

ДВИГАТЕЛЬ

Орган бюро парторганизации, завкома и заводууправл. Горьковского завода „Двигатель Революции“

№ 5 (1478)

Пятница, 4 февраля 1944 года

Цена 20 коп.

П Р И К А З

Верховного Главнокомандующего Генералу армии ГОВОРОВУ

Войска ЛЕНИНГРАДСКОГО фронта, развивая успешное наступление, форсировали реку ЛУГА и сегодня, 1 февраля, в результате смелого обходного маневра, овладевшие городом и железнодорожной станцией КИНГИСЕПП — важным опорным пунктом обороны немцев на Нарвском направлении.

В боях за овладение городом КИНГИСЕПП отличились войска генерал-лейтенанта ФЕДЮНИНСКОГО, генерал-майора АЛФЕРОВА, генерал-майора ФАДЕЕВА, генерал-майора АШЕВА, полковника ПОТАПОВА, полковника НПОКОРОВА, артиллеристы генерал-майора артиллерии ЧЕРНЯВСКОГО, танкисты подполковника КОВАЛЕВСКОГО, летчики генерал-лейтенанта авиации САМОХИНА и саперы генерал-майора инженерных войск МАРЬШИНА.

В ознаменование одержанной победы наиболее отличившиеся в боях соединения и части представить к присвоению наименования „КИНГИСЕППСКИХ“ и к награждению орденами.

Сегодня, 1 февраля, в 21 час столица нашей Родины МОСКВА от имени Родины салютует нашим доблестным войскам, овладевшим городом КИНГИСЕПП, — двенадцатью артиллерийскими залпами из ста двадцати четырех орудий.

За отличные боевые действия ОБЪЯВЛЯЮ БЛАГОДАРНОСТЬ всем руководимым Вами войскам, участвовавшим в боях за освобождение города КИНГИСЕПП.

Вечная слава героям, павшим в борьбе за свободу и независимость нашей Родины!

Смерть немецким захватчикам!

Верховный Главнокомандующий

Маршал Советского Союза И. СТАЛИН.

1 февраля 1944 года.

В феврале работать лучше, чем в январе

Закончился январь 1944 года. Наш завод программу месяца закончил с превышением. Больше месячного плана дали коллективы цехов, где начальниками тт. Бурчалов, Поспелов, Васильев.

Значительно лучше работал в январе цех, где начальником т. Владимиров. Коллектив этого цеха за 1943 год в большом долгу перед фронтом. Дело чести руководителей, ИТР и рабочих цеха наверстать упущенное и покрыть свой долг. Объективных причин больше нет, процесс освоения продукции закончился. Но несмотря на лучшую работу в январе, цех все же по одному виду изделий план не выполнил.

Не выполнили своих планов цеха, где начальниками тт. Яблонев, Калинин, Лысенко. Резкого осуждения заслуживает работа цеха начальника тов. Яблонева. Своей плохой работой он лихорадит работу других цехов.

Причиной плохой работы цеха является неподготовленность к работе в зимних условиях. Нужного количества песка, земли и других материалов на зиму не заготовлено. А это сейчас сказывается на работе и качестве продукции. Земля, песок не успевают оттаять, как их пускают в работу, так как цех не имеет двух-

дневного запаса. Главной же причиной плохой работы цеха является отсутствие элементарной организации производства. Отсутствие ответственности за порученное дело со стороны мастеров, бригадиров, что приводит к простоям рабочей силы и агрегатов.

Метод повышения производительности труда — социальное соревнование — проводится зачастую формально. Итоги работы смены не обсуждаются среди коллективов. Совершенно нет соревнования между сменами. Ночные смены работают значительно хуже, чем дневные. И это несколько не беспокоит руководителей цеха, партийные и профсоюзные организации. Начальник цеха и парторганизация должны из этого сделать вывод, что так работать дальше нельзя.

Сейчас по всей стране разворачивается волна социального соревнования в честь 26-й годовщины Красной Армии. Лучшим подарком коллектива нашего завода будет досрочное окончание программы февраля.

Успешное наступление Красной Армии на фронтах Отечественной войны требует от работников тыла мобилизации всех возможностей на больший выпуск продукции для фронта, для окончательной победы над врагом.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНЕНО

В декабре коллектив нашего цеха не выполнил программу. Подводя итоги работы за декабрь рабочие и командиры цеха дали слово исправить положение и в январе во что бы то ни стало программу выполнить и перевыполнить. Свое слово мы сдержали, программа января цехом выполнена на 115 проц.

Особенно хорошо работали сборщики, где бригадиром т. Цехановский. Они с меньшим количеством рабочих делают больше, чем раньше.

В феврале задача всего коллектива

цеха закрепить достигнутые результаты и к дню 26-й годовщины РККА выйти победителями в заводском соревновании. Для этого необходимо мобилизовать все силы, использовать все резервы, которыми мы располагаем, освоить в кратчайший срок новый вид продукции.

Мы обращаемся к коллективам цехов № 1, 9, 11, чтобы они своевременно по графику обеспечивали наш цех качественными деталями. А мы взятые обязательства выполним, не останемся в долгу перед Родиной и фронтом.

Секретарь партбюро цеха № 8
И. Артамонов.

Соревнование фронтовых бригад

Объявленное в газете „Двигатель“ условие соревнования фронтовых комсомольско-молодежных бригад вызвало новую волну производственного подъема.

В соревновании фронтовых комсомольско-молодежных бригад хорошие образцы работы показали: бригада мойщиков Ледневой, выполнив 250 проц. производственной программы, сэкономив промывочного и протирочного материала на 40 проц., бригада тов. Киреева заняв первое место по заводу согласно приказа директора завода за № 42 выполнила все условия соревнования и программу на 300 процентов. Бригада слесарей тов. Бадакина выполнила план на 270 проц. Бригада слесарей цеха № 1 тов. Клеорина, занявшая второе место в соревновании, выполнила программу на 200 проц. Бригада цеха

№ 8 т. Цехановского занявшая третье место в соревновании, выполнила программу к 26 января на 168 проц. и др.

В цехе № 6 после проработки приказа директора завода и условий соревнования организовано 19 бригад, из них 6 фронтовых комсомольско-молодежных, которые за первые дни показали хорошие образцы работы. Так, например, бригада т. Мудрова выполняет норму на 200 проц., бригада тов. Ренгевича на 300 проц. и другие. Комсомолка цеха № 6 т. Обухова долгое время была невыполняющей нормы, включившись в соревнование она стала выполнять ее на 120 процентов.

Все это говорит за то, что задачи поставленные перед комсомольцами завода выполняются с честью.

М. Фин.

Теоретическое собеседование в цехе

В декабре месяце 1943 года тематические кружки по изучению доклада товарища Сталина, организованные в цехе № 7, закончили изучение доклада. Для навстречу пожеланиям кружковцев, парторганизация цеха решила в феврале провести теоретическое собеседование по изученному материалу.

В настоящее время парторганизация усиленно готовится к этому важному мероприятию. Проведено 2 групповых консультации и 7 индивидуальных. Большинство участников собеседования

имеют законченные конспекты своих выступлений. Хорошо подготовились к участию в собеседовании тт. Галкин, Егоров, Панова, Дюкова и др.

На предстоящем собеседовании 9 февраля участники поделятся опытом изучения доклада товарища Сталина и как в практической своей работе проводить в жизнь гениальные указания вождя народов великого Сталина, чтобы приблизить час победы над гитлеровской Германией.

В. Деничев.

МОЛОДЕЖЬ, НА ЛЫЖИ!

Военно-лыжная подготовка имеет исключительно важное оборонное значение в Отечественной войне в деле подготовки резервов для Красной Армии.

Военно-учебный пункт завода включился в подготовку молодежи лыжному делу. Лыжной подготовкой охвачены все бойцы всеобщего и молодежь цехов. Физорг завода т. Палкина отдает свои знания и опыт по лыжному делу молодежи. Многие бойцы всеобщего добросовестно относятся к занятиям и хорошо осваивают программу лыжной подготовки. К таким товарищам относятся Горожанов (цех № 8), Лазарев М. (цех № 16), Левин, Романов В., Соколов, Сорокин, Злобин (цех № 1) и др.

Но есть и такие товарищи, которые уклоняются от учебы, стараются найти десятки причин. К ним относятся Ершов Н., Палагин, Волков, Третьяков (цех № 1), Ретин (цех № 3), Алушкин (цех № 7), Сазанов (цех № 12).

Особенно уклоняется от этого молодежь главной конторы, которая должна быть передовой, так как работают по 8 часов. Но этого нет.

С 13 февраля по 1 марта по всему Союзу будет проходить лыжный кросс. Дело чести молодежи нашего завода принять всем активное участие в нем.

В проведении кросса и вообще в военно-физкультурной подготовке молодежи должны оказать большую помощь начальники цехов, парторги и профорги цехов. До сего времени помощь с их стороны далеко недостаточная. Требуется коренное изменение отношения к таким важным оборонным мероприятиям.

Молодежь! Становитесь на лыжи. Овладевайте в совершенстве лыжными мастерством. Будьте готовы защищать Родину от ненавистного врага.

К. Прохоренков,
начальник ВУП завода.

Культомассовая работа в общежитии

Культомассовая работа в общежитиях — большое и важное дело. Но до последнего времени этот участок работы у нас на заводе был заброшен. Сейчас работа в общежитиях оживляется.

Так, например, налажена доставка почты, выбран ответственный человек за раздачу писем, повешен почтовый ящик. Ежедневно проводится раздача газет и коллективные читки.

Силами агитаторов проведены беседы о 20-летию со дня смерти В. И. Ленина. Проживающие в общежитии 3 раза коллективно посетили кино.

28 января силами самодеятельности клуба в общежитии был дан концерт, на котором присутствовало 100 человек. Все присутствующие остались очень довольны.

Но все это только начало. Для того, чтобы поставить культомассовую работу в общежитиях на должную высоту, надо еще много и много работать. Сейчас в первую очередь необходимо организовать при общежитии красный уголок. И в этом вопросе должны помочь директор завода и завком.

Культработник общежитий
Р. Дмитриева.

РЕШЕНИЕ

партийно-хозяйственного актива завода по итогам работы завода в 1943 году

Товарищ Сталин в своем докладе 6 ноября 1943 года дал высокую оценку работе советского тыла.

Наш завод в итоге истекшего года имеет также ряд достижений в своей работе. По основным видам изделий годовая программа заводом перевыполнена. Себестоимость продукции снижена на 15 проц., завод в 1943 году дал прибыли более 600 тыс. руб.

Ряд пехов завода, как например цех № 4 (начальник т. Васильев), цех № 7 (начальник т. Поспелов), своей ритмичной работой обеспечили выполнение плана 1943 года по своим изделиям.

Среди рабочих завода широко развернулось соревнование фронтовых бригад, количество которых в 1943 году увеличилось в 2,5 раза, цехи №№ 4 и 7 стали пеликом фронтовыми. Бригада т. Киреева (цех № 7) уменьшив количество рабочих на 3 человека, систематически выполняет нормы на 300 проц. Хорошо работает бригада стержневиков т. Щеглова. Самоотверженно трудятся стахановцы т. Козлов (цех № 1), т. Мозин (цех № 11), т. Зверев (цех № 12) и др., выполняя от 3 до 5 норм в смену.

Наряду с этим партийно-хозяйственный актив отмечает крупнейшие недостатки в работе завода в 1943 году. Большинство цехов завода: цех № 1 — нач. т. Смирнов, цех № 3 — нач. тов. Владимиров, цех № 12 — нач. т. Батурин и другие работали не по графику, и как правило в конце месяца занимаясь штурмовщиной, срывали работу завода.

На заводе еще очень низка организация производства, трудовая и технологическая дисциплина, вследствие чего потери рабочего времени составили: по невыходам 11 проц., по браку 1,4 проц., — количество невыполнивших норму 17,6 процентов.

Партийное и хозяйственное руководство не приняло должных мер к обеспечению завода топливом. На заводе неудовлетворительно поставлено общественное питание рабочих и культурно-бытовое обслуживание.

Массово-политическая работа не отвечает задачам, стоящим перед заводом. Соревнованием охвачено всего лишь 65 проц. работающих.

Только всем этим можно объяснить, что годовая программа заводом не выполнена. Исходя из этого партийно-хозяйственный актив считает работу завода в 1943 году неудовлетворительной и постановляет:

1. Обязать директора завода т. Никулина, парторга ЦК ВКП(б) т. Крохина принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных недостатков и в кратчайший срок вывести завод из

прорыва, мобилизовав весь коллектив завода на освоение новых видов продукции и в соответствии с постановлением ГОКО и приказа Наркома организовать производство изделия С—16 точным методом.

2. Объявить по заводу с 1 февраля по 1 марта фронтовой месячник. Выполнить план февраля к 26 годовщине РККА, закончить план 1 квартала к 26 марта, для чего развернуть соцсоревнование в честь 26-й годовщины Красной Армии между цехами, участками, отдельными рабочими. Заводскому комитету организовать соревнование между сменами, подводя итоги при окончании их.

3. Всемерно улучшать качество выпускаемой продукции, добиться максимального сокращения брака по заводу минимум на 20 проц. Потребовать от коллектива цеха № 12 немедленного и резкого снижения брака по ведущему изделию не менее, как на 30 проц.

4. Окончательно изжить штурмовщину в цехах завода, обеспечить ритмичный выпуск деталей и сборку изделий строго по графику, не допуская отставания в первые дни месяца. Для чего обязать начальников цехов своевременно доводить задания до рабочего места, ежедневно контролировать работу смен.

5. Обязать начальника отдела снабжения т. Иванова и начальника отдела кооперирования т. Биркова создать на складе по дефицитным материалам и полуфабрикатам запас не менее, как на 5 дней.

6. Обязать зам. директора завода т. Колотилина немедленно улучшить работу отдела снабжения, топливного и транспортного отделов, чтобы не допускать срыва в снабжении материалами и топливом, а также своевременного обеспечения нового производства, для чего создать на заводе двухнедельный запас топлива, завоз по материалам согласно норм главного технолога и в сроки согласно заявок производственного отдела.

Потребовать от т. Колотилина полной разгрузки завода от готовой продукции до 5 февраля.

7. Обязать секретарей цеховых партийных организаций и начальников цехов оказывать помощь фронтовым бригадам в их соревновании, для чего не допускать перебоев в снабжении материалами, инструментом и приспособлениями, давать своевременное задание и ежедневно контролировать их выполнение.

Организовать новые фронтовые бригады. 8. Обязать главного инженера завода т. Трусова и пом. директора по кадрам т. Новожилова безусловно выполнять план подготовки и обучения кад-

ров 1944 года, руководствуясь при этом решением бюро областного Комитета ВКП(б) по обучению промышленных кадров. Для чего организовать на заводе в феврале курсы мастеров социалистического труда, курсы по повышению разрядности и освоению второй профессии, улучшить работу вечерней средней школы рабочей молодежи. Наладить систематическую работу с инженерно-техническими работниками по промышленно-экономическим вопросам путем лекций, докладов и конференций.

9. Придавая особое значение выпуску деталей для ремонта тракторов и других сельхозмашин, обязать коллективы цехов, занятых изготовлением этих деталей, безусловно выполнить задание 1 квартала на 80 проц. к 26 годовщине Красной Армии и к 15 марта на 100 проц.

10. Обязать главного инженера завода т. Трусова провести в жизнь решение партийно-технической конференции по мобилизации внутренних ресурсов завода. Считать необходимым созвать в феврале месяце партийно-хозяйственный актив по результатам выполнения решения партийно-технической конференции.

11. Парторг улучшить пропагандистскую и агитационно-массовую работу, обратив особое внимание на самостоятельное изучающих Краткий курс истории ВКП(б), на обслуживание ночных смен и общежитий. Всю политико-воспитательную работу подчинить борьбе за честь горьковских большевиков.

12. Обязать зам. директора по рабочему снабжению т. Лазарева решительно перестроить всю работу по рабочему снабжению, не позднее 15 февраля завезти на завод не менее 300 тонн картофеля.

Подготовить подсобное хозяйство к весеннему севу к 1 марта, создать запас по кормам для поголовья.

13. Обязать зам. директора завода т. Колотилина улучшить бытовые условия рабочих:

а) к 25 февраля провести расселение рабочих, живущих в общежитиях, не допуская более 150 чел. в каждом общежитии,

б) обеспечить живущих в общежитиях к 15 февраля полностью по нормам постельными принадлежностями,

в) обеспечить рабочих спецодеждой по нормам, срок 10-го февраля.

14. Обязать директора завода тов. Никулина достроить 4-й барак к 20 февраля 1944 года.

15. Обязать директора завода т. Никулина поставить вопрос в городских, областных организациях и наркомате об открытии на заводе ремесленного училища.

НА БЫТОВЫЕ ТЕМЫ

„НЕНАВИСТНОЕ“ ВРЕМЯ ГОДА

Зима — ненавистное время года для работников ЖКО завода.

— Как было бы хорошо, — думают руководители отдела, — если бы все время года было лето и на 40 градусов тепло. Вот это было бы да! Отапливать дома было бы не надо. Сиди себе в кабинете спокойно и покуривай!

Так по-маниловски рассуждают нач. ЖКО т. Тюрин и его заместитель тов. Дунцев.

Пока они так рассуждали, злостная зима свалилась им как снег на голову. Она их застала врасплох. Ремонт домов и отопительных систем проведен был на скорую руку. Очень многие работы доканчивались уже со снегом.

Топливо — узкое место всего завода. Но больше всего отсутствие его ощущается в ЖКО. В цехах холодно и люди не могут согреться в квартире. Для некоторых домов отопительный сезон уже окончился. Мираж весны стоит перед работниками ЖКО. Они готовы ускорить приход лета. Но сие от них не зависит. К счастью нашему в этом году дед мороз очень добрый.

Но все же зима испортила настроение нач. ЖКО т. Тюрину. А какое у него было настроение в августе и сентябре! Осматривая квартиры, он всем говорил:

— Печек-временок в этом году не ставьте. Топить будем хорошо.

От таких слов у некоторых граждан появились радостные вздохи. Они думали как хорошо, что в их квартирах не будет копоши и грязи.

Многие жильцы этим заверениям Тюрина не поверили. Стали готовить себе печки и дрова. Мы говорим, что правильно они и сделали. С нами согласен и т. Тюрин.

Наступил октябрь и холода. За ним ноябрь и зима. А дома все не отапливались. Люди начали волноваться и спрашивать у домоуправляющих:

— Почему не отапливают дома?

Но получали грубые ответы:

— Мы и без вас знаем, что надо отапливать. Да топить то чем?

Наконец, в декабре понемногу стали отапливать и люди успокоились. Но, увы! Это продолжалось всего несколько дней, после чего отопительный сезон для домов № 1 и 3 по ул. Паскаля окончился.

Жильцы этих домов потеряли всякую надежду на отопление. Они больше не спрашивают почему не топят дома. Они только спрашивают у работников ЖКО и возмущаются:

— За что берут с них деньги за отопление?

И действительно, деньги за отопление берутся круглый год и без зазрения совести.

Почему этим не интересуются завком и вообще общественные организации завода? Может быть этим заинтересуется прокурор района?

Д. Морозов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Доводится до сведения всех работающих на заводе о том, что библиотека при клубе им. Лядова производит выдачу книг с 7 до 9 часов вечера ежедневно, кроме воскресений.

Администрация клуба.

Отв. редактор ЗУБКОВ.

ПОРОЧНЫЙ МЕТОД ВОСПИТАНИЯ

Мы повседневно говорим о культуре и требуем от каждого гражданина культурного поведения как на производстве, так и в быту. Но, удивительное дело, этого не могут понять заместитель начальника 6 цеха т. Сафонов.

В цехе работает много молодежи, с которой нужно много и упорно работать, чтобы подготовить из них достойную смену, воспитать в них высокое сознание долга патриота советской Родины, культурного советского гражданина.

Не так представляют себе воспитание т. Сафонов он „воспитывает“ систематической грубостью. Чтобы не быть голословным, приведу

пример. Молодой рабочий Попов И. С. работает по 6 часов в смену. В ночь с 18 на 19 января он закончил работу в 3 ч. 30 мин. и чтобы не идти домой в такой поздний час, решил посидеть у печки и незаметно заснул. Блеститель порядка т. Сафонов тут же заметил это. Он подошел к т. Попову и стал его будить пинками, предлагая работать. Попов объяснил почему он спит и работать не пошел. Дело дошло до того, что он схватил его за ворот пиджака и потащил к станку.

Не отстает в этом отношении и заместитель начальника 4 цеха т. Сафонов, который не может разговаривать с рабочими культурно.

Начальникам цехов №№ 4 и 6 надо

привести в порядок своих замов и потребовать от них культурного обращения с рабочими.

Странно, что партийные и комсомольские организации этих цехов проходят мимо таких фактов неправомерного и грубого отношения к работникам со стороны отдельных руководящих работников цехов.

Партийным и общественным организациям этих цехов необходимо осудить практику грубостей со стороны заместителей начальников и принять меры взыскания к ним.

Дело чести общественных организаций цеха воспитывать советскую молодежь в духе советского патриотизма, в преданности делу партии Ленина — Сталина.

Осипова.