



О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XIV | Понедельник, 19 июля 1943 г. | № 28 (3240)

Мы обязаны готовить молодых рабочих, хорошо знающих свою профессию, и в то же время готовить советских граждан, воинов, чтобы наша молодежь понимала свой долг перед родиной.

М. И. КАЛИНИН.

Трудовая дисциплина — закон военного времени

Великий Ленин неоднократно указывал на необходимость самой строгой дисциплины в военное время. Ленин требовал «карать с беспощадной суровостью тех, кто вопреки повторным настояниям, требованиям и приказам, оказывается уклоняющимся от работ. Всякая поблажка, всякая слабость будут преступлением перед революцией».

Между тем не перевелись еще такие командиры производства, которые либерализируют с разгильдяями и шкурниками, срывающими трудовые усилия своих товарищей по работе. Не перевелись еще такие руководители, которые уговаривают и упрямляют там, где нужно действовать приказом, а в случае нужды применить против нарушителей всю силу закона. Вот в цехе нормалей пресовщик Гришаев нередко бросает работу раньше положенного времени, работает не в полную меру своих сил, поэтому не выполняет норму, лодырничает.

О поведении Гришаева знают в цехе, но мер не принимают. Правда, в цехе висела «Молния», разоблачающая Гришаева, как дезорганизатора производства. Но это на него не действует.

В цехе нормалей увеличивается число нарушений трудовой дисциплины. Если в мае было одно нарушение, то в июне их уже 6.

В борьбе за железную дисциплину на производстве нет мелочей. Наоборот, сплошь и рядом крупные безобразия обнаруживаются там, где потворствуют мелким, частным нарушениям.

Не лучше с трудовой дисциплиной и в таких цехах, как автопружиный (нач. тов. Эдуардов) и цехе, где начальником тов. Вдовин. Здесь часты случаи самовольного ухода на обед до звонка, несвоевременного возвращения с обеда, опозданий к началу смены и т. д.

Перечисленные факты нарушения дисциплины очень плохо характеризуют работу цеховых организаций, хозяйственной, партийной и профсоюзной в первую годовую. Только отсутствием надлежащей политико-воспитательной работы можно объяснить перечисленные безобразия.

Партийные, профсоюзные организации обязаны во всю развернуть глубокую политическую работу в массах, нужно создать в цехах такую обстановку, в которой не могли бы иметь места никакие нарушения дисциплины. Правильно применяя воспитательные меры, в то же время не останавливаясь в случае необходимости перед строгим наказанием недисциплинированных, мы сумеем добиться твердого порядка на производстве.

ЦЕХИ АВТОНОРМАЛЕЙ СРЫВАЮТ ГРАФИК СДАЧИ ДЕТАЛЕЙ, СНИЖАЮТ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАВОДА

Добиваться выполнения плана в каждом цехе, на каждом участке, в каждой смене — такова задача соревнующихся

Как работают цехи

На 18 июля по выполнению плана идут впереди цехи: горяче-прокатный (начальник тов. Зимин), цех, где начальником тов. Успенский, калибровочный цех (начальник тов. Серви-рог), автопроволочный цех (начальник тов. Мальцев).

Улучшили работу и вошли в темп цехи, где начальниками т.т. Жуков и Кирилов.

Неудовлетворительно работает штампово-инструментальный отдел (нач. тов. Тверяков), систематически задерживающий подачу инструмента производственным цехам.

Продолжают срывать график подачи ответственных деталей цехи: автоматный, цех холодной высадки, цех нормалей.

Неоперативно работает отдел снабжения (нач. тов. Френкель). По вине отсутствия заготовки срывается план по изготовлению гвоздей.

На передовом участке

В ответ на успешное наступление наших войск на Орловско-Курском направлении, стахановцы цеха, где начальником тов. Жуков с каждым днем повышают производительность труда, стремясь всемерно помочь фронту.

Участок мастера Власова в цехе является передовиком социалистического соревнования. За успешную работу в июне, за досрочное выполнение плана, коллектив этого участка получил переходящее Красное знамя и сейчас крепко держит его в своих руках.

Весь коллектив участка работает слаженно с напряжением всех сил. Новые рабочие ничуть не отстают в работе. Вот, например, тов. Бударцев на участке работает совсем недавно. И за короткий срок освоил свою работу и не уходит из цеха до тех пор, пока не выполнит задание. Тов. Бударцев дает не менее полуторных норм в смену. Самоотверженно работает на участке работница тов. Луконина, которая изо дня в день повышает выработку.

Шилова.

Передовикам соревнования вручены Красные знамена

В июне замечательных успехов в социалистическом соревновании снова добился коллектив цеха, где начальником тов. Успенский, секретарь партбюро тов. Ширай. Все участки цеха работали слаженно. Программа цехом выполнена на 106,7 проц.

За успешную работу в июне коллективу цеха вручено переходящее Красное знамя.

Второе переходящее Красное знамя вручено коллективу калибровочного цеха (нач. тов. Серви-рог), выполнившего июньскую программу на 114,7 проц.

Третье переходящее Красное знамя вручено коллективу паросилового цеха (нач. тов. Тихомиров).

За успешную работу в июне переходящие Красные знамена вручены лучшим участкам: коллективу участка, возглавляемого мастерами т.т. Власовым и Спириным (цех, где нач. тов. Жуков), коллективу участка, возглавляемого тов. Стадником (цех, где нач. т. Успенский) и коллективу участка, возглавляемого тов. Колесовым (тарно-строительный цех).

График не выполняется

Автоматный цех и цех нормалей изготавливают ряд ответственных деталей. Но не один из этих цехов не выполняет суточных заданий. По автоматному цеху из 27 деталей — 18 отстают от графика. По цеху нормалей имеют отставание 25 деталей из 53 по графику. Такие детали как 6214, 6212, 291058, 6515 систематически задерживаются и если подаются так в мизерном количестве.

Большую ответственность за срыв графика несут инструментальные цехи, которые снабжа-

ют цехи автоноормалей инструментом. Инструментальный цех (нач. тов. Абакшин) подает бойки с большой задержкой и низкого качества. Инструментальщики недодали цехам автоноормалей около 15 позиций инструмента. Только из-за отсутствия бойков задерживается изготовление деталей 21153, 6214, 20735 и целый ряд других.

Плохо выполняется график сдачи деталей и термическим цехом (нач. тов. Студенцов). И. Соколов.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОЛЛЕКТИВА НАШЕГО ЗАВОДА

Результаты боев после начавшегося наступления гитлеровских полчищ на участке Орел — Курск — Белгород показали всему миру возросшую мощь Советского оружия. Только за первые три дня уничтожено до 1500 немецких танков и сбито свыше 600 самолетов.

Теряя технику и живую силу, враг вводит в бой все новые и новые резервы, чтобы любой ценой прорвать нашу оборону, но наша доблестная Красная Армия на всех участках отражает озверелые атаки противника, нанося ему сокрушительные удары на земле и в воздухе.

Только полное единство фронта и тыла, только героическая стойкость бойцов и самоотверженный труд рабочих, колхозников интеллигенции и всего Советского народа может обеспечивать такие успехи на фронте.

Русский народ прилагает все усилия, чтобы облегчить родной Красной Армии отразить наступающего врага, а затем разгромить его и прогнать с территории нашей священной земли.

Фабрики, заводы из месяца в месяц увеличивают выпуск вооружения, танков, самолетов и боеприпасов.

Наш завод, идя нога в ногу со всем Советским народом в течение всего квартала выполняет программу.

Усиливая темпы работы, коллектив завода на III квартал берет на себя следующие обязательства:

1. Программу III квартала выполнить досрочно, а продукцию, выработанную сверх плана сдать в фонд Главного Командования.

2. Повести дальнейшую борьбу за повышение производительности труда и увеличить в III квартале выработку на одного

рабочего на 10 проц. против среднего квартального I полугодия.

3. В целях сокращения непроизводительных расходов сократить брак по металлу против среднего квартального I полугодия на 50 проц.

4. Для обеспечения нормальной работы завода в осенне-зимний период обеспечить добычу торфа, заготовку дров и завоз необходимого топлива на завод в размере не менее 22 проц. от плановой потребности.

5. Сэкономить электроэнергию против норм прошлого года на 500 тыс. квт.

6. Отгружать металлоотходы для заводов Наркомчермет строго по графику имеющемуся у завода.

7. Провести все подготовительные работы по уборочной кампании в совхозе «Воротынец», обеспечить снятие урожая качественно и в установленные сроки, а также подготовить складские помещения и овощехранилища за 20 дней до уборки.

8. Отопирать карточки рабочим завода на 100 проц. Коллектив изобретателей и рационализаторов берет на себя следующие обязательства:

1. Дать во 2-м полугодии не менее 3000 рационализаторских предложений.

2. Внедрить в производство 200 рационализ. предложений.

3. Дать экономии заводу 1,5 мил. руб.

Выполнением взятых обязательств, напряженной работой обеспечим фронт всем необходимым для полного разгрома ненавистного врага!

(Обязательство принято на слете стахановцев завода).

Работать равномерно, с напряжением всех сил

На днях в летнем клубе состоялся слет стахановцев завода. С докладом об итогах работы за июнь и первое полугодие и задачах на второе полугодие выступил директор завода.

Выступавшие стахановцы поделились опытом своей работы и подвергли резкой критике те недостатки, которые мешают работать еще лучше. Ниже мы помещаем ряд выступлений на слете стахановцев завода.

На слете стахановцев передовикам соревнования были вручены переходящие Красные знамена.

Станы не имеют запчастей

Б. ЛЕДКОВ—мастер цеха холодной прокатки ленты

Цех холодной прокатки ленты производственный план июня не выполнил. Одной из причин плохой работы является износ валков. Валки выкрошились и совершенно потеряли размер диаметра. Запасных частей в цехе нет и нередко из-за пустяковой детали получают большие простои. Так, например, вышли из строя роликовые подшипники. Нужно было проточить рубашку и из-за этого стан простоял 13 часов.

Неблагополучно и с технологией на красную медь. Технологический недоработан и поэтому увеличивается брак. В цехе наблюдается небрежное отношение к оборудованию со стороны рабочих. Эта небрежность влечет за собой также простои.

Все это отрицательно действует на выполнение производственной программы, на выполнение взятых обязательств.

Инструментальщики подают плашки низкого качества

КРАСНОВ—мастер первого цеха

Коллектив участка, которым я руковожу на протяжении всего первого полугодия успешно выполнял производственную программу. Стахановцы участка из месяца в месяц неустанно повышали производительность труда. Такие работники, как Савенкова, Нефедова ежедневно выполняли и выполняют свои нормы на 150-200 проц. На участке нет ни одного рабочего, невыполняющего нормы.

Однако еще лучшей работе

участка мешают инструментальщики, которые систематически задерживают подачу плашек, причем кроме того, что задерживают, они изготавливают их низкого качества. Так, например, по вине отсутствия плашек 13 июля на участке был простой и в первой и во второй сменах.

Коллектив участка требует от инструментальщиков бесперебойной подачи плашек, причем лучшего качества.

Задерживают цехи—поставщики

М. МОСЯГИНА—мастер автоматного цеха

Наш доделочный участок в мае и июне работал хорошо, успешно выполнив программу. Образцы высокой производительности труда показала фронтальная бригада, выполнив июньское задание на 150 проц. По фронтальному работают т.т. Левчихина, Зубрина и многие другие, вырабатывая по полторы-две нормы в смену.

Между тем в июле участок работает неравномерно, рывками. Цех нормалей—поставщик пробок задерживает подачу. Тогда

как эти пробки на нашем участке должны пройти через два токарных станка и в конце месяца скопление этих деталей вызовет штурмовщину.

Имею счет к инструментальщикам. Метчики 262-186-97 ими подаются полномерными или маломерными и на подбор инструмента уходит очень много дорогого времени. Работники же штампово-инструментального хозяйства цеха мало уделяют внимания проверке метчиков.

Рывки, штурмовщина

(Из выступления партгруппы ЦК ВКП(б))

Все цехи имея полную возможность работать равномерно, по графику—работают со штурмовщиной. В начале месяца раскочка, а потом горячка. В чем причины такой работы? Только в организационных неполадках, в слабой подготовке производства, только это создает рывки, штурмовщину.

За последние месяцы во многих цехах ослабла трудовая дисциплина. Мало уделяется внимания рационализации и изобретательству, оборудование используется не на полную мощность. Все это является тормозом в равномерной работе каждого цеха, в еще более успешной работе всего завода.

На торфоучастке

Коллектив торфяников по-боевому борется за выполнение взятых обязательств. Широко развернулось здесь социалистическое соревнование за повышение производительности труда по добыче торфа.

Одной из лучших является бригада торфяниц, возглавляемая тов. Фиониной. Нет ни одного дня, чтобы эта бригада не выполнила своего задания и по праву она получила переходящее Красное знамя. Сама тов. Фионина выполняет норму на 250-300 проц. Ее примеру следуют и другие. Вот молодая работница тов. Бубнова 14 июля выполнила норму на 385 проц., сделав 7700 кирпичей при норме в 2000 шт. Тов. Елифанова за этот же день дала 8360 кирпичей, что составляет 418 проц. нормы.

Хорошо работают торфяницы т.т. Кисляева, Степикова, Ермолаева. Каждая из них при норме 2000 кирпичей нарезает по 4400-4500. А тов. Кисляева 14 июля дала 417 проц., нарезав 8340 кирпичей.

Успешно работают и другие бригады торфяниц. За первую декаду июля бригада, возглавляемая тов. Зиновьевой выполнила задание на 139 проц. По 135-140 проц. выполняют бригады т.т. Ермолаевой и Елифановой.

Нельзя не отметить умелого руководства, самоотверженной работы прораба участка тов. Брусигина, который прикладывает немало усилий в деле повышения производительности труда торфяниц.

А. Сунцов—парторг торфопредприятия завода.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ

(северо-восточнее Новороссийска).



С первых дней войны отважно сражается с врагами Родины летчик—штурмовик Анна Александровна Егорова. За смелость и героизм она награждена двумя орденами Красного Знамени и медалью «За отвагу».

На снимке: Младший лейтенант Анна Александровна Егорова.

Фото В. Иванова.

Фотохроника ТАСС.

В совхозе с подготовкой к уборочной медлят

Весенние работы в этом году прошли значительно лучше, чем в прошлом. На полях появились дружные всходы. Главное сейчас—тщательный уход за растениями и подготовка к уборке, решающему этапу сельскохозяйственных работ.

Как же готовится к уборке урожая наш совхоз? Надо прямо сказать—неудовлетворительно. Совхоз по-прежнему не имеет даже плана подготовки и проведения уборки урожая.

График ремонта сложных сельскохозяйственных машин составлен самим механиком и никем не утвержден, сроки ремонта слишком растянуты и вызывают опасения за своевременную готовность машин к уборочной.

В ремонтных мастерских недостает слесарного, кузнечного инструмента, нет болтов, гаек, заклепок. Механик совхоза Прытков мало проявляет об этом заботы. Социалистическое соревнование среди ремонтников не организовано, учета работы, борьбы за быстрое проведение ремонта нет.

Серьезное опасение за своевременное начало уборочных работ вызывает и то обстоятельство, что не все еще участки закончили сенокос. Так на участке «Красная горка» еще не скошено около 25 га лугов. На всех участках медленно проводится косовка клевера, а на участках «Красная горка» и «Восход» совершенно не приступили к закладке силоса.

Неблагополучно обстоит дело с прополкой. Ни на одном уча-

стке еще не приступили к второй прополке.

Не подготовлен к уборочной и мелкий сельскохозяйственный инвентарь—недостает вил, граблей, не подготовлены серпы, не полностью отремонтированы сруби. Руководители совхоза не думают об устройстве крытых токов, что в сырую погоду может сорвать молотбы.

Пленум Обкома ВКП(б) обязывал к 15 июля с. г. полностью закончить подготовку к уборочной, отремонтировать все уборочные машины и инвентарь, между тем эти решения не выполнены и должной борьбы за их выполнение нет.

В совхозе совершенно отсутствует массово-воспитательная работа—беседы не проводятся, стенные газеты, «молиния» не выпускаются. В совхозе не увидишь ни одного лозунга, мобилизующего на борьбу за высокий урожай и своевременную уборку его. Досок показателей нет. Итоги работы за сутки никем не подводятся.

Отдел рабочего снабжения (нач. тов. Плигин) слабо контролирует работу совхоза, не вскрывает отдельные безобразия в работе и не оказывает должной помощи.

Такое положение дальше не терпимо. Начальник ОРС'а тов. Плигину следует обратить серьезное внимание на подготовку уборочных работ с тем, чтобы провести уборку урожая в сжатые сроки и без потерь.

П. Телин.

По-боевому провести двухдекадник чистоты

Сейчас проходит двухдекадник чистоты. Отдельные цехи по-боевому включились в проведение мероприятий по охране труда, по наведению образцового порядка и имеют неплохие показатели. К таким относятся гвоздильный цех (нач. тов. Косолапов), автопружиный цех (нач. тов. Эдуардов), калибровочный цех (нач. тов. Сервирог). В этих цехах проведена большая работа.

Однако есть еще цехи, где в двухдекадник и не думают включаться. Это цех, где начальником тов. Жуков и предцехком тов. Бурашиков. Здесь нет даже комиссии по сметру. Между тем цех находится в антисанитарном состоянии, проходы, рабочие места завалены струж-

кой и другими отходами, на полу—лужи эмульсии.

Не в порядке и питьевое хозяйство. В цехе имеется два бачка, причем один из них стоит под станком, что крайне недопустимо. Кроме этого бачки грязные, чехлов нет, вода в них горячая, кружек нет. И рабочий вынужден пить сырую воду.

Еще хуже обстоит с уборочной, выгребные ямы переполнены и не хлорируются.

Руководителям цеха, партийной, профсоюзной организации, комиссии по охране труда (тов. Чунакову) следует обратить внимание на указанные в цехе недостатки и в двухдекадник смотра санитарного состояния навести в цехе и бытовых помещениях образцовый порядок.

К. Будовская.

По следам нашей критики

„Завхоз-расхититель“

В нашей газете от 5 июля с. г. была помещена заметка под заголовком «Завхоз-расхититель», в которой указывалось, что завхоз автоматного цеха Крыженков систематически недодавал полагающееся рабочим цеха спец. мыло.

В ответ на эту заметку, завком сообщил нам, что факты, указанные в заметке полностью подтвердились, и материал о Крыженкове передан в прокуратуру.

Отв. редактор А. Н. КУЛИК