



О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIV | Понедельник, 21 июня 1943 г. | № 24 (3236)

Июнь—последний месяц первого полугодия, В эти дни вся промышленность должна работать с нарастающим напряжением, чтобы досрочно завершить полугодовую программу, обеспечить новое увеличение производства. Июнь—это месяц широкого развертывания заготовок дров, торфа, создания надежных топливных запасов, создающих предпосылки для уверенной и бесперебойной работы в дальнейшем.

Выполнить план первого полугодия

«... Нужно, чтобы все наши люди и все учреждения в тылу работали слаженно и четко, как хороший часовой механизм» (Сталин).

Эти указания вождя—боевая программа действий для каждого советского патриота, для каждого трудящегося нашей Родины. Они обязывают каждого из нас беззаветно трудиться, чтобы тем самым оказать доблестной Красной Армии помощь и поддержку в разгроме ненавистного врага и изгнания его с нашей священной земли.

Коллектив нашего завода в предмайском соревновании с честью выполнил свои обязательства и вышел в число передовых предприятий города. За успешную работу в апреле заводу присуждено переходящее красное знамя Горкома РКП(б).

В ответ на высокую оценку красноэтиновцы взяли новое обязательство—досрочно выполнить производственную программу второго квартала, выпустить и сдать во втором квартале в особый фонд Главного Командования, сверх плана продукции—на 3 миллиона рублей. Обязательство это серьезное. Завод хорошо сработал в мае, почти все цехи досрочно выполнили свои производственные планы.

В июне же коллектив завода работает неравномерно, рывками, план первой декады недовыполнен. Сейчас только три цеха: калибровочный (нач. тов. Серви-рог), отжигальный (и. о. нач. тов. Портнов) и цех ширпотреб-а (нач. тов. Михельсон) идут в темпе, большинство же цехов от программы отстает, имея все возможности работать лучше.

В решающий период войны советского народа с немецкими захватчиками у нас не должно быть ни одного отстающего цеха, ни одного отстающего участ-ка.

Первоочередная задача партий-ных организаций в эти дни—неустанно работать в массах, воспитывать у каждого рабочего чувство ответственности за судь-бу родины, воспитывать нетер-пимость к малейшим нарушениям дисциплины, развертывать социа-листическое соревнование за до-срочное выполнение плана.

Нужно приложить все силы и в оставшиеся дни месяца навер-стать упущенное, во что-бы то ни стало выполнить план июня и план первого полугодия.

Коллективы цехов, где начальниками т.т. Иконников, Эдуардов, Мальцев, Кочетков, вы срываете выполнение взятых заводом обязательств. Равняйтесь по передовикам, в оставшиеся дни июня ликвидируйте отставание

Кто впереди, кто отстает

По выполнению плана июня идут впереди цехи: калибровочный (начальник тов. Серви-рог), цех ширпотре-ба (начальник тов. Михельсон), отжигальный цех (и. о. нач. тов. Портнов). Начал выправлять отставание авто-матный цех (начальник тов. Пастухов).

Не улучшили работу автопроволочный цех (началь-ник тов. Мальцев), продолжающий задерживать металл для шайб автопружиному цеху,

Намного отстают от программы цех холодной про-катки ленты (нач. тов. Орлов), волочильный цех нач. тов. Камелов), автопружиный (нач. тов. Эдуардов), цех нормалей (начальник тов. Иконников), цехи, где началь-никами т.т. Жунов, Конопасов, Каленов, Вдовин, Успенский, Кочет-ков.

Отставание имеет штампово-инструментальный отдел, систематически лимитирующий работу цехов автономалей.

Гласности соревнования в цехе нормалей нет

Цех нормалей, где начальни-ком тов. Иконников в июне ра-ботает с большим отставанием, взятые обязательства коллекти-вом не выполняются. Цех, как правило, только во второй поло-вине месяца начинает набирать темпы, в начале месяца здесь тишина и спокойствие, не чув-ствуется борьбы за план. В цехе слаба подготовка производства, слабо развернуто социалистиче-ское соревнование. Правда кол-лектив цеха соревнуется со своим соседом—коллективом цеха хо-лодной высадки, но показа со-реования не организовано как в том, так и в другом цехе. Оба соревнующихся цеха сей-час отстают от программы. Здесь редки «молнии», показывающие передовиков производства или

бичующие отдельных срывщиков выполнения плана.

Эти цехи явились инициа-торами замечательного соревнова-ния на лучшего стахановца про-фессии, но и это соревнование сейчас заглохло совсем.

В цехе нормалей много заме-чательных людей—прессовщик Жолобов, стахановцы Ключкина, Казанцева, Кузнецова, которые систематически показывают вы-сокие образцы труда. Но их опыт мало передается отстающим рабочим и новичкам, показа их работы в цехе нет. Партий-ной и профсоюзной организациям этих цехов следовало бы гла-сности соревнования придать осо-бое значение.

К. Барскова.

Вступайте в соревнование фронтовых бригад!

Фронтовые бригады, организо-ванные во многих цехах нашего завода, добиваются высокой про-изводительности труда. В целях достижения еще более лучших успехов по заводу объявляются условия социалистического сорев-нования на лучшую фронтовую бригаду завода.

В условии говорится: луч-шей фронтовой бригадой будет считаться та бригада, которая добьется наивысшего выполнения норм выработки по цеху, обу-чит не менее трех новых рабо-чих, добьется экономии топлива, металла, материалов, электро-энергии, инструмента, добьется высокого качества продукции, уменьшит брак по сравнению с предыдущим месяцем, внесет не менее одного рационализаторско-

го или оргтехнического меро-приятия, способствующего повы-шению производительности тру-да.

В целях поощрения передовых фронтовых бригад, добившихся первенства в соревновании вы-делено 15 премий; каждый член фронтовой бригады, добившейся первенства в соревновании по-лучает: а) премию в размере 50 проц. месячной тарифной ставки, б) ордер на промтовары, в) талоны на дополнительное питание в течение месяца.

Премия бригадирам фронтовых бригад, победившим в социали-стическом соревновании выдает-ся в размере месячной тарифной ставки и по два ордера на пром-товар.

Темпы не закреплены

Коллектив автопроволочного це-ха успешно завершил майскую программу. В июне же цех ра-ботает значительно хуже, темпы, достигнутые в мае, не закрепле-ны.

Большим тормозом в работе автопроволочников являются про-стои из-за недостатка фильеров. Плохо обстоит дело с инстру-ментом для шайб «Гровера», ин-струмент, заказанный еще в мар-те, до сих пор инструменталь-щиками не изготавливается.

Однако у цеха есть все воз-можности работать лучше. Для

этого от руководителей цеха тре-буется правильная организация провизводства, умелое использова-ние внутренних резервов, развер-тывание подлинного социалисти-ческого соревнования.

Коллектив автопроволочного цеха своей плохой работой ме-шает выполнять обязательства первому участку автопружиного цеха, который требует от авто-проволочников бесперебойной по-дачи металла для изготовления шайб.

Х. С.

РАБОТАЕМ ПО-ФРОНТОВОМУ Стахановский опыт бригады

Наша бригада соревнуется с фронтовой бригадой, которой ру-ководит шлифовщик Шалфеев. Мы обязались сменное задание выполнять не ниже 150 проц. И сейчас свое обязательство пе-ревыполняем.

Если в нашу бригаду посту-пает особо срочное задание, вся бригада дружно его выполняет. Один вытачивает хвостовик мет-чика, другой нарезает резьбу и работа идет полным ходом. Бра-ка в нашей бригаде совсем не бывает. Все члены бригады—Тося Кочеткова, Дуся Быкова и другие самостоятельно налажи-

вают станок, знают какую нуж-но дать подачу в зависимости от обрабатываемой детали, с тем, чтобы с'экономить время. Пользуется каждый двумя хому-тиками, если одна деталь обра-батывается в станке, то другая уже наготове, не требует долгой наладки.

В бригаде широко развернуто индивидуальное соревнование, каждый имеет свое обязатель-ство и за него борется.

В обеденный перерыв, почти ежедневно я собираю свою бри-гаду на производственное сове-щание, на котором мы обсуждаем

ход выполнения заданий, выяв-ляем причины, тормозящие вы-полнение обязательств. Сейчас трое из нас—я, Тося Кочеткова и Дуся Быкова обучаем токарно-му делу новичков-ремесленников, стараемся привить им навыки стахановского труда, сделать из них полноценных токарей.

Фронтовая бригада сейчас бо-рется за выполнение июньского производственного задания, каж-дый работает не считаясь со временем. Плохо только то, что мало еще уделяется внимания фронтовой бригаде со стороны хозяйственных руководителей це-ха, не делают опыт ее работы достоянием широких масс, в цехе.

В. Маковкин—комсомолец, бригадир фронтовой бригады пер-вого инструментального цеха.

Мастера, бригадиры, наладчики! упорно боритесь за первенство, добивайтесь звания лучших командиров производства

(Из приказа по Государственному заводу сталеπροката и автономмалей „Кр. Этна“)

В соответствии с условиями соцсоревнования признать лучшими мастерами, бригадирами и наладчиками и премировать денежной премией следующих товарищей:

По цеху, где начальником тов. Жуков.

1. Власова — мастера участка, выполнившего программу на 110 проц., 2. Лисицина М. — мастера участка, выполнившего программу на 107,8 проц., 3. Яшенкова — мастера участка, выполнившего программу на 100,4 проц., 4. Дойникова — бригадира сварочного участка, выполнившего задание на 106,1 проц., 5. Агапова — наладчика участка № 1, выполнившего задание на 108,1 проц., 6. Кондакова — наладчика участка № 3

По цеху, где начальником тов. Вдовин.

1. Старикова Т. И. — мастера 4-го участка, выполнившего программу на 116 проц., 2. Култина М. Ф. — бригадира 4-го участка, выполнившего задание на 213 проц., 3. Антропова А. П. — наладчика 3-го участка

По цеху, где начальником тов. Успенский.

1. Шелепова И. М. — мастера участка автоматов, выполнившего программу на 122,5 проц., 2. Куприянова Г. М. — мастера участка автоматов, выполнившего программу на 121 проц., 3. Яедкова И. П. — наладчика автоматов, выполнившего задание на 118 проц., 4. Кривошеева Ю. П. — наладчика участка автоматов, выполнившего программу на 117 проц.

По горячепрокатному цеху (нач. тов. Зимин).

1. Мохноногова В. С. — мастера участка, выполнившего производственную программу на 107 проц.

По гвоздильному цеху (нач. тов. Косолапов).

1. Яшунина А. А. — мастера участка прессов, выполнившего программу на 103 проц., 2. Сиванина — наладчика участка прессов, выполнившего задание на 141 проц.

По калибровочному цеху (нач. тов. Сервирог).

1. Полякова И. А. — мастера производственного участка, выполнившего программу на 120,1 проц., 2. Шалаева А. Н. — бригадира участка, выполнившего задание на 131 проц., 3. Агапова И. С. — наладчика участка, выполнившего задание на 118,5 проц.

По автопроволочному цеху (нач. тов. Мальцев).

1. Глазова — бригадира плетильного участка. Выполнение норм выработки на 105 проц., 2. Писанко Г. К. — наладчика термического участка. Нормы выработки выполнила на 137,7 проц.

По автопружинному цеху (нач. тов. Эдуардов).

1. Хренова И. А. — мастера участка, выполнившего программу

на 167 проц., 2. Кочнева — бригадира участка, выполнившего задание на 159 проц., 3. Агафонова — наладчика участка, выполнившего задание на 198 проц.

По автоматному цеху (нач. тов. Пастухов).

1. Князева А. И. — мастера автоматного участка, выполнившего программу на 112,6 проц., 2. Иванова И. Г. — наладчика автоматного участка. Нормы выработки выполнил на 330 проц., 4. Сахаров Е. В. — наладчик участка доделки. Нормы выработки выполнила на 205 проц.

По цеху покрытия металлов (нач. тов. Селянинов).

1. Мытарева А. Е. — мастера покрытия металлов, выполнившего программу на 105 проц.

По отжигальному цеху (и. о. нач. тов. Портнов).

1. Гульнева А. П. — мастера отжигального участка, выполнившего программу на 118 проц., 2. Дойникова — бригадира участка, выполнившего задание на 116 проц., 3. Здобникова Н. А. — наладчика участка, выполнившего задание на 112 проц.

По цеху холодной высадки (нач. тов. Кочетков).

1. Зайкова — мастера участка, выполнившего программу на 117 проц., 2. Кляблина С. — наладчика доделочного участка, выполнившего задание на 175 проц., 3. Шутова — наладчика гаечного участка, выполнившего задание на 143 проц.

По цеху автономмалей (нач. тов. Иконников).

1. Логинова — мастера доделочного участка, выполнившего программу на 109,5 проц., 2. Жильцова А. В. — наладчика накатного участка, выполнившего программу на 111 проц.

По ШИХ'у завода (нач. тов. Тверяков).

Мастера 1. Карасева М. С., мастера Шишканова, мастера Камнева.

По ремонтно-механическому цеху (нач. т. Кантов): мастера Мильникова, бригадира Мишукова, бригадира Громова М.

По тарно-строительному цеху (нач. тов. Чижов).

1. Кондрашова С. И. — мастера участка, выполнившего программу на 111,7 проц., 2. Латухина А. И. — бригадира участка, выполнившего задание на 185 проц.

По монтажному цеху (нач. тов. Агеев).

Чиркова — мастера, Якушева — бригадира, Никитина — бригадира.

По литейному цеху (нач. тов. Бегачев).

1. Лапшина Е. С. — ст. мастера участка, выполнившего программу на 161 проц.

По ОТК завода:

1. Иванова М. С. — контрольного мастера автопружинного цеха, Задоркину А. С. — контрольного мастера по цеху, где нач. тов. Успенский, Шкаева Н. П. — контрольного мастера.

ВЫШЕ РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ НАД РАБОТОЙ СТОЛОВЫХ И МАГАЗИНОВ

Цех питания является таким же основным цехом, как и производственный цех. От него требуется четкая и слаженная работа. Однако в столовых завода попрежнему безкультурье, факты обвеса и обчетов рабочих.

Общественные контролеры призваны осуществлять повседневный контроль за работой столовых и магазинов, наводить здесь большевистский порядок, требовать от работников столовых и магазинов культурного обслуживания рабочих. Между тем материалы, помещенные в газете говорят о том, что общественный контроль еще малодейственен и заводскому комитету следует выше поднять его роль.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПИТАНИЕ СТАХАНОВЦЕВ НЕ ОРГАНИЗОВАНО

Для стхановцев производства выделено дополнительное питание из фондов подсобного хозяйства. Как же руководители общественного питания (нач. тов. Журавлева) сумели это организовать? Надо сказать, что на нашем заводе мало этому придали внимания и заботы. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что в июне вместо 362 стхановцев на дополнительное питание прикреплено только 60 человек. Работники столовых такое положение стараются объяснить неразберихой со списками стхановцев в цехах, что якобы списки задерживаются и столовые их не имеют. А ведь продукты то тов. Журавлева получает не на 60 человек, а на полный контингент. Начальнику ОРС'а тов. Плигину и заводскому комитету (тов. Страхову) следует заняться этим вопросом и образцово организовать питание стхановцев. И. Козлов.

В столовых грязно, меню однообразно...

Время обеда. Столовая № 2 заполняется первой сменой обедающих.

— Снова рассольник?

— Снова, — отвечают официантки.

«Незаменимое» блюдо этот рассольник. Вчера, позавчера неделю назад...

Рабочие и не помнят когда их кормили чем нибудь другим. Правда бывает лапша, но редко.

В чем дело? Нет продуктов? На это жалоб нет. Из имеющихся продуктов можно готовить лучше, вкуснее, но об этом нет заботы.

Возьмите, например тот же рассольник. Ведь в нем кроме помидор или пары кислых огурцов ничего нет. Жировых «звездочек» здесь простым глазом не увидишь. Меню, согласно абоне-

мента не соблюдается.

Давно известно, что цех питания — такой же основной цех, как и производственный. Здесь должна быть борьба за качество приготовляемой пищи, борьба за чистоту и порядок в столовых, за культуру обслуживания обедающих. Но к сожалению этого не наблюдается. Вот, например в столовой ИТР. Казалось бы здесь должна быть образцовая чистота и культурное обслуживание. Однако здесь грязно, неуютно. Столы убираются небрежно, обеды подаются нередко холодными.

Точно такое же состояние и в других цеховых столовых. Общественные контролеры здесь хотя и бывают, но их замечания остаются без внимания.

С. Иванова.

Контролеры мирятся с обвешиванием рабочих

До сих пор в некоторых столовых наблюдается обвешивание обедающих. Вот, например, при проверке нескольких порций хлеба в столовой № 5 (зав. столовой тов. Старостина) оказалось, что из 11 заведенных порций в каждой имелся недвес от 4 до 10 граммов.

В столовой № 2 (зав. столовой тов. Тимин) мы обнаружили обвесы вторых блюд. Были заведены две порции гарнира и оказалось, что вместо 120 граммов рабочим подавали только по 86 граммов, а котлеты вместо

46 граммов по калькуляции имели вес от 33 до 45 граммов.

При проверке книги рабочего контроля в этой же столовой было замечено, что записи общественных контролеров хотя и ведутся, но все они имеют примитивный характер, слабо бичующий имеющиеся безобразия. Здесь нет повседневного, живого рабочего контроля. Заводскому комитету (пред. тов. Страхов) следовало бы на это обратить внимание.

К. Будовская, У. Зебрин.

Своевременно подготовить цехи и жилища к зиме

Своевременная подготовка к зиме — одна из важнейших задач. И готовиться к зиме нужно сейчас, не откладывая ни одного дня. Однако подготовка к отопительному сезону на заводе проходит недопустимо медленно. Только чистка котлов в паросиловом цехе проходит по графику, остальные же работы — подготовка котелгаров, мероприятия по оздоровлению труда котелгаров, организация отопления, освещения, вентиляция — все это пока только в проекте.

Большие работы предстоят отделу главного архитектора по подготовке цехов и складских помещений к осенне-зимней работе. Следует произвести ремонт крыш, дверей, остеклить и т. д.

Нужно по-хозяйски все осмотреть, выявить все неполадки и найти пути к их ликвидации. Между тем руководители цехов пока еще мало заботятся об этом.

Не лучше обстоит дело с под-

готовкой к зиме и жилищного фонда. Планом мероприятий намечено отремонтировать центральное отопление в домах № 5-7-8. Сроки ремонта все уже прошли, а к работе еще не приступлено. Сорваны также сроки очистки дымоходов, подземных дымоходов и перекладка котловых топок. Начальник жилищного отдела тов. Аверьянов ссылается на отсутствие света, что, якобы, задерживает производство работ, а на самом деле у него нет ни печников, ни кирпича и даже не создана прорабская группа.

Неудовлетворительно проводится работа и по ремонту печей и дымоходов в домах с печным отоплением. Только во втором хозяйстве произведена перекладка плит и печей, отремонтированы дымоходы. В остальных же домохозяйствах к этой работе еще не приступали.

На днях партийный комитет обсудил вопрос подготовки завода и жилищного фонда к зиме и

предложил ответственным за выполнение работ — гл. энергетик тов. Харкевичу, пом. директора тов. Смородину, т. т. Аверьянову, Трофимову, Тихомирову — выполнить все мероприятия по подготовке к зиме в строго установленные сроки. Партийный комитет предложил секретарям первичных партийных организаций и парторгам цехов и отделов на ближайшем партийном собрании обсудить вопрос о подготовке к зиме и наметить мероприятия, обеспечивающие максимальное использование тепла в цехах.

Партком обязал жилищно-коммунальный отдел шире привлечь к производству мелкого текущего ремонта в домах и квартирах, (ремонт крыш, уделка окон и дверей, небольшой ремонт полов и печей) самих жильцов, проживающих в заводских домах, снабжая их всем необходимым для ремонта материалом.

А. Кулик.

Отв. редактор А. Н. КУЛИК.