз ее огорчают работники утильбазы, говоря, что т. Колотилин все ящики продал заводу им. Фрунзе и что представитель завода взял все ящики на учет. От этих слов у гражданки

на глазах навернулись слезы. Ей очень обидно, что все надежды и скитания ни к чему не привели. Некоторое время она стояла, повесив голову, потом во всеуслышание с горькой обидой сказала: „волокитчики“ и ушла.

Описанный нами факт произошел с красноармейкой Смирновой Александрой, муж у которой погиб на фронте. На ее изживении находятся трое ребятишек и сама инвалид труда. Этот факт повторился с гражданкой Пуговкиной, у которой три сына сражаются на фронтах Отечественной войны.

Эти факты повторялись и повторяются с многими красноармейками, мужья и сыновья которых отдали свои жизни за честь и свободу нашей любимой Родины.

Несмотря на приказ директора завода о выделении для семей фронтовиков фонда дров в количестве 400 кубометров, т. Колотилин занимается бюрократизмом и волокитой.

Неужели об этом не знает завком? А если знает, то почему не принимает мер.

Надеемся, что партбюро напишет рецензент т. Колотилину на изложение от бюрократизма и волокиты.

Анна Тихонова.

Отв. редактор ЗУБКОВ.