



Стахановцы и стахановки! Сверхплановым выпуском продукции вы усиливаете помощь фронту.

Еще шире размах предмайского соревнования за повышение производительности труда.

НЕУСТАННО ДОБИВАТЬСЯ ЗВАНИЯ ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ, БРИГАДИРОВ, НАЛАДЧИКОВ

Из приказа по Государственному заводу сталепроката и автономалей завода „Красная Этна“

В соответствии с условиями социалистического соревнования на 1943 год призвать в феврале лучшими мастерами, бригадирами и наладчиками и премировать денежной премией следующих товарищей: По цеху, где начальником тов. Ковопасов: 1. Сапегов Е.—мастер третьего участка. Выполнение плана на 103,8 проц. Брак снижен на 0,05 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать тов. Сапегова в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 2. Кузнецов Ф.—бригадир участка. Выполнение производственного задания на 101 проц. Брак снижен против января на 0,1 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать тов. Кузнецова в сумме 150 руб. 3. Власов К.—наладчик участка. Выполнение задания на 106,8 проц. Брак снижен на 0,05 проц. Простой оборудования сокращен на 0,33 проц. Невыполняющих норм нет. Премировать тов. Власова в сумме 100 руб.

По цеху, где начальником тов. Каленов: 1. Кузнецов—бригадир. Выполнение производственного задания на 103,3 проц. Вся бригада работала без простоя и брака. Невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 225 и 200 руб. выделить для премирования лучших рабочих бригады. 2. Козина—бригадир. Выполнение задания на 104,3 проц. Вся бригада работала без простоя и брака. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 150 руб.

По цеху, где начальником тов. Вдовин: 1. Ефимов—бригадир. Процент выполнения норм выработки—200. Рабочих, невыполняющих норм в бригаде нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 225 руб. и 200 руб. выделить для премирования лучших рабочих бригады. 2. Крапивин—наладчик. Процент выполнения норм выработки—161. Работает без брака и простоя оборудования. Невыполняющих норм выработки на участке нет. Премировать в сумме 100 рублей.

По цеху, где начальником тов. Успенский: 1. Шкунов—наладчик участка. Выполнил задание на 165 проц. Работал без брака и простоя. Невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 150 руб.

По цеху автоматному (нач. тов. Пастухов): 1. Зайцев—наладчик автоматов. Процент выполнения норм выработки—200. Брак против января снижен на

0,2 проц. Простой снижен на 0,5 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Обслуживает 7 станков, вместо 5 по норме. Премировать в сумме 100 рублей. 2. Сахарова Е.—наладчик доделочного участка. Процент выполнения норм—308. Брак снижен до 0,1. Работает без простоя. Обслуживает 12 станков, вместо 8 по норме. Премировать тов. Сахарову в сумме 100 рублей.

По цеху холодной высадки: 1. Волков И. И.—мастер гаечного участка. Выполнил производственную программу на 101,5 проц. Работает без простоя и брака. Первенство держит 2-й месяц. Премировать тов. Волкова в сумме 450 руб. и 500 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 2. Худашов А.—бригадир. Выполнил производственную программу по участку на 115 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать тов. Худашова в сумме 225 руб. и 200 рублей выделить для премирования лучших рабочих участка. 3. Волков И. С.—наладчик гаечного участка. Выполнил производственное задание на 174 проц. Брак снижен против января на 0,1 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать тов. Волкова в сумме 190 рублей.

По ремонтно-механическому цеху. 1. Варенцов А.—мастер токарного участка. Выполнение производственной программы по участку на 170 проц. Работал без простоя и брака. Невыполняющих норм нет. Премировать тов. Варенцова в сумме 300 рублей и 300 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 2. Громов М.—бригадир слесарей. Выполнение производственной программы по участку на 153 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 225 руб. и 200 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 3. Газизов А.—бригадир токарей. Выполнение программы бригадой на 170 проц. Премировать в сумме 150 руб. 4. Мишуков И.—бригадир токарей. Выполнение программы бригадой на 162 проц. Бригада работала без простоя и брака. Премировать в сумме 150 рублей.

По цеху автономалей (нач. тов. Иконников): 1. Попов А.—мастер прессового участка. Производственную программу выполнил на 105 проц. Рабочих, невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 450 руб. и 500 руб. выделить для

премирования лучших рабочих участка. 2. Леутин А.—наладчик прессового участка. Выполнил производственное задание на 127 проц. Работал без простоев. Рабочих, невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 150 рублей.

По ШИХ'у завода (нач. тов. Тверяков): 1. Карасев М.—мастер мерительного участка цеха № 1. Производственную программу выполнил на 111 проц. Брак против января снижен на 0,4 проц. Невыполняющих норм выработки нет. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 450 руб. и 500 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 2. Кузякин А.—мастер мерительного участка цеха № 1. Программу выполнил на 109,5 проц. Брак снижен против января на 0,15 проц. Первенство держит 2-й месяц. Премировать в сумме 450 руб. и 500 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 3. Шишканов—мастер группы штампов и приспособлений цеха № 2. Производственную программу выполнил на 108,2 проц. Брак снижен на 2,11 проц. Невыполняющих норм нет. Премировать в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка.

По гвоздильному цеху (нач. тов. Косолапов Ф. И.): 1. Труженников И.—мастер прессового участка. Выполнение производственной программы за февраль на 110 проц. Весь участок работал без брака и простоев. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 300 руб. и 300 руб. выделить для премирования лучших рабочих участка. 2. Киселев М.—наладчик прессового участка. Выполнил программу на 111 проц. Невыполняющих норм нет. Премировать в сумме 100 рублей.

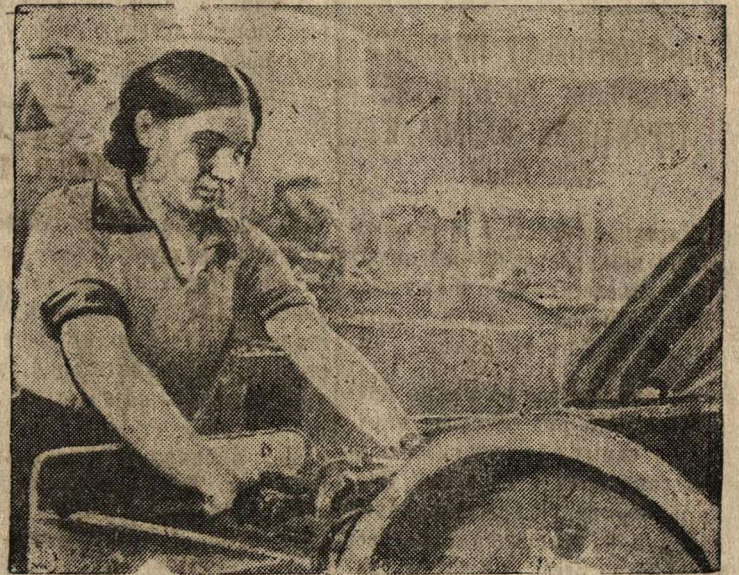
По цеху покрытия металлов (нач. тов. Селянинов): 1. Денежников Г.—мастер. Производственную программу выполнил на 120 проц. Работал без простоев и брака. Невыполняющих норм выработки нет. Премировать в сумме 300 рублей и 300 рублей выделить для премирования лучших рабочих его смены.

По отжигальному цеху признаны лучшими и премированы: мастер отжигального участка тов. Гульнев А. и бригадир тов. Чардынов М.

По монтажному цеху признаны лучшими и премированы т.т. Чирков Л.—мастер котельного участка, Якушев И.—бригадир-такелажник, Мелентьев М.—бригадир гибщиков.

Предмайское социалистическое соревнование

По-боевому бороться за выполнение обязательств



П. КИРСАНОВА—стахановка-двухсотница автоматного цеха.

Выполняю по три нормы

В цех, на производство я поступила в дни войны. Желание как можно быстрее овладеть станком, выполнять и перевыполнять нормы—было немалое.

С первых дней я горячо взялась за дело и, освоив станок, вступила в соревнование. Я обязалась выполнять норму не меньше 150 проц.

Полным уплотнением своего ра-

бочего дня я добилась выполнения обязательств. Одной из первых я включилась в предмайское соревнование, обязавшись выполнять по две с половиной нормы в смену. Сейчас даю три нормы. Фронт требует от нас еще более самоотверженной работы и я приложу все силы, чтобы дать еще больше продукции. Е. Козлова—станочница.

Свои обязательства выполняют с честью

С каждым днем все шире и шире разворачивается социалистическое соревнование за достойную встречу 1 Мая в цехе, где начальником тов. Жуков.

Коллектив участка мастера Лисицина не выполнял производственную программу, был одним из отстающих. Включившись в предмайское соревнование участок исправил свое положение. Отдельные работницы как т.т. Го-

линдеева, Дудинова, Железова, Аферова, обязавшись выполнять по-полторы нормы, дают свыше двух норм.

Хорошо работают стахановцы участка мастера Семенова. Т. т. Коблова, Фролова, Токарева, Егоров систематически перевыполняют свои задания на 20-40 проц.

С. Бурашников—председатель цехкомитета.

В стороне от соревнования

Калибровочный цех является одним из отстающих. На протяжении многих месяцев он систематически не выполняет производственного плана. Руководители цеха чаще всего отставание объясняют объективными, внешними причинами, сами же мало проявляют инициативы в лучшей организации производства.

Именно сейчас, когда по всей стране развернулось предмайское социалистическое соревнование, нужно было поднять коллектив на преодоление трудностей, на коренное улучшение работы цеха. Однако, этого не случилось.

Действенного социалистического соревнования в цехе нет и до сих пор.

Здесь нет наглядной агитации,—лозунгов, плакатов, призывающих на выполнение обязательств, нет показа работы лучших людей цеха. Давно уже не выходила и стенная газета.

Заводскому комитету (пред. тов. Страхов), секретарю партбюро тов. Ягганову пора бы заняться наведением порядка, по-боевому развернуть в цехе предмайское социалистическое соревнование.

Школа агитаторов

При парткабинете завода организована школа для агитаторов отдельных цехов завода. В школе занимается 30 человек. Агитаторы познакомились с методикой работы по брошюре «Как проводить беседу», с политической картой и экономикой держав оси.

Дальше агитаторы прослушают лекцию «Экономика Англо-Советско-Американской коалиции» и «Великая Отечественная война и международное положение».

Для проведения занятий привлечены лекторы и пропагандисты Кировского райкома ВКП(б).

На бытовые темы

ПО-ФРОНТОВОМУ ПРОВЕСТИ МЕСЯЧНИК ПО ОЧИСТКЕ ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА И ПОСЕЛКОВ

Наступает весна, а с нею возможно возникновение эпидемических заболеваний. Поэтому сейчас вопросы санитарии заслуживают особого внимания.

Однако, на заводе можно привести целый ряд фактов нарушения самых элементарных правил санитарии и гигиены. Вот, например, не совсем приглядная картина у ремонтно-механического цеха. Здесь продолжительное время лежит гора мусора и нечистот, причем этот мусор растаскивается по всей территории. Также самое можно видеть с левой стороны корпуса 1-го инструментального цеха. Под окнами груды мусора, тут же отбросы и помой из столовой.

Подобных фактов можно привести много. Весь заводской двор захламлен и требует тщательной очистки.

Сейчас проводится месячник по очистке территории завода и рабочих поселков. Предстоит огромная работа. Особенно на рабочих поселках, как Инструментальном, улицах Костинской, Воловичной, Дачной.

В зимнее время на поселках не соблюдались правила санитарии. Здесь нечистоты, помой, мусор — все выбрасывалось прямо у домов, помойки совсем не чистились. Вот, например, в Костинских бараках недопустимо грязно. Жильцы выливают помой прямо с крыльца. Точно также в бараках на Инструментальном поселке.

Сейчас жилищно-коммунальному отделу (нач. тов. Мирошниченко) нужно принять самые энергичные меры к очистке. Однако, выход на первый воскресник показал не совсем хорошие результаты. 18 марта на очистку поселков вышло только 348 человек.

Пом. директора завода тов. Смородину, жилищно-коммунальному отделу (нач. т. Мирошниченко), партийным организациям цехов необходимо мобилизовать коллективы работающих цехов и жильцов поселков и по-боевому провести месячник по очистке территории завода и рабочих поселков.

К. Сергеева.

В цехи пришли новые кадры — окружить их вниманием, помочь быстрее овладеть техникой производства

Мастер Мельников обучил 9 работников

Борясь за высокую производительность труда на своем участке, мастер цеха, где начальник тов. Успенский, тов. Мельников в январе и феврале обучил на курсах повышения квалификации 9 станочниц.

Многие из них после учебы значительно повысили выработку. Так станочницы т.т. Учерева и Дельчева стали двухсотниками. Станочница Сафронова сейчас выполняет дневную норму на 180 проц.

Мастер тов. Мельников неустанно передает свой производственный опыт, обучил стахановским методам труда десятки рабочих. Он терпеливо добивается лучших показателей работы новыми работницами.

Сейчас тов. Мельников обучает индивидуально двух человек на токаря и револьверщика.

Мушкин — конструктор, организатор технического обучения в цехе.

Освоили наладку станков

Наладка станков в нашем цехе производилась только наладчиками. Ни одна работница не умела сама наладить свой станок. Получались большие простои, что в значительной степени отражалось на производительности труда.

По инициативе начальника цеха тов. Жукова в нашем цехе

была организована учеба. 54 работницы стали обучаться самостоятельной наладке станка. Наладить свой станок учились и мы. Сейчас наладка нами освоена и нормы перевыполняем на 30-40 проц ежедневно.

Каблова, Букарева, Конданова — станочницы цеха № 1.

Обучил 26 рабочих сложным профессиям

Много внимания уделяет обучению новых кадров зам. начальника паросилового цеха тов. Шерер. Он с большой любовью систематически обучает сложным профессиям новичков. Недавно он закончил подготовку 18 кочегаров. Сейчас тов. Шерер обу-

чил 8 машинистов-компрессоров. Все они сдали испытания, получив отличную и хорошую оценку.

За хорошую подготовку квалифицированных кадров т. Шерер премируется.

А. Васильев.

Покончить с недооценкой стахановских ШКОЛ

Для успешного выполнения программы, необходимо, чтобы каждый рабочий выполнял и перевыполнял нормы выработки. Однако, на заводе число невыполняющих норм возросло до 454 человек. Большая часть падает на такие цехи, как горяче-прокатный, где 111 человек не выполняют нормы выработки, автоматный, калибровочный, цех холодной высадки.

Одним из самых замечательных форм технического обучения, повышения производительности труда являются стахановские школы. Между тем стахановские школы в этих цехах не организованы. Руководители этих цехов мало уделяют внимания технической учебе, передаче стахановских методов труда.

Большой процент невыполняющих нормы выработки способствует невыполнению, срыву производственного плана. Поэтому задача руководителей всех цехов организовать передачу опыта лучших стахановцев и добиться в предмайском социалистическом соревновании такого положения, чтобы не было ни одного рабочего, невыполняющего нормы выработки.

П. Гордеев — нач. отдела кадров.

Организовать массовое техническое обучение рабочих

Выполнение программы завода, повышение производительности труда, теснейшим образом связано с тем, насколько кадры рабочих в совершенстве владеют техникой и повышают свою квалификацию.

Вместо ушедших на фронт к нам на завод прибыло много новых рабочих, ставших впервые на станок. Помочь этим новым кадрам получить профессию, овладеть техникой, научить стахановским высокопроизводительным приемам работы, является почетной задачей для всего командного состава цехов и завода.

Однако, техническое обучение на нашем заводе поставлено еще далеко не удовлетворительно. Число невыполняющих нормы в марте возросло до 454 человек, тогда как стахановскими школами охвачено всего лишь 56 человек.

Многие начальники цехов упорно не хотят заниматься организацией технической учебы. Вот, к примеру, автопроводочный цех (нач. тов. Мальцев) в феврале позорно провалил про-

грамму, количество невыполняющих нормы выработки составляет высокий процент, технология нарушается, а должного внимания производственному обучению рабочих не уделяется. Учеба мастера не организована, индивидуальным обучением охвачено только 9 человек.

В цехе, где начальником тов. Конопасов много разговоров о техучебе, а по существу еще не приступили к занятиям: ни мастера, ни рабочие, хотя и нуждаются в повышении квалификации.

В электросиловом цехе на 1 января текущего года было охвачено индивидуальным обучением около 20 рабочих — монтеров. Благодаря отсутствию контроля со стороны начальника цеха тов. Абаймова обучение не закончено и занятия прекращены. Такое же положение с техучебой в калибровочном, ремонтно-механическом и автопружином цехах.

На заводе много мастеров, инженерно-технических работников, которые с любовью вырабатывают новые кадры, помогают им

в овладении техникой. Вот, например, мастер Мельников, зам. начальника паросилового цеха тов. Шерер, мастер ШИХА тов. Шишканов и др.

Начальники цехов т.т. Жуков, Вдовин, Успенский правильно поняли свои задачи и по-деловому организуют техническую учебу в цехах. Здесь регулярно проводятся занятия на курсах повышения квалификации, учеба мастеров, налажено индивидуальное обучение рабочих, организуются стахановские школы.

Коллектив нашего завода, включившись в предмайское соревнование, взял на себя серьезные обязательства — выполнить программу марта и апреля на 102 проц., максимально снизить брак и т. д.

Эти обязательства могут быть выполнены, если все цехи по-настоящему развернут соревнование, добьются, чтобы не было ни одного рабочего, невыполняющего нормы выработки, чтобы ряды стахановцев, двухсотников росли с каждым днем.

А. Гончарь — нач. цеха технического обучения рабочих.

Восстановим волжскую твердыню — Сталинград

Отправлено 16 единиц оборудования

Советские патриоты оказывают всемерную помощь Сталинграду. Для восстановления промышленных предприятий с нашего завода в Сталинград отправлено 16 единиц оборудования: токарные, фрезерные, гайкопильные станки, электромоторы и т. д.

Предметы ширпотреба

В цехе ширпотреба для отправки сталинградцам изготовлено: 100 кроватей, 200 ведер, шторные кольца, щипцы и совки для углей, тазы, плошки, кочерги, ухваты и другие предметы домашнего обихода.

Сбор вещей продолжается

С огромным желанием рабочие и служащие участвуют в сборе вещей для населения города Сталинграда, освобожденного от немецких захватчиков. В цехе, где начальником т. Жуков, собрано 30 предметов — тарелки, стаканы, вилки и др., причем в цехе будут изготавливаться кружки, кастрюли, тарелки и другие предметы домашнего обихода. В дружном цехе среди сданных вещей можно встретить книги, детское белье и обувь.

Неплохо участвует в сборе вещей коллектив цеха холодной прокатки ленты. Здесь собрано 70 вещей — тарелки, стаканы, ножи, причем непосредственно в цехе изготавливается 50 плошек и ведер. Сбор вещей продолжается.

Письмо в редакцию

Дом в заброшенном состоянии

Дом № 2 по Дачной улице находится в самом заброшенном состоянии. Дом не подвергался какому-либо ремонту в течение почти 20 лет. Центральное отопление совершенно вышло из строя. Водопровод и канализация бездействуют.

В такое состояние приведен дом, в результате халатного отношения со стороны работников жилищного отдела, которые, видя разрушение жилищного фонда, не принимают никаких мер к производству хотя бы мелкого ремонта.

Сенчугов, Васильева, Белов, Василий жильцы дома № 2 (всего 12 подписей).

Отв. редактор А. Н. КУЛИК.