

Искра

ОРГАН
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIII | Понедельник 20 июля 1942 г. | № 30 (2289)

Всесоюзное социалистическое соревнование

Работать в июле лучше, чем в июне

Социалистический счет коллективу завода

Вступив во Всесоюзное социалистическое соревнование завод среднего машиностроения, мы рабочие завода имени Сталина, цеха, где начальником орденосеца тов. Довнин В. Н. представляем коллективу завода «Красная Этна» социалистический счет в части снабжения нашего цеха проволокой для электро-дуговой сварки. Из-за отсутствия проволоки мы не имеем возможности выполнять взятые обязательства во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Ковров, Новоселов — мастера цеха, Комаров, Федоров, Саватеев, Степушкина — стахановцы.

ПЕРЕДОВОЙ УЧАСТОК

Дружно кипит работа на участке мастера Виктора Ивановича Гусева в красном знаменном цехе начальника Успенского.

Коллектив участка, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование из-дня в день повышает производительность труда. На участке нет невыполняющих норм выработки.

Мастер Гусев умело организует труд в своем коллективе. Многие рабочие могут выполнить по несколько операций. Вот, например стахановец тов. Солдаткин может выполнять на участке одинаково хорошо любую операцию, выработывая по полторы—две нормы. По-фронтовому, не считаясь со временем работают стахановки т.т. Юдина, Мосеева, Кудина. Каждая из них систематически перевыполняет задания.

Руководя в июне одновременно двумя сложными участками производства, мастер Гусев умелой организацией труда добился выполнения июньского плана обоими участками.

Регулярно он созывает рабочих своего участка, рассказывая об итогах работы смены, вскрывая причины, мешающие работать лучше. Сам он своевременно производит подготовку производства, заботится о заготовке, об инструменте. И когда начинается смена стахановцы работают спокойно, не отходя от станка.

Такая работа обеспечивает успех. За 15 дней июля коллектив участка, возглавляемого мастером Виктором Гусевым выполнил план на 106 проц.

Н. Вдовин.

Плохая организация труда

Большое значение в успешной производственной работе имеет хорошая подготовка производства. Однако, на участке № 2 автоматного цеха, где мастерами т.т. Портанкин и Карсаков плохо организован труд. Здесь немало рабочих систематически не выполняющих норм выработки.

Часто работники вместо двух автоматов по норме работают на одном. Вот, например, 14 июля автоматчица Шаронова всю смену работала на одном станке. Когда ее спросили—почему стоишь? она ответила, что не знает.

В результате оказалось, что работница Шаронова, принимая от смены станка не поняла, что требуется—в каком они состоянии. И вместо того, чтобы проверить станок почему он не работает, прочистить его, работница простояла.

Тоже самое у работницы Федосеевой. Вместо четырех шпинделей она работает на трех и

только потому, что загрязнена муфта. К устранению же этих неполадок не приняли никаких мер ни она сама, как наладчица, ни мастера.

На участке часты простои из-за отсутствия инструмента, из-за несвоевременной его подачи. Например 13 и 14 июля почти весь участок работал ненормально, так как не было сверл 15 мм. Мастера мало проявляют оперативности и заботы к устранению простоев оборудования.

На участке слаба массовая работа, в следствие чего наблюдаются случаи нарушения трудовой дисциплины, халатное отношение к работе. Стахановская школа хотя и организована, но работает она нерегулярно.

Все это приводит к тому, что участок работает плохо, систематически не выполняет производственную программу.

Н. Однолетков — нач. смены автоматного цеха.

Формальное соревнование

В калибровочном цехе 16 июля еще не были подведены итоги реализации июньских социалистических обязательств.

Калибровочный цех соревнуется с автоматным цехом. Кто из них работал лучше трудно сказать, так как обязательства не проверялись, но известно одно, что и автоматчики и калибровщики не выполнили в июне производственную программу.

В столе у председателя цехового комитета калибровочного цеха находится 35 индивидуальных соцдоговоров, но выполнение их также не проверено.

Не в почете у цехового комитета и гласность, наглядность социалистического соревнования. Доска показа лучших людей цеха не обновлялась с прошлого года.

Стенная газета в цехе не выходит, не используется для показа передовиков соревнования «молнии».

Калибровочный цех находится в числе отстающих цехов завода. Одной из причин этого является слабое развертывание социалистического соревнования. Цеховой комитет (председатель тов. Чернов) не возглавил и не руководит соревнованием, пустил на самотек важнейший участок профсоюзной работы, а партийная организация (секретарь партбюро тов. Жиганов) плохо контролирует его деятельность.

С. Смирнов.

Сегодня мы сил не жалеем
своих,

И родина — мать говорит
патриоту:

— На фронте дерется боец
за троих,

А ты за троих налегай
на работу!

Победа не приходит сама, — ее нужно завоевать. Напряжем все силы для разрома врага! Воины Красной Армии, труженики тыла, будем еще упорнее, еще настойчивее бороться за победу над немецко-фашистскими захватчиками!

ДЕЙСТВУЮЩИЙ ЧЕРНОМОРСКИЙ ФЛОТ



Лучший оружейник Н-ской авиачасти морской авиации коммунист сержант И. М. Корнейко готовит самолет к боевому вылету.
Фото М. Редкина. Фотохроника ТАСС.

ИТОГИ ДВУХМЕСЯЧНЫХ БОЕВ НА СОВЕТСКО-ГЕРМАНСКОМ ФРОНТЕ

(С 15 мая по 15 июля 1942 года)

Ожесточенные бои на советско-германском фронте, происходившие с 15 мая по 15 июля, ясно выявили то новое, что отличает борьбу в 1942 году от борьбы в 1941 году. Это отличие состоит в том, что возросшая организованность и стойкость Красной Армии в борьбе с врагом принудили немцев сразу вводить в бой основные силы и резервы своих армий, продвигаться вперед гораздо более медленно, чем прежде, и нести в ходе боев огромные, невосполнимые потери людьми и техникой.

Вот данные о наших и немецких потерях за период с 15 мая по 15 июля 1942 года.

Немецко-фашистские войска потеряли убитыми, ранеными и пленными не менее 900 000 тысяч солдат и офицеров, из них убитыми не менее 350 000. Они потеряли кроме того до 2 000 орудий всех калибров, до 2 900 танков, не менее 3 000 самолетов.

Красная Армия потеряла за этот же период—399 000 человек убитыми, ранеными и пропавшими без вести, 1 905 орудий всех калибров, 940 танков, 1 354 самолетов.

Из этих данных видно, что только за последние два месяца немцы потеряли убитыми, ранеными и пленными около миллиона солдат и офицеров. В этом и состоит решающий итог двухмесячных боев. Правда, в ходе этих боев советские войска оставили ряд районов и городов, но нанесли гитлеровцам огромный урон в людях и технике.

Опыт показывает, что чем больше потерь несет германская армия, тем наглее лжет германское информационное бюро, тем громче лай и визг несется из берлинской подворотни. За последние дни гитлеровцы в жульничестве и вранье превзошли даже самих себя.

Еще не просохли чернила на лживом сообщении германского командования от 13 июля, как германское информационное бюро опубликовало новое сообщение о потерях Красной Армии за два месяца. При этом называются умышленно завышенные цифры якобы захваченных пленными, уничтоженных танков и орудий. Немцы сообщают, будто бы они с 14 мая по 13 июля захватили 706 000 советских солдат, захватили и уничтожили 3 940 танков и 7 100 орудий. Это бредовое сообщение гитлеровцев, рассчитанное на дурачков, оставляет позади все известные до сих пор неуклюжие берлинские фальшивки. Если подсчитать по сообщениям германского информационного бюро якобы захваченные немецкими войсками за время войны трофеи, то окажется, что у Красной Армии уже давно не осталось не только ни одного танка и ни одного орудия, но не осталось также и солдат.

Гитлеровские жулики, публикуя фантасматические данные, в прошлом уже не раз ставили себя в смешное положение. Потом им пришлось всячески выкручиваться. Однако эти уроки им впрок не пошли. Они снова стараются одурачить население Германии и тем самым скрыть от немецкого народа правду об огромных потерях немецко-фашистской армии на советско-германском фронте. Но теперь мировое общественное мнение и даже население Германии, испытавшее на своей шкуре подлинные потери гитлеровских войск на советско-германском фронте, уже, как правило, встречают каждое «специальное сообщение» Гитлера на родной поговоркой—«Ври, да знай меру!».

СОВИНФОРМБЮРО.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ.

Вручение гвардейского знамени 1-му Гвардейскому Краснознаменному мотоциклетному полку



Гвардейцы в строю. На переднем плане — младший лейтенант орденосеца П. С. Мелкозеров с гвардейским знаменем.

Фото Д. Чернова.

Фотохроника ТАСС.

Рационализацией труда не занимаются

В дни отечественной войны рационализация и изобретательство имеет особое значение в деле повышения производительности труда, максимальной экономии во всем.

В первом полугодии текущего года рационализаторы нашего завода внесли 365 предложений, из которых внедрено в производство 186 предложений, с экономией на металле, электроэнергии, инструменте 1341 тыс. рублей.

Однако не все руководители цехов по-серьезному занимаются вопросами рационализации производства. Вот, например, в автопружином цехе (нач. цеха т. Эдуардов) в первом полугодии из 32 предложений внедрено в производство только 8, причем отдельные предложения «марируются» в течение нескольких месяцев, а предложения т. Ухова и Банышева не внедряются в течение двух лет.

В автопружинном цехе висит темник старый, не обновленный новыми темами. На производственных совещаниях не обсуждаются «узкие» места производства. Ни цеховой комитет, ни партийная организация вопросами рационализации и изобретательства не интересуются.

Точно такое же положение с рационализацией и в ряде других цехов, как например, калибровочном, цехе покрытия металлами. За 1942 год здесь не внедрено ни одного рационализаторского предложения.

Сейчас задача всех общественных организаций, всех стахановцев, инженерно-технических работников еще более укрепить рационализаторскую работу, направить ее на максимальное повышение производительности труда, экономию металла, материалов, электроэнергии.

Н. Басов.

Помочь новым рабочим в совершенстве овладеть профессией, стать мастерами своего дела!

ПОЧЕМУ НОВЫЕ РАБОЧИЕ НЕ ВЫПОЛНЯЮТ НОРМЫ

Там, где новым кадрам уделяется внимание, где они по-большевистски воспитываются, там и результаты хорошие.

Вот в бригаде возглавляемой тов. Козловой много новых рабочих. Она умело передает им свой производственный опыт, чутко относится к каждому их вопросу, внимательно следит за каждым движением новичка и через короткое время новая работница начинает выполнять норму.

Совсем недавно в бригаду пришла бывшая домохозяйка т. Селькина, бригадир Козлова окружила ее вниманием, дала ей возможность быстрее освоить шлифовальный станок и сейчас молодая работница Селькина выполняет нормы на 130 проц. 130 проц. вырабатывает и другая молодая шлифовщица тов. Трифонова.

А вот на участке мастеров т. т. Котова и Соропова дело об-

стоит совсем иначе. На участке мастера Котова 18 новых рабочих, причем из них половина не выполняют нормы выработки. Среди них т. т. Сундрин, Годица, Королева — все они работают свыше двух месяцев и до сих пор не выполняют нормы. Для выполнения норм есть все возможности, но только потому, что мастера т. т. Соропов и Котов не знают даже своих новых работников, не помогают им в работе, эти новые работницы медленно осваивают свою новую профессию.

Партийной, профсоюзной организацией следует по-серьезному заняться обучением новых кадров, с тем, чтобы выполнить один из пунктов июльского соц. договора в социалистическом соревновании.

О. Родина — (автопружинный цех).

СТАХАНОВСКИЕ ШКОЛЫ НЕ РАБОТАЮТ

Стахановская школа оказывает огромную помощь в быстрейшем овладении профессией, в повышении производительности труда новым рабочим.

Однако в цехе, где начальником тов. Стрелков хотя и организованы три стахановские школы, но ни одна из них не работает. Руководители этих школ т. т. Цинколенко, Мельников и Игошин не проводят занятия в школе с января месяца, а руководители цеха не контролируют состояние стахановских школ.

Не уделяется должного внимания стахановским школам в автопружинном цехе и в цехе, где начальником тов. Успенский.

Несмотря на то, что как в том, так и в другом цехе большое количество рабочих невыполняющих норм выработки, здесь школы по передаче стахановских приемов в работе не организованы.

З. К.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ НОВИЧКОВ

В дни отечественной войны на производство, вместо ушедших на фронт товарищей, пришли новые кадры — домохозяйки, подростки, ранее не видавшие станков, знакомые с техникой производства.

Перед отделом кадров завода встала задача — правильно расставить новых рабочих в цехах, правильно организовать их производственно-техническое обучение.

Основными видами обучения новых кадров явились индивидуальное обучение рабочих, обучение мастеров, наладчиков, бригадиров, вновь выдвинутых на руководящую работу, школы по передаче стахановских методов труда, овладение новыми профессиями.

Многие новые рабочие в короткий срок освоили производство и сейчас успешно выполняют и перевыполняют производственные нормы. Вот, например, молодая работница т. Мясникова дает уже по две нормы в смену, тов. Лабутина выполняет зада-

ния на 150 проц. (цех, где нач. тов. Успенский), работница цеха начальника Стрелкова, тов. Салапова выполняет нормы не ниже, чем на 120 проц. Таких примеров много. За период войны около полутора тысяч новых рабочих прошло обучение и сейчас работают самостоятельно, 660 человек обучались в стахановских школах.

Однако надо отметить, что указание товарища Сталина о решающем значении кадров, особенно в условиях военного времени, понято далеко еще не всеми.

Отдельные руководители цехов по-серьезному не занимаются организацией производственно-технической учебы в цехе. Например, в цехе холодной прокатки ленты, в цехе где начальником тов. Стрелков, в автопружинном техническая учеба не организована. В цехе холодной высадки стахановская школа, хотя и имеется, но занятия в ней проходят нерегулярно.

Овладела техникой производства

На участок Ж 2 цеха холодной высадки я пришла в дни отечественной войны. Встретили меня очень хорошо и в первый же день поставили к ниппельному станку. Наладчик т. Бялков подробно рассказал мне устройство станка, уход за ним и тут же при мне его наладил.

В этот день наладчик не отходил от моего станка, своевременно поправляя меня в работе рассказывал, как нужно лучше делать.

Через два дня я уже стала работать самостоятельно. Но нормы еще не выполняла, так как не было в работе быстроты в движениях.

Однако продолжалось это недолго. Еще через два дня я норму выполняла и уже стала добиваться повышения производительности труда.

Стали соревноваться со своей сменщицей Комаровой. Соревнование обязало работать еще лучше. Уплотняя свой рабочий день своевременно приготавливая рабочее место, я вскоре начала выполнять по две нормы в смену.

Мастер т. Абакумова во время мне оказывает помощь, устраняет неполадки в работе. Сейчас станок я уже привыкаю налаживать сама и это значительно экономит время, сокращает простои.

Работать по-фронтному, давать как можно больше продукции — задача каждого стахановца, поэтому сейчас я работаю так, чтобы не отстать от мужа — фронтника.

А. Кашкина — станочница цеха холодной высадки.

В помощь населению по противохимической защите

Отравляющие вещества

Отравляющие вещества (ОВ) действуют на организм, попадая на открытые участки тела, проникая через одежду и обувь на кожу или через воздух, которым человек дышит, а также через пищу и воду. По своему основному действию на организм ОВ делятся на 4 группы: кожнонарывного действия (иприт, люизит); удушающие (хлор, фосген); раздражающие (адамсит, хлорацетофенон, хлорпикрин) и общедождовитого действия (угарный газ, синильная кислота).

Группа кожнонарывных — наиболее важная группа. ОВ этой группы очень медленно испаряются и могут заражать почву и воздух на время от нескольких часов до нескольких суток. В жидком состоянии они способны быстро впитываться в кожу, проникать через обычную одежду и обувь.

Распознают кожнонарывные ОВ по запаху. Следует запомнить, что иприт имеет запах лука, чеснока или горчицы.

Иприт растворяется в бензине, керосине, маслах и жирах; в воде не растворяется. Защита от паров иприта — противогаз, от капель — специальная одежда.

Люизит в жидком состоянии и в виде пара имеет запах листьев герани. Он менее стоек, чем иприт, т. е. испаряется быстрее.

Удушающие ОВ действуют преимущественно на отдельные органы, вызывая в тяжелых случаях отек легких.

Хлор имеет тяжелый удушающий запах и представляет газ зеленовато-желтого цвета. Фосген и дифосген обладают запахом прелого сена или гнилых фруктов.

Раздражающие ОВ действуют главным образом на слизистые оболочки дыхательных путей. Некоторые из них, как, например, адамсит, вызывают чихание. Адамсит порошок темного зеленого цвета. При боевом применении образует темный, бурый, иногда зеленый или черный дым. Хлорацетофенон относится к слезоточивым ОВ и представляет из себя твердое кристаллическое вещество с приятным запахом, напоминающим запах фиалки или черемухи. При боевом применении образует дым голубовато-белого цвета.

Хлорпикрин желтоватая жидкость с резким, неприятным запахом. Пары хлорпикрина бесцветны, вызывают резкое слезотечение, тошноту, иногда рвоту и кашель.

Группа ОВ общедождовитого действия поражает нервную систему и кровь. Важнейшим представителем ОВ этой группы является синильная кислота. Это летучая бесцветная жидкость с запахом, напоминающим запах горького миндаля. Синильная кислота является одним из сильнейших ядов. В газообразном состоянии она легче воздуха и поэтому во время применения может быть в смеси с другими более тяжелыми газами.

Редакционная коллегия.