

ПОВСЕДНЕВНО ЗАБОТИТЬСЯ О БЫТЕ РАБОЧИХ

В дни войны, как и в мирное время, наша партия и Советское правительство проявляют огромную заботу о бытовых нуждах трудящихся. Рабочие, инженеры и техники нашего завода самоотверженным трудом помогают фронту. Повседневная забота об улучшении быта рабочих — об улучшении их жилищных условий, снабжения, питания есть в конечном счете, прямая помощь фронту.

Однако много еще безобразий, нечуткого, бюрократического отношения к обслуживанию бытовых нужд трудящихся.

Возьмем вопрос о столовых. Давно известно, что цех питания на заводе — это такой же основной цех, как и производственный. А раз так, то директор завода, партийная и профсоюзная организации должны повседневно заниматься работой ОРСа, подсобного хозяйства, столовых, магазинов.

Столовые же и на сегодня работают неудовлетворительно. Меню однообразно: рассольник, лапша.

В чем дело? Нет продуктов на заводе? Нет, это не так. ОРС завозит положенное количество продуктов, из них можно готовить лучше, вкуснее, но об этом нет заботы в большинстве столовых заводов.

Завком должен повседневно заниматься вопросами общественного питания, а не отрываться постановлениями и составлением актов, которые не выполняются и остаются без внимания.

Если заглянуть в общежития, то и там царит безкультурье, грязь. Правда в ряде общежи-

тий кое-что сделано по благоустройству подшефными комсомольскими организациями. Вот, например, в бараке № 2 на Инструментальном поселке комсомольцы проделали большую работу. В цехе своими силами изготовили для общежития 9 корыт, тазы, вешалки. На окнах висят марлевые занавески, на тумбочках салфетки. Все это создало в комнатах уют и они стали ничуть непохожи на прежние.

Хорошо поработала по благоустройству общежития комсомольская организация, где комсоргом тов. Лысова.

Между тем этого далеко недостаточно. Все еще грязно в общежитиях на поселке «Металлист», много беспорядков в общежитиях торфяников. Здесь даже не соблюдаются элементарные правила санитарии. Рабочие в верхней одежде и обуви ложатся на постель, помещение не проветривается.

Сейчас на завод пришло немало демобилизованных красноармейцев. Они, возвратясь с фронта, отдадут все свои силы, здесь на производстве.

Окружить их вниманием, заботиться о их бытовых условиях — непереносимая обязанность как хозяйственных так партийных и профсоюзных организаций. Между тем вместо заботы наблюдаются факты бездушного отношения к этим рабочим.

Забота об улучшении бытовых нужд трудящихся — большое политическое дело. И эта забота должна быть всегда в центре внимания.

Премирование за долголетнюю работу

В период Великой отечественной войны каждый советский патриот отдает все свои силы для общего великого дела — разгрома ненавистного врага.

Многие рабочие, имеющие право на отдых по инвалидности, все-же продолжают неустанно работать на заводе. Так рабочий инструментального хозяйства тов. Лапшин А. А., имея возраст 65 лет, продолжает наравне с молодыми рабочими свою трудовую деятельность, вкладывая в дело обороны страны весь свой богатый трудовой опыт.

Тов. Лапшин А. А. за период войны внес ряд рационализаторских предложений, направленных на экономию топлива, на улучшение печного хозяйства.

В 1943 году исполнилось 50 лет трудовой деятельности тов. Лапшина. За этот период он показал себя добросовестным и инициативным работником.

Отмечая 50-летие трудовой деятельности тов. Лапшина А. А., директор завода тов. Романов премировал его денежной суммой 750 руб. и пожелал ему дальнейшей плодотворной работы.

Всесоюзное социалистическое соревнование Работать с удвоенной энергией, добиваться высокого качества изделий

Лекальщики- двухсотники

«Линдерский зал» — так называют в штампово-инструментальном отделе участок мерительного инструмента. И действительно чистота, образцовый порядок вполне оправдывают это название.

У станка «Линдер» работает совсем еще молодой резбошлифовщик Аркадий Демаков. Сам он пришел в цех во время войны и за короткий срок освоил сложное резбошлифовальное дело. Выполняя сейчас норму до 200 проц, он обучает своей профессии новую работницу Заменшаеву.

Резбошлифовщица тов. Преображенская, как правило, выполняет полторы нормы в смену, а в отдельные дни она дает и свыше двух норм.

У окон расположены слесарные верстаки. Приятно посмотреть на чистую работу лекальщика Арсентия Лошкарева. Выполняет он всегда сложные лекальные работы и выполняет их так точно, что вполне можно не проверять контролеру. Своей профессии он обучает троих новичков.

В течение многих лет Лошкарев занимается рационализацией производства, добиваясь повышения производительности труда, стойкости инструмента, экономии металла. Недавно тов. Лошкарев предложил приспособление — при разрезке перемычек у резбовых колец вместо ручной подачи применить механическую. Этим достигается увеличение стойкости инструмента, повышается производительность труда. Подобных предложений у Лошкарева десятки.

На изготовлении скоб образцы самоотверженного труда показывает лекальщик тов. Лажныгин. Его работа также имеет высокую оценку.

Среди токарей-лекальщиков хороших показателей добились т.т. Соловьев и Кириллов, выполняя по две-две с половиной нормы.

В. Павлов.



В. БУЗНЕЦОВ — стахановец автоматного цеха. Он выполняет норму на 180—190 проц ежедневно.

Коллектив отделения досрочно выполнил план

За успешное выполнение апрельского производственного плана коллективу отделения, возглавляемому орденосцем Николаем Григорьевичем Швецовым в цехе холодной высадки присуждено переходящее Красное знамя.

Правильная организация производства, умелая расстановка рабочей силы, широко развернутое социалистическое соревнование обеспечили успех.

Вступая в новый месяц, коллектив обязался майскую программу выполнить на 103 проц, добиться улучшения качества выпускаемых изделий.

С первых дней была заметна борьба за план, за выполнение взятых обязательств. Каждый член коллектива взял на себя конкретное обязательство и неустанно боролся за повышение производительности труда. Так ставочница тов. Мозавина ежедневно в полтора раза перевыполняет норму. Наладчик тов.

Никитин дает две нормы при обязательстве 180 проц. Он быстро и высококачественно налаживает 5—6 станков в смену, способствует успешному выполнению норм другими работниками.

Образцы добросовестного отношения к труду показывает наладчик тов. Плаксина, при обязательстве 150 проц. она систематически выполняет нормы на 170 проц.

Ежедневно перевыполняют взятые на себя обязательства стахановки-станочницы отделения т.т. Савинова и Юдина. Каждая из них дает по 170-180 проц. нормы.

Коллектив, имея целый ряд трудностей с металлом, инструментом, умело использовал внутренние ресурсы и 29 мая — рапортовал о досрочном выполнении месячной программы.

А. Худашов — пред. цехового комитета.

В ПАРТКОМЕ

О подготовке железнодорожного транспорта к зиме

В приказе по заводу № 251 разработан подробный план практических мероприятий, предусматривающих полное приведение в надлежащее состояние заводского железнодорожного транспорта, подготовку к зиме паровозо-вагонного, кранового и путевого хозяйства.

По паровозо-вагонному хозяйству намечено: построить депо (сарай) для промывочного ремонта паровозов, крана и для ремонта вагонов, снабдив его оборудованием — сверлильным станком, токарным, строгальным станками, точилом с мотором, кузнечным горном, водопроводом, канализацией.

Построить на ремонтном типе экспирочный пункт сбукерной подачи по снабжению паровозов топливом, водонапорной колонкой, шлаковой канавой по типу ж.-д. НКПС. (Отв. за исполнение гл. механик и гл. энергетик завода. Срок 15 июля с. г.).

Гл. механику завода тов. Малову в цехах: литейном, кузнечном, механическом изготовить

буек — 60 шт., подшипников — 100 шт., вкладышей — 10 шт., буксовых лап — 80 шт., буферных стаканов и тарелок, упряжных кранов и др. детали. (Срок исполнения 1 июля с. г.).

Начальнику строительного цеха тов. Балашину оборудовать 10 платформ кузовами полувагонов (Срок 15 июля с. г.).

Нач. железнодорожного цеха тов. Шубину по окончании ремонта подготовить и пропустить вагоны через конвейерный осмотр в количестве 25 единиц. (Срок исполнения 15 июля с. г.).

Намечен также целый ряд мероприятий по путевому хозяйству, по эксплуатации, по кадрам, по жилищно-бытовому обслуживанию рабочих железнодорожников.

На днях партком обсудил вопрос подготовки железнодорожного транспорта к зиме и отметил, что выполнение приказа директора за № 251 проходит недопустимо медленно и предупредил всех исполнителей о необходимости выполнения всех работ в строго установленные сроки.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ТОРФЯНИКАМ

Решение парткома не выполняется

С начала торфосезона прошел почти месяц. Он показал, что подавляющее большинство рабочих на добыче торфа с честью выполняют свои обязательства. Бригада тов. Финоной при обязательстве 150 проц. выполняет нормы на 180 проц., по полторы нормы дают торфяники т.т. Зиновьева, Козлова, Киселева, Забродина, Бизяева и многие другие.

Однако следует сказать, что вопросам быта торфяников уделяется еще далеко недостаточно внимания.

Партком, обсуждая вопрос о ходе работ по добыче торфа для завода, отметил ряд существенных недостатков в вопросах быта рабочих на участке торфодобычи и предложил начальнику отдела капитального строительства тов. Парахину до 1 июня с. г. отремонтировать все крыши бараков, до 25 мая с. г. достроить и пустить в эксплуатацию баню — прачечную, главному энергетнику тов. Харкевичу немедленно приступить к работе по освещению поселка.

Как же выполняется решение парткома от 21 мая с. г.? Плохо. Прошло уже достаточно времени, а начальник ОКС'а тов. Парахин и не беспокоится о ремонте крыш. Крыши во всех бараках и в столовой продолжают протекать. Не достроена и баня-прачечная. Здесь работы совсем приостановлены. Начальник ОКС'а тов. Парахин удосужился даже снять рабочих-строителей с этого важнейшего объекта, а

нач. отдела снабжения тов. Трофимов медлит с завозкой кирпича.

Ввиду того, что до сих пор один из бараков полностью не отстроен, помещение, предназначенное для сушки заселено рабочими. Это привело к тому, что рабочие вынуждены сушить свою одежду в жилом помещении. Почти во всех бараках воздух сырой, спертый, не соблюдаются самые элементарные требования санитарии — рабочие в верхней одежде и обуви спят на постели.

Массово-воспитательная работа на торфоучастке проводится недостаточно. Об этом свидетельствуют факты нарушения трудовой дисциплины. Вот, например, по графику время обеда с 1 часу до двух, а обедают торфяники на протяжении всего дня, кто когда захочет. Это безусловно отражается на производительности труда. Начальнику торфоучастка тов. Белякову и руководителям общественных организаций следовало бы на это обратить внимание, навести порядок в столовой.

Не выполняется решение парткома и зам. директора тов. Черкасовым и пред. завкома тов. Страховым. До сих пор не разрешен вопрос с медицинским обслуживанием торфяников.

Спрашивается: когда же ответственные за выполнение работ люди выполнят решение партийного комитета? Ведь сроки — то все уже прошли.

К. Чуркина.

Профсоюзно-комсомольский кросс

Красноэтновцы на старте

Госпогодная погода, сильный дождь не мешали старту профсоюзно-комсомольского летнего кросса. В первые дни кросса приняли участие 413 кроссменов нашего завода. Организовано начало кросса комсомольцы и молодежь цеха, где начальником тов. Каленов, кроссмены отдела технического контроля, цеха, где начальником тов. Конопасов.

В женских забегах на дистанцию 500 метров лучшее время показала Мария Мякинина. Она под километром пробежала за 2 мин. 14 секунд. Метая гранату она также добилась неплохих результатов. Ее расстояние 26 метров.

Такое же время показали кроссмены т.т. Плужникова и Кураева.

В эти дни 315 человек сдали нормы на значок ГТО первой ступени по бегу и гранатометанию.

Первые дни кросса прошли успешно, но могло быть еще лучше. Цехи, где комсомольцами т.т. Лисова, Киселева, Прозорова не выставили на кросс ни одного человека.

А. Орлов.

23 мая на стадионе «Водник» наша футбольная команда участвовала в блиц-турнире и эстафете 11 по 100, заняв третье место.

Футбольный матч закончился счетом 0:1 в пользу команды «Брилья Советов».

Рационализация и изобретательство — забытый участок работы

Сейчас в дни Великой Отечественной войны рационализация и изобретательство имеет особое значение. Направить творческую мысль на выполнение и перевыполнение производственной программы, на экономию металла, топлива, электроэнергии, вспомогательных материалов — вот задача всего коллектива рабочих, инженеров, техников и служащих завода.

За пять месяцев текущего года коллектив рационализаторов и изобретателей дал экономии заводу свыше миллиона рублей, внедрено в производство более 80 ценных рационализаторских предложений.

Однако отдельные начальники цехов и отделов, профсоюзные цеховые организации устранились от этого важного участка работы. Вот, например, в автоматном цехе (нач. тов. Пастухов) в течение полугода лет не занимаются рационализацией и изобретательством. За это время не внедрено в производство ни одного рационализаторского пред-



В ДЕТСКОМ САДУ № 122. Дети за военной игрой.

Фото С. Гуревича.

Детсаду нужна помощь

В дни отечественной войны на смену ушедшим на фронт, к станкам пришли их жены, матери, сестры. Вот почему сейчас забота о подрастающем поколении, о детях приобретает особое значение.

Мать спокойно может работать на производстве только тогда, когда знает, что ее ребенок находится в надежных руках руководителей и воспитателей детского сада.

Велика и почетна роль воспитателей — сделать отдых детей интересным, воспитать детей в духе советского патриотизма.

Однако есть еще факты, когда, имея возможности улучшить культурно-бытовые условия детей, находящихся в детском саду, существующие организации противодействуют этому.

Вот, например, при заводе есть детский сад № 122 (на Инструментальном поселке). Здесь 60 малышей находятся в тесном помещении, не имеется участка, где бы детям можно было погулять, поиграть.

А совсем рядом, на Дачной улице находятся ясли № 28, в которых на протяжении всей зимы и до настоящего времени пустует 60 мест.

Спрашивается: почему бы не перевести детей в свободное, более приспособленное помещение? Между тем такие организации как Районный Совет, Райздрав этому противодействуют без всякого основания, вместо помощи в создании лучших условий для детей.

П. Кузнецова.

Такие же руководители цехов, как т.т. Селянинов (цех металлопокрытия), Сервириг (калбровочный цех), Кантов (ремонтно-механический цех) в течение ряда лет совершенно не занимаются вопросом рационализации производства, ссылаясь на то, что, якобы у них ничего рационализировать.

Плохо с поступлением и внедрением рационализаторских предложений в цехе, где начальником тов. Успенский. Из 28 рационализаторских предложений внедрено в производство только 7, в цехе холодной прокатки ленты (нач. тов. Орлов) из 7 внедрено только 2 предложения.

Такие же руководители цехов, как т.т. Селянинов (цех металлопокрытия), Сервириг (калбровочный цех), Кантов (ремонтно-механический цех) в течение ряда лет совершенно не занимаются вопросом рационализации производства, ссылаясь на то, что, якобы у них ничего рационализировать.

Плохо с поступлением и внедрением рационализаторских предложений в цехе, где начальником тов. Успенский. Из 28 рационализаторских предложений внедрено в производство только 7, в цехе холодной прокатки ленты (нач. тов. Орлов) из 7 внедрено только 2 предложения.

Такие же руководители цехов, как т.т. Селянинов (цех металлопокрытия), Сервириг (калбровочный цех), Кантов (ремонтно-механический цех) в течение ряда лет совершенно не занимаются вопросом рационализации производства, ссылаясь на то, что, якобы у них ничего рационализировать.

Плохо с поступлением и внедрением рационализаторских предложений в цехе, где начальником тов. Успенский. Из 28 рационализаторских предложений внедрено в производство только 7, в цехе холодной прокатки ленты (нач. тов. Орлов) из 7 внедрено только 2 предложения.

Н. Басов.

Отв. редактор А. Н. КУЛИК.