

У нашей Родины две традиции,
И честь обеих нам дорога:
Одна—уменье отлично трудиться,
Другая—отлично громить врага.

Шире развернуть учебу новых кадров

Великая отечественная война продолжается уже третий год. Идут решающие бои с ненавистным врагом, который с каждым днем приближается к катастрофе. Но чем ближе его конец, тем яростнее и упорнее он будет сопротивляться.

Воодушевленные героическим наступлением советских войск, мы должны обеспечить фронт всем необходимым для нанесения еще более мощных ударов по врагу, для окончательного его разгрома.

Для решения этой задачи необходима неустанная подготовка новых кадров, обучение их новым стахановским приемам работы.

Коллектив завода имени Серго Орджоникидзе обратился с призывом развернуть социалистическое соревнование по подготовке новых кадров, повышению квалификации рабочих кадров.

Обсудив обращение орджоникидцев коллектив нашего завода горячо поддержал ценную инициативу и принял на себя конкретные социалистические обязательства по подготовке кадров и повышению квалификации.

В обязательстве говорится: «охватить производственным обучением и техническим инструктажем всех вновь принятых в текущем году на завод производственных рабочих, обучить вторым профессиям—станочников и слесарей не менее 100 человек из счетно-конторского, хозяйственного персонала и вспомогательных рабочих, создав этим резерв квалифицированной рабочей силы, организовать курсы мастеров без отрыва от производства на 80 чел.»

По повышению квалификации рабочих кадров коллектив обязался выполнить план обучения в стахановских школах, обучить 400 человек. Из числа квалифицированных рабочих и стахановцев подготовить не менее 100 двухсотников и трехсотников, добиться, чтобы все рабочие, прошедшие обучение повысили нормы выработки не менее 30 проц.

Эти основные обязательства по подготовке кадров серьезные и выполнять их нужно во что бы то ни стало.

Неустанно выращивать новые кадры мастеров высокой производительности труда—вот требование, предъявленное к каждому бойцу трудового фронта.

Партийные, профсоюзные организации обязаны взять подготовку кадров под свой неослабный контроль. Этот контроль должен быть действенным, деловым, обеспечивающим успех в социалистическом соревновании.

Красноэтновцы делом отвечают на славные победы фронтовиков

Нашему заводу за работу в августе присуждена третья премия ВЦСПС и Наркомсредмаша

Лишняя норма— удар по врагу

Красная Армия успешно наступает. Ежедневно радио приносит нам радостные вести с фронтов отечественной войны.

Это вдохновляет нас, работников тыла на еще более высокопроизводительный труд, на еще большую помощь фронту.

Быть достойным помощником нашей доблестной Красной Армии, изгоняющей ненавистных немецких оккупантов с нашей территории—вот благородная задача фронтовиков тыла.

Я на завод пришла в дни войны. До этого на производстве не работала и сначала мне казалось трудновато.

Но я упорно стала изучать станок и сам процесс работы, и за короткий срок научилась выполнять норму.

Выполнять норму это мало. Война требует работы с удвоенной энергией и я этого неустанно добивалась.

Сейчас я двухсотница и на этом не успокаиваюсь, а добиваюсь еще большего увеличения производительности труда, так как я знаю, что каждая лишняя норма есть лишняя удар по врагу.

С. Климина — стахановка-станочница.

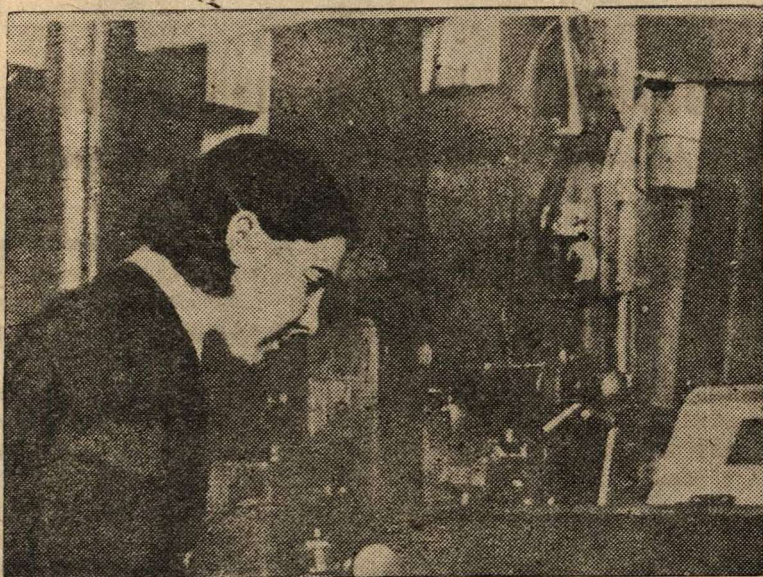
14 сентября в летнем клубе состоялось общезаводское собрание стахановцев.

С докладом об итогах работы завода в августе и в первой декаде сентября выступил директор завода тов. **Романов А. И.** Он доложил собравшимся, что программа августа по выпуску товарной продукции заводом выполнена. Только три цеха не выполнили своих обязательств, большинство же цехов успешно справились с выполнением производственных планов.

Особенно хорошо работал в августе цех, руководимый т. **Жуковым**, — говорит докладчик. Цех работал ритмично, ежедневно перевыполняя суточный темп и программу августа закончил досрочно к 26 августа.

Неплохих показателей снова добился коллектив цеха, где начальником тов. **Успенский**.

Однако в августе заводом не выполнена программа по комплектности. Из 454 позиций цехом холодной высадки (нач. тов. **Кочетков**) сделано полностью только 100 позиций. Точно такое же положение с комплектностью выполнением плана в цехе нормалей (нач. тов. **Рябов**),



С. М. КАБИКИНА — бригадир фронтовой бригады инструментального цеха. Выполняет задания на 250-300 проц. Фото С. Гуревича

Передовикам вручены переходящие Красные Знамена

За успешную работу в августе, за досрочное выполнение плана переходящее Красное Знамя вручено коллективу цеха, где начальником тов. **Жуков**.

Второе переходящее Красное Знамя вручено коллективу цеха, возглавляемому тов. **Успенским**.

Переходящее Красное Знамя вспомогательных цехов вручено паросиловому цеху (нач. тов. **Тихомиров**).

Участковые Красные Знамена вручены термическому участку автопроволочного цеха, участку № 2 цеха, где нач. тов. **Успенский** и участку № 2 цеха нормалей.

Переходящее Красное Знамя фронтовых бригад вручено фронтовой бригаде тов. **Власова** (цех № 2).

Фронтовым бригадам т.т. **Плошкина, Маковкина** (ШИО), **Баженовой, Матюк** (ОТК), **Тамонова** (цех нормалей), **Кашина** (цех холодной высадки) вручены переходящие красные вымпелы.

В фронтовых бригадах

В цехе, где начальником тов. **Каленов** вновь организовались две фронтовые бригады, возглавляемые т.т. **Нуждовой** и **Нечаевой**,

Эти бригады между собой соревнуются и добиваются высокой производительности труда. Так, бригада тов. **Нечаевой** в августе выполнила программу на 239 проц.

Тов. **Нечаева** — жена фронтовика. Ей уже 45 лет и дни успешного наступления советских войск она отмечает высокой выработкой, выполняя по три нормы в смену.

Бригада, возглавляемая тов. **Нечаевой** работает дружно. В ней умело организован труд и с раннего утра, задолго до начала рабочей смены бригадир можно увидеть за проверкой станков, за приготовлением рабочего места.

Ничуть не хуже работает и другая бригада, где бригадиром тов. **Нуждова**. В августе она добилась лучших результатов, выполнив программу на 245,8 проц.

Воодушевленные успехами нашей доблестной Красной Армии обе фронтовые бригады в сентябре добиваются новых успехов в труде.

А. Ашихмина — пред. цехкомитета.

ЗА НОВЫЕ УСПЕХИ В СЕНТЯБРЕ

(С собрания стахановцев завода)

автоматном (нач. тов. **Пастухов**), автопружинном (нач. тов. **Низовцев**).

Цех нормалей в августе должен был дать 98 деталей по особому графику, а сдал полностью только 58 деталей.

Дальше докладчик указал на неудовлетворительную работу штампово-инструментального отдела (нач. тов. **Тверяков**), который не справился с целым рядом позиций инструмента (плашки, шлифовальные метчики, резбобовые пробки и др.).

Мало помогают в работе производственных цехов и некоторые отделы заводоуправления. Например, отдел главного технолога и отдел главного механика медлят с введением механизации трудоемких процессов производства.

За последние месяцы на заводе имеет место значительное ослабление трудовой дисциплины. Это результат слабой работы с новыми кадрами, отсутствия по-

вседневной массово-воспитательной работы в цехах.

Докладчик отметил, что программа первой декады сентября выполнена неудовлетворительно. Особенно отстают цехи: холодной прокатки ленты, волочильный и штампово-инструментальный отдел.

Выступавшие в прениях товарищи—мастер цеха нормалей тов. **Доронкин** и мастер автоматного цеха тов. **Мосягина** резко критиковали работу инструментальщиков и калибровщиков.

Цехи инструментальный и калибровочный, — говорит тов. **Доронкин**, — мешают коллективу участка пресовов изготовлять ответственные детали. Нашу работу систематически лимитирует металл марки 30, а инструментальщики подают нам матрицы 576/16 низкого качества, которые быстро выходят из строя.

Т.т. **Туманов** и **Краснов** отметили неудовлетворительную работу отдела рабочего снабжения, плохое качество обедов.

Собрание стахановцев, горя желанием оказать максимальную помощь наступающей Красной Армии, приняло на сентябрь новые обязательства: производственную программу сентября закончить к 28 сентября, обеспечить 100 проц. номенклатурное выполнение плана сентября, коренным образом улучшить работу цехов автопробойки по комплектности.

Резко снизить брак по заводу, обратив особое внимание на цехи горячепрокатный и холодной прокатки ленты, добиться, чтобы не было на участках рабочих невыполняющих норм выработки. Шире развернуть сеть техобучения рабочих, ИТР, обратив особое внимание на дело обучения рабочих, вновь пришедших на производство, резко улучшить трудовую дисциплину.

Одновременно собрание стахановцев завода считает необходимым принять немедленные меры по заводу топлива, добиться улучшения питания рабочих в столовых за счет лучшей организации работы ОРСа и большего завоза продуктов с подсобных хозяйств завода.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Партийное собрание обсуждает
вопрос подготовки кадровВЫПУСКАТЬ БОЛЬШЕ
ПРОДУКЦИИИз доклада зам. нач.
цеха т. Барташевича

Сейчас, в военное время, когда из-дня в день требуется повышать производительность труда, вопрос подготовки кадров, повышения квалификации кадров является решающим. Вот почему его надо обсудить всесторонне, серьезно.

Следует сказать, что подготовке кадров, техническому обучению их в цехе уделялось мало внимания. Правда, за истекшие 8 месяцев 28 новичков прошли обучение по слесарному, строгальному, сверловочному делу.

В настоящее время в цехе организованы и приступили к занятиям 4 стахановские школы, в которых обучается 28 человек, к руководству школами привлечены мастера Волков, Узков, Старцев, Горячева.

Наша задача заключается в подготовке наладчиков-универсалов, с тем, чтобы как можно больше освободить рабочих рук. В этом основную роль должны сыграть мастера, нач. отделений, руководитель технического сектора. В течение трех месяцев намечено повысить квалификацию 10 наладчиков. С 25 сентября будет организована стахановская школа наладчиков. По плану мы должны повысить квалификацию 6 мастеров, но мы решили организовать учебу для всех мастеров, дать им некоторые теоретические знания. Только таким путем мы сможем еще успешнее выполнять поставленные перед цехом производственные задачи.

ШИРЕ ПРИМЕНИТЬ
ЖЕНСКИЙ ТРУДИз выступления сек-
ретаря партбюро
тов. Телина

В этом году в цех пришли 30 новых рабочих. За это время они познакомились со станком, научились выполнять норму и на этом их обучение закончилось.

24 августа директор завода издал приказ по подготовке кадров. Прошло порядочно времени, а в нашем цехе к реализации его не приступали. В цехе мало наладчиков, а почему бы их не подготовить из числа лучших стахановцев. Этим вопросом в цехе никто не занимался. Точно такое же положение и с учебой мастеров. За время войны в мастера выдвинуты 5 человек, но они, эти молодые мастера, за все время не прослушали ни одной технической лекции.

Мало внедряется в цехе и женский труд. Вот, например, в службе механика почему бы электриком не могла работать женщина. Конечно могла, но у нас мало используют подобные возможности, мало проявляют инициативы.

На днях в цехе холодной высадки состоялось партийное собрание, обсуждавшее вопрос подготовки кадров и повышения квалификации.

Поставив на обсуждение собрания вопрос о подготовке кадров, партийная организация отметила, что в цехе подготовкой кадров, повышением их квалификации не занимались по настоящему и только за последнее время кое-что сделано.

Партийное собрание наметило ряд практических мероприятий, обязывающих руководителей цеха изменить отношение к обучению кадров.

Ниже мы публикуем доклад и отдельные выступления на партийном собрании в цехе холодной высадки.

ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ РАБОЧИХ

Из выступления нач. отделения цеха
тов. Ипатова

Вопросами технического обучения серьезно в цехе не занимались. В результате рабочие имеют узкую специальность. Вот, например, прессовщик Юдинских один только может работать на данных прессах и заменить его никто не может. И если что той или иной причине прессовщик выйдет из строя, пресс вынужден простаивать.

Или другой факт: наладчик Протасова, например, может наладивать только сверловочные станки, а почему бы наладке не

обучить лучших стахановцев-сверловщиц, а Протасовой не поручать другой, более сложный участок работы? Об этом никто не думал.

К тому же если учеба в цехе или на участке и проходила, то все это было бесконтрольно, безответно.

Поднятие квалификации рабочих обеспечит повышение производительности труда, поэтому данному вопросу должно быть уделено более пристальное внимание.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ УЧЕБЕ МАСТЕРОВ

Из выступления мастера тов. Волкова

Я хочу рассказать о том, почему повысилась производительность труда на участке.

Мы добились этого благодаря проведению техминимума. Мы рассказывали новым производственникам, как нужно обращаться с оборудованием, чтобы не терять напрасно времени и добиваться лучших показателей. Новые рабочие сейчас занимаются в стахановской школе. Многие наши прессовщики овладели техникой прессы разных конструкций и успешно заменяют один другого. Наладчики расши-

ряют свою квалификацию, участвуют в универсальной наладке.

Между тем мне хочется отметить слабое внимание в цехе к повышению знаний производственных мастеров. Вот, например, я уже работаю мастером второй год, но ни разу в цехе не получил технической консультации, а являюсь лишь мастером-практиком. Считаю, что в этом не малая вина технических руководителей цеха, которые не заботятся о повышении технического уровня мастеров.

НАШИ ЗАДАЧИ

Из выступления начальника цеха
тов. Кочеткова

Надо все сделать для того, чтобы новые люди на заводе полюбили свою квалификацию. Однако мастера, которым доверяют новые люди, спускается производственная программа, мало заботятся о воспитании кадров. И там, где кадрам уделяется повседневное внимание, там и результаты налицо. Вот, например, на участке начальника Швецова новые рабочие за короткий срок освоили производство и стали двухсотниками. Это результат заботливого отношения к кадрам. Но это далеко не везде так. За август в цехе насчитывалось 9 рабочих невыполняющих нормы выработки. Это значит, что мы недодали продукцию стране.

В деле подготовки кадров у нас в цехе имеются большие не-

использованные резервы. Ряд прессовщиков—мужчин можно заменить женщинами, с тем, чтобы мужчин перевести на более трудоемкую работу. Не мешает пересмотреть, сделать перестановку кадров. Ведь случается так: ставят работницу на тот или иной станок, а у нее дело не ладится, значит тут нелишне сделать перестановку работниц с одной операции на другую.

Больше нужно уделить внимания подготовке кадров во вспомогательных службах—службе механика, штампово-инструментальном хозяйстве.

В ответ на призыв орджоникидцев широко развернем социалистическое соревнование за лучшую подготовку кадров!



ЗВЕРСТВА НЕМЕЦКИХ ПАЛАЧЕЙ НА СОВЕТСКОЙ ЗЕМЛЕ

В деревне 1-я Александровка, Колпинского района, Орловской области, гитлеровцы замучили и расстреляли среди многих семью местных жителей.

На снимке: Трупы расстрелянных.

Сегодня—двухлетие Всевобуча

Красной Армии—
боевые резервы

Сегодня исполняется двухлетие Всеобщего военного обучения граждан Советского Союза. Два года тому назад и на нашем заводе организовалась военная учеба, где красноотновцы, подлежащие военному обучению изучали станковый и ручной пулемет, миномет, винтовку, гранату.

Бойцы кроме военных знаний получили физическую закалку; они участвовали во всех физкультурных мероприятиях—кроссах, спартакиадах, городских соревнованиях, военизированных походах.

Среди бойцов и командно-политического состава Всевобуча было широко развернуто социалистическое соревнование за укрепление воинской дисциплины, за стопроцентную посещаемость военных занятий, за лучшее освоение программы.

Хорошо была политруками организована наглядная агитация—регулярно выпускались боевые листки, отмечая лучших бойцов взвода, бичуя отстающих.

В «молниях» и «боевых листках» нередко можно было видеть имена отличников учебы первой очереди т.т. Белова (ОТК), Аверина, Тузова, Веденеева, Балакирева (гвоздильный), Таганова (инструментальный).

Лучшие результаты показали в учебе первой очереди подразделения командира тов. Мазина, политрука тов. Голубева, подразделения командира т. Айзенштадт, подразделения командира тов. Селининова. 20 проц. обучавшихся бойцов в первой очереди получили отличные оценки и 25 проц. бойцов получили хорошую оценку.

Успешно прошла и вторая очередь. Повседневная политмассовая работа—выпуск боевых листков, встреча с участниками Великой отечественной войны, лекции о международном положении—все это дало положительные результаты. Молодые бойцы охотно вступали в комсомол. 18 бой-

цов второй очереди стали комсомольцами.

Во второй очереди хороших результатов в учебе добились подразделения командира тов. Левченкова, подразделения командира тов. Мазина.

Бойцы т.т. Вдовин, Куделькин, Татарников, Кулагин, Баранов и многие другие являются отличниками.

В августе прошлого года был скомплектован комсомольско-молодежный минометный взвод. Это уже началась третья очередь. Развернулась борьба за первенство в социалистическом соревновании с Москвой и Московской областью. Ежемесячно проверялся ход соревнования. Среди отличников третьей очереди имена бойцов т.т. Колесова (инструментальный), Кривова (паросиловой пех), Занозина (цех холодной прокатки ленты), Мutowкина (автоматный цех), Маковкина (инструментальный цех), Савельева и многих других.

В этом соревновании всеобучники нашего завода по городу заняли третье место.

1 июля закончили военную подготовку по 110-часовой программе бойца-стрелка военнообязанные и допризывники 1926 года рождения, из которых 48 проц. закончили учебу на «отлично». Особо отличились т.т. Киселев, Артемьев, Кочетов, Потанин, Горохов, Ряхлов.

Сейчас проходит обучение бойцов пятой очереди. Коллектив всеобучников борется за успехи в военной учебе, чтобы быть достойными защитниками своей Родины.

Н. Ленин—нач. военно-учебного пункта завода.

Отв. редактор А. Н. КУЛИН.