

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIV— Суббота, 13 февраля 1943 г. № 6 (2318)

МНОЖИТЬ ЧИСЛО ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ, БРИГАДИРОВ, НАЛАДЧИКОВ

Из приказа по Государственному заводу сталеπροката
и автономалей «Красная Этна»

В соответствии с условиями социалистического соревнования признать в январе лучшими мастерами, бригадирами, наладчиками и премировать денежной суммой следующих товарищей:

Цех, где начальником тов. Жуков

1. Штыров Н. С.—мастер участка № 1. Производственное задание выполнено на 102 проц. Простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки не имеется. Премировать тов. Штырова в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования лучших стахановцев участка.

2. Бегунов—наладчик участка № 1. Производственное задание выполнено на 107,3 проц. Не имеет простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать тов. Бегунова в сумме 100 руб.

3. Агапов—наладчик участка. Производственное задание выполнено на 102,3 проц. Простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки нет. Премировать тов. Агапова в сумме 100 руб.

4. Белов—наладчик участка № 1. Производственное задание выполнено на 104,8 проц. Не имеет простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать тов. Белова в сумме 100 руб.

Цех, где начальником тов. Конопасов

1. Храмов Д. М.—мастер. Производственное задание выполнено на 106,8 проц. Не имеет на участке простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Брак по сравнению с декабрем снижен вдвое. Премировать тов. Храмова в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка.

Цех, где начальником тов. Каленов

1. Чунаков—мастер. Производственное задание выполнено на 101,1 проц. Не имеет на участке брака, простоев оборудования и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать тов. Чунакова в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования рабочих участка.

2. Кузнецов—бригадир. Производственное задание выполнено на 102,8 проц. Не имеет простоев оборудования, брака и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать тов. Кузнецова в сумме 150 руб.

Цех, где начальником тов. Вдовин

1. Шерстнев—мастер. Производственную программу выполнил на 138,9 проц. Снизил процент брака и не имеет рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать тов. Шерстнева в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования рабочих участка.

2. Тарасова—наладчик. Процент выполнения нормы—220. Рабочих, невыполняющих нормы выработки не имеется. Премировать тов. Тарасову в сумме 100 руб.

3. Ефимов—бригадир. Процент выполнения нормы—280. Невыполняющих нормы выработки нет. Премировать тов. Ефимова в сумме 150 руб.

Цех, где начальником тов. Успенский

1. Шкунов—наладчик. Выполнение нормы выработки на 152 проц. Обслуживает 12 станков. Не имеет ни одного рабочего, невыполняющего норм выработки. Премировать в сумме 100 рублей.

Цех холодной прокатки ленты (начальник тов. Курятников)

1. Алешин—бригадир. Выполнение норм на участке 154,2 проц. Простоев оборудования и невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 150 руб.

2. Серов С. И.—бригадир. Выполнение норм по участку—124 проц. Простоев оборудования и невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 150 рублей.

Цех холодной высадки (нач. тов. Кочетков)

1. Волков—мастер. Выполнение программы на 104 проц. Не имеет на участке брака и невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 300 р. и 300 руб. выделить для премирования рабочих участка.

2. Худашов—бригадир. Выполнение производственной программы на 109 проц. Не имеет брака и рабочих, невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 150 руб.

Цех автономалей (нач. тов. Иконников)

1. Попов—мастер. Выполнение программы на 112 проц. Не имеет брака и рабочих, невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 300 р. и 300 р. выделить для премирования рабочих участка.

2. Леутин—наладчик. Выполнение производственного задания 124 проц. Не имеет на участке брака и невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 100 руб.

Цех автопружин (нач. тов. Эдуардов)

1. Котов—бригадир. Выполнение норм выработки на 150 проц. Освоил две профессии—автоматчика и наладчика прессов. Не имеет брака и рабочих, невыполняющих нормы выработки. Премировать в сумме 150 рублей.

Гвоздильный цех (нач. тов. Косолапов)

1. Голубков—наладчик. Выполнение норм выработки на 128 проц. Простоев оборудования и невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 100 рублей.

2. Татаровский. Выполнение норм выработки на 135 проц. Не имеет простоев оборудования и рабочих, невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 100 руб.

ШИО (начальник тов. Тверяков)

1. Карасев М. С.—мастер инструментального цеха № 1. Его участок выполнил программу на 121 проц. Не имеет брака и невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования рабочих участка.

2. Кузякин—мастер инструментального цеха № 1. Выполнил производственную программу на 129,1 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 300 р. и 300 р. выделить для премирования рабочих участка.

Ремонтно-механический (нач. тов. Кантов)

1. Громов—бригадир слесарей. Выполнил задание на 117 проц. Выполнение норм по участку составляет 206 проц. Простоев и брака не имеет. Премировать в сумме 150 рублей.

2. Чесноков—бригадир слесарей. Выполнил задание на 117 проц. Простоев и брака не имеет. Премировать в сумме 150 руб.

Автоматный (нач. тов. Пастухов)

1. Иванов И. Т.—наладчик. Выполнил задание на 182 проц. Не имеет невыполняющих норм выработки. Премировать в сумме 100 руб.



А. Ф. МОРОЗОВ—стахановец-кузнец
инструментального цеха.

Больше заботы о семьях фронтовиков

Горячей любовью и уважением окружает советский народ свою героическую Красную Армию. По матерински заботится наша Родина о своих верных сынах, отстаивающих на поле боя ее честь, свободу и независимость. Народная любовь к Красной Армии находит свое выражение и в той заботе, которой окружены в нашей стране семьи доблестных защитников Родины.

Фронтовики знают, что их жены и дети, близкие и родные им люди не одиноки и всегда встретят сочувствие, помощь и поддержку в трудную минуту.

В первые же дни войны были приняты широкие меры для оказания материальной помощи семьям фронтовиков. Правительство установило для них особые льготы и преимущества. Помимо этого в дело помощи семьям фронтовиков включились хозяйственные, партийные и профсоюзные организации.

Десятки тысяч рублей выданы членам семей фронтовиков в виде единовременных пособий нашим заводским комитетом, десяткам семей фронтовиков завезено топливо на зиму. В детских садах большинство мест предоставляется для ребят фронтовиков.

Сейчас на заводе проводится двухнедельная помощь семьям красноармейцев и командиров Красной Армии. Сотни активистов побывают за это время в семьях военнослужащих, узнают о их нуждах и запросах.

Большевистским законом и неременной обязанностью должно быть для каждого советского че-

ловека чуткое, внимательное, сердечное отношение к семьям фронтовиков.

Каждый, пускай даже самый мелкий, единичный факт равнодушия, черствости, бессердечного отношения к нуждам семей фронтовиков должен встречать немедленное и самое резкое осуждение.

Однако, такие факты имеют еще место. Вот, например, жена красноармейца, работница нашего завода тов. Самсонова в течение двух месяцев имеет на руках заявление с целым рядом резолюций на отпуск ей железной печки, но получить ее не может.

Чуткое отношение к нуждам семей фронтовиков означает внимательный, серьезный подход к разбору поступающих заявлений и жалоб. В этом задача профсоюзных работников.

Оказать заботу семьям фронтовиков должны и комсомольские организации. Во время ли получает семья фронтовика пособие, тепло ли в квартире, есть ли дрова,—все это в равной мере должно интересоваться и волновать и комсомольских работников.

Комсомольцы, школьники, посетив семью фронтовика, должны поинтересоваться—приходят ли письма с фронта, помочь написать письмо на фронт и т. д.

Наши воины могут быть спокойны за судьбу своих близких. Весь советский народ стоит на страже их интересов, окружает любовью и вниманием, дружеской помощью и поддержкой.

Над нашим счастьем
хищный ворон кружит,
Но в грозном, несгибаемом
строю
Ведут народы бой
За жизнь, за честь,
за дружбу,
За Родину священную свою.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ БЕЗДЕЯТЕЛЬНЫЙ КОМСОРГ

В дни Великой отечественной войны, когда немало рабочих ушло на фронт, на защиту нашей отчизны, на производство заменить их пришли молодые кадры.

Там, где раньше работали отцы, мужья, старшие братья, сейчас работают новички, молодые рабочие.

Большинство из вновь пришедших в цехи — молодежь. Это она, в основном, борется за выполнение производственного плана, за досрочное выполнение отечественных заказов.

Поэтому сейчас особенно возрастает роль комсомольской организации в цехе. Организовать, мобилизовать молодых рабочих на еще более самоотверженный труд, на работу по-фронтовому — вот основные задачи.

Однако, не все еще комсомольские цеховые организации это осознали и до сих пор не перестроили свою работу.

Вот, например, комсомольская организация в цехе, где начальником тов. Конопасов. Здесь 48 комсомольцев, имеется цеховое бюро, руководимое комсоргом тов. Левенчук, но это бюро бездействует.

Если посмотреть работу бюро комсомольской организации в прошлом году, то представится не совсем отрадная картина. В прошлом году тов. Левенчук не провела ни одного заседания бюро комсомольской организации, комсомольские собрания здесь проходили редко, от случая к случаю.

В результате отсутствия воспитательной работы за весь 1942 год в комсомол принято здесь только 3 человека.

Секретарь комсомольской организации тов. Левенчук не имеет актива, не контролирует работу членов бюро. Тов. Левенчук заявляет:

— Работать они могут, но не хотят.

А это потому, что сама тов. Левенчук не руководит бюро, работает безинициативно.

Немалая вина за плохую работу комсомольской организации ложится на партийную организацию цеха (секретарь партбюро тов. Туманов).

Правда, решение парткома о проведении комсомольского собрания в цехе выполнено, т. е. собрание проведено, назначен ряд мероприятий по улучшению работы комсомольской организации.

Казалось бы партбюро (секретарь тов. Туманов) должно взять под неослабный контроль работу комсомольской организации, помочь в выполнении намеченных мероприятий, но этого не случилось.

Комсомольская организация продолжает работать по-прежнему, даже не проведя довыборов комсомольского бюро.

В цехе есть замечательные комсомольцы, показывающие подлинно стахановские образцы в производственной работе, такие как наладчик Вашурин, станочница Макинина и др. Являясь хорошими производственниками, они охотно бы выполняли отдельные комсомольские поручения, но к сожалению комсомольское бюро (секретарь тов. Левенчук) забывает о них, не привлекает к активной комсомольской работе.

Такая бездеятельность комсомольского бюро не может быть терпима. Заводскому комитету ВЛКСМ (секретарь тов. Преображенская) и партбюро цеха (секретарь тов. Туманов) необходимо помочь комсомольской организации выправить свою работу и занять передовое место.

А. Кулик.

НАКАНУНЕ 25-й ГОДОВЩИНЫ КРАСНОЙ АРМИИ

Приближается 25 годовщина Красной Армии.

Сейчас в парткабинете завода готовится большая выставка, посвященная славной годовщине. В цехах готовятся также выставки и специальные номера стенных газет.

15 февраля для секретарей цеховых партийных организаций и руководителей агитколлективов проводится теоретическое совещание на тему: Ленин-Сталин и Красная Армия.

22 и 23 февраля во всех цехах завода, в общежитиях состоятся беседы и лекции о 25-й годовщине Красной Армии.

На бытовые темы

Когда же спежжиры будут выдаваться регулярно?

На заводе нерегулярно выдаются спежжиры рабочим вредных профессий. Например, в декабре наблюдалась систематическая задержка и к 25 числу накопилась большая задолженность.

По настоянию инспектора ЦК Союза задолженность за декабрь была ликвидирована к 1 января.

Вместо того, чтобы в январе организовать бесперебойную выдачу спежжиров рабочим, отдел рабочего снабжения (нач. тов. Плигин) использовал фонд спежжиров за январь не по назначению. В результате на 12 февраля снова получилась задержка с выдачей спежжиров. Ряд цехов обеспечен спежжирами только по 12 января, а рабочие цеха холодной прокатки ленты не получали спежжиров за весь январь.

Несмотря на неоднократные указания со стороны директора завода тов. Романова о прекращении безобразий в снабжении рабочих спежжирами, положение до сих пор почти не изменилось.

Пора бы отделу рабочего снабжения навести порядок в обеспечении рабочих спежжирами.

Карнеев — инспектор труда ЦК Союза.

Настойчиво бороться за экономию топлива

(С совещания кочегаров, истопников, главных энергетиков заводов района)

Совещание кочегаров, истопников, главных энергетиков, начальников паросиловых установок предприятий Кировского района, обсудив двухмесячные итоги социалистического соревнования на обращение передовых кочегаров района, принятого 23 ноября прошлого года, отметило, что обращение кочегаров-передовиков сыграло большую роль в борьбе за мастерское обслуживание паросиловых агрегатов, овладение шуровкой на пониженных сортах топлива, при экономии дорогостоящего топлива.

В результате настойчивой борьбы, преодолевая трудности второй военной зимы, передовые коллективы кочегаров-истопников на заводе Наркомтермет за два месяца сэкономили 62 тонны условного топлива, на Жаркомбинате имени Кирова сэкономили 72,6 тонны топлива за квартал, термический цех завода «Красная Этна», имея в прошлом перерасход, добился за последние три месяца 101 тонну экономии остродефицитного мазута.

Лучшим стахановцем этого могучего движения является старший производственник-форсунщик Григорий Ефимович Фролов. Прекрасными мастерами своего дела, борющимися за честь своей профессии являются кочегары т.т. Старыгин Максим Алексеевич (завод Наркомтермет), экономивший до 15 проц. топлива, Личканов Николай Семенович, Бесов Иван Васильевич, Рослов Алексей Николаевич, Якимов Иван Евдокимович (Жиркомбинат

имени Кирова), сэкономившие в январе от 12 до 30 тонн торфа каждый. Хороших результатов достигли кочегары завода № 646 т.т. Евстигнеев, Рассадкин, Шоболов и др. Их уже десятки — вожаков социалистического соревнования, развернувшегося в нашем районе в ответ на обращение передовых кочегаров.

Райисполком и Бюро Райкома ВКП(б), рассмотрев итоги первых месяцев соревнования, отметили передовые предприятия и часть лучших людей наградили почетными грамотами, призвав всех работников паросилового хозяйства к еще более настойчивой борьбе за экономию топлива.

Участники совещания 5 февраля с. г. с удовлетворением приняли этот призыв и обращаются ко всем работникам паросиловых установок предприятий, жилищно-бытовых и культурно-лечебных учреждений включиться всем в борьбу до конца зимы на основе социалистического соревнования за мастерское овладение шуровкой котлов, за экономное расходование топлива.

Все работники паросиловых установок должны помнить, что каждый килограмм сэкономленного топлива при бесперебойном удовлетворении потребностей производства является могучим ударом по фашистскому зверю, лучшей помощью наступающим частям Красной Армии.

Товарищи кочегары, истопники, главные энергетик, механики, начальники паросиловых установок! Будьте в первых рядах социалистического соревнования.

К. Сергеева.

Отв. редактор А. Н. КУЛИК.



В боях за прорыв блокады Ленинграда.

На снимке: Красное Знамя вновь развевается над Шлиссельбургом.

Фотохроника ТАСС.

В полдень начальник цеха обошел несколько участков. Станки работали не все. Он задал мастерам обычный вопрос:

— Как дела?

И получил обычный ответ:

— Простаиваем, работаем не на полную мощность.

— А что, если отдельных работников перевести на два станка, — мысленно прикинул начальник цеха. И тут же поговорил с работницей Марусей Макининой.

— Работать одновременно на двух станках можно, — сказала Маруся Макинина, — но ведь они стоят-то далеко друг от друга.

— А это ничего, мы их припомним, — довольным тоном проговорил начальник.

И это было сделано. Маруся Макинина сейчас работает одна на двух станках.

Придя в цех задолго до начала смены, Маруся заботливо осмотрела оба станка, на которых ей придется работать, подготвила нужный инструмент, и

Бойцы трудового фронта МНОГОСТАНОЧНИЦЫ

спокойно стала ставить деталь в станки.

Но вот деталь установлена... Сейчас у нее два станка и требуется большая напряженность, следить нужно уже не за одной, а за двумя одновременно обрабатываемыми деталями.

Она внимательно следит за медленно сползающей блестящей стружкой, затем промеряет деталь скобой. В это время обтачивается деталь и на другом станке.

Но вот деталь готова, за ней — вторая, третья.

Ни одного лишнего движения, ни одной потерянной минуты, — так работала молодая многостаночница.

Первый день работы на двух станках дал неплохие результаты. В цехе появилась «Молния»,

рассказывающая о том, что станочница Маруся Макинина 9 февраля, работая на двух станках, дала 180 проц. нормы.

По примеру Маруси стала работать на двух станках и Нина Куличкова. В этот же день за 7,5 часов она выполнила сменное задание на 245 проц.

Успешно работая на одном станке, Нина Куличкова ничуть не понизила производительность и на двух станках.

Вечером на смену Нины Куличковой пришла работница Григорьева. Узнав, что ее подруга по работе стала многостаночницей, она заявила:

— Я не отстану и тоже буду обслуживать два станка.

Она по-хозяйски осмотрела станки, спросила у сменщицы не было ли за смену каких по-

мех и приступила к работе.

В первую же смену Григорьева выполнила норму на 230 проц.

На другой день многостаночницей стала и Зоя Зюзина. Она выполнила две с половиной нормы.

Растет соревнование молодых многостаночниц. Одна стремится перегнать другую, дать продукцию как можно больше.

С каждым днем в цехе, где начальником тов. Конопасов, ширится движение многостаночников. Молодые многостаночницы работают самоотверженно, отдавая каждую минуту труда.

— Успех в работе многостаночниц зависит от правильной организации рабочего места и сейчас мы занимаемся ремонтом оборудования с тем, чтобы создать нормальные условия нашим молодым многостаночницам, — рассказывает начальник цеха.

Тираж 2000 экз. Заказ № 168