

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 26 января 1944 г.

№ 4 (3267)
Цена 15 коп.

Новыми производственными победами встретим славную годовщину нашей доблестной Красной Армии

Во фронтовых бригадах

Широко развернулось социалистическое соревнование в честь 26-годовщины Красной Армии во фронтовых бригадах цеха № 3. Фронтальная бригада, возглавляемая тов. Нечаевой при обязательстве 250 проц. с честью выполняет свое обязательство и по праву пятый месяц держит первенство в соревновании.

Хороших показателей добилась фронтальная бригада тов. Сенотовой, выполняющая свои задания на 175 проц.

В обеих бригадах нет рабочих, невыполняющих нормы, каждый

старается дать продукции как можно больше.

Лакировщица Шульгина систематически выполняет нормы на 160-170 проц. Являясь бригадиром фронтальной бригады она добилась того, что бригада в целом дает 130-140 проц. ежедневно. Путем уплотнения рабочего времени в бригаде высвободили одного рабочего и сейчас на участке, где работали трое, работают двое.

С каждым днем в цехе ширится соревнование на лучшего бригадира фронтальной бригады.

А. Ашихмина — пред. цехкома.

Может работать на любом станке

Совсем недавно в автоматный цех, на участок доделки пришла молодая работница Зоя Бойкова. Способная ученица быстро освоила станок и стала значительно перевыполнять нормы.

Вскоре ее перевели на гайко-нарезной станок, где она обучалась у наладчицы Сахаровой быстрой и правильной наладке.

Куда бы не поставили эту работницу, она безотказно осваивает порученную работу, и за короткий срок добивается высокой производительности труда.

Недавно с автомата «Нурка» выбыла работница, нужно было быстро найти замену, с тем, чтобы на этом участке не получилось прорыва. Тогда мастер решает поставить на автомат Зоя Бойкову. Теперь она может работать на любом станке, на каком потребуется. Сейчас Зоя работает на токарном станке на изготовлении одной из ответственных деталей, выполняя норму на 150-200 проц.

Являясь членом фронтальной бригады Зоя Бойкова старается работать еще лучше, еще больше давать продукции.

М. Мосягина — мастер автоматного цеха.

Мое обязательство — выполнять две с половиной нормы в смену

Красная Армия успешно наступает. Это обязывает нас, работников тыла, работать еще лучше, еще больше увеличивать производительность труда.

Придя в цех за 30-40 минут до начала смены я стараюсь подготовить свое рабочее место так, чтобы в процессе работы все было под руками.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 26-го-

довщины Красной Армии я обязалась добиться выполнения не менее двух с половиной норм, сейчас же даю полторы нормы.

Выполнение обязательства будет моим подарком нашей героической Красной Армии, неустанно изгоняющей немецко-фашистских захватчиков с нашей священной земли.

С. Кузнецова — стахановка-станочница.

Социалистическое обязательство коллектива нашего завода

В своем историческом докладе в честь XXVI годовщины Великой Октябрьской Социалистической революции товарищ Сталин сказал: «Рабочие Советского Союза во время Отечественной войны развернули напряженную и кипучую работу на помощь фронту, проявляя настоящий трудовой героизм. И если наша армия не испытывает ныне серьезного недостатка в вооружении, боеприпасах, снаряжении, то в этом прежде всего нужно усмотреть заслугу нашего рабочего класса».

Эта высокая оценка работы тыла воодушевляет весь советский народ на еще более напряженную работу, на еще большее повышение производительности труда, на мобилизацию внутренних резервов.

Коллектив нашего завода успешно справился с выполнением производственной программы IV квартала 1943 года и годовую программу выполнил на 102,3 проц.

Не останавливаясь на достигнутом коллектив завода на I квартал текущего года берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить план первого квартала досрочно — к 25 марта и дать стране продукции на 1 миллион рублей сверх плана.

2. Повысить выработку на одного рабочего на 5 проц. сверх плана.

3. Внедрить в производство мероприятия, намеченные партийно-технической конференцией в строго установленные сроки.

4. В порядке подготовки к весеннему севу в совхозе закончить ремонт тракторного парка и сельскохозяйственных машин в намеченные сроки и вывести удобрений не менее 3 тысяч тонн.

5. Оказать помощь оборудованием и материалами в восстановлении Харьковского тракторного завода.

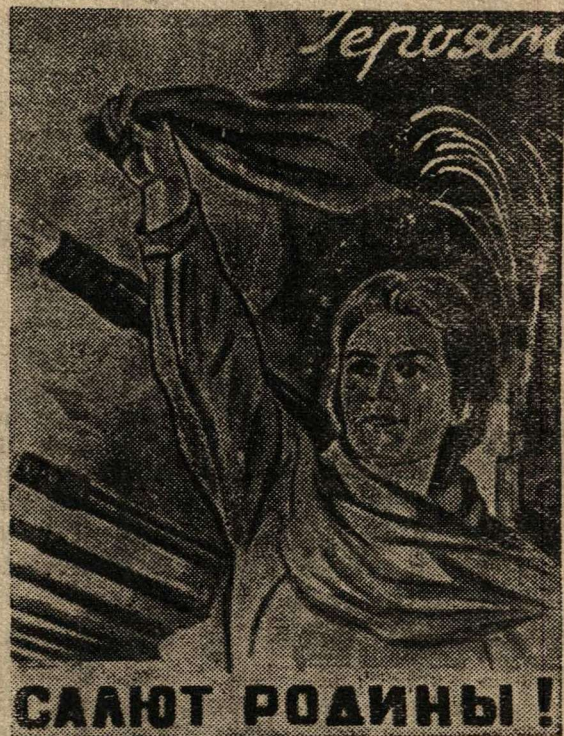
Выполнением взятых обязательств усилим помощь фронту для полного изгнания фашистских оккупантов с нашей земли!

(Обязательство принято на партийно-хозяйственном активе завода 18 января с. г.).

Сегодня, 26 января в 8 часов вечера в помещении столовой цеха холодного проката ленты состоится:

общезаводской слет фронтальных бригад

вместе с инженерно-техническими работниками завода.



ПРИКАЗ

Верховного Главнокомандующего Генералу армии МЕРЕЦКОВУ

Войска Волховского фронта, перейдя в наступление на Новгородском направлении, форсировали реку Волхов и верховья озера Ильмень и, прорвав сильно укрепленную долговременную оборону немцев, сегодня, 20 января, в результате умелого обходного маневра штурмом овладели важным хозяйственно-политическим центром страны — городом Новгород — крупным узлом коммуникаций и мощным опорным пунктом обороны немцев.

При прорыве обороны немцев и в боях за Новгород отличились войска генерал-лейтенанта Коровникова, генерал-полковника Кузнецова, генерал-майора Микульского, генерал-майора Артюшенко, генерал-майора Панина, генерал-майора Соловьева, генерал-майора Бураковского, генерал-майора Чернышева, полковника Рогова, полковника Ордановского, полковника Калиновского, полковника Белова, полковника Радыгина, полковника Себова, артиллеристы генерал-лейтенанта артиллерии Дегтярева, генерал-майора артиллерии Дорофеева, полковника Седаш, танкисты генерал-майора танковых войск Кононова, полковника Урбанова, подполковника Бачакашвили и летчики генерал-лейтенанта авиации Журавлева.

В ознаменование одержанной победы наиболее отличившимся в боях соединениям и частям присвоить наименование «Новгородских» и представить их к награждению орденами.

Сегодня, 20 января, в 20 часов столица нашей Родины Москва от имени Родины салютует доблестным войскам Волховского фронта, прорвавшим оборону немцев и овладевшим городом Новгород, — двадцатью артиллерийскими залпами из двухсот двадцати четырех орудий.

За отличные боевые действия объявляю благодарность всем руководимым Вами войскам, осуществившим прорыв и участвовавшим в боях за город Новгород.

Вечная слава героям, павшим в борьбе за свободу и независимость нашей Родины!

Смерть немецким захватчикам!

Верховный Главнокомандующий
Маршал Советского Союза И. СТАЛИН.

20 января 1944 года.

Неустанно повышать квалификацию рабочих —поднимать производительность труда

В моей группе

На нашем заводе организован учебно-производственный цех, где обучаются молодые рабочие.

В руководимой мной группе обучаются слесари по ремонту. Сейчас все они уже прошли теоретическую и практическую программу обучения и показали неплохие результаты. Особо следует отметить таких товарищей, как Уткин, Белозубова, Обухова и др. Каждый из них получил отличную оценку и заменяет квалифицированных слесарей.

Успешно заканчивают обучение слесари Быков и Черняев, которые также являются отличниками учебы.

Между тем следует сказать, что несмотря на огромное значение подготовки новых кадров руководство завода мало обращает внимания на условия учащихся. Так, например, до сих пор нет самостоятельного помещения; все они разбросаны по разным цехам и мастер не в состоянии лично передать опыт своей работы. Ученики зачастую бывают прикреплены к рабочим-сдельщикам, которые мало уделяют внимания обучению того или иного ученика. Все это резко отражается на качестве учебы.

В новый набор группы учеников нужно учесть все эти недостатки, с тем, чтобы подготовка новых кадров была высококачественной и отвечала требованиям военного времени.

Закурдаев — мастер группы слесарей.

В новом 1944 году вся наша промышленность начала работать под лозунгом дальнейшей борьбы за увеличение производительности труда, за улучшение качества выпускаемой продукции.

Бывшие домашние хозяйки, советские служащие, подростки, люди разных профессий и возрастов, откликаясь на призыв своего любимого вождя и полководца, пришли на производство и в необычно короткие сроки стали справляться с производственными заданиями. Горячий энтузиазм, патристическое стремление активно поддержать славных защитников Родины позволили вновь пришедшим на производство сократить в несколько раз время учебы. Безусловно оправдала себя подготовка новых кадров в школах фабрично-заводского обучения и в ремесленных училищах.

В условиях Отечественной войны все работники промышленности ставят перед собой задачу — с меньшим количеством людей дать больше продукции. Эта задача не может быть решена без повышения квалификации наличных рабочих кадров.

Забота о повышении квалификации рабочих есть забота об удовлетворении нужд фронта. Квалифицированная рабочая сила, люди, овладевшие техникой — золотой фонд нашей страны. Поэтому учить, учить и учить рабочих, поднимать их производственную квалификацию — долг каждого командира производства, каждого квалифицированного рабочего.

Учить рабочих — повседневная задача командиров производства

В дни Великой Отечественной войны в цех пришли новые кадры — домохозяйки, подростки, служащие, колхозники. Перед партийным и хозяйственным руководством встал задача — научить новых рабочих, помочь им стать высококвалифицированными рабочими.

Начали с того, что собрали командиров производства цеха и обсудили вопрос организации технической учебы. Решили создать стахановские школы, возглавлять которые взялся старший технолог цеха тов. Рогозильников, привлечь к этой работе мастеров, стахановцев. Среди них т.т. Быков, Краснов, Лисицын, Яшенков и многие другие.

Кроме стахановских школ в цехе организовали учебу мастеров. 14 мастеров цеха повысили свои теоретические знания. Организована подготовка наладчиков. Некоторые из них сейчас уже работают наладчиками. Так, например, т.т. Пинкевич, Лапина, Куликова, Рахлов. На должность мастера выдвинуты т.т. Букарева и Дойников.

Техническая учеба помогла новым работникам, бывшим колхозникам добиться повышения

производительности труда. Такие молодые работницы как т.т. Косарева, Токарева, Боченков и ряд других сейчас выполняют нормы на 200-225 проц.

Многие молодые работницы, пройдя курс технического обучения перешли на обслуживание двух станков. На трех станках работают т.т. Савельева и Илюшенкова, неустанно повышая производительность труда.

В стахановских школах прошли обучение 55 рабочих, всеми видами обучения в цехе охвачено 246 человек.

В 1944 году мы намерены организовать в цехе 3 стахановских школы. В январе этими школами будет охвачено 30 человек. 4 ранее организованные стахановские школы сейчас продолжают свою работу.

Стахановские школы дадут возможность подготовить новые квалифицированные кадры рабочих. Задача всех организаций — партийных, комсомольских и профсоюзных ежедневно заниматься подготовкой производственных кадров, ибо в этом залог увеличения выпуска продукции.

А. Жуков — начальник цеха № 1.

Стал слесарем по ремонту

Я поступил на завод в феврале прошлого года учеником слесаря-ремонтника. Сейчас окончил программу учебно-производственного цеха и сдал экзамен на отлично по III разряду.

Приступая к самостоятельной работе слесарем, я беру на себя обязательство неустанно повышать свою квалификацию и, перевыполняя производственные задания, помогать Красной Армии в разгроме врага.

Полторы нормы в смену

Еще не так давно я работала в колхозе и не имела ни малейшего представления о производстве. Когда я пришла в цех, то мне казалось, что я не сумею освоить оборудование. Все было таким далеким и незнакомым.

Мне на помощь пришел мастер цеха тов. Краснов. Он терпеливо разъяснял мне производственные операции и сейчас я могу выполнять несколько операций.

Работая на одной из ответственных операций, я добилась выполнения полторы нормы в смену. Много внимания я уделяю инструменту, его сохранности, организации своего рабочего места, так как знаю, что это необходимо в деле повышения производительности труда.

Гонова — работница цеха № 1.



Действия авиации союзников.

На снимке: Подвозка сверхтяжелой бомбы весом в 4 тонны к английскому бомбардировщику перед вылетом на бомбардировку неприятельских объектов в Европе.

Письма в редакцию.

Снова об обвесах и обсчетах

Столовая № 10 (инструментальный цех) организовалась совсем недавно. Сначала в ней было культурно и обеды приготавливались вкусно. Но это было недолго. Сейчас здесь частые обвешивания и обсчеты. Так, например, раздатчица Щеглова при раскладке второго блюда вместо 150 гр. дает 100 гр. Такие факты неоднократно активировались, но положение не меняется.

Тоже самое можно сказать и о буфетчицах Седовой и Крыловой, которые систематически не докладывают хлеба по 30 гр. и более. Сдачу здесь сдавать не принято. Если рабочий берет 300 гр. хлеба и подает 1 руб., то сдачи не получает. На замечания общественных контролеров работники столовой не реагируют.

Попутно остановлюсь на работе завхоза цеха тов. Пестаногова, который не заботится о рабочих. В цехе все питьевые бачки стоят без воды и рабочие ходят по цеху с кружками в поисках воды.

Руководителям цеха, партийной организации следует обратить внимание на беспорядки в столовой.

П. Просыпкина

В общежитиях нет кипятка

На заводе организовано общежитие для инвалидов Отечественной войны. Помещение неплохое, но бытовое обслуживание жильцов не налажено. До сих пор не разрешен вопрос с обеспечением кипятком, имеется всего один 5-литровый чайник на 24 человека, который кипятится на электроплитке. Этого, безусловно мало.

Кроме этого в помещении холодно, примерно 5-6° тепла, одеял нет, и целый ряд других недостатков. Завкому (пред. тов. **Страхов**) следует на это обратить серьезное внимание и создать для инвалидов Отечественной войны лучшие бытовые условия.

Седов.

Отв. редактор
А. Н. ГРЕБЕШКОВ.

Больше внимания техническому обучению рабочих

Задача овладения техникой своего дела ставит перед цехами вопрос улучшения и углубления технического обучения. Техническая учеба, повышая квалификацию рабочих и давая возможность овладеть стахановскими приемами и методами работы, помогает рабочему коллективу увеличить производительность труда.

Итоги работы истекшего 1943 года показали, что наш коллектив проделал большую работу по подготовке кадров, по техническому обучению рабочих. Годовой план технического обучения, сданный заводу Наркоматом выполнен на 117,5 проц. Однако, это не значит, что все руководители цехов отнеслись серьезно к подготовке и повышению квалификации своих рабочих. Перевыполнение плана идет за счет цехов, которые повседневно занимаются этим вопросом. К ним относятся цехи, где начальни-

ками т.т. Жуков, Успенский, Сервиог, Низовцев и ряд других.

Можно привести ряд примеров увеличения производительности труда рабочих в результате окончания технического обучения. Так, например, станочница тов. Матвеева (цех № 1) до учебы не выполняла нормы. Сейчас дает 173 проц., тов. Матвеева после учебы выполняет полторы нормы. Седова, резьбошлифовщица дает 200 проц. и т. д.

Не серьезно и не по-деловому подошли к вопросу подготовки кадров руководители электроцеха, где по плану следовало обучить 41 чел., обучили же всего лишь 17 человек, при чем совсем не занимались повышением квалификации рабочих. В течение года здесь не было организовано ни одной стахановской школы.

В водочильном цехе (нач. тов. Камелов) из 27 чел. по плану

обучили только 7 чел. В течение года не работает ни одна стахановская школа.

Мало заинтересован в повышении квалификации своих рабочих цех автономалей (нач. тов. Рябов). Здесь многие стахановские школы распались, группа мастеров и наладчиков скоро год, как «обучается».

Совсем отсутствовала техническая учеба в таких цехах, как отжигальный (нач. тов. Камаев), лесотарный (нач. тов. Чижов), монтажный (нач. тов. Агеев), горячепрокатный (нач. тов. Зимин).

Поставленная перед рабочим коллективом задача — поднятие производительности труда обязывает начальников цехов, секретарей парторганизаций повседневно заниматься вопросами повышения квалификации своих рабочих, вопросом создания школы по приобретению дополнительных профессий. Нужно помнить, что забота о повышении квалификации рабочих это забота об удовлетворении нужд фронта.

А. Растикина — Нач. отдела технического обучения.