

ДВИГАТЕЛЬ

Орган парткома, завода и заводоуправления Ордена Трудового Красного Знамени завода „Дз. Революции“

№ 27 (1545)

Пятница 27 июля 1945 года

Цена 20 коп.

В СРОК ПОДГОТОВИМ ЗАВОД К ЗИМЕ

23 июля состоялось общезаводское открытое партийное собрание с вопросом о состоянии подготовки завода к зиме.

Заслушав доклад директора завода т. Трусова, выступающие в прениях отметили, что основным сейчас в подготовке завода к зиме является отопление цехов и ремонт крыш. Это имеет решающее значение для создания нормальных условий работающим, а следовательно и для выполнения государственного задания. Вместе с этим не следует забывать и о подготовке жилья к зиме, ибо нормальные бытовые условия трудящихся также являются решающим фактором в их производственной работе.

Работы же по подготовке к зиме завода и поселка идут неудовлетворительно. Не развернута полностью до сих пор подготовка к зиме зданий и сооружений начальниками цехов. Работы проводятся крайне медленно, сроки, утвержденные приказом директора, срываются.

Начальник цеха № 1 т. Васильев выполнил работу по ремонту крыши лишь на 10 проц., а к ремонту тамбура и ворот еще не приступал. Начальник цеха № 3 т. Лысенко до сего времени не начал ремонта крыши, тамбура, ворот, остекление и очистку фонаря. Не выполнил ни одного мероприятия, предусмотренного планом, начальник цеха № 10 т. Иванов. Не приступили к выполнению срочных ремонтных работ и цехи № 9, 12, 6 и 11.

Возбуждено плохо ведется ремонт отопительных систем в цехах. Начальник цеха № 18 т. Меньшиков начал ремонт только в цехах № 1 и 9. Но и эти работы выполнены лишь на 20 проц.

Не блещет показателями транспортный отдел завода (зам. директора Семиклетов). На 9 мероприятий по подготовке к зиме транспортного хозяйства, выполнено только одно. На подъездных заводских путях необходимо сменить 1050 шпал и 150 рельс, а их еще нет на заводе.

Заместителем директора т. Колотилиным и начальником отдела топлива т. Калединым неудовлетворительно организована заготовка топлива и подвоз его на завод. При годовой потребности 55 тыс. кубометров на заводе имеется всего лишь около 4 тыс. кубометров дров. Годовой план вывозки выполнен только на 15 проц. Не организована самозаготовка топлива жилищными поселками.

Чрезвычайно низкими темпами ведется ремонт жилых домов начальником жилищно-коммунального отдела т. Тюри-

ным. Из 178 тыс. рублей, ассигнованных на капитальный ремонт жилищного фонда на сегодня освоено всего лишь 40 тыс. рублей. Из 5 домов ремонтируется только два, а срок окончания ремонта их прошел еще 30 июня. Из 330 квартир квартиростроением отремонтировано только 170, а ремонт остальных не начат. Чрезвычайно медленно подвигается строительство новых домов. До сих пор не построен даже вспомогательный сарай. Нет стройматериалов, не хватает инструмента.

Основной причиной такой плохой подготовки к зиме завода и поселка является плохая работа отдела снабжения (начальник т. Иванов). Он до сих пор не смог обеспечить цехи и строительные организации таким необходимым материалом, как кровельное железо, кошма, стекло, краска. А заместитель директора т. Колотилин смотрит на это с холодком.

Справедливо подметила, выступившая на собрании, секретарь РЕ ВВП(б) тов. Райхлина, что помимо этой основной причины на заводе недостаточно еще мобилизован коллектив на выполнение поставленных задач.

Это результат того, что руководители завода много разговаривают и обещают, но мало делают. Нет ответственных за выполнение работ, а без хозяина, как говорят, и дом сирота.

Обсудив всесторонний ход подготовки завода и поселка к зиме, общее партийное собрание завода приняло развернутое решение, наметив конкретные мероприятия. Выполнение этого решения обеспечит своевременную подготовку завода к работе в осенне-зимний период.

Задача партийных, хозяйственных и профсоюзных руководителей мобилизовать коллектив на широкое развертывание ремонтных работ, на своевременное и качественное их выполнение. Не откладывая надо провести по цехам партийные собрания и хозяйственные акты, наметить ответственных лиц за подготовку к зиме объектов и строго спрашивать с них выполнения решения общезаводского партийного собрания. Повседневно контролировать работу строителей, рационально их использовать по своим специальностям.

Дружной созидательной работой в срок подготовим завод к работе в зимних условиях.

РЕКОРДЫ СТАХАНОВЦЕВ

Рабочие завода продолжают самоотверженно трудиться на благо социалистической Родины, показывая высокие образцы производительности труда.

В эту неделю особо хороших показателей достигли в третьем цехе фрезеровщица Голованова, выполняющая ежедневно нормы на 440 проц., слесарь Турович на 435 проц. и токарь Павлов на 250 проц.

В цехе № 10 отжигальщица Сморгкова выполняет нормы на 287 проц., на 270 проц. бронелист Козлов и более двух с половиной норм в смену дает калильщик Яшин.

Г. Кузнецова.

ВРУЧЕНИЕ КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ЦК ВЛКСМ

24 июля состоялся торжественный пленум РК ВЛКСМ. Лучшие комсомольцы района собрались в клубе имени Маяковского, чтобы присутствовать на важном событии — вручении Красного Знамени ЦК ВЛКСМ районной организации комсомола. Вручал знамя председатель ЦК ВЛКСМ секретарь Обкома ВЛКСМ т. Горев.

— Сегодня большое событие в жизни комсомола вашего района, — сказал он, — пусть это знамя напоминает вам о славном пути комсомола, храните его, дорожите им! Будьте достойными членами Союза.

В торжественной тишине передает т. Горев знамя секретарю Райкома ВЛКСМ т. Сазанову. Тов. Сазанов преклоняет колено и целует край знамени, давая этим самым от имени районной организации клятву ЦК ВЛКСМ, партии, правительству и т. Сталину, что комсомольцы Ленинского района оправдают оказанное доверие и с честью и достоинством будут хранить Красное знамя.

В ответном слове тов. Сазанов говорил о славных делах воспитанников районной комсомольской организации на фронте и в тылу, о погибших во имя Родины героях-комсомольцах.

Зал стоя, в минутном молчании, чтит память отдавших свою жизнь на алтарь отечества.

С большим подъемом принимается приветствие тов. Сталину.

Товарищи комсомольцы и молодежь завода, лучшим нашим ответом на оказанную большую честь будет еще лучшая работа и настойчивая учеба. Воспитаем из себя достойных членов будущего коммунистического общества, не остановимся на достигнутых успехах, а настойчиво будем овладевать знаниями.

„Учиться, учиться и учиться“ — так завещал нам великий Ленин, имя которого носит наш славный комсомол.

В. Стародумов

Секретарь комитета ВЛКСМ завода.

ВЫПОЛНИТЬ ОБЕЩАННОЕ

Когда меня назначали на строительство двух новых домов, мне обещали многое: и материалом обеспечить, и рабочей силой, и дать хороший инструмент. Я в свою очередь обещал при этих условиях в срок закончить строительство домов. Но на деле получилось обратное. Материалом мы не обеспечены, рабочей силой также. Инструмент старый и даже точить его нечем.

До сих пор кроме извести и плакового камня на строительстве нет никакого материала. Рабочих то и дело отрывают на другие работы.

Ясно, что при таком отношении не только не ведется строительство домов, но до сих пор еще не достроен деревообделочный сарай.

ОКС'у пора изменить свое отношение к строительству жилых домов. Коль дали слово, надо его выполнять.

Максимов
Мастер стройучастка.

ОВЛАДЕВАТЬ ВТОРЫМИ ПРОФЕССИЯМИ

Несмотря на все трудности работы в период войны, некоторые рабочие цеха № 17, одновременно с повышенной нагрузкой по своей основной работе, сумели овладеть вторыми специальностями.

Этот патристический почин в нашем цехе сделали тт. Туманов, Воробьев, Алешин и Степанов. Теперь, когда бывает затруднение с материалами, они не простаивают, а работают по новой квалификации и выполняют нормы до 175 проц. Качество работы всегда хорошее.

Звено тов. Алешина, работая на ремонте школы № 108, обязалось все плотничные и столярные работы закончить досрочно не позднее 25 июля. Это обязательство они выполнили.

И. Тришкин
Нач цеха № 17.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК В ГАВАНИ

Заводская гавань является сейчас основным пунктом, через который завод получает необходимый материал. Не случайно поэтому на нее обращают серьезное внимание и многие недовольны ее работой.

Одни жалуются на то, что нет стройматериала, другие на то, что его выгружать некому, третьи — что на работы в гавань посылают квалифицированных рабочих, а там большую часть времени тратят бесполезно. На гавань ежедневно посылают большое количество рабочих, но, из-за беспорядочности и беспорядка там, они используются весьма непроизводительно.

24 июля из цеха № 1 на разгрузку бутового камня в гавань было послано 120 чел. Но работала из них только половина и те кое-как. Причина этому — небрежность инвентарем и приспособлениями. С утра в гавани было только 30 носилок, которые заняли 60 рабочих. Несколько человек возили камень на тачках, а некоторые, чтобы

чем-нибудь заниматься помогали остальным накладывать камень на носилки. Человек двадцать вообще не работали.

Работавшие с носилками тоже слишком мало сделали, потому что больше простаивали, ожидая очереди пройти по мосткам. Додумались видители, с баржи перекинуть на берег только пару узких мостков, которые ни в коей мере не могут пропустить то количество рабочих, которое ставится на разгрузку. Начальник же гавани т. Поспелов мало интересуется организацией работ.

С холодком относятся к этому и руководители цехов. Редкие начальники, партийные и профсоюзные руководители цехов удосужатся взглянуть туда и поинтересоваться условиями труда своих рабочих.

В результате такой бесконтрольности, на гавани творится беспорядочность, ежедневно отнимаящая бесполезно сотни человеко-часов ценного рабочего времени.

Работой гавани пора заняться всерьез.
А. Колчин

Выполнить противопожарные мероприятия

В целях уменьшения пожарной опасности на территории завода, особенно в летний период, требуется от коллектива завода строгое выполнение всех правил противопожарной безопасности, изложенных в заводской инструкции.

Неоднократно перед начальниками цехов и отделов ставился вопрос о проведении уборки территории завода от производственных отходов, обтирочного материала и другого горючего мусора. Но несмотря на это ряд начальников цехов не уделяет этому никакого внимания.

За цехом № 8 выросла огромная гора мусора, которая может загореться от брошенной папироски. Начальник же цеха тов. Бурчалов и помощник по хозяйственной части тов. Котомин не принимают мер для его уборки, несмотря на то, что т. Бурчалову не раз давалось прямое указание об этом со стороны ВПК и дирекции завода.

Пора уже руководителям цеха № 8 выполнить противопожарные мероприятия.

Липин
Пом. нач. СВПК—8.

Н О В Ы Е К Н И Г И

Техническая библиотека завода получила новые книги:

Долматовский Г. А. — „Справочник технолога“.

Антошин Е. А. — „Технология металлизации распылением“.

Дзевульский В. М. — „Слесарь“.

Блушин М. И. — „Об эксплуатации режущих инструментов в условиях поточного производства“.

Импольский С. М. — „Вопросы скоростного проектирования и освоения новых конструкций в машиностроении“.

Петров М. К. — „Механизмы для погружоразгрузочных работ“.

Теплин В. А. — „Колебания в машинах“.

Кучерук В. В. — „Промышленная пыль и обеспыливающая вентиляция“.

Городецкий И. К. — „Основы взаимозаменяемости резьбовых изделий“.

Получены также книги по металлургии и строительству. Имеется картотека ТЭХСО и информационный материал ИТЭИН.

А. Ланская
Зав. тех. библиотекой

ДАТЬ ПОКОЙ ЖЕНЕ ФРОНТОВИКА

Семью Яковлевых, занимающую двухкомнатную квартиру, в 1941 году уплотнили, поселив в другую комнату жену фронтовика т. Арзамаскину.

На протяжении всего периода гр-ка Яковлева плохо относится к т. Арзамаскиной, не разрешает ей пользоваться кухней, в то время как у последней 2-е детей и кухня ей необходима.

Жидотделу необходимо урегулировать этот вопрос.

А. Янсон.

В КЛУБЕ

27-29 июля — фильм о героических защитниках Севастополя „Малахов курган“.

Начало сеансов в 7 и 10 часов вечера.

В ПИОНЕРСКИХ ЛАГЕРЯХ



Весело провели свой отдых пионеры первой смены в лагере в Жайске.

На снимке: пионеры первой смены школы № 108.

Фото В. Бортник.

МАЛЫШИ ОТДЫХАЮТ

Малыши — дети работников завода отдыхают сейчас на даче в Кстовском районе. Повседневной заботой обслуживающего персонала и заведующей яслими т. Белкиной ребятам созданы хорошие условия отдыха.

Вкусно приготовленный обед, веселые игры, купание в маленькой речушке закаляют ребятшек.

Мамаша могут быть спокойны за малышами. Они за лето хорошо отдохнут и поправятся.

М. Головкина.

ЕЩЕ О СТОЛОВОЙ

Когда улучшатся обеды

Много раз писали и говорили о том, что работники заводской столовой плохо борются за улучшение качества обедов и обслуживание рабочих. В общей столовой не хватает тарелок и в дни моего дежурства неоднократно были случаи опоздания рабочих после обеда из-за задержки в столовой. В этом отчасти лежит вина и на обслуживающем персонале, которому следует проявлять больше расторопности. Часто рабочим приходится обедать за неубранными столами.

Большой важности вопрос улучшения качества обедов. Ведь чем вкуснее приготовлена пища, тем она лучше и полнее усваивается организмом. Эту исти-

ну знают и руководители столовой, но почему-то не борются за ее осуществление.

На обед часто подают рассольник или лапшу, в которые просто крошат укроп и льют масло. Разве нельзя на этом же масле поджарить хотя бы зеленый лук, ведь от этого супы будут вкуснее. На второе дают кашу пшеничную или ячневую, заправленную жиром. Ведь можно из этой же каши, на этих же жирах поджарить котлеты.

Руководителям столовой пора всерьез заняться улучшением качества общих обедов, а заводу систематически контролировать это.

И. Точилин

Член рабочей контрольной комиссии.

Взять под контроль

В столовой комсостава качество обедов часто вызывало возмущение столоующихся. На вопросы: почему у нас обеды по СП—1 хуже, чем на других заводах, т. Трушина отвечала:

— Там лучше подсобное хозяйство. У нас вся беда в том, что мало жиров, если бы мы получали с подсобного хозяйства жиры, то обеды резко улучшились.

Но в июле столовая готовит на пять обедов меньше (выходные дни столовая не работает), а это создало дополнительные фонды для изменения обедов, как в количественном, так и в качественном отношении. Казалось бы, что это резко улучшит ка-

чество обедов, но в действительности никакого изменения не произошло.

Для того, чтобы списать со столовой полученный добавочный фонд, в меню стали добавлять увеличенные нормы раскладки. В связи с этим увеличилась стоимость обедов по сравнению с обедами для инвалидов Отечественной войны, которых эти изменения не затронули. Обед же для комсостава и для инвалидов Отечественной войны один и тот же.

Такое положение в столовой явно не допустимо и пора бы заводскому комитету реализовать решение ВЦСПС по контролю за общественным питанием.

Столоующиеся: Дормидонтов, Савин, Аверьянов, Мандель.

По „незнанию“

На днях в магазин № 2 ОРС'а завода поступила в продажу разливная водка. Отпускали ее соблюдая распоряжение — по талонам июльских карточек и со сдачей посуды. Не соблюдено было одно существенное правило — дать потребителям качественный товар.

Всем известно, что разливную водку продают из боченка, но в магазине № 2 оказались такие невежественные работ-

ники, что „не знали“ этого элементарного правила и продавали водку из ведра. При чем пользуясь ненаблюдательностью покупателей, проворно разбавляли ее водой.

Я же, заметив это, хочу сказать работникам магазина № 2, что так работать не полагается, подобные факты сурово караются советскими законами.

Локотун.

По родной стране

Подъемные механизмы для цветной металлургии

ЛЕНИНГРАД. Завод „Красный металлист“ освоил выпуск новых подъемных механизмов для электролизных ванн, грузоподъемностью по 26 тонн каждый. Конструкция подъемников разработана коллективом завода в последние дни войны.

До конца года завод выпустит 150 подъемных механизмов для цветной металлургии Урала, Алтая, Заполярья и других районов страны.

Новый керогаз

ГОРЬКИЙ. На заводе им. Громова освоено производство высококачественных керосиново-газовых плит (керогазов). Они найдут широкое применение в быту для приготовления пищи и, частично, для отопления. Основные качества керогазов: экономное расходование керосина (100 граммов в час); высокая температура, полное отсутствие копоти и запаха горючего.

Керогаз имеет изящную отделку, части его никелированы или покрыты черным лаком. В третьем квартале завод изготовит 5.000 штук керогазов.

Возобновилось производство чугунной посуды

ТУЛА. Митинский чугунолитейный завод Наркомместпрома РСФСР, в годы войны выпускавший оборонную продукцию, целиком перешел на производство товаров ширпотреба.

Он выпускает комплекты печного литья — плиты с конфорками, колосники, вьюшки, дверки, задвижки; сковороды разных размеров — от 120 до 375 миллиметров; изделия санитарной техники и т. д. План второго квартала завод значительно перевыполнил. Хорошо работает коллектив завода и в июле.

ПО СЛЕДАМ ГАЗЕТЫ

В ответ на письмо т. Аверьянова М. Ф. „Помочь построить дом“, опубликованное в газете 13 июля, нач. топливного отдела т. Каледин сообщает, что зам. директора т. Колотилиным разрешено отпустить т. Аверьянову два кубометра горбыля с лесопилки. По мере подачи с гавани леса и его распиловки разрешено также выдать некоторое количество пиломатериала.

На заметку „Поддерживать чистоту“, помещенную в № 24 от 6 июля, начальник жилотдела т. Тюрин сообщил, что все ямы в детском парке заравнены, мусор больше не выносится в садик. У дома № 16 по Стахановской улице вырыта для нечистот яма и сделан мусорный ящик.

Ответств. редактор С. ЗУБКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Товарищи рабочие, инженерно-технические работники и служащие подписывайтесь на заводскую газету

„ДВИГАТЕЛЬ“

на 2-е полугодие 1945 г.

Подписная цена на 6 мес. 4 р. 80 к.

Подписку принимают профорганы цехов и отделов. Деньги сдавать в типографию тов. Дубовой.