

До конца месяца осталось десять дней. В оставшиеся дни наверстать упущенное и Первое мая встретить успешным выполнением производственного плана всеми цехами и заводом в целом.

Неустанно улучшать качество продукции

Военная обстановка с особой остротой выдвигает вопрос борьбы за высокое качество продукции. Как же обстоит дело с качеством продукции на нашем заводе? До настоящего времени еще много производится брака. Основная причина брака это отсутствие строгой технологической дисциплины. Например, в автоматном цехе (начальник тов. Пастухов) систематически идет брак по шлифовке деталей 6212 и 21891.

В цехе холодной высадки (начальник тов. Кочетков) нарушается технология по детали 22521, систематически не обтачивается головка, не зачищаются заусеницы.

Следует также отметить недоработку технологии по термической обработке деталей. Отдел главного металлурга (главный металлург тов. Мамонтов) мало занимается внедрением технологии и ее усовершенствованием.

Часты случаи смешивания марок сталей. Склады металла так запущены, что трудно найти нужную марку.

Все это заставляет со всей остротой еще и еще раз обратить внимание руководящих работников завода, всех руководителей цехов и участков, инженерно-технических работников на вопросы решительного улучшения качества выпускаемой продукции.

Факты свидетельствуют о том, что внимание к качеству изделий в некоторых цехах ослабло. Например в цехах, где начальниками т.т. Конопасов и Жуков резко увеличился исправимый брак. Отдельные руководители цехов либерализируют с бракоделами, не применяют к ним материального воздействия. В автопружинном, автоматном и ряде других цехов совершенно прекратили удерживать с бракоделов за допущенный брак.

В цехе холодной высадки, в цехах, где начальниками т.т. Успенский, Иконников не увидишь ни одного плаката, бичующего злостного бракодела.

Спрашивается: кто же дал право руководителям этих цехов оставлять безнаказанными тех людей, которые нарушают Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года?

Значительно ослабили внимание к качеству выпускаемой продукции и многие партийные и профсоюзные организации цехов. Бракоделы не обсуждаются на цеховых рабочих собраниях и в то же время опытные люди, работающие без брака, редко делаются в цехах достойным всех работающих.

Сейчас качество продукции играет особое значение, поэтому всем рабочим, особенно новым, надо повседневно разъяснять о необходимости соблюдения строжайшей технологической дисциплины, улучшения качества продукции.

Предмайские социалистические обязательства выполнить во что бы то ни стало

Цехи, где начальниками т.т. Конопасов, Кочетков, Успенский отстают от программы

Обучением кадров не занимаются

Цех нормалей (начальник тов. Иконников) в течение трех месяцев не выполняет производственную программу. Основные причины кроются внутри цеха.

Вот, например, в цехе до сих пор не организована служба штампово-инструментального хозяйства. Отсутствие нужных приспособлений, учета приводит к простоям.

Неблагополучно и с ремонтом оборудования, особенно обрзных и накатных машин. На этих участках большой брак, налаживаются машины тяжело.

В цехе не занимаются подготовкой, обучением кадров. Вот, на отделении № 2 не хватает наладчиков накатных машин. А почему бы накатчикам не освоить наладку своих машин? Это в цехе не организовано. В цехе нет ни одной стахановской школы, тогда как здесь есть замечательные производственники Жолобов, Казанцев, Кузнецова, которые могли бы руководить этой стахановской школой, передавать свой богатый производственный опыт отстающим рабочим и новичкам.

В цехе много неполадок, которые мешают работать нормально. Руководителям цеха нужно принять все меры и вывести цех в число передовых.

В цехе много неполадок, которые мешают работать нормально. Руководителям цеха нужно принять все меры и вывести цех в число передовых.

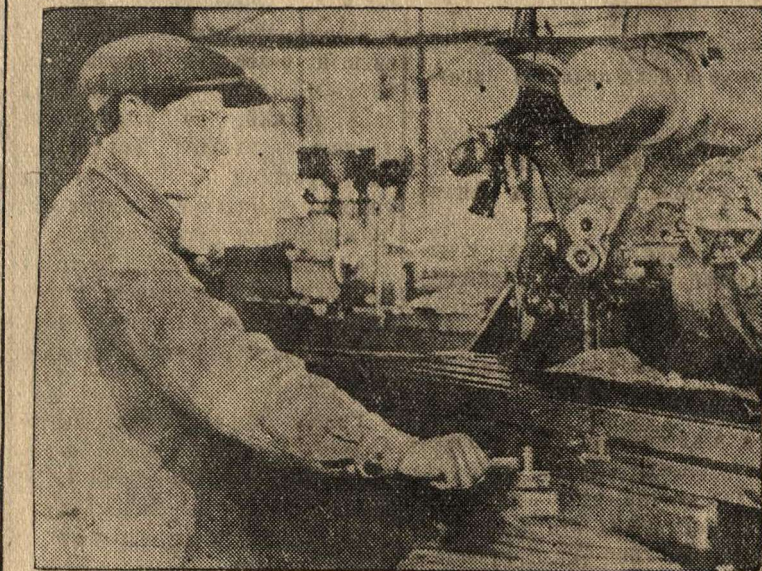
План апреля будет выполнен

Коллектив первого отделения, включаясь в предмайское социалистическое соревнование, дал слово—программу марта и апреля выполнить на 105 проц.

В марте обязательство коллектива не выполнено. На отделении много было внутренних неполадок, задерживался ремонт оборудования, нехватало нужного инструмента.

Для того, чтобы выправить отставание, выполнить взятые предмайские обязательства мы начали с того, что усилили массово-воспитательную работу на отделении. Сейчас ежедневно в обеденный перерыв проводим короткие, оперативные производственные совещания, на которых вскрываем недостатки, мешающие работать равномерно.

Все рабочие отделения соревнуются за максимальное повышение



А. КАРЬЯНОВ—стахановец-фрезеровщик инструментального цеха. За самоотверженную работу он награжден медалью «за трудовое отличие».

Кто впереди, кто отстаёт

В последний месяц предмайского социалистического соревнования многие цехи завода стали работать лучше и увеличили выпуск продукции.

По выполнению программы за 14 дней месяца идут впереди: автопроволочный цех (начальник тов. Мальцев), калибровочный цех (начальник тов. Сервирог), отжигальный цех (начальник тов. Камаев), автопружинный цех (начальник тов. Эдуардов), цех ширпотреба (начальник тов. Михельсон) резко улучшил работу цех нормалей (начальник тов. Иконников) и цех покрытия (начальник тов. Селянинов).

Последние дни не внесли улучшений в работе цехов: цеха, где начальником тов. Конопасов, цеха, где начальником тов. Успенский, лесотарного цеха (начальник тов. Чижев), прокатного (нач. тов. Зимин), автоматного (нач. тов. Пастухов), цеха холодной высадки (нач. т. Кочетков), цехов, где начальниками т.т. Жуков и Каленов. Они продолжают отставать от программы.

ние производительности труда. Так, прессовщики Жолобов, Казанцев, Кулагин, обязавшись выполнять сменное задание на 130 проц., дают 150 проц. и выше.

Прессовщики Кулагин и Казанцев обслуживают по два пресса, вместо одного по норме. Сейчас на нашем отделении три прессовщика перешли на многостаночное обслуживание, но следует сказать, что ремонт оборудования не позволяет нам расширить ряды многостаночников. Вот, например, прессовщик Пылаев мог бы обслуживать одновременно два пресса, но механик цеха в течение двух месяцев ремонтирует пресс КД-6.

Большую помощь в более равномерной работе отделения и особенно прессовщиков оказала своевременная подготовка производ-

ства. Так, например, если раньше прессовщик много времени терял на подвозку металла, деталей, то сейчас смена смене сдается вполне подготовленной.

И прессовщик имеет возможность максимально использовать свое рабочее время, давать продукцию сверх нормы.

Коллектив отделения в апреле резко улучшил свою работу и ликвидировал отставание. Но много еще и недостатков. Слабо организован показ работы передовых стахановцев, нередко бывают простои из-за неподачи инструмента и ремонта. Все это, безусловно, отрицательно влияет на выполнение программы, но коллектив приложит все усилия и программу апреля выполнит.

Попов — начальник первого отделения цеха нормалей.

Результат плохой подготовки производства

Отделение № 1, возглавляемое тов. Соловьевым в цехе холодной высадки всегда считалось передовым. А в марте программу не выполнило. В чем дело? Да в том, что с первых дней месяца здесь чувствовалось спокойствие, отсутствие должной борьбы за план.

И только в последние дни месяца руководители отделения хватились, что программа под угрозой срыва, и никакая штурмовщина тут уже не помогла, трудно было покрыть отставание.

На отделении не было необходимой подготовки производства. Вот, наладчик Кляблин обслуживает наладкой 7 машин. Ему приходится делать 3-4 переналадки в смену. На это у него уходит очень много времени, так как за прокладками он должен идти на свалку и там их подбирать, затем в кладовой взять плашки, гречем их еще нужно размагнитить в инструментальном цехе.

Сколько на это уходит дорогого времени! Нельзя не отметить и плохую подготовку рабочих мест, их захламленность. Например, продолжительное время бунгера накатных машин валялись на линии и мешали работать. Таких фактов безхозяйственности на отделении много.

В апреле отделение работает несколько лучше, но в отдельные дни темп нарушается. У коллектива есть все возможности работать еще лучше, выполнить предмайские обязательства и этого он должен добиться в апреле.

С. Васильев.

Стахановцы-автоматчики

На участке доделки автоматного цеха с каждым днем растет число стахановцев, намного перевыполняющих дневные задания. Так, стахановка тов. Чернова 13 апреля дала пять с половиной норм. В этот же день тов. Левчихина выполнила производственное задание на 463 проц. По две-три нормы выполняют ежедневно т.т. Борисова, Зубри-на, Бойкова.

Самоотверженно работают стахановцы участка автоматов. 13 апреля автоматчики т.т. Крылов и Сидкин перевыполнили свои задания. Первый на 309 проц., второй дал 244 проц. задания. С. Иванова.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

НОВИЧКИ

Моносчетчица автоматного цеха Нюра Пичугина давно хотела стать комсомолкой. Еще в школе, она не раз собиралась написать заявление в комитет комсомола, но всегда ее останавливала мысль:

— Не примут... Еще слишком молода...

Незаметно проходило время Нюра окончила семилетку.

Вскоре началась отечественная война и Нюра Пичугина пришла на завод, в автоматный цех.

Как-то в цехе ее встретила еще совсем молодой комсорг Зоя Мухина.

— Хочешь вступить в комсомол? — Спросила она.

— Хочу, — ответила Нюра.

Комсорг рассказала, как нужно написать заявление.

В тот же день заявление с просьбой принять в члены комсомола было подано в комсомольскую организацию.

Для Нюры началась новая жизнь. Ее приглашали на комсомольские собрания, день приема в члены ВЛКСМ был особенно радостным днем.

— Вот теперь то уж я комсомолка, — с гордостью говорила она.

С тех пор прошло три с половиной месяца. О новом товарище постепенно забыли. Ни комитет комсомола, ни комсорг це-

ха тов. Мухина не давали Нюре никаких поручений, ее не вовлекли в общественную жизнь, читает она мало, редко.

Но вот на токарном станке в инструментальном цехе работает Анатолий Бычков. Он стахановец, старательный исполнительный работник. Недавно, всего месяц тому назад, он вступил в комсомол. Комсорг цеха Зоя Киселева не оставила без внимания молодого комсомольца. Она тут же выявила его способности, любовь к спорту и поручила организовывать участников соревнования по гранатометанию. Сам Анатолий явился в этом деле живым примером. Кроме этого Анатолий Бычков в цехе является агитатором.

— Читаю на участке свежие газеты, — скромно рассказывает о себе молодой комсомолец Анатолий Бычков.

Это говорит о том, что комсомольская организация инструментального цеха окружает вниманием комсомольцев-новичков, помогает им быть активными, живыми комсомольцами.

А в автоматном цехе о новичках забывают. И как результат за два месяца здесь принято в комсомол только три человека и поручения они если иногда и имеют, то эти поручения часто никем не проверяются.

К. Сергеева.

ФОРСИРОВАТЬ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ К ТОРФОСЕЗОНУ

В этом году вопрос о подготовке к торфосезону руководством завода был поставлен вполне своевременно. Однако, сама подготовка торфоучастка приобрела затяжной характер. Еще 26 февраля партийный комитет обсудил ход подготовительных работ и признал работу неустойчивой. Тогда же были намечены конкретные практические мероприятия, обязывающие зам. директора завода тов. Черкасова, начальника снабжения тов. Полякова, нач. отдела снабжения тов. Трофимова и нач. ОРСа тов. Плигина немедленно форсировать и своевременно закончить подготовительные работы к торфосезону.

Через месяц 26 марта директором завода тов. Романовым в целях ускорения строительных работ был издан приказ, по которому строительства барачных и столовой должны быть окончены в строго установленный график.

К 5 апреля должно было закончиться строительство барака № 1, к 22 апреля — барака № 2 и к 20 апреля построить столовую для торфяников.

В этом же приказе директор завода обязал работника ОКСа тов. Исакова выделять 15 рабочих, нач. снабжения т. Полякова 20 чел. и главного архитектора тов. Кудрина 10 человек рабочих.

Между тем ни решение парткома, ни приказ директора до сих пор не выполнены. На строительной площадке работает всего лишь 11 рабочих из ОКСа и не удивительно, что построен только один барак, а под другой барак еще только подготавливается площадка. Сорваны сроки постройки столовой. Отдел снабжения (нач. тов. Трофимов) мало заботится о строительном материале, нет кирпича.

Мало что делается и в обеспечении рабочих торфоучастка спецодеждой, обувью, посудой. Как ни странно, рабочие для принятия пищи из-за недостатка тарелок попрежнему пользуются баночками. У раздатки создаются большие очереди и обед затягивается больше часа.

На торфоучастке до сих пор нет бани и рабочим приходится ходить за два километра в баню, принадлежащую другим организациям.

Все это говорит о том, что не все работники учли «горький» опыт прошлого года и спокойно продолжают работать по-старому, забыв о партийной и государственной ответственности.

Время не ждет. Нужно немедленно форсировать строительные работы и торфосезон начать в полной готовности.

А. Кулик.

СОВЕТЫ АГРОНОМА ОГОРОДНИКУ

Бесклубневая посадка картофеля

ВЫРАЩИВАНИЕ КАРТОФЕЛЯ РАССАДОЙ ИЗ ГЛАЗКОВ

Во многих районах страны, в частности в центральных, снег в нынешнем году стоял очень рано. Весна наступает быстро. Это обязывает ускорить закладку индивидуальных и коллективных огородов.

Одно из средств ускорить закладку — выращивание картофельной рассады. Опыты, проведенные в прошлом году, показали, что наибольший интерес представляет выращивание рассады из глазков. Замена клубней рассадой из глазков уменьшает расход посадочного материала в десять и более раз. Причем, как показал опыт, такая рассада дала урожай, не уступающий урожаю из клубней. Что касается затрат на парники, то они сводятся к малой сумме, так как высаживаются глазки очень густо, глазок к глазку. 15 парниковых рам, например, будет достаточно, чтобы обеспечить картофельной рассадой площадь в 1 гектар.

Способ выращивания картофеля рассадой из глазков отличается рядом преимуществ. Во-первых, глазки вырезаются с кусочками мякоти весом всего в 1—2 грамма. Таким образом, большая часть клубня может быть употреблена в пищу. Во-вторых, предварительное выращивание рассады позволяет отбрасывать все слабые побеги. Наконец, рассада развивается значительно раньше клубневых побегов.

Как выращивать рассаду? Прежде всего необходимо превратить глазки-кусочки в рассаду. Вырезанные глазки легко высушить. Поэтому высаживать их надо немедленно. До наступления устойчивого тепла высадку производят в парники или в ящики на окнах; с наступлением теплых дней — в гряды-рассадники. Высаженные кусочки засыпают землей, первоначально на 1—2 сантиметра. По мере выхода ростков на поверхность их следует присыпать землей еще два-три раза. В очень высокую влажность; вода для поливки должна быть теплой.

Глазки-кусочки высаживают в ящики или парники тесно, один к другому. Под каждый глазок отводят не более трех сантимет-

ров. Таким образом, на квадратном метре парника поместится около 3—4 тысяч растений. Если есть свободное место можно высаживать глазки и менее густо.

Рассада будет готова к пересадке, когда ростки достигнут 8—10 сантиметров длины. При длине ростков свыше 12—15 сантиметров рассада является уже переросшей; в этом случае можно ее превратить в черенки. В центральных районах страны вырезку и посадку глазков в ящики и парники надо производить примерно в первой половине или в средних числах апреля, в гряды — с наступлением устойчивого тепла. Посадочный период продолжается полмесяца; поэтому вырезка глазков и высадка могут протекать постепенно. Пересадка из гряд также проводится в несколько приемов, с тем, однако, чтобы были соблюдены сроки высадки картофеля в грунт.

Для создания благоприятных условий роста рассады в грунте рекомендуется присыпать лунки рыхлым несплывающим материалом, предохраняющим от высыхания: компостом, перегноем, торфом и т. п. Поливку производят немедленно вслед за посадкой; на растение требуется примерно, четверть литра воды. Полное растение тотчас же присыпают землей.

Пересаживать рассаду рекомендуется по возможности вместе с землей. Высаживать ее надо осторожно, чтобы не поломать ростков; слабые ростки отбрасывают.

В 1942 году мы высаживали 75—85 тысяч штук рассады на гектар. На каждые 100 квадратных метров поля достаточно четверти квадратного метра гряды, ящика или парника. Число необходимых для посадки клубней сокращается таким образом в 5—7 раз, а расход посадочного материала по меньшей мере в 15—20 раз! Для поля в 400 квадратных метров при клубневой посадке потребовалось бы 2.000 клубней, или 100 килограммов; при нашем способе нужно только 4—5 килограммов глазков.

Если правильно выращивать рассаду и хорошо за ней ухаживать, ботва мощно разовьется

Как показал прошлогодний опыт каждый глазок дает 13—15 клубней общим весом в килограмм и более. Сгущенная посадка позволяет в середине лета провести прореживание, получить молодой картофель. Тем самым с поля будет снято два урожая в год.

Как видим, предлагаемый способ резко сокращает расход посадочного материала, а потому и заслуживает названия «Бесклубневая посадка картофеля».

Подсобные хозяйства и огородные комиссии во многих случаях могут снабжать рабочих и служащих картофельной рассадой, подобно тому как они обеспечивают их рассадой капусты и помидоров.

Позднее можно выращивать рассаду и в грунте. Однако высадка глазков в ящик или в парники значительно ускоряет сбор молодого картофеля, который по содержанию в нем витаминов богаче картофеля осенней выкопки.

Вырезка глазков с клубня требует около полутора минут; на каждый глазок уходит 8—9 секунд. Вырезать глазки следует ножом с узким острым концом. За десять часов опытная резальщица может вырезать от 3 до 4 тысяч глазков.

Использование изрезанных клубней не вызывает затруднений. Клубни, лишенные глазков, не прорастают, но все же длительное хранение может вызвать их порчу. Лучший способ избежать этого — воздушная и воздушно-солнечная сушка клубней. Опыты, проведенные кафедрой растениеводства Сельскохозяйственной академии имени Тимирязева, показали, что воздушная сушка тонко нарезанного картофеля легко осуществима в комнатных условиях даже зимой. На весеннем солнце сушка будет идти значительно быстрее.

Выращивание картофеля рассадой из глазков позволит значительно расширить площади под картофелем, даст большую экономии посадочного материала и одновременно увеличит запасы продовольственного картофеля в весенние месяцы.

Академик И. ЯКУШНИН,
Лауреат Сталинской премии.

Дезорганизаторы производства

...В цехе напряженная работа. Дать стране как можно больше продукции, работать не покладая рук, — вот лозунг, под которым неустанно трудятся бойцы трудового фронта.

Между тем в коллективе автопружинок есть и такие, которые мешают работать, дезорганизуют производство.

Вот, например, Долголаптев работает автоматчиком давно, но норму выполняет всего на 50 проц., тогда как сменщик его тов. Агафонов дает свыше двух норм ежедневно.

В чем же дело? Да в том, что Долголаптев явный дезорганизатор производства. Нередко он бро-

сает работу раньше положенного времени, в ночную смену он спит.

Еще хуже, что не работая сам, Долголаптев мешает другим. Например, с 13 на 14 апреля он оставил станок разлаженным, причем даже шестерни были поставлены не соответствующие изготавливаемой детали. И его сменщику Агафонову пришлось почти полсмены налаживать станок, недодав стране тонну продукции.

Неоднократно в цехе висели «молнии», резко критикующие поведение Долголаптева. Но Долголаптев вместо исправления своих недостатков, срывал эти «мол-

нии» и продолжал лодырничать.

Вторым дезорганизатором производства в автопружинном цехе является правщик пружин Хрычева. Хрычева была осуждена за нарушение трудовой дисциплины. И, не успев расплатиться за прошлые поступки, снова допустила прогул в течение двух дней, не имея на это никаких причин.

Общественности, коллективу автопружинок нужно потребовать ответа от дезорганизаторов производства Долголаптева и Хрычевой, позорящих своим поведением весь коллектив цеха. У.П.

Отв. редактор А. Н. КУЛИК.