

Ключ к организованной, ритмичной работе коллектива — в четкости всех до единого участков и цехов! Крепче дисциплину, выше организованность — это важнейшее требование должно проникнуть в сознание каждого работника завода.

С первых же дней нового месяца работать с полным напряжением всех сил

Соревнование на лучшего
стахановца профессии

КТО ВПЕРЕДИ

Прессовщики.

Прессовщик цеха холодной высадки тов. Казанцев попрежнему идет впереди в соревновании на лучшего прессовщика. Его выработка 180 проц. В автопружинном цехе среди прессовщиков первенство держит тов. Алексеева.

Обрезчики.

В соревновании обрезчиков на первенство претендуют т.т. Корчагин, Титов, Седов. Каждый из них дает высокие показатели и трудно сейчас сказать, кто из них выйдет победителем.

Сверловщики.

Среди сверловщиков кандидатами на первенство являются т.т. Комарова и Шалавина. Их фамилии попеременно фигурируют на красной доске показателей соревнования по профессиям.

Автоматчики

В автопружинном цехе в соревновании по профессиям одним из первых вступил автоматчик тов. Серов. Его показатель 240 проц. нормы пока еще не открыт.

Накатчицы

Продолжительное время среди накатчиц первенство держала тов. Кузнецова. Сейчас у нее появились серьезные конкуренты т.т. Шорина и Белокурова, которые в последние дни выполняют нормы на 200 проц.

Волочицки

Волочицки автопроводного цеха, включившись в социалистическое соревнование на лучшего стахановца профессии, упорно борются за повышение производительности труда. Впереди в соревновании идут волочицки т.т. Гундяев, Зубарев, Шкирев. Их выработка от 160, до 190 проц.



Е. Е. Шумилова стахановка-сверловщица цеха холодной высадки. Она систематически выполняет нормы на 180 проц. и сама налаживает станок.

План выполнен досрочно

Коллектив цеха холодной высадки, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, взял обязательство — программу августа выполнить на 105 проц. И свое обязательство коллектив цеха сдержал — программа выполнена на 105,4 проц.

С первых же дней в цехе развернулась борьба за выполнение взятых обязательств.

Коллектив первого отделения, возглавляемого тов. Соловьевым, первым закончил производственную программу, выполнив ее на 109,2 проц.

Ритмично в августе работало отделение № 3, где начальником тов. Швецов. Коллектив этого отделения дал 108 проц. плана.

Хорошо справился с выполнением августовского плана коллектив второго отделения, руководимого тов. Плехановым. Здесь самоотверженно работали мастера т.т. Моисеев, Попов, Козин.

Передовики соревнования, стахановцы т.т. Ключкина, Хилова, Комарова, Денисов, Белокурова и многие другие изо дня в день показывали высокие образцы производительности труда.

Сейчас в цехе подводится итоги соревнования на лучшего стахановца профессии.

П. Телин.

В сентябре работать еще лучше

План выполнен на 105 проц.

Коллектив цеха холодной высадки ленты в августе работал значительно лучше чем в июле. Каждое отделение, бригада, каждый рабочий по-боевому добивались увеличения выпуска продукции.

В отжигальном отделении успешно справилась с выполнением плана смена, возглавляемая мастером Масленниковым. Стахановцы-отжигальщики т.т. Пилипин, Стронков, Игнатьев ежедневно выполняли задания не ниже 165 проц.

Коллектив травильного отделения (нач. тов. Галкин) систематически выполняет план. Здесь растет число стахановцев, namного перевыполняющих производственные нормы.

На размоточной машине работает тов. Башкалин, он выполняет нормы не ниже 140 проц. Травильщик Злобин дает такой же процент выработки, добиваясь большой экономии кислоты. Хорошо работают т.т. Мажиров

Ханов, Чумаков и оператор Слатина.

Нельзя не отметить самоотверженную работу стахановцев отделочного отделения. Резчики т.т. Бармин, Шаров выполняли и выполняют нормы не ниже 150 проц. Наладчик тов. Гурьянов вместо двух станков-ножниц по норме обслуживает наладкой пять станков.

Не считаясь со временем, трудится бригада упаковщиц, возглавляемая тов. Колесниковым. Она систематически дает до 200 проц. сменного задания.

Дружная, слаженная работа всего отделения, самоотверженный труд стахановцев обеспечили успешное выполнение плана коллективом всего цеха. Августовская программа цехом выполнена на 105 проц.

Задача коллектива цеха в сентябре добиться еще лучших успехов.

А. Моисеев.

200 лицевых счетов

С каждым днем в инструментально-штамповом отделе растет число стахановцев, открывших лицевые счета. Соревнование на лучшего бойца трудового фронта приобретает массовый характер. В соревнование вступают комсомольцы, молодежь и взрослые рабочие.

В условиях социалистического соревнования записано: «звание лучшего бойца трудового фронта присваивается рабочим, имеющим наибольший процент выполнения нормы или программы по своей профессии или участку, бережно относящимся к инструменту, металлу, вспомогательным материалам».

Кроме этого учитывается, насколько экономно боец трудового фронта расходует электроэнергию, мазут. Показателем этого будет служить отсутствие холостых станков.

Боец трудового фронта обязан содержать в чистоте свое рабочее место, неустанно повышать свою квалификацию или квалификацию ученика, если таковой имеется.

Все показатели по истечении месяца заносятся в лицевой счет бойца трудового фронта, участника социалистического соревнования.

Лучшим бойцам трудового фронта выдаются денежные премии и на его рабочем месте вывешивается вымпел (красный флажок).

Около 200 стахановцев-инструментальщиков сейчас имеют лицевые счета и энергично борются за первенство.

Примером самоотверженного труда являются комсомольцы. Токарь-комсомолец Безруков систематически выполняет нормы свыше 200 проц., комсомолец-строгальщик Колосветов также дает по две нормы в смену. По 250 проц. выполняют производственные задания токарь Нюра Поцепина и комсомолка-шлифовщица Юлия Абрамова.

Все они претендуют на первенство в соревновании на лучшего бойца трудового фронта.

Э. Жарова — комсорг инструментально-штампового отдела.

Участок мастера Потепалова позорно отстаёт

Большое отставание в выполнении производственной программы имеет автопружинный цех. Автопружинщики недодают стране много продукции.

Основным виновником такой позорной работы цеха является участок № 1, возглавляемый мастером Потепаловым. Мастер Потепалов не сумел возглавить производственный подъем рабочих. Здесь ослабла трудовая и производственная дисциплина.

Несмотря на все возможности Потепалов не выполняет плана, срывает нормальную работу последующего участка — участка доделки. Стахановцы второго участка ежедневно простаивали из-за неподачи деталей.

На участке плохая организация труда. График систематически не выполняется. Мастер мало заботится о своевременной подготовке производства. И как правило полмесяца уходит на раскачку, а вторая половина месяца полна штурмовщины и бездействия, не обеспечивает выполнение месячного плана. Так было в августе.

Но ничуть не лучше коллек-

тив участка № 1 работает и в первые дни сентября. Простой по вине участка № 1 попрежнему велики. Например 2 сентября бригада шлифовщиц, возглавляемая тов. Козловой простояла из-за неподачи детали с первого участка 25—30 проц. рабочего времени. В этот же день из-за того, что была задержана навивка пружины работница Сотова простояла полсмены. Такие простои часты. На днях в цехе состоялось собрание рабочих, на котором стахановцы цеха потребовали от мастера Потепалова резкого улучшения в работе участка № 1 с тем, чтобы коллектив цеха в сентябре не только выполнил производственную программу, но и покрыл задолженность августа.

Борьба за план это прежде всего борьба за железную трудовую дисциплину. Сюда должно быть направлено все внимание, все силы хозяйственного руководства и всего коллектива цеха.

Отстающий участок и цех в целом имеют все возможности войти в график и успешно работать в сентябре.

П. Палей.

Гласность соревнования — большая сила

Когда в цехе развернулось социалистическое соревнование, бригада тов. Сафронова вызвала на соревнование отстающую бригаду тов. Савело, которая систематически не выполняла производственной программы.

— Будем соревноваться, добьемся общего подема, — так решили оба бригадира. И соревнование началось. Вскоре в цехе появилась «молния». В ней было написано: «Бригада тов. Сафронова на 6 автоматах вместо семи по норме добилась рекордного выпуска годных деталей — она выполнила дневное задание на 144 проц.

Бригада тов. Савело! Побейте этот рекорд!».

— Прочитав эту «молнию», члены бригады Савело заволновались. Во что бы то ни стало не отставать в соревновании, — заявили они. И люди работали, не отходя от станка, стремились как можно больше дать деталей. И результаты не замедлили сказаться. На другой день — 29 августа снова появилась «молния». В ней говорилось: «Бригада тов. Савело, соревнуясь с бригадой, возглавляемой тов. Сафроновым, в ночь на 30 августа выполнила сменное задание, на 142 проц., отстав от бригады тов. Сафронова на 2 проц. Желаем бригаде тов. Савело дальнейших успехов».

Прошла еще смена и в цехе висела новая «молния», извещающая о новом достижении бригады Савело.

«Бригада тов. Савело, — говорилось в ней, — побил рекорд бригады тов. Сафронова, выполнив сменное задание на 151 проц. Автоматчики! Не сдавайте темпы!».

Много таких «молний» в цехе, где начальником тов. Стрелков, председатель цехкома тов.

Белошков. Они висят почти у каждого станка и по ним можно судить, как учащено бьется пульс социалистического соревнования. «Молнии», плакаты рассказывают о достижениях передовиков, отмечают кому нужно подтянуться, призывают соревнующихся к новым успехам.

К сожалению социалистическое соревнование не во всех цехах предается гласности. Правда, не плохого отражается соревнование на лучшего стахановца профессии в цехе холодной высадки. Здесь ежедневно на доске «Вымпел победителю» показываются передовики соревнования. Но этот показ можно было бы сделать гораздо интереснее, живее, зазорнее. Нужно еще больше разжечь зазор у соревнующихся в борьбе за дальнейшее повышение производительности труда, за первенство.

В отдельных цехах есть и «молнии», и «боевые листки», но они отмечают только рекордистов (например, в автопружином, в цехе № 1 и друг.), показав же работы среднего, рядового рабочего, выполняющего нормы на 105-107 проц., нет. Между тем выполнение плана цехом, участком зависит от показателя работы среднего, рядового рабочего, а он у нас часто забывается, о росте его в цехе не говорят, его работу не показывают.

Много лучшего желает показ социалистического соревнования в автоматном, в цехе, где начальником тов. Успенский, и ремонтно-механическом цехе.

Гласность соревнования — большая сила, и профсоюзные организации цехов не должны этого забывать.

Г. Панкратова — инструктор отдела труда и зарплаты.

У инструментальщиков

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование коллектив штампово-инструментального отдела по боевому борется за выполнение взятых обязательств.

Не покладая рук трудятся передовые люди цеха, стахановцы, стремясь как можно больше повысить производительность труда.

В цехе развернуто соревнование на лучшего мастера. В июле и августе передовиками соревнования явились производственный мастер тов. Сельчуков и распределитель мастер тов. Лазарева. Коллектив, которым они руководят, перевыполняет производственный план.

Стахановец-заточник тов. Попов, фрезеровщик т. Карьянов, токарь Ошкин в августе месяце дали по 200 проц. задания.

Попрежнему высокую выработку дает заточник т. Зубков. Он месячное задание выполнил на 430 проц. Хороших показателей добились стахановцы-инструментальщики т.т. Лемпер, Маковкин, Безруков.

По фронтовому работает фрезеровщик тов. Васин. Он рабо-

тает один за двоих и не уйдет из цеха до тех пор, пока не выполнит сменное задание не ниже 200 проц.

Двухсотниками являются т. т. Ханков, Бакурский, токари т. т. Романов и Гордеев.

В соревнование вступают все новые и новые рабочие, стремясь добиться еще большего повышения производительности труда. Стахановец-токарь тов. Дологов ежедневно выполняет по 2-3 нормы и охотно оказывает помощь вновь поступившим рабочим.

Коллектив смены, возглавляемый тов. Васиним августовский план выполнил на 103 проц. Успешно сработала в августе фильерная мастерская.

Коллектив штампово-инструментального отдела выполнил план на 100,1 проц.

Инструментальщики должны закрепить достигнутые успехи и в сентябре работать еще лучше.

ПЛАН ЛЕКЦИЙ

партийного комитета завода
на первую половину
сентября

7 сентября (понедельник) — «Боевые традиции ленинского комсомола». Читает тов. Берлянд в инструментальном цехе.

8 сентября (вторник) — «Поможем каждому новому рабочему научиться выполнять норму». Читает т. Синицин в цехе № 4.

9 сентября (среда) — «Роль Всесоюзного социалистического соревнования в скорейшем разгроме немецко-фашистских захватчиков». Читает лектор Горкома ВКП(б) т. Рыбаков для рабочих цехов в помещении столовой I механического цеха.

10 сентября (четверг) — «Зверства фашистов во временно оккупированных ими районах Советского Союза». Читает зав. парткабинетом т. Плахотник в автоматном цехе.

В первой половине сентября для рабочих цехов № 1 и 6, для сотрудников отдела главного технолога будет прочитана лекция на тему: «Текущий момент Отечественной войны и задачи промышленности».

Для проведения лекций партийным кабинетом завода утвержден постоянный состав лекторов из руководящих работников, лучших агитаторов завода.

ШИРИТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

(С профсоюзной конференции завода)

4 сентября на заводе состоялась общезаводская профсоюзная конференция. Конференция заслушала и обсудила доклад и. о. председателя завкома тов. Бурашниковой о ходе социалистического соревнования на заводе.

Профсоюзная конференция отметила, что социалистическое соревнование на заводе развернуто недостаточно и завод из месяца в месяц не выполняет взятые на себя обязательства. На заводе 254 человека невыполняющих норм выработки, охвачено же индивидуальным соревнованием только 40 проц. работающих. Социалистические обязательства проверяются нерегулярно.

Конференция наметила ряд практических мероприятий, направленных на расширение социалистического соревнования на заводе.

Профсоюзная конференция обязала заводский комитет, цехкомы и профгруппоргов в ближайшие дни широко развернуть социальное соревнование цеха с цехом, участка с участком, бригады с бригадой.

Профсоюзная конференция обязала заводский комитет усилить руководство цехкомы и профгруппоргами в борьбе за успешное выполнение указаний тов. Сталина, повседневно помогать им и научить их систематически заниматься вопросами производства, добиться того, чтобы каждый цехком и профгруппорг по-большевистски боролись за выполнение ответственных заказов и ежедневно обеспечивали выполнение и перевыполнение суточного графика в своем цехе, участке и т. д.

Профсоюзная конференция обязала завком, цехкомы, профгруппоргов добиться того, чтобы в сентябре нормы выработки выполнялись каждым рабочим, обеспечить производственный инструктаж и техническое обучение вновь поступивших рабочих, широко использовать метод прикрепления лучших стахановцев — передовиков производства к отстающим и вновь поступившим на производство.

Конференция предложила завкому, цехкомам и профгруппоргам широко развернуть работу по дальнейшему развитию многостаночного обслуживания, совмещения профессий, увеличения фронтовых бригад, шире внедрять женский труд в производство, выращивать тысячников, трехсотников, двухсотников.

Заводскому комитету предложено также шире распространять лучшие достижения стахановцев и ударников, улучшить наглядную агитацию в цехах и на территории завода, мобилизующую на выполнение взятых обязательств.

Конференция произвела довыборы в состав заводского комитета.

В состав завкома довыбраны товарищи: Страхов А. Ф., Егоров Г. А., Худашов А. А., Кручинин В. П., Мухина Е. Д., Митрофанов Ф. Д., Будовская К. С.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ



Красноармеец Гольдберг (слева) и полтрук Семенов готовят змей с листовками для заброски их в расположение немецких войск. (Ленинградский фронт). Фото Г. Коновалова. Фотохроника ТАСС.



Герой Советского Союза механик-водитель танка комсомолец В. А. Григорьев. Фото Л. Великжанина. Фотохроника ТАСС.

Дезорганизатор производства

Цех ночью.. У станков, сосредоточенно следя за обрабатываемой деталью, стоят рабочие. Стахановский труд ни на минуту не ослабевает.

Дать стране еще больше продукции, работать, не считаясь со временем, — вот лозунг, под которым неустанно трудятся советские патриоты.

Однако в коллективе автопружины есть и такие, которые мешают, дезорганизуют производство.

Так, Митрофан Долголаптев работает автоматчиком давно. И работает не в полную меру своих сил. Норму выполняет на 70-80 проц., а в июле дал только 30 проц., тогда как сменщик его тов. Агафонов систематически

выполняет нормы на 130-140 проц.

В чем же дело? Почему Долголаптев работает плохо? Да потому, что Долголаптев явный дезорганизатор производства. Часто он бросает работу раньше положенного времени. 1 августа он пришел на работу во вторую смену. Станок его был хорошо налажен и были все условия к плодотворной стахановской работе, Долголаптев же остановил станок и полсмены снал.

Стыд и позор дезорганизатору производства!

Общественности, коллективу, цеха надо потребовать ответ от Долголаптева о его поведении, порицая его своим поведением весь коллектив цеха.

К. Ч.