

За железную трудовую дисциплину

В решениях XVIII Всесоюзной конференции ВЕП(б) по вопросу выполнения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня говорится: «Партийные организации, профсоюзы, работники промышленности и транспорта обязаны вести неустанную борьбу по укреплению трудовой дисциплины в промышленности и на транспорте, памятуя о том, что задача борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами является не кратковременной кампанией, а требует повседневной работы в массах».

Сейчас же в дни войны это указание приобретает особое значение.

Как же обстоит дело с трудовой дисциплиной на нашем заводе? Можно прямо сказать — неудовлетворительно. Особенно плохо организована борьба за ликвидацию прогулов и опозданий в автоматном, цехе № 4, отделе технического контроля.

Причины заключаются в том, что отдельные партийные, профсоюзные и хозяйственные организации проходят мимо случаев появления на производстве рабочих в нетрезвом виде, не интересуются причинами систематических опозданий одними и теми же людьми.

Вот, например, в автоматном цехе в мае было 4 случая нарушения трудовой дисциплины, а в июне их уже 8, причем работница тов. Карсакова имеет три опоздания на работу, последним из них было 30 июня на полтора часа. Казалось бы, что партийные, профсоюзные организации должны бы широко рассказать о недостойном поведении таких рабочих, создать вокруг них общественное мнение. Однако...

ко массовой работы, направленной на укрепление трудовой дисциплины как в автоматном, так и в ряде других цехов не ведется.

Слаба трудовая дисциплина и в цехе № 4. Если в мае насчитывалось 9 случаев нарушения трудовой дисциплины, то в июне число их увеличилось до 11.

В ночных сменах занята третья часть работающих на заводе. Следовательно, третья часть всей выпускаемой продукции ложится на работу ночных смен. Между тем ночным сменам не уделяется должного внимания. Если днем на производстве есть начальник цеха, его заместители, технологи, мастера, партийные и профсоюзные работники, то в ночных сменах в большинстве остаются только диспетчеры и бригадиры. Отсюда часты случаи сна на производстве, окончание работы раньше положенного времени на 15-20 минут, простой оборудования, а в итоге невыполнение суточного графика.

Отдать каждую минуту труда, всемерно помогать фронту — вот нерушимая заповедь каждого честного труженика. Этой заповеди строго придерживаются наши стахановцы, стремящиеся заполнить весь рабочий день полезным, производительным трудом, вырабатывать все больше продукции и лучшего качества. Такое же подлинно самоотверженное отношение к труду должны воспитывать наши партийные, комсомольские и профсоюзные организации у всех работающих.

Трудовая дисциплина — закон военного времени. Поэтому выполнять его обязан каждый большой и малый работник нашего коллектива.

ОБЩЕЗАВОДСКОЕ СОБРАНИЕ СТАХАНОВЦЕВ

8 июля в 7 часов вечера в помещении летнего клуба завода «Красная Этна» состоится

общезаводское собрание стахановцев

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 1) Об итогах выполнения заводом социалистических обязательств в июне и о задачах на июль.
(Доклад директора завода т. РОМАНОВА)
- 2) Вручение переходящих красных знамен лучшему цеху и участку.

Партком, завком, заводоуправление

Высокое качество выпускаемой продукции — первая заповедь участника соревнования.

Товарищи рабочие, инженеры, техники, мастера! Давайте стране все больше и больше отличных изделий.

Всесоюзное социалистическое соревнование

ЧЕТКАЯ РАБОТА ПО ГРАФИКУ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ОТСТАЮЩИЕ, РАВНЯЙТЕСЬ ПО ПЕРЕДОВЫМ!

Производственная победа

С первых дней июня коллектив цеха, возглавляемого тов. Успенским начал работать значительно лучше, чем в мае.

При правильной расстановке сил, умелом руководстве производством цех добился производственной победы, выполнив июньский производственный план на 102,4 процента.

Успехи участка мастера Кузочкина

Передовым в социалистическом соревновании в автоматном цехе явился участок возглавляемый мастером тов. Кузочкиным. Коллектив участка успешно выполнил июньский план на 105 процентов.

Лучшие образцы в работе показала бригада клепальщиков под руководством молодого бригадира Растороцкого. Бригада выполнила месячное задание на 118 процентов. Не считаясь со временем трудились молодые клепальщики — ремесленники Елагин, Мигушин, Князев. Хорошо работали стахановка нарезчица тов. Власова и новая работница, бывшая домохозяйка тов. Потанина.

П. Пастухов.

План выполнен

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих цеха холодной высадки успешно выполнил июньскую производственную программу на 103,4 процента.

Особенно следует отметить таких передовиков соревнования, как шифовщица второго отделения тов. Хилова, которая систематически выполняла производственные нормы не ниже 200 проц. Стахановка — обрезчица этого же отделения тов. Балабанова, сверловщица третьего отделения тов. Семенова, прессовщик первого отделения тов. Денисов и многие другие.

Самоотверженно работали соревнующиеся между собой мастера т.т. Волков и Одалин, распределитель второго отделения тов. Труфанова, мастер тов. Козин.

Коллектив не останавливается на достигнутых успехах, а обязуется в июле работать лучше, чем в июне.

П. Телин.

СОРЕВНОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКОВ

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование I и II инструментальные цехи взяли на себя конкретные обязательства — выполнить июньский план на 103 процента.

В коллективе 2-инструментального цеха широко развернулось индивидуальное социалистическое соревнование. У станка каждого участника социалистического соревнования можно было видеть взятое обязательство, за которое он боролся не считаясь со временем.

Стахановцы смены, руководимой тов. Абакшиным т.т. Патин, Шишканов, Прошин по-фронтально выполнили свои обязательства, вырабатывая по 250-300 проц. в смену.

Коллективы участков, где мастерами т.т. Щетинин, Каменев успешно справились с июньским планом. Первый выполнил на 108,4 проц., второй — на 105,1 проц.

Коллектив смены тов. Абакшина 27 июня рапортовал о досрочном выполнении июньской программы. И сейчас выпускает продукцию сверх плана.

Путем широко развернутого социалистического соревнования коллектив инструментального цеха,

где начальником тов. Ширяев выполнил июньский план на 104,7 проц.

Хорошо работает фильерная мастерская под руководством тов. Штырова. Четкая работа по графику обеспечила успешное выполнение взятых обязательств. Коллектив мастерской выполнил июньский план на 108 проц., а полугодовая программа им выполнена на 104 проц. Стахановцы мастерской т.т. Люлина, Малышева, Волкова, Коровина систематически выполняют по две нормы.

Отстающим цехом явился I-инструментальный цех. Правда, хорошо сработала в июне смена, руководимая тов. Васиным. План июня она выполнила на 103 проц.

А вот соревнующаяся с ней смена тов. Кузякина не сумела организовать по-боевому соревнование. Сам тов. Кузякин не мобилизовал коллектив на выполнение взятых обязательств, в результате план сорван не только смены, но сорвано обязательство коллектива всего цеха, коллектива всего штампово-инструментального отдела.

В. Пахтунов — секретарь партбюро.

Почему мы не выполняем своих обязательств

Коллектив цеха, где начальник производит производственные нормы на 150—170 проц.

С приходом в мою бригаду, на тяжелые автоматы двух автоматчиков значительно улучшилась работа всего участка, нормально начинает работать участок доделки.

Однако, большим еще тормозом в нашей работе является отсутствие запасных частей и инструмента — кривых труб, рычагов.

Участку тяжелых автоматов нужна и техническая помощь.

Все это мешает нам работать нормально, мешает выполнять взятые обязательства во Всесоюзном соревновании.

И. Ледков — мастер участка тяжелых автоматов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Есть ли на заводе кружки по изучению истории партии?

В условиях Великой отечественной войны, в связи с выдвижением на руководящую работу большого количества новых кадров, расширением агитационно-политической работы в массах, марксистско-ленинская учеба приобретает особое значение.

Однако за последнее время многие партийные организации ослабили внимание к вопросам пропаганды, прекратили контроль за самостоятельной работой коммунистов над повышением своего идейно-политического уровня, в результате чего многие коммунисты перестали работать над собой.

Правда, в отдельных цехах, как например в волоочильном организован кружок по изучению истории партии. Кружок, которым руководит пропагандист тов. Мерман по своему составу небольшой 6—8 человек. Но занятия в нем проходят регулярно, интересно. Каждым слушателем аккуратно ведутся конспекты по каждой главе.

Неплохо работал кружок в цехе холодной прокатки ленты под руководством агитатора тов. Тенигина. Сначала этот кружок был тематическим, а затем перешел на изучение истории партии. Начали изучать историю партии с VIII главы Братского курса, но дошли до IX главы и остановились. Кружок прекратил свое существование. В чем же дело? Да в том, что бюро партийной организации (секретарь тов. Моисеев) повседневно не контролировало работу кружка, пустило ее на самотек.

В ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ

Каждый год дети рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего завода отдыхают в пионерском лагере

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ
(Калининский фронт).



На снимке: Гвардейский артиллерийский расчет, которым командует К. М. Озорнин.

Прекратились занятия и в кружке при главной конторе, которым руководил главный технолог завода тов. Шелушков. В кружке занималось 18 человек коммунистов и беспартийных—руководящих работников отделов заводоуправления. Постепенно посещаемость в этом кружке стала снижаться, между тем ни пропагандист тов. Шелушков, ни староста кружка тов. Троицкая не пытались выяснить причины плохой посещаемости слушателей. И в результате вот уже второе занятие в кружке не проводилось.

Точно такое же положение в кружках по изучению истории партии в автопроволочном цехе.

Нельзя умолчать о таком явлении, когда скомплектованные кружки в течение трех месяцев не приступают к занятиям. Вот например в механическом корпусе и в отделе технического контроля еще в марте скомплектованы кружки по изучению истории партии, подобраны руководители но только потому, что ни партийная организация цеха, ни партийный комитет (тов. Плехотник) не проявляют должного руководства, кружки до сих пор бездействуют.

Задача всех партийных организаций завода состоит в том, чтобы немедленно покончить с недооценкой пропаганды и организовать работу коммунистов над повышением идейно-политического уровня.

К. Сергеева.

Красной Армии—
боевые резервы

В подразделениях всевобуча

По фронтовому выполняют приказ народного Комиссара Оборон тов. Сталина бойцы подразделения всевобуча нашего завода.

Бойцы с первых дней горячо принялись за освоение программы, добиваясь хороших и отличных оценок.

Особенно в этом подразделении можно отметить бойцов: Сорокина, Гурьева, Татарникова, Вдовина.

Эти товарищи дисциплинированы и успешно усваивают проходимый материал.

В подразделении командира Левченкова хорошая посещаемость, сам он хорошо готовится к занятиям. Политрук тов. Дубов и зам. политрука тов. Тюганов выпустили «Боевые листки» и стенгазету, провели беседу о Договоре с Великобританией и Соглашении с США. Для бойцов взвода был поставлен доклад на тему: «1942 г. должен стать годом окончательного разгрома врага». Все бойцы подразделения охвачены индивидуальным социальным соревнованием.

Хуже обстоит дело в подразделениях всевобуча второй очереди. В июне значительно понизилась посещаемость занятий. Нередки случаи, когда руководители цехов задерживают бойцов всевобуча в часы занятий на производстве (например инструментальный, холодная высадка и др.).

Командно-политический состав подразделений нерегулярно посещает занятия (тов. Люсов, Голубев, Устинов).

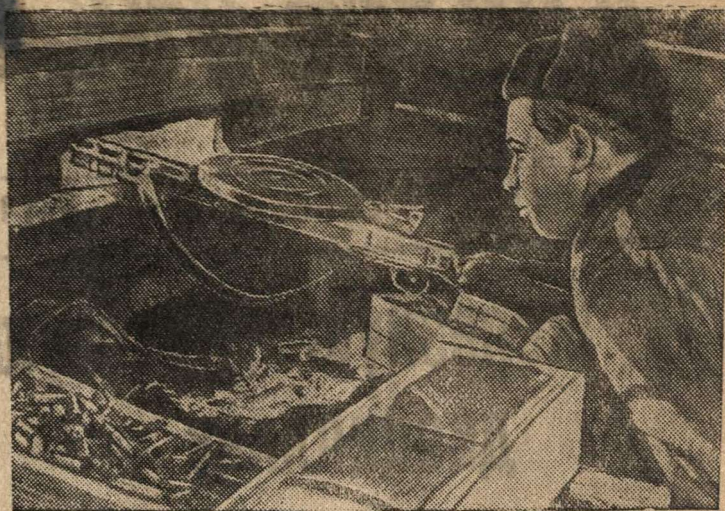
С 20 июля начинаются зачеты по пройденной программе. Командно-политическому составу нужно немедленно выправить положение, наладить политмассовую работу, добиться на зачетах успешных результатов.

Руководителям цехов необходимо создать все условия для плодотворной учебы бойцов всевобуча, всемерно способствовать тому, чтобы подразделение всевобуча завода было передовым.

Н. Левин — командир всевобуча.

Действующая Армия.

(Западный фронт)



Бой за населенный пункт.

Пулеметчик А. Макрушин из укрытия ведет огонь по немецким блиндажам.

Фото В. Малышева.

(Фотохроника ТАСС.)

Своевременно
подготовиться к зиме
В ОРС'е ЗАВОДА

Около двух месяцев на нашем заводе организован отдел рабочего снабжения.

Однако в деле улучшения общественного питания им сделано еще очень мало.

Особо следует отметить слабую готовность ОРС'а к заготовкам овощей и вообще подготовку к зиме.

По намеченному плану следует заготовить на зиму 3 тонны овощей. Вместо того, чтобы сейчас уже приступить к этой работе до сих пор не определены даже районы, предназначенные для централизованных заготовок, не решен вопрос с овощехранилищами.

Правда, кое-что сделано по отношению организации рыбной ловли: известны отведенные районы, приобретены сети, имеются 6 рыбаков, но это еще далеко не все.

Не лучше обстоит дело с тарой. Для заготовки овощей требуется 4600 бочек, 13 тысяч ящиков, 4400 корзин, большое количество кулей и рогожи, в наличии же отдела рабочего снабжения пока ничего нет.

Начался сезон по сбору грибов, казалось бы отделу рабочего снабжения нужно было приложить максимум инициативы, умело использовать это дорогое время, организовав заготовку грибов—засолку и сушку их на месте. Однако, это делается недопустимо медленно, а время сбора грибов уходит. На заготовку ягод и грибов получено разрешение, выехал на место представитель ОРС'а тов. Гусев для организации грибоварочного пункта и базы для хранения всех видов децентрализованных заготовок но реального пока еще ничего нет.

На отделы рабочего снабжения правительством возложены исключительно большие задачи в деле улучшения общественного питания рабочих и служащих.

Директору завода, руководителям партийной и профсоюзной организаций необходимо вмешаться в дело подготовки ОРС'а к зиме, ибо настоящее положение не может быть терпимым.

В. Рыбаков, Н. Басов.

БОЙЦЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

СТАХАНОВЦЫ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА

...В цех поступил срочный заказ. Выполнить его поручили токарям Мухину и Андрееву.

Работа большая, сложная, но сделать ее нужно быстро,—подумали оба токаря.

Работали они на одном станке, на один наряд, сменяя друг друга.

...У токарного станка, внимательно наблюдая за стальной стружкой стоит токарь Андреев. Лицо его строго, сосредоточено. Умело он организует свой труд. Заранее, еще до начала смены приготавливает он нужные метчики, резцы, калибры. Все у него тут, под рукой, на месте.

Ни одна минута не уходит даром. Вот на смену приходит другой токарь—Мухин. Быстро узнав как обстоят дела, он тут же на ходу принимает станок.

И работа продолжается... Еще несколько деталей и заказ выполнен.

Вскоре на доске показателей появилась «Молния», рассказывающая о небывалом рекорде токарей Андреева и Мухина.

Они выполнили работу за 25 часов вместо 205 часов по норме, или дали восемь норм в сутки.

И ничего особенного в методах их работы нет. Успех решила

умелая организация труда. Оба они не разыскивают инструмент тогда, когда уже нужно изготовить деталь, а сами заботятся о нем своевременно, берегут его.

Хорошо помогают им в работе мастера. Они своевременно подносят деталь, быстро устраняют все неполадки, встречающиеся при работе.

— И рекорд этот стал у них постоянным. Они и сейчас работают также, — рассказывает о стахановцах т. т. Андреев и Мухине мастер т. Мыльников.

И это так. Самоотверженным трудом отвечают славные пат-

риоты на призыв о всемерной помощи фронту.

В ремонтно-механическом цехе много бойцов трудового фронта, показывающих подлинно стахановские образцы труда. Вот, фронтовые бригады т. т. Громова и Чеснокова, фрезеровщик тов. Тихомиров, токари Мишуков, Ситнов, Газизов. Все они работают не считаясь со временем, выполняя по три и более нормы, в смену.

Слаженная работа всего коллектива цеха обеспечила выполнение июньского плана.

К. Ч.

Редакционная
коллегия.