

ДВИГАТЕЛЬ

Орган парткома, забисма и заводоуправления Ордега Трудового Красного Знамени завода „Дв. Революции“

№ 35 (1553)

Пятница, 28 сентября 1945 года

Цена 20 коп.

ЗАКОНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА НА УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Нарушение трудовой дисциплины на предприятиях: прогулы, опоздание на работу, уход на обед раньше времени и опоздание на работу с обеда, тем более самовольный уход с предприятия, являются таковым преступлением перед государством не только в период Великой Отечественной войны, но и при переходе на мирное строительство после победы над германским и японским агрессором. Всякое нарушение трудовой дисциплины снижает производительность труда и срывает выполнение государственных заданий, которые в период войны были направлены на быструю победу над врагом, а в мирных условиях на быстрое восстановление народного хозяйства нашей страны, разрушенного войной.

На предприятиях нашей страны подавляющая масса рабочих и служащих честно и добросовестно относится к труду, выполнению законов о труде и трудовой дисциплине. Особенно это было заметно в годы Великой Отечественной войны, когда народы нашей страны, не считаясь с трудностями, вызванными войной, шли на различные лишения, отдавая все силы для победы над врагом, помогая нашей героической Красной Армии громить врага и отстаивать независимость нашей Родины.

Но наряду с этим имеются люди, которые не считают за интересами нашей Родины. Они, как указано в постановлении СНБ СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28/XII-38 года, — стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах... На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Законы нашего правительства, предусматривающие уголовную ответственность за нарушение трудовой дисциплины и дезертизм с завода, направлены своим острием именно против таких людей, которые не желают честно работать.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года предусматривает уголовную ответственность за прогул. Прогулом является не только невыход на работу в течение 1-2 дней, но и опоздание на работу, уход раньше времени на обед, приход с обеда с опозданием или уход с работы раньше времени свыше 20 минут. Мера наказания за этот вид преступления может быть назначена народным судом на срок до 6 месяцев с удержанием до 25% зарплаты по месту работы. Кроме того, прерывается стаж работы рабочего на данном предприятии, а следовательно и право на очередной отпуск и получение страхового вознаграждения по болезни на продолжительное время.

Рабочие, допустившие нарушение трудовой дисциплины в виде опоздания на работу менее 20 минут три раза в течение одного месяца или четыре раза в течение двух месяцев, на основании постановления СНБ СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28/XII-38 года привлекаются к уголовной ответственности по Указу от 26 июня 1940 года как за прогул.

Рабочий, осужденный за прогул 2 раза, совершивший прогул без уважительных причин третий раз, не отбыв меру наказания, по второму приговору несет уголовную ответственность по Указу от 26/XII-41 года и мера наказания определяется судом военного трибунала на срок от 5 до 8 лет тюремного заключения.

В связи с окончанием войны Правительство издало Указы 23 июня и 25 сентября 1945 года о демобилизации из РККА старших возрастов. Эти Указы не распространяются на лиц, мобилизованных на работу в заводы с пересылных пунктов и через райвоенкоматы.

В целях борьбы с нарушителями трудовой дисциплины и дезертирами с предприятия, законы Правительства от 26 июня 1940 года и от 26 декабря 1941 года остаются в силе и в настоящее время.

А. Афанасьев.
Прокурор Ленинского района
г. Горького.

Поведем решительную борьбу с разгильдяйством и недисциплинированностью.
Укрепим трудовую производственную дисциплину.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР О демобилизации второй очереди личного состава Красной Армии

Президиум Верховного Совета постановляет:

1. Провести демобилизацию второй очереди — десяти последующих старших возрастов рядового и сержантского состава Красной Армии (исключая войска Дальнего Востока)
2. Кроме того демобилизовать из состава Красной Армии рядовой и сержантский состав следующих категорий:
 - а) имеющих законченное высшее, среднее техническое и среднее сельскохозяйственное образование всех специальностей;
 - б) работавших до призыва в Красную Армию учителями и преподавателями всех школ и учебных заведений;
 - в) студентов всех высших учебных заведений второго и старших курсов (в том числе заочников), не закончивших образования в связи с призывом в Красную Армию в период Великой Отечественной войны;
 - г) получивших по три и более ранений в Великой Отечественной войне;
 - д) призванных на военную службу в 1938 году и ранее, и находящихся непрерывно в Красной Армии 7 и более лет;
 - е) всех женщин рядового и сержантского состава, кроме женщин специалистов, изъявивших желание остаться в Красной Армии на должностях военно-служащих.
3. Демобилизацию личного состава, в соответствии с настоящим Указом, закончить к концу 1945 года.
4. Материально-бытовое обеспечение, предусмотренное Законом о демобилизации от 23 июня 1945 года, распространить на личный состав, демобилизуемый в соответствии с настоящим Указом.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 26 сентября 1945 г.

РЕКОРДЫ СТАХАНОВЦЕВ

За истекшую неделю многие стахановцы нашего завода дали новые хорошие показатели производительности труда.

В первом цехе токари участка № 3 т. Исаев и Бривич выполняют от трех до трех с половиной норм в смену.

Токари первого участка тт. Дрягалов и Мезин выполняют от двух до двух с половиной норм в смену.

Все эти товарищи работая на изготовлении запасных частей, дают хорошее качество выпускаемой продукции.

Е. Николаева.

30 ЛЕТ НА ЗАВОДЕ

На днях исполнилось 30 лет бесперебойной работы на нашем заводе фрезеровщика цеха № 6 т. Вяхирева Ивана Сергеевича.

За безупречную работу т. Вяхиреву директором завода объявлена благодарность и выделена денежная премия.

Больше предметов ширпотреба

В период Великой Отечественной войны производство товаров широкого потребления очень резко сократилось. Постановление Совнаркома СССР от 21 июня 1945 года обязывает предприятия страны одновременно с выпуском основной продукции увеличить выпуск товаров широкого потребления до установленного плана на второе полугодие 1945 года.

На наш завод, как и на ряд других заводов, ложится большая ответственная задача по реализации данного постановления.

В связи с этим по заводу проводится конкурс на лучшее предложение для выпуска заводом предметов широкого потребления. Первыми откликнулись на проводимое мероприятие технологи отдела главного технолога тт. Жеребцов, Рогов, Муханов, Макаров и Комаров. Предложения этих товарищей переданы в конкурсную комиссию для рассмотрения.

Работникам других отделов и цехов необходимо последовать примеру данных товарищей и также подать свои предложения по выпуску ширпотреба.

Г. Новожилов

Зам. директора по кадрам

А. Федотов

ответ. рук. водителем БРИЗ-а

ТАБЕЛЬНЫЙ И ЖЕТОННЫЙ УЧЕТ — ПОКАЗАТЕЛЬ ОРГАНИЗОВАННОСТИ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

За последнее время табельный и особенно жетонный учет как система контроля в цехах №№ 1, 3, 10, 11, 12, 15, 17 сведен на нет. Не лучше дело обстоит и в других цехах, отделах и особенно в ОРС-е и главной конторе. В результате работники, стремящиеся работать поменьше, а получать побольше, остаются безнаказанными.

Как следствие, в указанных выше цехах налицо невыполнение производственных заданий, рост числа рабочих невыполняющих нормы выработки, а отсюда снижение заработка и т. д. Причиной в том, что начальники цехов, как это ни странно, не видят, что отсутствие учета своевременной явки на работу, строгого соблюдения режима обеденного перерыва, своевременного окончания работы дезорганизует всю производственную деятельность цеха.

Большинство рабочих возмущается этим положением и требует принятия решительных мер к наведению порядка в

табельном и жетонном учете. Восемь часов рабочий день должен быть целиком отдан производственной работе. Приказ по заводу № 315 от 14/IX-45 г. как бы отвечает стремлениям большинства рабочих. Этим приказом вводится конец всем шатаваниям по цеху, безделью и сну на производстве.

Начало работы на станке, на рабочем месте предполагает явку рабочих за 10-15 минут до гудка, явку достаточную для подготовки рабочего места, оборудования, инструмента и самой работы с тем, чтобы по гудку начать непосредственную работу по выполнению задания. Также и конец работы должен быть точно по гудку, а не за 20-30 минут, как это было до сих пор. Отсюда руководство цехов, мастера должны накануне давать рабочему задание и следить за своевременным началом работы и окончанием смены. Полная загрузка восьми часового рабочего дня

создаст условия заинтересованности рабочего в работе, повысит его заработок.

В свете этих важных задач цеховое руководство — начальник цеха, парторг и профорг должны вести постоянную воспитательную работу в массах. Кроме административных и судебных мер против нарушителей необходимо поднимать актив работающих, стенную печать, производственные собрания и совещания, товарищеские суды на борьбу против разгильдяйства, за крепкий порядок и трудовую дисциплину, за безусловное выполнение заданий.

Надо организовать всю политическую и воспитательную работу так, чтобы нарушитель трудовой и производственной дисциплины понял, что он презираем коллективом, что только честная работа может быть уважаема всеми.

Г. Новожилов

ПРИБЛИЖАЕТСЯ ЗИМА

Не терять ни одного дня с окончанием подготовки завода к зиме.

РЕМОНТ КРЫШИ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ

Не секрет, что крыша 1 цеха почти вся негодная. Для того, чтобы ее отремонтировать в срок и хорошо, цех выделил в помощь строителям бригаду в количестве 10 человек. Однако, ремонт крыши идет крайне медленно. В чем причина?

Основной причиной является недостаток пиломатериалов. Несколько дней строители не работали из-за отсутствия кошмы. И вообще, надо сказать, материалы на ремонт крыши 1 цеха дают с большими перебоями.

Ежедневно сейчас на ремонте крыши работает около 25 человек. Работают они с половины августа, а ремонт на сегодня выполнен по плотничным работам на 70 проц., а по кровельным только на 30 проц. Медленная работа по кровле объясняется тем, что работает сейчас только один квалифицированный кровельщик, а второй тов. Медников почему-то используется ОКС'ом на всевозможных мелких работах.

На дальнейшее у нас перспективы также не завидные. Железа нет, кровельщиков нехватает, однако, это мало беспокоит руководителей ОКС'а. Даже выделенную для нашего участка лошадь используют на других работах.

Кадры плотников у нас сейчас неплохие. Хорошо и добросовестно работают товарищи Филиппин, Баринев, Данилов, Лизан, Демиденко. Из подсобных рабочих гг. Ермолаев, Спиринов, Яценев, Демин и другие.

С такими кадрами, если нас полностью обеспечить необходимым строительным материалом, мы обязуемся закончить плотничные работы по ремонту крыши к 1 октября. Но это не спасет цех от осенней непогоды и приближающейся зимы.

Руководителям ОКС'а и отдела снабжения пора принять решительные меры и обеспечить цех необходимыми материалами для кровли.

С. Яковлев, И. Шкилев
мастера по ремонту.

* * *

Несмотря на ряд приказов директора завода и решения партийного комитета о том, что подготовка завода к зиме проходит крайне медленно, а выполненные уже работы в большинстве случаев низкого качества, все же на сегодня мало что изменилось в этой области.

Работа по подготовке цехов завода и поселка к зиме идет черепашными темпами. На 25 сентября эти мероприятия, утвержденные приказом директора, выполнены лишь на 72 процента.

Ремонт отопительной системы цехов выполнен на 70 проц., а по плану должен быть закончен к 1 октября. Ремонт цеха № 12 произведен лишь на 27 проц. и на 75 проц. выполнены ремонтные работы в цехах №№ 1, 2, 3 и 9. Больше половины всех ремонтных работ сделано в цехах №№ 107 и 108.

Зима не за горами и может застать нас врасплох. Поэтому пора руководителям строительных организаций и цехов решительно изменить свое отношение к этому вопросу. Больше инициативы, находчивости, мобилизации всех внутренних ресурсов.

Все силы и творческую инициативу на своевременную и качественную подготовку завода к зиме.

РЕМОНТ ЗАТЯГИВАЕТСЯ

На первый взгляд посетителю может показаться, что в жилотделе кипит работа. Все суетятся, пререкаются, а толку от этого очень мало. Так, по плану общежития по Шоссейной улице должны быть отремонтированы за летний период. К ремонту приступили в июне и до сих пор не закончили. А где и сделали ремонт, то вместо чистоты и уюта вновь на кухне закопченные стены, дым, так как печки неисправные.

Никто не догадается покрасить питьевые бачки, на которых никогда нет чехлов, всегда они в стирке. Да и до чехлов ли, когда постельное белье не стирается вовремя. Зав. баней т. Наумов вместо того, чтобы проявлять максимум заботы об общежитцах, не обеспечивает своевременную стирку белья, ссылаясь на отсутствие мыла. При проверке же оказалось, что на эти нужды мыла отпускается в достаточном количестве.

Уборка в общежитиях ухудшилась и когда бы ни зашел туда, никогда не увидишь уборщиц. На кухне под краями устроили свалку, от которой полы никогда не просыхают, уборы не хлещутся, вокруг барачков непроходимая грязь. Жилотделу нужно обратить на это внимание, следить за тем, чтобы работник был в положенное время на рабочем месте и выполнял свои

обязанности добросовестно.

Общежитие охраны под главной конторой совсем заброшено. Здесь грязно, нет умыльницы, плита не отремонтирована. В результате проживающие здесь охранники вынуждены готовить пищу по первобытному на костре, который они разводят в канаве и грозят пожаром соседним домам.

Лето прошло, а ремонту не видно конца. И все это происходит из-за разгильдяйства. Нет у комендантов заботы о людях. Сколько раз говорилось о том, чтобы сделать к общежитиям шлаковые дорожки, а их до сих пор нет. Снова начинается осень, грязь и к общежитиям трудно будет подойти.

Так обстоит дело с общежитиями, а с отдельными жилыми домами еще хуже. По Композиторской улице и Паскаля дом № 1 кв. 25 и 27 штукатурка отмокла из-за неисправности спускных бачков и грозит обвалом, в домах протекает крыша, а домоуправляющие примирились с этими безобразиями. Над ними, конечно, не каплет, а каково жильцам.

Работникам жилотдела, а в частности коменданту тов. Лялину поменьше надо ругаться за составленные инспекцией акты, а лучше реагировать на них делами, устраняя указанные недостатки.

А. Янсон.

ДЕЛО

ЗА ХОЗЯЙСТВЕННИКАМИ

Понимая всю важность своевременной подготовки цеха к зиме, наш коллектив во главе с начальником цеха т. Ривкиным сумел своевременно мобилизовать все внутренние ресурсы на то, чтобы наступающую осень и предстоящую зиму встретить во всеоружии.

Старые перегнившие оконные рамы в цехе нами были заменены металлическими сварными. На сегодня рамы поставлены на место, но до сих пор они не остеклены. По цеху гуляет сквозняк, от которого могут серьезно заболеть рабочие, однако руководителей завода это мало беспокоит. На неоднократные наши просьбы нам до сих пор не выдали стекло и кошму для остекления и степления оконных проемов.

Не пора ли, товарищи хозяйственники, по-серьезному задуматься над этим вопросом и создать нормальные условия для работы в цехе № 11.

И. Переведенцев.
председателя

Агитаторы на уборочную

На днях 15 человек лучших агитаторов завода партийный комитет направил на уборочную в Ардатовский район.

ЭСТАФЕТА ГОРЬКОВСКОЙ КОММУНЫ

30 сентября на площади Минина и Пожарского проводится эстафета имени газеты „Горьковская Коммуна“. Наш коллектив физкультурников будет участвовать в составе 2 команд, по 10 чел. в мужской и женской команде.

Е. Палкина.

В КЛУБЕ

28-29-30—кино-картина „Сердца четырех“. Начало сеансов в 7 и 9 часов вечера.

ВНОВЬ НА ЗАВОДЕ

Настоящую цену жизни она узнала на поле боя. И это познание пришло не в моменты точного и быстрого выполнения заданий командования, когда она под рвущимися вражескими снарядами и грозным грохотом нашей могучей артиллерии продолжала сидеть за рацией и передавать оперативные распоряжения на огневые точки. При этом мысль работала только так:

— Выполнить приказ командира.

Но вот когда в незначительные перерывы между атаками ей пришлось самой вывести с поля сражения пять раненых бойцов и командиров не по служебному долгу, а исключительно из чувства гуманности, любви к нашим простым советским людям—защитникам горячо любимой Родины, тут она обрела дотоле неизвестное ей, в силу молодости, самое дорогое чувство. Аня Хвостова поняла, как красочна и дорога жизнь для человека. Этому предшествовали многие месяцы фронтовой жизни.

В мае 1944 года, после мобилизации, Аня окончила трехмесячное обучение на радиста второго класса и ушла на фронт. Первое боевое крещение она получила в Болгарии, когда доблестная

Красная Армия штурмовала город Таба. Затем Аня прошла по фронтовым дорогам через Болгарию, Венгрию, Чехословакию, Австрию, Германию и побывала в центре фашистского логова—Берлине.

За успешное форсирование реки Грона в Венгрии и за взятие штурмом стратегически важного пункта в Чехословакии города Новые Замки, сержант Аня Хвостова была награждена двумя медалями „За отвагу“, а за самоотверженное участие в боях при взятии Берлина—орденом Красной Звезды.

Так трижды награжденная и трижды раненая, демобилизовавшись из армии, Аня Хвостова принесла с собой чувство любви к человеку и к мирной жизни. И смотрит она теперь на жизнь понимающим ее взглядом, совсем не так, как раньше. Она глубоко понимает, что самое прекрасное, что может ощущать человек—это сама жизнь, какими бы трудностями она не была наполнена.

Это чувство помогло Ане вернуться на свой завод, на прежнее место работы. Оно помогает ей теперь так же,

как и в армии, добросовестно работать.

Движимые таким же сознанием и чувством вернулись к прежнему месту работы и многие другие товарищи.

Сорокина Ира до весны 1942 года была лучшей воспитательницей детсада № 107. Родина потребовала того, чтобы она была в армии у боевого оружия и она была призвана в один из артиллерийских полков. Прочувшись полгода, Ира Сорокина получила звание сержанта и была назначена командиром приборного отделения полка.

С этим полком она неплохо защищала родной город Горький от налетов вражеской авиации, за что была награждена медалью „За боевые заслуги“. С этим же полком она громила и гнала фашистских захватчиков с родной земли.

Закончив победоносно великий боевой путь, 5 сентября Ира вновь вернулась к любимой детворе. Заведующая детсадом т. Васина Прасковья Ильинична говорит:

— После фронта Ира с еще большим интересом занимается с детьми, воспитывает подрастающее поколение.

Стахановец наградчик цеха № 12 Токарев Павел Иванович ушел артиллеристом на фронт еще в начале войны. Тяжело раненый и награжденный

медалью „За боевые заслуги“ при освобождении города Белый, он, закончив боевой путь, опять вернулся к своей прежней работе заградчика и неплохо с ней справляется. Вернулся с фронта на должность заведующего экспедицией завода и т. Созонтьев Николай Андреевич. Боевую жизнь он начал на Центральном фронте, когда отважные воины Красной Армии гнали фашистские полчища от Москвы. Затем он с победой прошел через Литву, Латвию и закончил свой славный поход разгромом группировки противника под городом Либава, имея на груди медаль „За боевые заслуги“.

Вернулись на прежние места работы после фронта дважды награжденный начальник типографии т. Башакин, награжденный медалью „За отвагу“ шофер т. Харитонов, работники ОРС'а гг. Панкратов, Брюков и Бибиков. Вернулись и еще вернутся к нам и многие другие участники Великой Отечественной войны, ранее работавшие на нашем заводе.

Так пожелаем Вам счастливой жизни и успеха в труде, боевые товарищи.

Л. Померанцев
Инавилл Отечественной войны.

Ответств. редактор С. ЗУБКОВ.