

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIII | Понедельник 17 августа 1942 г. | № 34 (2293)

„Мастер является полноправным руководителем на порученном ему участке производства и несет ответственность за выполнение задания по всем показателям“.

(Из постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б))

РАЗВЕРНЕМ СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕГО МАСТЕРА, НАЛАДЧИКА, БРИГАДИРА

На нашем заводе объявлены условия социалистического соревнования на лучшего мастера, бригадира, наладчика.

Лучшим мастером будет считаться тот, кто добьется наибольшего процента перевыполнения месячной производственной программы и сменного задания по графику полностью и комплектно в заданной номенклатуре, сокращения процента брака. Кто будет иметь наименьший процент простоев оборудования и рабочих по сравнению с планом.

Лучшим мастером считается тот, кто не будет иметь рабочих, не выполняющих норм выработки, кто передает опыт лучших стахановцев своего участка другим рабочим.

Лучший мастер должен иметь наибольший процент лунянцев, рабочих, перешедших на самостоятельную работу без наладчика...

Победителю в соревновании вручается денежная премия в сумме 300 рублей. 300 руб-

лей выделяется мастеру для премирования лучших рабочих участка, выдается специальная грамота. На участке выбрасывается вымпел лучшему мастеру и участку...

Мастеру, удержавшему первенство и на второй месяц, денежная премия увеличивается в полтора раза, выдается почетная грамота, у главной проходной выбрасывается вымпел мастеру и участку-победителю и вывешивается портрет мастера.

За третий месяц бессменного первенства премия увеличивается в два раза, участку, руководимому мастером - победителем, вручается заводское переходящее красное знамя и 1000 рублей для премирования лучших рабочих участка.

Данное положение по условиям соревнования и премирования вводится с августа с. г. по 1 января 1943 года.



А. ТРЕТЬЯКОВ—токарь-двухсотник инструментального цеха.

Добиться улучшения в работе завода

Коллектив нашего завода является участником Всесоюзного социалистического соревнования. Однако завод плохо справился с выполнением социалистических обязательств и в июне и в июле.

В чем же основные причины плохой работы завода?

Причины кроются в неудовлетворительной организации производства, в низкой трудовой дисциплине, в слабой организации социалистического соревнования.

Правда, в каждом цехе есть замечательные стахановцы, которые своим самоотверженным трудом добиваются высокой производительности труда. Среди них такие, как слесарь-лекальщик инструментального цеха Григорий Шибанов, выполняющий до 14 норм в смену, слесарь этого же цеха тов. Кузнецов, участники соревнования по профессии пресовщики т.т. Денисов, Пузанов, Гришаев и сотни других.

Однако далеко не все цехи работают по-военному, по-большевистски борются за выполнение социалистических обязательств.

Например автоматный цех (начальник тов. Лялин), систематически не выполняет план, из месяца в месяц срывает выполнение социалистических обязательств. Руководители цеха по настоящему не занимаются социалистическим соревнованием. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что такая замечательная инициатива—соревнование на лучшего стахановца профессии не нашла здесь должного применения.

Попрежнему плохо работают цехи: волочильный (нач. тов. Михайлов), автопружинный (нач. тов. Эдуардов). Руководители этих цехов, ссылаясь на объективные причины, не сумели организовать настоящей борьбы за выполнение графика, в результате оба цеха не выполняют производственный план.

Плохо еще работает и штампово-инструментальный отдел (нач. тов. Тверяков). Систематический срыв графика подачи инструмента производственным цехам приводит к частым простоям оборудования. Например, автоматному цеху инструментальщики должны были в июле подать 405 патронов, а подано только 4. Точно такое же положение с обеспечением плоскими резцами, кулачками и проч.

Мало помогают в работе производственных цехов и некоторые отделы заводоуправления. Например, отдел главного технолога и отдел главного механика до сих пор медлят с введением механизации трудоемких процессов производства.

За последние месяцы на заводе имеет место значительное ослабление трудовой дисциплины. Это результат слабой работы с новыми кадрами, отсутствия повседневной массовой работы в цехах.

Такое положение дальше нетерпимо. Состоявшееся на днях собрание партийно-хозяйственного актива поставило перед коллективом задачи—выполнить производственную программу августа по валовому и товарному выпуску на 103 проц., выполнить план по выпуску медной ленты и освоить изготовление латунной проволоки.

За счет уменьшения брака, повышения производительности труда снизить себестоимость выпускаемой продукции на 5 проц. сверх плана, добиться резкого снижения количества невыполняющих норм выработки, увеличить число двух и трехсотников в полтора раза.

Партийно-хозяйственный актив призвал весь коллектив завода добиться коренного улучшения работы каждого цеха, смены, участка, бригады, каждого рабочего.

Соревнование бригадиров

В автопружинном цехе мастера, бригадиры, наладчики дружно обсудили условия социалистического соревнования.

Одним из первых в соревнование на лучшего бригадира включился бригадир пресовового участка тов. Разживин.

В бригаде, которой руководит тов. Разживин 11 рабочих. Бригада дружная, слаженная. При умелом руководстве, при правильной организации труда коллектив бригады добивается неплохих показателей в работе. За первую декаду августа бригада тов. Разживина выполнила производственное задание на 157 проц.

В соревнование включилась и бригадир фронтовой бригады шлифовщиц Мария Волкова. В этой бригаде много новых работников. Бригадир Волкова умело, терпеливо передает им свой опыт. Вот шлифовщица т. Колышенкова работает в бригаде всего два месяца, а она уже является двухсотницей. Стахановки т.т. Соколова, Палаева выполняют задания на 220-230 проц.

Сейчас в бригаде, возглавляемой тов. Волковой невыполняющих норм нет. Выработка среднего рядового рабочего 160 проц. Вся бригада систематически перевыполняет сменные задания.

П. Палей.

Мастера включились в соревнование

Познакомившись с условиями социалистического соревнования на лучшего мастера завода, мастера автоматного цеха одними из первых включились в соревнование.

На участке мастера Дарьенкова молодые стахановцы Шинкаренко, Шурыгин, Иванов систематически перевыполняют сменные задания. А коллектив всего участка дает до 115 проц. сменного задания.

Впереди сейчас идет участок мастера Филиппова. За последние дни он перевыполняет задание на 15-20 проц., а 10 августа задание было выполнено на 141,5 проц.

А. Степанова.

Соревнование на лучшего стахановца профессии

КТО ВПЕРЕДИ

Пресовщики

Упорно борются за еще большее повышение производительности труда пресовщики второго отделения цеха холодной высадки. За последние дни впереди идет пресовщик тов. Жолобов. 11 августа он выработал до полноты нормы в смену.

Обрезчики

Попрежнему первенство в соревновании обрезчиков принадле-

жит обрезчику второго отделения цеха холодной высадки тов. Корчагину. Его показатель выработки—260 процентов—еще никем в цехе не перекрыт.

Накатчицы

В соревновании накатчиц лучших результатов добилась накатчица тов. Шорина. За последние дни она значительно повы-

сила производительность труда, достигнув 187 проц. выработки.

Сверловщицы

Все новые и новые работницы вступают в социалистическое соревнование сверловщиц. Полностью уплотняя свой рабочий день, они добиваются новых успехов. Сейчас лучшей сверловщицей в цехе холодной высадки является тов. Углова. Ее дневная выработка 120 проц.

За образцовую чистоту и порядок в цехах и на территории завода

Создать условия для плодотворной стахановской работы

Вентиляция работает неудовлетворительно

Вентиляция имеет огромное значение в деле повышения производительности труда, создания необходимых условий для плодотворной стахановской работы. Однако этому вопросу на нашем заводе не уделяют должного внимания. Об этом свидетельствует тот факт, что в цехе № 3 до сих пор плохо работает увлажнительная система, воздух загрязнен.

Повседневной за работой вентиляционных установок никто не следит. Нет профилактической работы по наведению порядка в вентиляционном хозяйстве. Поэтому, если вентиляционная установка выходит из строя, то

она длительно ремонтируется.

Плохо обстоит дело с вентиляцией в автопружином цехе. Неоднократно отделом техники безопасности составлялись акты, в которых указывалось, что по наличию оборудования вентиляция, имеющаяся в цехе не оправдывает своего назначения. Однако положение до сих пор не улучшилось.

Отделу главного энергетика, механикам цехов следовало бы посерьезнее заняться вопросами вентиляционного хозяйства и не медленно приступить к подготовке его к зиме.

К. Сергеева.

О чистоте и порядке

«Бескультурье, захламленность, царящие на многих предприятиях, — говорил тов. Маленков на XVIII конференции ВЭП(б), мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительно использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производственная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество».

Пройдемтесь по цеху холодной высадки. Здесь вы увидите не совсем отрадную картину: многие рабочие места завалены деталями как годными, так и браком.

Идя по главному проходу цеха, можно собрать много деталей, разбросанных по всему цеху. В конце цеха кем-то брошен кул с древесным углем. Уголь растаскивается, растаптывается. В цехе редко соскабливается грязь с пола и нога вязнет в этой грязи.

Все это свидетельствует о том, что руководители цеха еще не сделали необходимых выводов о наведении чистоты и порядка в цехе.

К. Зайцев.

Заводский двор захламлен

На заводском дворе грязно. Повсюду можно видеть груды мусора, разбросанные бракованные детали, металл. Вот, например, на пути к ремонтно-механическому цеху стоит большой ящик с надписью «Для сора». Однако не понятно, для чего он здесь находится, когда груды мусора лежат в стороне от ящика, а ящик пустует.

У второго механического цеха рядом с огромной грудой стружки почему-то свалены бумажные отходы, тряпки.

Хозяйственному отделу, начальникам цехов следовало бы проводить работы по наведению чистоты у цехов и на территории завода не от случая к случаю, а повседневно, настойчиво добиваться чистоты и порядка.

К. Сомов.

Н. Васильев.

Грязь и безхозяйственность в столовых

Столовая — цех питания. В нем должна быть образцовая чистота и порядок. Однако этого нет.

Вот, например, зайдешь в столовую № 31 (волоочильный цех). Здесь вы увидите не отрадную картину. Всюду грязь, безхозяйственность. Во-первых окна в этой столовой, вероятно, никогда не моются, так как все они покрыты толстым слоем пыли.

В зале грязно, неуютно, столы убираются плохо, стулья поч-

ти все поломаны.

Точно также грязно и на кухне, там где готовится пища.

Не раз уже отмечалось о бескультурье в столовой № 29. Между тем и на сегодня положение осталось прежним.

Спрашивается — когда же работники столовых по-настоящему возьмутся за наведение чистоты, порядка, уют в заводских столовых?

Н. Федорова.

Плохо воспитывают новые кадры рабочих

В суровые дни отечественной войны каждый честный трудящийся горит желанием работать не покладая рук. Крепкая трудовая дисциплина на производстве — одно из условий успешного выполнения производственной программы. Однако среди коллектива завода еще находятся отдельные рабочие, которые нарушают железную дисциплину труда.

В цехе, возглавляемом тов. Кабановым, неблагополучно обстоит дело с трудовой дисциплиной. Здесь в августе имеют место семь случаев нарушения трудовой дисциплины.

В цехе работает много новых рабочих, людей недавно пришед-

ших на производство. Их надо воспитывать, нужно с первого же дня внушать им, что строгое соблюдение дисциплины — это их обязанность. Между тем массовая работа с молодыми кадрами не проводится. Здесь нет должной заботы о людях, что приводит к увеличению случаев нарушения трудовой дисциплины.

Вот, например, ученик Артемьев, Емельцева подсобная работница 2 августа преждевременно ушли с работы. Вместе с ними ушли также Чугунников, Власов, Тушилова.

Вместо того, чтобы детально выявить причины ухода, расскзать об их поступке всему коллективу работающих, создать не-

терпимую обстановку для нарушителей производственной дисциплины общественные организации прошли мимо этого факта, не заинтересовались глубже причиной ухода этих рабочих, а хозяйственные руководители цеха ограничились лишь передачей дела в суд.

Такие факты не единичны. Цех, где начальником тов. Кабанов, выполняет ответственные заказы. Нередко мастера жалуются, что не хватает людей для работы. В то же время они плохо воспитывают имеющиеся в цехе кадры.

Н. Соколов.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ.

(Южный фронт).

В одной авточасти служат шоферами четыре брата Колесниченко. Каждый из них проехал на своей машине более 18 тысяч километров без ремонта и аварии. Они всегда во время доставляют на передовые позиции боеприпасы и продукты питания.



На снимке: Братья Колесниченко.

Фото М. Рыжака.

Фотохроника ТАСС.

Беречь электроэнергию

(Беседа со старшим электриком автоматного цеха тов. Шипуновым)

Отечественная война поставила перед всеми работниками непростую задачу — строго экономить электроэнергию. Электрики-автоматного цеха отдают отчет в том, насколько важно сейчас экономить каждый киловатт электроэнергии. Монтеры, обслуживающие цех, следят за своевременным выключением моторов, не допуская холостых ходов. Но этого, конечно, недостаточно. Дежурные монтеры не могут усмотреть за всеми действующими моторами. Нужно, чтобы сами рабочие, непосредственно работающие у того или иного станка или агрегата, бережно относились к расходу электроэнергии.

В целях экономии электроэнергии в текущем году мы осуществили ряд мероприятий. Например, раньше на наждаках были поставлены ртутные ограничители или пускатели. Они были по конструкции неудобны, нередко вызвали холостой ход мотора. Тогда я предложил переконструкцию этих ограничителей и этим самым достиг значительного сокращения холостых ходов мотора, продолжительности службы этих ограничителей,

причем ограничители моей конструкции гораздо удобнее и дешевле.

На участке масляного хозяйства мотор 14 киловатт заменен мотором в 8 киловатт и он вполне обеспечивает операцию перекачки масла.

Заменены также два мотора на наждаках мощностью в 3 киловатта на 1,2 киловатта и мотор мощностью 2,2 киловатта на мотор в 1,3 киловатта, что дает значительную экономию электроэнергии.

В цехе проведена значительная работа по сокращению энергии за счет излишнего освещения. Если раньше на одном пролете освещение состояло из 20 ламп, то сейчас пролет вполне удовлетворяет одна только лампа до 750 ватт.

После проведения всех этих мероприятий в жизнь коллектив автоматного цеха добился некоторых успехов. Однако успехи эти незначительны. Мы можем добиться большего.

Для этого необходимо включиться в работу по максимальной экономии электроэнергии всем рабочим, мастерам, всему коллективу автоматчиков.

Теплые вещи фронтовикам

Желание патриотов оказать всемерную помощь доблестным защитникам родины все возрастает.

Советские патриоты продолжают сбор теплых вещей и подарков для фронтовиков.

Рабочие четвертого участка цеха, возглавляемого тов. Успенским, приняли самое активное участие в подготовке подарков. Они собрали 168 рублей деньгами, закупили мануфактуру для пошивки белья.

Прессовщица автопружиного цеха тов. Премудрова подарила бойцам теплый свитер. Коллектив автопружиных собрал для

приобретения подарков 1000 рублей.

Активно проходит сбор подарков у инструментальщиков. Тов. Шипулин принес для бойцов простыню и два полотенца. Комсорг цеха тов. Жарова приобрела для подарка бойцу теплую шапку-ушанку.

Рабочие, инженерно-технические работники, служащие нашего завода с неослабевающим стремлением готовят теплые вещи дорогим фронтовикам. Они вносят свитры, варежки, полушубки, теплые брюки, сами организуют пошивку белья.

Редакционная коллегия,