

Всемерно усилим борьбу за железную дисциплину на производстве, создадим обстановку нетерпимости вокруг лодырей, шкурников, дезорганизаторов и трусов!

Новым кадрам—
помощь
и поддержку

В цехах завода сейчас много новичков производства, вставших к станкам вместо ушедших на фронт товарищей. Новые кадры горят желанием как можно скорее освоить ту или другую профессию и личным трудом помогать фронту.

Подготовка нового рабочего в цехе, непосредственно у станка, у тисок—вот основной метод обучения, который позволяет за очень короткий срок поставить новичка за станок, поручить ему первую самостоятельную работу.

Известны многочисленные примеры и на нашем заводе, когда уже через месяц-полтора новые рабочие успешно осваивали дело, становились ударниками, стахановцами.

В этом большая заслуга бригадиров, мастеров, производства, опытных рабочих. Вот, например, в цех холодной высадки недавно пришли новые работники Берендеева и Киселева. Пришли они из колхоза, станки для них были совершенно неизвестными. Наладчик Шутков терпеливо обучал новых рабочих, помог им сдать техминимум на «хорошо» и «отлично» и сейчас обе они являются стахановками.

В цехе, где начальником тов. Конопасов молодая станочница тов. Александрова быстро освоив технику производства перешла на обслуживание двух станков и вдвое перевыполняет норму. В этом же цехе молодой рабочий тов. Власов быстро освоил одну из сложных операций изготовления детали.

Таких примеров много. Однако усвоение новым рабочим первоначальных приемов и навыков труда, само по себе не решает успеха. Задача состоит в том, чтобы вчерашнего новичка непрерывно учить, непрерывно повышать его квалификацию, расширять его технический кругозор, вводить в курс все новых и новых операций, приучать его к культурной работе.

Учиться еще упорнее, еще неутомимее, чтобы с каждым днем давать еще больше продукции—таков долг каждого молодого рабочего. Учить людей еще серьезнее, еще вдумчивее—святой долг каждого стахановца и командира производства.

Партийным и профсоюзным организациям нужно взять под свой повседневный контроль обучение новых рабочих, улучшить среди них массово-воспитательную работу, оказывать им повседневную помощь и поддержку.

С первых дней нового месяца работать равномерно, с напряжением всех сил

Цехи, где начальниками т.т. Успенский, Жуков, Сервиног, Пастухов успешно выполнили план июня

В июле работать еще лучше

План июня цехом выполнен

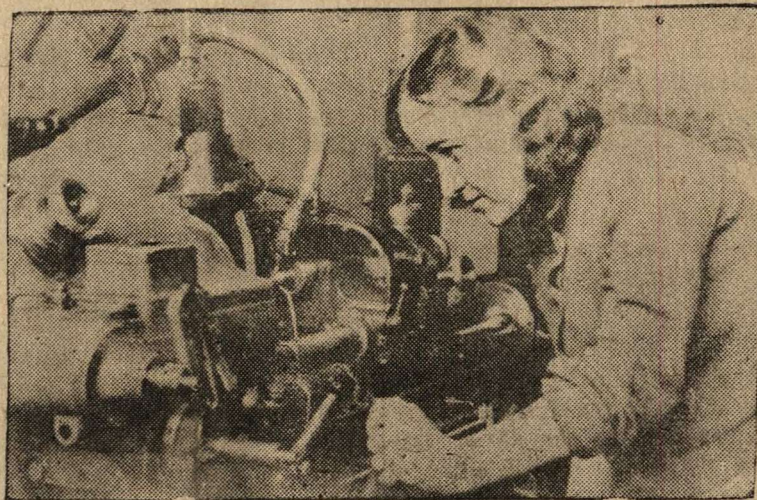
Цех, где начальником тов. Жуков из месяца в месяц выполняет производственную программу. Успешно справился коллектив цеха с планом и в июне, выполнив его на 101,1 проц.

Стахановцы, мастера работали не покладая рук, стремясь неустанно повышать производительность труда. Всем известно имя стахановки цеха тов. Маркеловой, которая ежедневно дает не ниже полуторных-двух норм. Образцы самоотверженного труда показали стахановцы т.т. Леш-

тарева, Коблова, Луконина, Букарена, мастера т.т. Кузьмин, Власов, Спирия. На сварочном участке хорошо сработала фронтальная бригада, возглавляемая тов. Дойниковым. Производственное сменное задание ею выполнялось на 160 проц. и выше.

С первых дней июля коллектив стремится работать равномерно и требует от инструментальщиков бесперебойной подачи инструмента и хорошего качества.

Ф. Яковлев.



М. ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ—стахановка первого инструментального цеха. Выполняет нормы на 200 проц. и выше.

Успехи автоматчиков

Коллектив автоматного цеха—участник Всесоюзного социалистического соревнования. В июне взяв на себя ряд конкретных обязательств автоматчики работали не покладая рук, стараясь дать как можно больше продукции.

В цехе ширилось социалистическое соревнование на звание лучшего мастера производства. Каждый мастер добивался, чтобы на его участке не было ни одного рабочего невыполняющего норм выработки, чтобы из дня в день росла производительность труда.

В соревновании хороших показателей добился коллектив краснознаменного участка, возглавляемого мастером тов. Князевым. Соревнуясь с коллективом доделочного участка, где мастером тов. Мосагина, автоматчики выполняли свои обязательства. Но не отстал и доделочный участок. Здесь нет ни одного рабочего невыполняющего нормы выработки, особенно хорошо работали шлифовщики этого участка тов. Баныгина, она систематически выполняла задания до 180 проц., автоматчики Иванов, Воронин, Ефимов, Герасимов давали в смену свыше двух норм.

Коллектив автоматного цеха успешно выполнил июньскую программу.

Н. Однолетков.

План выполнен досрочно

Коллектив цеха покрытия металлов (нач. тов. Селянинов) за последние дни резко улучшил свою работу и из отстающих вышел в передовые. 29 июня—досрочно коллектив цеха закончил выполнение июньского производственного плана.

Третий месяц переходящее Красное Знамя завода вдохновляет коллектив передового цеха, где начальником тов. Успенский на новые трудовые подвиги.

Ранее отстающий, невыполняющий производственной программы цех на основе широко развернутого социалистического соревнования, слаженности всего коллектива, четкой работы комсостава по-фронтному выполняет сейчас производственные задания.

Разнообразие деталей, сложность изготовления их разбивают цех на три отделения, руководители которых по-большевистски борются за план, на ходу устраняя неполадки, стремились идти в ритме.

Начальник отделения тов. Борисов ввел в цехе часовой график, ставший законом. Каждый рабочий, станочница следят как ежечасно на сером листе бумаги появляются новые цифры и если они меньше заданного это

Производственная победа

Коллектив цеха холодной высадки четвертый месяц успешно выполняет производственную программу, из месяца в месяц повышает производительность труда.

Борясь за выполнение первого приказа товарища Сталина стахановцы т.т. Волков, Шутков, Каличева, Кислова, Каплин и десятки других давали не ниже двух норм в смену.

Коллектив отделения, руководимый коммунистом тов. Швецовым в марте завоевал переходящее Красное Знамя и держит его в своих руках пятый месяц.

Сейчас значительно сократилось число невыполняющих нормы. Если в феврале их было 19, то в июне только 6. Для вновь пришедших рабочих организована техучеба и все они стали работать самостоятельно.

В ПЕРЕДОВОМ ЦЕХЕ

тревожит каждого и во время обращает внимание на отстающий участок.

Июнь месяц был особо напряженным во всех отделениях цеха. Стахановцы чувствовали особую ответственность и не уходили из цеха до тех пор пока задание не было выполнено. Станочницы т.т. Сурамина и Вилкова в течение июня выполняли свое сменное задание на 200 и более процентов. Во фронтальной бригаде тов. Синицыной средний процент выполнения каждым членом бригады держался на уровне 150 проц. Стахановки этой бригады т.т. Канашова и Шевченко умело передали свой опыт и повели за собой всех членов фронтальной бригады.

На втором отделении, возглавляемом тов. Беспаловниковым также работают строго по часовому графику и добиваются повышения производительности труда. Так, работница Ефремова

и многие другие выполняли сменное задание на 200-235 проц.

В исключительно трудных условиях работало отделение тов. Стадниченко. В первые дни месяца в отделении имели место простои из-за отсутствия воды и большое количество деталей задерживало покрытие. Мастера покрытия т.т. Пименов и Папенко сумели организовать работу так, что 29 числа детали прошли последнюю операцию.

Слаженно работали в цехе вспомогательные службы ШИХ'а и служба механика, возглавляемая механиком тов. Малюковым. Ст. мастер службы тов. Беретельников, слесари т.т. Орлик и Чесноков сутками не покидали цех, когда графику угрожала срыв.

Коллектив цеха, выполнив июньскую программу на 107 проц., обязался план июля выполнить на 108 проц.

Б. Иванов.

Партийная жизнь

В вечерних сменах тишина и спокойствие

Вечер. Затих шум станков — в цехе, где начальником т. Конопасов обеденный перерыв. Часть рабочих спешит в столовую, часть обедает у своего рабочего места. А через полчаса, успев пообедать, рабочие не знают — чем заняться в оставшееся время до работы.

Скучно протекает обеденный перерыв в цехе, где начальником тов. Конопасов, секретарь партбюро тов. Туманов. Несмотря на то, что в вечерней смене работает на производстве до 7 агитаторов, политмассовая работа здесь отсутствует.

Но может быть интереснее, оживленнее протекают обеденные перерывы в цехе холодного проката ленты? К сожалению, такая же безотрадная картина и в этом цехе. Здесь господствует тишина, лишь кое-где собираются рабочие, ведут личные разговоры.

— Так у нас проходят все обеденные перерывы, нет ни читок газет, ни бесед, — заявляют рабочие.

Слабо организована агитационно-массовая работа в цехе, где начальником тов. Каленов, секретарь парторганизации тов. Чунаков. 26 июня в ночной смене в цехе холодной высадки агитатор Тюлина проводил читку, а слушал его всего один человек, остальные же спали у своих рабочих мест.

А секретарь парторганизации тов. Чунаков на вопрос — почему в его цехе не проводится ни читок,

ни бесед? — спокойно ответил:

— Рабочие все устали, так как работают давно в ночной смене и им не до читок.

Между тем в цехе, где начальником т. Успенский, секретарем парторганизации тов. Ширай политмассовой работе в ночных сменах уделяется достаточно внимания. Отдельные коммунисты, мастера, начальники смен проводят регулярно читки и беседы среди рабочих. И в этот же день, когда рабочие соседних цехов скучали, предоставленные самим себе, здесь агитаторы т.т. Терещенко и Фандеева проводили читку материалов Советского Информбюро — «Два года отечественной войны Советского Союза».

Большое внимание тов. Ширай уделяет подготовке агитаторов к беседе или читке. Агитаторы еще до перерыва извещают рабочих о том, кто будет проводить беседу и на какую тему. Профорги заботятся о подготовке места для беседы, о том, чтобы рабочие быстро могли пообедать в столовой.

И результаты такой постановки политвоспитательной работы не замедлили сказаться. Цех ночью не снижает производительности труда.

Но это еще не прочувствовали многие партийные организации завода, которые предали забвению агитационно-массовую работу в вечерних сменах.

М. Бибикина, К. Плахотник, Баландина.

Больше заботы о культурно-бытовом обслуживании рабочих

Тов. Страхов игнорирует решение парткома

Вопрос о культурно-бытовом обслуживании рабочих завода обсуждался в партийном комитете 13 мая с. г., где было вынесено конкретное решение, направленное на улучшение культурно-бытового обслуживания трудящихся.

Как же заводский комитет (пред. тов. Страхов) выполняет это решение? Заводский комитет вопросами культурно-бытового обслуживания до сих пор занимается слабо. Клуб — культурный очаг завода рабочими посещается мало. Здесь нет кружков художественной самодеятельности, показ кинокартин налажен плохо.

В общежитиях (Костинские дома) попрежнему недостаточно

постельных принадлежностей, нет тазов, кружек. Работники завкома мало бьются в рабочих общежитиях, не знают бытовых нужд рабочих.

Неблагополучно обстоит дело с капитальным ремонтом жилищ и с заготовкой топлива. Слабо осуществляется завкомом контроль над работой столовых и магазинов. На заводе резко ухудшилось общественное питание и отаваривание продовольственных карточек.

Партийный комитет за игнорирование решения объявил тов. Страхову выговор и потребовал от т.т. Плигина, Страхова, Смородина, Аверьянова безусловного выполнения решения парткома от 13 мая с. г.

В пионерском лагере

Каждый год дети рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего завода отдыхают в живописной местности, где расположен пионерский лагерь нашего завода.

На днях из лагеря вернулась первая группа отдыхающих детей. Весело, хорошо провели они свой отдых. 1 июля в пионерский лагерь выехали еще 250 детей.

О питьевом хозяйстве

Вопрос питьевого хозяйства летом приобретает особое значение. Между тем питьевое хозяйство в ряде цехов не налажено.

Вот, например, в автопружинном цехе, как правило, в бачки наливается сырая вода, причем бачки плохо закрываются, кружки покрыты ржавчиной.

Плохо обеспечиваются питьевой кипяченой водой рабочие цехов, где начальниками т.т. Жуков и Конопасов. В антисанитарном состоянии находятся бачки и в цехе холодной высадки, причем кружек нет совсем.

Если же в бачках не сырая вода, так сплошной кипятилок, который пить нельзя и рабочие вынуждены опять-таки пить сырую воду.

В цехах инструментально-штампового отдела, в термическом отделении если есть бачки для кипяченой воды, так нет кружек. Руководители здесь успокоились тем, что каждый рабочий имеет свою кружку и кружки общественного пользования иметь не обязательно.

Ничуть не лучше обстоит дело с питьевым хозяйством в калибровочном цехе, гараже и ряде других цехов.

Руководителям цехов следовало бы обратить серьезное внимание на этот важный участок — питьевое хозяйство и в ближайшее время привести питьевое хозяйство в надлежащий порядок, во что бы то ни стало обеспечить рабочих кипяченой водой.

С. Иванова.

Письма в редакцию

Благодарю за заботу

Приношу глубокую благодарность заводскому комитету за оказанное мне внимание и заботу. Я сильно болел и нуждался в усиленном питании. Заводский комитет (пред. тов. Страхов) оказал мне содействие и я питался в диетической столовой завода. Это значительно восстановило мое здоровье и я сейчас возвратился на работу.

Д. Рябов — слесарь калибровочного цеха.

Завхоз — расхититель

Завхоз автоматного цеха Крыженков систематически недодает рабочим полагающуюся норму спецмыла. Так, например, рабочий Коротков вместо 400 гр. получил в июне 200 гр., работница Федосеева получила 130 гр. вместо 200 гр. Таких фактов обвеса много. Руководителям цеха следует обратить внимание на указанные факты и к расхитителю спецмыла принять меры наказания.

К. М.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ. (В плавнях Кубани).



На снимке: Разведчики орденосеца Гандрохимов, Гацаев и Лунев отправляются в специальном снаряжении на боевое задание.

Повседневно заниматься вопросами охраны труда

(С общезаводского собрания актива)

На днях в летнем клубе завода состоялось собрание актива по охране труда и технике безопасности. С докладом о состоянии охраны труда и техники безопасности на заводе выступил главный инженер тов. Синицын.

Собрание отметило, что наряду с некоторыми достижениями, как-то снижением травматизма по заводу имеется целый ряд недостатков — план оздоровительных мероприятий по цехам выполняется неудовлетворительно, основные требования — нормальное обеспечение цехов кипяченой питьевой водой, организация мастерской по ремонту спецодежды и спецобуви, обеспечение нормальной работы заводской прачечной и др. до сего времени не выполняются.

Особенно неудовлетворительно обстоит дело с обеспечением рабочих спецодеждой. Обеспечение рабочих вредных профессий спежками, хотя и улучшилось, однако ежедневная выдача спежиров в дни работы не налажена. Во втором квартале значительно ухудшилось снабжение рабочих спецмылом.

В целях улучшения охраны труда и техники безопасности

общезаводский актив предложил директору завода тов. Романову в течение июля обеспечить выполнение решения общезаводской конференции по охране труда от 5 февраля с. г.

Главному инженеру тов. Синицыну в июле провести оздоровительные мероприятия строго в сроки, установленные планом, обратив особое внимание на цехи: холодной прокатки ленты, покрытия металлов, также на исполнителей работ — монтажный цех (нач. тов. Агеев) и гл. архитектор тов. Кудрин.

Собрание предложило к 15 августа с. г. погасить задолженность по спецодежде согласно норм Н.Б.С.М., организовать ежедневную выдачу спецжиров рабочим вредных профессий, к 15 июля обеспечить нормальную работу заводской прачечной.

Завкому поручено в течение первой декады июля провести смотр санитарного состояния цехов, оживить работу комиссий охраны труда и в течение июля — августа обсудить выполнение оздоровительных мероприятий по цехам.

А. Карнеев.

Отв. редактор **А. Н. КУЛИК**

Объявление

Государственный Банк (Сталинское городское отделение)

производит прием от всех граждан именных денежных вкладов и выдачу по ним денег полностью или частично, по первому требованию вкладчика.

Вклады принимаются отделениями Государственного Банка в сумме не ниже 3000 руб. Последующие взносы принимаются беспрепятственно в любых суммах.

ВКЛАДЫ ПРИНИМАЮТСЯ:

- а) до востребования**, с выдачей денег по вкладу (полностью или частично) в любое время.
- б) срочные**, на срок не менее 6 месяцев.
- в) условные**, распоряжаться которыми вкладчик может лишь при поступлении условий, указанных лицом, вносящим деньги во вклад.
- г) целевые**, вносимые для определенной цели, устанавливаемой вкладчиком.

Вкладчики получают доход в виде процентов; 3 проц. годовых по вкладам до востребования, условным и целевым и 5 проц. годовых по срочным вкладам.

Справки по вкладам можно получать у управляющего или главного бухгалтера Сталинского Отделения Госбанка (улица Бабушкина д. № 6/8 тел. № 4-12-66 и 4-03-36).