

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIV

Суббота, 30 января 1943 г.

№ 5 (2317)

В ответ на приказ товарища Сталина передовики производства показывают высокие образцы труда

ЛИШНЯЯ НОРМА — УДАР ПО ВРАГУ

Успешное наступление наших войск вдохновляет работников тыла на еще более самоотверженный труд. Хочется работать еще лучше, еще больше выпускать продукции.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины Красной Армии весь коллектив автоматчиков борется за успешное выполнение производственного плана.

Я также включилась в соревнование и взяла на себя обязательство — выполнять не ниже двух норм в смену.

Как же я организую свой рабочий день? Прихожу я задолго до начала смены, przygotowляю свое рабочее место. Работаю я на сложном нарезном станке, причем наладку его производжу сама.

Успех в выполнении сменного задания во многом зависит от правильной организации своего рабочего места, от полного уплотнения рабочего времени.

Изготавливая на своем станке одну из ответственных деталей, я стараюсь работать так, чтобы каждая минута была отдана труду. Сейчас я систематически перевыполняю нормы вдвое.

Свой стахановский опыт я охотно передаю новым рабочим. Вот например, работницы т.т. Седова и Локтева были моими ученицами, сейчас являются стахановками, намного перевыполняющими нормы выработки.

Добиваться повышения производительности труда — долг каждого рядового рабочего. Нужно помнить, что лишний процент нормы есть удар по врагу.

А. Стародубова — нарезчица автоматного цеха.

Приказ Верховного Главнокомандующего товарища Сталина, поздравившего бойцов, командиров и политработников с победой над немецко-фашистскими захватчиками и их союзниками под Сталинградом, на Дону, на Северном Кавказе, под Воронежем, в районе Великих Лук, южнее Ладожского озера вызвал среди трудящихся нашего завода огромное воодушевление и еще большее стремление работать, не покладая рук для фронта, для окончательной победы над врагом.

Успехи волочильщиков

В ответ на приказ товарища Сталина, воодушевленные успехами Красной Армии стахановцы автопроволочного цеха неустанно борются за выполнение взятых социалистических обязательств.

Стахановец-волочильник тов. Никитин при обязательстве 110 проц. ежедневно выполняет норму на 121 проц.

Систематически перевыполняют сменные задания волочищники т.т. Ионов, Пронькин, Рыбаков М.

Не считаясь со временем трудятся стахановцы, стремясь как можно больше дать продукции.

А. Кулагин.

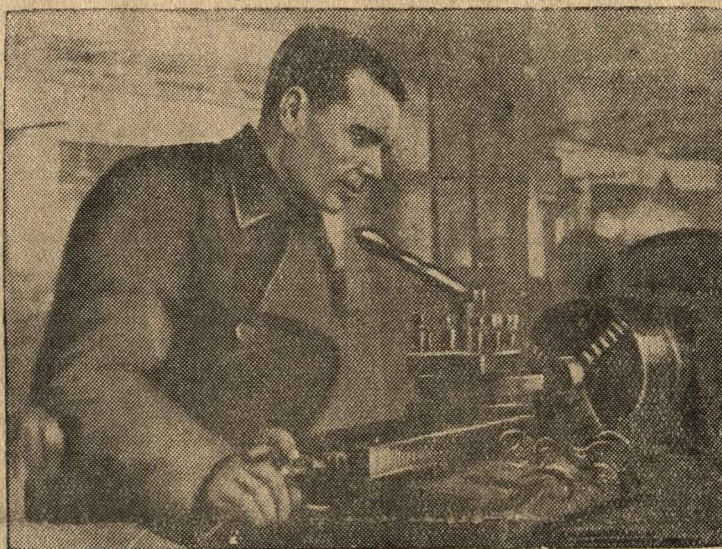
Стахановцы- двухсотники

Самоотверженным трудом помогают фронту стахановцы цеха, где начальником тов. Успенский.

Ежедневно выполняют по две нормы станочники т.т. Екишина, Дыхленко, Бубыр, Гурьянов.

Соревнуясь между собой на звание лучшего автоматчика-наладчика т.т. Шестопалов и Шекунов добиваются высоких показателей.

Белоголова.



Ф. М. ШИЛКИН — токарь двухсотник инструментального цеха.

Новые герои труда

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение ответственных заданий награжден еще ряд работников нашего завода.

Орденом Трудового Красного Знамени награждены: директор завода Андрей Иванович Романов, начальник отжигального цеха Камаев Василий Алексеевич, наладчик цеха холодной высадки Леутин Андрей Михайлович, мастер цеха Попов Андрей Тимофеевич.

Орденом Знак Почета награжден главный инженер за-

вода Синицын Иван Флегматович

Медалью «За трудовую доблесть» награждены: механик автоматного цеха Николай Васильевич Гусев, калильщик автопроволочного цеха Василий Михайлович Дубинкин, начальник автопроволочного цеха Алексей Петрович Мальцев, пилящик калибровочного цеха Илья Николаевич Шадрин, вальцовщик цеха холодной прокатки ленты Димитрий Васильевич Елистратов, начальник участка цеха холодной высадки Николай Григорьевич Швецов.

Две нормы в смену

Воодушевленные успешным наступлением Красной Армии стахановцы инструментального цеха неустанно повышают производительность труда. Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу, они взяли новые обязательства и сейчас с честью их выполняют.

Вот токарь участка холодновысадочного инструмента тов. Патин систематически дает по две нормы, а 26 и 27 января он выполнил норму на 250 проц.

Попрежнему самоотверженно работают токари т.т. Попелина и Веткин. 200-постоянный процент их выработки.

По две нормы выполняют ежедневно т.т. Барашкин, Чекалин, Метелкин, Журавлев и многие другие.

Л. Сидорова.

Высокая выработка бригад

Приказ Верховного Главнокомандующего вызвал новый производственный подъем в цехе холодной прокатки ленты, в смене, руководимой мастером тов. Андроновым.

28 января бригада на стане «Б. Блисс», руководимая тов. Пушкиным, дала 220 проц сменного задания. Бригада на «М. Блисс», где бригадиром тов. Ромашов, выполнила задание на 171 проц.

В этот же день бригады, возглавляемые т.т. Ледковым и Серовым, намного перевыполнили свои задания. Первая выполнила задание на 198 проц. и вторая на 215 проц.

А. Моисеев.

График не выполняется

В цехе холодной высадки (нач. тов. Кочетков) изготавливается ряд ответственных деталей. Среди них: 201415, 201416, 201418. В цехе есть все условия для выдачи этих деталей по графику. Однако, подаются эти детали в мизерном количестве по сравнению с программой.

В чем дело? Почему цех не изготавливает детали? В этом виноваты, исключительно, внутрицеховые неполадки. Здесь часто ссылаются на отсутствие обрезчика, на ремонт станка и т.д. Обстановка военного времени требует четкой, оперативной работы, строгого выполнения всех ответственных заказов в срок.

С. Иванов.

БОЙЦЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

Орденосеиц Леутин

ко сам встает к любому прессу и выполняет ответственное задание.

— Необходимо задание выполнить в срок и дать высокую производительность, — всегда думает наладчик Леутин.

Своим личным примером, честным отношением к труду, знанием своего оборудования он показывает высокую производительность и передает свой опыт рабочим участка.

Как только в цехе развернулось социалистическое соревнование на лучшего стахановца профессии, наладчик Леутин одним

из первых включился в это соревнование.

Взяв ряд конкретных обязательств Андрей Михайлович ревностно борется за их выполнение, добиваясь того, чтобы по вине наладки не было ни одной минуты простоя.

Хорошо зная конструкцию каждого пресса, Леутин наладку производит быстро и высококачественно. При наладке он рассказывает прессовщику отчего произошла та или иная поломка и как наладить деталь.

Сейчас по всей стране развернулось социалистическое соревно-

вание в честь 25-й годовщины Красной Армии. Коллектив прессовщиков упорно борется за досрочное выполнение производственного плана, стремясь славою годовщины встретить новыми образцами высокой производительности труда.

Андрей Михайлович Леутин работает сейчас не считаясь со временем, изготавливая одну из ответственных деталей. За самоотверженный труд на днях Указом Президиума Верховного Совета СССР Андрей Михайлович Леутин награжден Орденом Трудового Красного Знамени.

— Высокая награда вдохновляет меня на еще более самоотверженный труд, — заявляет Андрей Михайлович Леутин.

Попов — ст. мастер участка прессов цеха холодной высадки.

К прессу подошел молодой наладчик Андрей Леутин. Он внимательно, деловито осматривает рабочее место, каждую деталь пресса.

Пресс этот новый и требовалось его быстрее освоить, чтобы изготавливать нужную деталь.

В цехе никто из прессовщиков не мог работать на новом прессе и Леутин горячо взялся за его освоение.

Вскоре пресс был изучен и деталь шла хорошо. В наладчике Леутине можно отметить характерную черту — прилежность, высокую производственную дисциплину, исполнительность.

Андрея Михайловича Леутина всегда можно встретить в цехе раньше обычного времени. Помимо своей основной работы — наладки 12 прессов, Леутин перед-

Почему калибровочный цех отстаёт

Еще до Великой отечественной войны калибровочный цех имел важное значение в работе завода, как основной поставщик калиброванного металла, идущего не только на изготовление крепежных деталей, цехами завода, но так же для отправки целому ряду других заводов смежников.

В период отечественной войны перед этим цехом встала более ответственная задача, так как к освоению продукции необходимо было так же освоить еще ряд профилей калиброванного металла. По этому калибровочный цех стал одним из основных ведущих цехов и требует к себе исключительного внимания не только со стороны заводоуправления, но и со стороны партийного комитета.

Анализируя работу 1942 года, можно сказать, что калибровочный цех такого к себе внимания не имел, так как он работал плохо и с поставленной перед ним задачей не справился. Почему же цех работает так плохо и в новом году так же продолжает отставать.

Одной из причин неудовлетворительной работы цеха является, из рук вон плохое планирование.

Спущенную цеху программу ежемесячно по несколько раз меняют, в зависимости от наличия подката, «корректируют», так называемыми «приказами» и все это приводит к тому, что план в цехе совершенно игнорируется, а цех работает по имеющемуся наличию подката. Об этом может свидетельствовать работа цеха в январе.

Несмотря на то, что со стороны главного инженера тов. Синицына имеется категорическое указание без наличия подката план в цех не спускать, все же калибровочный цех на январь получил план на металл не обеспеченный подкатом.

Немного лучше обстоит дело по обеспечению металлом цехов завода, но и здесь самые ходовые 29 профилей совершенно не обеспечены подкатом, из-за которых калибровочный цех не может дать нужных марок основным цехам, как, например, цеху холодной высадки.

Из месяца в месяц, до 40 процентов основного оборудования простаивает из-за отсутствия рабочей силы, главным образом грузчиков. Из тридцати необходимых цеху грузчиков там

имеется всего лишь 9 человек, которые никак не в состоянии обеспечить погрузо-разгрузочные работы в цехе и для того, чтобы подвести в цех металл волочильщики и цыбанщики выполняют работу грузчиков.

Только за 25 дней января цех потерял 1131 станко-час из-за того, что рабочие станочники работали грузчиками.

Директор завода обязал лично начальника отдела кадров тов. Гордеева обеспечить калибровочный цех кадрами, цех однако, все еще необходимых рабочих не получил.

Однако, основной причиной неудовлетворительной работы калибровочного цеха является то, что ни начальник цеха тов. Сервиог, ни секретарь парторганизации тов. Жиганов не взялись как следует, по большевистски, за выполнение производственной программы. Об этом могут свидетельствовать такие факты, как отсутствие социалистического соревнования в цехе, отсутствие наглядной агитации и повседневной работы с людьми.

Как говорят сами рабочие с ними с сентября месяца прошлого года никто не говорил о социалистическом соревновании. Как заключили договоры к 25-й годовщине Октябрьской революции, так до сих пор их никто не проверял и больше о соревновании никто с ними не разговаривал.

В калибровочном цехе не найдешь наглядной агитации; здесь нет плакатов и лозунгов, говорящих о той огромной борьбе, которую ведет не только фронт, но и тыл. Здесь нет показа лучших людей, так как никто конкретно не знает сколько в цехе стахановцев.

В то время, когда советский народ, в едином порыве, стремится оказать всемерную помощь Красной Армии, когда каждый коллектив, каждый отдельный рабочий борется за выполнение взятых обязательств в честь 25-й годовщины Красной Армии, коллектив калибровочного цеха находится в стороне от соревнования.

Такое положение не может быть терпимо. Калибровочный цех требует пристального внимания со стороны руководства завода и заводских общественных организаций.

В. Иванов, А. Кулик.

Вечер вопросов и ответов

В первой декаде февраля на заводе организуется **ВЕЧЕР ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ** на тему: «О МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛОЖЕНИИ».

Все вопросы следует подавать секретарям цеховых партийных организаций или опускать в ящики для вопросов.

О дне и месте проведения вечера вопросов и ответов будет сообщено дополнительно.

ПАРТКОМ.

Письмо из
Действующей Армии

Желаю успехов в работе

На днях в адрес редакции нашей газеты пришло письмо из Действующей Армии от бывшего работника нашего завода тов. Квасницер А. Л.

В своем письме тов. Квасницер пишет:

«Дорогие друзья! Носылают вам привет бойцы и командиры моего подразделения, которые на передовой линии фронта, с оружием в руках защищают нашу свободу.

Вот уже год, как я оставил наш любимый завод, веселый шум его станков, чтобы лично разить врага.

Дорогие друзья! Крепко мы бьем немецкую гадину, уничтожаем беспощадно. На днях за доблесть и отвагу меня наградили. Эта награда еще больше придает силы в борьбе с врагом. Я стараюсь, чтобы на моем счету с каждым днем увеличивалось число уничтожаемых фрицев. Но не только я стараюсь, стараются и мои боевые товарищи приблизить час победы.

Я уверен, что и вы в тылу прилагаете все усилия в нашей общей борьбе.

Так еще с большим энтузиазмом беритесь за работу, давайте еще больше продукции.

Привет всем и пожелание успехов в работе.

Лейтенант Квасницер».

От редакции: Тов. Квасницер А. Л. персонально шлет привет т.т. Даренину Н. П., Аппелону М., Лялину Б. П., Чернорукову Г. Н., Успенскому И. Ф.

Цехкомитеты должны заниматься воспитанием новых кадров

(С совещания профработников города)

Горком ВКП(б) на днях провел совещание председателей обкомов, горкомов и райкомов профсоюзов, председателей заводских, цеховых и местных комитетов города.

Совещание заслушало и обсудило доклад председателя ВЦСПС, председателя ЦК Союза рабочих судостроительной промышленности тов. Гайселока о решениях президиума ВЦСПС от 9 декабря 1942 года. «О работе профорганизаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих и о профсоюзном членстве».

По докладу развернулись оживленные прения. Участники совещания поделились опытом своей работы.

Значительная работа по созданию надлежащих бытовых условий проделана цехкомом цеха № 18 «Красное Сормово». Цехкомитет (пред. т. Пенев) добился того, что их рабочие расселены в общежития по цеховому принципу.

Здесь все общежития обеспечены светом, репродукторами. Поставлены умывальники, бачки с питьевой водой, имеются и кружки. В общежитиях систематически проводятся беседы и читки.

На этом совещании были вскрыты и крупные недостатки в работе профсоюзных организаций. Тов. Глушков с завода, где директором тов. Лукин и тов. Худашов, «Красная Этна» указали на то, что на этих заводах значительное количество рабочих и служащих живут в очень плохих условиях. Например, на заводе, где директором тов. Лукин в некоторых бараках нет рам, выбиты стекла. На заводе «Красная Этна» вновь пришедшие рабочие ютятся в цехах и непригодных для жилья помещениях. Многие новые рабочие не обеспечены одеждой и обувью. Имеющийся душ не работает.

Совещание отметило крайне

неудовлетворительную работу профорганизаций в вопросах культурного обслуживания рабочих и служащих.

Совещание приняло решение. По этому решению цеховые профкомитеты обязаны в ближайшее время навести большевистский порядок в общежитиях: не реже двух раз в месяц проводить в них санобработку, обеспечить общежития тумбочками, стульями, бачками с питьевой водой и культурным инвентарем. Одновременно проверить бытовые условия семей красноармейцев и многодетных рабочих.

Кроме этого установить постоянный контроль за работой столовых, обеспечив в них санитарный порядок, добиться высокого качества обедов. Помочь рабочим и служащим, имеющим индивидуальные огороды, заготовить семена и сельскохозяйственный инвентарь.

Решительные меры цеховые комитеты должны принять к укреплению трудовой дисциплины, каждый случай нарушения обсуждать на профгруппе, создавая в цехе нетерпимую обстановку для нарушителей дисциплины.

Цеховые комитеты должны больше требовательности предъявлять к начальникам цехов, участков, мастерам в вопросах производственного обучения кадров, добиваясь того, чтобы каждый рабочий в совершенстве знал свой станок и технику своего дела.

Особенное внимание профцехкомитетов должно быть обращено на воспитание вновь пришедших кадров и вовлечение их в члены профсоюза.

Бюро горкома ВКП(б) предложило председателям завкомов организовать учебу председателей цеховых комитетов по вопросам практики профсоюзной работы и обязало секретарей профорганизации установить контроль за выполнением этого решения.

БЫТУ РАБОЧИХ—ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

Без матрацев и подушек

В общежитии на Инструментальном поселке (бывш. клуб Стройгаза) холодно, неприветливо. Недостает постельных принадлежностей—матрацев, подушек. Нет ни часов, ни радио. Редко бывает и кипяченая вода.

На постели—грязная спецовка

В новом общежитии (на Инструментальном поселке) на 30 жильцов имеется только одна тумбочка и две табуретки. Еще хуже, что здесь нет, до сих пор, ни шкафов для одежды, ни вешалки. Жильцы вынуждены пальто и грязную спецовку положить на постель.

Какая же может быть речь о соблюдении санитарных условий?

Температура 2-4 градуса тепла

Общежития почти не отапливаются. В общежитиях клуба Стройгаза на площади 450 м² имеется только одна печь, да и она топится нерегулярно. В течение января не отапливается общежитие на поселке «Металлист». Температура в комнатах общежитий колеблется от 2 до 4° тепла. Такое состояние вызывает частые заболевания жильцов.

От редакции: Начальнику жилищно-коммунального отдела тов. Мирошниченко и пом. директора тов. Воронову доверено ответственное большое дело—обеспечить нормальные бытовые условия рабочих заводов. Тов. Воронов не оправдывает оказанного ему доверия. Несмотря на неоднократные указания и решения парткома, он продолжает их игнорировать. Помещенные выше корреспонденции из общежитий ярко свидетельствуют о формальном, бездушном отношении тов. Воронова к бытовым нуждам рабочих. Это из-за его неповоротливости и неоперативности холодно, неуютно и грязно в ряде рабочих общежитий. Мало проявляет заботы об общежитиях комитет комсомола (секретарь тов. Преображенская) и завком (пред. тов. Страхов).

Водопровод и канализация бездействуют

Водопровод и канализация на Дачной улице и на Инструментальном поселке находятся в запущенном состоянии. Выведены из строя и не работают водопровод и канализация в домах №№ 1, 2 и 3 и в половине дома № 8 на Дачной улице.

Спрашивается: когда же жилищно-коммунальный отдел (нач. тов. Мирошниченко) приведет в действие водопровод и канализацию?

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*