

ДВИГАТЕЛЬ

Орган парткома, завкома и заводоуправл. Ордена Трудового Красного Знамени завода „Дв. Революции“

№ 11 (1529)

Пятница 23 марта 1945 года

Цена 20 коп.

Выполним решения
6 партийной конференции,
выведем завод в число
передовых.

6-я партийная конференция и наши задачи

Проходившая 3—4 марта 6-я районная партийная конференция отметила в числе других предприятий, значительную работу нашего завода в годы Отечественной войны.

За время войны завод под руководством партийной организации, перестроив свою работу, освоил 22 новых вида продукции, увеличив объем выпуска ее по сравнению с довоенным периодом в 7,7 раз, дав экономии государству свыше 50 млн. руб.

За 3 года на заводе обучено 1772 новых рабочих, выросло количество стахановцев и ударников. Широкое развитие получила новая форма соцсоревнования — фронтовые бригады, количество которых только за 1944 год увеличилось в 2 раза против 1943 года. В истекшем году внедрено рационализаторских предложений на 784 тыс. руб.

За период войны завод оказал немалую помощь освобожденным районам, пострадавшим от немецко-фашистских захватчиков. Восстановлено 50 дизелей, отправлено 75 единиц электрооборудования, более тысячи наименований инструмента, более тысячи экземпляров книг.

Правительство заслуженно оценило работу коллектива и наградило завод орденом Трудового Красного Знамени и 54 лучших стахановца орденами и медалями.

Но наряду с положительными примерами работы завода, партийная конференция подвергла резкой критике деятельность завода последнего периода.

Завод продолжительное время не выполняет производственного плана. Низкая дисциплина характеризуется большим количеством случаев дезертирства и прогулов. Ослаблено внимание к производственно-техническому обучению работающих. Завод имеет и ряд других недостатков в своей работе.

В целях изжития отмеченных недостатков, партконференция поставила перед

заводской парторганизацией следующие задачи.

Усилить борьбу за выполнение партийных решений, улучшить агитмасовую и политико-воспитательную работу среди коллектива работающих, увязывая ее с конкретными задачами завода.

Повысить идейно-политический, технический и культурный уровень руководителей производства в первую очередь.

Систематически контролировать и направлять работу комсомольских организаций, обратив особое внимание на учебу молодежи.

Следуя указаниям февральского приказа т. Сталина повысить бдительность каждого руководителя и работающего завода.

Организовать массовое производственно-техническое обучение ИТР и рабочих.

Для обеспечения текущих нужд производства, в весенне-летний период наладить четкую работу автопарка, железнодорожного и водного транспорта.

Систематически и всемерно улучшать культурно-бытовые условия работающих. В 1945 г. ввести в строй не менее 2 тыс. кв. метров жилой площади, кроме того особое внимание уделить индивидуальному рабочему строительству, оказывать застраиваемым необходимую помощь средствами и материалами. Укреплять работу ОРСа, всемерно развивать индивидуальное огородничество.

Для быстрого выполнения указаний партконференции общезаводское партсобрание 20 марта приняло конкретное решение, обязывающее руководителей завода, цехов и отделов о выполнении намеченных мероприятий в указанные сжатые сроки.

Все перечисленные мероприятия завод должен безусловно претворять в жизнь на основе широко развернутого предмайского социалистического соревнования и выйти в ближайшее время в число передовых предприятий района и области.

Привести в порядок оборудование

Содержание оборудования в цехе № 1 заставляет желать много лучшего. Бесхозяйственная эксплуатация его особенно характерна на участке № 4 (мастера тт. Стешов и Титов). Большинство станков, лишённые надлежащего ухода, находятся в запущенном состоянии, приспособления, как-то настольные тиски, делительные головки и другие разбросаны в беспорядке.

У станков № № 1000-2595 — 2596 и ряда других не действуют насосы охлаждения, фрикционные устройства. Износ ответственных деталей станков не позволяет выполнять точные работы и ведет к излишней затрате электроэнергии. Электрооборудование станков также разрушено. Подводка, реостаты включения не отвечают требованиям техники безопасности, имеется серьезная опасность возможности несчастных случаев с рабочими.

Такое положение с оборудованием — результат упадка производственной дисциплины. В цехе давно не практикуются

меры административного воздействия на станкодомов и нерях. Общественно-товарищеские суды также не занимаются этим вопросом.

Небрежное отношение к оборудованию, особенно в военное время — преступно. Начальнику цеха т. Васильеву надо навести порядок в эксплуатации оборудования. Общественные организации должны оказать в этом действительную помощь.

Цеховому механику т. Колчину предстоит большая работа по восстановлению станочного парка, а электроцеху (нач. т. Палагин) следует основательно заняться электрооборудованием первого цеха.

Наряду с мероприятиями по упорядочению работы механизмов, надо всячески поощрять отличников ухода за оборудованием, таких например, как тт. Кузьмин, Козлов и другие.

Повышение работоспособности оборудования — путь к высокопроизводительному труду.

А. Чалков.

Шире соревнование по профессиям

Социалистическое соревнование по профессиям горячо поддержано стахановцами нашего завода. В феврале включились в соревнование на лучшего специалиста своей профессии 278 человек. Лучшие стахановцы завода фрезеровщики 1 цеха тт. Козлов П. Н., Чалков, токари тт. Зарин, Преснов, Мязинов, слесари 8 цеха т. Журавлев, сварщик т. Жариков, токарь 6 цеха т. Полканов, кузнец т. Мозин и многие другие включившись в социалистическое соревнование, повышают производительность труда, улучшают качество продукции, в образцовом порядке содержат рабочее место. Выполняя условия соревнования, они заслужили звание лучших специалистов цеха.

В соревновании среди инженерно-технических работников в феврале признаны лучшими специалистами своей профессии конструкторы тт. Альтер и Тимонин.

Но наряду с имеющимися положительными результатами, надо отметить и недостатки. Количество охваченных соревнованием по профессиям совершенно недостаточно. В некоторых цехах это дело не находит должного внимания со стороны руководителей. В таком большом цехе, как цех № 1, соревнуются названию лучшего специалиста своей профессии только 24 человека. Позорно отстает цех № 9, несмотря на то, что здесь имеются квалифицированные кадры.

Задача профсоюзной организации сейчас состоит в том, чтобы соревнование по профессиям сделать массовым движением, для чего шире развернуть показ работы стахановцев, организовать передачу опыта работы передовиков, вовлекая в их ряды новых людей.

Зам. пред. завкома Д. Папилов.

Работать так, как работает стахановец т. Докучаев

В цехе тишина. На участке мастера т. Чумаслова, наклонившийся над станком рабочий внимательно осматривает его, удаляет оставшуюся кое-где стружку, пыль, проверяет инструмент, требующийся для работы. После этого он с удовлетворением произносит:

— Вот теперь можно приступать к работе.

Так начинается свой рабочий день знаменитый фрезеровщик т. Докучаев.

Тщательная подготовка инструмента и станка в начале смены дает возможность т. Докучаеву работать всю смену без задержек. В результате он выполняет сменное задание на 200 проц. и выше. А в отдельные дни и 500 проц.

Уже десять лет работает Михаил Николаевич в цехе № 9. Он зарекомендовал себя мастером своего дела, отзывчивым товарищем, хорошим стахановцем.

Все свои знания он старается передать вновь пришедшим в цех рабочим. Три его ученика сейчас в рядах защитников Родины. Фрезеровщик т. Комов, будучи учеником Михаила Николаевича, быстро освоил профессию и сейчас уже работает по 4 разряду.

— В соревновании по профессии я со-

ревнуюсь со своим сменщиком Луговским, — говорит т. Докучаев. — Данное соревнование большой стимул в работе. Ежедневно на доске показателей вывешиваются результаты работы и это заставляет работать еще лучше.

В трудные для цеха моменты т. Докучаев работает одновременно на трех и четырех станках, обрабатывая совершенно различные детали.

— Не каждый берется за такое дело, говорит мастер участка. — А товарищ Докучаев, можно сказать, универсал. Своим примером он зажигает товарищей по работе на повышение производительности труда.

Если нужно, товарищ Докучаев работает не выходя из цеха до тех пор, пока пройдет напряженный момент.

За самоотверженный труд правительство наградило Михаила Николаевича медалью „За трудовое отличие“. Эту высокую награду т. Докучаев оправдывает повседневной стахановской работой.

И как бы подтверждая его героический труд, мастер участка т. Чумаслов говорит:

— Безотказный работник. Лучший стахановец цеха.

В. Чачеров.

КУРЬЕЗЫ В ПЛАНИРОВАНИИ

На последнем партийном собрании цеха № 1 вопрос планирования был подвергнут резкой критике. Партсобрание в своем решении указало на недопустимость такого положения и предложило начальнику ПРБ т. Клозе перестроить свою работу, которая отвечала бы современным требованиям работы цеха.

Но тов. Клозе почему то считает себя от этих указаний свободным и планирование по-прежнему страдает старыми болезнями. Продолжаются недопустимые курьезы. Так, например, на станок 1951 включили в задание деталь 05-2 в то время, как заготовки еще находятся на смежном заводе. Деталь М—138 включили в задание 3 ему участку, а заготовки еще не прошли необходимой термообработки в цехе № 10. Плюс к этому, после термообработки им надо пройти две операции и только тогда они могут быть допущены в работу на 3-й участок.

В цехе по-прежнему не налажено

хранение и учет заготовок. Этим пользуются бракоделы, безнаказанно выбрасывая испорченные детали и набирая новые заготовки, беспорядочно разбросанные по цеху и на территории завода.

Поэтому не удивительно, что за цехом числится громадный перерасход материала. У т. Клозе нет слаженности в работе со своим аппаратом, он считает для себя мелочным делом заниматься с каждым работником в отдельности, учить их своей специальности. В большинстве случаев он груб со своими подчиненными и они не решаются обращаться к нему за какой либо помощью.

Планирование в цехе № 1 нуждается в коренном улучшении, а поэтому начальнику цеха т. Васильеву надо заняться работой ПРБ вплотную. Начальник производства завода т. Владимиров должен оказать практическую помощь в деле налаживания четкого планирования и учета.

Г. Щербань

Партийная жизнь

НЕ ЗАНИМАЮТСЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБОЙ

Тов. Ланская охотно приняла поручение паркома — консультировать коммунистов транспортного цеха, самостоятельно изучающих Краткий курс истории ВКП(б).

Тщательно подготовившись, она к назначенному времени пришла в цех для проведения занятий.

Но ее ждало неприятное разочарование. Кандидат партии тов. Галанина увидела помещение, отведенное под учебу. На вопрос тов. Ланской о причине ухода, Галанина невозмутимо ответила:

— Я к занятиям не готовилась. При том меня дома ждут дела.

С тех пор молодой коммунист тов. Галанина, не показывается даже на глаза консультанту. „Занятые делами“ не явились на консультацию заместитель начальника цеха т. Долгов и профорг т. Котов. Подобным образом уже состоялось 3 занятия.

Коммунисты тт. Галанина и Котов,

в сентябре прошлого года получили задание проработать 2 раздела первой главы Краткого курса, но до сих пор к изучению материалов не приступали.

Товарищи Обрядчиков, Тюри 15 февраля должны были консультироваться по теме „Развитие промышленного капитализма в России“, но они и сейчас не нуждаются в консультации, так как не заглядывали еще в книгу.

Неужели вышеупомянутые коммунисты не понимают, что они уподобились фантасмастическому Митрофанушке, что в партийной среде они выглядят политическими недорослями?

Партийная организация и лично парт. орг. т. Гришин, обязаны серьезно учесть решение заводского партсобрания, о необходимости коренного улучшения дела политического образования коммунистов цеха. Настрессенным „Митрофанушек“ должен быть положен конец.

И. Бойцов.

СНЯТЬ С БИБЛИОТЕКИ ЗАМОК

Основными задачами библиотеки является оказание всемерной помощи читателю в овладении большевизмом, путем пропаганды через книгу учения Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, истории борьбы трудящихся за свое освобождение, исторических побед социализма, идей и принципов великой Сталинской Конституции. Помощь читателям в овладении знаниями в различных областях науки и техники, литературы и искусства, в овладении техникой своего производства и стахановскими методами труда.

В соответствии с этим библиотека и должна вести свою работу. Необходимо было добиться, чтобы все грамотные рабочие, служащие, инженерно-технические работники и члены их семей состояли читателями. Этого, к сожалению, не сумела добиться наша заводская библиотека.

На сегодня она насчитывает 800 читателей взрослых и детей, из которых 240 прошли перерегистрацию. Многие из них берут книги от случая к случаю. Да, к сожалению, и нельзя быть активным читателем, так как в течение трех месяцев библиотека накрепко закрыта на замок.

Читатели не могут мириться с столь печальным фактом и изредка все же навещают библиотеку, но каждый раз из кабинета директора клуба доносится

раздражительное: „Библиотека не работает. холодно.“

Увольняясь с завода, рабочие часами бродят вокруг здания клуба, мучительно ожидая когда удостоит их своим вниманием зав. библиотеки т. Алешина. Не лучшее дело обстояло и в осенние теплые дни. Тов. Алешина работу библиотеки строила в зависимости от ее домашних интересов. Часы выдачи книг крайне не удовлетворяли читателей, выдача прекращалась в 9 часов вечера, когда все рабочие только возвращались с работы. В воскресные дни библиотека также не работала, что лишало возможности читателей получить нужную литературу.

Тов. Алешина совершенно не заинтересована в широком обслуживании трудящихся книгой.

Несмотря на неоднократное замечание заводского комитета т. Алешина не сделала для себя соответствующих выводов, библиотека остается на замке и на сегодня.

Рабочие часы она в основном проводит за домашними делами, иногда навещает в клуб, чтоб обменяться новостями с ее покровительницей т. Украинцевой, которая также совершенно безответственно относится к вопиющему факту.

Е. Николаева.

СВОЕВРЕМЕННО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ОГОРОДНОМУ СЕЗОНУ

Партия и правительство придавая огромное значение индивидуальному рабочему огородничеству, всемерно способствуют его развитию. Работающие нашего завода ежегодно собирают с своих земельных участков богатый урожай. Особенно мяско картофеля и овощей дал истекший год.

Однако в прошлом году заводком допущен ряд крупнейших ошибок в деле организации и помощи огородничеству, которые должны быть исключены в этом году.

Так прошедшей весной распределение земельных участков происходило в разгар посевной кампании и сопровождалось путаницей, которая привела в ряде случаев к незаконному захвату участков людьми с помещичьим аппетитом. Семена огородники получили после проведения сева. Совет огородников (председатель т. Самсонов) не отчитывав-

шийся перед избирателями с незапамятных времен, вел дела бесконтрольно и бесхозяйственно.

С участников огорода „Ржавка“ в прошлом году было собрано 20 тысяч руб. взносов на устройство водопровода и охрану урожая. До сих пор огородники не знают куда израсходованы эти средства председателем огородной комиссии т. Жеребцовым, так как водопровод не работал, участки остались не огороженными, достаточной охраны организовано не было.

Огненно устроенными оказались только „труды“ предприимчивого в своих интересах председателя. А его „труды“ принесли большие убытки многим огородникам из-за происшедших крупных хищений урожая.

Несмотря на требования огородников т. Жеребцов до сего дня не отчи-

РАЗВИВАТЬ ХУДОЖЕСТВЕННУЮ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Необходимо признать, что проведение профсоюзными олимпиад, наряду с показом достижений отдельных коллективов и исполнителей, должно иметь своей целью улучшение репертуара и качества работы всей художественной самодеятельности. Помогать обмену опытом между коллективами и способствовать улучшению руководства со стороны профсоюзной и партийной организаций.

Художественные коллективы, созданные при клубе, успешно овладевают художественным мастерством и имеют значительные достижения в творческой работе, что было подтверждено т. Петровской, мастерски и с большим знанием исполнившей роль свахи в сценке из комедии Гоголя „Женитьба“.

В репертуар хора включены лучшие произведения народного творчества, советской и классической музыки. Своим большим и упорным трудом хористы тт. Берзина, Горохова, Междрей, Николаева, Корнетук, Пронина и другие добились неплохих результатов, что было подтверждено участием хора в заводском, районном и городском смотре художественной самодеятельности.

Не мало работают над собой гитаристы тт. Сизов, Лабутина и Хрустикова, также принимавшие участие в городском смотре. Их частые выступления

на концертах в клубе, госпитале утвердили им звание „дружного трио“.

Однако, наряду с достижениями в деле качества исполнения и подбора репертуара у нас имеется серьезный недостаток — отсутствие массовости. Профсоюзные организации цехов недоценивают воспитательное значение художественной самодеятельности, слабо вовлекают в художественные коллективы работающих и членов их семей.

Правление клуба и культкомиссии цехов должны заботиться о том, чтобы участники художественной самодеятельности не отрывались от коллектива, а вели повседневную агитационно-массовую работу в цехах и отделах, вовлекая новых членов.

Также необходимо уделять внимание на внешнее оформление исполнителей. В сметах клуба и завкома надо предусматривать расходы на приобретение инвентаря и оборудование для кружков, а также на оформление постановок, отмечать лучших исполнителей в цеховой и заводской печати. Не допускать затяжку в выдаче премий и не допускать премирования без согласованности с КЮРН, что часто делает зав. клубом т. Украинцева.

Ф. Банковская.

ТЕСНАЯ ДРУЖБА

Дружный коллектив работников и воспитанников детского сада № 107, где заведующая т. Васина, ведет регулярную переписку с фронтовиками — родителями ребят, воспитывающихся в этом детском саду.

Фронтовики тт. Созин, Тептелев и другие пишут детям теплые, хорошие письма. В сегодняшнем номере нашей газеты мы помещаем письмо В. Капицына, сын которого посещает детский сад № 107.

Здравствуйте ребятки!

Вам пишет папа Славы Капицына. Пишет издалека, из Германии, где сейчас воюет Красная Армия. Это очень далеко, если поездом ехать и то не меньше пяти суток надо, а если пеш-

ком идти, то за сто суток едва дойдешь.

Ребятки! Наши красноармейцы и офицеры решили сделать вам подарок — послать игрушечную железную дорогу: паровоз, пассажирский вагон, товарный вагон, вагон-платформа, рельсы с переводными стрелками, семафор и станция со звонком. Паровоз заводной, с передним и задним ходом.

Детишки! Берегите подарок и не ломайте. Пусть каждый из вас нарисует эту железную дорогу и картинку пришлите нам.

Играйте, растите. Мы вас немцам в обиду не дадим. Пишите нам на фронт.

Крепко вас всех целую.

В. Капицын.

В КЛУБЕ

23-24 марта кино-фильм „Фронт“ 27-28 марта „Великий гражданин“ 2 серия.

Начало сеансов в 7 и 10 час. вечера. 30 марта вечер самодеятельности. Начало в 9 часов вечера.

ОТРЕМОНТИРОВАТЬ ВОДОПРОВОД

Водопровод имеет громадное санитарное значение. Удобство получения тщательно фильтрованной и обезвреженной воды приучает население к чистоте, способствует понижению заболеваемости и смертности населения.

Не так обстоит дело с водопроводом на нашем поселке. В целом ряде домов водопроводы не работают. Единственная на поселке водопроводная колонка — неисправна. Жильцы приходят к колонке с чистыми и грязными ведрами и черпают воду прямо из колодца.

Жилотдел по этому вопросу говорит утешительного мало. Объясняет отсутствие воды замораживанием водопроводных труб, места аварии в которых не обнаружены. Конкретно: в доме № 16 по Стахановской улице, ввиду слабого давления воды, после аварии подстанции — трубы замерзли, в доме № 2 по улице Робеспьера также трубы замерзли, нужен ремонт на месте (сварка). В доме № 2 по улице Партизанской вода перекрыта до весны, т. к. место аварии до сих пор не обнаружено и в ряде других домов из-за слабого напряжения и из-за неисправности водопроводных труб — воды нет.

На поселке необходимо поставить дополнительно водопроводную колонку, это облегчит доставку воды населению и будет ценным противопожарным мероприятием.

Г. Кузнецова.

С. Курицын

Ответств. редактор С. ЗУБКОВ