



О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIV | Понедельник, 25 января 1943 г. | № 4 (2316)

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА-СТАЛИНА —ВПЕРЕД К ПОБЕДЕ

Четыре дня тому назад вся наша советская страна отмечала девятнадцатую годовщину со дня смерти великого вождя и учителя Владимира Ильича Ленина.

Без Ленина по ленинскому пути шел все эти годы советский народ под руководством большевистской партии к осуществлению заветов Ленина. Дело Ленина росло и развивалось так, как если бы он сам живой работал и боролся вместе с нами. Идеи Ленина воплощались в жизнь так, как если бы он сам нами руководил.

Ленин создал большевистскую партию. Ленин создал советское государство, союз рабочих и крестьян, союз и дружбу советских народов. И крепко советское государство, росла партия Ленина-Сталина и гениальный продолжатель ленинского дела Сталин ведет народы советской страны к великой исторической цели.

И сейчас, когда под водительством великого Сталина народы Советского Союза ведут жестокую, яростную войну против немецко-фашистских захватчиков, дух Ленина и его непобедимое знамя воодушевляют нас на борьбу. Как всегда в борьбе этой мы проверяем свой каждый шаг—по Ленину, черпаем силы—у Ленина, учимся побеждать—с Лениным.

Война закалила советский народ. Он пережил временные неудачи Красной Армии именно так, как говорил Ленин, т. е., подтянув дисциплину, проявив твердость и выдержку.

Красная Армия преодолела временные неудачи, остановила наступление противника и перешла в наступление сама. Советский народ показал, что у него неисчерпаемые резервы, неиссякаемые источники силы. Дух великого Ленина и непобедимое ленинское знамя осеняют нашу борьбу. Доблестная Красная Армия, созданная Лениным и Сталиным, сталинской заботой выращенная

и окрепшая, сражается против врага с героической отвагой и самоотверженностью.

Героическое наступление Красной Армии, мощные удары, наносимые нашими доблестными войсками по немецко-фашистским войскам вдохновляют работников тыла, на самоотверженный труд, на успешное выполнение поставленных перед ними задач.

С каждым днем растет и ширится социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины Красной Армии в цехах и на участках нашего завода. В цехе, где начальником тов. Жуков, коллектив обязуется программу января выполнить на 105 проц. С большим производственным подъемом борются за выполнение взятых обязательств стахановцы цеха, где начальником тов. Вдовин.

Растет число двухсотников и трехсотников-стахановцев военного времени. Такие, как сварщик тов. Матвеев, станочница тов. Маркелова, наладчик автоматов тов. Иванов, нарезчица тов. Раскатова и целый ряд других выполняют по две-три нормы и смену.

Когда по всей стране по почину тамбовских колхозников развернулся сбор средств на вооружение Красной Армии, коллектив нашего завода поддержал эту прекрасную инициативу и за два дня собрал на строительство танковой колонны «Красноэтновец» 725 тысяч рублей.

Красная Армия продолжает успешно наступать. Это ко многому обязывает тружеников тыла. Нужно еще лучше работать, добиться четкости в работе всех звеньев производства.

Пусть, вдохновленные радостными вестями с фронта, еще самоотверженнее трудятся наши люди! Пусть еще шире развернется соревнование в честь славной годовщины Красной Армии, за лучшую помощь фронту.

Ширить ряды лучших мастеров, наладчиков, бригадиров ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДЕКАБРЬ МЕСЯЦ 1942 ГОДА

Из приказа по Государственному заводу сталепроката и автономалей „Красная Этна“

Итоги социалистического соревнования в различных отраслях промышленности за декабрь 1942 года свидетельствуют об огромном подъеме творческих сил народа. Они показывают, что методами социалистического соревнования все новые и новые предприятия и цехи добиваются больших успехов, оказывать максимальную помощь фронту.

В декабре также как и в ноябре участники социалистического соревнования на лучшего мастера, наладчика, бригадира показали новые образцы высокопроизводительного труда.

В соответствии с условиями социалистического соревнования признать в декабре лучшими мастерами, бригадирами, наладчиками и премировать денежной суммой следующих товарищей:

Цех, где начальником тов. Жуков.

1. Штыров Н. С.—мастер. Декабрьское задание по своему участку выполнил на 120 проц. Брак по сравнению с ноябрем снижен на 1,76 проц. Работает без простоев оборудования, рабочих, невыполняющих норм выработки на его участке нет. Премиировать т. Штырова Н. С. в сумме 300 рублей.

2. Бегунов—наладчик. Выполнил задание декабря на 113,2 проц. Брак снижен на 0,5 проц. Простоев по наладке станков и невыполняющих норм выработки на его участке нет. Первенство держит второй месяц. Премиировать тов. Бегунова в сумме 150 руб.

Цех, где начальником т. Конопасов.

1. Храмов Д. М.—мастер. Выполнил задание декабря по своему участку на 102,4 проц. Брак снижен на 0,09 проц. Простоев на его участке нет. Невыполняющих норм выработки нет. Премиировать тов. Храмова в сумме 300 руб.

2. Хохлов—наладчик. Выполнил задание декабря на 116,2 проц. Брак снижен на 0,03 проц. Простоев по наладке станков и невыполняющих норм выработки на его участке нет. Премиировать тов. Хохлова в сумме 100 руб.

Цех, где начальником тов. Вдовин

1. Власова О.—мастер. Выполнила программу декабря на 169 проц. Брак снижен на 0,03 проц. Премиировать тов. Власову в сумме 300 руб.

2. Степанов—наладчик. По его участку выполнение норм—160 проц. Брак снижен на 0,03 проц. Премиировать тов. Степанова в сумме 100 рублей.

Цех, где начальником т. Успенский.

1. Шипунов—наладчик. Выполнение нормы по участку за декабрь на 128 проц. Невыполняющих норм выработки и простоев оборудования на участке нет. Первенство держит второй месяц. Премиировать тов. Шипунова в сумме 150 рублей.

Автоматный цех (нач. т. Пастухов).

1. Тактаев И. С.—мастер. Производственную программу декабря в суммовом выражении выполнил на 122,2 проц., соблюдая при этом комплектность заданной номенклатуры. Брак снижен на 0,22 проц., простоев оборудования снизил на 2,7 проц. Первенство держит третий месяц. Премиировать тов. Тактаева в сумме 600 руб. и 1000 руб. выделить для премирования лучших рабочих его участка.

2. Ефимов Х. В.—наладчик-автоматчик. Задание декабря выполнил на 255 проц. Он совмещает работу автоматчика. Премиировать тов. Ефимова в сумме 100 руб.

ШИХ (нач. т. Тверяков).

1. Кузякин А. В.—мастер цеха № 1. Производственную программу в декабре выполнил на 107,1 проц. Рабочих, невыполняющих норм выработки на участке нет. Премиировать тов. Кузякина в сумме 300 руб.

2. Малкин И. В.—мастер цеха № 2. Производственную программу выполнил на 104,1 проц. Первенство держит четвертый месяц. Премиировать в сумме 600 руб. и 1000 руб. выделить для премирования лучших рабочих его участка.

Ремонтно-механический цех (нач. т. Кантов).

1. Громов М. А.—бригадир. Производственную программу декабря выполнил на 101,5 проц. Выполнение норм выработки по бригаде на 201 проц., невыполняющих норм нет. Первенство держит третий месяц. Премиировать т. Громова в сумме 300 руб. и 500 руб. выделить для премирования лучших рабочих в бригаде.

2. Чесноков Н. А.—Программа участка выполнена на 101,5 проц. Выполнение норм выработки в бригаде 200 проц. Первенство держит пятый месяц. Премиировать т. Чеснокова в сумме 300 руб. и 500 руб. выделить для премирования лучших рабочих бригады.

Цех холодной прокатки ленты (нач. т. Курятников).

1. Андронов—мастер. Выполнение норм выработки всеми рабочими участка 113,8 проц. Рабочих, невыполняющих норм выработки нет. Премиировать тов. Андронova в сумме 300 руб.

2. Рубанов—бригадир. Выполнение норм выработки рабочими его бригады на 131,5 проц.

3. Гурьянов—наладчик. Выполнение норм выработки на его участке 118,5 проц. Участок работает без простоев и брака. Премиировать т. Гурьянова в сумме 100 руб.

Обязательства комсомольцев

Стремясь достойно встретить 25-ю годовщину Красной Армии, воодушевленные новыми успехами наступающих войск, комсомольцы и молодые рабочие цеха, где начальником тов. Жуков, работают самоотверженно, не покладая рук.

Вступая в социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины Красной Армии комсомольцы цеха обязались досрочно к 23 февраля выполнить февральскую производственную программу, к 25 января с. г. освоить новую

технология изготовления детали 6-2.

В целях передачи стахановских методов труда отстающим рабочим в цехе организуется три стахановских школы с охватом 60 рабочих.

Кроме этого, комсомольцы взяли обязательство—снизить расход режущего инструмента против норм на 5 проц., неустанно добиваться повышения качества выпускаемой продукции.

Е. Макарова.

По примеру передовиков организовать работу строго по графику, наладить четкую работу всех звеньев производства

Цехи, где начальниками т.т. Кочетков, Иконников и Пастухов все еще не работают по графику

Час смену бережет

(Из опыта передового завода имени Владимира Ильича)

Отдельные предприятия Москвы и Московской области работают по часовому графику, добиваясь значительных успехов.

Введение почасового графика и строгое его соблюдение предохраняют от случайностей и неожиданностей. С первых же дней месяца на предприятии, где введен почасовой график, работа идет равномерно.

Так как же его, этот самый график, организовать? Вот об этом мы сейчас и поговорим. Поговорим не теоретически, не в форме предложений, а на основе опыта московского завода имени Владимира Ильича. На этом заводе часовой график действует уже несколько месяцев и играет большую роль в его успешной работе.

Чтобы не было никаких неясностей, мы коротко расскажем о том, как составляется на этом заводе график и как проверяется его выполнение, все по порядку — с самого начала. Хитрого здесь нет ничего, а позаниматься — полный смысл.

Перед началом каждого нового месяца директор получает задание от наркомата. Получает и передает в планово-диспетчерский отдел для разверстки по цехам.

Вот пришло в цех месячное задание выпустить таких-то и таких-то изделий всего за месяц столько-то, а по отдельным дням такие-то количества. Цеховое планово-диспетчерское бюро разбивает это задание по пролетам, по операциям, по сменам.

Каждому мастеру сообщается его программа на месяц, на каждую декаду и — в пределах декады на каждый день. Мастер же распределяет эту программу между рабочими. И распределяет не просто механически, поровну, а с учетом взятых товарищами социалистических обязательств, принимая во внимание степень их квалификации.

Начальник цеха, начальник пролета, мастер, рабочий — все теперь знают, что результаты их работы учитываются каждый час. А это значит, что теперь уж никак нельзя первые два-три часа смены отдавать «медленной раскатке».

... Давайте перенесемся мысленно на завод Владимира Ильича. Раннее утро. Вступает на работу новая смена. Сменяются рабочие, мастера, наладчики. Одновременно с ними сменяются и те, кому поручен — в дополнение к основным обязанностям — учет их работы.

Вот станочник обработал одну деталь. Контролер, принимающий эту деталь, ставит у себя в контрольном листке, против фамилии

станочника, палочку. И одновременно ставит мелом единицу на имеющейся у станка дощечке из линолеума. Присмотрев у этого рабочего еще одну деталь — поставит у себя в листке еще палочку, а на дощечке у станка исправит единицу на двойку.

И так все время. Нагрузка контролеру пустяковая, а важнейшие условия соревнования — гласность и наглядность учета — всегда соблюдены. В любую минуту рабочий может свою работу проконтролировать.

Работник, регулирующий распределение деталей по станкам, имеет теперь дополнительную нагрузку. Каждый час он получает у контролеров сведения о количестве деталей, обработанных на каждой группе станков, по отдельным операциям. Сведения эти он наносит, продолжением кривой линии, на график часового учета.

Что из себя представляет этот график? Это — лист бумаги, графический миллиметровый делениями. Слева, у отправных точек горизонтальных делений, нанесены цифры плана (каждый миллиметр обозначает, скажем, десять обработанных деталей). Снизу у оснований вертикальных делений, обозначены часы работы смены: 7-30, 8-30, 10-30 и т. д.

Кривая, наносимая на миллиметровку перед началом смены, означает разбивку сменного задания по часам, т. е. часовой график. Кривая, которую продолжает ежедневно распределитель, означает выполнение задания по часам.

Если вторая кривая точно укладывается в первую, значит часовой график выполняется без всяких отклонений. Если вторая кривая идет выше первой, значит, часовой график перевыполняется.

Если же вторая кривая идет ниже первой, значит, график нарушен.

Таким образом, не только рабочий, мастер, начальник цеха, но и главный инженер и директор завода могут иметь сведения о работе за последний час. И в любой момент, не дожидаясь конца смены, могут устранить любую затор, выправить допущенную ошибку.

Недаром возникла на заводе новая поговорка: «час смену бережет».

От редакции. Опыт передового завода имени Владимира Ильича о работе по часовому графику должен быть глубоко продуман во всех цехах, участках, на всех операциях нашего завода и найти широкое применение.

Плохая организация труда

Производство должно быть организовано так, чтобы никакие случайности и неожиданности не могли сорвать план выпуска изделий.

Между тем не редко только по вине плохой организации производства, безконтрольности за ходом выполнения графика, срывается своевременная подача той или иной ответственной детали.

Вот, например, в цехе автоматов, где начальником тов. Иконников, график систематически нарушается. В течение четырех дней находится в дефиците деталь 20735.

Руководители цеха ежедневно ссылаются на объективные причины.

И это причины, вызванные исключительно плохой подготовкой производства.

Цех 19 января по графику должен был подать деталь 26823. Однако, несмотря на все возможности деталь не была подана и вызвала простой конвейера в течение 30-40 минут.

Нельзя умолчать и о таких деталях как: ск. 05441, 10×20, 12×30. В течение всего месяца цех не подает деталь по графику. Сейчас в цехе есть и металл и инструмент, — между тем за 5 дней цех не подал ни одного килограмма деталей.

Выполнение графика не контролируют

Автоматный цех (нач. тов. Пастухов) изготавливает целый ряд ответственных деталей. Среди них детали 6212 и 6516. Если посмотреть как выполняется график подачи этих двух деталей, то можно прямо сказать, что ими никто в цехе по-настоящему не занимается. Детали 6212 и 6516 идут с большим отставанием от графика.

В автоматном цехе имеются условия для равномерной работы и только потому, что много внутренних неполадок в организации производства, график систематически срывается.

Руководители цеха не контролируют выполнение графика и, в лучшем случае, только к концу смены узнают, о состоянии той или иной детали. А почему бы в середине смены не проверить, как обстоит дело с деталями и своевременно предотвратить причины, тормозящие изготовление? Этого то и не делается.

Отставанию в изготовлении детали 6516 помогает и штампово-инструментальный отдел (нач. тов. Тверяков), который, как правило, подает недоброкачественные метчики.

Я. Блаивас.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Лучшие люди завода вступают в ряды партии

Во время войны во всей полноте раскрываются такие черты нашего народа, как самоотверженность, стойкость, инициатива, трудовой энтузиазм.

Задача партийной организации завода и цеховых партийных организаций заключается в том, чтобы во время замечать таких людей, помочь их политическому росту, вовлечь их в свои ряды.

За декабрь прошлого года и в январе текущего года на нашем заводе принято в члены и кандидаты партии 19 человек.

Что из себя представляют эти люди? В своем заявлении стахановец-слесарь тов. Тараканов Ф. В. пишет: «В дни Великой Отечественной войны против фашистских захватчиков считаю своим долгом быть в передовом отряде рабочего класса, в нашей большевистской партии».

Подобных заявлений о вступлении в ряды партии много. Вот, недавно кандидатом в члены партии принят лучший мастер автоматного цеха тов. Мосягина М. Ф. Тов. Мосягина своим личным примером воодушевляет на самоотверженный труд весь коллектив своего участка, который по праву занимает в цехе первое место.

Тов. Зотова А. Е. — строгальщица автопроволочного цеха. Тов. Зотова профессионально строгальщица овладела без отрыва от своей основной работы, будучи конторским работником. Сейчас тов. Зотова работает строгальщиком и систематически превышает нормы.

выполняет производственное задание. Она также принята кандидатом в члены ВКП(б).

Таковыми же высокими чувствами патриотизма живут и трудятся представители советской интеллигенции. На днях кандидатом в члены большевистской партии приняты командиры Всевобуча нашего завода т.т. Левченко и Левин, заместитель начальника автопроволочного цеха тов. Широков, начальник смены цеха № 1. Малышев. Заявления с просьбой принять их кандидатами в члены партии подали стахановцы-орденоносцы инструментального цеха слесари т.т. Панков и Плотников.

Рост заводской партийной организации есть документ всей ее хозяйственной и политической работы. Партийная организация добивается того, чтобы каждый рабочий, мастер, инженер уяснил свою личную роль в завоевании победы над врагом.

Однако, в деле приема в партию в парторганизации есть и ряд существенных недостатков. Парторганизация слабо растет за счет комсомольцев, за счет производственных рабочих, стахановцев.

Сейчас, в дни войны с германским фашизмом следует гораздо активнее пополнять ряды партии лучшими людьми, обрабатывать широким беспартийным активом, черпать из него свежие силы.

С. Косолатов — инструктор парткома.

Когда же завком займется подготовкой к севу?

В прошлом году посевная кампания на индивидуальных огородах нашего завода была сорвана. Основной причиной срыва явилась поздняя заготовка семян, беззаботное отношение к этому важнейшему участку работы со стороны заводского комитета.

Подготовка рабочих огородов ко второму сельскохозяйственному году должна вестись уже сейчас. Сейчас должна уже начаться свою работу огородная комиссия. Однако, завком, возглавляемый тов. Страховым, все еще собирается организовать эту комиссию.

До сих пор завком не сумел собрать огородников с вопросом подготовки к севу, не разработал план мероприятий.

Еще хуже, что завком точно еще не знает сколько отведено будет земли и где она будет находиться.

В цехах все еще только составляются списки и сколько рабочих желают заниматься огородничеством — завкому не известно. Плохо и с заготовкой семян. Посылка людей на заготовку в район только еще предполагается. Мало что делается и по линии ОРСа.

Во многом успех сева зависит от удобрений почвы. Что же делается по этому вопросу? Ничего. Ни заводской комитет (пред. т.

Страхов) ни ОРС (нач. тов. Плигин) даже не знают сколько потребуется удобрений.

Особое внимание должно быть уделено заготовке верхушек картофеля. Для рабочих-огородников сбор картофельных верхушек может стать, в ряде случаев, единственным или основным источником семенного материала. Огородным комиссиям необходимо взять в свои руки организацию этого дела. Надо добиться, чтобы в каждой столовой снимались верхушки с картофеля и хорошо хранились. С этой целью нужно содействие со стороны ОРСа.

Не менее важным моментом в подготовке к севу является своевременное приведение в порядок сельскохозяйственного инвентаря — лопат, мотыг, грабель, леек и т. д. Между тем этот вопрос заводской комитет также не продумал.

А ведь время не ждет. Малейшее промедление может повлечь за собой срыв посевной кампании, так как это было в прошлом году.

Спрашивается, когда же заводской комитет (пред. т. Страхов) по-настоящему займется подготовкой к весеннему севу на рабочих огородах?

Отв. редактор А. Н. Кулик.