

ДВИГАТЕЛЬ



Орган бюро парторганизации, завкома и заводоуправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 4 (1477)

Пятница, 28 января 1944 года

Цена 20 коп.

Сегодня состоится совещание партийно-хозяйственного актива, которое должно вскрыть все наши внутренние резервы производства и мобилизовать их на выполнение наших обязательств перед героической Красной Армией!

МОСКВА, КРЕМЛЬ

Председателю Государственного Комитета Обороны
Верховному Главнокомандующему Маршалу Советского Союза
товарищу СТАЛИНУ И. В.
От партийного актива города Горького

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Партийный актив гор. Горького, собравшись для обсуждения очередных задач городской партийной организации, шлет Вам, нашему великому всегда и учителю, пламенный большевистский привет и желает доброго здоровья на многие и многие годы.

Чувством безграничной благодарности и глубокой преданности к Вам, товарищ Сталин, преисполнены сердца трудящихся нашего города. Благодаря Вашему мудрому руководству, наша доблестная Красная Армия бьет ненавистных немецких захватчиков и очищает советскую землю от гитлеровской нечисти.

Выполняя задания Центрального Комитета партии и лично Ваши, Иосиф Виссарионович, большевики гор. Горького, возглавив патристический подъем трудящихся, развернув социалистическое соревнование и стахановское движение, совершенствуя методы производства, добились за годы войны увеличения выпуска продукции предприятиями города и роста производительности труда более чем в два раза.

Ваши сердечные слова, товарищ Сталин, и высокая оценка работы тружеников советского тыла вызвали среди трудящихся нашего города, как и всего советского народа, новую волну патристического и трудового энтузиазма.

На Ваш призыв работать еще более самоотверженно и с новым напряжением сил трудящиеся гор. Горького ответили мощным политическим и производственным подъемом и выпуском сверхплановой продукции для фронта.

Промышленные предприятия города досрочно выполнили производственные планы 1943 года и дали для Красной Армии сверх плана продукции на 261 млн. рублей.

Передовики Всесоюзного социалистического соревнования — четыре крупнейших завода города Горького — несколько месяцев подряд держат переходящие Красные Знамена ЦК ВКП(б) и Государственного Комитета Обороны.

25 предприятий города в ноябре 1943 года завоевали первые, вторые и третьи премии во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Борьба за использование внутренних резервов на наших заводах вылилась в широкое движение рационализаторской мысли. Только в IV квартале 1943 года, в связи с проведением партийно-технических конференций, было внесено более 22 тысяч рационализаторских предложений с годовой экономией в 85 млн. рублей.

Выполнен план капитального и текущего ремонта жилищно-коммунального фонда, план дорожного строительства и благоустройства города. Посевная площадь подсобных хозяйств по сравнению с 1942 годом увеличилась на 8 600 гектаров, а индивидуальных огородов — более чем в два раза. Трудящиеся города собрали в 1943 году более 60.000 тонн овощей и картофеля.

Горьковские большевики еще более укрепили связь с массами. За время войны городская парторганизация приняла в свои ряды свыше 5.000 лучших людей города, преданных патриотом социалистической родины.

Дорогой Иосиф Виссарионович! Несмотря на имеющиеся успехи в нашей

работе, мы ни на минуту не забываем Ваши указания о том, что советским людям не пристало останавливаться на достигнутом, упиваться своими успехами, что победу можно упустить, если в наших рядах появится самоуспокоение и благодушие. «Победа теперь близка, — сказали Вы, — но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте».

Мы обещаем Вам, наш дорогой друг и учитель, что и впредь все наши силы, вся энергия, весь накопленный опыт будут посвящены делу скорейшего разгрома немецко-фашистских захватчиков и освобождения родной советской земли от гитлеровской нечисти.

Горьковская партийная организация будет неуставно работать над тем, чтобы роль и значение гор. Горького, как крупнейшего арсенала Красной Армии, неуклонно возрастала, чтобы все в большем количестве шла на фронт боевая продукция с наших предприятий.

Партийный актив заверяет Вас, товарищ Сталин, что трудящиеся гор. Горького сделают все для того, чтобы досрочно выполнить производственную программу первого квартала 1944 года и дать фронту сверх плана как можно больше боевых машин и вооружения.

Еще шире развернем социалистическое соревнование, будем еще более настойчиво бороться за дальнейший подъем производительности труда, развивая народное патристическое движение за выполнение и перевыполнение производственных планов с меньшим количеством рабочих, повседневное работать по изысканию и использованию внутренних резервов, по внедрению поточной системы в производство. Будем бороться за снижение себестоимости, за экономное расходование материалов, топлива, электроэнергии.

Наши промышленные предприятия дадут колхозной деревне своевременно и высокого качества запасные части для тракторов и сельхозмашин, окажут социалистическую помощь машинно-тракторным станциям.

В борьбе за дальнейшее улучшение культурно-бытовых условий трудящихся обеспечим бесперебойную работу коммунально-бытовых предприятий города, увеличим выпуск товаров широкого потребления, расширим посевную площадь подсобных хозяйств и индивидуальных огородов и образцово подготовим их к весне.

Мы клянемся Вам, товарищ Сталин, отдать все свои силы на общее дело разгрома немецких захватчиков и заверяем о своей готовности принести любые жертвы на алтарь защиты советской отчизны.

Да здравствует наш героический советский народ и его славная Красная Армия!

Да здравствует великая партия Ленина — Сталина — вдохновитель и организатор всенародной борьбы против немецко-фашистских захватчиков!

Да здравствует наш вождь, друг и учитель великий Сталин!

(Принято на собрании партийного актива гор. Горького 4 января 1944 года)

ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЗАВОДА

В историческом докладе 6 ноября 1943 года товарищ Сталин, говоря о великих и неспясаемых источниках силы советского государства, сказал:

„В дни Отечественной войны партия предстала перед нами, как вдохновитель и организатор всенародной борьбы против фашистских захватчиков. Организаторская работа партии соединила всеобщее и направил к общей цели все усилия советских людей, подчинив все наши силы и средства делу разгрома врага. За время войны партия еще более сдвинулась с народом, еще теснее связалась с широкими массами трудящихся“.

В этом источник силы нашего государства“.

За время Отечественной войны коллектив нашего завода 18 месяцев выполнял и перевыполнял задания Государственного Комитета Обороны, за что в 1942 году был удостоен высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени. В июне 1942 года, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, коллектив нашего завода 10 раз выходил победителем, занимая передовые места. За 2,5 года войны завод освоил до 16 видов продукции.

Однако, в 1943 году завод 7 месяцев не выполнял своей производственной программы, годовая программа также не выполнена.

Почему завод имел такое крупное отставание в 1943 году?

Как известно, современная война требует от нас максимального напряжения сил, максимального использования внутренних резервов.

И вот, прежде всего отставание завода объясняется тем, что мы не использовали наши внутренние резервы, а они на заводе очень велики. Только за 10 месяцев 1943 года по невыходам, из-за низкой плотности рабочего дня, большого процента невыполняющих нормы и брака мы имели до 43 проц. потерь. Особенно эти потери велики в цехах № 1, 3, 12.

Наличие такого большого процента неиспользованных резервов объясняется тем, что партийная организация завода и в первую очередь партийные организации 1, 3 и 12 цехов не возглавляли необходимой борьбы с потерями, за крепкую трудовую и технологическую дисциплину. Секретари этих партийных организаций гг. Загладимов, Кривошеев, Демядов слабо занимались организационной и агитмассовой работой, слабо контролировали деятельность каждого коммуниста, не перенесли основной центр тяжести работы в партийную группу, не использовали полностью свою права в контроле над деятельностью администрации. В этих партийных организациях плохо контролируется выполнение партийных решений.

Перечисленные недостатки имеют место и в других партийных организациях, как в цехе № 11, 8 и транспортном отделе. Однако среди цеховых пар-

тийных организаций есть и такие, как № 4 и 7, которые повседневно контролируя деятельность администрации, работая с каждым членом своего коллектива путем устной и наглядной агитации на конкретных примерах работы цеха, участка ежемесячно выполняют и перевыполняют свои производственные задания. Коллективы этих цехов из одиночных фронтовых бригад выросли во фронтовые цеха и это почетное звание они с честью оправдывают.

Кроме решения производственных задач, партийная организация цеха № 4 занимается и вопросами бытового обслуживания трудящихся. Силами цеха организована культурная столовая, организована сапожная мастерская. Рабочие этого цеха имеют теперь возможность культурно пообедать всего за 20 минут, непосредственно в цехе могут починить свою обувь. Эта инициатива партийной организации цеха № 4 заслуживает всеобщего поощрения и необходимо этот опыт перенести в другие цехи завода.

В 1944 году перед партийной организацией и коллективом завода стоят еще более сложные задачи. За работу в 1943 году мы в долгу перед Родиной и Красной Армией. Кроме покрытия этого долга, путем перевыполнения производственной программы, в каждом месяце мы обязаны вновь освоить и выполнить задание по четырем видам продукции.

В решении этих задач потребуются максимальное напряжение сил каждого члена нашего коллектива.

Партийные организации цехов должны немедленно устранить недостатки в своей работе. Необходимо усилить действенный контроль за деятельностью администрации, развернуть подлинное социалистическое соревнование между цехами, участками, отдельными рабочими. Агитационно-массовую работу строить повседневной и конкретной, работать не только с рекордсменами, но и с каждым рабочим. Необходимо немедленно усилить работу партийных групп. В первую очередь все эти виды партийной работы сосредоточить на укреплении трудовой дисциплины, на борьбе с потерями. Задание директора завода, начальника цеха, мастера считать приказом командира и выполнять неуклонно. Всемерно поощрять стахановскую работу и создавать обстановку презрения к лодырю и разгильдяю.

Инженеры, техники и стахановцы обязаны ежедневно искать новые формы рациональной технологии и организации производства. Эти основные задачи обязана решить партийная организация завода вместе с коллективом работающих. Коллектив двигателей и его крепкая партийная организация не раз решали трудные задачи. Они должны быть решены и в 1944 году. Этим самым мы выполним обязательства горьковских большевиков, взятых в письме к товарищу Сталину.

Секретарь партбюро завода
М. Крохин.

Победа теперь близка, но, чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла.

И. СТАЛИН.

Товарищи! Полностью используйте внутренние резервы производства. Боритесь за передовое место во Всесоюзном соревновании!

Сочетать партийно-массовую работу с хозяйственной

Все члены и кандидаты ВКП(б) партийной организации цеха № 4 имеют постоянные поручения, за которые периодически отчитываются на партсобраниях. Так, например, в январе 1944 года заслушали отчет кандидата ВКП(б) т. Коршенковой о работе комсомольской организации, после чего работа комсомольской организации улучшилась. За короткий срок организация уже выросла на 3 человека. Также заслушали отчет кандидата ВКП(б) т. Михалева о работе профорганизации.

Вся партийно-массовая и организационная работа строилась на основе мобилизации коллектива на выполнение даваемых цеху заданий и в оказании помощи администрации цеха в разрешении поставленных задач.

План партийно-массовой работы утверждается на общем партийном собрании ежемесячно. В плане работы предусматриваем отчеты начальника цеха, подкадные отчеты мастеров, совещания актива, темы бесед и т. д. О проводимых мероприятиях заранее оповещаются люди. Планируемые мероприятия выполняются в намеченные сроки.

Ни одно мероприятие парторганизации цеха не проводится без согласования его с администрацией цеха. И наоборот, ни одно мероприятие администрации не проводится без согласования с парторганизацией. Парторганизация принимает активное участие в „расширении“ узких мест и других мероприятиях.

Большую работу мы проводим с мо-

лодыми рабочими. К ним прикрепляются старые производственники и стахановцы, это дает хорошие результаты. Например, молодой рабочий Умаров (узбек) под руководством опытного токаря тов. Горцунова стал выполнять задание на 150 проц., т. Сафронова на 180 проц. и многие другие. Социальными охвачен весь коллектив.

Агитмассовая работа в цехе. По 25 января проведено 11 чток, 3 беседы, 2 доклада, 5 совещаний, 5 собраний с вопросами о международном положении, о профработе, хозяйственные вопросы, о качестве и др.

Много внимания мы уделяем вопросам быта работников. Открыли свою раздаточную столовую, организовали сапожную мастерскую. Скоро откроем парикмахерскую.

Таким образом, сочетание партийно-массовой работы с хозяйственной дает хорошие результаты в работе. В настоящее время парторганизация цеха вместе с администрацией работает над повышением роли и авторитета мастера, над повышением дисциплины, улучшением качества продукции, по организации фронтовых молодежных бригад и др. Намечаем мероприятия, чтобы за январь-февраль не иметь рабочих невыполняющих нормы.

Я думаю, что с этими мероприятиями мы справимся полностью и удержим за собой звание фронтового цеха.

Ю. Золотухин, парторг цеха № 4.

Больше работать с молодыми кадрами

Товарищ Сталин в своем докладе от 6 ноября 1943 года дал высокую оценку работы советского тыла. Похвала всегда вдохнула новые творческие силы в сердца тружеников тыла.

Мне хочется остановиться на работе с молодыми кадрами на нашем заводе. Большинство из невыполняющих нормы на заводе является молодежь. Например, в цехе № 1 из 135 чел. невыполняющих 107 являются молодежь. Это говорит о том, что мало проводится работы с молодыми кадрами. Вопросом разрядности в цехе никто не занимается. За весь 1943 год под руководством технолога т. Щербаня было переведено в разряды 20 чел. Больше этим вопросом никто не занимается. Совершенно мало этим интересуется нач. цеха т. Смирнов.

Большую роль в помощи молодежи оказывают стахановцы и старые производственники. Токарь цеха № 3 тов. Болотин за ноябрь норму выполнил на 83 проц. Обучаясь у т. Хричева, он за декабрь месяц выполнил норму на 104 проц. В цехе № 1 т. Щербаков за ноябрь выполнил норму на 88 проц. Обучаясь у т. Бибикина, за декабрь он выполнил на 155 проц. Таких примеров можно привести много. Но этот метод у нас не принял широкого размаха. Это дело пущено на самотек.

Наша молодежь для фронта работает по-фронтовому. Комсомолку Старухину из контролеров перевели в цех № 12 шпательщиков. За короткий срок под руководством мастера Ренгевича она овладела новой специальностью и норму выполняет на 120 проц.

Некоторыми руководителями цехов нашего завода недооценивается роль фронтовых бригад. Эти руководители не оказывают нужной помощи фронтовым бригадам. Количество фронтовых бри-

гад по заводу явно недостаточное.

К числу руководителей цехов, которые недооценивают роли и значения фронтовых бригад, относится бывший начальник цеха № 12 т. Батурин. Он с большим нежеланием согласился организовать четыре бригады и то только после вмешательства комитета комсомола. Также относится начальник цеха № 13 т. Дунев, который заявил, что у них фронтовые бригады нельзя организовать. Недооценивают роль фронтовых бригад и другие руководители цехов.

Начальник цеха № 1 т. Смирнов теперь очень доволен фронтовой комсомольско-молодежной бригадой т. Клеорина. Эта бригада является примером для всего коллектива. У нее хорошая трудовая дисциплина, задание мастера выполняет. Тов. Клеорин посылается в Москву на Всесоюзное совещание бригадиров при Наркомате. Фронтовая бригада т. Киреева (цех № 7) высвободила 4 человек рабочих.

Эти примеры говорят о том, что фронтовые бригады хорошее и нужное мероприятие, способствующее повышению производительности труда. Работа с молодыми кадрами у нас на заводе требует от начальников цехов, партийных, профсоюзных организаций кропотливой, повседневной помощи молодым кадрам в овладении новыми специальностями.

Мы это можем сделать и должны сделать, ибо фронт требует возрастающей помощи, мобилизации всех резервов производства. Молодые кадры являются большим резервом производства в оказании помощи фронту, героической Красной Армии в окончательном разгроме врага.

М. Финн — секретарь комитета ВЛКСМ.

Экономить электроэнергию и топливо

Несмотря на значительные трудности, переживаемые заводом, по всем видам топлива, на заводе все же плохо используются наличные ресурсы топлива и электроэнергии. Например, литейный цех пережигает за год в вагранках 74 т. кокса, а кузница 35 тонн мазута. По электроэнергии в целом по заводу имеется перерасход против утвержденных удельных норм на 6, 9 процентов.

Вопросами рационального расхода топлива и электроэнергии начальники цехов и мастера не занимаются. В результате чего на заводе имеются случаи расточительного расхода электроэнергии и топлива. Например, горение ламп в дневное время имеет место во всех цехах завода и отделах заводоуправления, работа станков в холостую, неполная загрузка трансмиссий. Очень часты случаи обработки деталей из болванок вместо полагающихся для этого специальных заготовок.

Нерационально на заводе расходуются сжатый воздух, особенно на пескоструях. Весьма низкий на заводе процент использования оборудования ведет также к перерасходам электроэнергии и топлива. Например, полное использование печей кузницы и термического цеха при правильном обеспечении их заготовками можно было бы по этим двум цехам экономить ежемесячно не-

меньше 10 тонн мазута и значительное количество сжатого воздуха. Значительной экономии электроэнергии цех завода смогли бы добиться путем увеличения его загрузки, обеспечения заготовками, материалом и инструментом и за счет рационализации технологий. Исключительно велика роль технологов в деле рационального использования на заводе всех видов энергии, но пока что отдел главного технолога находится в стороне от этих вопросов.

Значительные перерасходы энергии имеют место и по бытовому сектору. Например, в целом по поселку за декабрь месяц утвержденные Горисполкомом нормы потребления электроэнергии на бытовые нужды превышены почти в два раза. С хищениями энергии на поселке никакой борьбы не ведется.

Энергетическое хозяйство завода находится в неудовлетворительном состоянии. Перед заводом стоит большая задача в 1944 году в деле приведения его в удовлетворительное состояние, обеспечивающее заводу наращивание мощностей по увеличению выпуска продукции для нужд фронта.

Заводу предстоит также решить трудную задачу в 1944 году по обеспечению завода топливом, не допуская повторения ошибок 1943 года в этом вопросе.

В. Безводинский.

БРАК—БИЧ ПРОИЗВОДСТВА

В 1943 году брак на заводе составляет 2,54 проц. от валовой продукции. Такой процент брака получился в результате того, что ни работники ОТК, ни тем более работники цехов и отделов не вели должной борьбы с браком.

Основной недостаток в борьбе с браком это то, что на заводе до сих пор нет учета выданных заготовок рабочим для обработки. Рабочий в процессе обработки испортил деталь и выбрасывает ее, не представляя на контрольный пункт. Распределители цехов не записывают в рабочие документы количества выданных в работу деталей, поэтому контрольный пункт не может спросить с рабочего этого количества.

До сих пор в основных обрабатывающих цехах № 1—начальник т. Смирнов и № 3—т. Владимиров—не сделаны изоляторы брака. Забракованные детали не своевременно убираются с участков.

Администрация цехов и работники ОТК совершенно не занимаются агитмассовой работой в борьбе с браком.

Например, в цехах №№ 1, 6, 7 отсутствуют доски брака, а имеющаяся доска брака в цехе № 3 бездействует по вине контрольных мастеров Тихомирова и Таланова. Нет борьбы с браком путем наглядной агитации. В цехах №№ 1, 5, 6, 8 отсутствуют плакаты, мобилизующие на борьбу с браком.

Администрация цехов не выявляет конкретных виновников, сделавших брак, чем обезличивает виновников.

брака, придумывая объективные причины. Контролеры, где старшими мастерами тт. Буткус, Крылов, Глухов, принимающие на своих участках негодную продукцию, не отвечают материально по закону.

Особенно неблагоприятно с браком в цехах, где начальниками тт. Владимиров, Калинин, Яблонев, Смирнов. А ОТК этих цехов не добивается по своей линии качественного изготовления деталей. В цехах №№ 3, 9, 1 недостаточна или совсем отсутствует операционная приемка обработанных деталей, в результате чего негодные детали поступают на финальную приемку и здесь бракуются. По халатности работников ОТК негодные детали поступают на сборку.

По вине отдела снабжения (нач. т. Иванов) не подается нужного материала по чертежу, в результате заготовительные цеха или подают материал из заменителей, или задерживают подачу заготовок (цилиндров).

В цехе № 1 по вине отдела снабжения по цилиндрам брак дошел до 33 процентов.

Анализируя состояние брака в течение всего 1943 года, нужно отметить, что 1944 год требует немедленного и коренного изменения методов в борьбе с браком. Для этого необходимо администрации цехов, работникам ОТК и всему коллективу завода по боевому включиться в борьбу с браком.

Нач. ОТК М. Ишлыгин.

Письмо в редакцию

Продкарточки для наживы

Советские люди напрягают все свои силы на большую помощь фронту. Все для фронта, все для победы является лозунгом советских людей.

Но среди коллектива нашего цеха находятся и такие работники, которые войну используют как ширму и средство наживы. К таким людям относится котельщик цеха № 11 Симаев Федор, который с первых дней войны незаконно получает продкарточки на семью, которая живет и работает в колхозе и в продовольственных карточках не нуждается.

Поэтому Симаев в столовой часто продает хлеб и карточки по рыночным ценам. Администрации цеха эти факты известны, но до сих пор ничего не сделано.

Заводоуправлению необходимо вмешаться в это дело и не допускать получения продкарточек незаконно тов. Симаевым.

Умаров, Тимошкин и др.
Всего 4 подписи.

Отв. редактор ЗУБКОВ.