

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Зна»

Год издания XIII | Понедельник 12 октября 1942 г. | № 42 (2301)

Встретим XXV годовщину Октябрьской революции новыми победами на трудовом фронте, дадим стране сотни тонн продукции сверх плана.

РАБОТАТЬ РИТМИЧНО, С НАПРЯЖЕНИЕМ ВСЕХ СИЛ

Наш завод участник предоктябрьского социалистического соревнования. Однако заводом плохо выполняются взятые обязательства. Правда, подводя итоги работы в сентябре нами отмечались значительные улучшения, большинство цехов выполнило свои производственные планы. Такие же цехи, как цех, возглавляемый тов. Успенским, цех ширпотреба (нач. тов. Михельсон), автопружиный (нач. т. Эдуардов) и калибровочный (нач. т. Сервиног) попрежнему плетутся в хвосте.

В чем же причина плохой работы?

Причина в неудовлетворительной организации производства, низкой трудовой дисциплине, в отсутствии подлинного социалистического соревнования.

Вот, например, калибровочный цех (нач. Сервиног) из месяца в месяц не выполнял производственной программы, не выполняла программа и в сентябре. Причины невыполнения кроются исключительно внутри цеха. Начальник цеха тов. Сервиног не ведет настоящей борьбы за план, не мобилизует коллектив на самоотверженный труд.

Плохо работает автопругинный цех (начальник тов. Эдуардов). С первых дней месяца цех не взял нужных темпов. Один из основных участков по изготовлению шайб Гровера выполнил план всего на 40 проц. и тем сам задержал программу всего цеха.

Большую роль в работе производственных цехов играет штампово-инструментальный отдел. Несмотря на то, что план инструментальщиками выполнен, инструмент подается не равномерно, не по графику, вызывая простои оборудования в производственных цехах.

Следует отметить, что руководители цехов мало уделяют внимания качеству продукции. Вот, например в цехе, где начальником тов. Жуков в сентябре было до 20 проц. исправимого брака. Зачастую деталь пропускается работниками отдела технического контроля небрежно, в результате завод получает рекламации.

Больше оперативности в работе требуется от отдела снабжения (нач. Трофимов) и транспортного (нач. т. Сахтанский).

Как же работают цехи в октябре. Плохо. С первых дней ни один цех не работает по графику. Даже те цехи, которые успешно справились с выполнением сентябрьского плана в первые дни октября работают не ритмично.

Начальники цехов своевременно не продумали работу производства в новом месяце, не подготовили изготовление трудоемких деталей с первых дней, что повлечет за собой штурмовщину во второй половине месяца.

Так работать нельзя. От хозяйственных руководителей, партийной и профсоюзной организации требуется немедленно перестроить работу. Нужно во что бы то ни стало добиться в октябре комплектного выпуска продукции, четкой работы по графику, с тем, чтобы избежать штурмовщины в последних числах месяца—вот основные задачи октября.

Особо нужно обратить внимание на использование внутренних резервов, добиться максимальной экономии во всем, чтобы не было рабочих не выполняющих норм выработки. В этом залог выполнения октябрьской программы.

Сегодня работать лучше, чем вчера—так должна быть построена вся наша работа.

Соревнование на лучшего стахановца профессии

КТО ВПЕРЕДИ:

Прессовщики

В соревнование на лучшего стахановца профессии вступают все новые и новые рабочие. Среди прессовщиков впереди идут тов. **Жолобов**, завоевавший звание лучшего прессовщика еще в августе. Тов. **Мазавина**, выполнившая 228 проц. нормы, тов. **Кочуева** дала в сентябре 194 проц. Претендентами на первенство являются также т. т. **Кашин** и **Яшин**.

Обрезчики

Передовиком соревнования у обрезчиков попрежнему считается

тов. **Корчагин**. Его выработка 214 проц. никем не перекрыта.

Сверловщики

В сентябре лучших показателей добились сверловщики т. т. **Судына**, **Белова** и **Комарова**. Все они завоевали в сентябре звание лучшей сверловщицы.

Накатчицы

Среди накатчиц звание «лучших» завоевали т. т. **Кузнецова** и **Канатова** и вторично т. **Белокурова**.

Ответы тов. И. В. Сталина на вопросы корреспондента американского агентства Ассошиэйтед Пресс

Московский корреспондент американского агентства Ассошиэйтед Пресс г. Кэссиди обратился к Председателю Совета Народных Комиссаров СССР тов. И. В. Сталину с письмом, в котором просил устно или письменно ответить на три вопроса, интересующие американскую общественность.

Тов. И. В. Сталин ответил г-ну Кэссиди следующим письмом:

Господин Кэссиди!

Ввиду занятости и в связи с этим невозможности дать Вам интервью ограничиваюсь дачей краткого письменного ответа на Ваши вопросы.

1. «Какое место в советской оценке текущего положения занимает возможность второго фронта?»

Ответ. Очень важное,—можно сказать,—первостепенное место.

2. «Насколько эффективна помощь союзников Советскому Союзу и что можно было бы сделать, чтобы расширить и улучшить эту помощь?»

Ответ. В сравнении с той помощью, которую оказывает союзникам Советский Союз, оттягивая на себя главные силы немецко-фашистских войск,—помощь союзников Советскому Союзу пока еще мало эффективна. Для расширения и улучшения этой помощи требуется лишь одно: полное и своевременное выполнение союзниками их обязательств.

3. «Какова еще советская способность к сопротивлению?»

Ответ. Я думаю, что советская способность к сопротивлению немецким разбойникам по своей силе ничуть не ниже,—если не выше,—способности фашистской Германии или какой-либо другой агрессивной державы обеспечить себе мировое господство.

С уважением

И. СТАЛИН.

3 октября 1942 года.

НАВСТРЕЧУ 25 ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ

Работать ритмично, непрерывно, повышать темпы производства

Соревнование мастеров- автоматчиков

В соревнование на звание «лучшего мастера» в автоматном цехе первыми вступили мастера доделочного участка т. т. **Мосагина** и **Баландина**.

В первые месяцы соревнования звание «лучшего мастера» завоевала мастер **Мосагина**. На ее участке нет рабочих, не выполняющих нормы выработки, участок систематически перевыполняет производственное задание.

Работница этого участка тов. **Борисова** продолжительное время не выполняла норм, сейчас она неустанно повышает производительность труда, выполняя до полторы нормы в смену. Хорошо работают т. т. **Соколова**, **Локтева**, **Зубрина**. Все они являются двухсотниками.

Значительно улучшилась работа на участке мастера **Баландина**. С каждым днем здесь растет число стахановцев, намного перевыполняющих нормы выработки. Стахановка участка тов. **Леднева** в октябре систематически повышает процент выработки. Сейчас она дает до трех норм в смену.

С. Иванова.

Нарастающими темпами

В цехе, где начальником тов. **Жуков** в течение нескольких месяцев не выполнялся производственный план. Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив обязался сентябрьскую программу выполнить во что бы то ни стало.

С первых дней особенно напряженно работало сварочное отделение. Здесь широко развернулось соревнование между бригадами и сменами. Каждый член коллектива взял индивидуальное обязательство.

Первенство в сентябре завоевала смена, возглавляемая мастером т. **Яковлевым**, выполнив программу на 103 проц. В этом коллективе особенно хорошо работали т. т. **Якубович**, **Соловов**, **Матвеев**, **Ряхов**, **Буренкина**. Каждый из них систематически перевыполнял дневную норму. А в последний день месяца они выполнили задание не ниже 210 проц.

Неплохо сработала смена мастера тов. **Сосипатрова**. Стахановцы т. т. **Ежлова**, **Матвеева**, **Проничева** и многие другие, как правило, ежедневно давали по две нормы.

Хороших показателей коллектив сварочного отделения добил-

ся в подготовке новых кадров. Мастера, бригады терпеливо обучали новых рабочих т. т. **Алексееву**, **Самарину**, **Фомину**, которые сейчас дают по 120-140 проц. нормы. В отделении нет невыполняющих норм выработки, а число двухсотников против августа увеличилось вдвое.

Коллектив сварочного отделения не сдает темпы и в октябре, упорно борется за досрочное выполнение и октябрьского плана.

На участке **№ 4**, где мастером тов. **Кузьмин** из месяца в месяц растет число двухсотников. Если в августе двухсотников было 5 человек, то в сентябре число удвоилось. Т. т. **Соколова**, **Коротина**, **Бардова** ежедневно дают по две нормы.

Мастер т. **Кузьмин** умело рационализировал труд рабочих своего участка. Недавно им предложено приспособление к сверловочным станкам, которое значительно облегчило труд сверловщиц и повысило производительность труда в полтора раза.

Успешно выполнив сентябрьский план коллектив цеха и в октябре работает нарастающими темпами, добиваясь досрочного выполнения плана.

П. Медьников.

Своевременно подготовить цехи к работе в зимних условиях Сделано еще не все

Своевременно подготовить цех к зиме—значит обеспечить нормальную, бесперебойную работу производства. За летний период цех получил значительные дефекты, которые не могут быть оставлены без внимания на зиму.

Планом мероприятий по подготовке к зиме в автоматном цехе предусмотрено отремонтировать и остеклить оконные рамы, произвести вставку зимних рам, сделать световые проемы к фонарям с изготовлением светомаскировочных щитов. Все эти работы уже выполнены внутрицеховыми силами.

В цехе имеется душевая, но она не удовлетворяла потребности цеха. Сейчас производим необходимый ремонт и устанавливаем 4 рожа.

Однако в подготовке к зиме сделано еще не все. В цехе во многих местах протекает крыша и ремонтировать ее нужно не позже как сейчас, до наступления осенних дождей. Между тем архитектор завода т. Кудрин в этом мало проявляет заботы.

Другим более важным моментом является отсутствие в цехе тамбурных ворот. Вывозка металла из склада № 36 производится через автоматный цех, что в значительной мере отражается на температуре. Необходимо продумать этот вопрос в целях сохранения тепла внутри цеха.

До наступления зимы осталось очень мало времени, поэтому сделать все необходимое, встретить зиму в полной готовности—задача всего нашего коллектива.

К. Лялин—нач. автоматного цеха.

Сроки выполнения сорваны

Подготовка к работе в зимних условиях—один из важнейших вопросов. В цехе, где начальником тов. Вдовин, большая часть работ проделана своими цеховыми силами. Например, отремонтированы въездные ворота, внутренние двери, вставлены стекла. Но вставить стекла это еще не все, нужно их своевременно промазать, а вот замазки-то и нет. Главному архитектору и руководству строительного цеха нужно на это обратить внимание.

По плану мероприятий намечен срок изготовления оконных переплетов в термическом отделении цеха. Срок прошел 10 сентября, а строительный цех к

этой работе и не приступал, ссылаясь, то на отсутствие рабочих, то на отсутствие материалов.

А ведь зима ждать не будет, когда руководители строительного цеха раскочуются и приступят к выполнению этих работ.

В целях рационального использования отходящих газов термической печи планом мероприятий по цеху намечено провести ряд работ, с тем, чтобы отходящие газы были использованы на кипячение воды для питья. Мероприятие это очень ценное, но отдел главного энергетика слишком медленно его реализует, несмотря на то, что срок окончания был 15 сентября

И. Соколов.

Теплые вещи— фронтовикам

Сбор подарков продолжается

Горя желанием оказать всемерную помощь фронту, советские патриоты не жалеют ни сил ни средств.

Не прекращается сбор теплых вещей и подарков для доблестных бойцов и командиров Красной армии.

Активно готовят подарки для фронтовиков сотрудники отдела главного технолога. Тов. Гуцина сдала теплые носки и рукавицы, т. Ганина подарила бойцам простынь, тов. Куликов—нательную рубашку.

Для приобретения теплых вещей сотрудники этого отдела собрали 1087 рублей.

Неплохо проходит сбор в автопружинном цехе (секретарь партбюро т. Палей). Рабочие, работницы приносят в подарок бойцам наволочки, полотенца, теплые белье. Работница т. Зуева приготовила целый комплект. В свой подарок она вложила полотенце, наволочку, носовые платки, карандаши и бумагу.

Хорошие подарки приготовили для бойцов Красной армии инструментальщики. Здесь с каждым днем увеличивается список сданных вещей. Комсомолка Синорова принесла теплые кожаные варежки и полотенце.

Однако есть и такие цехи и отделы, которые слабо включились в сбор теплых вещей и подарков для Красной армии. К таким относятся производственно-диспетчерский отдел, 2-технологический отдел, калибровочный цех, автоматный и ряд других. Руководителям отстающих цехов и отделов следовало бы на это обратить внимание и принять активное участие в подготовке подарков и теплых вещей, так необходимых нашим доблестным защитникам.



Участники бомбардировки Берлина гвардии майор С. Куликов (слева) и Герой Советского Союза гвардии капитан А. Молодчий. Фото А. Лесс.

Соревнование всевобучников

В подразделениях Всевобуча нашего завода разворачивается социалистическое соревнование в честь XXV годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В условиях соревнования говорится: победителем соревнования будет считаться тот взвод, который добьется стопроцентной посещаемости занятий, отличной дисциплины и выправки бойцов, освоения учебной программы бойцами на «отлично» и «хорошо».

Лучшим взводом будет считаться тот, который добьется получения всеми бойцами значков ГТО I ступени «Ворошиловский стрелок» и ПВХО, систематического выпуска боевых листов, систематического проведения политинформаций, охвата индивидуальным социалистическим соревнованием всех бойцов и командного состава и повседневной проверки и показа хода соревнования.

Победителю соревнования присваивается звание «лучший взвод» и вручается переходящий вымпел парткома и комитета ВЛКСМ завода. Командиру взвода, политруку взвода и заместителю политрука лучшего взвода присваивается соответствующее звание. Лучший командир взвода «лучший политрук» и «лучший заместитель политрука».

Взвод, удержавший звание

«лучшего взвода» в течение трех раз получает почетную грамоту за подписью директора завода, парторга ЦЕ ВКП(б), комсорга ЦЕ ВЛКСМ и начальника военного учебного пункта.

Те же самые условия относятся и к участнику социалистического соревнования—отделению Всевобуча.

В условиях на звание «лучшего бойца подразделения» сказано: «Победителями соревнования будут считаться те бойцы, которые будут образцом дисциплинированности и добросовестного отношения к учебе, добьются отличной оценки по боевой и политической подготовке, сдадут нормы на оборонные значки.

Победителям соревнования присваивается звание «лучший овец подразделения» с вручением выписки из приказа по подразделению. Бойцам удержавшим звание «лучший боец подразделения» в течение трех раз вручается почетная грамота за подписью парторга ЦЕ ВКП(б), комсорга ЦЕ ВЛКСМ и командира подразделения.

Победители соревнования «лучший взвод», «лучшее отделение», «лучший командир взвода», «лучший политрук», «лучший заместитель политрука» и «лучшие бойцы подразделения» заносятся на доску почета подразделения.

Я. Берлянд—зам. комсорга подразделения.

УМЕЛО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ

Обстановка военного времени требует от каждого из нас максимальной расчетливости и бережливости во всех областях хозяйственной жизни завода, неустанной борьбы за экономию, за изыскание и полное использование всех наших резервов и возможностей.

Большевистский стиль, хозяйственного руководства всегда отличался высокой культурой, правильной организацией производства, умением ценить время и труд.

Однако, не совсем приглядная картина наблюдается в отдельных цехах нашего завода. Некоторые руководители мало уделяют внимания организации труда, вопросам экономии материалов. Вот, например, в цехе, где начальником тов. Успенский, нередко простаивают большие автоматы из-за отсутствия масла, тогда как отработанная масляная стружка сваливается на пол и масло впитывается в зем-

лю. Тоже самое можно наблюдать и в автоматном цехе.

Часто можно слышать от руководителей цехов, что программа, или суточное задание были сорваны по вине отсутствия инструмента, из-за несвоевременной его подачи, сами же они не хотят навести порядка в своем инструментальном хозяйстве. Примером может служить хотя бы то, что такие цехи, как автоматный, цех холодной высадки имеют двухгодичные запасы инструмента. Однако ни штампово-инструментальный отдел, возглавляемый тов. Тверяковым, ни руководители этих цехов не принимают мер к использованию имеющегося инструмента, с тем, чтобы добиться экономии металла, времени, создать нормальные условия в работе производственных участков.

Большие резервы кроются в неправильном использовании рабочей силы. Сейчас на одного производственного рабочего приходится два человека вспомогательных рабочих, а между тем, если правильно произвести расстановку рабочих на участках с учетом полной и равномерной загрузки, рационализировать труд, то это обеспечит не только выполнение плана каждым цехом, но и перевыполнение.

В каждом цехе резервы неисчерпаемы, нужно их только с большевистской настойчивостью мобилизовать.

В целях экономии металла в цехе холодной прокатки ленты следует пересмотреть технологию раскроя ленты, предусматривая максимальное повышение выхода годной продукции, пересмотреть технологию автономалей, выпус-

каемых большими партиями, с целью перевода их на штамповку в цех холодной высадки.

В штампово-инструментальном отделе около двух тонн отходов быстрорежущей стали лежит без движения. Необходимо пересмотреть и рассортировать эти отходы с целью максимального их использования.

В целях сокращения расхода инструмента нужно пересмотреть режущий инструмент, используемый на автоматах и полуавтоматах, заменив несколько видов инструмента одним, пересмотреть режимы резания и геометрию режущего инструмента на «узких» операциях, достигнув этим самым стойкости и новышения производительности.

Следует также серьезно заняться расстановкой рабочих на

производственных участках, широко применяя совмещение профессий и увеличивая нормы нагрузки.

Необходимо пересмотреть технологию в металлургических цехах, добиваясь максимального сокращения протяжек, прокатки и отжига. Это мероприятие даст возможность значительно сократить расход топлива и электроэнергии.

Отделу главного технолога (гл. технолог тов. Шелушков) следовало бы перевести детали, требующие нарезки в максимальном количестве с токарных станков на накатные машины. Это даст экономию в рабочей силе.

Все эти мероприятия говорят об огромных неиспользованных возможностях, которые имеются на нашем заводе. И полностью мобилизовать их—дело чести всего коллектива.

П. Минаев—нач. планово-экономического отдела.

Редакционная коллегия.