

Искра

ОРГАН
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIII

Понедельник 13 июля 1942 г.

№ 29 (2288)

Работать в июле лучше, чем в июне

Наш завод—участник Всесоюзного социалистического соревнования. Однако заводом плохо выполняются взятые обязательства. Правда, подводя итоги работы в мае нами отмечались некоторые улучшения, но программа мая заводом все же не выполнена.

Как же работал завод в июне? Плохо. Только три цеха выполнили свои производственные планы. Это цех, возглавляемый тов. Успенским, ремонтно-механический цех (нач. тов. Кантов) и цех холодной высадки (нач. тов. Кочетков).

В чем же причина плохой работы завода?

Во-первых в неудовлетворительной организации планирования, как производственного, так и экономического, во-вторых явно неудовлетворительная организация производства, низкая трудовая дисциплина, отсутствие должного социалистического соревнования.

Правда, отдельные стахановцы добиваются замечательных показателей в работе. Например, заточник инструментального цеха т. Зубков выполняет до 6 норм в смену, стахановка шлифовщица цеха холодной высадки тов. Ключкина дает до трех норм. По четыре нормы вырабатывают стахановцы ремонтно-механического цеха т.т. Газизов, Тихомиров и другие. Такие примеры есть в каждом цехе. Все они убедительно говорят о возможности работать лучше, производительнее.

Однако далеко не все цеха работают по-фронтальному.

Вот, автоматный цех (нач. тов. Лялин) он из месяца в месяц не выполняет производственную программу. Здесь руководители не борются по настоящему за выполнение социалистических обязательств, не создают условий для стахановской работы среднему рядовому рабочему.

Попрежнему плохо работает калибровочный цех (нач. цеха тов. Сервириг). Соревнование

здесь организовано формально, нет подлинной борьбы за выполнение обязательств. Скрываясь за «объективные причины» руководители цеха не организуют работу так, как этого требует военная обстановка. В результате калибровочный цех уже в течение нескольких месяцев не выполняет производственный план.

Большое значение в работе цехов завода имеет штампово-инструментальный отдел. Однако следует отметить, что штампово-инструментальный отдел работает недостаточно оперативно, систематически срывает график подачи инструмента другим цехам.

Плохо помогают в работе производственных цехов и некоторые отделы заводоуправления. На заводе нет порядка с металлом. Сотни тонн лежат на заводской территории не рассортированными и в этом повинен отдел снабжения (нач. тов. Трофимов), который неумело организует эту работу.

На заводе имеет место значительное ослабление трудовой дисциплины, это результат слабой работы с новыми кадрами, отсутствия повседневной массовой работы как в дневных, так и в ночных сменах.

Такое положение не может быть терпимо. От хозяйственных руководителей, партийной и профсоюзной организации требуется немедленно перестроить работу. Нужно во-чтобы то ни стало добиться комплектного выпуска продукции, четкой работы по графику, с тем, чтобы избежать штрафования в последних числах месяца—вот основные задачи июля.

Добиться, чтобы соревнованием были охвачены все работающие, чтобы не было невыполняющих норм—одно из основных условий выполнения июльской программы.

Работать сегодня лучше, чем вчера, завтра лучше, чем сегодня,—так должна быть построена вся наша работа.

САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование стахановцы-инструментальщики борются за успешное выполнение социалистических обязательств. Попрежнему хорошо работает токарь Алексей Ионов, выполняя производственные задания не ниже 250 проц.

Фрезеровщик тов. Долматов дает такой же процент выработки.

Часто можно видеть в цехе «Молния», рассказывающую о самоотверженной работе заточника тов. Зубкова. Неустанно повышая производительность труда тов. Зубков сейчас вырабатывает до 6 норм в смену.

По-фронтальному трудятся инструментальщики-комсомольцы.

Стахановка-комсомолка фильерной мастерской Юлия июньское задание выполнила на 328 проц. и в июле она темпы не сдает. Хорошо работает токарь Безруков, систематически выполняя свыше 200 проц.

Давно известны цеху и коллективу нашего завода имена стахановцев-комсомольцев Абрамовой и Шалфеева.

Оба они работают на шлифовальных станках и как правило регулярно перевыполняют вдвое свои производственные задания.

Э. Жарова.

Всесоюзное социалистическое соревнование СДЕЛАТЬ ИЮЛЬ МЕСЯЦЕМ НОВОГО РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА!

У автоматчиков

Стахановцы автоматного цеха включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование из дня в день повышают производительность труда.

Стахановец-автоматчик тов. Макушев в июле работает особенно интенсивно, ежедневно перевыполняя производственные задания.

Молодая автоматчица тов. Бубнина быстро освоила автоматное дело и сейчас также перевыполняет свои задания на 15-20 проц 6 июля автоматчик тов. Солкин изготовляя ответственную деталь дал полторы нормы.

Самоотверженно работает с первых дней июля стахановка тов. Макарычева. Работая одновременно на двух автоматах, она с каждого снимает по две нормы. Наладчик тов. Шурыгин также обслуживает два станка. 6 июля выполнил на изготовлении ответственной детали пять норм.

Е. Частова.

Инструмент подаётся не по графику

Коллектив цеха, возглавляемого тов. Стрелковым включился в социалистическое соревнование на успешное выполнение и перевыполнение производственного плана. Однако следует сказать, что большим тормозом в выполнении взятых обязательств является несвоевременная подача инструмента.

Вот, например, 14 июня график был утвержден директором. И несмотря на то, что в графике указывался особо дефицитный инструмент, график этот выполнен всего лишь на 50 проц.

2 июля был составлен второй график с указанием срока подачи инструмента, причем преобладал инструмент, фигурирующий в предыдущем графике, но и этот график не выдерживается.

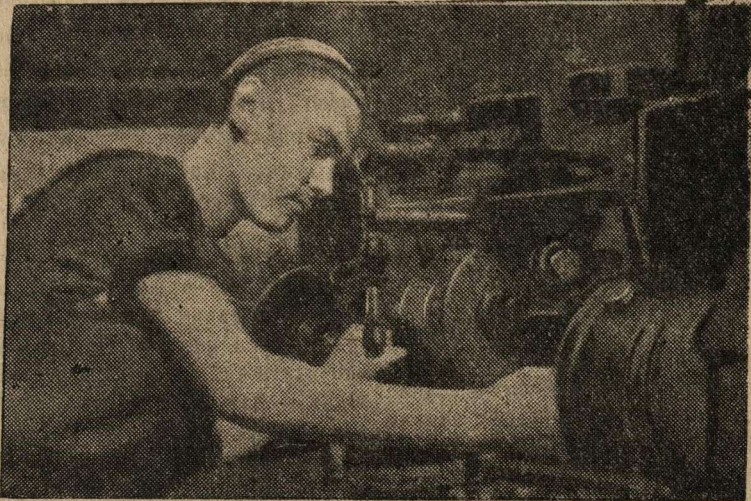
Еще хуже, что инструментальщики до сих пор не освоили изготовление дерок ЖЖ С15—Р8 и С2—Р51. Указанные дерки имеют большой процент брака и коллектив нашего цеха систематически не выполняет суточного задания по одной ответственной детали.

Систематически задерживают инструментальщики пуансоны и матрицы, идущие для изготовления ответственных деталей.

Из-за неподачи инструмента цех начальника Стрелкова имеет большие простои оборудования, а отсюда и невыполнение взятых обязательств.

А. Терещенко.

Взяв обязательство, надо неустанно проверять, как оно выполняется. Разжигать соревнование вокруг выполнения обязательств, показывать и поощрять передовиков, подтягивать отстающих. Руководители цеха, участка, отделения должны личным примером показывать образцы борьбы за выполнение взятых обязательств.



В. М. Берников—наладчик автоматного цеха. Он систематически выполняет нормы на 200 проц.

Ремонтно-механический цех успешно выполнил июньскую программу

Коллектив ремонтно-механического цеха в ответ на приказ Народного Комиссара Обороны товарища Сталина включился во Всесоюзное социалистическое соревнование заводов среднего машиностроения, обязавшись производственную программу июня выполнить на 103 проц.

Это обязательство коллектив выполнил с честью на 105,3 проц. Успех нашего цеха не явился случайностью. Он завоеван упорной, самоотверженной работой с первого и до последнего дня месяца.

В результате повседневного контроля за выполнением суточного графика, программа перевыполнялась из декады в декаду.

Первомайский приказ товарища Сталина вызвал небывалый подъем производственной активности мастеров и стахановцев. Отдельные участки, бригады, стахановцы работали не выходя из цеха, не считаясь со временем.

Вот фронтальные бригады, возглавляемые т.т. Грозовым и Чесноковым показывали подлинно стахановские образцы труда, выполняя производственные задания на 200-300 проц. Целыми сутками не выходили из цеха токари т.т. Андреев и Мухин. Изготавливая ответственные детали они неустанно работали над повышением производительности труда. Оба они работали и работают на больших скоростях ре-

зания, нарезая резьбу в один проход, путем умелой заточки резца. Методы такой работы обеспечили выполнение 8 норм в сутки. Токари Газизов и Мишук выполнили систематически задания на 365 проц. Фрезеровщик тов. Тихомиров вырабатывал по три с половиной нормы.

Большую творческую инициативу проявили мастера и технологи т.т. Лаврентьев, Дербенев, Мазин. Они ввели целый ряд приспособлений, быстро разрешали сложные технологические вопросы.

С каждым днем в цехе ширилось индивидуальное социалистическое соревнование. На доске показателей появлялись все новые и новые стахановцы. Об этом свидетельствует и тот факт, что если в мае было 38 двухсотников, то в июне их уже стало 45 человек. В нашем коллективе нет ни одного рабочего, невыполняющего норм выработки.

Окрыленный успехом июньского соревнования коллектив ремонтно-механического цеха поставил задачу во втором полугодии текущего года еще более напрячь свои силы на выполнение и перевыполнение производственного плана, неустанно помогать фронту в выполнении приказа товарища Сталина.

Н. Кантов—начальник ремонтно-механического цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повседневно работать с кандидатами

В партийной организации штампово-инструментального отдела (секретарь тов. Пахтунов) числится 7 кандидатов в члены ВКП(б). Некоторые из них замечательно работают на производстве, повышают свою деловую квалификацию, своим примером самоотверженного труда увлекают весь коллектив, мобилизуют его на выполнение и перевыполнение производственного плана.

Так, например, кандидат в члены ВКП(б) т. Иванова была чернорабочим. Сейчас она — хорошая шлифовщица, систематически перевыполняющая производственные нормы. Тов. Смолкина работала сначала делопроизводителем, а затем стала мастером-распределителем большого производственного участка. Тов. Кузкин от рядового рабочего вырос до руководителя смены.

Эти товарищи показали себя на практической работе вполне достойными носить высокое звание членов коммунистической партии (большевиков). Тем не менее у всех них давно истек кандидатский стаж. Среди них имеются такие товарищи, которые вступили в кандидаты ВКП(б) в 1932, в 1939 гг. и т. д.

Чем же объяснить, что переломные люди цеха, занимающие авангардную роль на производстве, после того, как истек их кандидатский стаж, все же считают себя неподготовленными для вступления в члены партии?

Объясняется это тем, что партийное бюро работу с кандидатами партии ведет не систематически, недостаточно их привлекает к партийной работе, не следит за их политическим ростом.

Точно такое же положение в парторганизации цеха холодной прокатки ленты. Здесь из 6 кандидатов в члены ВКП(б) — три имеют просроченный кандидатский стаж. Такие т. т. как Гуров, Ханов, Михайлов кандидатами являются с 1939 и 1941 гг.

С таким отношением к работе с кандидатами нужно покончить. Особое внимание нужно уделить организации политической учебы кандидатов, для этого целесообразно создать кандидатские кружки.

Необходимо помнить, что от марксистско-ленинской учебы кандидатов зависит качество их работы, повышение их политического уровня.

Г. Журавлев.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ. (Юго-Западный фронт).

Бойцы инженерной части командира Филиппова, разминировав минные поля противника собрали 520 противотанковых и противопехотных немецких мин. Вражеские мины используются против фашистских захватчиков.



Минеры проверяют взрыватели немецких мин.

Фото Н. Чистякова,

Фотохроника ТАСС.

У бойцов всеобуча

Включившись в соревнование Московской и Горьковской области бойцы молодежного формирования нашего завода по боевому выполнению взятых обязательств.

Сейчас дополнительно к программе бойцы получили общие сведения по противохимической обороне и готовятся к сдаче на значок НВХО, прослушали лекции по медико-санитарной защите.

Между бойцами проведено соревнование по военно-физической подготовке: гранатометанию, переползанию, бегу на 100 метров на время.

В подразделении регулярно проводятся командирские занятия. Командиры глубоко изучили устройство 50 мм ротного миномета и мин, ориентирование, движение по азимуту и т. д.

Бойцы и командиры прилагают все усилия к тому, чтобы в соревновании быть передовиками.

Все силы на помощь фронту

(С общезаводского собрания стахановцев)

8 июля в летнем клубе имени Калинина состоялось общезаводское собрание стахановцев.

С докладом об итогах работы завода в июне и о задачах на июль выступил директор завода тов. Романов А. И.

В июне завод социалистических обязательств не выполнил. Особенно плохо работали цехи: автоматный, автопружинный, калибровочный, цех, где начальником тов. Агеев. В этих цехах еще не мало рабочих, невыполняющих нормы выработки.

Невыполнение в июне взятых обязательств цехами и заводом объясняется слабым развертыванием индивидуального соцсоревнования, отсутствием повседневного контроля за выполнением обязательств.

На заводе не было надлежащей агитационно-массовой работы, что привело к увеличению случаев нарушения Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года и от 26 декабря 1941 года.

Выступавшие в прениях стахановцы резко критиковали работу штампово-инструментального отдела, отдела снабжения, тормозящих работу завода.

— Я работаю мастером доделочного участка цеха холодной высадки, — говорит тов. Сосипатров. Наш участок мог бы работать гораздо лучше, если бы не мешало отсутствие инструмента. Вот например, накатные плашки подаются инструментальщиками не регулярно. Еще хуже обстоит дело со сверлами от 2 мм. и выше.

Мастер автоматного цеха тов. Гусев указал на большое количество простоев из-за ремонта оборудования.

— Ремонтная база, — говорит он — не обеспечена инструментом — метчиками. В результате ремонт станка вместо нескольких часов производится часто в течение трех-четырех дней.

Затем выступили т. т. Громов, бригадир фронтовой бригады ремонтно-механического цеха, тов.

Секирявый — нач. производственного отдела, Новиков, секретарь парткома и другие.

На собрании стахановцев обсуждены и приняты следующие обязательства на июль:

1. Выполнить производственную программу июля на 103 процента.

2. Добиться повышения производительности труда, на 10 проц., путем улучшения организации труда, усовершенствования технологического процесса, внедрения рационализаторских предложений.

3. За счет повышения производительности труда, рационального использования сырья и материалов, сокращения брака, снижения административно-управленческих расходов, снизить себестоимость выпуска продукции на 20 проц.

4. Дать в июле 250 тысяч рублей экономии от рационализаторских и изобретательских предложений.

5. Добиться увеличения числа двух-трехсотников на 50 проц., многостаночников на 25 проц.

6. Путем организации стахановских школ, прикрепления отстающих рабочих к стахановцам к 25 июля с. г. добиться, чтобы на заводе не было ни одного рабочего невыполняющего нормы. В каждом цехе, на каждом участке организовать суточный учет выполнения норм выработки каждым рабочим.

7. Улучшить работу ОРСа, добиться улучшения общественного питания рабочих и снабжения овощами и другими видами продуктов.

На собрании стахановцев вручены переходящие Красные Знамена лучшему цеху и лучшему участку.

За успешное выполнение производственного плана в июне, цеховое переходящее Красное Знамя вручено коллективу цеха, где начальником тов. Успенский.

Участковое Красное Знамя вручено участку ремонтно-механического цеха, руководимому тов. Лаврентьевым.

ИЗ ЗАЛЫ СУДА

Дезертир трудового фронта

... Он спокойно отвечает на вопросы председательствующего. На лице не малейшего признака волнения.

Да, и что волноваться, он уже привык быть в роли обвиняемого. После Указа Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года прогульщик Степанов три раза был подсудимым.

— Скажите, обвиняемый, сколько раз Вы увольнялись с завода? — спрашивает председательствующий.

— С 1935 года четыре раза — отвечает Степанов.

— Какая же у Вас основная причина ухода с завода?

Обвиняемый несколько времени обдумывает ответ, затем отвечает, что поспорил с начальником цеха из-за спецодежды — фартука, потом говорит, что он вынужден был уйти якобы из-за того, что начальник цеха его из отжигальщиков перевел на операцию обрубки концов. Но показаниями

свидетелей все эти ссылки были опровергнуты.

— И Вы никуда не жаловались, а решили самовольно оставить работу?

— Да, я вынужден был уйти. — нагло заявляет Степанов.

На суде свидетели т. т. Камаев, начальник отжигального цеха и мастер Гульнев показали, что Степанов И. М. систематически нарушал трудовую дисциплину, дезорганизовал всю работу в цехе.

После совещания суда был вынесен приговор.

Выездная Сессия Военного Трибунала Горьковской области на основании Указа от 26 декабря 1941 года приговорила дезорганизатора производства Степанова к тюремному заключению сроком на 7 лет без поражения в правах.

Редакционная коллегия,

Во имя родины любимой
Сомкнись одной стеной
в строю;
Пусть крепнет тыл
непобедимый
В труде упорном,
как в бою!

БОЙЦЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

ФРОНТОВАЯ БРИГАДА РАСТОРОЦКОГО

Еще совсем рано, а Владимир Растороцкий уже давно в цехе. Старательно он обходит рабочие места, готовится все необходимое для выполнения ответственного задания.

Вскоре собирается и вся бригада. Бригадир знакомит каждого с заданием.

— Наша бригада фронтовая, — говорит он, — и это задание мы должны выполнить по фронтозому. Закипела работа... каждый член бригады сознает, что от его быстроты, четкости зависит успех всей бригады.

Приятно посмотреть на дружную работу клепальщиков. Все они молодые, задорные ребята. Вот Володя Фокин и Женя Елагин в бригаде всех моложе, но в работе они ничуть не уступают старшим.

Не считаясь со временем, по целым суткам работают они над выполнением срочного задания.

Не уходят до тех пор, пока задание не выполнено.

Бригадир Володя Растороцкий и сам очень молодой, но серьезный, инициативный работник.

— Нам нужно неустанно повышать производительность труда, изыскивать все пути к этому, — часто говорит он.

Недавно он предложил ввести новшество в технологический процесс — сократить одну операцию изготовления детали. Клепка детали производилась ручником и двумя обжимками, а сейчас предварительная обжимка сокращена и клежку производят при одной обжимке.

Это значительно сказалось на повышении производительности труда клепальщиков. Каждый из них вырабатывает не менее двух норм в смену.

И что особенно ценно, это дружная быстрая работа каждого члена коллектива. Каждый из них

может выполнять любую операцию из семи, не допуская ни малейшего простоя, промедления.

— В бригаде фронтовой и дисциплина должна быть фронтовой, — не без гордости говорит бригадир Растороцкий.

По окончании каждой смены бригадир собирает всю бригаду для подведения итогов работы, для выявления причин, мешающих работать еще лучше.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование фронтовая бригада, возглавляемая комсомольцем Растороцким по боевому выполняет свои производственные задания. Июньский план бригадой выполнен на 105 проц., а сейчас они взяли новое обязательство — досрочно к 26 июля закончить июльскую программу и можно с уверенностью сказать, что свое обязательство фронтовая бригада выполнит.

К. Сергеева.