

ДВИГАТЕЛЬ



Орган парткома, завкома и заводоуправления Ордена Трудового Красного Знамени завода „Дз. Революции“

№ 25 (1543)

Пятница 13 июля 1945 года

Цена 20 коп.

„Тот, кто отступает теперь от порядка дисциплины, тот впускает врагов в свою среду“.

В. И. ЛЕНИН.

КРЕПИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

В годы Великой Отечественной войны коллектив завода своим самоотверженным трудом помогал Красной Армии громить ненавистного врага, давая фронту грозное вооружение.

В наступивший период мирного строительства перед всем советским народом и нашим коллективом стоит задача быстрее залечить раны, нанесенные стране войной и трудиться на благо дальнейшего процветания нашей Родины.

Честные советские люди поняли всю важность стоящих перед ними задач, они упорно трудятся каждый на своем рабочем месте. Орденосеицею формовщик т. Зверев, награжденная медалью „За трудовую доблесть“ шпильщик тов. Сергеева, фрезеровщик цеха № 1 т. Козлов, сварщик цеха № 3 т. Боженикова и многие другие работают так, как этого требуют интересы Родины.

Но наряду с показателями хорошей работы в среде нашего коллектива имеются люди нарушающие трудовую дисциплину, не выполняющие своих заданий. Проведенной по заводу проверкой установлен ряд вопиющих безобразий нарушения трудовой дисциплины.

29 июня рабочие топливного отдела тт. Казаков, Бабинцев, Губин бездельничали, а возглавляющий работу этой бригады т. Пестряков отсутствовал на месте работы.

В тот же день электрик 8 цеха тов.

Шпагин, слесарь Никулин, сапожник Семенов спали на территории завода.

На траве около цеха в рабочее время отдыхали работники 3 цеха Астафьев, Мухина, Тужилкин, Ильина, токарь 1 цеха Рожков, работница 6 цеха Маринина.

Пытались выйти из завода раньше положенного времени слесарь 8 цеха Алешкин, токарь 1 цеха Морозов, токарь 7 цеха Гаврилов. Все эти факты говорят о халатном отношении к работе мастеров, табельщиков, начальников цехов и отделов, о их бесконтрольности в вопросе трудовой дисциплины.

Необходимо сделать резкий поворот в налаживании трудовой дисциплины начиная от начальников цехов и отделов, кончая рядовыми работниками. Пусть каждый трудится на своем посту честно и самоотверженно, как этого требуют интересы Родины.

Основными рычагами повышения трудовой дисциплины на производстве должны явиться повседневно проводимая массово-политическая работа, оперативная деятельность профгрупп и товарищеских судов, направленная на создание нетерпимого отношения к нарушителям трудовой дисциплины, а так же их укрывателям.

Вопросы борьбы по укреплению трудовой дисциплины должны положить в основу своей работы все большие и малые руководители завода.

К 15 АВГУСТА СДАТЬ 20 ГИДРОТУРБИН

Совет Народных Комиссаров СССР принял постановление о развитии сельской электрификации. Оно предусматривает строительство мелких теплоэлектростанций и малых гидроэлектростанций, проектно-изыскательные работы для дальнейшего строительства, производство турбин и оборудования для сельских силовых установок, присоединение сельских местностей к сети существующих электростанций.

На наш завод возложена почетная задача—обеспечить малые электростанции Горьковской области 20-ю гидротурбинами. Сдать их мы должны по указанию Обкома ВКП(б) к 15 августа с тем, чтобы уже в текущую уборочную кампанию они работали.

Главными исполнителями этого заказа являются цеха №№ 1, 8, 11. На 10 июля график цехами № 11 и 1 по этому важнейшему заказу сорван и в цех № 8 нет поступления деталей. Цех № 11 не обеспечил полностью заготовками ни один комплект гидротурбин.

Партком завода обсуждал это положение и предложил секретарям парторганизаций тт. Щербань и Аверьянову организовать ежедневный контроль за ходом выполнения заказов для электро-

станций, начальникам цехов обсудить с мастерами и стахановцами ход выполнения этих заказов.

Начальники цехов № 1 и № 11 тт. Васильев и Ривкин должны ликвидировать отставание по выполнению этого заказа и обеспечить выпуск гидротурбин в намеченные по графику сроки. Выполнение этого задания во многом зависит от отдела снабжения, который должен бесперебойно снабжать цех № 11 кислородом и карбидом, приобрести недостающий листовый материал 18—20 мм. и шарикоподшипники.

В период войны все наши мысли и силы были направлены на снабжение Красной Армии оружием и боеприпасами. Теперь, в период мирного развития, с таким же энтузиазмом мы должны работать на быстрейшее повышение благосостояния нашей великой Родины. Выполнение заказа на гидротурбины в срок, практический вклад в это великое дело.

Коллективы цехов №№ 1, 8, 11 следите за выполнением гидротурбин и стахановским трудом обеспечьте выпуск их в срок.

Начальник производства завода
А. Владимиров.

ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

С новым трудовым подъемом работают стахановцы завода, воодушевленные новым знаменательным событием—присвоением Иосифу Виссарионовичу Сталину высшего звания—Генералиссимуса Советского Союза.

Стахановка цеха № 1 токарь тов. Мочалова исключительно добросовестно относится к работе. Уплотняя свой рабочий день, она выполняет задание на 250—300 процентов.

Фрезеровщик тт. Козлов и Мирончев работают не считаясь со временем. При выполнении срочного заказа они не уходили из цеха по 11—12 часов.

Токари цеха № 9 тт. Калев и Молев, выполняя трудоемкие работы, дают ежедневно 200 проц. нормы.

Хорошо работают токари цеха № 6 тт. Пудеев и Тумашов, они перевыполняют задания в три с половиной раза.
Г. Кузнецова.

С новой энергией

10 лет тому назад я начала работать шпильницей в литейном цехе нашего завода. Овладев этой профессией я честно трудилась. В трудные военные годы работала так, как этого требовал фронт, как этого требовала Родина. И вот сейчас, когда над страной ярко сияет солнце Победы, правительство высоко оценило мой скромный труд. Меня наградили медалью „За трудовую доблесть“.

Не находится слов, чтобы выразить чувство благодарности нашему правительству и великому Сталину за внимание, проявленное к советским людям.

Я отвечаю на награду стахановским трудом. Цех получил срочный заказ на изготовление запасных частей для сельхозмашин. Делать шпильки этих деталей поручили мне. Выполняя это важное задание, я даю ежедневно около 300 процентов. Это дает мне право сказать, что я справлюсь с порученным заданием, чем оправдаю высокую оценку правительства.

Т. Сергеева.



Старейший производственный завода Алексей Семенович ОДИНЦОВ, награжденный орденом „Знак почета“, за 28 лет работы на заводе обучил сварочному делу не-мало молодых рабочих.

Он систематически перевыполняет задания.

Фото А. Янкийер.

ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКИ НЕ ПОДВЕДУТ

Удовлетворить потребность цехов в инструменте и приспособлениях—основная задача, стоящая перед инструментальщиками с переходом на новый вид продукции. Коллектив цеха сознавая это переключился сейчас на выпуск инструмента, необходимого цехам. Токари тт. Тумашов, Пудеев, Полканов, фрезеровщик т. Парийский, слесари тт. Попов, В. Сергеев, заточник т. Осокин, шлифовщик т. Корнилов и другие не плохо справлялись с заданиями в военное время, они показывают образцы и с переходом на мирное строительство. Так стахановец Павел Попов работая на сборке приспособлений, лично следит за продвижением нужных ему деталей. У старого производственника т. Полканова любая работа спорится, выполняет он ее в срок и высокого качества.

Наряду со старыми производственниками в цехе выросли молодые кадры квалифицированных работников, как тт. Каблуков, Калашин, Савенков и другие, не отстающие в работе от стариков.

Но есть среди нашего коллектива и такие, как слесарь Артемьев, который

халатничает, работает с браком. Комсомольская организация цеха заслушала его о причине плохой работы и сделала предупреждение. Нарушают трудовую дисциплину шлифовщик т. Егоркин и токарь т. Никитин. Этим товарищам следует коренным образом изменить свое отношение к труду.

В настоящий момент в цех приходят новые рабочие, наша задача закрепить кадры, повседневно оказывая им помощь в работе.

В цехе еще много недостатков по организации рабочих мест. Поступившие вновь станки не пущены в ход, а в результате не все ученики используются по назначению.

Сейчас среди командного состава проводится перегруппировка, что даст возможность оперативнее руководить работой.

Общими усилиями мы устраним недостатки, тормозящие нашу работу и обеспечим цех доброкачественным инструментом и приспособлениями.

А. Кочетин.

ПОМОЧЬ МОДЕЛЬНОМУ ЦЕХУ

Наша страна вступила в период мирного строительства, предприятия возвращаются к выпуску гражданской продукции. Наш завод вновь готовится выпускать дизели.

В осуществлении этой задачи особое внимание руководство завода должно уделить модельному цеху, от работы которого будет зависеть работа всех остальных цехов завода.

На сегодняшний день модельный цех плохо подготовлен к работе по изготовлению моделей. В данном помещении можно работать лишь до осени, так как цех совершенно не приспособлен к работе в зимних условиях. Для просушки пиломатериалов необходима кочегарка и сушильная камера. До сих пор ничего этого не делается.

В связи с новым заданием модельному цеху необходимо иметь 25 человек квалифицированных модельщиков, на сегодня имеется всего 7 человек. Из-за отсутствия столярного инструмента имеющимся ученикам трудно обучаться

модельному делу. Заводоуправление о приобретении инструмента не беспокоится.

Немного лучше дело обстоит и с оборудованием. Все, что имеется в цехе—ремонтируется и восстанавливается, но этого недостаточно. Сейчас нам требуется 2 токарных станка, шлифовочный, фугочный и строгальный.

Отдел снабжения совершенно не снабжает цех необходимыми материалами, как мел, лак, краски, клей столярный и т. д., а также мы не имеем нужного ассортимента пиломатериалов.

Руководству завода надо повернуться лицом к нашему цеху и не ставить его в число вспомогательных цехов.

Старые производственники цеха, как тт. Дойников, Халецкий и другие горят желанием приложить свои знания на изготовление моделей для дизелей. При улучшении условий, коллектив модельного цеха справится с возложенными на него задачами.

М. Сироткин.

Больше внимания быту трудящихся

Летний отдых детей

Пионерский лагерь открыт

Великую работу проявляют партия и правительство о подрастающем поколении. Теплой сталинской заботой дети нашей страны были окружены в самые тяжелые годы Великой Отечественной войны. А теперь, когда солнце победы озаряет нашу землю, мы тем более должны помнить и заботиться о детях.

Заводские организации, зная важность организации летнего отдыха для ребят, вывели в этом году детей, родители которых работают на заводе и детей героев Отечественной войны в пионерский лагерь в Жайск.

В лесу, на речке, в прогулках и спортивных играх, отдыхая и развлекаясь, проводят дети свои каникулы.

8 июля над лагерем нашего завода взвился флаг — символ коллективной жизни пионеров. Торжественно прошло открытие лагеря.

В условиях хорошего обслуживания и питания они получают зарядку для дальнейшей плодотворной учебы.

Матери и отцы отдыхающих в лагере детей могут быть уверены, что их дети хорошо отдохнут.

Начальник пионерлагеря
И. Рабосин.

Набираются сил

Дети работающих нашего завода получают в этом году хороший отдых, выехав в пионерский лагерь.

Окруженные заботой пионервожатых и административного персонала лагеря дети культурно, весело проводят время.

На вопрос о том, как им нравится в лагере, пионеры в один голос заявляют:

— Передайте нашим родителям, что живем мы прекрасно.

Набравшись сил, хорошо отдохнув за лето, дети осенью с новой энергией возьмутся за учебу.

Наряду с проводимыми хорошими оздоровительными мероприятиями надо отметить, что в лагере регулярно проводится санитарный осмотр детей, на что необходимо обратить внимание администрации лагеря т. Рабосину.

Председкома цеха № 3
Б. Даненков.

Улучшить работу клуба

Не раз писалось в нашей газете о безобразиях, творящихся в клубе. Сегодня я еще раз хочу напомнить об этом.

Желаю отдохнуть и развлечься, работники завода направляются в клуб — единственное место культурного отдыха на нашем поселке. И каково же бывает их разочарование после посещения!!!

Ведь буквально нужно богатейшее терпение, чтобы просидеть в зрительном зале в течение кино-сеанса. В этот период Вас ожидают всевозможные неприятности. В вас могут бросить окурки папиросы, оскорбить нецензурным словом, двери не закрываются ни на миг. Особенно подобные безобразия наблюдаются во время первого сеанса, когда основными посетителями являются

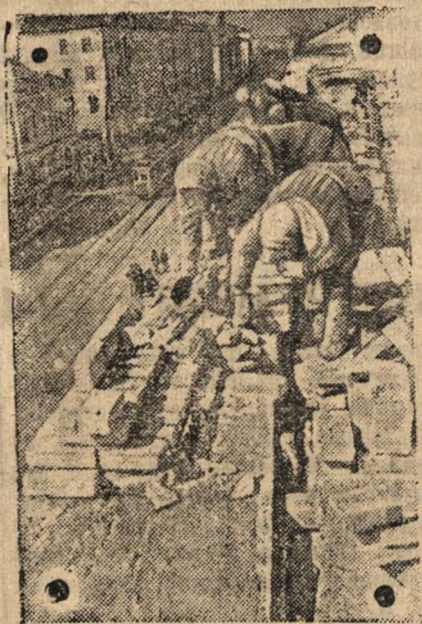
подростки. Казалось бы, что правлению клуба и в частности т. Украинцевой надо было уделить первому киносеансу особое внимание, однако это далеко не так. Именно в это время в клубе кроме сторожа и биллетерши никого нет. Спрашивается: что делает работник клуба по детской работе, получающий большие деньги? А что делает т. Украинцева, кроме систематических командировок в Москву?

Заводскому комитету и в частности самому председателю т. Кузьмину необходимо вплотную заняться улучшением работы клуба, очагом культурного обслуживания трудящихся завода.

Война окончена, т. Кузьмин, сыграть больше не на что.

А. Янсон.

Гор. Калинин заливает раны, нанесенные немико-фашистскими захватчиками.



На снимке:

Работы по восстановлению разрушенных зданий на Советской улице.

Фото Л. Великжанина.

Фотохроника ТАСС

УЛУЧШИТЬ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

В прошлом году ОРС завода проявил хорошую инициативу — открыл на поселке киоск с продажей кваса и киоск мелкого ремонта обуви. Трудящиеся были довольны хорошим обслуживанием.

В этом году дело пошло по-иному. Киоск мелкого ремонта обуви бездействует и из-за каких-нибудь несчастных набоек к ботинкам приходится обивать пороги ОРС'а или платить за это по рыночной стоимости.

Квасной киоск хоть и работает, но довольно не регулярно, зачастую он бывает закрыт из-за отсутствия кваса.

Московские сатирики горюют о том, что во всех киосках Москвы достаточно воды и сиропа, летние карикатуры рисовать не на кого. Ну а нам, двигателям, можно писать на эту тему обширные фельетоны.

М. Головкина.

В КЛУБЕ

13—15 июля демонстрируется новый кино-фильм о советской разведке — „Поединок“.

17—18—американский кино-фильм „Песнь о России“.

20—22—новый заграничный фильм — „Эдисон“.

Начало сеансов в 7 и 10 час. вечера.

ПОМОЧЬ ПОСТРОИТЬ ДОМ

Пострадав в 1943 году от налета вражеской авиации, я решил снова построить свой домик. За помощью обратился к директору завода и в заводской комитет. Мне пошли навстречу и помогли денежными средствами.

Для постройки дома я обратился с просьбой к зам. директора завода тов. Колотилину отпустить мне необходимый стройматериал. И что вы думаете, я получил просимое? Нет. Прошло ровно 2 года, а дело с постройкой не движется. За этот период т. Колотилин сменился и отпустил мне 6 штук круглого материала, которого не хватает восстановить 4 угла дома. И вот в течение двух лет я обиваю пороги кабинета т. Колотилина, который имеет очень изворотливый характер. Он не отказывает мне в материалах, но и не дает их.

И это происходит в то время, когда правительство уделяет особое внимание делу индивидуального строительства.

У нас на заводе т. Колотилин и не думает о решении правительства. А не мешало бы ему подумать об этом и повернуться лицом к нуждам индивидуальных застройщиков.

М. Аверьянов — старый производственник завода.

ПО СЛЕДАМ ГАЗЕТЫ

На заметку, помещенную в номере от 8 июня о том, когда будут в столовой ложки, вилки и другие необходимые предметы обеденного стола, начальник столовой т. Трушина сообщила, что меры по заметке приняты. Некоторые группы питающихся снабжены указанными приборами. В общем зале это будет введено после окончания ремонта.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Товарищи рабочие, инженерно-технические работники и служащие подписывайтесь на заводскую газету

„ДВИГАТЕЛЬ“

на 2-е полугодие 1945 г.

Подписная цена на 6 мес. 4 р. 80 к. Подписку принимают профорганы цехов и отделов.

БОЛЕЗНИ ОВОЩНЫХ КУЛЬТУР

Болезни капусты. Кила капусты. Болезнь вызывает на корнях капусты утолщения размером в кулак. Растения развиваются слабо и, наконец, увядают. Заражение происходит через почву. Возбудитель болезни зимует в наростах корней капусты.

Меры борьбы. 1. Введение правильного севооборота, при котором крестоцветные растения возвращаются на прежнее место не ранее чем через 4—5 лет.

2. Обеззараживание парниковых рам 20-процентным раствором негашеной извести (2 килограмма извести на 10 литров воды).

3. Набивка парников почвой с участка, не зараженного килой.

4. Удаление с поля больных растений и засыпка мест, где находились эти растения, известью.

5. Глубокая осенняя вспашка и известкование почвы.

БОЛЕЗНИ ТОМАТОВ

Вершинная гниль томатов. Болезнь проявляется на вершине молодых плодов в виде темных, постепенно увеличивающихся вдавленных пятен. Пораженные плоды остаются твердыми и сухими, но иногда размягчаются, недоразвиваются, краснеют раньше здоровых и часто опадают. Вершинная гниль нередко поражает все плоды. Появлению болезни способствует недостаток в почве влаги, а также жаркая погода. Сильнее всего болезнь развивается на засоленных почвах и особенно в годы, когда после периода дождей наступает засуха.

Меры борьбы. Предупредительные мероприятия: регулярно поливать томаты в засушливое время; избегать посевов и высадки томатов на солончаковых почвах; применять сближенную посадку в ряду в целях затенения растений. Этой болезнью меньше поражаются штамбовые сорта: Ранний консервный и Плановый.

Ложно-мучнистая роса огурцов. Вызывает усыхание и обламывание листьев и гибель растений.

Меры борьбы. 1. Опрыскивание однопроцентной бордосской жидкостью; через 15—20 дней опрыскивание повторяют.

2. Удаление и уничтожение послеурожайных остатков.

3. Посадка огурцов на старом месте не ранее как через 3 года.

Актракноз тыквенных. Поражает листья в фазе сеянцев, затем стебли и плоды.

Меры борьбы. 1. Удаление и уничтожение всех послеурожайных остатков.

2. Соблюдение правильного севооборота, с возвращением тыквенных на старое место через 3 года.

3. Протравливание семян раствором сулемы или раствором формалина (1 часть на 300 частей воды).

4. При появлении признаков заболевания — опрыскивание растения 1-процентной бордосской жидкостью с повторением через 15—20 дней.

БОЛЕЗНИ ЛУКА. Головная гниль. Болезнь вызывает на листьях, во влагалищах и чешуйках луковичек вздутия, которые впоследствии растрескиваются

и из них высыпается темные споры головни. Головной поражается главным образом лук-севок.

Меры борьбы. 1. Установление плодосмена, при котором лук возвращается на старое место не ранее чем через 5—6 лет.

2. Одновременно с посевом лука — посыпка гряд негашеной известью по 60 килограммов на 1 га.

3. Посев чистыми семенами.

4. Применение удобрений — способствует большей устойчивости лука против головни.

Серая гниль лука. На стрелках, цветах и цветоножках появляется сероватый налет. Растение увядает и останавливается в росте.

У луковичек на поверхности образуются темные пятна, и чешуйки покрываются темным налетом.

Луковички становятся мягкими и загнивают.

Меры борьбы. 1. Сбор и уничтожение послеурожайных остатков.

2. Посадка здоровыми луковичками.

3. Отбор на хранение только здоровых луковичек.

Ответств. редактор С. ЗУБКОВ.